



ILGTSPĒJAS ATTĪSTĪBAS STRATĒGIJA 2030

AS RĪGAS SILTUMS

ILGTSPĒJAS ATTĪSTĪBAS STRATĒGIJA 2024-2030

Stratēģijā izmantoti dati uz 31.12.2023.

Stratēģija apstiprināta ar AS “RĪGAS SILTUMS” valdes lēmumu, 16.10.2024.

Plānotā aktualizācija 2026.gadā

Stratēģija publicēta www.rs.lv



ZINOT KĀ, VARAM RADĪT LABĀKU VIDI JAU ŠODIEN



SĀC AR SEVI

rs.lv

SATURS

05	<u>IEVADS</u>
06	<u>INFORMACIJA PAR KONCERNU</u>
07	<u>VĪZIJA, MISIJA, VĒRTĪBAS</u>
08	<u>VĒRTĪBAS KĒDE</u>
09	<u>IEINTERESĒTĀS PUSES</u>
10	<u>ILGTSPĒJAS JOMU IZVĒRTĒJUMS (ESG)</u>
11	<u>ESG RISKI</u>
14	<u>PRIORITĀRIE ILGTSPĒJAS ATTĪSTĪBAS VIRZIENI</u>
	<u>VIDES JOMA(E)</u>
	<u>SOCIĀLĀ JOMA(S)</u>
	<u>PĀRVALDĪBAS JOMA(G)</u>
	<u>EKONOMISKĀ IZAUGSME - UZNĒMUMU RAKSTUROJOŠIE TEMATI</u>
22	<u>KLIMATNEITRALITĀTE 2050</u>
26	<u>ĪSTENOŠANA UN UZRAUDZĪBA</u>





IEVADS

AS RĪGAS SILTUMS (turpmāk arī - akciju sabiedrība, RS) komanda ir apņēmusies veicināt ilgtspējīgas pārmaiņas enerģētikas nozarē, izmantojot inovatīvus un klimatu saudzējošus risinājumus, ņemot vērā Latvijas un Rīgas klimatneitralitātes sasniegšanas mērķus un enerģētiskās neatkarības stiprināšanas plānus, Latvijas un starptautisko normatīvo regulējumu.

Izstrādājot AS RĪGAS SILTUMS Ilgtspējas attīstības stratēģiju (turpmāk – Stratēģija), plānošanas process sāks ar situācijas novērtējumu, prasību, ietvara un vidēja termiņa stratēģijas izstrādi, kā arī ilgtspējas ietekmes, risku un iespēju un finansiālās ietekmes (dubultais būtiskums) novērtējumu, iesaistot ieinteresētās puses.

Ilgtspējas kritiskie aspekti identificēti, nosakot prioritāros attīstības ceļus, mērķus un mērķvērtības līdz 2030. gadam, iesaistoties plašam darbinieku un ekspertu lokam. RS turpinās izstrādāt detalizētu īstermiņa (gada) rīcības plānu, kurā tiks noteikti konkrēti soļi un darbības, kas jāveic, lai sasniegtu Stratēģijā izvirzītos mērķus.

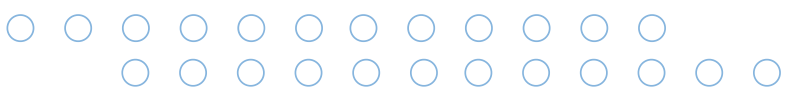
Stratēģija iezīmē prioritātes un mērķrādītājus līdz 2030.gadam visās ESG (vides, sociālā un pārvaldība) jomās.

RS vides ilgtspējas stratēģiskais mērķis ir sasniegt klimatneitralitāti līdz 2050. gadam, samazinot par vairāk nekā 60% CO2 izmešus līdz 2030.gadam, kas atbilst Eiropas Savienības ilgtermiņa klimata politikai un stiprina Latvijas enerģētisko neatkarību. Ir apņemšanās piegādāt elektrību un siltumu, kā arī attīstīt citus pakalpojumus, kas veidoti ilgtspējīgi, droši un motivējoši sadarbībā, nodrošinot konkurētspējīgus tarifus un uzlabojot klientu pieredzi. Uzņēmuma mērķis ir sasniegt 70%-80% atjaunojamo energoresursu īpatsvaru līdz 2030. gadam, kas atbilst Eiropas Savienības mērķiem atjaunojamo energoresursu izmantošanā.

Sociālā joma iezīmē tiekšanos rūpīgi veidot motivējošu darba vidi, nepārkāpjot cilvēktiesības vērtību ķēdē. RS atbalsta iekļaujošu sociālo pārvaldību, kurā ikviena persona ir būtiska. Tiek nodrošinātas tiesības uz drošu, taisnīgu un veselīgu darba vidi, kas ir brīva no aizskaršanas, vardarbības un diskriminācijas, veicinot atbildīgas prakses ieviešanu un stiprināšanu vērtību ķēdē.

Pārvaldības jomā RS veido caurspīdīgu korporatīvo pārvaldību, skaidri, saprotami komunicējot ar visām ieinteresētajām pusēm. Tas ietver regulāru pārskatu publicēšanu, iekšējo un ārējo auditu veikšanu, kā arī atklātu komunikāciju ar akcionāriem un sabiedrību. Stratēģija iezīmē skaidras darbības, veicinot atbildīgu piegādes ķēžu pārvaldību, lai visi piegādātāji un partneri ievērotu augstus ētikas un ilgtspējas standartus. Iezīmēta piedalīšanās dažādās asociācijās un darba grupās, kas strādā pie likumdošanas uzlabošanas, lai veicinātu labas pārvaldības praksi un atbildīgu enerģētikas attīstību.

RS ekonomisko ietekmi raksturo ekonomiskā izaugsme, inovācijas un jaunu produktu attīstība, augsta infrastruktūras drošība un digitalizācija. RS apņemas veicināt zinātniski pamatotus risinājumus un tehnoloģiju attīstību, lai nodrošinātu ilgtspējīgu un efektīvu enerģijas ražošanu un piegādi.



Informācija par koncernu

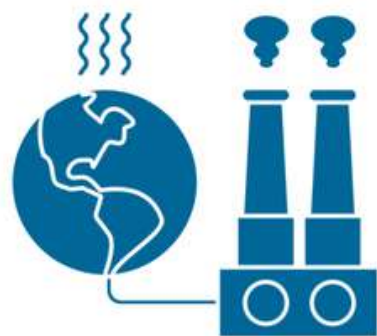
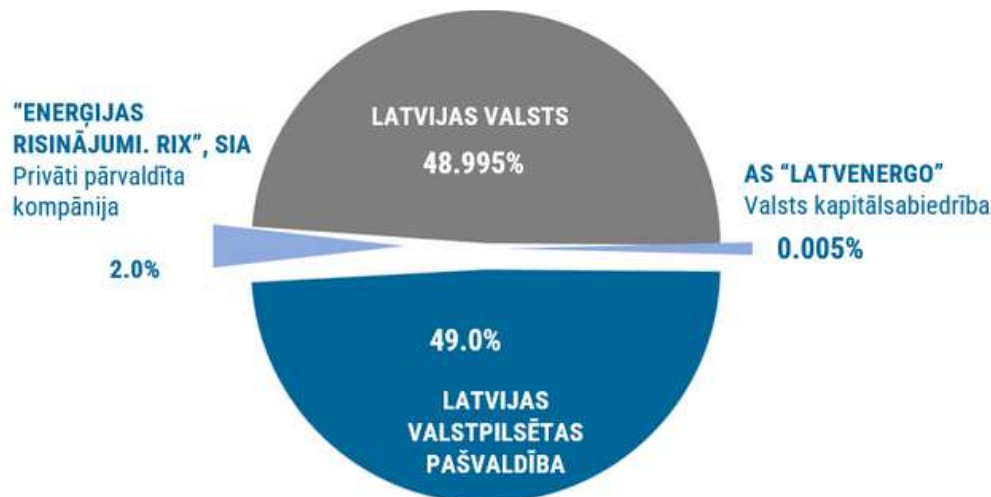
Akciju sabiedrība RĪGAS SILTUMS dibināta 1996.gadā. Tā ir privāta kapitālsabiedrība, kas atrodas publisku personu kontrolē.

Akciju sabiedrība ir lielākais centralizētās siltumapgādes uzņēmums Latvijā un Baltijas valstīs, kas nodarbojas ar siltumenerģijas ražošanu, pārvadi, sadali, realizāciju, siltumenerģijas un elektroenerģijas vienlaicīgu ražošanu koģenerācijas stacijās, kā arī siltumtīklu un ēku iekšējo inženierkomunikāciju sistēmu apkalpošanu.

AS RĪGAS SILTUMS juridiskā adrese ir Rīga, Cēsu iela 3A, Rīga, LV-1012, taču struktūrvienības izvietotas arī citviet Rīgā.

Akciju sabiedrība RĪGAS SILTUMS ir 100% dalībnieks SIA „Rīgas BioEnerģija”, kas veic zaļās enerģijas ražošanu siltumavotā Meirānu ielā 10 un Rencēnu ielā 30, Rīgā.

Akciju sabiedrība ir galvenais siltumenerģijas piegādātājs Rīgā.



