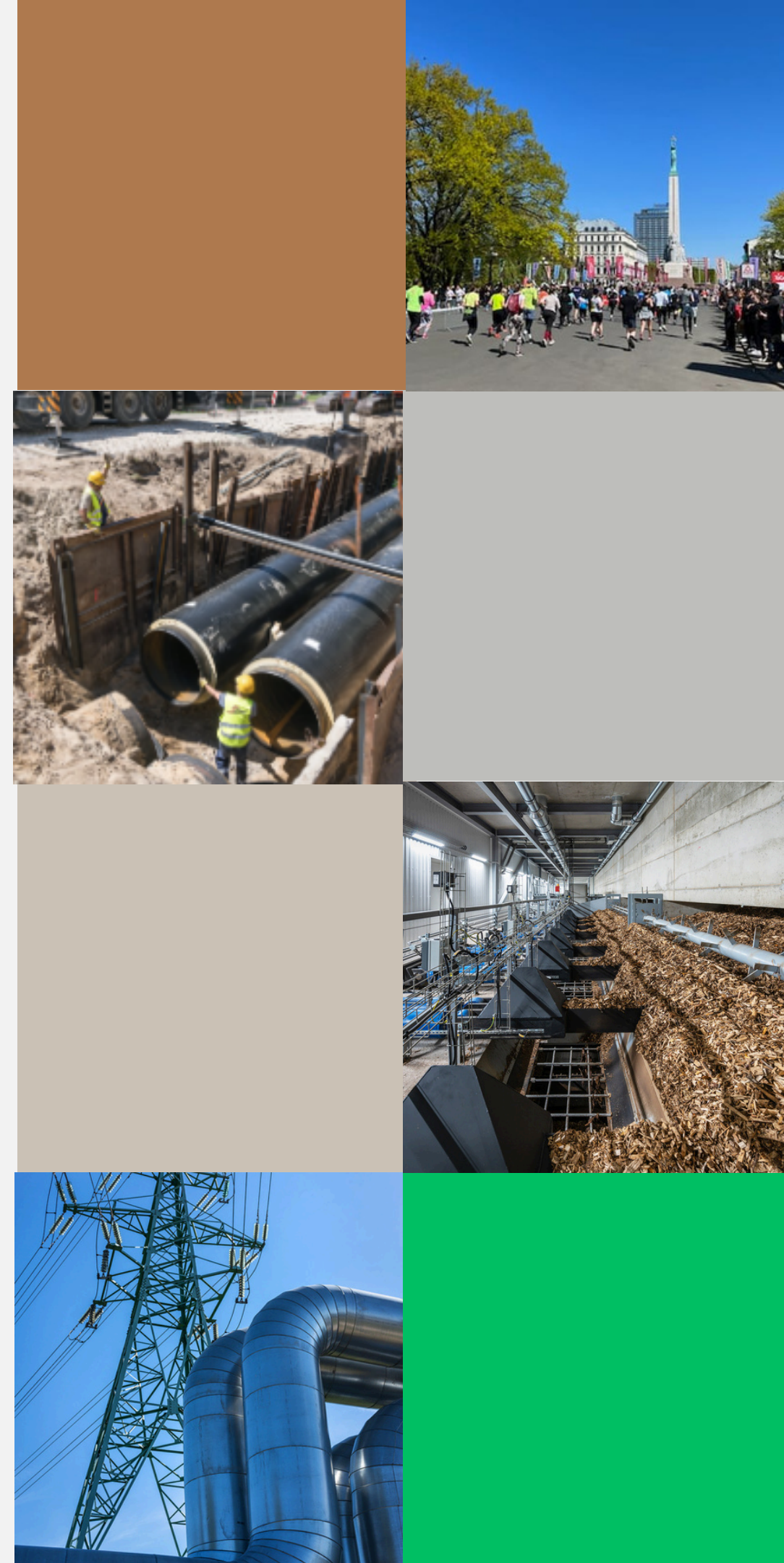


AS RĪGAS SILTUMS KONCERNA KONSOLIDĒTAIS ILGTSPĒJAS PĀRSKATS

2025



SATURS

	<u>IEVADS</u>	4
	<u>GALVENIE FAKTI</u>	5
	<u>MISIJA, VĪZIJA, VĒRTĪBAS</u>	6
	<u>SASNIEGUMI</u>	7
	<u>KORPORATĪVĀ SOCIĀLĀ ATBILDĪBA</u>	8
	<u>ANO MĒRĶI</u>	10
ESRS 2	<u>VISPĀRĪGI ATKLĀJAMĀ INFORMĀCIJA</u>	11
E	<u>VIDE</u>	28
E1	<u>KLIMATA PĀRMAIŅAS</u>	29
	<u>ES TAKSONOMIJA</u>	30
E2	<u>PIESĀRŅOJUMS</u>	49
E4	<u>BIOLOGISKĀ DAUDZVEIDĪBA UN EKOSISTĒMAS</u>	53
E5	<u>RESURSU IZMANTOJUMS UN APRITES EKONOMIKA</u>	55
S	<u>SOCIĀLĀ VIDE</u>	59
S1	<u>PAŠU PERSONĀLS</u>	60
S2	<u>DARBINIEKI VĒRTĪBU ĶĒDĒ</u>	69
S3	<u>SKARTĀS KOPIENAS</u>	71
S4	<u>PATĒRĒTĀJI UN GALA LIETOTĀJI</u>	73
G	<u>PĀRVALDĪBA</u>	76
G1	<u>DARĪJUMDARBĪBA</u>	79
	<u>SABIEDRĪBAS SPECIFISKIE TEMATI</u>	82
	<u>INFORMĀCIJAS ATKLĀŠANAS PRASĪBAS UN IEKĻAUŠANA AR ATSAUCI</u>	89

ESRS 2

Pārskata periods	01.10.2024.-30.09.2025
Ziņošanas biežums	Vienu reizi finanšu gadā
Publicēšanas datums	2026.gada martā, pārskats publiski ir pieejams latviešu valodā vietnē www.rs.lv
Ziņošanas formāts	Pārskats par 2024./2025.finanšu gadu sagatavots turpinot piemērot Eiropas ilgtspējas ziņošanas standartu (ESRS) deleģēto regulu (ES) 2023/2772 un Taksonomijas regulu (ES) 2020/852
Ziņošanas tvērums	<p>Ilgtspējas pārskats aptver informāciju par AS RĪGAS SILTUMS (mātesabiedrība, turpmāk arī RS, Sabiedrība) un tās meitassabiedrību SIA Rīgas BioEnergija, kopā veidojot Koncerna kopējo ziņošanas struktūru. Datu apkopošana un analīze veikta, ievērojot konsolidācijas principus, nodrošinot pēc iespējas pilnīgāku informācijas tvērumu par Koncerna ietekmi uz vidi, sociālajiem aspektiem un pārvaldību.</p> <p>Gadījumos, kur meitassabiedrības specifisko datu uzskaitē vēl tiek pilnveidota vai to pieejamība ir ierobežota, informācija ir sniegta tādā apjomā, kādu pieļauj pašreizējā datu pārvaldība.</p> <p>Koncerns turpina darbu pie vienotas un detalizētas nefinanšu ziņošanas sistēmas integrācijas visās darbības sfērās.</p>
Neatkarīga revidenta apliecinājuma ziņojums	Ilgtspējas pārskatam nav ārēji neatkarīga revidenta apliecinājums
Informācijai	<p>Ierosinājumiem un jautājumiem: Ilgtspējas vadītāja Linda Rence, e-pasts: linda.rence@rs.lv</p> <p>Pārskatā izmantotas AS RĪGAS SILTUMS Ražošanas departamenta Siltumražošanas eksperta Imanta Urtāna fotogrāfijas</p>

IEVADS

Droša un vieda enerģētika Rīgas izaugsmei

Mēs dzīvojam laikmetā, kad enerģētika piedzīvo fundamentālas pārmaiņas un robežas starp siltumapgādi un elektroenerģijas ražošanu kļūst arvien nemanāmākas. Pašreizējais ģeopolitiskais konteksts apliecina, ka drošai un efektīvai enerģētikai ir izšķiroša loma iedzīvotāju labbūtībā un tautsaimniecības stabilitātē. Koncerns, ko veido mātessabiedrība AS RĪGAS SILTUMS (turpmāk, arī Sabiedrība) un meitassabiedrība SIA Rīgas BioEnerģija, šajā procesā ieņem stratēģisku lomu, nodrošinot siltumenerģiju pilsētas namiem, veidojot Rīgas enerģētisko drošību un veicinot ilgtspējīgu pilsētas attīstību. Aizvadītais 2024./2025. finanšu gads apliecināja operacionālās darbības noturību.

Prioritāte – nepārtraukta piegādes drošība

Siltumtīkli ir pilsētas siltumapgādes mugurkauls. Kā kritiskās infrastruktūras un pakalpojumu sniedzējam viena no TOP prioritātēm ir siltumenerģijas piegādes drošība. Sabiedrība ir spējusi nodrošināt praktiski nepārtrauktu siltumapgādi visā tīklā, izbūvējot pagaidu siltumtīklus remontdarbu laikā. 2024./2025. finanšu gadā pārbūvēti, izbūvēti un atjaunoti 11,05 km siltumtīklu, izmantojot rūpnieciski izolētas caurules ar integrētām avārijas signalizācijas sistēmām, veidojot modernu siltumapgādes sistēmu. Šīs investīcijas samazinās siltumzudumus 10 373 MWh/gadā, CO2 ietaupījums pie zuduma samazinājuma būs 1 224 tonnas CO2 ekv./gadā.

Siltumtīklu modernizācija un tīkla paplašināšana Pierīgā

Centralizētās siltumapgādes pievilcība turpina pieaugt. Pārskata gadā centralizētai siltumapgādei tika pieslēgtas 56 jaunas ēkas ar kopējo siltumslodzi 22.5 MW, kas ir ekvivalents vidēja izmēra Latvijas pilsētas patēriņam. Starp jaunajiem klientiem ir gan pilsētas arhitektūras simboli kā "Saules akmens", gan valstiski nozīmīgi sporta infrastruktūras objekti. Tiek paplašināta siltumapgāde Pierīgā, attīstot jaunās paaudzes siltumtīklus Ropažu novadā un izvērtējot sadarbības iespējas Mārupē un Ķekavā. Katrs jauns pieslēgums nozīmē mazāk lokālo dūmeņu un tīrāku gaisu pilsētas iedzīvotājiem.

Enerģētiskā neatkarība un klientu ekonomiskā stabilitāte

Koncerns pārskata periodā palielināja ražošanu, izmantojot atjaunojamus energoresursus (šķeldu). Lielākā daļa siltumenerģijas - 1 022 tūkst. MWh jeb 70% tika saražota ar šķeldu. Līdz ar Baltijas energosistēmas sinhronizāciju ar Eiropas tīkliem un atvienošanās no BRELL, izšķiroša kļuvusi vietējo jaudu loma frekvences regulēšanā. Pēdējo gadu nozīmīgākais enerģētikas projekts realizēts siltumcentrālē "Imantā", kur uzstādīts 49 MW elektrodu ūdenssildāmais katls. Tas ļaus izmantot elektroenerģijas tīkla inerci, ražojot siltumu brīžos, kad tirgū ir vēja vai saules enerģijas pārpalikums un cenas ir viszemākās, stabilizējot siltumenerģijas tarifu nākotnē.

Pārskata gads iezīmē virkni inovatīvu izpētes projektu un risinājumu izvērtēšanu, lai lietderīgi izmantotu enerģiju, kas citkārt paliktu neizmantota. Nozīmīgākie izpētes projekti ietver siltuma atgūšanu no notekūdeņiem SIA "Rīgas ūdens" "Daugavgrīvas" stacijā. Veikts izpētes projekts, vērtējot iespējas datu centru atlikumsiltuma novadišanu pilsētas siltumtīklos, kas nākotnē diversificētu enerģijas portfeli un mazinātu kopējo ietekmi uz vidi.

Atbildība, pārvaldība un kopiena

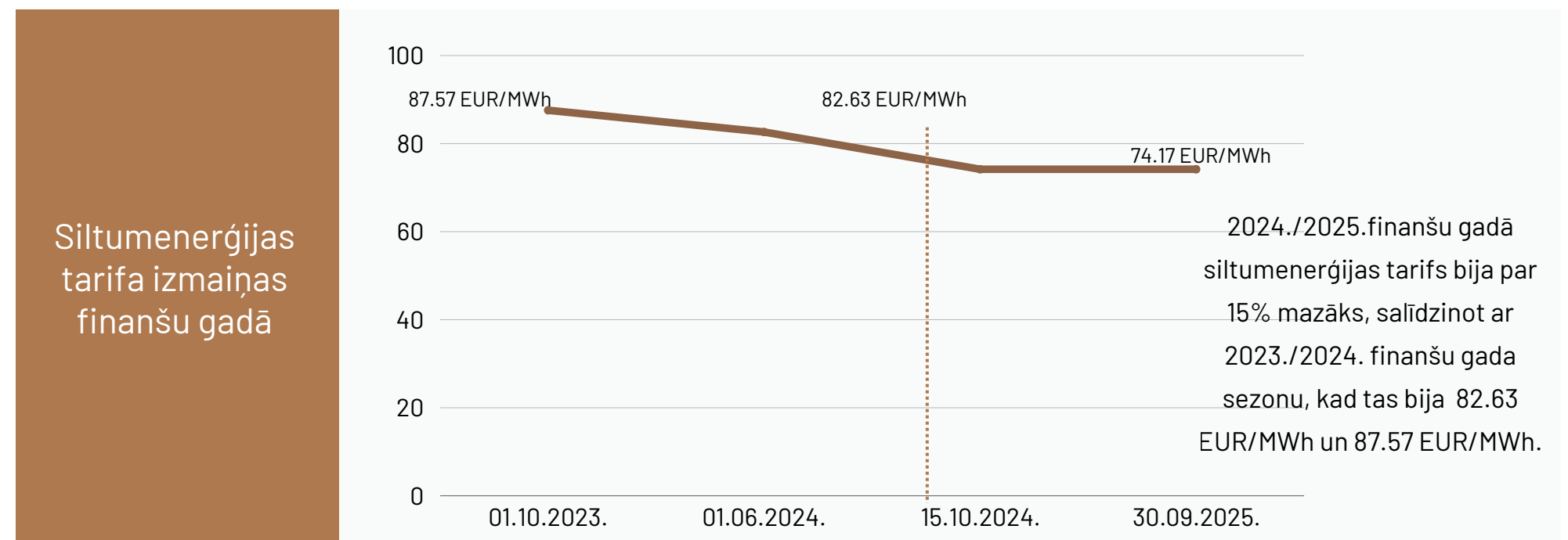
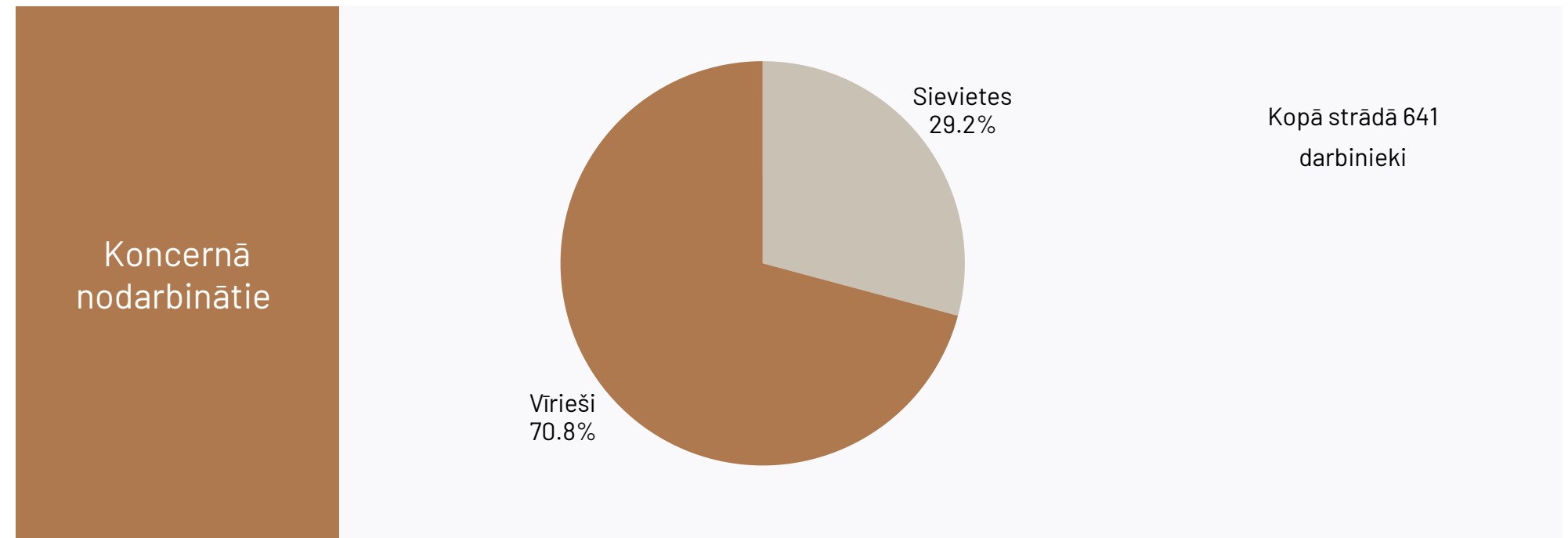
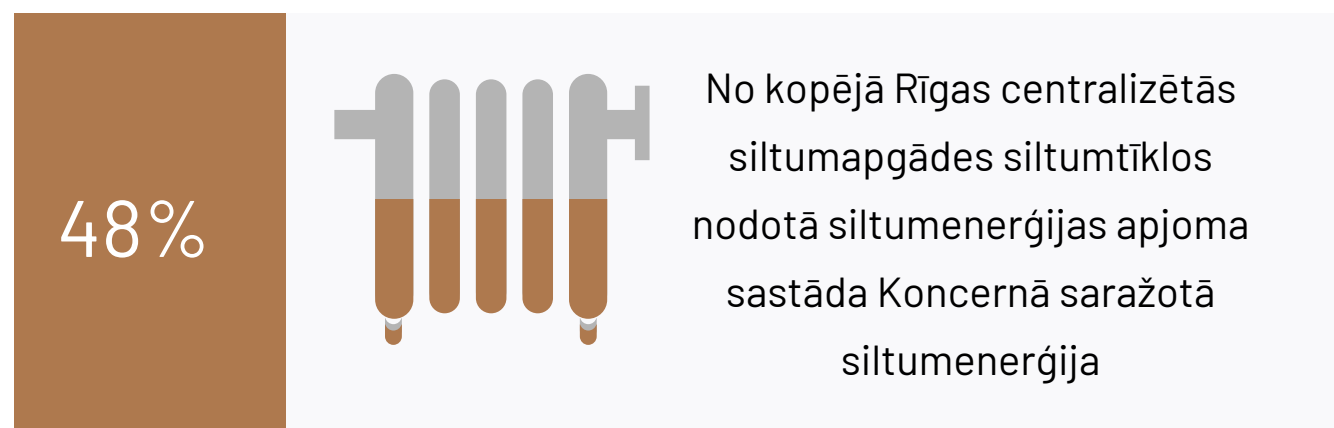
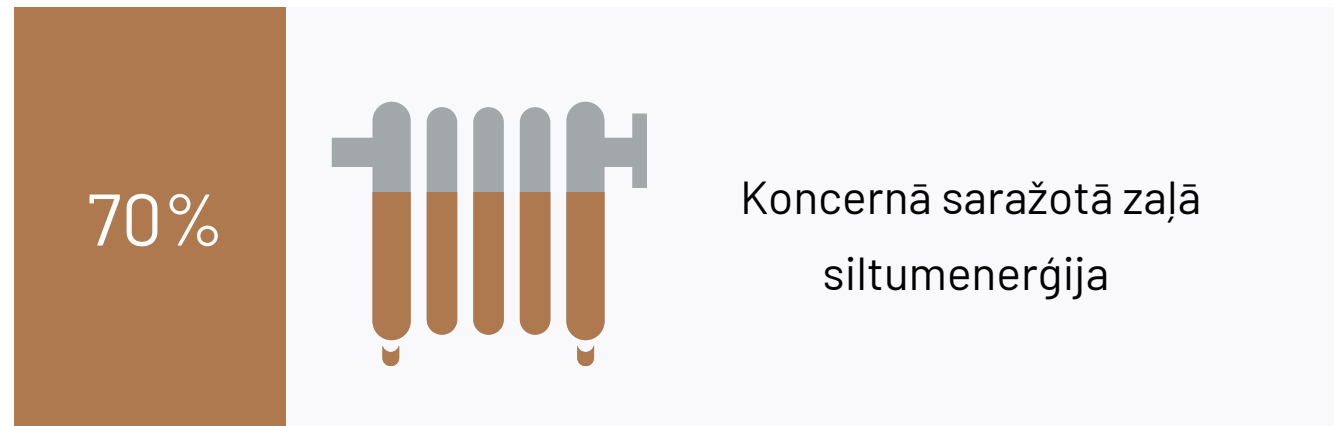
Koncerna vērtību definē ne tikai tehnoloģijas, bet arī darba kultūra. Mērķtiecīga labas pārvaldības standartu ieviešana ir stiprinājusi Koncerna reputāciju, ļaujot noslēgt līgumu ar Eiropas Padomes Attīstības banku (CEB) par 40 miljonu eiro investīciju portfeli, kā arī sekmīgi iziet padziļināto izpēti (due diligence) un uzsākt sarunu procesu ar Eiropas Investīciju banku (EIB). Šie līdzekļi nākamo četru gadu laikā tiks investēti siltumtīklu drošībā un modernizācijā. Mūsu prioritāte ir cilvēks. Kā iniciatīvas "Misiņa Nulle" dalībnieki mēs garantējam darba drošības un labbūtības standartus komandai. Uzņēmuma sociālo atbildību apliecina ilgtermiņa atbalsts SOS bērnu ciematiem un pārtikas bankai "Paēdušai Latvijai", kā arī praktisks ieguldījums vides atjaunošanā, pērn iestādot 23 000 jaunu priežu.

Nākotnes enerģētika būs integrēta, digitāla un tīra. Koncerna mērķis ir būt šo pārmaiņu līderim, turpinot investēt efektīvā infrastruktūrā, lai nodrošinātu pilsētas iedzīvotājiem pieejamu un ilgtspējīgu enerģiju.



"Mūsu prioritāte ir vadīt enerģētikas transformāciju, kurā inovācijas un ilgtspēja kļūst par Rīgas siltumtīklu jauno standartu. Stiprinot pilsētas enerģētisko mugurkaulu, mēs investējam rītdienas risinājumos, lai garantētu pieejamu siltumenerģijas tarifu, enerģētisko drošību un tīru vidi."

AS RĪGAS SILTUMS valdes priekšsēdētājs
Kalvis Kalniņš



MISIJA, VĪZIJA, VĒRTĪBAS

MISIJA

Mēs esam, lai pilnveidotu un attīstītu pilsētas centralizētās enerģijas potenciālu un ienestu to katra cilvēka un uzņēmuma ikdienā.

VĪZIJA

Enerģijas apmaiņas platforma, kas atvērta ikvienam.

VĒRTĪBAS

PROFESIONALITĀTE

- Es uzņemos atbildību par savu darbu
- Es sadarbojos ar kolēģiem
- Es atrodu piemērotāko risinājumu
- Es sasniežu iespējami labāko rezultātu
- Es izglītojos, pilnveidoju savas zināšanas un kvalifikāciju
- Es uzklausu konstruktīvu kritiku

LABBŪTĪBA

- Es pamanu un saku paldies par labi padarīto, novērtēju kolēģu paveikto
- Es veidoju psiholoģiski drošu vidi (cienu, uzklausu, atbalstu)
- Esmu atvērts pārmaiņām, jūtos drošs jautāt par pārmaiņu jēgu
- Es nemeklēju vainīgos, bet uzklausu priekšlikumus
- Es atbalstu privātās un darba dzīves līdzsvaru
- Esmu uz sadarbību vērsts

INOVĀCIJA

- Es nebaidos kļūdīties, meklējot jaunus risinājumus
- Es esmu atvērts jaunām idejām, dažādībai un daudzveidībai
- Es sekoju notiekošajam un jaunumiem nozarē
- Es ģenerēju idejas, tās piedāvāju, virzu, iesaku, ieviešu
- Es novedu procesu līdz galam
- Es balstos uz zinātniski pamatotiem aprēķiniem

ELASTĪBA

- Es atzīstu savas kļūdas
- Es esmu atvērts jaunām zināšanām un pieredzei
- Es pieņemu pārmaiņas
- Es atbalstu atklātu un godīgu komunikāciju
- Es mainīgos apstākļos pārskatu prioritātes
- Esmu atvērts jaunām un trakām idejām



SANIEGUMI, NOVĒRTĒJUMI, INICIATĪVAS



**ĢIMENEI DRAUDZĪGA
DARBAVIETA**

Ģimenei draudzīga darba vieta

Koncerns augsti novērtē darba un privātās dzīves līdzsvaru, ko apliecina šogad iegūtais Sabiedrības integrācijas fonda statuss "Ģimenei draudzīga darbavieta". Šis novērtējums apliecina Sabiedrības mērķtiecīgos centienus darbinieku labbūtības veicināšanā, nodrošinot ģimenēm atbalstošu darba vidi un rūpējoties par komandas sociālo drošību.

Nulles tolerance pret korupciju

Biedrības "Transparency International Latvia / DELNA" iniciatīvas "Nulles tolerance pret korupciju" dalībnieks, apliecinot stingru apņemšanos uzturēt augstākos atklātības un korporatīvās ētikas standartus. Dalība šajā iniciatīvā sekmē godprātīgu pārvaldību gan iekšējos procesos, gan publiskajā uzņēmējdarbības vidē.

Kopš 2024.gada.



Sudraba kategorijas novērtējums autotransportam

Atbildīgā pieeja transporta resursu pārvaldībai ir novērtēta ar sudraba kategorijas balvu nominācijā "Zemāka riska, valsts un pašvaldību autoparki". Šis neatkarīgais ekspertu novērtējums apliecina ikdienas praksē īstenoto stratēģiju, kurā drošība, darbinieku labbūtība un procesu efektivitāte veido vienotu un ilgtspējīgu kultūru. Konkursu jau kopš 2013. gada rīko AAS "BALTA" sadarbībā ar Latvijas Republikas Satiksmes ministriju.

Misija Nulle

Sabiedrība ir "Misija Nulle" biedrs, atzīstot, ka vienīgais pieņemamais nelaimes gadījumu skaits darba vietā ir nulle. Dalība šajā iniciatīvā apliecina uzņēmuma prioritāti – preventīvi rūpēties par darbinieku veselību un drošību, veidojot atbildīgu un iekļaujošu darba kultūru. Kopīga zināšanu un pieredzes apmaiņa palīdz RS mērķtiecīgi mazināt darba vides riskus un nodrošināt drošus apstākļus ikvienam kolēģim.

Kopš 2022.gada.



Atzinība Zelta ķivere

Saņemta atzinība par dalību Valsts darba inspekcijas rīkotajā iniciatīvā, daloties ar labo praksi darba aizsardzībā. 2025. gada konkursa uzmanības lokā bija darba devēju spēja digitalizācijas un informācijas pārbagātības laikmetā īstenot kvalitatīvas, efektīvas un darbiniekus iesaistošas apmācības, veicinot drošu darba vidi katram darbiniekam.

Platīna kategorija

Ilgtspējas indeksa Platīna kategorija, kas apliecina darbību saskaņā ar augstākajiem korporatīvās atbildības standartiem, ieviešot ilgtspējīgu praksi. Paveiktais atspoguļo briedumu un mērķtiecīgu vides, sociālo un pārvaldības principu integrēšanu ikdienas procesos.

Kopš 2020.gada.
Iegūts 2024.gadā.



KORPORATĪVĀ SOCIĀLĀ ATBILDĪBA



Asinsdonoru diena - sadarbība 8 gadu garumā

Regulāra dalība asinsdonoru kustībā ir kļuvusi par neatņemamu kultūras sastāvdaļu jau 8 gadus. Pateicoties darbinieku augstajai atsaucībai, ik gadu tiek ziedoti desmitiem litru asiņu, sniedzot tiešu un neaizvietojamu ieguldījumu sabiedrības veselības glābšanā.



Izglītība un energoefektivitāte

Koncerns aktīvi veicina sabiedrības izpratni par energoefektivitāti un siltumapgādes inovācijām, piedaloties izstādē "Māja I" un iesaistoties Rīgas apkaimju svētkos ar izglītojošām aktivitātēm. Jaunās paaudzes piesaistei un profesionālajai orientācijai tiek organizētas "Ēnu dienas", sniedzot jauniešiem ieskatu enerģētikas nozares ikdienā un perspektīvās.



Veselība un labbūtība

Koncerna izaugsmes pamatā ir motivēts un aktīvs darbinieks, kur vērtību centrā ir labbūtība, tādēļ mērķtiecīgi tiek atbalstītas iniciatīvas, kas stiprina komandas garu, veicina aktīvu un atbildīgu dzīvesveidu, sniedzot ieguldījumu sabiedrības kopējā veselībā

Ik gadu Rimi Rīga maratons un Toyota velomaratons pulcē vairākus simtus darbinieku, veicinot aktīvu un videi draudzīgu dzīvesveida kustību pilsētā. Jau vairākus gadus pēc kārtas Sabiedrības komandas līdzdalība atzīta par kuplāko komandu velosacensībās.



Atbalsts Ukrainai

Atbalstot Ukrainu un palīdzot atjaunot bojāto infrastruktūru, esam ziedojuši

- 300 MWh siltumenerģijas;
- Elektroģeneratorus un ūdens sūkni infrastruktūras atjaunošanai;
- Transportlīdzekli mobilitātes veicināšanai

Kopā līdz uzvarai!

KORPORATĪVĀ SOCIĀLĀ ATBILDĪBA



Vides iniciatīvas

Koncerna ilgtspējas iniciatīvas - meža stādīšanas talkas laikā - tika iestādītas 23 000 priedes, atjaunojot meža audzi vairāk nekā 6 hektāru platībā.

Jau vairākus gadus ražošanas objekti iesaistās globālajā akcijā "Zemes stunda", ierobežojot apgaismojumu siltumcentrālēs "Imantā", "Ziepniekkalns", "Vecmīlgrāvis", "Daugavgrīva" un citos objektos, samazinot elektroenerģijas patēriņu par aptuveni 20 kWh, tā simboliski apliecinot apņemšanos veicināt atbildīgu resursu pārvaldību.



Mobilitāte

Veicinot zaļo mobilitāti, darbības objektos ieviests velonovietņu tīkls, integrējot ilgtspējīgu mobilitāti ikdienas darba vidē.

Koncerns ar nozares ekspertiem stiprina kompetenci elektromobilitātes infrastruktūras attīstībā un klimatneitralitātes mērķu sasniegšanā, iesaistoties arī Eiropas mobilitātes nedēļā.



Sabiedrības labbūtība

Sadarbībā ar pārtikas banku "Paēdušai Latvijai" tika sniegts atbalsts 110 maznodrošinātām ģimenēm.



Pārskata periodā turpinājās ilgtspējīgu partnerību ar "SOS bērnu ciematiem Latvijā", atbalstot drošas un ģimeniskas vides nodrošināšanu bez vecāku gādības palikušiem bērniem.

Paralēli tika veicināta sociālā iekļaušana, sadarbojoties ar biedrību "Visi Var", kas sekmē personu ar invaliditāti un riska grupu integrāciju darba tirgū un sabiedrībā.

ANO ILGTSPĒJĪGAS ATTĪSTĪBAS MĒRĶI

Apzinoties savu ietekmi uz apkārtējo vidi, koncerns savā darbībā tiecas uz tādiem procesiem, produktiem un pakalpojumiem, kas veicina Apvienoto nāciju organizācijas (ANO) 2015.gada 25.septembrī pieņemto Ilgtspējīgas attīstības programmas 2030.gadam mērķu īstenošanu.

Ietekmes uz procesiem ANO ilgtspējas mērķu veicināšanai izvērtējums plašāk skatāms [Ilgtspējas attīstības stratēģijā 2030.](#)

Līdzīgi kā vadošie Ziemeļeiropas enerģētikas uzņēmumi, koncerns tiecas radīt ilgtermiņa vērtību, minimizējot ekoloģisko nospiedumu.

Darbības fokusā ir šādas prioritātēs

- Pakalpojumu drošums un stabilitāte - nodrošinot pilsētas siltumapgādes sistēmas noturību.
- Inovācijas - integrējot viedās tehnoloģijas un atjaunojamos energoresursus.
- Atbildīgu pārvaldību - ievērojot labas korporatīvās pārvaldības principus lēmumu pieņemšanas procesā un darbībā.