100% daļas

SIA Rīgas BioEnerģija

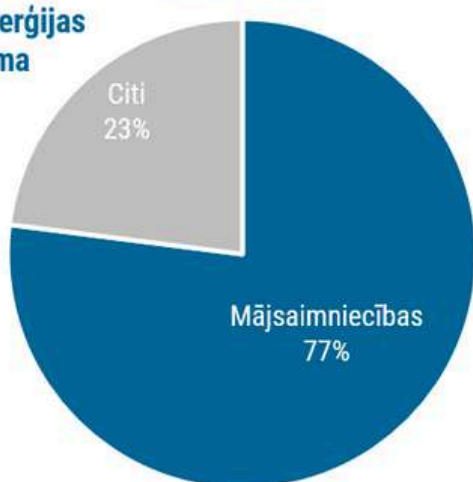
Kas ražo 100% zaļo enerģiju Rīgā

Zaļā enerģija tiek ražota no koksnes šķeldas divās siltumcentrālēs ar šādu jaudu:

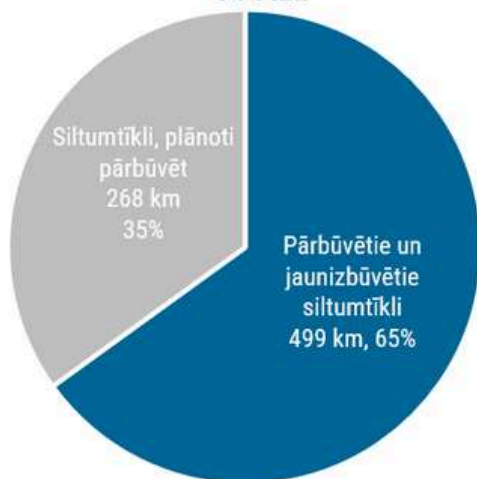
- 48 MW
- 48 MW

RĪGAS SILTUMS nodrošina 76% no Rīgas siltumenerģijas pieprasījuma

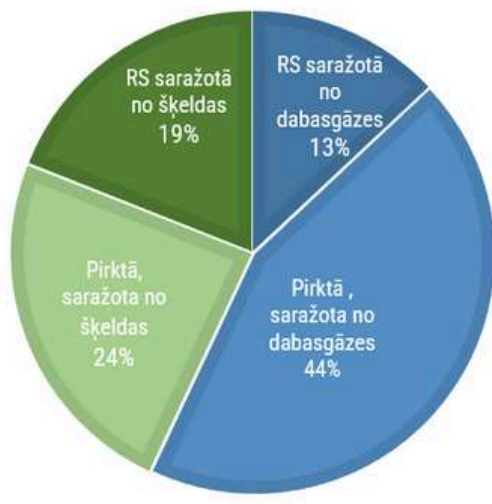
RS 8 257 kopējais klientu skaits



RS siltumtīklu garums 764 km



Saražotā siltumtēnēģija



MISIJA

MĒS ESAM, LAI PILNVEIDOTU UN ATTĪSTĪTU PILSĒTAS CENTRALIZĒTĀS ENERĢIJAS
POTENCIĀLU UN IENESTU TO KATRA CILVĒKA UN UZŅĒMUMA IKDIENĀ

VĪZIJA

ENERĢIJAS APMAIŅAS PLATFORMA, KAS ATVĒRTA IKVIENAM

VĒRTĪBAS



PROFESIONALITĀTE

Es uzņemos atbildību par savu darbu
Es sadarbojos ar kolēģiem
Es atrodu piemērotāko risinājumu
Es sasniedzu iespējami labāko rezultātu
Es izglītojos, pilnveidoju savas zināšanas un kvalifikāciju
Es uzklāsu konstruktīvu kritiku



INOVĀCIJA

Es nebaidos kļūdīties, meklējot jaunus risinājumus
Es esmu atvērts jaunām idejām, dažādībai un daudzveidībai
Es sekoju notiekošajam un jaunumiem nozarē
Es ģenerēju idejas, tās piedāvāju, virzu, iesaku, ieviešu
Es novedu procesu līdz galam
Es balstos uz zinātniski pamatotiem aprēķiniem



LABBŪTĪBA

Es pamanu un saku paldies par labi padarīto, novērtēju kolēģu paveikto
Es veidoju psiholoģiski drošu vidi (cienu, uzklāsu, atbalstu)
Es esmu atvērts pārmaiņām, jūtos drošs jautāt par pārmaiņu jēgu
Es nemeklēju vainīgos, bet uzklāsu priekšlikumus
Es atbalstu privātās un darba dzīves līdzsvaru
Es esmu uz sadarbību vērst



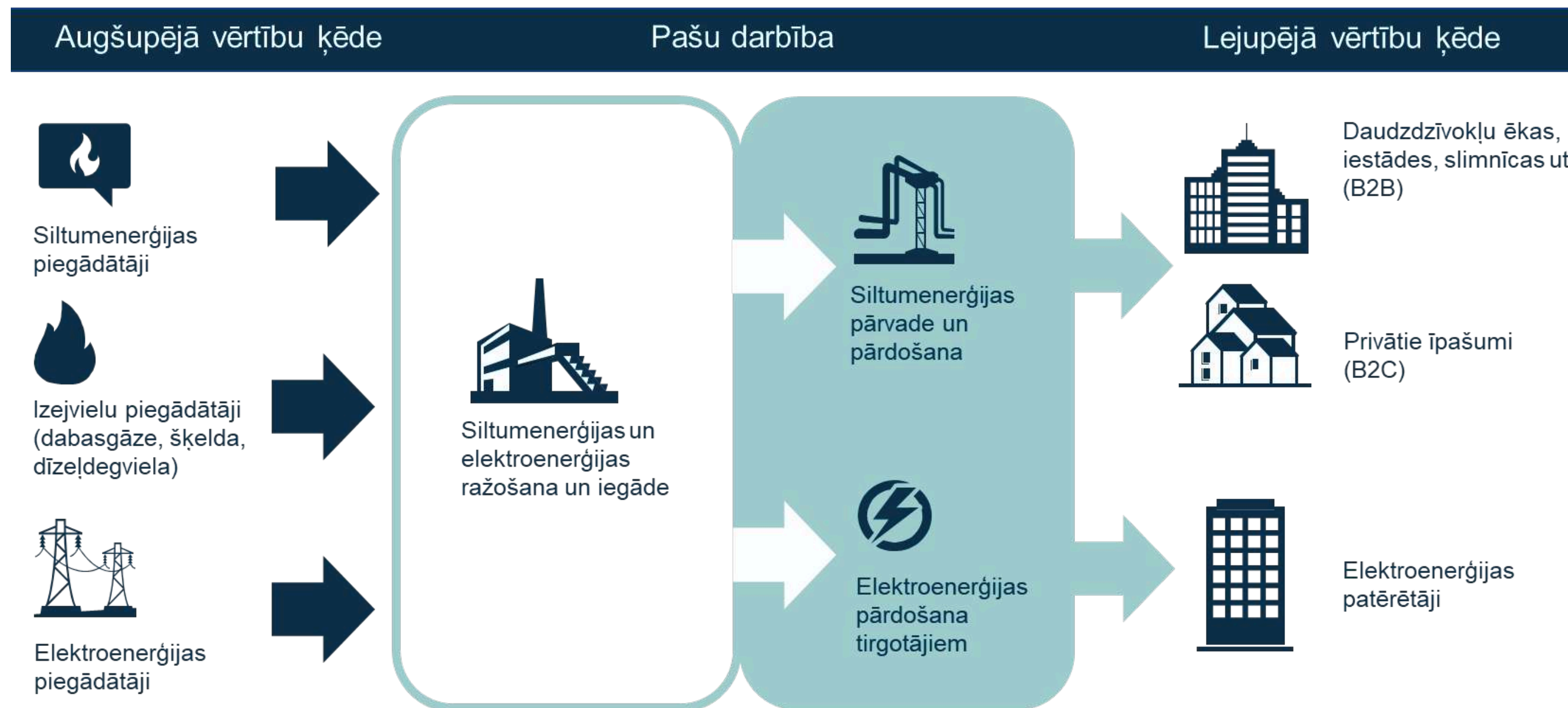
ELASTĪBA

Es atzīstu savas kļūdas
Es esmu atvērts jaunām zināšanām un pieredzei
Es pieņemu pārmaiņas
Es atbalstu atklātu un godīgu komunikāciju
Es mainīgos apstākļos pārskatu prioritātes
Es esmu atvērts jaunām un trakām idejām

Vērtības ķēde

AS RĪGAS SILTUMS ir lielākais centralizētās siltumapgādes uzņēmums Latvijā un Baltijas valstīs, kā arī vienīgais siltumapgādes sistēmas operators Rīgas valstspilsētas administratīvajā teritorijā, kas nodarbojas ar:

- siltumenerģijas ražošanu,
- pārvadi,
- sadali,
- realizāciju,
- siltumenerģijas un elektroenerģijas vienlaicīgu ražošanu koģenerācijas stacijās.



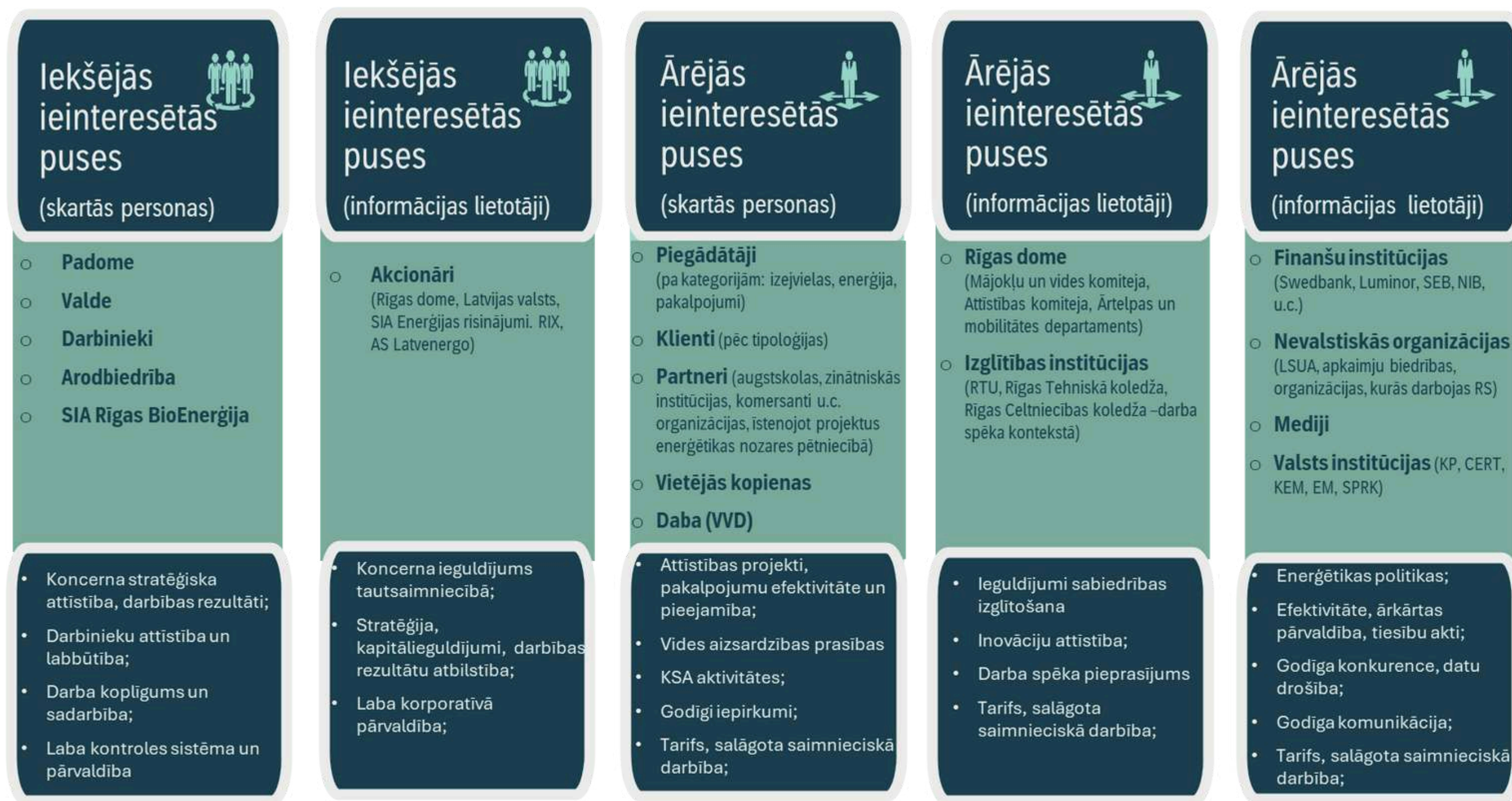
Ieinteresētās puses

AS RĪGAS SILTUMS izvērtē savas darbības vides, sociālo un ekonomisko ietekmi, iesaistot ieinteresētās puses saistīto jautājumu risināšanā.

Koncerns nodrošina vienlīdzīgu un taisnīgu attieksmi saskarsmē ar visām ieinteresētajām pusēm, nepieļaujot interešu konflikta situāciju.

Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm tiek īstenota, pamatojoties uz šādiem principiem:

- būtiskums – abpusēji būtisku ekonomisko, vides un sociālo ietekmju novērtēšana;
- līdzdalība – ieinteresēto pušu iesaiste aktuālu jautājumu risināšanā;
- reaģēšanas spēja – savlaicīga reakcija uz ieinteresēto pušu viedokļiem un vajadzībām.



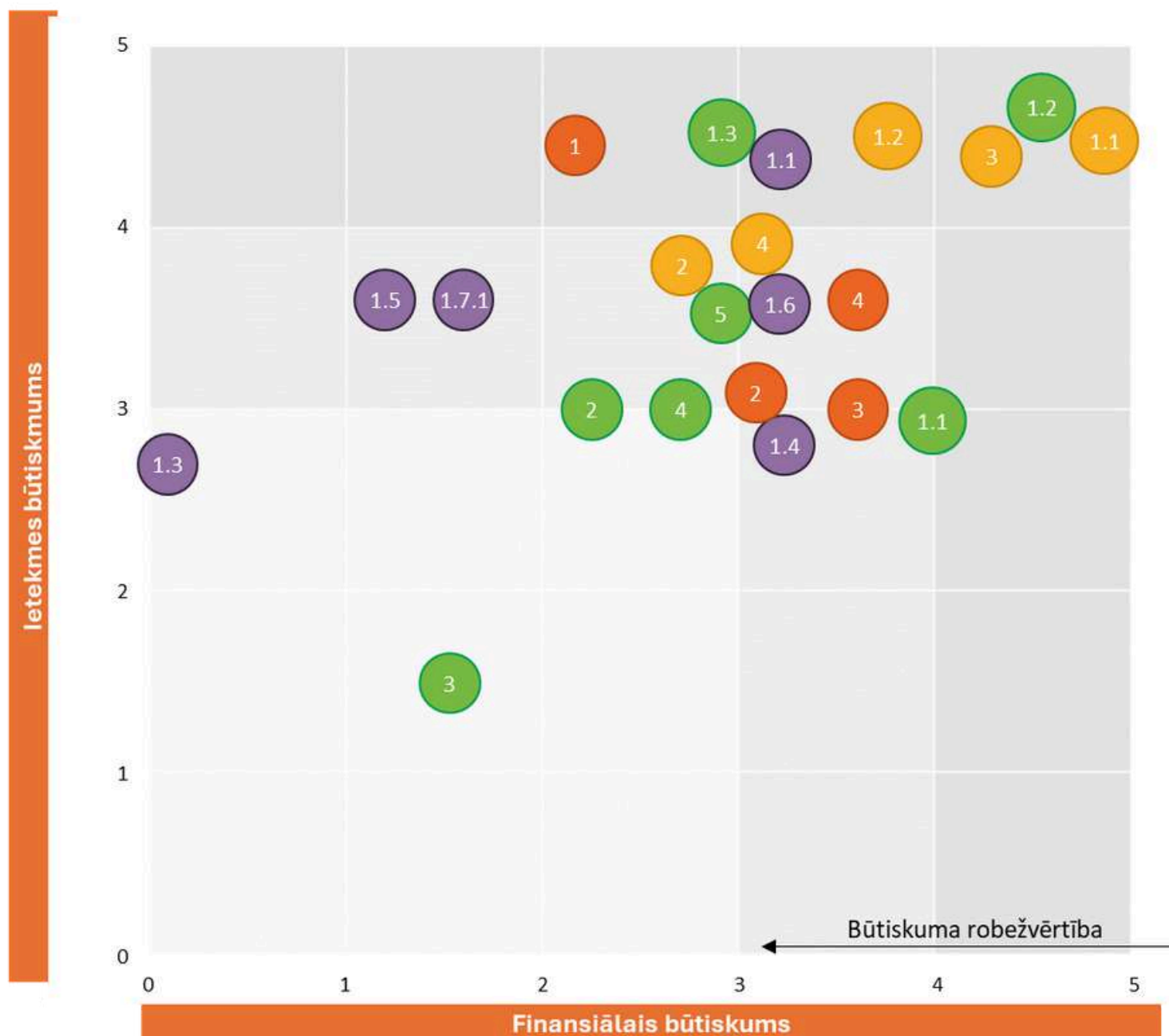
Ilgtspējas dimensiju izvērtējums

Dubultā būtiskuma analīze veikta koncerna līmenī, aptverot gan AS RĪGAS SILTUMS, gan SIA Rīgas BioEnergija, kas veic zaļās enerģijas ražošanu un kurā akciju sabiedrība ir 100% īpašnieks.

Lai izstrādātu Stratēģiju, AS RĪGAS SILTUMS izmantoja dubultās būtiskuma analīzes pieeju, kas ietver analizēt tās ietekmi uz ilgtspēju no diviem atšķirīgiem skatupunktiem. Pirmkārt, novērtējumā galvenā uzmanība tika pievērsta uzņēmējdarbības ietekmei uz cilvēkiem un vidi. Otrkārt, tika aplūkota ilgtspējas un klimata pārmaiņu ietekme uz uzņēmumu, jo īpaši attiecībā uz naudas plūsmu, resursu pieejamību un finanšu rezultātiem.

Šajā procesā tika veikts vispusīgs darbības izvērtējums, izmantojot Eiropas Finanšu pārskatu padomdevējas grupas (EFRAG) vadlīnijas, iekšējos pārskatus un politikas, koncerna Vidēja termiņa stratēģija 2024-2030, RS ieinteresēto pušu viedokļa aptauja par ilgtspējas būtiskajiem aspektiem (2023), ņemot vērā ieinteresēto personu viedokli īpaši rīkotā risku un iespēju izvērtējum seminārā.

Šāda pieeja nodrošina, ka Stratēģija tika izstrādāta, pamatojoties uz visaptverošu izpratni gan par uzņēmuma iekšējo darbību, gan par tā ārējo ietekmi uz ilgtspēju.



Vides temati

- 1.1 Pielāgošanās klimata pārmaiņām
- 1.2 Klimata pārmaiņu mazināšana
- 1.3 Enerģija
- 2 Piesārņojums
- 3 Ūdens un jūras resursi
- 4 Biodaudzveidība un ekosistēmas
- 5 Resursu izmantojums un aprites ekonomika

Sociālie temati

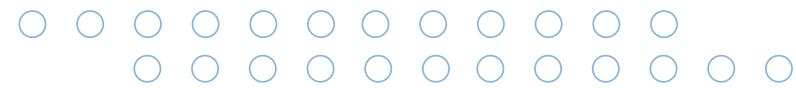
- 1.1 Pašu darbaspēks (darba nosacījumi)
- 1.2 Pašu darbaspēks (vienlīdzība)
- 2 Darbinieki piegādes ķēdē
- 3 Skartās kopienas
- 4 Patērētāji un tiešie lietotāji

Pārvaldības temati

- 1.1 Korporatīvā kultūra un politikas
- 1.3 Dzīvnieku labturība
- 1.4 Politiskā iesaiste un lobēšanas darbības
- 1.5 Maksājumu veikšanas prakse
- 1.6 Attiecību ar piegādātājiem pārvaldība
- 1.7.1 Korupcija un kukuļošana

Uzņēmumam specifiskie temati

- 1 Infrastruktūras drošība
- 2 Digitalizācija
- 3 Inovācija un jaunu produktu attīstība
- 4 Ekonomiskā izaugsme



ESG risku vadība



Vides riski

RS risku pārvaldībai ir stratēģiska pieeja, kas tiek izmantota, lai identificētu, novērtētu un pārvaldītu riskus, kas varētu ietekmēt uzņēmuma mērķus.

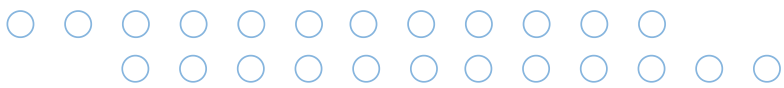
Risku analīzes pamatā ir informatīvā bāze, kas gūta intervijās un darbseminārā ar iekšējām un ārējām ieinteresētajām pusēm.

Risku pārvaldības un ilgtspējas mijiedarbība ir būtiska, lai radītu ilgtermiņa vērtību, vienlaikus samazinot potenciālos riskus.

RS ikdienā saskaras ar mainīgu ilgtspējas risku spektru, kas var ietekmēt rentabilitāti un darbību.

ESG risku integrēšana risku pārvaldības procesos ir būtiska Stratēģijas sastāvdaļa.