Identificētie saistošie ANO ilgtspējas mērķi, par kuru ietekmi ziņo Ilgtspējas pārskatā



Visur izskaust nabadzību visās tās izpausmēs



Nodrošināt veselīgu dzīvi un sekmēt labklājību jebkura vecuma cilvēkiem



Nodrošināt iekļaujošu un kvalitatīvu izglītību un veicināt mūžizglītības iespējas



Nodrošināt visiem piekļuvi uzticamai, ilgtspējīgai un mūsdienīgai enerģijai par pieejamu cenu



Veicināt noturīgu, iekļaujošu un ilgtspējīgu ekonomikas izaugsmi, pilnīgu un produktīvu nodarbinātību un cilvēka cieņu darbu visiem



Veidot noturīgu infrastruktūru, veicināt iekļaujošu un ilgtspējīgu industrializāciju un sekmēt inovācijas



Padarīt pilsētas un apdzīvotas vietas iekļaujošas, drošas, pielāgoties spējīgas un ilgtspējīgas



Nodrošināt ilgtspējīgus patēriņa paradumus un ražošanas modeļus



Veikt steidzamus pasākumus, lai cīnītos pret klimata pārmaiņām un to ietekmi



Aizsargāt, atjaunot un veicināt sauszemes ekosistēmu ilgtspējīgu izmantošanu, ilgtspējīgi apsaimniekot mežus, apkarot pārtuksnešo-šanos un novērst zemes degradāciju, veicināt tās atjaunošanu un apstādīnāt bioloģiskās daudzveidības izzušanu

ESRS -2 VISPĀRĪGI
ATKLĀJAMĀ INFORMĀCIJA

VISPĀRĪGI ATKLĀJAMĀ INFORMĀCIJA



VISPĀRĪGI ATKLĀJAMĀ INFORMĀCIJA

VISPĀRĪGAIS PAMATS ILGTSPĒJAS PĀRSKATA SAGATAVOŠANAI

Ilgtspējas pārskats aptver Koncerna mātesabiedrības AS RĪGAS SILTUMS (turpmāk arī Sabiedrības) darbību 2024./2025. finanšu gadā (periods no 01.10.2024. līdz 30.09.2025.), ietverot daļēju informācijas aptveri par meitassabiedrības SIA "Rīgas BioEnergija" darbības ietekmi.

Pārskats sagatavots, turpinot Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvas (ES) 2022/2464 (CSRD) prasību integrāciju, balstoties uz aktuālo datu pieejamību un Sabiedrības ilgtspējas praksi.

Tas aptver koncerna vērtības ķēdi (Tier1), analizējot ietekmi, riskus un iespējas (IRO) gan augšupējos (upstream), gan lejupējos (downstream) posmos.

Koncerns ievieš ilgtspējīgu praksi visā darbības ciklā, uzturot dialogu ar ietekmes pusēm: darbiniekiem, vietējām kopienām, piegādātājiem, institūcijām un ekspertiem. Šī pieeja ļauj pārvaldīt vides un sociālo ietekmi, vienlaikus sekmējot kopējo siltumenerģijas sistēmas ilgtspēju.

Datu apkopošana un analīze veikta, ievērojot konsolidācijas principus, nodrošinot pēc iespējas pilnīgāku informācijas tvērumu par Koncerna ietekmi uz vidi, sociālajiem aspektiem un pārvaldību.

Gadījumos, kur meitassabiedrības specifisko datu uzskaitē vēl tiek pilnveidota vai to pieejamība ir ierobežota, informācija ir sniegta tādā apjomā, kādu pieļauj pašreizējā datu pārvaldība.

Mērķrādītāji atspoguļo progresu ilgtspējas standartu ieviešanā un nostiprināšanā visos uzņēmējdarbības procesos.

Koncerns turpina darbu pie vienotas un detalizētas nefinanšu ziņošanas sistēmas integrācijas visās darbības sfērās.

Pārskata perioda sākuma datums
01.10.2024.

Pārskata perioda beigu datums
30.09.2025.

Saskaņā ar metodoloģiju Koncerns ziņojuma sagatavošanā nav izmantojusi iespēju izlaist informāciju, kas klasificējama kā intelektuālais īpašums, zinātība (know-how) vai inovāciju rezultāti. Visa būtiskā informācija par inovācijām ir sniegta tādā apjomā, lai nodrošinātu caurskatāmību, neapdraudot konkurētspēju un noturību.

Laika horizontu definīcijas

Stratēģiskā plānošana un ietekmju novērtēšana balstās uz šādiem laika horizontiem:

Īstermiņa līdz 1 gadam

Vidēja termiņa no 1 līdz 5 gadiem

Ilgttermiņa līdz 2050. gadam (atbilstoši klimatneitralitātes mērķiem)

Vērtības ķēdes aplēses un rādītāji

Attiecībā uz specifiskiem SEG emisiju samazināšanas mērķiem, veikta daļēja augšupējās (upstream) un lejupējās (downstream) vērtības ķēdes aplēse. Novērtējums veikts, salīdzinot datus pret bāzes gadu un 2024.gada ilgtspējas pārskatā definētajiem rādītājiem, lai nodrošinātu datu salīdzināmību un ticamību.

Salīdzināmā informācija

Koncerns atklāj salīdzināmo informāciju tikai par daļu no rādītājiem.

Datu uzkrāšanas procesi tiek pilnveidoti, lai nodrošinātu pilnīgu vēsturisko salīdzināmību nākamajos periodos.

Atsauces uz normatīvo ietvaru

Pārskatā ietvertie aprēķini un metodoloģija balstās uz šādiem starptautiskiem un ES tiesību aktiem:

ES ETS Direktīva 2003/87/EK (grozīta ar Direktīvu 2023/959/ES) par siltumnīcefekta gāzu emisijas kvotu tirdzniecības sistēmu.

Deleģētā regula (ES) 2019/331, kas nosaka noteikumus bezmaksas kvotu piešķiršanai.

Īstenošanas regula (ES) 2023/2441 par Klimata neitralitātes plānu (CNP) izstrādi un iesniegšanu.

INTEGRĒTA ILGTSPĒJAS UN RISKU PĀRVALDĪBAS SISTĒMA

Koncerns nodrošina, ka administratīvajām, vadības un uzraudzības institūcijām ir nepieciešamās prasmes un kompetence, lai uzraudzītu ilgtspējas, risku jautājumus.

Izmantojot vairākus mehānismus - izveidota efektīva normatīvā bāze, kas regulāri tiek pilnveidota un pārapsīrināta Valdē un Padomē, kā arī darbojas Audita komiteja, kuru veido neatkarīgi locekļi un sanāk vismaz reizi ceturksnī, lai nodrošinātu nepārtrauktu uzraudzību.



ILGTSPĒJAS ZIŅOŠANAS PRAKSE

Gads	Galvenie atskaites punkti
2014–2018	Pamatu likšana un pirmā publiskā ziņošana Ilgtspējas Indeksa ietvaros. Kopš 2014. gada uzņēmums aktīvi piedalās "Ilgtspējas indeksā". 2018. gadā publicēts pirmais Ilgtspējas ziņojums un nefinanšu mērķi integrēti Sabiedrības Vidēja termiņa darbības stratēģijā.
2019–2022	Starptautiskā mēroga paplašināšana, ieviešot ziņošana atbilstoši ANO ilgtspējīgas attīstības mērķu ietvaram. Turpināta aktīva līdzdalība Ilgtspējas indeksā un nostiprināti nefinanšu rādītāji stratēģiskajā plānošanā.
2023	Strukturēta ilgtspējas pārvaldība - apstiprināta Sabiedrības Ilgtspējas politika un Vidēja termiņa darbības stratēģija 2030. gadam. Veikts pirmais Dubultā būtiskuma novērtējums un ziņojums sagatavots atbilstoši GRI (Global Reporting Initiative) standartiem.
2024	Pāreja uz ESRS ietvaru - valdē apstiprināta Ilgtspējas stratēģija 2030. gadam. Uzsākts ziņošanas process pilnā atbilstībā Eiropas ilgtspējas ziņu sniegšanas standartiem (ESRS) un padziļināti izvērtēti ESG riski.
2025	Konsolidācija un datu pilnveide - turpinās ziņošana ESRS ietvarā, paplašinot tvērumu un iekļaujot salīdzinošu, konsolidētu informāciju par meitassabiedrību SIA "Rīgas BioEnergija".

ADMINISTRĀTĪVO, VADĪBAS UN UZRAUDZĪBAS STRUKTŪRU LOMA UN SASTĀVS

Mātessabiedrības AS RĪGAS SILTUMS pārvaldības modeli nosaka Sabiedrības statūti, nolikumi un spēkā esošie normatīvie akti. Sabiedrības uzņēmējdarbība ir veidota kā vertikāli integrēta pārvaldes struktūra, kas nodrošina skaidru pilnvaru deleģēšanu un atbildību par stratēģijas mērķu sasniegšanu.

Pārvaldes institūcijas un to funkcijas

- Akcionāru sapulce ir augstākā pārvaldes institūcija, kurā akcionāri īsteno uzraudzību un pieņem stratēģiskus lēmumus par Sabiedrības attīstības virzieniem. Paužot savas prioritātes gaidu vēstulē.
- Padome ir uzraudzības institūcija, kas pārstāv akcionāru intereses starp sapulcēm un pārrauga valdes darbību. Padomes sastāvs ir veidots, prioritizējot neatkarību un kompetenču daudzveidību, kas nepieciešama ilgtspējīgas komercdarbības vadībai.
- Valde: Izpildinstitūcija, kas vada un pārstāv Sabiedrību, nodrošinot operatīvo darbību un stratēģijas ieviešanu. Valde ir tieši atbildīga par ilgtspējas mērķu integrāciju uzņēmuma procesos un resursu efektīvu pārvaldību.

Padomes un valdes locekļu sastāvs tiek komplektēts tā, lai nodrošinātu labas pārvaldības principu ievērošanu un specifiskas enerģētikas nozares kompetences. Detalizēta informācija par vadības locekļu izglītību un profesionālo pieredzi ir publiski pieejama Sabiedrības tīmekļa vietnē un tālāk pārskatā.

Sabiedrība uztur sistēmisku pieeju, nodrošinot atbilstību nacionālo un Eiropas Savienības normatīvo aktu izmaiņām, izvērtējot izmaiņas un analizējot ietekmi uz Sabiedrības iekšējo normatīvo aktu satvaru un nepieciešamajām korekcijām operatīvajā darbībā.

Padomes un valdes locekļu amata termiņš ir pieci gadi.

AS RĪGAS SILTUMS pārvaldes institūciju ievēlēšanu, darbību un pilnvaras regulē vairāki dokumenti:

- Statūti
- Padomes nolikums
- Valdes nolikums
- Korporatīvās pārvaldības politika

AS RĪGAS SILTUMS vadības modelis atbilst korporatīvās pārvaldības prakses principiem. AS RĪGAS SILTUMS valde un padome apstiprinājusi būtiskākās politikas, kurās definēti darbības principi attiecībā uz risku pārvaldību, interešu konflikta novēršanu, korupcijas apkarošanu, korporatīvo pārvaldību, dividendēm, trauksmes celšanu, godīgas konkurences īstenošanu, ilgtspēju un citas. Izstrādāta vidēja termiņa stratēģija, kur izvirzīti mērķi ilgtspējas ieviešanai visos biznesa procesos.

Valdes locekļu skaits

4

Padomes locekļu skaits

5

ADMINISTRĀTĪVO, VADĪBAS UN UZRAUDZĪBAS STRUKTŪRU LOMA UN SASTĀVS

Meitassabiedrības SIA "Rīgas BioEnerģija" pārvaldes institūcijas ir dalībnieku sapulce un valde.

Pārvaldības institūciju funkcijas

- Dalībnieku sapulce ir augstākā pārvaldes institūcija, kurā AS RĪGAS SILTUMS kā vairākuma dalībnieks īsteno savas tiesības. Tā apstiprina gada pārskatus, lemj par peļņas izlietošanu un uzrauga ilgtermiņa investīciju plānus, kas vērsti uz biomasas tehnoloģiju attīstību.
- Valde ir operatīvā vadības institūcija, kas nodrošina biokurināmā siltumcentrāļu efektīvu darbību, vides prasību ievērošanu un inovāciju ieviešanu. Valde ir atbildīga par meitas sabiedrības integrāciju kopējā koncerna ilgtspējas mērķu izpildē.

Integrētā pārvaldība un atbilstība

Meitassabiedrības pārvaldības modelis balstās uz korporatīvās pārvaldības sinerģiju ar mātesabiedrību.

- SIA "Rīgas BioEnerģija" savā darbībā piemēro tādas pašas ētikas, korporatīvās pārvaldības un vides pārvaldības principus kā mātesabiedrība.
- Valde koncentrējas uz specifiskiem biomasas enerģētikas izaicinājumiem - kurināmā piegādes ķēžu ilgtspēju un augstu energoefektivitātes rādītāju uzturēšanu ražošanas procesos.
- Informācija par meitassabiedrības darbību tiek monitorēta mātesabiedrības uzraudzības procesos, veicinot enerģētiskās drošības un ilgtspējas ietvaru .

Izveidotā struktūra ļauj SIA "Rīgas BioEnerģija" elastīgi reaģēt uz biomasas tirgus izmaiņām, vienlaikus paliekot par būtisku un neatkarīgu spēlētāju Rīgas centralizētās siltumapgādes sistēmas modernizācijā.

Valdes locekļu skaits

2

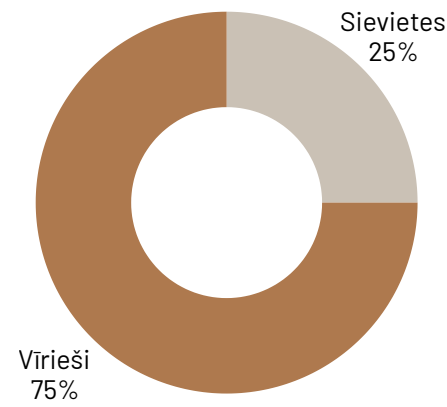


VISPĀRĪGI ATKLĀJAMĀ INFORMĀCIJA

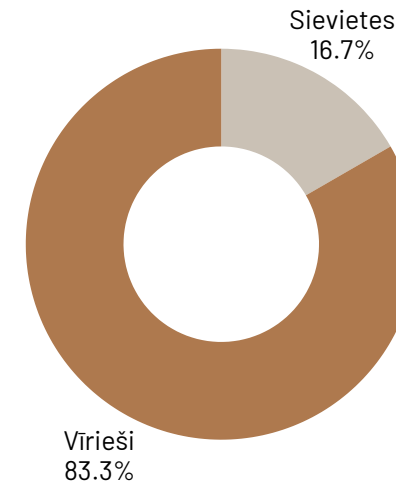
GOV-1
GOV-2
GOV-3
GOV-4

Koncerna vadības struktūru raksturo dažādu kompetenču, pieredžu, dzimuma un izglītības pārstāvība. Šis daudzveidības kopums ļauj paplašināti raudzīties uz darbības jautājumiem, diskutēt un pieņemt izsvērtus lēmumus. Vadības struktūra ietver profesionāļus ar plašu pieredzi un zināšanām dažādās jomās, kas veicina stratēģisko mērķu sasniegšanu un ilgtspējīgu attīstību. Valdes un padomes biznesa kompetences atspoguļotas pārskata nākamajās lapās.

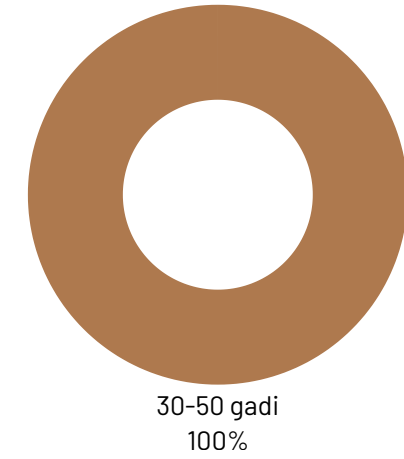
Sadalījums pēc dzimuma vadības komandā



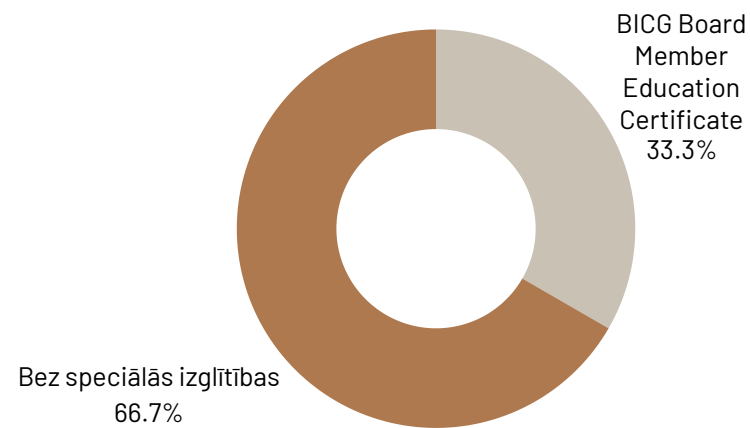
Sadalījums pēc dzimuma valdē



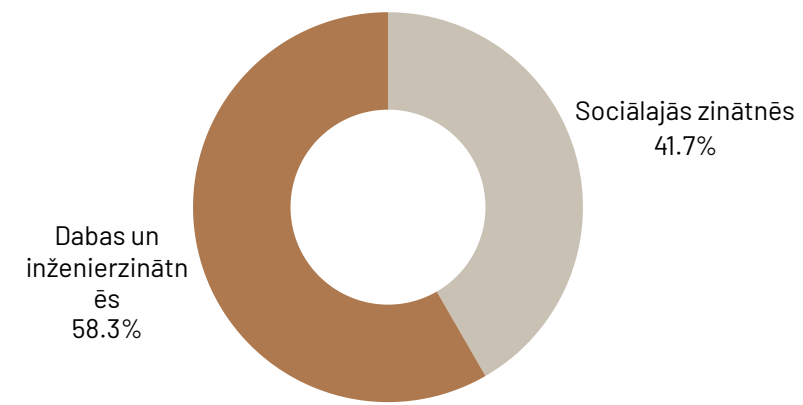
Sadalījums pēc vecuma padome



Valdes izglītība korporatīvās pārvaldības jautājumos



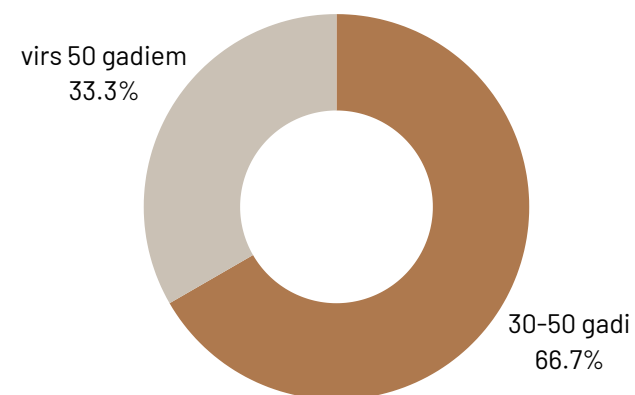
Sadalījums pēc izglītības jomām vadības komandā



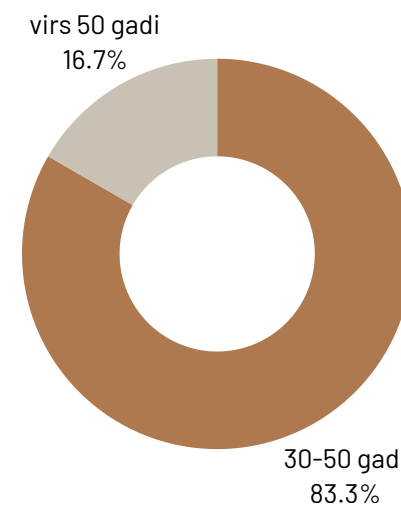
Neatkarīgi padomes locekļi



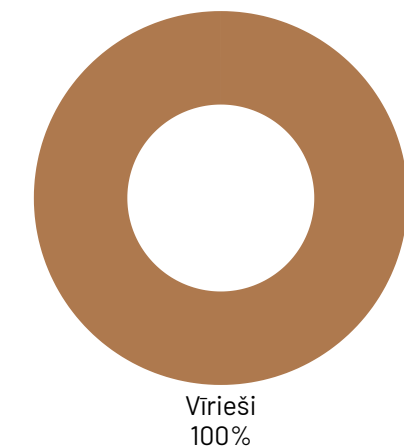
Sadalījums pēc vecuma valdē



Sadalījums pēc vecuma vadības komandā



Sadalījums pēc dzimuma padomē



PADOMES KOMANDA

AS RĪGAS SILTUMS vadības un uzraudzības institūciju locekļi apvieno specifisku nozares pieredzi ar stratēģiskās vadības prasmi, nodrošinot kompetentu Sabiedrības darbības pārraudzību. Pārskata gadā Padomes darbu nodrošināja pieci neatkarīgi locekļi.



Jevgenijs Belezjaks, padomes priekšsēdētājs (neatkarīgs)

Izglītība: Maģistra grāds MBA uzņēmējdarbības vadībā Rīgas Biznesa skolā un bakalaura grāds Rīgas Starptautiskā ekonomikas un biznesa administrācijas augstskolā, vadības līmeņa korporatīvās pārvaldības sertifikāts Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūtā.

Pieredze: plaša vairāk kā divdesmit piecu gadu pieredze vadošos amatos finanšu pakalpojumu nozarē Latvijā un Baltijā. Aktīvi darbojies Latvijas Līzīngā Devēju un Latvijas Finanšu nozares asociācijās. Šobrīd ieņem Getliņi EKO padomes priekšsēdētāja amatu, Latvijas autoceļu uzturētājs padomes locekļa amatu un vada uzņēmumu Belconsult, kā arī piedalās Latvijas Līzīngā Dēvēju asociācijā kā goda biedrs.

RS padomē kopš 2020.gada 4.decembra, atkārtoti ievēlēts 2025.gada 28.novembrī.



Artūrs Veics, padomes loceklis (neatkarīgs)

Izglītība: Bakalaura grāds ekonomikā un biznesa administrācijā Rīgas Ekonomikas augstskolā (SSE Rīga), ACCA sertifikāts.

Pieredze: Plaša starptautiska gandrīz divdesmit gadu profesionāla pieredze finanšu un investīciju nozarē, stratēģiskās transformācijas pārvaldībā, risku un pārmaiņu vadībā, auditā. Ieņēmis vadošas Baltijas un Eiropas valstu līmeņa pozīcijas uzņēmumos Industra Bank, Luminor Bank, Reverta un Finko Invest. Kopš 2020.gada Industra Bank valdes loceklis un finanšu direktors. AS RĪGAS SILTUMS padomē kopš 2023.gada 11.decembra.

RS padomē kopš 2023.gada 11.decembra (Atsauks 28.11.2025.)



Matīss Paegle, padomes loceklis (neatkarīgs)

Izglītība: Maģistra grāds MBA Stokholmas Ekonomikas augstskolā, vadības līmeņa korporatīvās pārvaldības sertifikāts Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūtā.

Pieredze: starptautiska profesionāla pieredze vairāk kā divdesmit gadus enerģētikas, siltumapgādes, aviācijas, korporatīvās stratēģijas un finanšu pārvaldībā, tostarp biomasas, vēja, saules, biogāzes, ūdeņraža, granulū, TEC un HES projektu vadībā. Šobrīd investīciju fonda BaltCap Infrastruktūras fonda I un II partneris, Eiropas Komisijas Misijas padomes loceklis klimatneitrālai un viedai pilsētai, Rīgas investoru konsultatīvās padomes loceklis.

RS padomē kopš 2020.gada 4.decembra, atkārtoti tika ievēlēts 2023.gada 11.decembrī. (Atsauks 28.11.2025.)



Gatis Sniedziņš, padomes priekšsēdētāja vietnieks, (neatkarīgs)

Izglītība: Bakalaura grāds sociālajās zinātnēs Ventpils Augstskolā, šobrīd studē maģistratūrā inženierzinātnes un vadību Rīgas Tehniskajā universitātē.

Pieredze: Ievērojama vairāk kā piecpadsmit gadu profesionāla pieredze finanšu instrumentu pakalpojumu attīstībā, aktīvi darbojoties Attīstības finanšu institūcija Altum padomē un Ekonomikas ministrijā. Šobrīd ieņem Attīstības finanšu institūcija Altum programmu attīstības vadītāja amatu. AS RĪGAS SILTUMS padomē kopš 2022.gada 11.jūlija, atkārtoti ievēlēts 2023.gada 11.decembrī.

RS padomē kopš 2022.gada 11.jūlija, atkārtoti tika ievēlēts 2023.gada 11.decembrī. (Atsauks 28.11.2025.)



Mārtiņš Lazdovskis, padomes loceklis (neatkarīgs)

Izglītība: Sociālo zinātņu maģistra grāds uzņēmējdarbības ekonomikā Latvijas Universitātē, vadības līmeņa korporatīvās pārvaldības sertifikāts Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūtā.

Pieredze: ievērojama vairāk kā piecpadsmit gadu profesionāla pieredze korporatīvā, finanšu un kontroles pārvaldībā, pārmaiņu un strukturēto reformu vadībā. Ieņēmis valsts sekretāra amatu Ekonomikas un Tieslietu ministrijā, pilnveidojot normatīvo regulējumu atbilstību OECD principiem un prasībām. Kopš 2015.gada Latvijas Valsts ceļi valdes priekšsēdētājs.

RS padomē kopš 2023.gada 11.decembra, atkārtoti ievēlēts 2025.gada 28.novembrī.

No 1.10.2024. līdz 30.09.2025. notikušas 19 padomes sēdes:

- 12 padomes sēdes;
- 7 ārkārtas padomes sēdes.

Padomes locekļu apmeklējums:

- Padomes priekšsēdētājs J.Belezjaks – nav apmeklēta 1 ārkārtas padomes sēde – 94% apmeklējums
- Padomes priekšsēdētāja vietnieks G.Sniedziņš – 100% apmeklējums
- Padomes loceklis M.Paegle – 100% apmeklējums
- Padomes loceklis M.Lazdovskis – nav apmeklēta 1 ārkārtas padomes sēde – 94% apmeklējums
- Padomes loceklis A.Veics – 100% apmeklējums

VALDES KOMANDA

Ilvars Pētersons, valdes priekšsēdētājs



Atbildības jomas: stratēģiskā attīstība un pārvaldība, digitālie risinājumi, drošība un energoefektivitāte.

Izglītība: maģistra grāds MBA Rīgas Biznesa skolā, maģistra grāds un Telekomunikāciju inženiera kvalifikācija Rīgas Tehniskajā universitātē, vadības līmeņa korporatīvās pārvaldības sertifikāts Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūtā.

Pieredze: vairāk nekā divdesmit astoņu gadu pieredze vadošajos amatos starptautiskajos un Latvijas uzņēmumos enerģētikas, telekomunikācijas, informācijas tehnoloģiju un industriālās automatizācijas nozarēs – Tet, Marconi, Ericsson, Cisco, Sadales tīkls, Siemens. Darbojies arī divās Eiropas Savienības asociācijās – Eurelectric un EDSO for Smart Grids. Kopš 2021.gada Tet padomes loceklis un padomes audita komitejas loceklis.

- AS RĪGAS SILTUMS valdē kopš 2022.gada 26.aprīļa līdz 2025.gada 4.septembrim.
- Nepieder AS RĪGAS SILTUMS un SIA Rīgas BioEnerģija akcijas.
- Pilnvaru termiņš: 2027.gada 25.aprīlis. (Atsaukts 03.09.2025., pēdējā pilnvaru diena 04.09.2025.)

Raivis Elliņš, valdes loceklis



Atbildības jomas: enerģijas ražošanas attīstība un pārvaldība.

Izglītība: inženierzinātņu maģistra un bakalaura grāds būvzinātnes nozares siltuma, gāzes un ūdens inženiersistēmu apakšnozarē Rīgas Tehniskajā universitātē.

Pieredze: enerģētikas nozares eksperts. Vairāk kā divdesmit septiņu gadu pieredze enerģētikas nozarē. Līdzdalība vairākos Latvijas pilsētu siltumapgādes ražošanas un modernizācijas projektos. Vadījis vērienīgus siltumavotu modernizācijas projektus ar kopējo siltuma slodzi teju 100 MW apjomā.

- AS RĪGAS SILTUMS valdē kopš 2011.gada 1.februāra.
- Nepieder AS RĪGAS SILTUMS un SIA Rīgas BioEnerģija akcijas.
- Pilnvaru termiņš: 2027.gada 29.marts.

Uģis Osis, valdes loceklis



Atbildības jomas: centralizētās siltumapgādes sistēmas attīstība un pārvaldība.

Izglītība: inženierzinātņu doktora grāds būvzinātnes nozares siltuma, gāzes un ūdens inženiersistēmu apakšnozarē Rīgas Tehniskajā universitātē.

Pieredze: ievērojama vairāk kā trīsdesmit gadu pieredze siltumapgādes nozares attīstībā. Vadījis pašvaldības uzņēmumus Jūrmalas siltums un Jūrmalas namsaimnieks. Piedalās Latvijas siltumuzņēmumu asociācijas darbā, ieņem padomes locekļa amatu, veicinot energoefektīvu siltumenerģijas ražošanu un lietošanu Latvijā. Kopš 2006.gada ir Rīgas Tehniskās universitātes docents.

- AS RĪGAS SILTUMS valdē kopš 2010.gada 1.novembra līdz 2024.gada 27.novembrim.
- Nepieder AS RĪGAS SILTUMS un SIA Rīgas BioEnerģija akcijas.
- Pilnvaru termiņš: 2027.gada 29.marts. (Atstāja amatu 27.11.2024.)



Kalvis Kalniņš, valdes loceklis /valdes priekšsēdētājs

Atbildības jomas: centralizētās siltumapgādes sistēmas attīstība un pārvaldība.

Izglītība: Profesionālais maģistra grāds siltuma gāzes un ūdens inženiersistēmās un profesionālais maģistra grāds uzņēmējdarbībā un vadībā, iegūti Rīgas Tehniskajā universitātē.

Pieredze: aptver visaptverošu siltumapgādes procesu vadību – siltumenerģijas ražošanu, koģenerāciju, pārvadi un sadali, kā arī siltumtīklu un ēku iekšējo inženiertehnisko sistēmu uzturēšanu. AS RĪGAS SILTUMS strādā kopš 2012.gada, pakāpeniski un mērķtiecīgi virzoties pa karjeras kāpnēm, uzsākot darbu kā Avārijas brigādes dispečers, pēc tam siltumtehnisko iekārtu inženieris līdz siltumcentrāles vadītājam, aktīvi virzot inovatīvu risinājumu izpēti ar mērķi ieviest tos centralizētās siltumapgādes sistēmā, lai nodrošinātu modernu un ilgtspējīgu Rīgas pilsētas siltumapgādi.

- AS RĪGAS SILTUMS valdē kopš 2024.gada 19.decembra.
- Nepieder AS RĪGAS SILTUMS un SIA Rīgas BioEnerģija akcijas.
- Pilnvaru termiņš: 2030.gada 1.septembris.

Vineta Kutkēviča, valdes locekle

Atbildības jomas: uzņēmuma finanšu un risku pārvaldība, ilgtspēja.

Izglītība: maģistra grāds finanšu vadībā MBA Swiss Business School, bakalaura grāds biznesa vadībā Ventspils augstskolā, vadības līmeņa korporatīvās pārvaldības sertifikāts Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūtā, ACCA sertifikāts.

Pieredze: plaša starptautiska profesionāla pieredze finanšu pārvaldībā, pārmaiņu vadībā, stratēģiskā plānošanā un auditā, veicinot darba efektivitāti un sasniežot izcilus rezultātus. Ieņēmusi vadošas Baltijas līmeņa pozīcijas uzņēmumos Intrum, Puratos un BaltCap, kā arī vadījusi audita projektus Pricewaterhousecoopers.

- AS RĪGAS SILTUMS valdē kopš 2022.gada 3.oktobra.
- Nepieder AS RĪGAS SILTUMS un SIA Rīgas BioEnerģija akcijas.
- Pilnvaru termiņš: 2027.gada 2.oktobris.



AKTUĀLAIS PADOMES UN VALDES SASTĀVS, PĀRVALDĪBA

No 2025.gada 28.novembra Sabiedrības Padomes sastāvā ievēlēti trīs pagaidu padomes locekļi

Jevgenijs Belezjaks - padomes priekšsēdētājs (ievēlēts 02.12.2025.)

Mārtiņš Lazdovskis - padomes priekšsēdētāja vietnieks (ievēlēts 02.12.2025.)

Ivars Šulcs - padomes loceklis

Aktuālais Sabiedrības valdes sastāvs

Kalvis Kalniņš - valdes priekšsēdētājs (ievēlēts kā valdes loceklis ar 19.12.2024., kā valdes priekšsēdētājs ar 05.09.2025.)

Vīneta Kutkēviča - valdes locekle

Raivis Elliņš - valdes loceklis

Reinis Kasparsons - valdes loceklis (ievēlēts kā pagaidu valdes loceklis 11.09.2025.)

Kārtību, kādā ieceļami valdes un padomes locekļi, regulē Ministru kabineta noteikumi "Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtība kapitālsabiedrībās, kurās kapitāldaļas pieder valstij vai atvasinātai publiskai personai". Minētais regulējums uz AS "RĪGAS SILTUMS" tieši nav attiecināms, bet tiek ņemts vērā, ievērojot labu korporatīvo pārvaldību.

Padomes atalgojumu nosaka akcionāri. Atbilstoši Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 58.panta pirmās daļas 3.punkta "j" apakšpunktam publicējam informāciju par valdes un padomes locekļu atalgojumu.

No 06.10.2025. **AS "RĪGAS SILTUMS" valdes un padomes atlīdzības politika** veido pamatprincipus un struktūru atlīdzībai valdes un padomes locekļiem.

Politikas mērķis ir noteikt Sabiedrības Valdes un Padomes locekļu mēneša atlīdzības, prēmijas un atsaukšanas pabalsta apmēra noteikšanas kārtību, nodrošinot, ka mēneša atlīdzība, prēmija un atsaukšanas pabalsts tiek noteikts, ievērojot labas korporatīvās pārvaldības principus un normatīvo aktu prasības, tajā skaitā MK noteikumus un Likumu, tādējādi veicinot Sabiedrības mērķu sasniegšanu un ilgtermiņa attīstību.

Pārskati par Padomes un Valdes atalgojumu skatāmi spiežot uzlinka.

AUDITA KOMITEJA

2024./2025. finanšu gadā notikušas 7 Audita komitejas sēdes

Audita komitejā aktīvi iesaistīti Padomes locekļi, pārbaugot gada pārskata un konsolidētā gada pārskata sagatavošanas procesu, veicot iekšējās kontroles un risku pārvaldības sistēmas darbības atbilstības kontroli un iekšējā audita darbības efektivitāti, sniedzot priekšlikumus darbības pilnveidei.

Par darbu Audita komitejā atbildība netiek maksāta.

Audita komitejas sastāvs:

No 2023.gada janvāra līdz 2024.gada februārim

- Jevgenijs Belezjaks
- Matīss Paegle
- Gatis Sniedziņš

No 2024.gada februāra līdz 2025.gada 28.novembrim

- Jevgenijs Belezjaks
- Gatis Sniedziņš
- Artūrs Veics

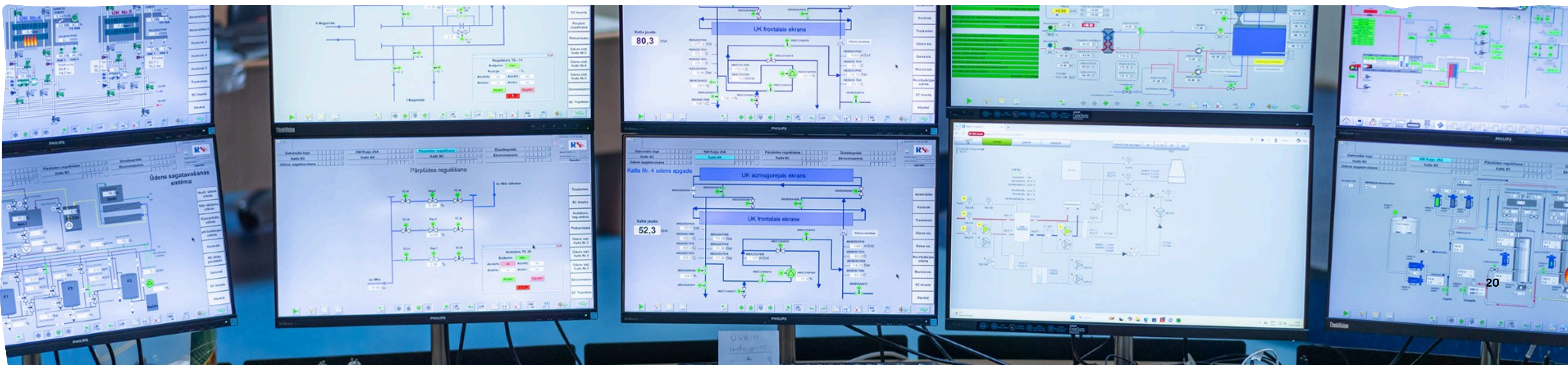
Galvenie pienākumi

- Uzraudzīt gada pārskata un konsolidētā gada pārskata sagatavošanas procesu
- Pārbaudīt iekšējās kontroles un risku pārvaldības sistēmas darbības atbilstības kontroles un iekšējās audita darbības efektivitāti
- Uzraudzīt iekšējā audita darbību
- Uzraudzīt Krāpšanas risku vadības plāna ieviešanu

2024./2025. finanšu gadā papildus galvenajiem uzdevumiem Audita komiteja:

- Veica sistemātisku pārraudzības darbu risku identificēšanā un riska reģistra izveidošanā, riska apetītes aktualizēšanā, sekots līdz krāpšanas un korupcijas risku mazinošo pasākumu izpildei, apstiprināts būtisko risku pārvaldības ziņojums.
- Veica sistemātisku pārraudzību audita ieteikumu ieviešanas procesā;
- Turpināts darbs ar drošību saistītiem jautājumiem, tajā skaitā kibernetikas jomā
- Vērtēti iekšējo auditu rezultāti, kas izskatīti audita komitejas un padomes sēdēs Klientu vadības novērtējuma audits, Lielo attīstības projektu plānošanas, īstenošanas un uzraudzības audits, Energo pārvaldības sistēmas novērtējuma audits, Vides pārvaldības sistēmas novērtējuma audits, Kapitālsabiedrības pārvaldības – lielo politiku attiecināšanas un meitas sabiedrību un to izpildes kontroles audits.

Valde un Padome ir apstiprinājušas galveno normatīvo bāzi, kas attiecas uz risku pārvaldību, interešu konflikta novēršanu, korupcijas novēršanu, korporatīvo pārvaldību, dividendes, ziņošanu par pārkāpumiem, godīgu konkurenci un ilgtspēju. Kā galvenais dokuments stratēģiskai attīstībai ir Vidēja termiņa darbības stratēģija 2030, kas ir noteikusi mērķus ilgtspējas integrēšanai visos biznesa procesos.



VISPĀRĪGI ATKLĀJAMĀ INFORMĀCIJA

AR ILGTSPĒJU SAISTĪTU DARBĪBAS REZULTĀTU IEKĻAUŠANA STIMULĒŠANAS SISTĒMĀ

Ilgtspējas prioritātes norādītas stratēģijā, kas paredz saistīto rezultātu sadalījumu valdes līmenī un pārnesi struktūrvienībās, kaskadējot tos, tādējādi uzraugot ilgtspējas mērķu sasniegšanu, nodrošinot, ka valdes locekļi un vadība ir iesaistīti un atbildīgi par ilgtspējas rādītāju izpildi.

KPI sistēma ietvert saistītu ilgtspējas rādītājus:

- Energoefektivitātes uzlabošana: samazināt enerģijas patēriņu un palielināt energoefektivitāti, samazinot siltumenerģijas zudumus tīklos un veidot efektīvu centralizētās siltumapgādes sistēmu.
- Atjaunojamo enerģijas avotu izmantošana: palielināt atjaunojamo enerģijas avotu īpatsvaru Sabiedrības enerģijas bilancē, sasniedzot pieaugošu atjaunīgās enerģijas īpatsvaru.
- Vides aizsardzības iniciatīvas: samazināt Sabiedrības ietekmi uz vidi, turpinot samazinot izmešu daudzumu.
- Efektivitātes un iesaistes aktivitātes: ar mērķi uzlabot zinātību energoefektivitātes jautājumos, veidot motivējošu un drošu darba vidi, 0 negadījumu darba vietā u.c.

KONCERNA ADMINISTRĀTĪVAJĀM, VADĪBAS UN UZRAUDZĪBAS STRUKTŪRĀM SNIEGTĀ INFORMĀCIJA UN IZSKATĪTIE ILGTSPĒJAS JAUTĀJUMI

Padome un valde vadība regulāri tiek informētas par ilgtspējības jautājumiem, izmantojot strukturētu pārvaldības sistēmu. Padome uzrauga risku pārvaldības sistēmu. Audīta komiteja kontrolē iekšējo kontroļu un risku pārvaldības sistēmu efektivitāti. Šis ietvars ir daļa no stratēģiskās plānošanas un operatīvām aktivitātēm.

Izskatīti un pieņemti virkne ar ilgtspēju, stratēģiju un korporatīvo pārvaldību regulējošie dokumenti.

Sankciju un darījumu uzraudzības noteikumi

Ētikas kodekss sadarbībai ar līgumpartneriem

Ilgtspējas attīstības stratēģija 2030

Energo pārvaldības un vides politika

BŪTISKĀS IETEKMES, RISKI UN IESPĒJAS UN TO MIJIEDARBĪBA AR STRATĒGIJU UN DARĪJUMDARBĪBAS MODELI

Pārskats par būtiskajiem IRO ir sniegts tematiskajās sadaļās "E1 Klimata pārmaiņas", "E2 Piesārņojums", "E4 Bioloģiskā daudzveidība un ekosistēmas", "E5 Resursu izmantojums un aprites ekonomika", "S1 Pašu personāls", "S2 Darbinieki vērtību ķēdēs", "S3 Skartās kopienas", "S4 Patērētāji un gala lietotāji" un "G1 Pārvaldība", kur uzskatāmi vērtējamās "Būtiskas ietekmes, riski un iespējas".

PAZIŅOJUMS PAR PIENĀCĪGU RŪPĪBU

Pienācīgas pārbaudes iekļaušana pārvaldībā, stratēģijā un biznesa modelī

Sadarbība ar ietekmētajām ieinteresētajām personām visos galvenajos uzticamības pārbaudes posmos

Negatīvās ietekmes identificēšana un novērtēšana

Darbību veikšana, lai novērstu šo nelabvēlīgo ietekmi

Vispārīgi atklājamā informācija - Koncerna stratēģija, risku pārvaldība
Vispārīgi atklājamā informācija - Ilgtspējas jautājumi vadības dienaskārtībā
Vispārīgi atklājamā informācija - Ilgtspējas jautājumu pārvaldības shēma
Tematiskās sadaļās atspoguļotās rīcībpolitikas

Vispārīgi atklājamā informācija - Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm un aktuālie jautājumi

E1 Klimata pārmaiņas - Būtiskās ietekmes, riski un iespējas, Darbības un resursi

E2 Piesārņojums - Darbības un resursi

E5 Resursu izmantojums un aprites ekonomika - Mērķrādītāji, Resursu un atkritumu pārvaldība

S1 Pašu personāls - Darbinieku iesaiste

Vispārīgi atklājamā informācija, Procesu apraksts būtiskās ietekmes, risku un iespēju novērtēšanai

Tematiskās sadaļas: Būtiskās ietekmes, risku un iespēju novērtējums

E1 Klimata pārmaiņas - Klimata risku novērtējums

E1 Klimata pārmaiņas, Plānotie mērķi un mērķrādītāji, Klimatneitralitātes plāns, projekti un izmaksas

E2 Piesārņojums - Darbības un resursi

E5 Resursu izmantojums un aprites ekonomika - Resursu pārvaldība

S1 Pašu personāls - Darbinieku kompetenču pilnveide, Darba un privātās dzīves rādītāji

S3 Darbinieki vērtību ķēdē - Monitorings un darba vides pārvaldība

S4 Patērētāji un gala lietotāji - Atbalsta mehānismu izstrāde un iedzīvināšana

G1 Pārvaldība - Korupcijas un interešu konflikta novēršana

Tematiskās sadaļas un mērķrādītāji

S1 Pašu personāls - Komunikācijas kanāli viedokļu un bažu paušanai

S4 Skartās Patērētāji un gala lietotāji - Kanāli informācijas apmaiņai

G1 Pārvaldība - Attiecību ar piegādātājiem pārvaldība

VISPĀRĪGI ATKLĀJAMĀ INFORMĀCIJA

GOV-5
ESRS 2 SBM 1

STRATĒGIJA 2030

2024. gada jūlijā tika apstiprināta **Vidēja termiņa darbības stratēģija 2024.-2030. gadam**, kurā definēti četri būtiskākie mērķi, kas vērsti uz iezīmēto izmaiņu biznesa un operacionālajā modelī sasniegšanu – tīkla attīstība un ekspansija, multienerģijas platformas attīstība, darbinieku attīstības veicināšana, procesu efektivitātes uzlabošana. Mērķu sasniegšanai definētas astoņas prioritātes, kas sakārtotas hierarhiski, un to sasniegšanas rādītāji, kas sasniedzami līdz 2030. gadam. Lai nostiprinātu ilgtspēju un turpinātu virzību klimata neitralitātes mērķu sasniegšanā, nepieciešams samazināt fosilā kurināmā izmantošanu siltumenerģijas ražošanā. Tiks turpināts darbs vietējo un ārvalstu stratēģisko partneru piesaistē. Izstrādāta **ilgtspējas stratēģija 2030**, nosakot prioritātes pārvaldības, sociālās labbūtības un vides jomās.



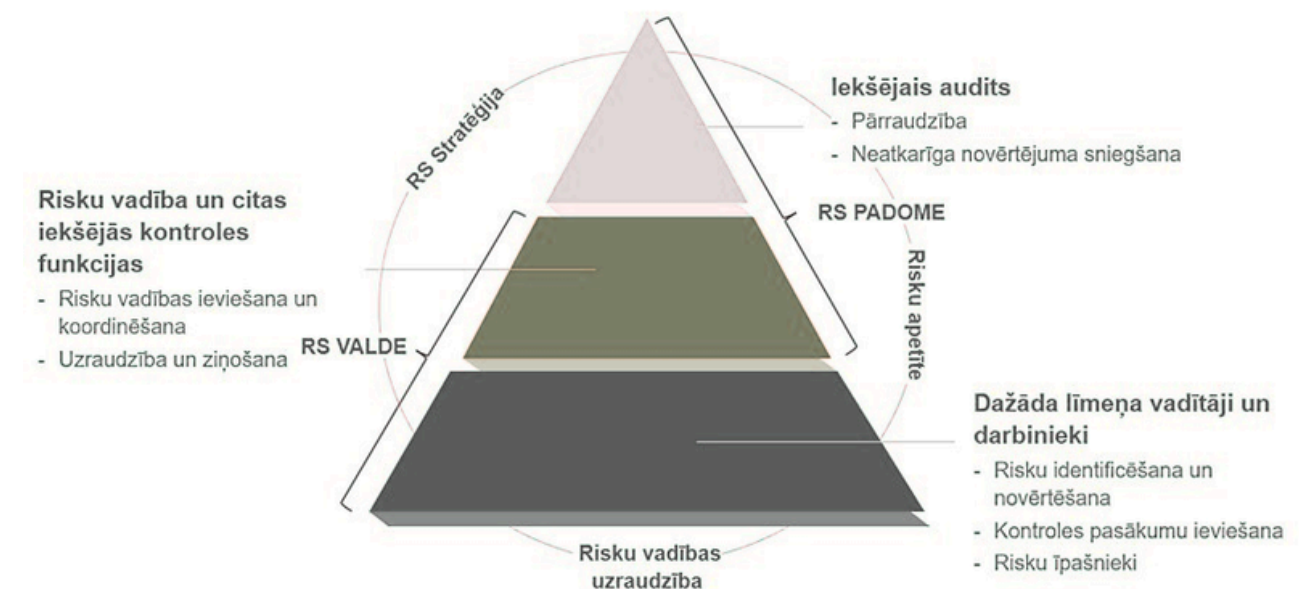
Integrējot vides, sociālās un pārvaldības (ESG) dimensijas, Koncerns veic pastāvīgu globālo tendenču un labās prakses analīzi, lai mazinātu kopējo ietekmi uz vidi, vienlaikus saglabājot biznesa ilgtspēju. Koncerns ir identificējis tiešu ieguldījumu konkrētu ANO ilgtspējīgas attīstības mērķu sasniegšanā, īpašu uzmanību pievēršot siltuma avotu dekarbonizācijai un inovatīvu tehnoloģiju, piemēram, atlikumsiltums izmantošana, inovatīvas tehnoloģijas, aprites ekonomika, nododot apritē pelnus. Lai nostiprinātu šo virzību, Koncerns strādā pie fosilā kurināmā aizstāšanai.

2024./2025. finanšu gada stratēģiskie projekti

1. Siltuma atgūšana no notekūdeņiem – projektā "ENABLE DHC" sadarbībā ar Rīgas enerģētikas aģentūru veikti tehniski ekonomiskie aprēķini siltuma atgūšanai no bioloģiskās attīrīšanas stacijas "Daugavgrīva" ar mērķi atgūto siltumenerģiju novadīt uz siltumsūkni, lai paaugstinātu siltumenerģijas temperatūru un izmantotu Daugavgrīvas un Bolderājas siltumapgādē, norit papildus scenāriju modelēšana un digitālās simulācijas izveide projekta ietvaros.
2. Atlikuma siltums un dzesēšana – sadarbībā ar tehnoloģiju uzņēmumu SIA "Tet" izvērtēti potenciālie atlikuma siltuma un dzesēšanas pakalpojumu risinājumi. Pēc tehniski ekonomiskās analīzes ir identificēts pilotprojekts.
3. Pelnu apsaimniekošana – sadarbībā ar AS "Latvijas valsts meži" un LVMI "Silava" gūta pieredze koksnes pelnu ienesēi meža augsnē, novērtējot ietekmi uz vidi. Balstoties uz pelnu kvalitātes vērtējumu, rosināti uzlabojumi normatīvajos aktos.
4. Siltumenerģijas izcelsmes apliecinājumu sistēmas izveidošana – sadarbība ar Klimata un enerģētikas ministriju uzsākts darbs pie "zaļo" siltumenerģijas izcelsmes apliecinājumu sistēmas izstrādes un ieviešanas Latvijas siltumapgādē.

RISKU PĀRVALDĪBA UN IEKŠĒJĀ KONTROLE ATTIECĪBĀ UZ ILGTSPĒJAS ZIŅU SNIEGŠANU

Koncerns izmanto visaptverošu riska pārvaldības ietvaru un sistēmu, lai pielāgotos izmaiņām, paaugstinātu darbības efektivitāti un veicinātu izsvērtu lēmumu pieņemšanu. Tā ietver izmantotās prakses, rīku un metožu kombināciju, lai identificētu, analizētu, novērtētu, mazinātu un pārvaldītu riskus un ļautu izmantot potenciālās iespējas. Risku pārvaldība ir integrēta gan stratēģijas izstrādes un ieviešanas procesos, gan operatīvajā darbībā un tā nepārtraukti tiek pilnveidota. Iekšējās kontroles sistēma ir veidota, ņemot vērā COSO standartu. Iekšējās kontroles sistēmas galvenie mērķi ir uzņēmuma darba procesu efektivitāte, sniegtās informācijas ticamība un darbības atbilstība normatīvajiem aktiem. Iekšējās kontroles sistēmas elementi pastāvīgi tiek pilnveidoti.



Risku pārvaldība par neatņemamu korporatīvās pārvaldības procesa sastāvdaļu, kas balstīta trīs aizsardzības līnijās efektīvā darbības struktūrā, skaidros mērķos, stratēģijām un vadlīnijām, kas ir atbilstošas darbības veidam un kas nodrošina efektīvu kopējā riska samazināšanu.

Riska novērtējumu rezultātu integrācija nodrošina atbilstību iekšējiem un ārējiem standartiem. Nepārtrauktas iekšējās revīzijas un vadības pārskati, kopā ar ārējām novērtējumiem, pastiprina riska pārvaldības un iekšējās kontroles procesu efektivitāti.

2024./2025. finanšu gadā turpināta vides, sociālo un pārvaldības risku identificēšana, atzīmējot, kuri no esošajiem, jau identificētajiem riskiem attiecas uz vides, sociālo un pārvaldības jomu, kā arī identificējot un novērtējot jaunus. Vides risku novērtējums ir papildināts ar klimata pārmaiņu vērtējuma kritērijiem un uzsākta klimata pārmaiņu radīto fizisko risku vērtēšana. ESG risku novērtējumu plašāk iespējams iepazīties **ilgtspējas stratēģijā 2030**.

Datu kontrole un ziņošanas process

Sagatavotie rādītāji un galīgā ziņojuma projekts tiek detalizēti izvērtēti departamentu līmenī, pilnveidojot datus.

- Sistēmiskas iekšējās revīzijas un procesa auditi, veicot pastāvīgus uzlabojumus informācijas uzskaitē.
- Vadības monitorings, kas ļauj operatīvi reaģēt uz novirzēm no plānotajiem ilgtspējas rādītājiem.
- Neatkarīgi ārējie novērtējumi – trešo pušu auditi, tostarp siltumnīcefekta gāzu (SEG) emisiju verifikācija un sertificētā ISO 50001 energopārvaldības sistēma kas veicina procesu caurskatāmību.

VISPĀRĪGI ATKLĀJAMĀ INFORMĀCIJA

GOV-5
ESRS 2 SBM 1

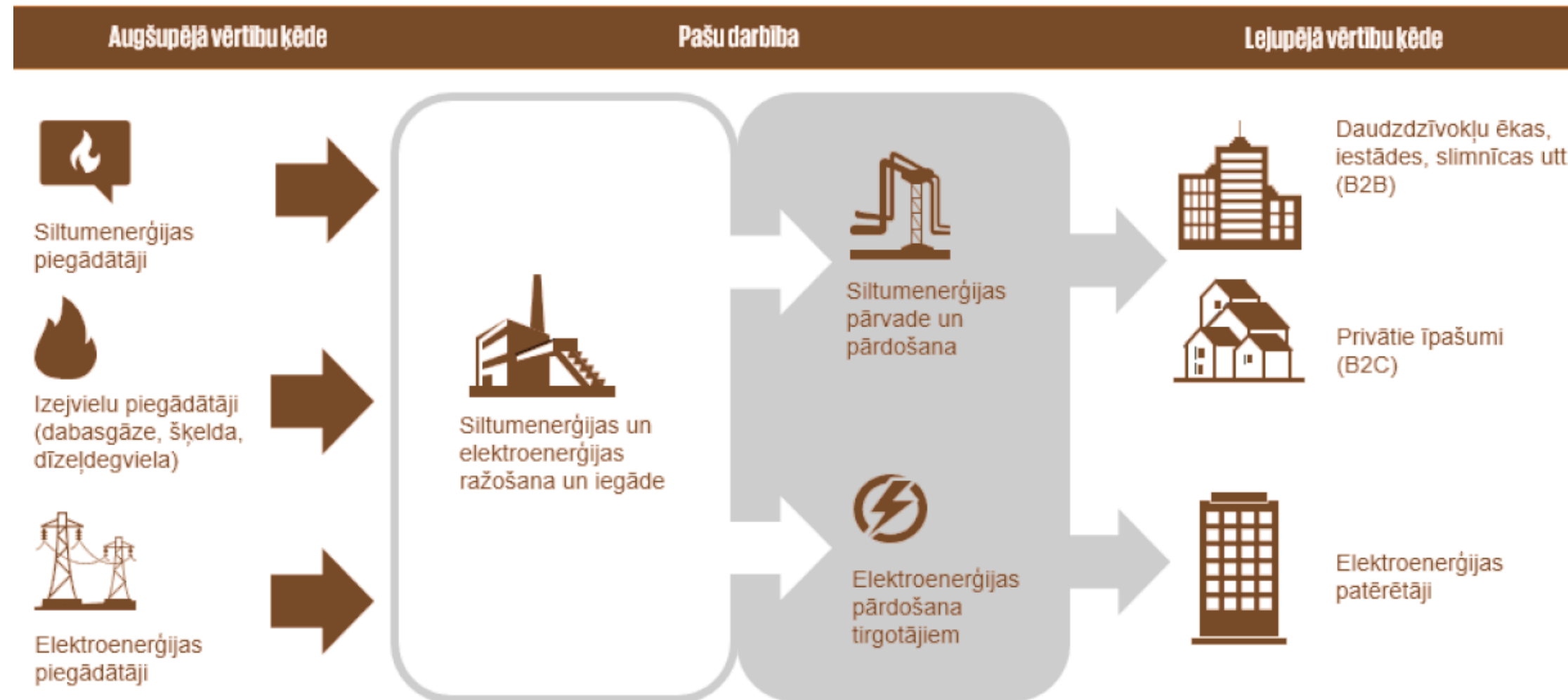
VĒRTĪBAS ĶĒDE

Koncerns apzinās, ka būtiska ietekme uz vidi un sabiedrību, kā arī stratēģiskie riski un iespējas bieži rodas ārpus tiešās darbības procesiem. Tāpēc, veicot dubultā būtiskuma izvērtējumu, tiek analizēta vērtības ķēde – no energoresursu ieguves līdz siltumenerģijas galalietotājam.

Koncerns ir noteicis šādu informācijas sniegšanas tvērumu:

- Pašu darbība - darbības, kas ietilpst Koncerna finanšu pārskata tvērumā (mātesabiedrība un meitassabiedrība).
- Augšupējā vērtības ķēde (Upstream) - ietver tiešos piegādātājus (pirmais līmenis jeb Tier 1), no kuriem tiek iepirkts kurināmais (šķelda, dabasgāze), iepirkta siltumenerģija, elektroenerģija, kā arī kritiskās rezerves daļas un inženiertīklu izbūves pakalpojumi.
- Lejupējā vērtības ķēde (Downstream): ietver tiešos klientus un siltumenerģijas patērētājus, nodrošinot enerģijas piegādi līdz ēku siltummezgliem un veicinot energoefektivitātes risinājumu ieviešanu pie lietotājiem (pirmais līmenis jeb Tier 1).

Tier 1 tvērums nodrošina Koncerna fokusu vērtību ķēdes posmiem, kurus tas var tieši ietekmēt caur iepirkumu politiku, līgumiskajām saistībām un klientu servisa standartiem.



IEINTERESĒTO PUŠU INTERESES UN VIEDOKĻI

Koncerns lēmumu pieņemšanas procesā ievēro ieinteresēto pušu intereses, nodrošinot strukturētu un regulāru sadarbību.

Koncerns ir identificējis un kartējis galvenās pušu grupas: darbiniekus, klientus, piegādātājus, valsts un pašvaldību iestādes, kā arī regulējošās institūcijas.

Sadarbības mērķis ir identificēt ieinteresēto pušu vajadzības un integrēt tās Koncerna vidēja termiņa darbības stratēģijā. Šis process nodrošina ilgtspējas mērķu sasaisti ar sabiedrības un tirgus gaidām.

Sadarbības pamatprincipi

- Būtiskums - fokusēties uz pušu kopīgi identificētajām ekonomiskajām, vides un sociālajām ietekmēm.
- Līdzdalība - pušu iesaiste aktuālu nozares jautājumu risināšanā.
- Reaģēšanas spēja - savlaicīga rīcība un atbildes sniegšana uz saņemtajiem viedokļiem vai priekšlikumiem.

Komunikācijā un iesaistē tiek realizēta vienlīdzīga attieksme pret iesaistītajām pusēm, ievērojot ētikas normas un nepieļaujot interešu konfliktus. Ieinteresēto pušu viedokļi kalpo par pamatu darbības vides un sociālās ietekmes izvērtēšanai, sekmējot pamatotu un caurskatāmu lēmumu pieņemšanu.

ieinteresētās puses tips	ieinteresētās puses (Grupas)	Būtiskās jomas / Intereses
Iekšējās ieinteresētās puses (Skartās personas)	Padome, Valde, Darbinieki, Arodbiedrība, SIA "Rīgas BioEnergija"	Koncerna stratēģiskā attīstība, darbības rezultāti, darbinieku attīstība un labbūtība, darba koplīgums un sadarbība, laba kontroles sistēma un pārvaldība.
Iekšējās ieinteresētās puses (Informācijas lietotāji)	Akcionāri (Rīgas dome, Latvijas valsts, SIA "Energijas risinājumi. RIX", AS "Latvenergo")	Koncerna ieguldījums tautsaimniecībā, stratēģija, kapitālieguldījumi, darbības rezultātu atbilstība un laba korporatīvā pārvaldība.
Ārējās ieinteresētās puses (Skartās personas)	Piegādātāji (izejvielas, enerģija, pakalpojumi), Klienti, Partneri (augstskolas, zinātniskās institūcijas u.c.), Vietējās kopienas, Daba (VVD)	Attīstības projekti, pakalpojumu efektivitāte un pieejamība, vides aizsardzības prasības, KSA aktivitātes, godīgi iepirkumi, tarifs un salāgota saimnieciskā darbība.
Ārējās ieinteresētās puses (Informācijas lietotāji - I)	Rīgas dome (Mājoķļu un vides komiteja u.c.), Izglītības institūcijas (RTU, RTK, RCK)	Ieguldījumi sabiedrības izglītošanā, inovāciju attīstība, darba spēka pieprasījums, tarifs un salāgota saimnieciskā darbība.
Ārējās ieinteresētās puses (Informācijas lietotāji - II)	Finanšu institūcijas (Swedbank, SEB u.c.), NVO (LSUA u.c.), Mediji, Valsts institūcijas (KP, CERT, KEM, EM, SPRK)	Enerģētikas politikas, efektivitāte, ārkārtas pārvaldība, tiesību akti, godīga konkurence, datu drošība, godīga komunikācija un tarifs.

PROCESU APRAKSTS, BŪTISKAS IETEKMES, RISKU UN IESPĒJU NOVĒRTĒŠANAI

Dubultā būtiskuma analīze tika realizēta 2023./2024. finanšu gadā, ietverot administratīvo rāmējumu koncerna līmenī, aptverot gan mātesabiedrību AS "RĪGAS SILTUMS", gan meitasabiedrību SIA "Rīgas BioEnergija".

Saglabājot nemainīgu pārvaldības modeli un stratēģiju, 2024./2025. finanšu gada ilgtspējas ziņojuma sagatavošanā izmantots iepriekšējā perioda būtiskuma izvērtējums, Ilgtspējas pārskatā atspoguļojot Koncerna datus un procesus.

Dubultās būtiskuma pieeja ietver analīzi ilgtspējai no diviem atšķirīgiem skatupunktiem. Pirmkārt, novērtējumā galvenā uzmanība pievērsta darbības ietekmei uz cilvēkiem un vidi. Otrkārt, tika aplūkota ilgtspējas un klimata pārmaiņu ietekme uz uzņēmumu, jo īpaši attiecībā uz naudas plūsmu, resursu pieejamību un finanšu rezultātiem.

Dubultā būtiskuma novērtējuma novērtējums aptvēra ieinteresētās puses un vērtību ķēdi, nosakot robežas augšupējā un lejupējā vērtību ķēdē, par kuru ietekmi, riskiem un iespējām tiek ziņots Ilgtspējas ziņojumā.

Koncerna prioritāro ieinteresēto pušu identificēšana un analīze ietver izpratni par to pārgrupēšanu atbilstoši ESRS formulējumam, gan iekšējās, gan ārējās ieinteresētās puses dalot skartajās ieinteresētajās pusēs un informācijas lietotājos. Koncerns veica ietekmes, risku un iespēju novērtēšanu ne tikai paša darbības, bet arī augšupējā un lejupējā vērtību ķēdē.

Šajā procesā tika veikts vispusīgs darbības izvērtējums, izmantojot Eiropas Finanšu pārskatu padomdevējas grupas (EFRAG) vadlīnijas, vērtējot iekšējos pārskatus un politikas, Koncerna vidēja termiņa stratēģiju 2024-2030, Koncerna ieinteresēto pušu viedokļa aptauju par ilgtspējas būtiskajiem aspektiem (2023/2024.), ņemot vērā ieinteresēto personu viedokli īpaši rīkotā risku un iespēju izvērtējuma seminārā.