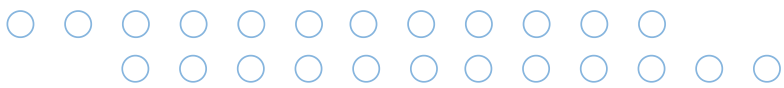
Riska veids	Laika periods	Riska apraksts	Ietekme	Riska vadīšana
FIZISKIE RISKI				
Akūti				
Ekstrēmu laikapstākļu rezultātā radušies elektroenerģijas pārtraukumi	Īss un vidējs termiņš	Iekārtu darbības pārtraukumi ierīcēm, kam ir jādarbojas nepārtrauktā režīmā, var radīt nedrošas situācijas un kavēt pakalpojuma nodrošināšanu	Papildus izmaksas remontiem. Centrālās siltumapgādes drošība un efektīva darbība	Pastāvīga infrastruktūras uzraudzība un preventīvu darbību veikšana, ārkārtas situāciju pārvaldīšanas un avāriju riska samazināšanas pasākumu plāni Krīzes simulācijas pasākumi
Ekstrēmu laikapstākļu (sausuma periodi, plūdi, karstums vai vētras) biežuma un iespējamo seku pieaugums	Īss un vidējs termiņš	Ietekmē darba vides apstākļus, palielina veselības un drošības, kā arī ugunsdrošības riskus cilvēkiem un videi	Ietekme uz cilvēka veselību un darba efektivitāti. Liels karstums vai aukstums var ietekmēt arī tehnisko iekārtu darbību	Preventīvie un pielāgošanās pasākumi, ārkārtas situāciju pārvaldīšanas un avāriju riska samazināšanas pasākumu plāni Nepārtraukta darba drošības kontrole
Hroniski				
Ilgstoši augstāka temperatūra valstī	Vidējs termiņš un ilgtermiņš	Pieprasījumu pēc siltumenerģijas pakalpojuma, kas atkarīgs no ārgaisa temperatūra. Tas ietekmē gan apkures sezonas ilgumu, gan remontu darbu veikšanai pieejamo laiku	Palielinātas izmaksas, lai pielāgotos jaunajiem apstākļiem un samazinātu negatīvo ietekmi. Izmaiņas organizatoriskajos un darbības procesos	Uzraudzība un mērījumi, proaktīva plānošana un pielāgošanās plāni klimata izmaiņām. Organizatoriskas un infrastruktūras izmaiņas
PĀREJAS RISKI				
Tehnoloģiskie riski				
Siltuma ražošanas un piegādes tehnoloģiju attīstība un ieviešana	Vidējs termiņš un ilgtermiņš	Videi draudzīgāku apkures un dzesēšanas risinājumu attīstīšana. Sintezētā metāna izmantošana - tehnoloģiju izstrādē ir iesaistītas daudzas ieinteresētās puses, tas ir investīciju un zināšanu ietilpīgs process, kam nepieciešama stratēģiska ilgtermiņa plānošanas pieeja. SEG emisiju plānošana, samazināšana	Liela apjoma investīcijas	Proaktīva plānošana, nepārtraukta jaunu tehnoloģiju un darba metožu izpēte, ieviešana un attīstība, plānu izstrāde. SEG aprēķini, samazināšanas plāni
Cilvēkresursu attīstība	Vidējs termiņš	Jaunu tehnoloģiju sekmīga ieviešana lielā mērā ir atkarīga no darbinieku kompetences, zināšanām un uzņēmuma tehnoloģiskajām iespējām	Izglītības un apmācības programmas, infrastruktūra un aprīkojums, tehnoloģijas	Nepārtraukta attīstība - mūžizglītība, jaunu darba metožu ieviešana, esošo zināšanu pārnese
Likumdošanas riski				
Mainīgs tiesiskais regulējums pārejai uz zaļo kursu/ ekonomiku	Īss un vidējs termiņš	Mainīga un nestabila politiskā vide un tiesiskais regulējums ietekmē uzņēmuma spēju plānot ilgtermiņa ieguldījumus pārejai uz videi draudzīgu uzņēmējdarbību	Pieaugošas izmaksas, ienākumu samazināšanās	Pastāvīga normatīvā regulējuma attīstības uzraudzība un proaktīva līdzdalība normatīvā regulējuma izstrādē
Tirgus riski				
Alternatīvā kurināmā pieejamība	Īss un vidējs termiņš	Iespējamās izmaiņas AER klasifikācijā, kā rezultātā varētu tikt ierobežota šķeldas izmantošana siltumenerģijas ražošanā	Jaunu materiālu izpēte un testēšana, finansiāli ieguldījumi, lai tos ieviestu	Zinātniskā pētniecība un attīstība, jaunu tehnoloģiju ieviešana. Investīcijas inovācijās. Mērķtiecīga tehnoloģiju un kurināmā diversifikācija
Praktiskie izaicinājumi piegādes ķēdē pārejas procesā uz ilgtspējīgāku uzņēmējdarbību un zaļo ekonomiku	Īss un vidējs termiņš	Visaptveroša uzņēmējdarbības prakses transformācija un caurspīdīgums piegādes ķēdē	Paaugstinātas izmaksas, neatbilstība	Izglītība, datu vākšana un analīze, kontroles mehānismi, piegādātāju ķēdes dažādošana Zaļā iepirkuma principu ieviešana
Neatbilstoša tarifa aprēķina metodika un tā piemērošana	Pastāvīgs	Ierobežo iespējas nodrošināt nepieciešamās investīcijas siltumtīklu uzturēšanai, modernizēšanai un paplašināšanai, kā arī jaunu darbības virzienu attīstībai	Pieaugošas izmaksas, ienākumu samazināšanās	Proaktīvas diskusijas ar SPRK un citām atbildīgajām iestādēm un ieinteresētajām pusēm, iesaiste un ieteikumi tarifa aprēķina metodikas izstrādē un piemērošanā



Sociālie riski

Riska veids	Laika periods	Riska apraksts	Ietekme	Riska vadīšana
Cilvēktiesības un nodarbinātības standarti vērtību ķēdē	Pastāvīgs	Pastāvīga cilvēktiesību un nodarbinātības standartu uzturēšana visā uzņēmuma vērtību ķēdē	Regulāri ieguldījumi dažādās programmās un standartos	Uzņēmuma īstenotās iniciatīvas, sistēmiska datu vākšana, darba un privātās dzīves līdzsvars, darbinieku labbūtības, izglītošanas aktivitātes
Nākotnes darbaspēka trūkums	Īss un vidējs termiņš	Iedzīvotāju skaita samazināšanās Latvijā, valsts imigrācijas politikas trūkums, nevienmērīgs iedzīvotāju izvietojums pa reģioniem, kā arī eksaktās izglītības sistēmiski izaicinājumi, kas paaugstina darbinieku trūkuma risku	Paaugstinātas cilvēkresursu izmaksas	Atbalsta un motivācijas pasākumi darbinieku izaugsmei, izglītībai un regulārai attīstībai. Mūžizglītības veicināšanas pasākumi, izcilības veicināšanai Nākotnes darbinieku piesaiste, veicinot STEM izglītības prestižu
Izglītības un zinātnes attīstības izaicinājumi Latvijā un reģionā	Īss un vidējs termiņš	Siltumapgādes pakalpojuma nodrošināšanā un siltuma ražošanā nepieciešamas specifiskas tehniskās prasmes un zināšanas. Izaicinājumi dabaszinātņu izglītībā valstī rada būtisku ietekmi uz uzņēmumiem, kuriem nepieciešami eksakto jomu speciālisti	Paaugstinātas cilvēkresursu izmaksas	Sadarbība ar izglītības nozari, darbinieku izglītošana un apmācība, augsti kvalificētu ārvalstu ekspertu piesaiste, izcilības veicināšana
Veselības un drošības riski	Pastāvīgs	Ražošanā un pārvadē paaugstināts fizisko un psiholoģisko risks cilvēka veselībai un drošībai. Jaunu materiālu, tehnoloģiju un ārējās vides nezināmā ietekme nākotnē	Prevencijas pasākumi un darbinieku izglītošana	Personāla kvalifikācijas nodrošināšana, visaptveroša pieeja, lai nodrošinātu augstus veselības un drošības standartus uzņēmumā

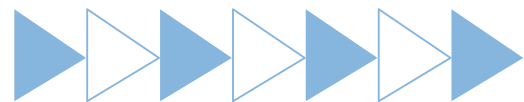




Pārvaldības riski

Riska veids	Laika periods	Riska apraksts	Ietekme	Riska vadība
Dažādi izaicinājumi, lai uzņēmums atbilstu pieaugošajām regulācijas un likumdošanas prasībām	Pastāvīgs	Elastīga pāreja uz zaļo ekonomiku, ilgtspējīga uzņēmējdarbības prakse un neskaidrības normatīvā regulējuma izstrādē. Nākotnes tehnoloģiju un risinājumu pielāgošanas sarežģītība rada būtisku ietekmi uz uzņēmumu	Liela apjoma ieguldījumi nenoteiktā vidē un mainīgu prasību apstākļos	Pastāvīga normatīvā regulējuma attīstības uzraudzība un proaktīva līdzdalība normatīvā regulējuma izstrādē
Neatbilstības un nestabilitātes piegādes ķēdē	Īss un vidējs termiņš	Informētība un uzņēmumu mērogs būtiski ietekmē spēju investēt pārejā uz zaļo ekonomiku un ilgtspējīgu uzņēmējdarbības praksi. Trūkumi caurspīdīgumā, korporatīvās ētikas un citos principos var novest pie palielinātām izmaksām un piegādātājiem, kas darbojas, nodarot kaitējumu videi vai pieļaujot darba tiesību pārkāpumus.	Pieaugošas izmaksas, var atsaukties uz esošo klientu skaitu un jaunu klientu piesaistes iespējām - attiecīgi zaudēta vai negūta peļņa	Izpratnes veicināšanas un izglītošanas aktivitātes, atbilstoša uzraudzība un kontrole





Vides prioritātes (E)

RS veido savu vides ilgtspēju, pamatojoties uz Latvijas Republikas normatīvo aktu prasībām, vidēja termiņa stratēģiju, kā arī ievērojot Eiropas Savienības vadlīnijas un globālās saistības.

RS veicina šādas vides prioritātes: klimatneitralitātes sasniegšana līdz 2050. gadam, klimata pārmaiņu pārvaldība, ilgtspējīgas enerģijas ražošana, bezizmešu tehnoloģiju ieviešana, piesārņojošo darbību samazināšana, efektīva enerģijas un dabas resursu izmantošana un bioloģiskās daudzveidības saglabāšana.

Ieviešot jaunus pakalpojumus, RS izvērtē to ilgtspēju un ietekmi uz vides mērķu sasniegšanu.

RS aktīvi turpinās iesaisti ieinteresēto pušu zinātniskās veicināšanā vides jautājumos, organizējot izglītojošus pasākumus un kampaņas, lai veicinātu ilgtspējīgu dzīvesveidu un atbildīgu resursu izmantošanu.

Prioritāte ir inovācijas un digitalizācija, sadarbojoties ar zinātniskajām institūcijām, lai attīstītu un ieviestu jaunākās tehnoloģijas un risinājumus efektīvā darbībā, saglabājot vidi.

Sociālās prioritātes (S)

RS iegulda vērtību ķēdes un darbinieku attīstībā, atbalstot iekļaujošu un daudzveidīgu darba vidi, radot godīgus darba apstākļus, ievērojot ētisku darbības praksi un cilvēktiesības, ko nosaka RS politikas, Eiropas Savienības un Latvijas Republikas normatīvo aktu prasības un starptautisko tiesību aktu ietvars, ko RS identificējusi kā sev saistošu.