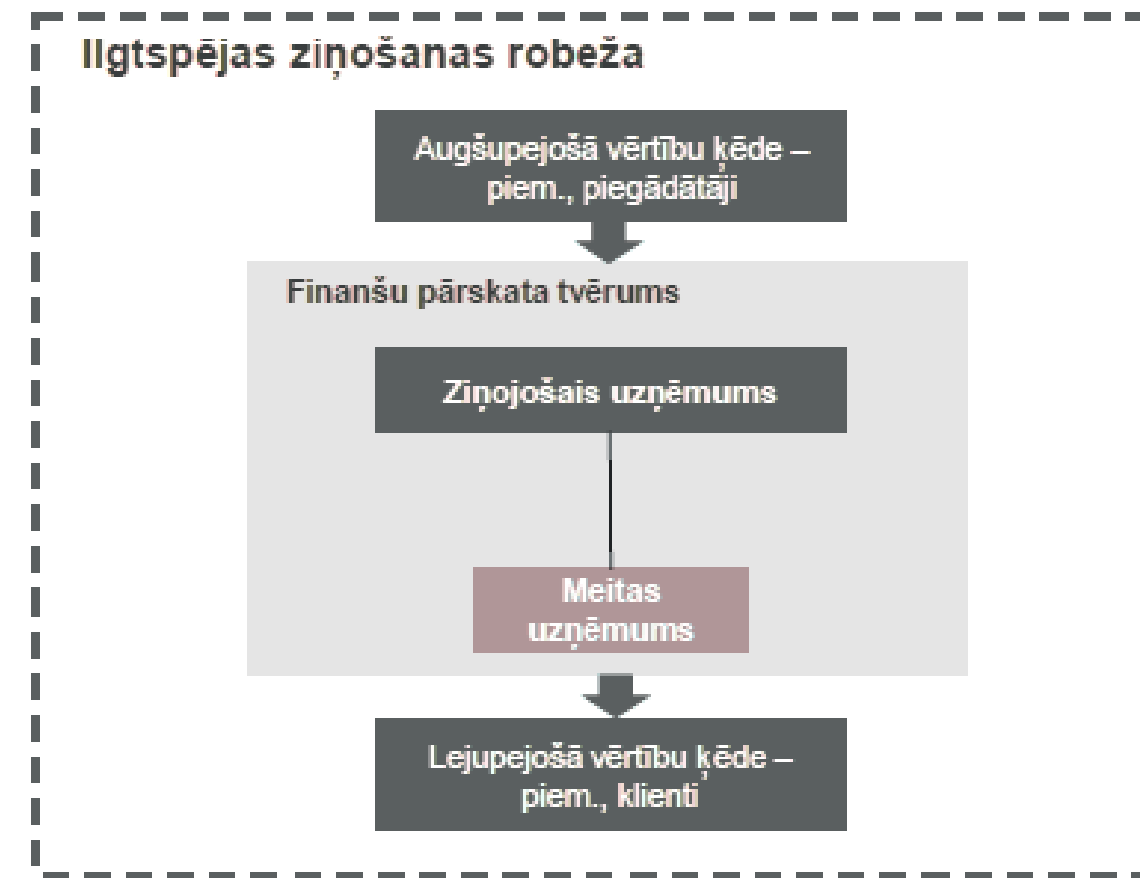
Ilgtspējas kritiskie aspekti tika identificēti, nosakot prioritāros ilgtspējas attīstības ceļus, mērķus un mērķvērtības līdz 2030. gadam, iesaistoties plašam darbinieku un ekspertu lokam. Sabiedrība turpina izstrādāt detalizētu īstermiņa (gada) rīcības plānus, kurā tiek noteikti konkrēti soļi un darbības, kas jāveic, lai sasniegtu Stratēģijā izvirzītos mērķus.

Definētas mērījumu skalas (1-5) un ietekmes kritēriji

Ietekmes būtiskums - vērtēts mērogs, tvērums, neatgriezeniskums un varbūtība. Par būtiskām atzītas tēmas ar vērtējumu 3 vai augstāk.

Finansiālais būtiskums - vērtēta ietekme uz kapitāla izmaksām, piekļuvi finansējumam, stratēģijas izpildi un reputāciju.

Laika horizonti - īstermiņš (finanšu gads), vidējais termiņš (līdz 2030. gadam) un ilgtermiņš (līdz 2050. gadam).



Ietekmes mērogs		Ietekmes tvērums		Ietekmes neatgriezeniskums		Ietekmes apmērs		Ietekmes varbūtība	
5	ļoti augsta	5	globāla/kopēja	5	neatgriezeniska	5	absolūta	0,90	5 – ļoti iespējama 90%
4	augsta	4	plaši izplatīta	4	ļoti smaga vai ilgstoša	4	augsta	0,75	4 – iespējama 75%
3	vidēja	3	vidēja	3	sarežģīta vai vidēja termiņa	3	vidēja	0,60	3 – diezgan iespējama 60%
2	zema	2	koncentrēta	2	ar piepūli (laiks un izmaksas)	2	zema	0,40	2 – diezgan maz ticama 40%
1	ļoti zema	1	ierobežota	1	salīdzinoši viegla / īstermiņa	1	minimāla	0,25	1 – maz ticama 25%
0	nav	0	nav	0	ļoti viegli labojama	0	nav	0,10	0 – ļoti maz ticama 10%

Īstermiņš: periods, par kuru RS sniedz finanšu pārskatu;

Vidējs termiņš: atbilstošs vidēja termiņa stratēģijā definētajam – līdz 2030. gadam;

Ilgtermiņš: laika posms līdz 2050. gadam.

PROCESU APRAKSTS, BŪTISKAS IETEKMES, RISKU UN IESPĒJU NOVĒRTĒŠANAI



Potenciāli būtisko tēmu atlase

Sākotnējā posmā identificēti 28 potenciāli aktuāli ilgtspējas temati. To atlase balstīta visaptverošā informācijas avotu analizē, vērtējot ārējos avotus vadlīnijas un nozares līdzīgu uzņēmumu labākā praksi.

Iekšējie avoti: RS Vidēja termiņa darbības stratēģija 2024–2030, risku reģistrs, iekšējās politikas un vēsturiskie darbības rādītāji.

Ieinteresēto pušu iesaiste un validācija

2023/2024. finanšu gadā veiktā aptauja, kā arī padziļinātas intervijas ar Koncerna valdi un personālu. Ievērojot dubultā būtiskuma principu (double materiality), katrs temats tika vērtēts divās dimensijās: ietekmes būtiskums: koncerna darbības (pašu un vērtību ķēdes) faktiskā vai iespējamā ietekme uz vidi, cilvēkiem un sabiedrību. Finansiālais būtiskums – ilgtspējas jomu radītie riski un iespējas, kas var ietekmēt finanšu stāvokli, naudas plūsmu un kapitāla izmaksas.

Ieinteresēto pušu iesaiste un rezultātu validācija – ietekmju, risku un iespēju identificēšanai tika piesaistīti gan iekšējie, gan ārējie eksperti, veicot 7 padziļinātas intervijas ar 10 nozares ekspertiem. Organizēts darbseminārs 70 dalībniekiem, lai veiktu prioritizēšanu.

Matricas izstrāde

Procesa noslēgumā dati apkopoti būtiskuma matricā, kurā vertikālā ass atspoguļo ietekmes, bet horizontālā – finansiālo būtiskumu. Matricas gala rezultāti validēti četros sesiju ciklos ar Koncerna valdi, departamentu vadītājiem un meitassabiedrības vadību, nodrošinot pilnīgu atbilstību stratēģiskajām prioritātēm.

DUBULTĀ BŪTISKUMA MATRICA

Koncernam būtiskās tēmas ir klasificētas vides (E), sociālajos (S) un pārvaldības (G) aspektos, izvērtējot visu vērtību ķēdi – gan augšupējā (piegādātāji), gan lejupējā (klienti) posmā.

Par būtiskām atzītas tēmas, kuru vērtējums pārsniedz noteikto sliekšni (vērtējums 3). Kopumā identificētas 22 būtiskas tēmas:

- Vides joma (E): 7 tēmas (tostarp klimata pārmaiņu mazināšana un pielāgošanās, piesārņojums, resursu izmantošana);
- Sociālā joma (S): 5 ar darbaspēku saistīti jautājumi;
- Pārvaldības joma (G): 6 tēmas (tostarp korporatīvā kultūra un ētika);
- Specifiskās tēmas: 4 Sabiedrībai un nozarei raksturīgi jautājumi (tehnoloģiskās inovācijas, ekonomiskā izaugsme u.c.).

Pilnīga informācija par tēmām un to izvietojumu ir attēlota dubultā būtiskuma matricā.

Nebūtisko tēmu saraksts

Pamatojoties uz veiktā dubultā būtiskuma novērtējuma rezultātiem, kā nebūtiskus (non-material) ir identificējis šādus tematus:

- Ūdens un jūras resursi – zems ietekmes (1,5) un finansiālā būtiskuma (1,53) novērtējums.
- Dzīvnieku labturība – zems ietekmes (2,7) un minimāls finansiālā būtiskuma (0,1) novērtējums.
- Mikroplastmasa – temats atzīts par darbībai nepiemērojamu.

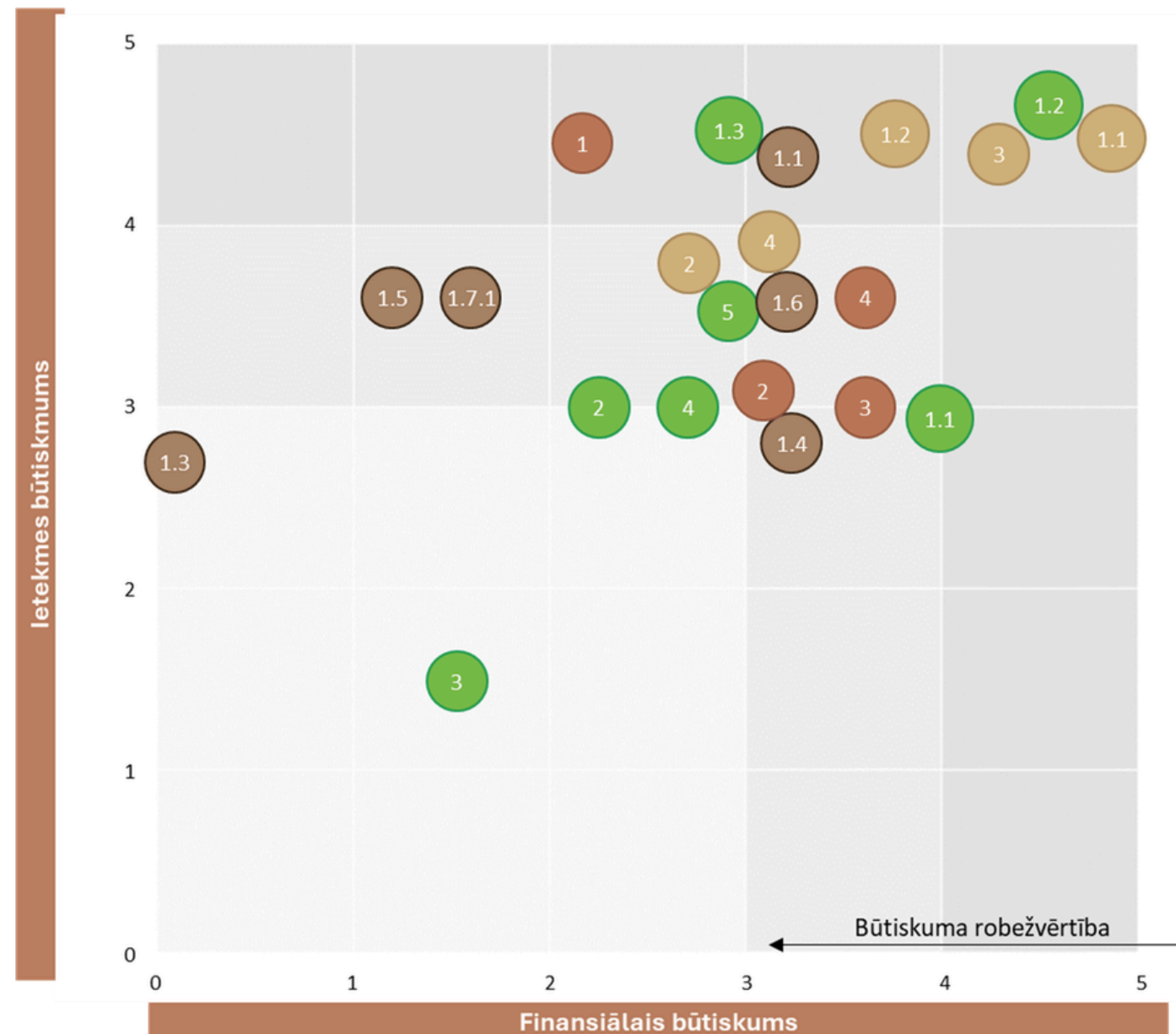
Pamatojums nebūtisko tematu izslēgšanai

ESRS E3: Ūdens un jūras resursi

Zemais novērtējums (1,35) apstiprina, ka temats nav būtisks. Lai gan Koncerns izmanto ūdeni ieguvei un notekūdeņu novadīšanai, procesi tiek efektīvi pārvaldīti, un to ietekme uz vidi vai uzņēmuma finansēm ir zema. Detalizēta informācijas atklāšana saskaņā ar ESRS E3 standartu netiek veikta, aprobežojoties ar vispārīgu datu sniegšanu.

Dzīvnieku labturība

Temats atzīts par nebūtisku (ietekme 2,7, finansiālais būtiskums 0,1).



Vides temati

- 1.1 Pielāgošanās klimata pārmaiņām
- 1.2 Klimata pārmaiņu mazināšana
- 1.3 Enerģija
- 2 Piesārņojums
- 3 Ūdens un jūras resursi
- 4 Biodaudzveidība un ekosistēmas
- 5 Resursu izmantojums un aprites ekonomika

Sociālie temati

- 1.1 Pašu darbaspēks (darba nosacījumi)
- 1.2 Pašu darbaspēks (vienlīdzība)
- 2 Darbinieki piegādes ķēdē
- 3 Skartās kopienas
- 4 Patērētāji un tiešie lietotāji

Pārvaldības temati

- 1.1 Korporatīvā kultūra un politikas
- 1.3 Dzīvnieku labturība
- 1.4 Politiskā iesaiste un lobēšanas darbības
- 1.5 Maksājumu veikšanas prakse
- 1.6 Attiecību ar piegādātājiem pārvaldība
- 1.7.1 Korupcija un kukuļošana

Uzņēmumam specifiskie temati

- 1 Infrastruktūras drošība
- 2 Digitalizācija
- 3 Inovācija un jaunu produktu attīstība
- 4 Ekonomiskā izaugsme

ESRS - E

VIDES PĀRVALDĪBA

VIDES SATURA RĀDĪTĀJS:

E1 KLIMATA PĀRMAIŅAS

TAKSONOMIJA

E2 PIESĀRŅOJUMS

E4 BIOLOĢISKĀ DAUDZVEIDĪBA UN EKOSISTĒMAS

E5 RESURSU IZMANTOŠANA UN APRITES EKONOMIKA



KLIMATNEITRALITĀTES PLĀNS

AS RĪGAS SILTUMS Koncerna stratēģiskā attīstība ir saistīta ar Eiropas Zaļā kursa ietvaru, tiecoties sasniegt klimatneitralitāti 2050.gadā.

Sabiedrība ir izstrādājusi un apstiprinājusi divus pamatdokumentus, kas kalpo par dekarbonizācijas ceļvedi.

Klimata neitralitātes plāns (CNP)

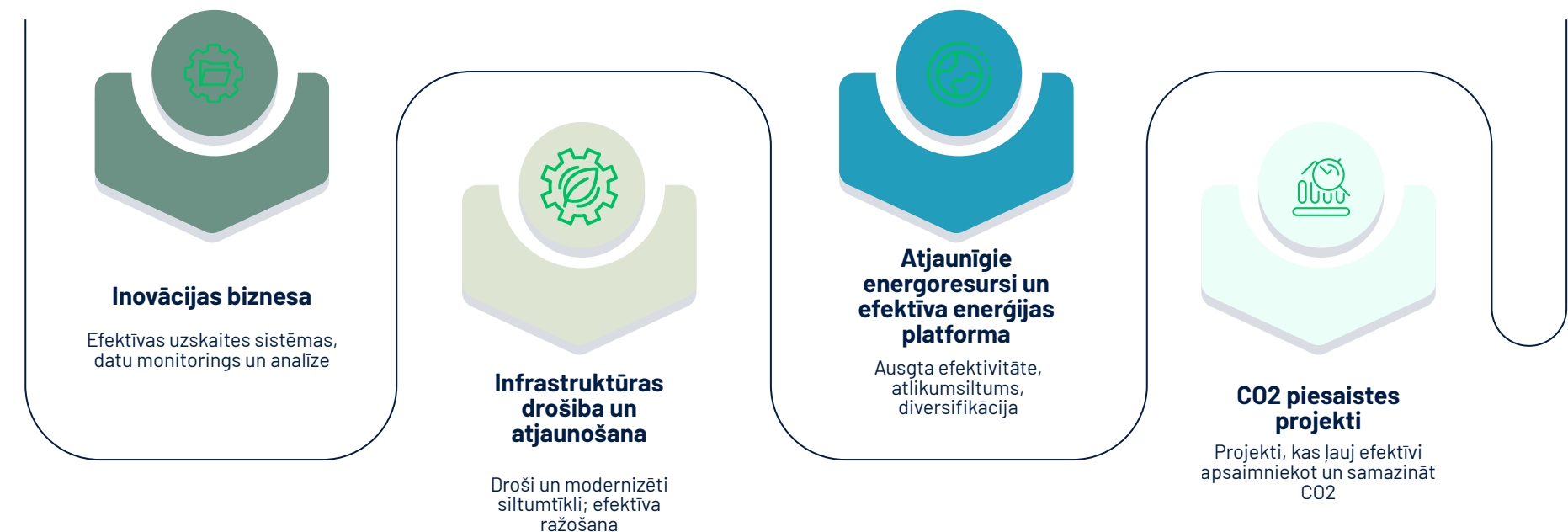
Atbilstoši Komisijas Īstenošanas regulai (ES) 2023/2441, ir izstrādāts Klimata neitralitātes plāns ETS 4. priekšperiodam (2026.–2030. gads). Plāns ietver tehniski un ekonomiski pamatotus pasākumus siltumnīcefekta gāzu (SEG) emisiju samazināšanai, fokusējoties uz energoefektivitātes paaugstināšanu un fosilo resursu mērķtiecīgu aizstāšanu ar ilgtspējīgu biomasu un citiem atjaunojamiem energoresursiem.

Ilgtspējas stratēģija

Izstrādāta stratēģija ar definētiem mērķiem ESG jomās, kas nosaka skaidrus starpposma rādītājus ceļā uz klimatneitralitāti līdz 2050. gadam. Tā paredz oglekļa intensitātes samazināšanu visā energoapgādes ciklā, ieviešot inovatīvus tehnoloģiskos risinājumus, dūmgāzu kondensāciju un siltuma atgūšanu, tādējādi nodrošinot augstu energoefektivitāti.

Mērķi ir izstrādāti, lai saskanētu ar Eiropas Savienības plānu - ierobežot globālo sasilšanu 1,5°C robežās, kā to paredz Parīzes nolīgums. Plānotais dekarbonizācijas temps atspoguļo tās apņemšanos veikt nepieciešamos pasākumus, lai novērstu negatīvās klimata pārmaiņu sekas.

Klimatneitralitātes stratēģijas pieturpunkti



Pārejas plāna īstenošanai fokuss ir uz šādiem tehniskiem risinājumiem

- Fosilo resursu diversifikācija - dabasgāzes īpatsvara samazināšana, palielinot AER daļu pašu saražotajā siltumenerģijā.
- Tehnoloģiskā efektivitāte - absorbcijas siltumsūkņu un dūmgāzu kondensatoru integrācija lielajās siltumcentrālēs, inovācijas ražošanā, efektīvi tīkli.
- Sistēmas fleksibilitāte - siltuma akumulācijas tvertnes un saules enerģijas parki - enerģijas pašpatēriņa segšanai.

ES TAKSONOMIJA

Lai sekmētu ilgtspējīgus ieguldījumus un atbalstītu Eiropas Zaļā kursa mērķu sasniegšanu, Koncerna līmenī veikta saimniecisko darbību izvērtēšana saskaņā ar Eiropas Komisijas izveidoto klasifikācijas sistēmu – ES taksonomiju (Regula (ES) 2020/852). Šī sistēma nodrošina vienotus kritērijus, lai noteiktu darbības veidus, kas sniedz būtisku ieguldījumu vides mērķu sasniegšanā un veicina kapitāla novirzīšanu ilgtspējīgai transformācijai.

Pirmais ziņojums tika izstrādāts par 2023./2024.finanšu gadu mātessabiedrības līmenī, savukārt 2024./2025.finanšu gads ir izvērtēts, iekļaujot meitassabiedrību.

Darbība tiek vērtēta sešu Taksonomijā definēto vides mērķu kontekstā

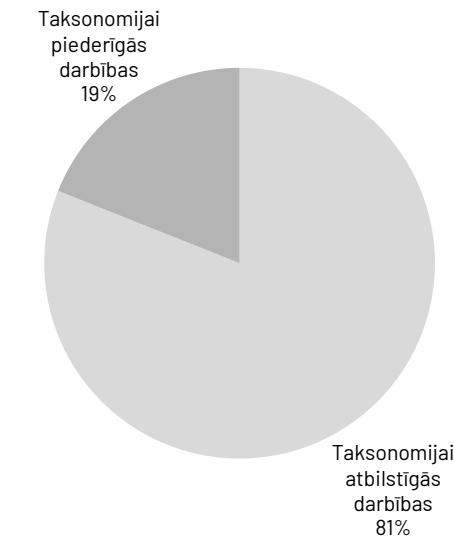
1. Klimata pārmaiņu mazināšana (primārais fokuss siltumapgādē)
2. Pielāgošanās klimata pārmaiņām
3. Ilgtspējīga ūdens un jūras resursu izmantošana un aizsardzība
4. Pāreja uz aprites ekonomiku
5. Piesārņojuma novēršana un kontrole
6. Bioloģiskās daudzveidības un ekosistēmu aizsardzība un atjaunošana

Taksonomijai atbilstošo darbību identificēšanas process tika veikts, pamatojoties uz Eiropas Komisijas Deleģētajām regulām (ES) 2021/2139 un (ES) 2022/1214. Pamatojoties uz šīm normatīvajām vadlīnijām, tika vērtēta ekonomiskā darbība, lai noteiktu to atbilstību Eiropas Savienības Taksonomijas prasībām.

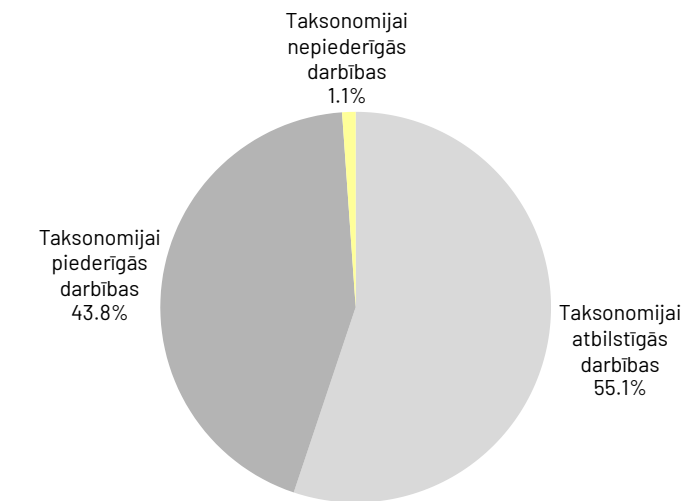
- Vai konkrētā saimnieciskā darbība sniedz būtisku ieguldījumu kāda no Taksonomijas regulā noteikto vides mērķu sasniegšanā, proti, klimata pārmaiņu mazināšanā vai pielāgošanās veicināšanā;
- Vai darbība nenodara būtisku kaitējumu pārējiem pieciem vides mērķiem (DNSH princips);
- Vai darbība tiek īstenota, ievērojot sociālās un pārvaldības ilgtspējas minimuma aizsargpasākumu prasības, kā noteikts Taksonomijas regulas 18. pantā.

Galvenās darbības koncentrējas uz centralizētās siltumapgādes nodrošināšanu, kas atbilst vairākām Taksonomijas 4.daļas aktivitātēm, tostarp efektīvai siltumapgādei un zemas emisijas tehnoloģijām. Šo izvērtējumu veikšanai tika izmantoti atbilstošie tehniskie izvērtēšanas kritēriji (technical screening criteria), kas izklāstīti Deleģētajā regulā 2021/2139.

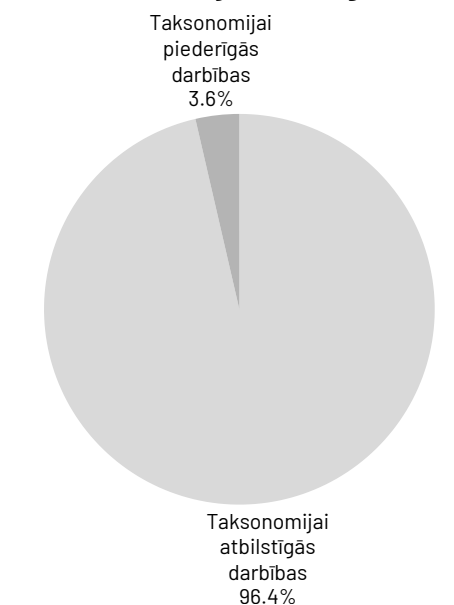
Apgrozījuma proporcija , kas saistīta ar taksonomijai atbilstīgām saimnieciskajām darbībām, 2024./2025. finanšu gadā



Darbības izmaksu proporcija, kas saistīta ar taksonomijai atbilstīgām saimnieciskajām darbībām, 2024./2025. finanšu gadā



Kapitālieguldījumu proporcija, kas saistīta ar taksonomijai atbilstīgām saimnieciskajām darbībām, 2024./2025. finanšu gadā



ES TAKSONOMIJA

Taksonomijai piederīgās darbības	Darbības apraksts pēc Taksonomijas	Veicamās darbības apraksts	Taksonomijai atbilstīgās darbības
4.1. Elektroenerģijas ražošana, izmantojot saules fotoelementu tehnoloģiju	Elektroenerģijas ražošanas iekārtu, kas ražo elektroenerģiju, izmantojot saules fotoelektrisko (FV) tehnoloģiju, būvniecība vai ekspluatācija.	Saules paneļu lauks, kā arī uz jumtiem uzstādītie saules paneļi Cēsu ielā, Pildas ielā, Daugavgrīvā, to apkopes, saražotais daudzums, remontu izmaksas	<input type="checkbox"/>
4.15. Centralizētā siltumapgāde/ aukstumapgāde	Tādu cauruļvadu un ar tiem saistītās infrastruktūras būvniecība, pārjaunošana un ekspluatācija, kuri paredzēti siltumapgādei un aukstumapgādei un kuru beigu punkts ir apakšstacija vai siltummainis.	Siltumapgādes pakalpojumu nodrošināšana, t. sk. remontdarbi, būvniecība, ekspluatācija, avārijas darbi	<input checked="" type="checkbox"/>
4.16. Elektrisko siltumsūkņu uzstādīšana un ekspluatācija	Elektrisko siltumsūkņu uzstādīšana un ekspluatācija.	Elektrodu katla SC "Imanta" ekspluatācija	<input type="checkbox"/>
4.24. Siltuma/aukstuma ražošana, izmantojot bioenerģiju	Tādu iekārtu būvniecība un ekspluatācija, kas ražo siltumu/aukstumu tikai no biomasas, biogāzes un bioloģiskā šķidrā kurināmā, izņemot siltuma/aukstuma ražošanu no atjaunīgo kurināmo un biogāzes vai bioloģiskā šķidrā kurināmā maisījumiem.	Siltumenerģijas ražošana no cietā biokurināmā: koģenerācija SC "Ziepniekkalns", remontdarbi, apkalpes līgumi, avārijas darbi. SC "Imanta", SC "Zasulauks", SC "Daugavgrīva", SC Vecmīlgrāvis", Bauskas, Nautrēnu, Bergu līgumi, avārijas darbi, remontdarbi. SIA Rīgas BioEnerģija siltumavoti	<input type="checkbox"/>
4.30. Augstefektīva siltuma/aukstuma un elektroenerģijas koģenerācija no fosilajiem gāzveida kurināmajiem	Kombinētas siltuma/aukstuma un elektroenerģijas ražošanas iekārtu, kurās izmanto fosilo gāzveida kurināmo, būvniecība, atjaunošana un ekspluatācija. Šī darbība neietver augstefektīvu siltuma/aukstuma un elektroenerģijas koģenerāciju, kurā izmanto tikai atjaunīgos nefosilos gāzveida un šķidros kurināmos, un biogāzi un bioloģisko šķidro kurināmo.	Pašpatēriņa dzinēji – SC "Zasulauks", SC "Vecmīlgrāvis", Keramikas ielā, SC "Imanta". Iekļauta arī elektroenerģijas ražošana no bioenerģijas.	<input type="checkbox"/>
4.31. Siltuma/aukstuma ražošana no fosilā gāzveida kurināmā efektīvā centralizētās siltumapgādes un aukstumapgādes sistēmā	Siltumenerģijas ražošanas iekārtu, kas ražo siltumu/aukstumu, izmantojot fosilo gāzveida kurināmo un ir pieslēgtas efektīvai centralizētas siltumapgādes un aukstumapgādes sistēmai Direktīvas 2012/27/ES 2. panta 41. punkta izpratnē, būvniecība, pārjaunošana un ekspluatācija. Šī darbība neietver siltuma/ aukstuma ražošanu efektīvā centralizētā siltumapgādes sistēmā, izmantojot tikai atjaunīgo nefosilo gāzveida un šķidro kurināmo un biogāzi un bioloģisko šķidro kurināmo.	Siltumavoti, kas pieslēgti efektīvai centralizētai siltumapgādes sistēmai	<input type="checkbox"/>
7.3. Energoefektivitātes aprīkojuma uzstādīšana, apkope un remonts	Individuāli renovācijas pasākumi, kas ietver energoefektivitātes aprīkojuma uzstādīšanu, apkopi vai remontu.	Renovācijas un energoefektīvu aktivitāšu veikšana AS RĪGAS SILTUMS piederīgajos objektos	<input type="checkbox"/>

Pilnībā atbilst

Daļēji atbilst

ES TAKSONOMIJA

ES taksonomijas tabulas, apgrozījuma proporcija no produktiem vai pakalpojumiem, kas saistīti ar taksonomijai atbilstīgām saimnieciskajām darbībām, 2024./2025. finanšu gadā

Saimnieciskā darbība	Taksonomijas kods	Absolūtais apgrozījums	Apgrozījuma proporcija	Būtiskā ieguldījuma kritēriji							DNSH								
				Klimata pārmaiņu mazināšana	Pielāgošanās klimata pārmaiņām	Ūdens	Piesārņojums	Aprites ekonomika	Bioloģiskā daudzveidība un ekosistēmas	Klimata pārmaiņu mazināšana	Pielāgošanās klimata pārmaiņām	Ūdens	Aprites ekonomika	Piesārņojums	Bioloģiskā daudzveidība	Minimālie drošības pasākumi	Taksonomijā saskaņotā apgrozījuma proporcija	Veicinošas darbības kategorija	Pārejas darbības kategorija
<i>Paskaidrojumi, mērvienības</i>		tūkst. EUR	%	%	%	%	%	%	%	J/N	Jā/Nē/ N/A	Jā/Nē/ N/A	Jā/Nē/ N/A	Jā/Nē/ N/A	Jā/Nē/ N/A	Jā/Nē	%	V	P
A. TAKSONOMIJAI PIEDERĪGAS DARBĪBAS (A.1. + A.2.)			100.00%														100.00%		
A.1. Taksonomijai atbilstīgas darbības																			
Centralizētās siltumapgādes/aukstuma sadale	4.15.	192 311.94	81.04%	100%							Jā	Jā	N/A	Jā	Jā	Jā	76.39%		
Taksonomijai atbilstīgo darbību apgrozījums (A.1)		192 311.94	81.04%														76.39%		
A.2. Taksonomijai piederīgas, bet neatbilstīgas darbības																			
Elektroenerģijas ražošana, izmantojot saules fotoelektrisko tehnoloģiju	4.1.	0.00	0.00%	100%							Nē	N/A	Nē	N/A	Jā	Jā	0.0%	V	
Elektrisko siltumsūkņu uzstādīšana un ekspluatācija	4.16.	0.00	0.00%	0%							Jā	Jā	Jā	Jā	N/A	Jā	0.0%		
Siltuma/aukstuma ražošana no bioenerģijas	4.24.	25 109.29	10.58%	100%							Nē	Jā	N/A	Jā	Jā	Jā	12.3%		
Augstefektīva siltuma/ aukstuma un elektroenerģijas koģenerācija no fosilajiem gāzveida kurināmajiem	4.30.	432.75	0.18%	100%							Nē	Nē	N/A	Jā	Jā	Jā	0.1%		P
Siltuma/aukstuma ražošana no fosilā gāzveida kurināmā efektīvā centralizētās siltumapgādes un aukstumapgādes sistēmā	4.31.	19 464.61	8.20%	100%							Nē	Nē	N/A	Jā	Jā	Jā	11.2%		P
Energoefektivitātes iekārtu uzstādīšana, apkope un remonts	7.3.	0.00	0.00%	100%							Nē	N/A	N/A	Jā	N/A	Jā	0.0%	V	
Taksonomijai piederīgo, bet neatbilstīgo darbību apgrozījums (A.2)		45 006.65	18.96%														23.6%		
B. TAKSONOMIJAI NEPIEDERĪGAS DARBĪBAS																			
Taksonomijai nepiederīgo darbību apgrozījums		0.00	0.00%																
Kopā (A+B)		237 318.59	100%																