RS veicina cilvēktiesības un rīkojas ar pienācīgu rūpību, lai izvairītos no citu cilvēku tiesību pārkāpumiem darbības aktivitātēs un procesos.

RS atbalsta daudzveidīgu un iekļaujošu darba vidi, kas nozīmē, ka ikviena persona savu spēju, kvalifikācijas un dzīves pieredzes robežās ir būtiska.

RS nodrošina tiesības uz drošu, taisnīgu un veselīgu darba vidi, kas ir brīva no aizskaršanas, vardarbības un diskriminācijas, veicinot atbildīgas prakses īstenošanu vērtību ķēdē.

RS nosaka šādas prioritātes sociālās ilgtspējas jomā: droša un motivējoša darba vide, iekļaujoša darbavieta dinamiskam sniegunam, ilgtspējīga un uzticama sadarbība, atbildīga tirgvedības prakses īstenošana.

Veicināta sadarbība ar vietējām kopienām un nevalstiskajām organizācijām, lai stiprinātu sociālo atbildību.

Pārvaldības prioritātes (G)

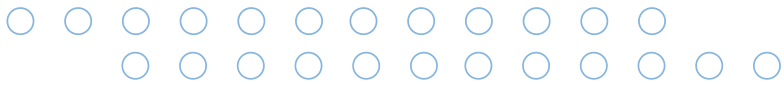
RS veic atbildīgu korporatīvo pārvaldību, ētisku darbības praksi un pārredzamību, ievērojot visus tās darbību tieši un pastarpināti regulējošos normatīvos aktus, identificētās globālās apņemšanās un RS politikas, nosakot šādas prioritātes:

Caurspīdīga korporatīvā pārvaldība: nodrošinot, ka visi lēmumi un darbības ir skaidri un saprotami visām ieinteresētajām pusēm. Tas ietver regulāru pārskatu publicēšanu, iekšējo un ārējo auditu veikšanu, kā arī atklātu komunikāciju ar akcionāriem un sabiedrību.

Atbildīga uzņēmējdarbība: nodrošinot piegādes ķēžu pārvaldību, ievērojot augstus ētikas un ilgtspējas standartus lai nodrošinātu darbību atbilstoši RS vērtībām un politikām.

Atklātas iniciatīvas likumdošanā: piedalās dažādās asociācijās un darba grupās, kas strādā pie likumdošanas uzlabošanas, lai veicinātu labas pārvaldības praksi un enerģētikas attīstību.

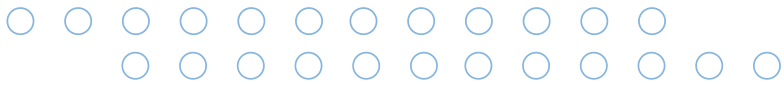
Tiek īstenota atklāta komunikācija ar ieinteresētajām pusēm ar mērķi uzlabot enerģētikas jomu, ieviest inovatīvus un ilgtspējīgus risinājumus, publiskojot dažādu jomu politikas un attīstības stratēģijas dokumentus, veicinot caurskatāmību.



Vides joma

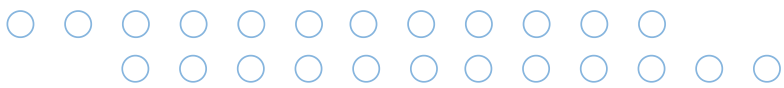


ANO MĒRĶI	GALVENIE PLĀNOŠANAS DOKUMENTI, INICIATĪVAS	ESR S	ILGTSPĒJAS ASPEKTI	PRIORITĀTES	MĒRĶI	MĒRĶRĀDĪTĀJI
	Parīzes nolīgums klimata pārmaiņu jomā Eiropas Zaļais kurss Latvijas Nacionālais enerģētikas un klimata plāns 2021.-2030.g. Rīgas ilgtspējīgas attīstības stratēģija līdz 2030.gadam	E1	Klimata pārmaiņu mazināšana (SEG emisijas)	Sasniegta klimatneitralitāte 2050	Samazināt siltumnīcefekta gāzu emisiju intensitāti līdz 2030. gadam, sasniedzot klimatneitralitāti 2050.gadā	RS 60% neto emisiju samazinājums līdz 2030.gadam (bāzes gads 2019.)
 	Eiropas Zaļais kurss Latvijas Nacionālais enerģētikas un klimata plāns 2021.-2030.g. Rīgas valstspilsētas ilgtspējīgas enerģētikas un klimata rīcības plāns	E1	Pielāgošanās klimata pārmaiņām	Klimata pārmaiņu apzinātība un pārvaldība	•Siltumzudumu samazināšana, sasniedzot zudumu īpatsvaru siltumtīklos 10,60% •Veicot tīklu ekspansiju, nodrošināt apkārtējās vides saglabāšanu •Vides atjaunošanas un zinātnības veicināšana vērtību ķēdē •ESG risku sistēmas izveide un kontrole	• Siltumzudumi siltumtīklos zem 10% apkures sezonā • ≥ 7 vides zinātnības pasākumi iesaistītajām pusēm gadā • Izstrādāts klimata/vides pārvaldības plāns • ISO 14001 ieviešana • Izstrādāts un ieviests ESG risku vadības plāns
  	Eiropas Zaļais kurss Sabiedrisko pakalpojumu sniedzēju iepirkumu likums	E1	Enerģija	Ilgspējīga enerģija	•Bezemisiju tehnoloģiju un inovatīvu procesu attīstīšana, veicinot atjaunojamās enerģijas un/vai atlikumsiltuma un atlikumaukstuma pieaugumu •Veicināt bezemisiju transporta ieviešanu koncernā	• 70%-80% klimatneitrālas enerģijas apjoms RS līdz 2030.gadam • Veicināt autoparka elektrifikāciju sasniedzot 33% bezizmešu automobiļu īpatsvaru. • No atjaunojamām izejvielām ražotas dīzeļdegvielas izmantošana 28% no kopējā dīzeļdegvielas patēriņa



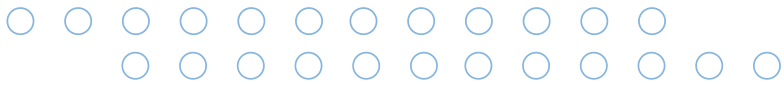
Vides joma

ANO MĒRĶI	GALVENIE PLĀNOŠANAS DOKUMENTI, INICIATĪVAS	ESRS	ILGTSPĒJAS ASPEKTI	PRIORITĀTES	MĒRĶI	MĒRĶRĀDĪTĀJI
 	Eiropas Zaļais kurss ES Atjaunojamās enerģijas direktīva	E2 E4	Biodaudzveidība un piesārņojums	Ietekmes uz vidi mazināšana, atbildīgs patēriņš	•Tiek izmantota biomasas, kas atbilst ilgtspējības kritērijiem ES Atjaunojamās enerģijas direktīvas izpratnē •Samazināts gaisa no cietajām daļiņām piesārņojums	• 100% ilgtspējīga biomasas no sertificētiem piegādātājiem • Izstrādāta sistēma, kas ļauj kontrolēt kurināmā izcelsmi siltumavotos
 	Eiropas Zaļais kurss ES Aprites ekonomikas rīcības plāns	E5	Resursu izmantojums un aprites ekonomika	Resursu efektīva izmantošana	• Panākt, ka līdz 2030.gadam 50% koncerna radīto pelnu tiek izmantoti tautsaimniecībā • Palielināt pārstrādāto materiālu īpatsvaru	• Izstrādāta atkritumu pārvaldības sistēma • 50% koncerna radīto pelnu tiek izmantoti tautsaimniecībā • Veicināta 50% materiālu, kas izmantoti, nodošana pārstrādei



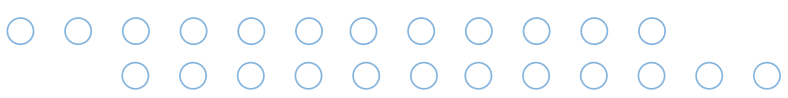
Sociālā joma

ANO MĒRĶI	GALVENIE PLĀNOŠANAS DOKUMENTI, INICIATĪVAS	ESRS	ILGTSPĒJAS ASPEKTI	PRIORITĀTES	MĒRĶI	MĒRĶRĀDĪTĀJI
	ANO Globālais līgums Misija Nulle	S1	Pašu darbaspēks (darba nosacījumi)	Droša un motivējoša darba vide	•Caurspīdīgas un saprotamas atalgojuma sistēmas izveide •Darba un privātās dzīves līdzsvars, nodrošinot praksē elastīga un attālināta darba iespējas •Droša darba vide, tiecoties «0» negadījumu vērtības ķēdē •Veidot veselīgu darba vidi, nodrošinot augstu darbinieku labbūtību	• Caurspīdīga atalgojuma sistēma, nodrošinot atalgojuma līmeņa izlīdzināšanu atbilstoši tirgū piedāvātajai mediānai līdz 2026.gadam • 100% darbinieku, kuriem darba specifika ļauj, nodrošināta iespēja strādāt attālināti • Komandas iespējošana, radot iekļaujošu un motivējošu darba vidi, saņemot publisko vērtējumu “Ģimenei draudzīga darba vieta” un “Dažādībā ir spēks” • 0 negadījumu vērtības ķēdē • Darbinieku apmierinātības koeficients NPS 70 punkti • ≥2 izglītojoši pasākumi darba drošības jomā ik gadu
	ES direktīva par dzimumu līdzsvara uzlabošanu biržā kotētu uzņēmumu direktoru vidū un saistītiem pasākumiem ES direktīva par vienlīdzīgu atalgojumu	S1	Pašu darbaspēks (vienlīdzība)	Iekļaujoša darbavieta dinamiskam sniegunam	•Veidot iekļaujošu kultūru, nodrošinot cilvēktiesības un novēršot diskrimināciju jebkādā tās formā •Veicināt kompetenci un zināšanu pārnesi koncerna līmenī •Nodrošināt vienlīdzīgu atalgojumu neatkarīgi no dzimumam, par vienādu darbu atalgojuma atšķirības nepārsniedzot 5%	• 0 diskriminācijas gadījumi • Iekļaujoša darbinieku pārstāvība, kas nodrošina zināšanu pārnesi un inovācijas • 16 mācību h ik gadu uz vienu darbinieku • Vienāds atalgojums par līdzvērtīgu darbu nepārsniedzot 5% atšķirības



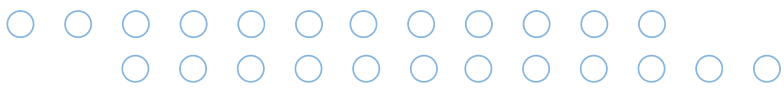
Sociālā joma

ANO MĒRĶI	GALVENIE PLĀNOŠANAS DOKUMENTI, INICIATĪVAS	ESRS	ILGTSPĒJAS ASPEKTI	PRIORITĀTES	MĒRĶI	MĒRĶRĀDĪTĀJI
	Vispārējā cilvēktiesību deklarācija	S2	Darbinieki vērtības ķēdē	Droša un sociāla aizsargāta darba vide vērtības ķēdē	• Veidotu izpratni un veicināt piegādātājus panākt uzlabojumus drošas un atbildīgas darba vides jomā	• ≥ 1 Izglītošanas aktivitāte ilgtspējas jautājumos reizi gadā • Datu sistematizācija vērtību ķēdē ESG jautājumos
 	ANO Globālais līgums	S3	Skartās kopienas	Stiprināta sabiedrības zinātība	• Veicināt zinātību enerģijas pieejamības un energoefektivitātes jautājumos • Realizēt atbildīgu korporatīvās sociālās atbildības praksi	• Komunikācijas stiprināšana ar ieinteresētajām pusēm • ≥ 2 aktivitātes kopienu atbalstam ik gadu
	ES Taksonomija	S4	Patērētāji un tiešie lietotāji	Atbildīga tirgvedības prakses īstenošana	• Uzlabota informācijas piekļūstamība un datu analītika • Ilgtspējas zinātnības īstenošana	• Klientu apmierinātības pētījums ar rezultatīvo uzlabojumu +1% ik gadu • Klientu portāls

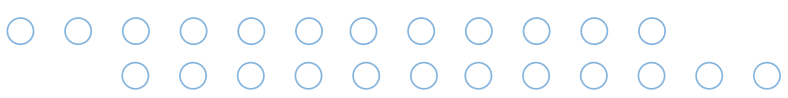


Pārvaldības joma

ANO MĒRĶI	GALVENIE PLĀNOŠANAS DOKUMENTI, INICIATĪVAS	ESRS	ILGTSPĒJAS ASPEKTI	PRIORITĀTES	MĒRĶI	MĒRĶRĀDĪTĀJI
11 ILGTSPĒJAS PUSĒJAS UN KOPĒJĀS 12 ATBILDĪGĀS PUSĒJAS UN KOPĒJĀS	TM Korporatīvās pārvaldības kodekss Eiropas ilgtspējas ziņošanas standarti (ESRS) Korporatīvās ilgtspējas ziņošanas direktīva	G1	Korporatīvā kultūra un politikas	Nodrošināta ilgtspējīga korporatīvā pārvaldība	•Korporatīvās pārvaldības principu ievērošana atbilstoši regulējumam •Efektīva kontroles sistēma un risku vadība, nodrošinot trīs līniju aizsardzību risku pārvaldībā •Atklāta komunikācija ar ieinteresētajām pusēm, nodrošinot efektīvu informācijas plūsmu •Veidojot ētisku darba vidi, veicinot ētisku uzvedību un nodrošinot apmācības •Birokrātijas mazināšana, samazinot administratīvās izmaksas	• Ikgadējs korporatīvās pārvaldības ziņojums, gada pārskats, ilgtspējas ziņojums • Nav piemērotas soda sankcijas par atbilstības pārkāpumiem vai nav identificētas uzņēmumu ietekmējošas neatbilstības • Izstrādātas un uzturētas politikas (trauksmes cēlāju un korupcijas novēršanas) un realizētas atbildīgas uzņēmējdarbības, pret korupcijas un ētiskas uzvedības apmācības ≥ 1 reizi gadā vērtību ķēdē • Darbības procesu pārvērtēšana, izveidota procesu karte
8 CIENĒS DARBS UN EKONOMISKA IZVEIDĪGĀ 12 ATBILDĪGĀS PUSĒJAS UN KOPĒJĀS	ES Direktīvas par uzņēmumu pienācīgu rūpību attiecībā uz ilgtspēju	G1	Attiecību ar piegādātājiem pārvaldība	Atbildīgi pārvaldīta vērtību ķēde	•Veidojot atbildīgu vērtību ķēdi, izvēloties piegādātājus, kas veic atbildīgu uzņēmējdarbību, rūpējas par vides un sociālajiem jautājumiem •Uzturēt un pilnveidot efektīvu komunikāciju ar ieinteresētajām pusēm, iesaistot tās lēmumu pieņemšanā.	• Izstrādāta Piegādātāju ētikas politika, ko akceptējuši vismaz 75% sadarbības partneru. • ≥ 2 iesaistes un apmācību pasākumi ieinteresētajām pusēm, iesaistot lēmumu pieņemšanā

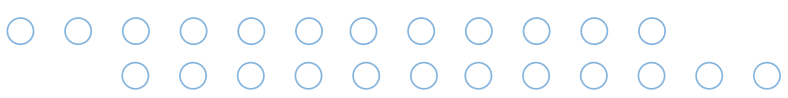


ANO MĒRĶI	GALVENIE PLĀNOŠANAS DOKUMENTI, INICIATĪVAS	ESRS	ILGTSPĒJAS ASPEKTI	PRIORITĀTES	MĒRĶI	MĒRĶRĀDĪTĀJI
	OECD Korporatīvās pārvaldības principi TM Korporatīvās pārvaldības kodekss	G1	Politiskā iesaiste un lobēšanas darbības	Ētiska un pārskatāma sadarbība ar nevalstiskajām organizācijām	Caurspīdīga sadarbība ar nevalstiskajām organizācijām, aktuālo jautājumu identificēšana un komunikācija	Izstrādāta kārtība sadarbībai ar nevalstiskām organizācijām, apzinot aktuālo sarakstu, ieguldījumus un saistošos tematus
	OECD Korporatīvās pārvaldības principi TM Korporatīvās pārvaldības kodekss	G1	Korupcija un kukuļošana	Godīgas uzņēmējdarbības veicināšana	Ievērot nulles toleranci krāpnieciskām un koruptīvām darbībām, ieviešot procesus un izglītojot ieinteresētās puses	- Darbinieku vidū nav konstatēti notikumi, kas radījuši būtisku reputācijas vai finanšu ietekmi - Nulles tolerance attiecībā uz ļaunprātīgu, nepareizu vai nelikumīgu rīcību personīgā labuma gūšanai
	OECD Korporatīvās pārvaldības principi TM Korporatīvās pārvaldības kodekss	G1	Maksājumu veikšanas prakse	Uzturētas ilgtspējīgas finanšu attiecības	Atbildīgas sadarbības veidošana, apzinot ieinteresēto pušu vajadzības	Izstrādāta un ieviesta Atbildīgas partnerības politika

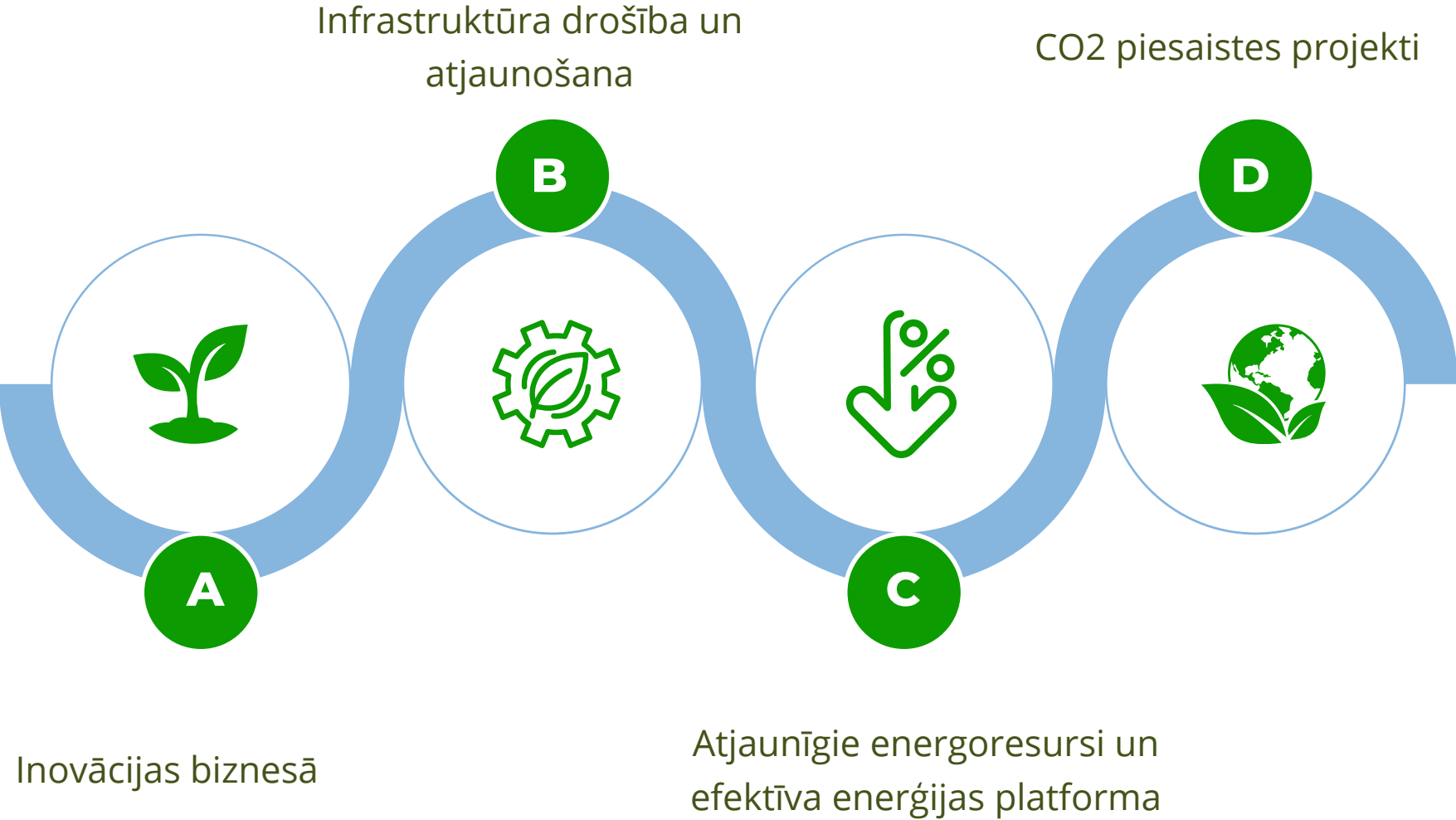


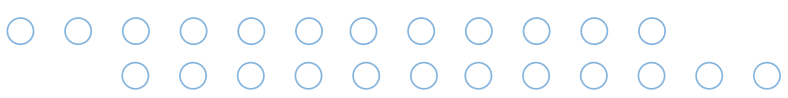
Ekonomiskā izaugsme - uzņēmumu raksturojošie temati