ES TAKSONOMIJA

ES taksonomijas tabulas, darbības izmaksu proporcija no produktiem vai pakalpojumiem, kas saistīti ar taksonomijai atbilstīgām saimnieciskajām darbībām, 2024./2025. finanšu gadā

Saimnieciskā darbība	Taksonomijas kods	Būtiskā ieguldījuma kritēriji										DNSH							
		Absolūtās darbības izmaksas	Darbības izmaksu proporcija	Klimata pārmaiņu mazināšana	Pielāgošanās klimata pārmaiņām	Ūdens	Piesārņojums	Aprite ekonomika	Bioloģiska daudzveidība un ekosistēmas	Klimata pārmaiņu mazināšana	Pielāgošanās klimata pārmaiņām	Ūdens	Piesārņojums	Aprite ekonomika	Bioloģiskā daudzveidība	Minimālie drošības pasākumi	Taksonomijā saskaņotā apgrozījuma proporcija,	Veicamo darbības	Pārejas darbības kategorija
Paskaidrojumi, mērvienības		tūkst. EUR	%	%	%	%	%	%	%	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	%	kat.	T
A. TAKSONOMIJAI PIEDERĪGAS DARBĪBAS (A.1. + A.2.)			98.89%													99%			
A.1. Taksonomijai atbilstīgas darbības																64%			
Centralizētās siltumapgādes/aukstuma sadale	4.15.	4231.29	55.14%	100%							Jā	Jā	N/A	Jā	Jā	Jā	64%		
Taksonomijai atbilstīgo darbību izmaksas (A.1)		4231.29	55.14%																
A.2. Taksonomijai piederīgas, bet neatbilstīgas darbības																			
Siltuma/aukstuma ražošana no bioenerģijas	4.24.	3044.54	39.67%	100%							Nē	Jā	N/A	Jā	Jā	Jā	26%		
Augstefektīva siltuma/ aukstuma un elektroenerģijas koģenerācija no fosilajiem gāzveida kurināmajiem	4.30.	153.62	2.00%	100%							Nē	Nē	N/A	Jā	Jā	Jā	1%		P
Siltuma/aukstuma ražošana no fosilā gāzveida kurināmā efektīvā centralizētās siltumapgādes un aukstumapgādes sistēmā	4.31.	159.37	2.08%	100%							Nē	Nē	N/A	Jā	Jā	Jā	5%		P
Energoefektivitātes iekārtu uzstādīšana, apkope un remonts	7.3.	0.00	0.00%	100%							Nē	N/A	N/A	Jā	N/A	Jā	3%		V
Taksonomijai piederīgo, bet neatbilstīgo darbību izmaksas (A.2)		3357.52	43.75%														35%		
B. TAKSONOMIJAI NEPIEDERĪGAS DARBĪBAS																			
Taksonomijai nepiederīgo darbību izmaksas		85.40	1.11%																
Kopā (A+B)		7674.22	100.00%																

ES TAKSONOMIJA

ES taksonomijas tabulas, kapitālizdevumu proporcijano produktiem vai pakalpojumiem, kas saistīti ar taksonomijai atbilstīgām saimnieciskajām darbībām, 2024./2025. finanšu gadā

	Taksonomijas kods	Absolūtie kapitālizdevumi	Kapitālizdevumu proporcija	Butiska ieguldījuma kritēriji								DNSH							
				Klimata pārmaiņu mazināšana	Pielāgošanās klimata pārmaiņām	Ūdens	Piesārņojums	Aprite ekonomika	Bioloģiska daudzveidība un ekosistēmas	Klimata pārmaiņu mazināšana	Pielāgošanās klimata pārmaiņām	Ūdens	Piesārņojums	Aprite ekonomika	Bioloģiskā daudzveidība	Minimālie drošības pasākumi	Taksonomijā saskaņotā apgrozījuma proporcija,	Veicinošas darbības kategorija	Pārejas darbības kategorija
Saimnieciskā darbība		tūkst. EUR	%	%	%	%	%	%	%	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	%	E	T
<i>Paskaidrojumi, mērvienības</i>																			
A. TAKSONOMIJAI PIEDERĪGAS DARBĪBAS (A.1. + A.2.)			100.00%														99.97%		
A.1. Taksonomijai atbilstīgas darbības																			
Centralizētās siltumapgādes/aukstuma sadale	4.15.	29 646.36	96.39%	100%							Jā	Jā	N/A	Jā	Jā	Jā	90.20%		
Taksonomijai atbilstīgo darbību kapitālizdevumi (A.1)		29 646.36	96.39%														90.20%		
A.2. Taksonomijai piederīgas, bet neatbilstīgas darbības																			
Elektroenerģijas ražošana, izmantojot saules fotoelektrisko tehnoloģiju	4.1.	0.00	0.00%	100%							Nē	N/A	Nē	N/A	Jā	Jā	0%	V	
Elektrisko siltumsūkņu uzstādīšana un ekspluatācija	4.16.	0.00	0.00%	0%							Jā	Jā	Jā	Jā	N/A	Jā	1%		
Siltuma/aukstuma ražošana no bioenerģijas	4.24.	742.96	2.42%	100%							Nē	Jā	N/A	Jā	Jā	Jā	6%		
Augstefektīva siltuma/ aukstuma un elektroenerģijas koģenerācija no fosilajiem gāzveida kurināmajiem	4.30.	0.00	0.00%	100%							Nē	Nē	N/A	Jā	Jā	Jā	0%		P
Siltuma/aukstuma ražošana no fosilā gāzveida kurināmā efektīvā centralizētās siltumapgādes un aukstumapgādes sistēmā	4.31.	368.58	1.20%	100%							Nē	Nē	N/A	Jā	Jā	Jā	2%		P
Taksonomijai piederīgo, bet neatbilstīgo darbību kapitālizdevumi (A.2)		1 111.54	3.61%														10%		
B. TAKSONOMIJAI NEPIEDERĪGAS DARBĪBAS																			
Taksonomijai nepiederīgo darbību izmaksas		0.00	0.00%																
Kopā (A+B)		30 757.90	100.00%																

E1 KLIMATA PĀRMAIŅAS

AS RĪGAS SILTUMS veica dubultā būtiskuma novērtējuma procesu Koncerna līmenī un identificējusi būtiskas ietekmes, riskus un iespējas (IRO – Impacts, Risks, and Opportunities), kas tieši ietekmē darbību un tās vērtības ķēdi. Šī novērtējums pārskats kalpo par pamatu ilgtspējas ziņošanas tvērumam un stratēģisko prioritāšu sasniegšanai, kas norādītas stratēģijā.

BŪTISKAS IETEKMES, RISKI UN IESPĒJAS

Temats	Identificētās būtiskās ietekmes, riski un iespējas Nosaukums un apraksts	Veids	Augšupējā	Pašu darbība	Lejupējā	Īstermiņa	Vid. termiņa	Ilgtermiņa
E1	RS veido produktus, kas attiektos uz pielāgošanos klimata pārmaiņām RS veic aktivitātes, lai pielāgotos klimata pārmaiņām. Gaisa temperatūrai reģionā pieaugot, sniegt pozitīvu ietekmi iedzīvotājiem, piedāvājot jaunu pakalpojumu - centralizētus dzesēšanas pakalpojumus. Latvijā ir audzis pieprasījums pēc gaisa kondicionēšanas un māju dzesēšanas risinājumiem. Eiropā dzesēšanas sistēmas jau tiek nodrošinātas 40% komerciālo un institucionālo ēku, un pieprasījums pēc dzesēšanas risinājumiem turpina pieaugt.	Potenciālā pozitīvā ietekme						
E1	Tiecoties uz klimatneitralitāti rodas jaunas iespējas: konkurētspējai, energoefektivitātei, inovācijām un labbūtībai Tiecoties uz klimatneitralitāti, RS potenciāli (tostarp finansiāli) iegūst: Tarifa konkurētspēja un prognozējamība – nodrošināt iedzīvotājiem pieejamu pakalpojumu un siltumenerģijas cenu. Energoefektivitāte un klimatneitralitāte – samazināti enerģijas zudumi un izmaksas. Inovācijas un kompetence – jaunu tehnoloģiju un risinājumu ieviešana, veicinot sabiedrības izpratni un energopratību. Elastība un pieejamība – atvērta platforma, kas pielāgojas tirgus un klientu vajadzībām. Labbūtība un ilgtspēja – uzlabota dzīves kvalitāte un videi draudzīgi risinājumi.	Iespēja						
E1	Atlikumsiltuma izmantošana Atlikumsiltuma izmantošana / alternatīvās enerģijas ieviešana RS darbībā.	Iespēja						
E1	ES līdzfinansējuma piesaiste ES līdzfinansējuma piesaiste "zaļās" siltumenerģijas ražošanas attīstības projektiem.	Iespēja						
E1	Piedāvāt tirgū aukstumapgādes pakalpojumus Temperatūras pieauguma rezultātā uzņēmumam rodas iespēja piedāvāt tirgū aukstumapgādes pakalpojumus. Kā kritiskās infrastruktūras objektam, papildu iespējas piesaistīt finansējumu infrastruktūras noturības stiprināšanai.	Iespēja						
E1	Pieprasījuma paaugstināšanās pēc datu analītikas pakalpojumiem enerģijas tirgū Pieprasījuma paaugstināšanās pēc datu analītikas pakalpojumiem enerģijas tirgū, ievācot un analizējot datus par enerģijas patēriņu, radīto emisiju apjomu u.c. aspektiem, kā arī veicinot viedo risinājumu izmantošanu (piemēram, attālinātu temperatūras regulāciju).	Iespēja						
E1	Piegādātāju un RS koģenerācijā/ražošanā ar dabasgāzi saražotās enerģijas emisijas Ar dabasgāzi saražotās enerģijas radīto emisiju apjoms būtiski lielākas.	Faktiskā negatīvā ietekme						
E1	Applūšana/avārijas ietekmē RS siltumtīklus Siltumtīklu siltumizolācija paliek slapja, siltumzudumi, kamēr tīkli izžūst. Sarūk siltumtīklu tehniskā spēja kalpot ilgtermiņā (faktisks risks). Paaugstinātas apdrošināšanas izmaksas un infrastruktūras atjaunošanas izmaksas saistībā ar ekstremāliem klimata apstākļiem. Papildus darbs tīklu renovācijā.	Risks						

BŪTISKĀS IETEKMES, RISKI UN IESPĒJAS

Temats	Identificētās būtiskās ietekmes, riski un iespējas Nosaukums un apraksts	Veids	Augšupējā	Pašu darbība	Lejupējā	Īstermiņa	Vid. termiņa	Ilgtermiņa
E1	Iespējamās izmaiņas AER klasifikācijā, kā rezultātā varētu tikt ierobežota šķeldas izmantošana siltumenerģijas ražošanā Iespējamās izmaiņas AER klasifikācijā, kā rezultātā varētu tikt ierobežota šķeldas izmantošana siltumenerģijas ražošanā. Siltumtīkla lielākais siltumenerģijas avots atrodas tālu no patērētāju slodžu centriem, siltumenerģijas transportēšana līdz šiem slodžu centriem.	Risks ●		●			●	
E1	Potenciāla siltumenerģijas pieprasījuma samazināšanās Klimata pārmaiņas ietekmēs pieprasījumu pēc siltumenerģijas pakalpojuma, kas atkarīgs no ārējās temperatūras; tas ietekmē gan apkures sezonas ilgumu, gan remontu darbu veikšanai pieejamo laiku. Potenciāla siltumenerģijas pieprasījuma samazināšanās kam par iemeslu ir - vidējās temperatūras svārstības, iedzīvotāju skaita samazināšanās, ēku energoefektivitātes paaugstināšanās, klientu energoprātības uzlabošanās, alternatīvu tehnoloģiju izmantošana.	Risks ●		●			●	
E1	Kapitāla pieejamība Paaugstinās kapitāla izmaksas, apgrūtināta kapitāla pieejamība projektiem, kas ietver fosilo energoresursu lietošanu. Ilgtspējīgas investīcijas.	Risks ●		●		●		

AS RĪGAS SILTUMS veicis dubultā būtiskuma novērtējuma procesu Koncerna līmenī, identificējot būtiskās ietekmes, riskus un iespējas (IRO – Impacts, Risks, and Opportunities), kas tieši ietekmē darbību un tās vērtības ķēdi. Šis novērtējums pārskats kalpo par pamatu ilgtspējas ziņošanas tvērumam un stratēģisko prioritāšu sasniegšanai, kas norādītas stratēģijā.

E1 KLIMATA PĀRMAIŅAS

KLIMATA RISKU NOVĒRTĒJUMS

Riska veids	Laika periods	Riska apraksts	Ietekme	Riska vadīšana
FIZISKIE RISKI				
Akūti				
Ekstrēmu laikapstākļu rezultātā radušies elektroenerģijas pārtraukumi	Īss un vidējs termiņš	Iekārtu darbības pārtraukumi ierīcēm, kam ir jādarbojas nepārtrauktā režīmā, var radīt nedrošas situācijas un kavēt pakalpojuma nodrošināšanu	Papildus izmaksas remontiem. Centrālās siltumapgādes drošība un efektīva darbība	Pastāvīga infrastruktūras uzraudzība un preventīvu darbību veikšana, ārkārtas situāciju pārvaldīšanas un avāriju riska samazināšanas pasākumu plāni Rezerves iekārtas Krīzes simulācijas pasākumi
Ekstrēmu laikapstākļu (sausuma periodi, plūdi, karstums vai vētras, aukstuma viļņi) biežuma un iespējamo seku pieaugums	Īss un vidējs termiņš	Ietekmē darba vides apstākļus, palielina veselības un drošības, kā arī ugunsdrošības riskus cilvēkiem un videi	Ietekme uz cilvēka veselību un darba efektivitāti. Liels karstums vai aukstums var ietekmēt arī tehnisko iekārtu darbību	Preventīvie un pielāgošanās pasākumi, ārkārtas situāciju pārvaldīšanas un avāriju riska samazināšanas pasākumu plāni Nepārtraukta darba drošības kontrole
Hroniski				
Ilgstoši augstāka temperatūra valstī	Vidējs termiņš un ilgtermiņš	Pieprasījumu pēc siltumenerģijas pakalpojuma, kas atkarīgs no ārgaisa temperatūra. Tas ietekmē gan apkures sezonas ilgumu, gan remontu darbu veikšanai pieejamo laiku	Palielinātas izmaksas, lai pielāgotos jaunajiem apstākļiem un samazinātu negatīvo ietekmi. Izmaiņas organizatoriskajos un darbības procesos	Uzraudzība un mērījumi, proaktīva plānošana un pielāgošanās plāni klimata izmaiņām. Organizatoriskas un infrastruktūras izmaiņas
PĀREJAS RISKI				
Tehnoloģiskie riski				
Siltuma ražošanas un piegādes tehnoloģiju attīstība un ieviešana	Vidējs termiņš un ilgtermiņš	Videi draudzīgāku apkures un dzesēšanas risinājumu attīstīšana. Sintezētā metāna izmantošana - tehnoloģiju izstrādē ir iesaistītas daudzas ieinteresētās puses, tas ir investīciju un zināšanu ietilpīgs process, kam nepieciešama stratēģiska ilgtermiņa plānošanas pieeja. SEG emisiju plānošana, samazināšana	Liela apjoma investīcijas	Proaktīva plānošana, nepārtraukta jaunu tehnoloģiju un darba metožu izpēte, ieviešana un attīstība, plānu izstrāde. SEG aprēķini, samazināšanas plāni
Cilvēkresursu attīstība	Vidējs termiņš	Jaunu tehnoloģiju sekmīga ieviešana lielā mērā ir atkarīga no darbinieku kompetences, zināšanām un uzņēmuma tehnoloģiskajām iespējām	Izglītības un apmācības programmas, infrastruktūra un aprīkojums, tehnoloģijas	Nepārtraukta attīstība - mūžizglītība, jaunu darba metožu ieviešana, esošo zināšanu pārnese
Likumdošanas riski				
Mainīgs tiesiskais regulējums pārejai uz zaļo kursu/ekonomiku	Īss un vidējs termiņš	Mainīga un nestabila politiskā vide un tiesiskais regulējums ietekmē uzņēmuma spēju plānot ilgtermiņa ieguldījumus pārejai uz videi draudzīgu uzņēmējdarbību	Pieaugošas izmaksas, ienākumu samazināšanās	Pastāvīga normatīvā regulējuma attīstības uzraudzība un proaktīva līdzdalība normatīvā regulējuma izstrādē
Tirgus riski				
Alternatīvā kurināmā pieejamība	Īss un vidējs termiņš	Iespējamās izmaiņas AER klasifikācijā, kā rezultātā varētu tikt ierobežota šķeldas izmantošana siltumenerģijas ražošanā	Jaunu materiālu izpēte un testēšana, finansiāli ieguldījumi, lai tos ieviestu	Zinātniskā pētniecība un attīstība, jaunu tehnoloģiju ieviešana. Investīcijas inovācijās. Mērķtiecīga tehnoloģiju un kurināmā diversifikācija
Praktiskie izaicinājumi piegādes ķēdē pārejas procesā uz ilgtspējīgāku uzņēmējdarbību un zaļo ekonomiku	Īss un vidējs termiņš	Visaptveroša uzņēmējdarbības prakses transformācija un caurspīdīgums piegādes ķēdē	Paaugstinātas izmaksas, neatbilstība	Izglītība, datu vākšana un analīze, kontroles mehānismi, piegādātāju ķēdes dažādošana Zaļā iepirkuma principu ieviešana
Neatbilstoša tarifa aprēķina metodika un tā piemērošana	Pastāvīgs	Ierobežo iespējas nodrošināt nepieciešamās investīcijas siltumtīklu uzturēšanai, modernizēšanai un paplašināšanai, kā arī jaunu darbības virzienu attīstībai	Pieaugošas izmaksas, ienākumu samazināšanās	Proaktīvas diskusijas ar SPRK un citām atbildīgajām iestādēm un ieinteresētajām pusēm, iesaiste un ieteikumi tarifa aprēķina metodikas izstrādē un piemērošanā

- Metodoloģija un ieinteresēto pušu iesaiste analīzes procesā integrēta informācija no padziļinātām intervijām ar vides, sociālo un pārvaldības (ESG) ekspertiem. Vides un klimata risku analīzei piemērota TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) metodika. Šī pieeja ļauj klasificēt klimata riskus fiziskajos (akūtos un hroniskos) un pārejas riskos, novērtējot to potenciālo finansiālo ietekmi uz pamatdarbību un aktīvu vērtību.

VIDES POLITIKA UN PRIORITĀTES

Koncerna pamatmērķis ir nodrošināt energoefektīvu, drošu un klimatneitrālu siltumapgādi, balstoties uz atbildīgu resursu pārvaldību.

2024./2025.finanšu gadā tika izstrādāta un apstiprināta Padomē **Energo pārvaldības un vides politika**, kas kalpo kā ietvars, lai sasniegtu stratēģiskos dekarbonizācijas mērķus un nodrošinātu atbilstību Eiropas Zaļā kursa direktīvām.

Politika nosaka skaidrus uzdevumus un mērķus, lai nodrošinātu atbildīgu enerģijas izmantošanu, SEG emisiju samazināšanu (Scope 1,2,3) un inovāciju ieviešanu, tādējādi sekmējot ilgtspējīgu pilsētvides attīstību.

Galvenie mērķi

Energoefektivitāte – nodrošināt optimālu enerģijas patēriņu un modernizēt infrastruktūru. Prioritizējot tehnoloģijas ar augstāko siltuma atgūšanas potenciālu (piemēram, dūmgāzu kondensāciju).

Atjaunojamo energoresursu izmantošana – samazināt atkarību no fosilajiem kurināmajiem. Mērķtiecīga fosilo kurināmo (dabāsgāzes) aizstāšana ar ilgtspējīgu biomasu un citiem AER, nodrošinot atbilstību RED III direktīvas kritērijiem.

Vides aizsardzība – efektīva dabas resursu pārvaldība un SEG emisiju mazināšana. Vides risku pārvaldība, integrējot ieteikumus, lai mazinātu ekstrēmu laikapstākļu ietekmi uz siltumapgādes nepārtrauktību.

Aprites ekonomika un atkritumu apsaimniekošana – atbildīga resursu izmantošana un ilgtspējīga atkritumu pārvaldība, resursu otrreizēja izmantošana.

Sabiedrības izglītošana un sadarbība – veicināt informētību un sadarbību ar klientiem, partneriem un valsts iestādēm. Vērtības ķēdes iesaiste un izglītošana ietekmē Scope 3 emisijas un to samazināšanu.

ISO 50001:2018 sertifikācija

Sabiedrība uztur integrētu pārvaldības sistēmu, kas nodrošina datu caurskatāmību un nepārtrauktu procesu uzlabošanu. Lai sasniegtu augstu energoefektivitātes rādītājus, 2021.gadā tika iegūts ISO 50001 sertifikāts, kas apliecina nepārtrauktu pilnveidi energopārvaldības sistēmās. 2024.gadā notika resertifikācija, kas apliecināja atbilstību ISO 50001 prasībām arī turpmākajiem trīs gadiem.

ISO 14001:2015 ieviešana

Uzsākta ISO 14001 standartu ieviešana, kas stiprina vides aspektu pārvaldību, nodrošinot sistēmisku vides risku (t.sk. emisiju noplūžu) identifikāciju un novēršanu, stingrāku atbilstības kontroli pieaugošajām ES Taksonomijas un vides ziņošanas prasībām un caurspīdīgu rīcības plānu dabas resursu aizsardzībai.



DARBĪBAS UN RESURSI

Viens no galvenajiem centralizētās siltumapgādes elementiem ir pārvades un sadales siltumtīkli, ko pārvalda mātesabiedrība AS RĪGAS SILTUMS. Tieši no siltumtīklu un to elementu tehniskā stāvokļa ir atkarīga centralizētās siltumapgādes drošība un siltumenerģijas zudumu lielums, kas rodas caur izolāciju vai ar siltumnesēja noplūdi.

Siltumtīklu garums 2024./2025.finanšu gadā sastādīja 768 km, no kuriem 507 km jeb 66% ir pārbūvēti un jaunizbūvēti.

Paplašinot siltumtīklus, tiek samazināta individuālo apkures sistēmu nepieciešamība, kas nereti ir mazāk efektīva alternatīva, kur tiek izmantots arī fosilais kurināmais, tādējādi, pieslēdzoties centralizētajai siltumapgādei, tiek samazināts radīto SEG emisiju apjoms. Paplašinot centralizētās siltumapgādes sistēmu, tiek panākta arī sistēmas efektivitāte un samazināts primārās enerģijas un resursu patēriņš.

2024./2025.finanšu gadā kopumā ir izbūvēti, pārbūvēti vai atjaunoti 11,05 km siltumtīklu, izmantojot rūpnieciski izolētas caurules ar integrētām avārijas signalizācijas sistēmām, veidojot modernu siltumapgādes sistēmu. Šīs investīcijas samazinās siltumzudumus 10 373 MWh/gadā, CO2 ietaupījums pie zuduma samazinājuma būs 1 224 tonnas CO2 ekv./gadā.

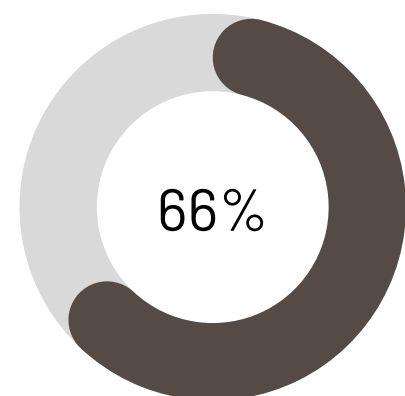
- Modernizēti 5,72 km siltumtīklu, investējot 19,03 milj.EUR.
- Lai nodrošinātu siltumenerģijas realizācijas apjoma pieaugumu un jaunu klientu piesaisti centralizētai siltumapgādes sistēmai ir izbūvēti siltumtīkli 2,67 km apjomā, investējot 2,67 milj.EUR.
- Savukārt 2,18 km tika izbūvēti par ieceres ierosinātāja finanšu līdzekļiem.
- Izbūvēti 0,48 km siltumtīklu Kojusalas ielā, investējot 2,37 milj.EUR.

Pārskata gadā **relatīvie zudumi siltumtīklos bija 12,49% (iepriekšējā pārskata gadā 12,36%)**. Salīdzinājumam - Latvijas normatīvie akti nosaka siltumzudumu apjomu ne lielāku par 17%.

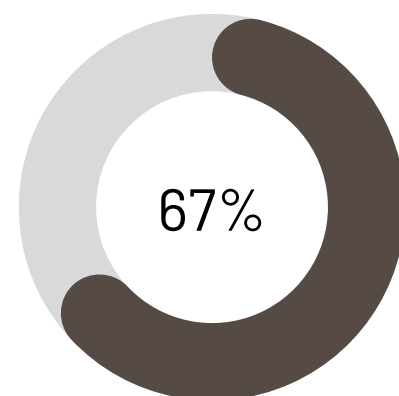


> **1 224 t**

CO2 emisiju samazinājums gadā, kas panākts, realizējot siltumtīklu pārbūves projektus.



Kopumā pārbūvēti/ jaunizbūvēti siltumtīkli



Bezkanāla siltumtīkli no pārbūvētajiem

> **9,7%**

Siltumenerģijas zudumi aktīvajā apkures sezonā no oktobra līdz maijam. Sasniegts mērķrādītājs - 10% siltumzudumi aktīvajā apkures sezonā.

> **12,49 %**

Siltumenerģijas zudumi ir samazināti līdz lielumam, kad aprēķinos lielu īpatnējo ietekmi veido parametri, kurus nav iespējams prognozēt vai aprēķināt, bet kuri var būtiski ietekmēt aprēķināto zudumu rezultātu (grunts mitrums, gruntsūdens līmenis, saulaino dienu skaits, vēja ātrums, grunts siltuma akumulācija, siltumizolācijas fiziska novecošanās)

DARBĪBAS UN RESURSI

4.paaudzes siltumtīkli - zemas temperatūras grafiki tīklos

2024./2025.finanšu gadā tika turpināts realizēt 4.paaudzes centralizētās siltumapgādes sistēmas (4.CSS) projektus, Šie projekti paredz, ka siltumenerģija tiek padota ar zemas temperatūras grafiku.

Galvenās priekšrocības

- Siltuma zudumu samazināšana siltumtīklos, kas ļauj samazināt arī kurināmā patēriņu (siltuma zudumi ir viens no galvenajiem faktoriem, kas ļauj paaugstināt CSS konkurētspēju, salīdzinot ar individuālo apkuri).
- Mazāks kurināmā patēriņš samazina - CO2 emisijas.

Tika realizēti vairāki projekti, pieslēdzot 4.CSS - Stopiņu novadā 16 dzīvojamu ēku, A.Čaka 123, K.Barona 112 .

Uzsākts īstenot vērienīgs apbūves projektu, ko attīsta SIA "DOMUSS" Mežaparkā un Čiekurkalnā, starp Kokneses prospektu, Ķīsezera ielu, Gustava Zemgala gatvi un Ķelnes ielu. Nākamajā periodā plānots pieslēgt arī Rīgas Tehnisko universitāti, pielietojot 4.CSS.

Elektrodu ūdenssildāmā katla ar jaudu - 49 MW uzstādīšana SC "Imanta"

Projekta realizācija ir nozīmīga dekarbonizācijas stratēģijas sadaļa, veidojot potenciālu dabasgāzes patēriņa aizstāšanai ar elektroenerģiju. Elektrodu katls potenciāli aizstās dabasgāzes patēriņu periodos, kad tirgū pieejama lēta un zaļa elektroenerģija.

Tas nodrošinās CO2 emisiju ietaupījumu 4000 tonnu apmērā gadā, tieši samazinot Scope 1 emisijas. Plānotais saražotās siltumenerģijas apjoms sasniegs 20 000 MWh gadā. Papildus siltumenerģijas ražošanai iekārta ļaus sniegt frekvences balansēšanas pakalpojumus, palielinot elektrotīkla drošību un veicinot atjaunojamās elektroenerģijas integrāciju kopējā tīklā.

SC "Imanta" absorbcijas tipa siltumsūkņa nomaiņa

Lai atjaunotu SC "Imanta" ūdenssildāmā katla KVG-100 Nr.3 ekonomāzera darbības efektivitāti, tika veikta siltumsūkņa nomaiņa pret ekvivalentu, jaunākās paaudzes absorbcijas tipa siltumsūkni. Prognozētais ietaupījuma aprēķins veikts uz 2020./2021.f.g. faktiskajiem datiem - siltumsūknis saražojis gadā 5425 MWh, noapaļojot ietaupītas 5000 MWh dabasgāzes, jeb 520 tūkst.m³ jeb 1000 tCO2 emisijas kvotas. Faktiskais ietaupījums par nostrādāto gadu būs redzams 2026.gada 30.septembrī.



AR KLIMATA PĀRMAIŅU MAZINĀŠANU UN PIELĀGOŠANOS KLIMATA PĀRMAIŅĀM SAISTĪTIE MĒRĶRĀDĪTĀJI

Māteskompānija ir izvirzījusi mērķus saistībā ar klimata pārmaiņu mazināšanu un pielāgošanos, kas ietver būtiskus pasākumus un ieguldījumus, kas vērsti uz pāreju uz zemu vai nulles emisiju tehnoloģijām, energoefektivitātes uzlabošanu un pāreju no fosilajiem kurināmajiem uz alternatīvām, piemēram, ūdeņradi, elektroenerģiju, ilgtspējīgu biomasu un citiem atjaunojamiem energoresursiem.

ILGTSPĒJAS ASPEKTI	PRIORITĀTES	MĒRĶI	MĒRĶRĀDĪTĀJI
Klimata pārmaiņu mazināšana (SEG emisijas)	Sasniegta klimatneitralitāte 2050	Samazināt siltumnīcefekta gāzu emisiju intensitāti līdz 2030. gadam, sasniedzot klimatneitralitāti 2050.gadā	<ul style="list-style-type: none"> RS 60% neto emisiju samazinājums līdz 2030.gadam (bāzes gads 2019.)
Pielāgošanās klimata pārmaiņām	Klimata pārmaiņu apzinātība un pārvaldība	<ul style="list-style-type: none"> Siltumzudumu samazināšana, sasniedzot zudumu īpatsvaru siltumtīklos 10,60% Veicot tīklu ekspansiju, nodrošināt apkārtējās vides saglabāšanu Vides atjaunošanas un zinātības veicināšana vērtību ķēdē ESG risku sistēmas izveide un kontrole 	<ul style="list-style-type: none"> Siltumzudumi siltumtīklos zem 10% apkures sezonā 7 vides zinātības pasākumi iesaistītajām pusēm gadā Izstrādāts klimata/vides pārvaldības plāns ISO 14001 ieviešana Izstrādāts un ieviests ESG risku vadības plāns
Enerģija	Ilgtspējīga enerģija	<ul style="list-style-type: none"> Bezemisiju tehnoloģiju un inovatīvu procesu attīstīšana, veicinot atjaunojamās enerģijas un/vai atlikumsiltuma un atlikumaukstuma pieaugumu Veicināt bezemisiju transporta ieviešanu koncernā 	<ul style="list-style-type: none"> 70%-80% klimatneitrālas enerģijas apjoms RS līdz 2030.gadam Veicināt autoparka elektrifikāciju sasniedzot 33% bezizmešu automobiļu īpatsvaru. No atjaunojamām izejvielām ražotas dīzeļdegvielas izmantošana 28% no kopējā dīzeļdegvielas patēriņa

KLIMATNEITRALITĀTES PLĀNA PROJEKTI UN IZMAKSAS, CAPEX

Gads	Projekta nosaukums	Izmaksas- , mij. EUR,	Plānotās investīcijas	Statuss
2025	SC Imanta Elektrodu katla ar jaudu 49 MW uzstādīšana	3,1	Elektrodu katla ar jaudu 49MW uzstādīšana SC Imanta	Nodots ekspluatācijā
2025	SC Imanta Ūdenssildāmo katlu Nr.4 un Nr.5 dūmeju savienošana ar ūdenssildāmā katla Nr.3 ekonomāizeru	0.2	Darba mērķis ir pievienot ūdenssildāmo katlu Nr.4 un Nr.5. dūmejas pie esošā dūmgāzu ekonomāizera, kas uzstādīts katlam Nr.3, tādējādi paredzot iespēju izmantot ekonomāizeru katla Nr.3 apstāšanās laikā. Tiks nodrošināta papildus drošība, samazināsies iespējamo avāriju skaits	Iekļauts 2025./2026. f.g. darbu plānā
2025	SC Imanta absorbcijas tipa siltumsūkņa nomaiņa	0.5	Uzstādīt absorbcijas tipa siltumsūkni, kur atgūst zema potenciāla siltumenerģiju no aizejošajām dūmgāzēm un ievada to CSS. SC Imanta	Nodots ekspluatācijā
2027	SC Imanta biokurināmā KM modernizācija, t.sk. siltumsūkņu uzstādīšana	5.0	Papildu dūmgāzu kondensatoriem, kuri atgūst siltumu no aizejošajām dūmgāzēm no katliem, uzstādīt lielas jaudas absorbcijas tipa siltumsūkņus, kuri atgūst zema potenciāla siltumenerģiju no aizejošajām dūmgāzēm un ievada to CSS	Tehniski ekonomiskā pamatojuma un projekta koncepcijas dokumentācijas izstrāde
2028	SC Imanta siltumakumulācijas sistēmas izbūve	4.5	Izveidot SAS ar tilpumu 8000 m ³ , kas spētu nodrošināt sekojošas funkcijas un enerģijas plūsmas akumulāciju un izlādi: <ul style="list-style-type: none"> Kopējā tvertnes enerģētiskā ietilpība pie dt=45°C = 420 MWh; Siltumakumulācija no elektrodu katla ar maksimālo plūsmu 940 m³/h; Siltumakumulācija no gāzes KE ar maksimālo plūsmu 940 m³/h; Siltumakumulācija no biokurināmā KM ar maksimālo plūsmu 1650 m³/h; Siltumakumulācija no siltumtīkliem (no cita siltumavota, vai neatkarīgā ražotāja) vai izlāde ar maksimālo plūsmu 1720 m³/h. - Samazinātas emisijas = 4 680 tCO ₂ /gadā	Tehniski ekonomiskā pamatojuma un projekta koncepcijas dokumentācijas izstrāde
2028	Elektroenerģijas uzkrāšana akumulatoros SC Daugavgrīva	0.5	Tiktu samazināts iepirktās elektroenerģijas pašpatēriņš apmēram 600 kWh diennaktī (ja pa dienu ir spīdējusi saule, kas uzlādē akumulatorus)	Pabeigta izpēte - "Elektroenerģijas uzkrāšanas sistēmas izmantošana SC "Daugavgrīva" Lēpju ielā 4, Rīgā izpētes projekta izstrāde"

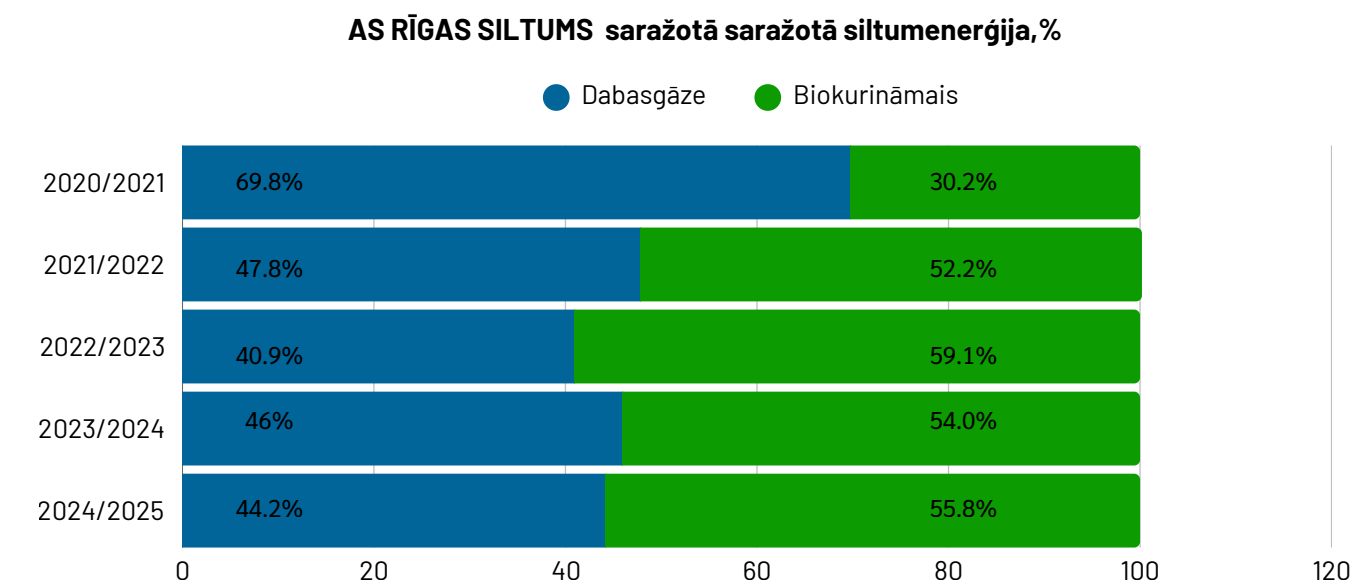
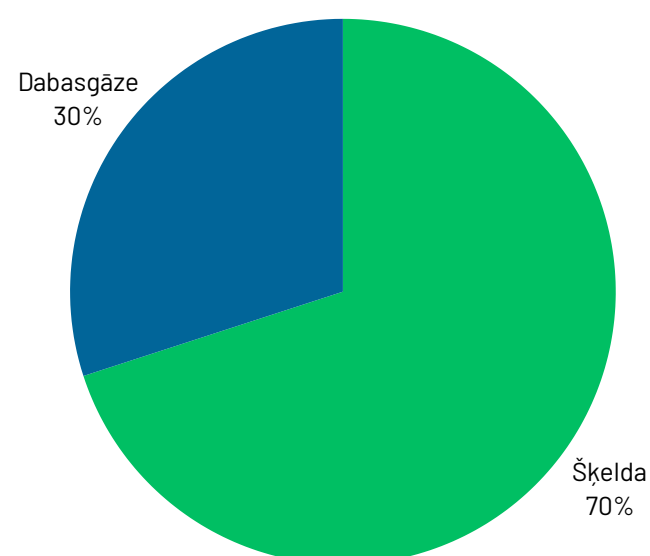
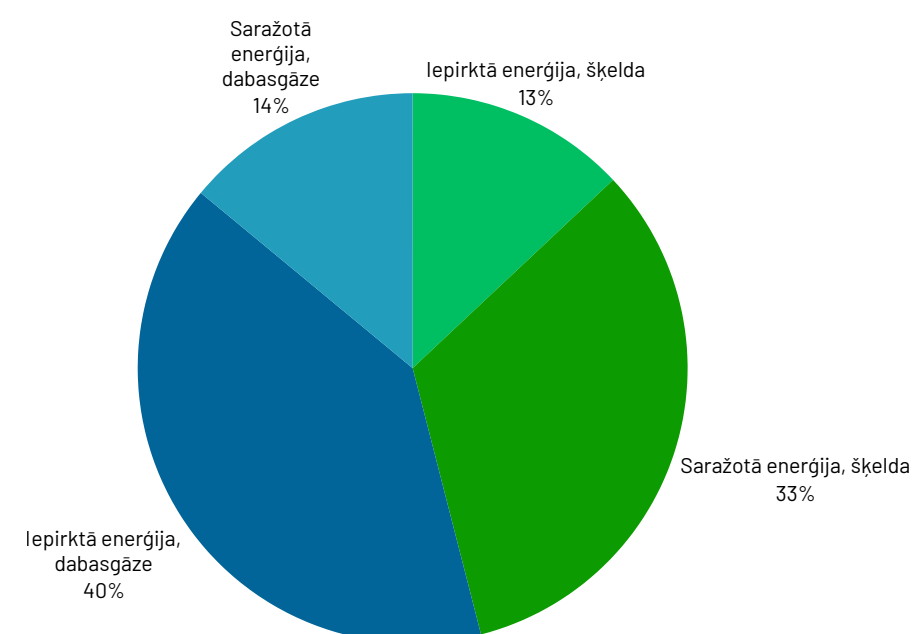
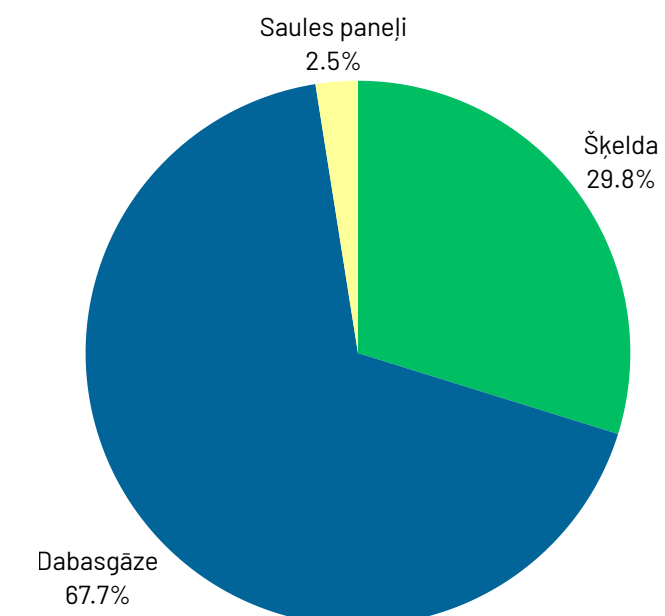
ZAĻĀ ENERĢIJA

22024/2025 finanšu gadā Koncernā darbojās 46 siltumavoti: 5 siltumcentrāles, 2 lielas jaudas biokurināmā katlu mājas un 39 vidējās un mazās katlu mājas ar uzstādīto siltumjaudu no 0,042 līdz 445,1 MW. Koncerns pārskata periodā nodrošināja 48% no kopējā Rīgas centralizētās siltumapgādes siltumtīklos nodotā siltumenerģijas apjoma, bet pārējos 52% nepieciešamās siltumenerģijas apjoma iegādājās no citiem ražotājiem. Koncerns veica iknedēļas un ikdienas iepirkumus, ievērojot Enerģētikas likumā noteikto ekonomiskā pakāpeniskuma principu.

Koncerna kurināmā īpatsvars pārskata periodā bija 1 022 tūkst. MWh jeb 70% bija siltumenerģija, kas saražota ar šķeldu (iepriekšējā periodā: 887 tūkst. MWh jeb 65%), bet ar dabasgāzi saražotas 443 tūkst. MWh jeb 30% (salīdzinošajā periodā: 480 tūkst. MWh jeb 35%). Siltumenerģijas, kas saražota ar atjaunojamiem energoresursiem, palielinājums saistīts ar meitassabiedrības otrās šķeldas katlu mājas pieņemšanu ekspluatācijā iepriekšējā pārskata gadā.

Tiek veicināta gan ES iezīmētā Zaļā kursa mērķu izpilde, gan energoneatkarība no fosilo kurināmo piegādātājiem. Lai nākotnē saglabātu efektivitātes rādītājus un zemu ražošanas pašizmaksu, plānots nodrošināt biokurināmā katlu izmantošanu, samazinot fosilā kurināmā izmantošanu, kā arī attīstīt inovatīvu, efektivitāti paaugstinošu tehnoloģiju izmantošanu.

Saražotā siltumenerģija Koncernā	tūkst. MWh	2023/2024	2024/2025	Δ
Atjaunīgie energoresursi - šķelda	tūkst. MWh	887	1 022	5%
Fosilie energoresursi - dabasgāze	tūkst. MWh	480	443	-5%

**Koncernā saražotā siltumenerģija, %, kurināmā veidi****Koncernā kopā, kurināmā veidi, % no tīklā nodotās siltumenerģijas****Koncernā saražotās elektroenerģijas avoti %**

ILGTSPĒJĪGS TRANSPORTS

Koncerns elektromobilitātes progresu īsteno pakāpeniski. Transporta parka transformācijā, aizstājot iekšdedzes dzinēju transportlīdzekļus ar bezemisiju risinājumiem, kopš 2018./2019. finanšu gada, kad mātessabiedrība iegādājās pirmos elektriskos transporta līdzekļus, ir panākusi ievērojamu lēcieni elektromobilitātes integrācijā.

- 2018./2019. gads: no 113 transportlīdzekļiem tikai 2 bija elektroauto (1,77%).
- 2024./2025. gads: no 116 transportlīdzekļiem 22 ir elektroauto (19%).

Pateicoties autoparka struktūras maiņai un maršrutu optimizācijai, pārskata gadā panākts tiešo CO₂ emisiju samazinājumu par 7,2 tonnām.

Ilgtspējīga transporta politika un pasākumi

Pieeja mobilitātei ietver tikai tehnoloģiju nomaiņu, bet arī virkni citu tehnisku aktivitāšu.

- Viedā pārvaldība un efektivitāte - izmantojot datu analīzi maršrutu plānošanā un regulāru tehnisko apkopi, RS maksimāli palielina katra transportlīdzekļa energoefektivitāti.
- Kompetences celšana - pārskata gadā tika realizētas specializētas apmācības darbiniekiem par elektroauto tehnisko specifiku un uzlādes infrastruktūras risinājumiem, veidojot izpratni par klimatneitrālu lēmumu pieņemšanu un iespējām.
- Alternatīvās mobilitātes veicināšana - sabiedrība nodrošina velo infrastruktūru un aktīvi iesaistās "Mobilitātes dienas" un citās aktivitātēs, stiprinot darbinieku personīgo izvēli par labu videi draudzīgiem pārvietošanās veidiem, fokusējoties ilgtermiņa aktivitātēs, kas samazinās Scope 3 emisiju tvērumu.
- Emisiju monitorings: Uzņēmumā darbojas emisiju uzraudzības sistēma, kas ļauj precīzi identificēt uzlabošanas iespējas un fiksēt sasniegtos mērķus Scope 1 emisiju samazināšanai.

Transporta dekarbonizācija tieši uzlabo gaisa kvalitāti Rīgā. Koncerns ir apņēmies veidot zemas ietekmes transporta sistēmu, veicinot ne tikai efektivitāti, bet arī pilsētas kopienas veselību un sociālo labklājību.

> 19%

Turpinās autoparka elektrifikācija, māteskompānija sasniedzot 19% no sava parka.
2030.gadā plānots sasniegt 33% bezizmešu automobiļu īpatsvaru.

> 7,2 t

CO₂ emisiju samazinājums gadā, kas panākts, optimizējot transporta maršrutus un pakāpeniski nomainot autoparku.



Ievads E-mobilitātē

EKOENERGETYKA SERVICE Pēcpārdošanas vadītājs Baltijā un Austrumeiropā
 RTU VASSI doktorants, Dipl.-Ing., MBA, Aleksandrs Ščedrovs

1, 2, 3. TVĒRUMU BRUTO SEG EMISIJAS UN KOPĒJĀS SEG EMISIJAS

Koncernā pērn enerģiju ražoja un darbojās 46 siltumavoti: 5 siltumcentrāles un 41 vidējās un mazās katlu mājas ar uzstādīto siltumjaudu no 0,042 līdz 445,1 MW.

Mātesabiedrība AS RĪGAS SILTUMS nodrošina siltumenerģijas ražošanu 44 siltumavotos, kuru uzstādītā siltumjauda svārstās no 0,042 MW līdz 445,1 MW. Kopējā uzstādītā siltumjauda ir 920 MW, no kuriem 99 MW tiek ražoti, izmantojot biokurināmo, un 821 MW - dabasgāzi.

RS ir izsniegtas trīs A kategorijas piesārņojošās darbības atļaujas, kas attiecas uz šādām siltumcentrālēm (Valsts vides dienesta IS sistēma):

- SC Imanta
- SC Ziepniekkalns
- SC Vecmīlgrāvis

AS RĪGAS SILTUMS ir izsniegtas astoņas B kategorijas piesārņojošās darbības atļaujas šādām katlumājām ((KM) Valsts vides dienesta IS sistēma):

- KM Gobas ielā 33a
- KM Keramikas ielā 2a
- KM Bauskas ielā 207a
- KM Viestura prospektā 20b
- KM Kuģu ielā 26a
- KM Nautrēnu ielā 24
- SC Daugavgrīva
- SC "Imanta" iecirknis SC "Zasulauks"

Kopš 2013. gada, AS RĪGAS SILTUMS pilnībā atteicies no videi nedraudzīga kurināmā mazuta izmantošanas kā rezerves vai avārijas kurināmā. Kā avārijas kurināmais tiek izmantota dīzeļdegviela.

Piedalās Eiropas Savienības emisijas kvotu tirdzniecības sistēmā, lai samazinātu siltumnīcefekta gāzu (CO2) emisijas.

Pārskata tiek atspoguļota CO2 emisiju aprēķini tikai mātesabiedrības līmenī.

Meitassabiedrības SIA Rīgas BioEnerģijas biokurināmā siltumcentrāles Meirānu iela 10 un Rencēnu iela 30 - pārskatā netiek atspoguļota CO2 emisiju pārvaldības aprēķini meitassabiedrības līmenī

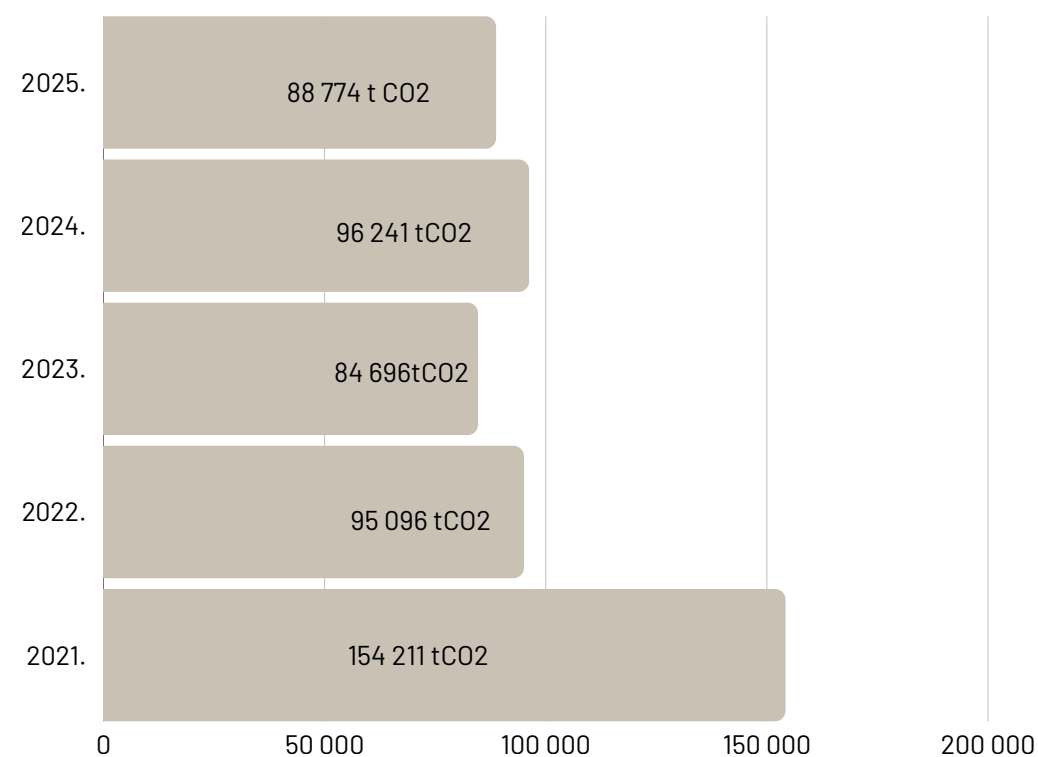
Piešķirtas B kategorijas piesārņojošās darbības atļaujas.

Meitassabiedrības siltumcentrālēs emisiju aprēķins tiek veikts reizi gadā, pamatojoties uz faktiski patērēto kurināmā apjomu un piemērojot Valsts vides dienesta (VVD) apstiprinātos emisiju faktorus saskaņā ar emisiju limita projektiem.

Atskaitīšanās tiek nodrošināta dubultā kontrolē, iesniedzot atskaites gan VVD, gan CFLA KPVIS sistēmā. Emisiju aprēķinam pret fosilo kurināmo tiek izmantotas standarta formulas, nodrošinot datu salīdzināmību.

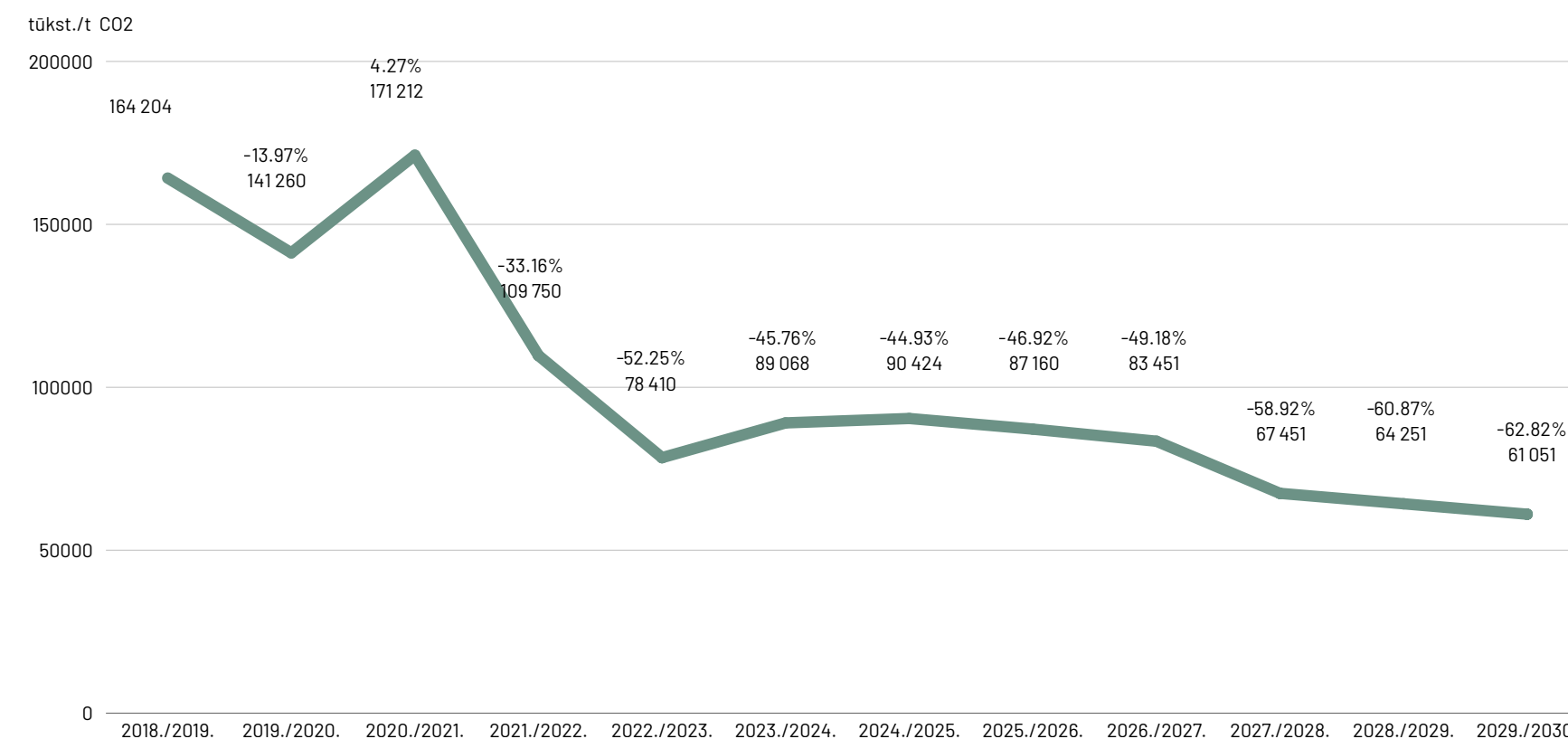
PRIORITĀTES ILGTSPĒJAS STRATĒGIJAS 2030 ĪSTENOŠANAI EMISIJU SAMAZINĀŠANAI

- Modernizācija un inovācijas enerģijas ražošanā, izmantojot labākos pieejamos tehniskos paņēmienus, veicinot atlikumsiltuma izmantošanu.
- Tīklu efektivitātes veicināšana, rekonstruējot un modernizējot siltumtīklus, samazinot siltuma zudumus un tādējādi emisijas.
- Atjaunojamo energoresursu integrācija un kurināmā diversifikācija - ilgtspējīgu atjaunojamo energoresursu izmantošanas paplašināšana.
- Aprites ekonomikas veicināšana - šķirojot atkritumus un nododot tos otrreizējā izmantošanā.
- Zināšanu pārneses veicināšana, izglītojot darbiniekus un kopienu, iesaistoties dažādās aktivitātēs - veicinot energoefektivitātes pasākumus - Energotons, Apkaimju svētki, izglītošanas semināri, izstādes.
- Mobilitātes veicināšana dekarbonizējot transporta parku, palielinot elektromobiļu īpatsvaru, veicinot alternatīvu pārvietošanos, attālinātas darba iespējas un no atjaunojamām izejvielām ražotas dīzeļdegvielas izmantošana palielināšana.



Kopējais izdalīto CO2 emisiju apjoms (t.sk. apjoms par kuru saņemtas emisiju kvotas) – tonnas gadā, pēdējo 5 kalendāro gadu periodā

CO2 SAMAZINĀŠANAS CEĻA KARTE, TVĒRUMS 1 & 2, 2030



> **63 %**

RS emisiju procentuālais samazinājums 2030.gadā, salīdzinot ar bāzes gadu 2018./2019.

1., 2., 3. TVĒRUMU BRUTO SEG EMISIJAS UN KOPĒJĀS SEG EMISIJAS

Siltuma un enerģijas ražošanā kā izejvielas izmanto dabasgāzi un dīzeļdegvielu, kā arī atjaunojamo energoresursu – enerģētisko koksnes šķeldu.

Eiropas Parlamenta un Padomes direktīva 2003/87/EK, kā arī Latvijas Republikas likums „Par piesārņojumu”, nosaka, ka emisijas kvotu tirdzniecības sistēmā (turpmāk – ETS) obligāti jāpiedalās sadedzināšanas iekārtām, kuru nominālā ievadītā jauda pārsniedz 20 MW.

Šim kritērijam atbilst 6 siltumavoti. Piešķiramais emisiju kvotu daudzums tiek aprēķināts pamatojoties uz 2005.gadā iekārtu radītām emisijām (ETS 3.perioda) un 2022. gadā iekārtu darbības līmeņu ziņojumiem par iekārtu radītām emisijām ar mērķi tās samazināt. Līdz ar to katru gadu tiek piešķirts mazāks kvotu daudzums.

Apzinoties kvotu apjoma samazinājumu, tiek veikta kurināmā diversifikācija un efektivitātes uzlabojumi. Šīs rīcības rezultātā veidojas kvotu atlikums, kas apliecina dekarbonizācijas pasākumu efektivitāti apsteidzošā tempā pret regulatīvajām prasībām.

Visās sadedzināšanas iekārtās oglekļa dioksīda (CO₂) emisijas rodas degšanas procesā – sadegot kurināmajam, oksidējas tā sastāvā esošais ogleklis. CO₂ emisiju apjomu nosaka, izmantojot uz aprēķiniem balstītu standarta metodoloģiju:

- katrai avotu plūsmai, kur izmanto aprēķinu faktoru standartlielumus (dabas gāzei), darbības datus par gadu vispirms saskaita kopā, tad izmanto aprēķina formulu saskaņā ar Komisijas Īstenošanas Regulas (ES) Nr.2018/2066 (2018.gada 19. decembris) par siltumnīcefekta gāzu emisiju monitoringu un ziņošanu saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu 2003/87/EK un ar ko groza Komisijas Regula (ES) Nr.601/2012 (monitoringa un ziņošanas regula) 24.panta 1.punktu;
- visu avotu plūsmu emisijas saskaita un iegūst iekārtas kopējās gada emisijas.

Aprēķina faktoriem izmanto standartlielumus, SIA LVĢMC ikgadējos noteiktos lielumus, kurus izmanto valsts SEG uzskaitē, kas katru gadu ir mainīgi. Pārējos siltumavotos CO₂ emisijas tiek aprēķinātas atbilstoši sagatavotajam emisiju limitu projektam katram siltumavotam, kas definējas kā piesārņojošā darbība un atbilstoši ir saņēmusi A vai B kategorijas piesārņojošās darbības atļauju vai arī ir veikta C kategorijas piesārņojošās darbības reģistrācija atbilstoši likumam „Par piesārņojumu”.

Siltumnīcefekta gāzu (CO₂) emisijas kvotu izlietojums siltuma avotiem, kas piedalās ES emisijas kvotu tirdzniecības sistēmā – aktuālie grafiki un apraksts [Siltumnīcefekta gāzu emisijas | \(rs.lv\)](#)

Ar 2021. gada 1. janvāri sācies Eiropas Savienības emisijas kvotu tirdzniecības sistēmas ceturtais periods. Šis periods paredzēts no 2021. līdz 2030.gadam, kas ir sadalīts divos atsevišķos posmos: 2021.-2025. gads un 2026.-2030. gads.

Kvotas tiek aprēķinātas par kalendāro gadu.

Gads	tCO ₂ kvotas	tCO ₂ kvotas pret iepriekšējo gadu
2025.gads (plānotais)	69 589	-5 095
2024.gads	74 684	+ 12 733
2023.gads	61 951	-6 994

E1 KLIMATA PĀRMAIŅAS

1., 2., 3. TVĒRUMU BRUTO SEG EMISIJAS UN KOPĒJĀS SEG EMISIJAS

CO2 emisiju novērtējums 2024./2025. finanšu gadā

1. Pirmais tvērums

letver radītās tiešās emisijas, kas rodas sadedzinot kurināmo siltumavotos un transportlīdzekļu radītās emisijas.

Emisijas kopā – 90 732 tonnas CO2, no tā:

Siltumenerģijas un elektroenerģijas ražošanai – 90 424 tonnas CO2

Autotransporta radītās emisijas – 308 tonnas CO2

2. Otrais tvērums

letver emisijas, kas radušās, patērējot siltumenerģiju un elektroenerģiju darbības nodrošināšanai.