ANO MĒRĶI	GALVENIE PLĀNOŠANAS DOKUMENTI, INICIATĪVAS	ESRS	ILGTSPĒJAS ASPEKTI	PRIORITĀTES	MĒRĶI	MĒRĶRĀDĪTĀJI
	RS vidēja termiņa stratēģija 2030	G1	Ekonomiskā izaugsme	Nodrošināta ilgtspējīga korporatīvā pārvaldība	•Dividenžu izmaksas politika, veicinot investīcijas koncernā •Siltumenerģijas tarifa metodikas maiņa, veicinot RS izaugsmi •Investīciju kredītreitinga pakāpes noteikšana un uzturēšana •Rentabilitātes noteikšana	• Izstrādāta un pielietota Dividenžu izmaksas politika • Iniciēta jauna tarifa metodika sadarbībā ar SPRK • Noteikts un uzturēts “investīciju pakāpes” kredītreitings • Regulēta pakalpojuma atdeve pret aktīviem atbilstoši SPRK noteiktajai likmei
 	RS vidēja termiņa stratēģija 2030	E1	Inovācija un jaunu produktu attīstība	Klimata pārmaiņu apzinātība un pārvaldība	•Bezemisiju un inovatīvu enerģijas avotu ieviešana •Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm pētniecības un enerģijas zinātnībā •Partnerību veidošana, veicinot jaunu pakalpojumu izstrādi	• ≥ 1 inovatīvs projekts gadā • Ieguldījumi pētniecībā un inovācijās 0,5% no apgrozījuma • Sadarbība ar augstskolām un zinātniskām institūcijām
 	RS vidēja termiņa stratēģija 2030	E1	Infrastrukturās drošība	Klimata pārmaiņu apzinātība un pārvaldība	•Veicināt siltumtīklu ieintegrēšana pašvaldību teritoriālās attīstības plānošanā •Izveidota drošības pārvaldība, apzinot riskus un tos kontrolējot	• Veikts pētījums par siltumtīklu ekspansiju Rīgā un izveidota ceļa karte attīstības plāniem • Siltumapgādes nepārtrauktība: $\geq 99.8 \%$ • Viedo siltumtīklu izveide: ik gadu ≥ 8 km • Atjaunoti siltumtīkli: ik gadu ≥ 1000 m3 • Izstrādāts un ieviests koncerna darbības nepārtrauktības plāns, integrējot kiberdrošības stiprināšanu
	RS vidēja termiņa stratēģija 2030	E1	Digitalizācija	Klimata pārmaiņu apzinātība un pārvaldība	Digitalizācijas un automatizācijas procesu ieviešana	• Ražošanas centralizēta pārvaldība • RS siltumtīklu Digitālā dvīņa izveide • Tehnoloģiskās dokumentācijas digitalizācija 90%



Pieturpunkti ceļā uz klimatneitralitāti 2050

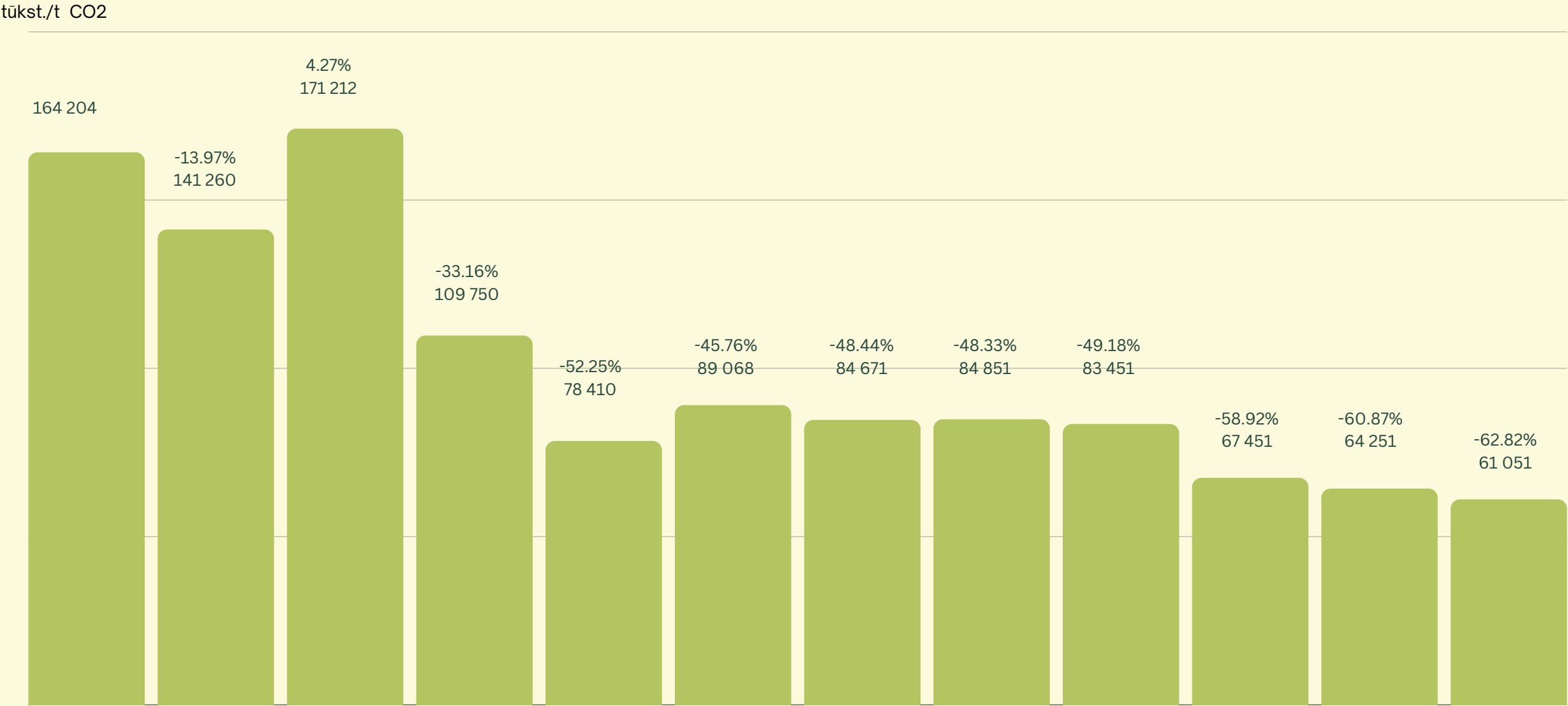




RS CO2 samazināšanas ceļa karte 2030

Plānotie pasākumi emisiju samazināšanai:

- 2025./2026.f.g. – elektrodu ūdenssildkatla uzstādīšana SC “Imanta”
- 2025./2026.f.g. – SC “Imanta” ūdenssildkatlu Nr.4 un Nr.5 dūmeju savienošana ar ūdenssildkatla Nr.3 ekonomaizeru
- 2027./2028.f.g. – siltumakumulācijas sistēmas risinājumi
- 2028./2029.f.g. – ūdens/ūdens siltumsūkņa uzstādīšana Kreisā krasta siltumapgādes zonā
- 2029./2030.f.g. – biokurināmā katlumājas modernizācija SC “Imanta”



Emisiju procentuālais samazinājums, salīdzinot ar bāzes gadu 2018./2019.

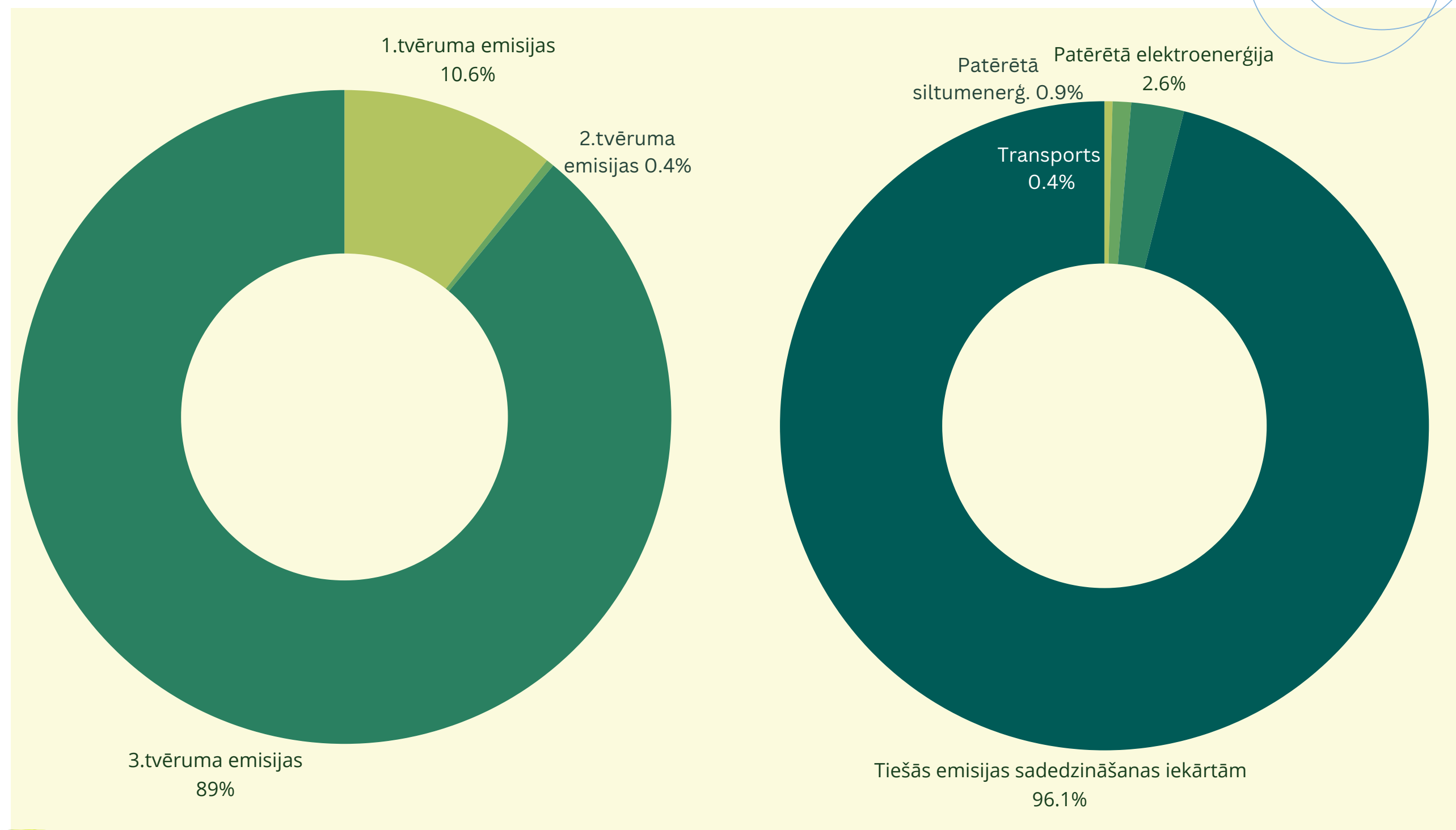
RS CO2 sadalījums

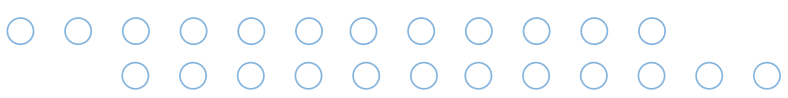
1. Tvēruma jeb tiešās emisijas rodas no fosilo kurināmo (dabāsgāzes un dīzeļdegvielas) sadedzināšanas, ražojot siltumenerģiju un elektroenerģiju.