Emisijas – 3 182 tonnas CO2, no tā:

Patērētā elektroenerģija – 2 494 tonnas CO2

Patērētā siltumenerģija – 688 tonnas CO2

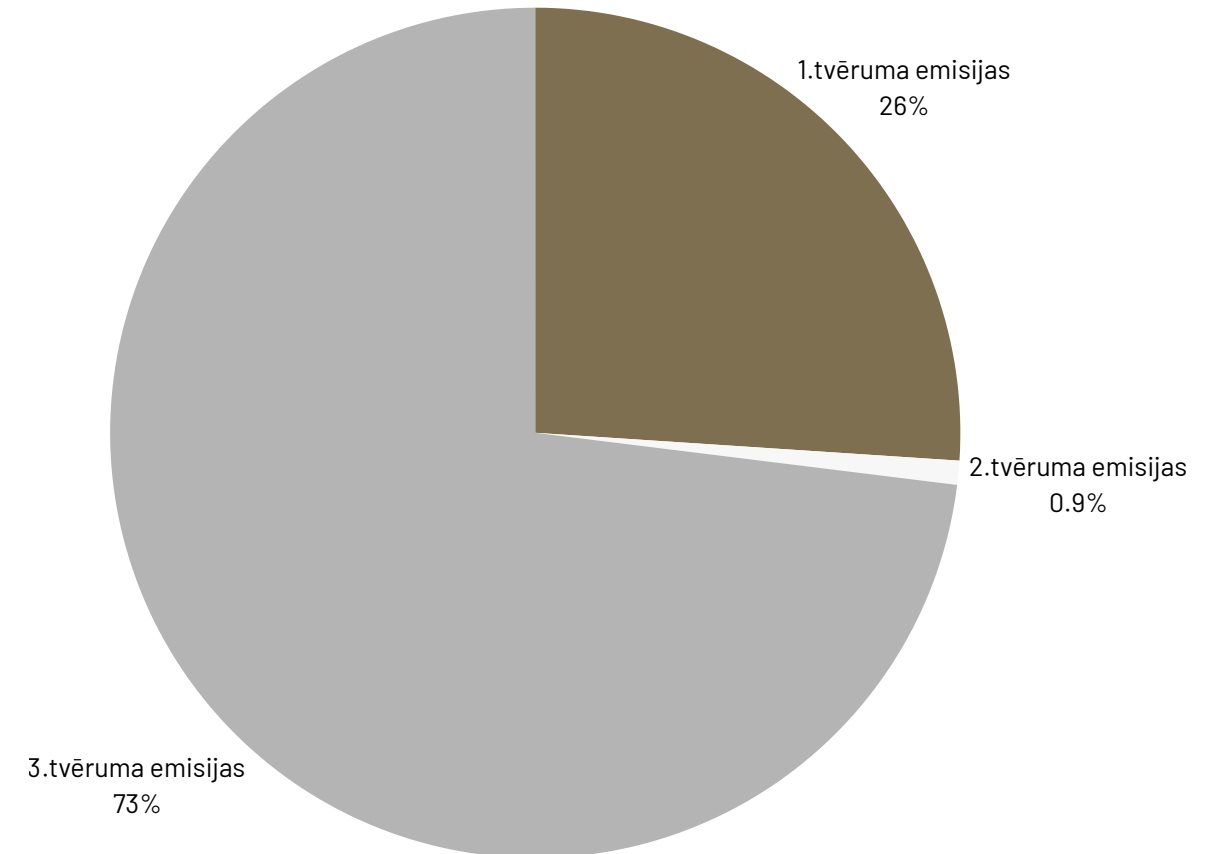
3. Trešais tvērums

letver emisijas, kas veidojas visā piegādes ķēdē. Trešais tvērums tiek uzskatīts par daļēji pabeigtu, jo nav veikts 100% piegādes ķēžu posmu uzskaitē, tomēr tā iever apjomīgāko emisiju apjomu, uzskaitot iepirkto siltumenerģiju. Tāpēc, lai novērtētu emisiju trešo tvērumu, aprēķinātas emisijas, kas radušās saražojot siltumenerģiju, ko AS RĪGAS SILTUMS iegādājies no citiem siltumenerģijas ražotājiem.

Emisiju apjoms – 254 467 tonnas CO2

NETO IEŅĒMUMOS BALSTĪTA SEG INTENSITĀTE

Datu punkti	2024	2025	Izmaiņas
SEG intensitātes aprēķināšanai neto ieņēmumi, tEUR	248 628	239 624	3.6% ↓
Kopējās SEG emisijas tCO2	409 520	348 381	14.9% ↓
Kopējās SEG emisijas uz neto ieņēmumiem, tCO2 ekv/tEUR	1.65	1.45	12.1% ↓
Iekšējā oglekļa cena	Netiek piemērota	Netiek piemērota	-
Ar oglekļa kredītiem finansētie piesaistes mazināšanas projekti	Netiek piemēroti	Netiek piemēroti	-



Primārās enerģijas faktori

Atbilstoši MK noteikumiem nr.222 "Ēku energoefektivitātes aprēķina metodes un ēku energosertifikācijas noteikumi", kopš 2021. gada tiek veikts RS piegādātās siltumenerģijas primārās enerģijas faktoru un CO2 emisijas faktora novērtējums.

Gads	fPnren	fPren	fPtot	KCO2e (g/kWh)
2021	0.75	0.31	1.06	167.22
2022	0.73	0.38	1.11	159.38
2023	0.68	0.39	1.07	151.61
2024	0.65	0.41	1.04	148.25

Apzīmējumi:

fPnren – primārās enerģijas faktors neatjaunojamo energoresursu daļai;

fPren – primārās enerģijas faktors atjaunojamo energoresursu daļai;

fPtot – kopējais primārās enerģijas faktors;

KCO2e – oglekļa dioksīda (CO2) emisijas faktors.

AS RĪGAS SILTUMS veica dubultā būtiskuma novērtējuma procesu Koncerna līmenī un identificējusi būtiskas ietekmes, riskus un iespējas (IRO – Impacts, Risks, and Opportunities), kas tieši ietekmē darbību un tās vērtības ķēdi. Šī novērtējums pārskats kalpo par pamatu ilgtspējas ziņošanas tvērumam un stratēģisko prioritāšu sasniegšanai, kas norādītas stratēģijā.

BŪTISKĀS IETEKMES, RISKI UN IESPĒJAS

Temats	Identificētās būtiskās ietekmes, riski un iespējas Nosaukums un apraksts	Veids	Augšupējā	Pašu darbība	Lejupējā	Īstermiņa	Vid. termiņa	Ilgtermiņa
E2	Piesārņojums izejvielu ieguves vietā vai transportēšanas procesā Izejvielu piegādātāju vides prasībām neatbilstīgas rīcības rezultātā var rasties gaisa piesārņojums izejvielu ieguves vietā vai transportēšanas procesā.	Potenciāla negatīvā ietekme	●	●		●		
E2	RS izmanto dabasgāzi, kurai sadegot, tiek piesārņota atmosfēra. RS izmanto dabasgāzi, kurai sadegot, atmosfērā nonāk slāpekļa oksīdi (NOx) un oglekļa oksīds (CO). Cietās biomasas (šķeldas) kā kurināmā izmantošana RS siltumcentrālēs un katlu mājās rada NOx, CO un cieto daļiņu emisiju. Kā avārijas kurināmo RS izmanto dīzeļdegvielu. Tai sadegot, atmosfērā bez NOx un CO, nonāk arī sēra dioksīda (SO2) un cieto daļiņu emisijas. Tiek veikti dūmgāzu mērījumi. Skarto kopienu (apkaimes iedzīvotāju) sūdzības tiek izskatītas, tiek reaģēts atbilstoši sūdzības kontekstam (lokāla ietekme).	Negatīvā ietekme	●	●		●	●	
E2	Vides prasību paaugstināšana Rīgas ostā Vides prasību paaugstināšana, piemēram, attiecībā uz Rīgas ostā ienākošajiem kuģiem, kas veicinātu pieslēgšanos CSA, tādējādi samazinot kuģu radīto izmešu daudzumu Rīgas teritorijā.	Iespēja	●	●		●		

PLĀNOTIE MĒRĶI UN MĒRĶU RĀDĪTĀJI - VIDĒJA TERMIŅĀ LĪDZ 2030.GADAM

ILGTSPĒJAS ASPEKTI	PRIORITĀTES	MĒRĶI	MĒRĶRĀDĪTĀJI
Biodaudzveidība un piesārņojums	Ietekmes uz vidi mazināšana, atbildīgs patēriņš	<ul style="list-style-type: none"> Tiek izmantota biomasa, kas atbilst ilgtspējības kritērijiem ES Atjaunojamās enerģijas direktīvas izpratnē Samazināts gaiss no cietajām daļiņām piesārņojums 	<ul style="list-style-type: none"> 100% ilgtspējīga biomasa no sertificētiem piegādātājiem Izstrādāta sistēma, kas ļauj kontrolēt kurināmā izcelsmi siltumavotos

RĪCĪBPOLITIKAS, DARBĪBAS UN RESURSI SAISTĪBĀ AR PIESĀRŅOJUMU

Piesārņojuma mazināšanas un vides aizsardzības pamatā ir visaptverošs pārvaldības ietvars, kas 2025. gadā nostiprināts ar Sabiedrības padomes un valdes apstiprināto Energopārvaldības un vides politiku. Rīcībpolitika balstās Latvijas Republikas normatīvajos aktos un starptautiskiem tiesību aktu ietvariem.

Ar piesārņojumu saistīto vidi, kontroli un mērķus regulē normatīvie akti:

Vides aizsardzības likums un normatīvie akti.

Likums "Par piesārņojumu" un normatīvie akti.

Ūdens apsaimniekošanas likums un normatīvie akti.

Ekoloģiskie sliekšņi un metodoloģija

Vides snieguma pamatā ir stingra robežvērtību ievērošana un regulārs monitorings, kas tiek veikts katram stacionārajam piesārņojuma avotam individuāli. Katrai piesārņojošai darbībai izstrādā stacionāri piesārņojuma avotu emisijas limita projektu, lai novērstu, ierobežotu un kontrolētu gaisu piesārņojošo vielu emisiju no stacionāriem piesārņojuma avotiem atbilstoši Ministru kabineta 2013. gada 2. aprīļa noteikumiem Nr.182 "Noteikumi par stacionāru piesārņojuma avotu emisijas limita projektu izstrādi", ņemot vērā noteiktās emisijas robežvērtības sadedzināšanas iekārtām atkarībā no to nominālās ievadītās siltumjaudas un iekārtas darbības uzsākšanas datuma, ko nosaka ministru kabineta 2021. gada 7. janvāra noteikumi Nr.17 "noteikumi par gaisa piesārņojuma ierobežošanu no sadedzināšanas iekārtām", iekļaujot informāciju un izvirzot kā prasības attiecīgā piesārņojošās darbības atļaujā.

Piesārņojošās darbības regulē Likums "Par piesārņojumu" 1.pielikums, kas definē A kategorijas piesārņojošās darbības. Ministru kabineta 2010. gada 30. novembra noteikumu Nr. 1082 "Kārtība, kādā piesakāmas A, B un C kategorijas piesārņojošās darbības un izsniedzamas atļaujas A un B kategorijas piesārņojošo darbību veikšanai" 1.pielikums, kas definē B kategorijas piesārņojošās darbības un 2.pielikums, kas definē C kategorijas piesārņojošās darbības. Lai veiktu piesārņojošo darbību, ir jāsaņem piesārņojošās darbības atļaujas Valsts vides dienestā. Izsniegtās atļaujas skatāmas VVD Informācijas sistēmā.

A kategorijas iekārtām ir izsniegtas A kategorijas piesārņojošās darbības atļaujas. Tās ir 3 iekārtas.

B kategorijas iekārtām ir izsniegtas B kategorijas piesārņojošās darbības atļaujas tās ir AS RĪGAS SILTUMS 8 iekārtas, SIA Rīgas Bioenerģija 2.

Augsnes piesārņojuma kontrole

SC Vecmīlgrāvis bijusī mazuta saimniecība ir iekļauta Potenciāli piesārņoto teritoriju sarakstā

Atbilstoši atļaujai A kategorijas piesārņojošai darbībai NR. R110IA0005 (pārskatīta 02.01.2024.). Lai novērstu jebkādu vides kvalitātes pasliktināšanos un nodrošinātu iedzīvotāju veselības aizsardzību.

- Grunts un pazemes ūdeņu kvalitāte tiek nodrošināta atbilstoši normatīvajos aktos par augsnes un grunts kvalitātes normatīviem noteiktajām prasībām
- Piesārņotas vietas Nr.01964/657 monitorings tiek veikts atbilstoši normatīvajos aktos noteiktajām prasībām. Pamatojoties uz monitoringa rezultātiem, monitoringa veikšanas biežums var tikt precizēts, samazinot vai palielinot tā veikšanas biežumu.
- Pazemes ūdeņu kvalitātes kontrole un grunts monitorings tiek veikts vienu reizi gadā, saskaņā ar normatīvajos aktos un 24.c tabulā noteiktajiem parametriem.
- Pamatojoties uz monitoringa rezultātiem, monitoringa veikšanas biežums var tikt precizēts, samazinot vai palielinot tā veikšanas biežumu.
- Monitoringu veic komersants, kas ir saņēmis Valsts vides dienesta izsniegto licenci. Monitoringa veikšanas rezultāti (testēšanas pārskati ar to izvērtējumu) tiek iesniegti Valsts vides dienestā.

GAISA PIESĀRŅOJUMS

Koncerns mērķtiecīgi samazina gaisa piesārņojumu, fokusējoties uz emisiju novēršanu tieši to rašanās avotā. Emisiju dinamika tiek pārvaldīta, optimizējot enerģijas ražošanas apjomus, paaugstinot kurināmā izmantošanas lietderības koeficientu un investējot modernās dūmgāzu attīrīšanas tehnoloģijās.

Kurināmā diversifikācija un saistītās emisijas

- Dabaszāze, ko izmanto siltumcentrālēs un automatizētajās gāzes katlumājās, rezultātā atmosfērā nonāk slāpekļa oksīdi (NOx) un oglekļa oksīds (CO).
- Dīzeļdegviela, kas tiek izmantota kā avārijas kurināmais, un SC Daugavgrīva to var izmantot kā pamatkurināmo enerģētiskās krīzes apstākļos. Sadegot dīzeļdegvielai, atmosfērā nonāk NOx, CO, sēra dioksīds (SO2) un cietās daļiņas.
- Cietā biomasas (šķelda) izmantošana siltumcentrālēs un katlu mājās, rada NOx, CO un cieto daļiņu emisijas.

Monitorings un kontrole

Lai ievērotu noteiktos ekoloģiskos sliekšņus, koncerns izmanto labākos pieejamos tehniskos paņēmienus ietekmes mazināšanai, pastāvīgi uzrauga un kontrolē iekārtas, veicot mērījumus. Sabiedrība ir pilnībā atteikusies no mazuta kā avārijas kurināmā, aizstājot to ar dīzeļdegvielu.

Tehnoloģijas:

- Šķeldas katli: dūmgāzu attīrīšanai izmanto multiciklonus, elektrostātiskos un maisu filtrus, kas samazina cieto daļiņu emisijas.
- SC Imanta biokurināmā katli: uzstādīta katalītiska NOx samazināšana, dūmgāzēs iesmidzinot karbamīda šķīdumu.
- Gāzes katli: uzstādīti zemu emisiju degļi, kas samazina oglekļa oksīdu un slāpekļa dioksīda izmešus atmosfērā.
- Siltumavoti ir aprīkoti ar multicikloniem un elektrostātiskajiem filtriem, kā arī efektivitātes nodrošināšanai uzstādīts dūmgāzu kondensators.

Personāls veic nepārtrauktu iekārtu darba režīmu uzraudzību.

Regulārie emisiju mērījumi kalpo par pamatu operatīvajiem uzlabojumiem, nodrošinot, ka ražošanas efektivitātes pieaugums samazina ietekmi uz vidi.

Monitorings un kontrole AS RĪGAS SILTUMS

Fin. gadi	Cietās daļiņas, t	CO, t	SO2, t	NOx, t	CO2, t
2020/2021	28.1	475.4	0.03	413.7	25 288.1
2021.2022	26.6	569.8	57.0	364.9	26 151.4
2022/2023	27.7	432.3	75.8	326.7	21 469.6
2023/2024	25.5	427.1	67.6	322.0	20 734.6
2024/2025	29.0	418.0	72.9	307.9	19 185.4

Monitorings un kontrole SIA Rīgas Bioenerģija

Fin. gadi	Cietās daļiņas, t	CO, t	SO2, t	NOx, t
2022/2023	10.7	273.1	13.5	103.6
2023/2024	11.5	192.0	10.2	115.4
2024/2025	17.9	222.3	12.7	181.6

Rādītāju izmaiņas saistītas ar papildu siltumavota izbūvi un darbības uzsākšanu Rencēnu ielā 30, tādējādi palielinot kopējo saražotās enerģijas apjomu.

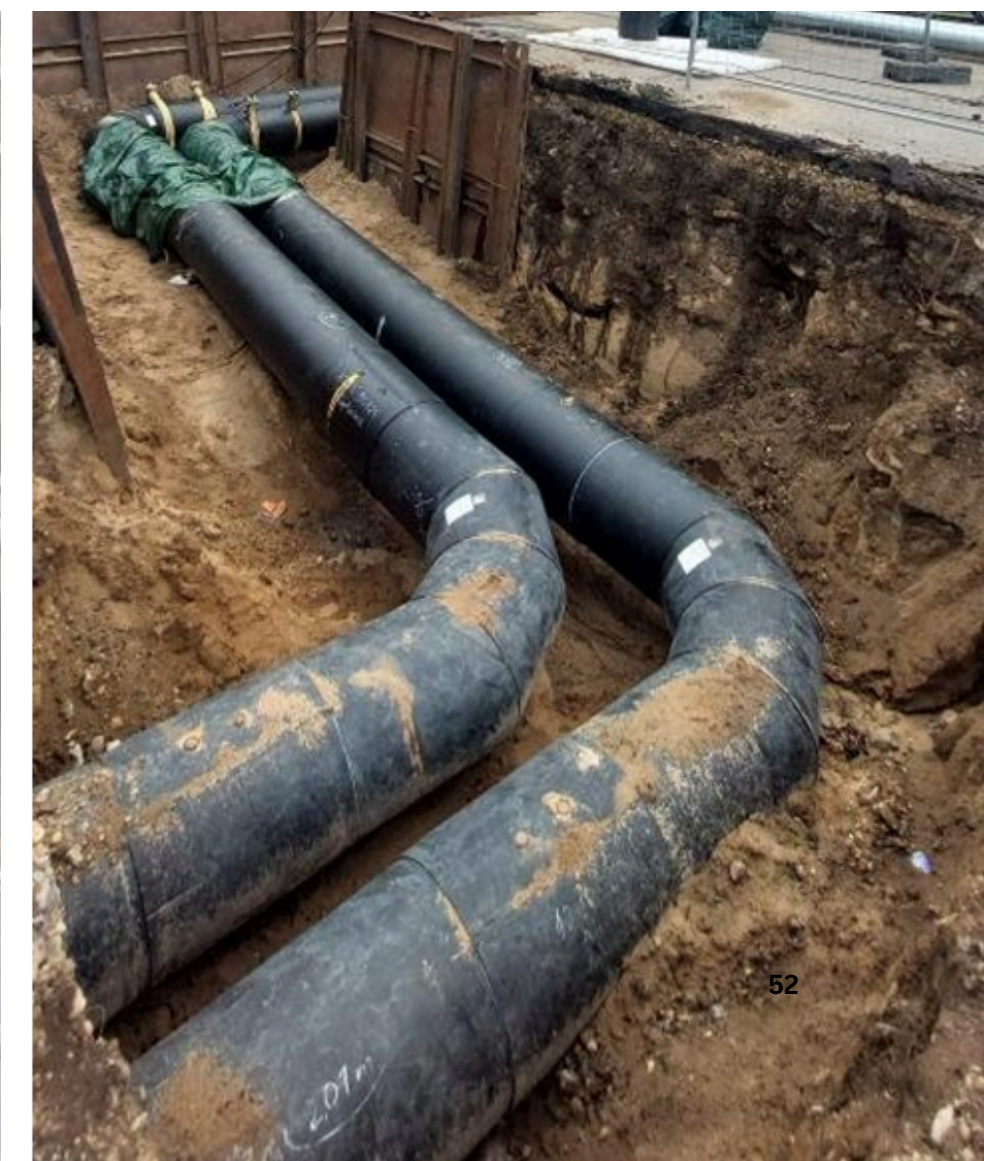
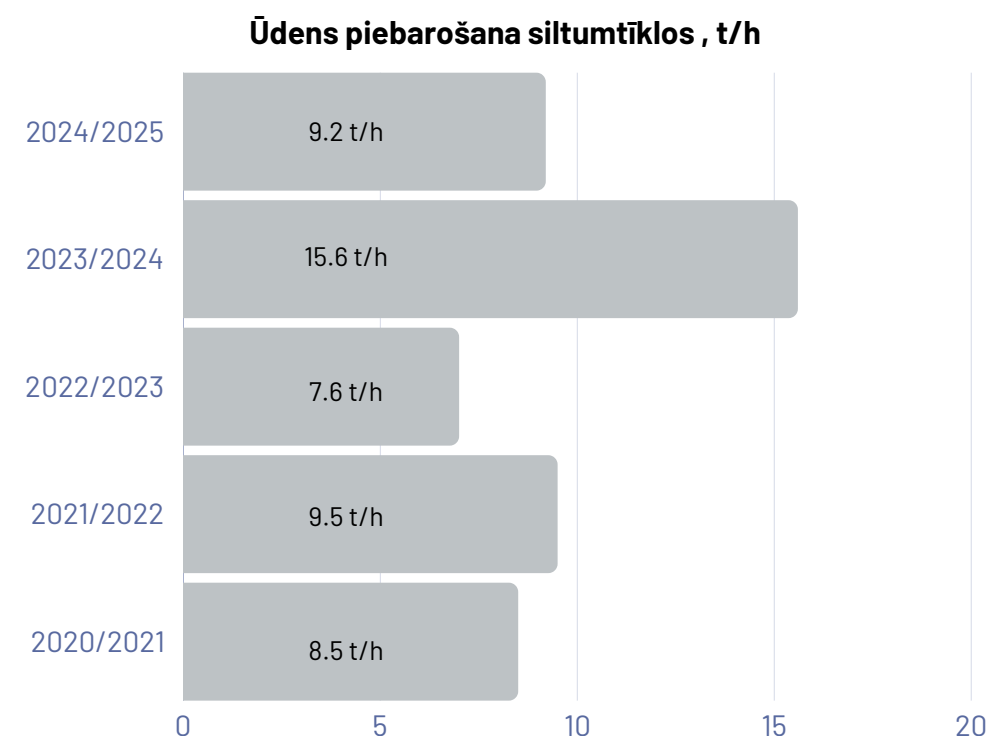
ŪDENS PATĒRIŅŠ

Lai gan ūdens resursu izmantošana pēc būtiskuma novērtējuma nav klasificēta kā prioritāra ietekmes joma, pārskatā tiek sniegta informācija par ūdens uzskaiti siltumenerģijas ražošanas un pārvades procesos. Tas tiek darīts, lai nodrošinātu resursu efektivitāti un identificētu iespējamus tehniskos zudumus pārvades tīklos.

Kopumā siltumtīklu tehniskais stāvoklis uzlabojas, samazinoties stundas vidējam piebarošanas ūdens daudzumam siltumtīklos.

2024./2025. finanšu gadā siltumtīklu optimizāciju un hidrauliskās pārbaudes Rīgā, samazinot diametrus atbilstoši pieslēgtajai siltumslodzei, kā arī izbūvējot un pārbūvējot siltumtīklu posmus, uzlabojot siltumapgādes drošību. Modernizācijas darbi veicina piebarošanas siltumtīklos mazināšanu.

Dzelzavas, Vaidavas ielu krustojums



E4 BIOĻĢISKĀ DAUDZVEIDĪBA UN EKOSISTĒMAS

AS RĪGAS SILTUMS veiktajā dubultā būtiskuma novērtējuma procesā Koncerna līmenī identificējusi būtiskas ietekmes, riskus un iespējas (IRO – Impacts, Risks, and Opportunities), kas tieši ietekmē darbību un tās vērtības ķēdi. Šī novērtējums pārskats kalpo par pamatu ilgtspējas ziņošanas tvērumam un stratēģisko prioritāšu sasniegšanai, kas norādītas stratēģijā.

BŪTISKĀS IETEKMES, RISKI UN IESPĒJAS

Temats	Identificētās būtiskās ietekmes, riski un iespējas Nosaukums un apraksts	Veids	Augšupējā	Pašu darbība	Lejupējā	Īstermiņa	Vid. termiņa	Ilgtermiņa
E4	Biomases izejmateriālu ieguve (šķelda) no neatbilstošiem ieguves avotiem var negatīvi ietekmēt ekosistēmas Biomases izejmateriālu ieguve (šķelda) no neatbilstošiem ieguves avotiem var radīt ekosistēmas riskus. Dabaszāģes ieguve bieži ir saistīta ar infrastruktūras, piemēram, urbšanas iekārtu un cauruļvadu, būvniecību, kas var traucēt dabisko dzīvotņu un savvaļas dzīvnieku koridoru darbību. Šāda ekosistēmu iznīcināšana var ilgtermiņā ietekmēt bioloģisko daudzveidību un ekoloģisko līdzsvaru dabaszāģes ieguves vietās.	Potenciāla negatīvā ietekme ●	●				●	
E4	RS piegādātāju atkarība no iepirktajiem izejmateriāliem var radīt negatīvu ietekmi uz ekosistēmām RS piegādātāju atkarība no iepirktajiem izejmateriāliem – dabaszāģes, biomasas (šķeldas), kā rezultātā potenciāli rodas negatīva ietekme uz ekosistēmām, no kurienes šie siltumenerģijas un elektroenerģijas ražošanai nepieciešamie izejmateriāli tiek iegūti.	Potenciāla negatīvā ietekme ●	●			●		

ILGTSPĒJĪGA BIODAUDZVEIDĪBĀ PATĒRIŅŠ

MĒRĶU RĀDĪTĀJI VIDĒJA TERMIŅĀ LĪDZ 2030.GADAM

ILGTSPĒJAS ASPEKTI	PRIORITĀTES	MĒRĶI	MĒRĶRĀDĪTĀJI
Biodaudzveidība un piesārņojums	Ietekmes uz vidi mazināšana, atbildīgs patēriņš	<ul style="list-style-type: none"> Tiek izmantota biomasas, kas atbilst ilgtspējības kritērijiem ES Atjaunojamās enerģijas direktīvas izpratnē Samazināts gaisa no cietajām daļiņām piesārņojums 	<ul style="list-style-type: none"> 100% ilgtspējīga biomasas no sertificētiem piegādātājiem Izstrādāta sistēma, kas ļauj kontrolēt kurināmā izcelsmi siltumavotos

Ražošanas objekti atrodas pilsētvidē un neatrodas bioloģiskajai daudzveidībai jutīgās teritorijās vai to tuvumā. Tādējādi tiešā operatīvā darbība nerada tūlītējus draudus aizsargājamām sugām vai biotopiem.

Biomassas iepirkums - ietekme vērtības ķēdē

Lai garantētu biomasas izcelsmi visā piegādes ķēdē, ir ieviesti noteikti kritēriji un tie tiek uzturēti prasībās. Šis ietvars ļauj precīzi identificēt un verificēt katru piegādāto meža biomasas apjomu. Koncerns iegādājas enerģijas resursus no atbildīgiem piegādātājiem, izmantojot biomasas biržas "BALTPOOL" un "BioEx", kur piegādātājiem ir jāievēro noteikti ilgtspējības kritēriji.

Resursu apjomi un kritēriji, publicēti [mājaslapā sadaļā Šķeldas iepirkumi](#), nodrošinot caurspīdīgumu un atbildīgu piegādātāju izvēli. Piegādātājiem ir jāievēro noteikti standarti, lai nodrošinātu, ka piegādātie resursi ir ilgtspējīgi un videi draudzīgi.

> 0 emisijas CO2

ILGTSPĒJĪGA ŠĶELDA

Ilgspējīgas šķeldas izmantošana siltumenerģijas un elektroenerģijas ražošanas procesā. 2024/2025. f.g. Koncernā tika izmantota ilgtspējīga šķelda, kurai CO2 emisijas tiek pielīdzinātas 0.

Dabas kapitāla atjaunošana

Vides pārvaldības ietvaros tiek īstenotas brīvprātīgas iniciatīvas, kas vērstas uz ekosistēmu pakalpojumu uzlabošanu un klimata neitralitātes mērķu sasniegšanu. Ilggadējā sadarbība ar SIA "Rīgas meži" nodrošina mērķtiecīgu meža fondu atjaunošanu Pierīgas teritorijās, tādējādi ar aktivitātēm mazinot radīto ekoloģisko ietekmi. Pārskata periodā teritorijā ir iestādītas 23 000 priežu koku jaunaudzēs, kopumā apmežojot vairāk nekā 6 hektārus platības.

Veicot mērķtiecīgu priežu mežu atjaunošanu, tiek nodrošināta dabisko dzīvotņu saglabāšana un reģionālās bioloģiskās daudzveidības uzturēšana. Šīs aktivitāte 45 gadu laikā palīdzēs piesaistīt aptuveni 600 tonnas CO2 izmešu, samazinot oglekļa pēdas nospiedumu.

Koncerna darbinieku brīvprātīgā iesaiste meža atjaunošanā ir neatņemama iekšējās kultūras sastāvdaļa. Tā reizē arī praktiski realizē ilgtspējas stratēģiju un veicina darbinieku izpratni par meža resursu izmantošanas dzīves ciklu – no atbildīgas biomasas ieguves līdz jaunu meža audžu izveidei.



E5 RESURSU IZMANTOJUMS UN APRITES EKONOMIKA

AS RĪGAS SILTUMS veica dubultā būtiskuma novērtējuma procesu Koncerna līmenī, identificējot būtiskās ietekmes, riskus un iespējas (IRO – Impacts, Risks, and Opportunities), kas tieši ietekmē darbību un tās vērtības ķēdi. Šī novērtējums pārskats kalpo par pamatu ilgtspējas ziņošanas tvērumam un stratēģisko prioritāšu sasniegšanai, kas norādītas stratēģijā.

BŪTISKĀS IETEKMES, RISKI UN IESPĒJAS

Temats	Identificētās būtiskās ietekmes, riski un iespējas Nosaukums un apraksts	Veids	Augšupējā	Pašu darbība	Lejupējā	Īstermiņa	Vid. termiņa	Ilgtermiņa
E5	RS rada dažāda veida atkritumus Uzņēmums rada dažāda veida atkritumus, tsk. ražošanas atkritumus - šķeldas sadedzināšanas gala produkts ir koksnes pelni, kas pēc klasifikācijas ir atkritumi.	Faktiska negatīvā ietekme						
E5	Radītie atkritumi no iepirktais siltumenerģijas piegādātājiem un izejmateriālu piegādātājiem Piegādes ķēdēs- samazināt savus atkritumus, veicinot apritīguma principus RS	Faktiska negatīvā ietekme						
E5	Ilgtspējīgi energoresursi, kā rezultātā samazinās CO2 emisijas Pieaugot ilgtspējīgiem energoresursiem, sarūk CO2 emisijas	Faktiska pozitīvā ietekme						
E5	Ģeopolitiskie un citi saistītie riski rada draudus par izejvielu piegāžu pārrāvumiem Cenu kāpums - drošas piegādes ķēdes	Risks						
E5	Šķeldas pelnu kā mēslošanas līdzekļa izmantošana lauksaimniecībā Šķeldas pelnu kā mēslošanas līdzekļa izmantošana lauksaimniecībā, sasniedzot 50% apritīgumu	Iespēja						

MĒRĶU RĀDĪTĀJI VIDĒJA TERMIŅĀ LĪDZ 2030.GADAM

ILGTSPĒJAS ASPEKTI	PRIORITĀTES	MĒRĶI	MĒRĶRĀDĪTĀJI
Resursu izmantojums un aprites ekonomika	Resursu efektīva izmantošana	<ul style="list-style-type: none"> Panākt, ka līdz 2030.gadam 50% koncerna radīto pelnu tiek izmantoti tautsaimniecībā Palielināt pārstrādāto materiālu īpatsvaru 	<ul style="list-style-type: none"> Izstrādāta atkritumu pārvaldības sistēma 50% koncerna radīto pelnu tiek izmantoti tautsaimniecībā Veicināta 50% materiālu, kas izmantoti, nodošana pārstrādei

Aprites ekonomikas prioritātes ir vērstas uz resursu dzīves cikla pagarināšanu un atkritumu radīšanas minimizēšanu.

- Atkritumu prevencija, optimizējot procesus un efektīgi izmantojot resursus, lai mazinātu kopējo atkritumu apjomu.
- Apritīguma veicināšana - otrreizējās pārstrāde un atkārtota izmantošana, veicinot atkritumu šķirošanu.
- Efektīva atkritumu apstrādes un apglabāšanas ķēde, ko veido sadarbība ar licencētiem atkritumu operatoriem, kas nodrošina standartus un darbības atbilstību regulējumam.
- Kapacitātes stiprināšana, fokusējoties uz darbinieku paradumu uzlabošanu un izglītošanu par ilgtspējīgu resursu pārvaldību un "zaļā biroja" principu integrēšana ikdienas darbā.

RESURSU PĀRVALDĪBA

Tiek veikta nepārtraukta efektivitātes paaugstināšana procesos, saskaņā ar Energopārvaldības un vides politiku. Galveno resursu, biokurināmā, dabasgāzes, elektroenerģijas un ūdens, patēriņš tiek monitorēts un analizēts.