Tiešās emisijas no sadedzināšanas iekārtām 2023.gadā kopā ir 84 696 t CO2. Tās radītas 6 siltumavotos, kas piedalās Eiropas savienības emisiju tirdzniecības sistēmā (EU ETS), par kuru CO2 emisijām tiek nodotas emisiju kvotas, kā arī 38 katlu mājās, par kuru CO2 emisijām tiek maksāts Dabas resursu nodoklis. Pie tiešajām emisijām pieskaitāmas arī uzņēmuma autoparka radītās emisijas, kas 2023.gadā ir līdzvērtīgas 349 t CO2 emisiju. 1. tvēruma emisijas 2023.gadā kopā 8 5045 t CO2.

2.Tvēruma – netiešās emisijas rodas patērējot elektroenerģiju un siltumenerģiju uzņēmuma darbības nodrošināšanai. 2023.gadā uzņēmums savām vajadzībām patērēja 5 604 MWh siltumenerģijas, kas radīja 813 t CO2 emisiju. Elektroenerģijas patēriņš 2023.gadā ieskaitot ražošanu, siltumenerģijas pārvadi un administratīvās ēkas sasniedza 21 282 MWh, kas radīja 2 320 t CO2 emisiju. 2. tvēruma emisijas 2023.gadā kopā 3 132 t CO2.

3. Tvēruma emisijām ir novērtēta SEG protokola 3. kategorija – “Ar enerģiju saistītas darbības”. 2023.gadā uzņēmums iepirka 68% no nepieciešamās siltumenerģijas. Iepirktās siltumenerģijas radītās emisijas novērtētas kā 708 523 t CO2.





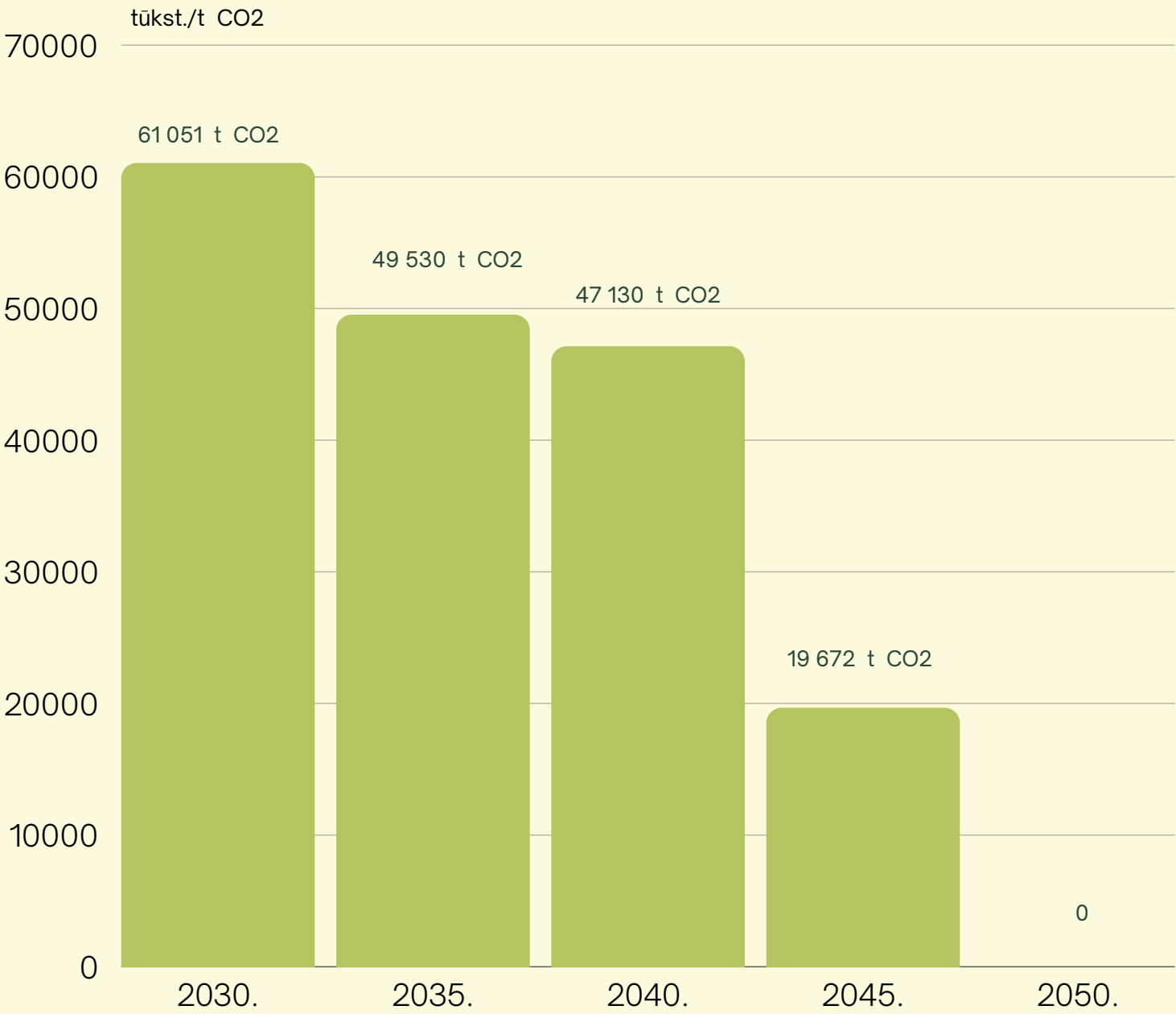
Klimatneitralitāte 2050



Plānotie pasākumi RS emisiju samazināšanai

- Tiecoties uz ilgtspējīgu nākotni, tiek veikta izpēte pie vairākiem inovatīviem projektiem, kas vērtē ūdeņraža tehnoloģiju izmantošanu, paaugstinot energoefektivitāti un radot iespējas tīrākas enerģijas ražošanai.
- Tajā pašā laikā tiek radītas aizvien inovatīvākas tehnoloģijas siltuma akumulēšanai, kas spēj uzkrāt lielu daudzumu enerģijas, izmantojot īpašus akumulācijas materiālus. Šie tehniskie risinājumi nodrošinātu stabilu enerģijas piegādi pat tad, kad pieprasījums būs visaugstākais.
- Lai uzlabotu esošo katlumāju efektivitāti, iecerēts turpināt darbu pie siltumsūkņu uzstādīšanas, samazinot siltuma zudumus un nodrošinot efektīvāku siltumenerģijas ražošanu.
- Kā ilgtspējīgs projekts tiek vērtēts siltumenerģijas atgūšana no notekūdeņiem. Tā izmantojot siltumu, kas citādi tiktu zaudēts, pārvēršot to noderīgā enerģijā.
- RS vērtē un strādā pie inovatīvu tehnoloģiju apzināšanas ciešā sadarbībā ar augstskolu mācībspēkiem un zinātniekiem, lai nodrošinātu efektīvāku un videi draudzīgāku siltumenerģijas ražošanu, veicinot pilsētas pāreju uz ilgtspējīgāku enerģijas sistēmu.

Tiešās emisijas klimatneitralitātes sasniegšanai, t CO2



Īstenošana un uzraudzība



Izvērtējums



Izstrāde



Uzraudzība



Pārskatīšana

RS Stratēģijas plānošanas process uzsākts, veicot esošās situācijas izvērtējumu, apzinot prasības, regulējumu, nozares plānošanas dokumentu tvērumu, Vidēja termiņa stratēģijas prioritātes, kā arī veicot būtisko jomu ilgtspējas aspektu ietekmes, risku un iespēju un finanšu ietekmes (dubultā būtiskuma) izvērtējumu.

Būtiskuma izvērtējumā iesaistītas ieinteresētās puses, tostarp darbinieki, klienti, piegādātāji, utt., lai nodrošinātu, atbilstību iesaistīto pušu interesēm un vajadzībām.

Identificēti būtiskie ilgtspējas aspekti, nosakot prioritāros ilgtspējas attīstības virzienus, sasniedzamos mērķus un mērķa vērtības līdz 2030. gadam.

Būtiskajos aspektos RS izvirzījis konkrētus mērķus un izmēramus sasniedzamos rādītājus. Nākamais posms paredz:

1. Pasākumu izvērtēšana: izvērtēti nepieciešamie organizatoriskie, tehnoloģiskie un vadības pasākumi.
2. Komunikācijas nodrošināšana: efektīva komunikācija, veicinot darbinieku iesaisti tās īstenošanā.

RS veic Stratēģijas izpildes uzraudzību visos pārvaldības līmeņos, novērtējot īstenošanas progresu un atbilstoši ieviešot izmaiņas darbības plānos.

Stratēģijas izpilde un darbības rezultātu izvērtēšana notiek vienu reizi kalendārajā gadā atbilstoši iekšējām prasībām par stratēģisko dokumentu izstrādi un izpildes uzraudzību.

Process ietver - uzraudzību, progresa novērtējumu un nepieciešamo izmaiņu ieviešanu.

Stratēģija tiks pārskatīta vismaz reizi divos gados.

1. Stratēģijas pārskatīšana: Stratēģija tiks pārskatīta vismaz reizi divos gados, lai nodrošinātu tās atbilstību mainīgajiem apstākļiem un izaicinājumiem.
2. Pārskatīšanas procesā tiks vērtēta atbilstība Vidēja termiņa darbības stratēģijai 2024 -2030, koriģējot prioritātes un/vai mērķrādītājus.