Koncerna būtisko resursu patēriņš ražošanā

Resursu veids	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Ūdensvada un artēziskā ūdens patēriņš ražošanas, m ³	68 063	97 509	90 976
Elektroenerģija, MWh	35 477	36 730	33 249
Dabasgāze, MWh	444 768.00	482 608.96	455509.38
Koksnes šķelda, MWh	885 681.00	894 255.53	897 304.64

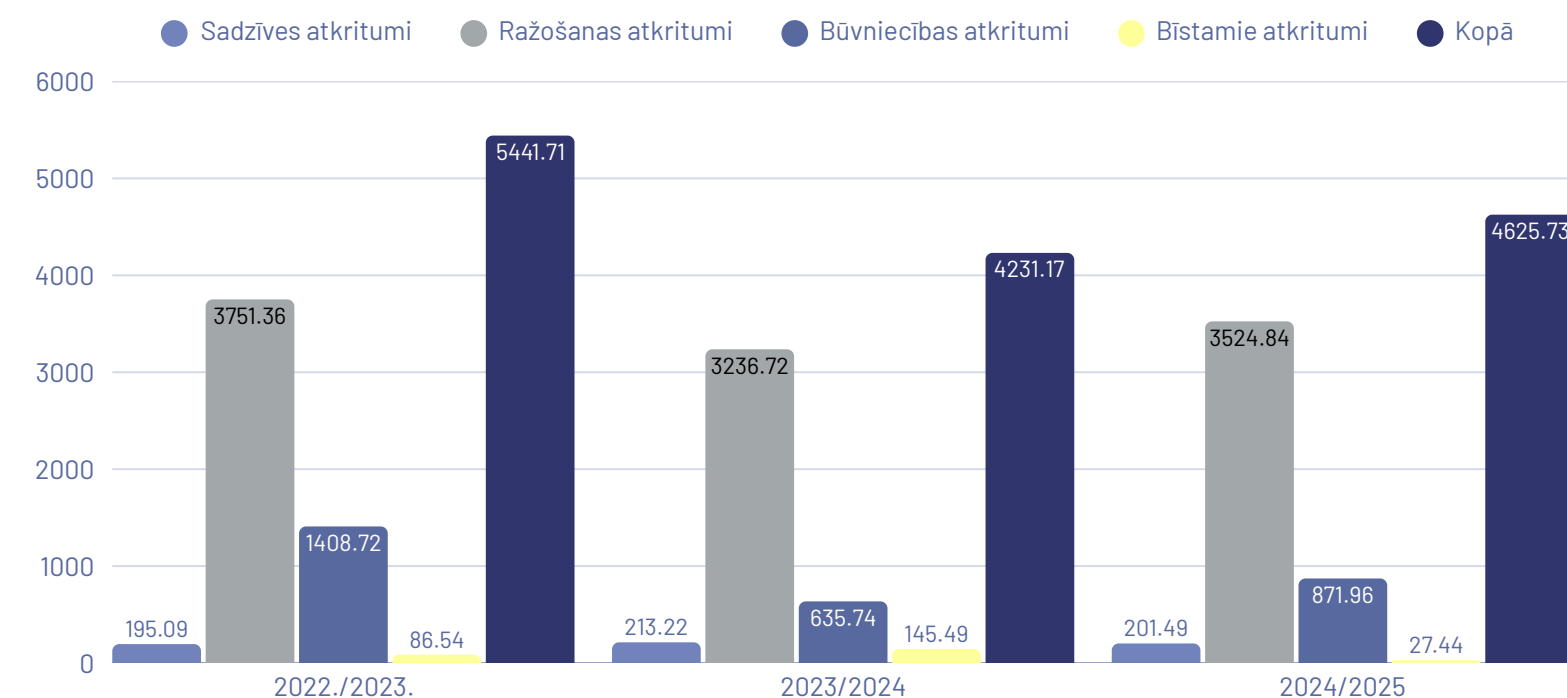
ATKRITUMU PĀRVALDĪBA

Koncerns atkritumu pārvaldību uzskata par būtisku aprites ekonomikas elementu, kurā galvenais fokuss tiek virzīts uz atkritumu samazināšanu, plūsmas kontroli, apritīgumu.

2024./2025. finanšu gadā Koncerns ir nodevis atkritumus šādiem komersantiem

- sadzīves atkritumus – LAUTUS VIDE SIA, SIA Clean R, SIA Eco Baltia vide;
- būvniecības atkritumus – būvgružu šķirošanas laukumā Nomales, Brīvnieku iela 11 Rumbula;
- metāllūžņus – SIA TOLMETS LATVIJA;
- koksnes pelnus – SIA Clean R Verso ;
- kaļķošanas materiālu – SIA Clean R Verso;
- ūdeni saturoši šķidrie atkritumi, kas satur bīstamās vielas- SIA Eko Osta, SIA Oil Recovery;
- bīstamos atkritumus – SIA Eko Osta un SIA Corvus Company.

Koncernā uzskaitītie atkritumi, /t



Līdzdalība normatīvo aktu pilnveidē un biomasas pelnu apritīguma veicināšana

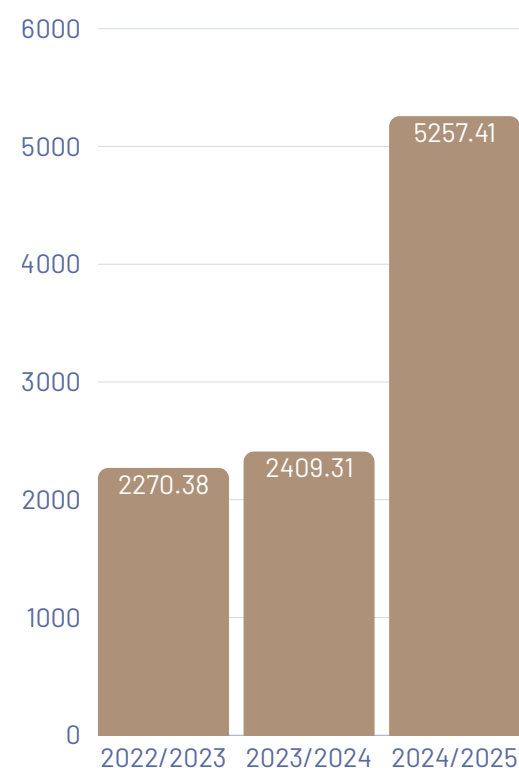
Koncerna mērķis ir būtiski samazināt nododamo atkritumu apjomu un pelnus izmantot tautsaimniecībā. Lai gan pelni ir vērtīgs resurss ceļu būvē un mežsaimniecībā, spēkā esošais regulējums ierobežo to pilnvērtīgu izmantošanu, jo ne visi siltumcentrālēs radītie pelni pēc sava juridiskā statusa atbilst definētajiem kritērijiem to tālākai pielietošanai.

Pārskata periodā ciešā sadarbībā ar Zemkopības ministriju un Klimata un enerģētikas ministriju, kā arī citām nozares institūcijām, iesniegti priekšlikumi normatīvo aktu sakārtošanai, balstoties uz pētījumiem nozarē.

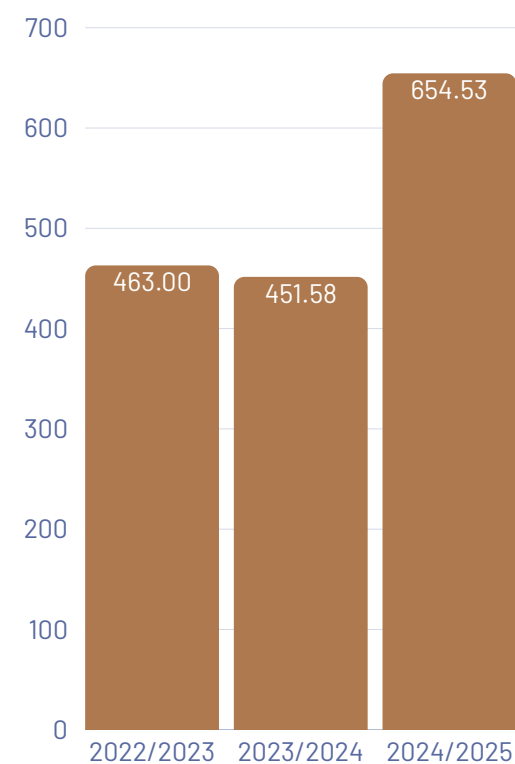
- MK noteikumu Nr. 516 grozījumi - paplašināti un precizēti "atkritumu stadijas beigu" (end-of-waste) kritēriji pelniem, tādējādi atvieglojot to izmantošanu ilgtspējīgā mežu apsaimniekošanā.
- MK noteikumu Nr. 506 papildinājumi - iestrādāt pamatotas kvalitātes robežvērtības (tostarp kadmija (Cd) robežvērtība vismaz 30 mg/kg sausas), kas ļautu droši un efektīvi integrēt šo blakusproduktu atpakaļ tautsaimniecības apritē līdzīgi kā Ziemeļvalstīs.

Pateicoties normatīvajai pilnveidei, tiktu panākta augstāka biomasas pelnu pārstrāde, samazinot poligonos apglabājamo atkritumu apjomu un sniedzot ieguldījumu augsnes kvalitātes uzlabošanā Latvijas mežos.

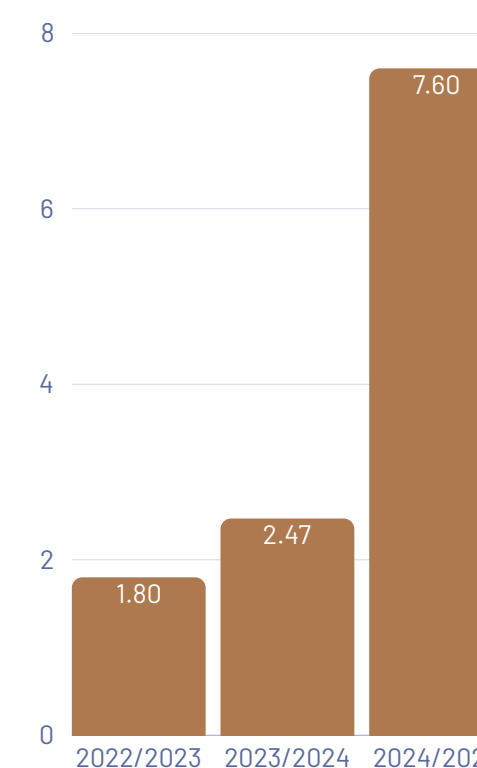
Koncerns jau šobrīd daļu pelnu nodod otrreizējai izmantošanai kā kaļķošanas materiālu, izvirzot mērķi palielināt šo apjomu līdz 50% no kopējā pelnu daudzuma.



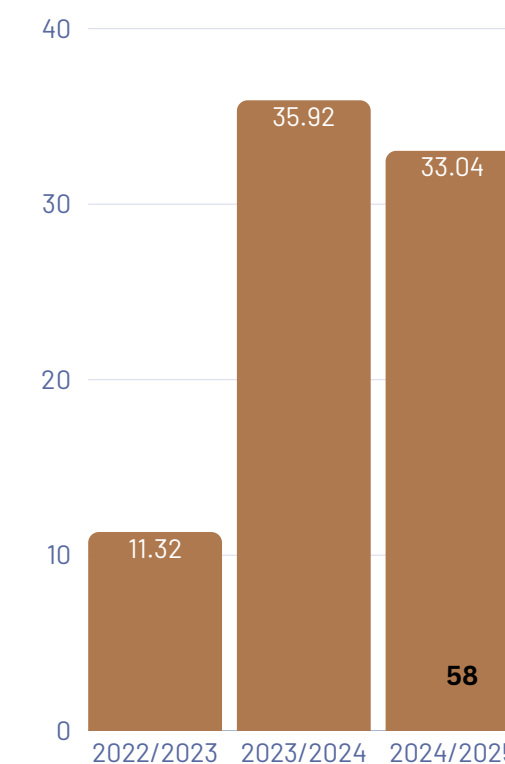
Koncerna nodotais kaļķošanai materiāls, t



Sabiedrības nodotais otrreizējai izmantošanai metāls, t



Sabiedrības nodotais otrreizējai izmantošanai papīrs, t



Sabiedrības nodotie bioloģiskie atkritumi, t

Resursu un mobilitātes optimizācija, ceļā uz Zaļo biroju

Lai optimizētu administratīvo resursu patēriņu un mazinātu saimnieciskās darbības radīto oglekļa pēdas nospiedumu, mātesabiedrībā AS RĪGAS SILTUMS laika posmā no 2024. gada 1.septembra līdz 28.decembrim īstenoja mērķtiecīgu pilotprojektu darba organizācijas efektivitātes paaugstināšanai. Projekta laikā 262 darbiniekiem, kuru amata specifika ir savienojama ar attālināto darbu, viena diena nedēļā tika noteikta kā attālinātā darba diena. Lai nodrošinātu datu precizitāti un salīdzināmību, visā periodā tika veikts detalizēts siltumenerģijas, elektroenerģijas un ūdens patēriņa monitorings administratīvajās ēkās.

Projektā sasniegti resursu ietaupījumi, kas ļauj metodoloģiski izprast darbinieku plūsmas ietekmi uz pilsētvidi un resursu patēriņu.

- Siltumenerģijas ietaupījums 2 790 kWh
- Elektroenerģijas patēriņa samazinājums par 1 159 kWh.
- Tiešās emisijas - administratīvo ēku uzturēšanas optimizācija ļāva novērst 739 kg CO2 nonākšanu atmosfērā.

Būtiskākais ieguvums fiksēts darbinieku mobilitātes jomā, kas tieši mazināja apkārtējās vides noslodzi pilsētvidē.

- Transporta plūsmas samazinājums, novēršot privātā un darba transporta pārvietošanās kopumā 44 847 km garumā.
- Ietaupīti 3 139 litri degvielas.
- Pateicoties mobilitātes paradumu maiņai, novērstās emisijas sasniedza 6 440 kg CO2.

Fokuss Zaļā biroja sasniegšanai - digitalizācija, resursu otrreizēja izmantošana, atkritumu šķirošana, energoefektivitāte.

ESRS - S

SOCIĀLĀ INFORMĀCIJA

SOCIĀLĀ SATURA RĀDĪTĀJS:

S1 PAŠU DARBASPĒKS

S2 DARBINIEKI VĒRTĪBU ĶĒDĒ

S3 IETEKMĒTĀS KOPIENAS

S4 KLIENTI UN GALAPATĒRĒTĀJI



S1 PAŠU PERSONĀLS

AS RĪGAS SILTUMS veica dubultā būtiskuma novērtējuma procesu Koncerna līmenī, identificējot būtiskās ietekmes, riskus un iespējas (IRO – Impacts, Risks, and Opportunities), kas tieši ietekmē darbību un tās vērtības ķēdi. Šī novērtējums pārskats kalpo par pamatu ilgtspējas ziņošanas tvērumam un stratēģisko prioritāšu sasniegšanai, kas norādītas stratēģijā.

BŪTISKĀS IETEKMES, RISKI UN IESPĒJAS

Temats	Identificētās būtiskās ietekmes, riski un iespējas Nosaukums un apraksts	Veids	Augšupējā	Pašu darbība	Lejupējā	Īstermiņa	Vid. termiņa	Ilgtermiņa
S1	Elastīgs darba laiks Tiek nodrošināts elastīgs darba laiks, darbs pēc nepieciešamības, dienestu darbs, darbs maiņās.	Faktiska pozitīvā ietekme	●	●		●		
S1	Droša darba vide un labbūtība Prioritāte ir droša darba vide, nodrošinot nepieciešamo aprīkojumu, pārraugot darba drošību un piedāvājot veselību veicinošu pasākumus darbiniekiem. 99% nodarbināto ir pilna laika līgumi un nodrošināta darba aizsardzība, attiecināms Koplīgums 100%.	Faktiska pozitīvā ietekme	●	●		●		
S1	Adekvātas algas, atsevišķos amatos zems atalgojums var apgrūtināt jaunu darbinieku piesaisti Nekonkurētspējīgs atalgojums var apgrūtināt jaunu darbinieku piesaisti. Nekonkurētspējīgs atalgojums ir bijis viens no biežākajiem iemesliem, kādēļ darbinieki izbeidz darba tiesiskās attiecības.	Risks	●	●		●		
S1	Apmācība un prasmju pilnveide- kvalificētu speciālistu trūkums Vidējā un ilgtermiņā darbaspēka novecošanās, jaunu darbinieku piesaiste un esošo kvalifikācijas celšana un jaunu kompetenču apgūšana var radīt riskus attīstībai – stratēģisko un operacionālo mērķu izpildei.	Risks	●	●		●		
S1	Daudzveidība un vienlīdzība Vienlīdzīgas iespējas nodrošina dažādu speciālistu piesaisti, veicinot kompetences attīstību un veselīgu konkurenci. Attīstīt darba tiesību, cilvēktiesību un iekļaušanas politikas uzņēmumā, lai arī turpmāk nodrošinātu 0 tiesvedību gadījumus vai reputācijas riskus.	Iespēja	●	●		●		
S1	Darba un privātās dzīves līdzsvars Elastīgu darba pieeju, veicina darba veikšanu dažādos apstākļos, kas var piesaistīt interesei no jaunās paaudzes speciālistiem. Iespēja: Nodrošina elastīgu darba pieeju, veicinot darba veikšanu dažādos apstākļos, pievilcība jaunās paaudzes piesaistei. Veicina dzimumu līdztiesību.	Iespēja	●	●		●		

PLĀNOTIE MĒRĶI UN MĒRĶU RĀDĪTĀJI - VIDĒJA TERMIŅĀ LĪDZ 2030.GADAM

ILGTSPĒJAS ASPEKTI	PRIORITĀTES	MĒRĶI	MĒRĶRĀDĪTĀJI
Pašu darbaspēks (darba nosacījumi)	Droša un motivējoša darba vide	<ul style="list-style-type: none"> •Caurspīdīgas un saprotamas atalgojuma sistēmas izveide •Darba un privātās dzīves līdzsvars, nodrošinot praksē elastīga un attālināta darba iespējas •Droša darba vide, tiecoties «0» negadījumu vērtības ķēdē •Veidot veselīgu darba vidi, nodrošinot augstu darbinieku labbūtību 	<ul style="list-style-type: none"> • Caurspīdīga atalgojuma sistēma, nodrošinot atalgojuma līmeņa izlīdzināšanu atbilstoši tirgū piedāvātajai mediānai līdz 2026.gadam • 100% darbinieku, kuriem darba specifika ļauj, nodrošināta iespēja strādāt attālināti • Komandas iespējošana, radot iekļaujošu un motivējošu darba vidi, saņemot publisko vērtējumu "Ģimenei draudzīga darba vieta" un "Dažādībā ir spēks" • 0 negadījumu vērtības ķēdē • Darbinieku apmierinātības koeficients NPS 70 punkti • 2 izglītojoši pasākumi darba drošības jomā ik gadu
Pašu darbaspēks (vienlīdzība)	Iekļaujoša darbavieta dinamiskam sniegunam	<ul style="list-style-type: none"> •Veidot iekļaujošu kultūru, nodrošinot cilvēktiesības un novēršot diskrimināciju jebkādā tās formā •Veicināt kompetenci un zināšanu pārnesi koncerna līmenī •Nodrošināt vienlīdzīgu atalgojumu neatkarīgi no dzimumam, par vienādu darbu atalgojuma atšķirības nepārsniedzot 5% 	<ul style="list-style-type: none"> • 0 diskriminācijas gadījumi • Iekļaujoša darbinieku pārstāvība, kas nodrošina zināšanu pārnesi un inovācijas • 16 mācību h ik gadu uz vienu darbinieku • Vienāds atalgojums par līdzvērtīgu darbu nepārsniedzot 5% atšķirības

RĪCĪBPOLITIKAS ATTIECĪBĀ UZ PERSONĀLU

Koncerna cilvēkvadības pamatā ir ētiska uzņēmējdarbības prakse, cilvēktiesību ievērošana un profesionālās izaugsmes veicināšana. Atbalstot darba vidi, kurā inovācijas un radošums ir neatņemama ikdienas procesu sastāvdaļa, sniedzot darbiniekiem iespējas nepārtrauktai kvalifikācijas paaugstināšanai un izaugsmei. Pārvaldības ietvars un ētikas standarti veidot korporatīvo kultūru un sociālo atbildību regulē savstarpēji papildinošu politiku kopums.

Rīcībpolitikas darbiniekiem un ieinteresētajām pusēm ir pieejamas dokumentu aprites sistēmā, intranetā un ārējā tīmekļa vietnē.

Ētikas politika rīcībai

- Izstrādāts vienots morāles un profesionālās rīcības normu kopums, balstoties uz godīgumu, vienlīdzību un ilgtspēju. Veidojot korporatīvo kultūru, kas respektē starptautiski atzītās cilvēktiesības, dažādību un iekļaušanu, vienlaikus uzturot augstus standartus pretkorupcijas un krāpniecības novēršanas jomā. Ētikas principi ir saistoši visiem darbiniekiem un amatpersonām.
- Ir noteikta interešu konflikta novēršanas sistēma, kas paredz ikgadēju deklarāciju iesniegšanu un saskaņošanu amatu savienošanai. Ētikas politika nosaka skaidrus ierobežojumus attiecībā uz dāvanu un viesmīlības pasākumu pieņemšanu.
- Politikas ievērošanu uzrauga un iespējamus strīdus risina Ētikas komisija, kas darbojas saskaņā ar speciālu nolikumu.

Ilgtspējas politika

- Kalpo par pamatu darba videi, kurā tiek ievērotas starptautiski atzītās cilvēktiesību normas un vienlīdzīgas attieksmes princips, neatkarīgi no darbinieka dzimuma, vecuma vai citiem faktoriem. Politika balstās starptautiski atzītos standartos tostarp Vispārējās cilvēktiesību deklarācijas un ANO pamatprincipiem par uzņēmējdarbību un cilvēktiesībām.
- Tiek uzturēta nulles tolerance pret neētisku rīcību, nodrošinot vienlīdzīgas iespējas darbiniekiem.
- Sociālas ilgtspējas prioritātes ir darbinieku profesionālā kompetence un labbūtība, veicinot attīstību un inženierzinātņu popularizēšanu, nodrošinot motivējošu atalgojumu un sociālās garantijas.

Personāla politikas fokuss

Komandas ilgtspējīga attīstība, saskaņojot darbinieku individuālos mērķus ar stratēģiskajām prioritātēm.

- Veidojot iekļaujošu un profesionālu darba kultūru, kas balstās uz augstiem ētikas standartiem un savstarpēju cieņu visos organizācijas līmeņos.
- Uzsvars uz kompetenču pilnveidi un darbinieku pēctecību, sniedzot atbalstu izglītības pilnveidei un nodrošina nepārtrauktu kvalifikācijas celšanu, pielāgojoties enerģētikas nozares mainīgajiem izaicinājumiem.
- Taisnīgas, caurspīdīgas un uz tirgus datiem balstītas atalgojuma sistēmas izveide, kuras pamatā ir princips – līdzvērtīga atlīdzība par līdzīgu darba sniegumu.
- Droša darba vide un arodveselība, nodrošinot veselības apdrošināšanu, pielāgotu darba vidi arī personām ar kustību traucējumiem un atbalsts veselīgam dzīvesveidam.
- Darba un privātās dzīves līdzsvars, piedāvājot elastīgas darba formas un attālinātā darba iespējas.



PAŠU PERSONĀLA UN DARBINIEKU IESAISTE

Darbinieku iesaistes sistēma ir vērsta uz to, lai personāla viedoklis nebūtu tikai informatīvs, bet gan funkcionāls resurss lēmumu pieņemšanā un procesu uzlabošanā. Dialogs tiek īstenots trīs līmeņos: stratēģiskajā, operatīvajā un ilgtspējas attīstības līmenī.

Stratēģiskā ietekme un kultūras maiņa

- Izstrādājot Vidēja termiņa darbības stratēģiju 2030 un tālāk ilgtspējas attīstības stratēģiju 2030, personāla viedoklis kalpoja par pamatu mērķu definēšanai, nodrošinot to sasniedzamību un darbinieku atbalstu.
- Mātes sabiedrības KPI izstrāde balstās darbinieku pārrunās tāpat kā sociālo kompetenču novērtējumā.
- Jaunie darbinieki tiek mērķtiecīgi iepazīstināti ar iekšējo kultūru un tradīcijām, mazinot adaptācijas barjeras un iesaistot aktivitātēs.

Operatīvā iesaiste un darba vidē darbinieku atgriezeniskā saite tiek izmantota ikdienas procesu efektivitātes un drošības paaugstināšanai

- Viedokļu monitorings (aptauja) ļauj vadībai identificēt "vājās vietas" un operatīvi ieviest uzlabojumus.
- Balstoties uz darbinieku praktiskajiem ieteikumiem, tiek pilnveidoti darba apstākļi un drošības aktivitātes, tiecoties uz "Nulle negadījumu" mērķi. Darbinieku viedoklis tiek ņemts vērā darba apģērba, individuālo aizsardzības līdzekļu pilnveidē.
- Apmācības tiek plānotas, balstoties uz individuālo novērtējumu rezultātiem un pašu darbinieku identificētajām vajadzībām pēc specifiskām kompetencēm.
- Centrālais informācijas mezgls ir iekšējais tīkls, kurā pieejama aktuālā dokumentācija un paziņojumi un dokumentu sistēma. Operatīvai saziņai tiek izmantoti mērķtiecīgi e-pasta sūtījumi un Microsoft Teams vide.

Ilgtspējas dialoga un risku vadības uzlabošanai darbinieki tiek iesaistīti ilgtspējas zinātības pilnveidē.

- Tiek organizēti mērķtiecīgi semināri par ilgtspējas jautājumiem, kuros darbinieki kopā ar citām ieinteresētajām pusēm identificē riskus un piedāvā risinājumus resursu efektivitātei.
- Iesaiste ilgtspējas pasākumos palīdz personālam izprast ražošanas ietekmi uz vidi un sabiedrību, veicinot atbildīgu rīcību darba vietā. Darbinieki tiek iesaistīti Zemes stunda, Eiropas Mobilitātes nedēļa, Labbūtības mēnesī, Energotons, ilgtspējīgu finanšu semināru ciklā sadarbībā ar Swedbank Latvija u.c.

KOMUNIKĀCIJAS KANĀLI

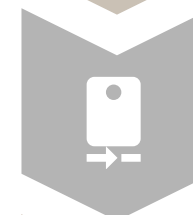
Lai nodrošinātu caurspīdīgu komunikāciju izveidota daudzveidīga komunikācijas sistēma.

- Iekšējās komunikācijas infrastruktūra, kas aptver iekšējo intranetu, ārējo tīmekļa vietni dokumentu vadības sistēmu
- Strukturētas sapulces apver visa līmeņa darbiniekus, sniedzot plašu informāciju par procesiem, aktualitātēm, plāniem.
- Reizi mēnesī organizētas paplašinātas attālinātas/klātienē tikšanās, kurām pieslēdzas līdz pat 30% darbinieku.
- Apmācības un konferences

KANĀLI VIEDOKĻA UN BAŽU PAUŠANAI



Rakstiskas sūdzības: darbinieki var iesniegt formālas rakstiskas sūdzības, kuras tiek rūpīgi izskatītas un dokumentētas. Anonīmas aptaujas: koncerns veic anonīmas aptaujas, lai darbinieki varētu brīvi paust savas bažas. Darbinieku aptaujas tiek veiktas par kutūrvides jautājumiem, vāktas atsauksmes par pasākumiem, pilnveidojot ikdienas darbības.



Tiešā komunikācija ar vadību: darbinieki tiek aicināti tieši sazināties ar vadību, lai izteiktu savas bažas un vajadzības – "viens pret vienu" vadītāju/funkciju sarunas.



Trauksmes celšanas mehānisms un politika - kas nosaka kārtību, kā trauksmes cēlējam jārikojas gadījumā, ja tas vēlas ziņot par iespējamiem pārkāpumiem, un ietver pasākumus, lai nodrošinātu trauksmes cēlēja anonimitāti un aizsardzību, kā arī tā iesniegtā ziņojuma izskatīšanas kārtību.



Ētikas komiteja nodrošina objektīvu gan pārkāpumu, gan sūdzību izskatīšanu. Ētikas komisijas darbu regulē arī [Ētikas politika](#).

PASĀKUMI UN AKTIVITĀTES LABVĒLĪGAS DARBA VIDES VEIDOŠANAI

Integrācija un droša darba vieta

- Jauniem darbiniekiem tiek nodrošināta palīdzība ātrākai iejušanai jaunajā darba vietā, iepazīstinot ar darba pienākumiem, kultūru un tradīcijām. Uzsākta aktivitāte - Jauno darbinieku dienas.
- "Misiņa nulles" iniciatīva, kas ļauj pārņemt labu praksi darbinieku aroddrošības nodrošināšanai, tiek rīkota praktiskas un semināra tipa apmācības drošai darba videi.

Izglītība un kvalifikācijas uzturēšana

- Lai novērstu darbaspēka novecošanās radīto "zināšanu plaisu", tiek īstenota pēctecības plānošana, identificējot kritiskās amatu pozīcijas un piesaistot speciālistus.
- Tiek īstenota kvalifikācijas uzturēšana, atjaunojot sertifikātus, sekojot tendencēm un digitālajiem rīkiem un iespējām.
- Ilgtspējas un vides zinātnības veidošana iesaistot darbiniekus - Eiropas mobilitātes nedēļa, kad teju 200 darbinieku izvēlējās uz darbu ierasties ar kājām, ilgtspējīgas finanšu pratības veidošana, semināru ciklā ar Swedbank Latvija.

Darba un ģimenes dzīves līdzsvarošana

- Veicināta darba un ģimenes dzīves līdzsvarošana, piedāvājot elastīgu darba laiku. **Realizētais Mobilitātes piltoprojekts kopā piesaistīja 262 darbiniekus**, kas ne tikai sniedza pozitīvas atsauksmes, bet arī sniedza praktisku vides ietekmes mērījumu.
- Tiek rīkoti iesaistes pasākumus - Karjeras dienas, Ziemassvētku pasākumi ģimenēm ar bērniem, veicinot piesaisti.

Vides pieejamība, labbūtība un veselības saglabāšana

- Darbinieku labbūtības veicināšana un arodveselības saglabāšana ietver veselības apdrošināšanu, psiholoģisko atbalstu, piemēram, seminārus par psiholoģiskās veselības saglabāšanu, Veselības mēnesi, kopīga dalība Toyota velomaratonā, Rimi skriešanas maratons, volejbols, futbols un citas sportiskas aktivitātes.
- Fiziskās vides pieejamība - tiek nodrošināta iespēju robežās vides pieejamība (izveidota uzbrauktuve, labierīcības), kā arī atbilstoši darbinieku vajadzībām tiek nodrošināts darba aprīkojums fiziskajai labbūtībai.
- Darbinieki iesaistās Dažādo kurpju dienā - simboliski uzvelkot dažādas kurpes, publiski paužot atbalstu kaimiņiem, kolēģiem un draugiem ar invaliditāti, iestājoties par pamattiesībām, vienlīdzīgu un pilnvērtīgu iekļaušanu sabiedrībā un ekonomikā.
- Tiek veidota sadarbība ar organizācijām, kas risina jautājumus, kas skar dažādības un darba iespēju jautājumus sabiedrības grupās, piemēram, ar sociālo uzņēmumu "Visi var".
- Koncernā strādā 18 personas ar invaliditāti. Darba vajadzībām tiek nodrošināta piemērota darba vide un aprīkojums.

DARBINIEKU IESAISTE UN DARBA APMIERINĀTĪBAS PĒTĪJUMS

Pārskata gadā mātessabiedrība AS RĪGAS SILTUMS sadarbībā ar SIA "Figure Baltic Advisory" veica pirmo visaptverošo darbinieku iesaistes un apmierinātības pētījumu, kura mērķis bija objektīvi novērtēt personāla lojalitāti, darba gandarījumu un organizācijas stiprās puses, kā arī identificēt iespējas turpmākai attīstībai.

Pētījums sasniedza augstu darbinieku līdzdalības līmeni – 82% jeb 509 respondentus, kas apliecina personāla augsto ieinteresētību un vēlmi ar savu atgriezenisko saiti tieši līdzdarboties efektīvas un atbalstošas darba vides veidošanā.

Pētījuma rezultātā identificētās stiprās puses, ko atzinuši darbinieki

1. Atbalstoša komandas kultūra struktūrvienībās un tiešā vadītāja atbalsts, iesaiste
2. Sava darba nozīmīguma apzināšanās un gandarījuma gūšana
3. Atbilstoša darba vide un pieejamās tehnoloģijas darba veikšanai
4. Sadarbība ar kolēģiem savā struktūrvienībā

> 82%**DARBINIEKU LĪDZDALĪBA**

Pārskata gadā veikts darbinieku Apmierinātības un iesaistes pētījums. Dati liecina par augstu darbinieku līdzdalību.

> 41 punkts**IESAISTĪTO DARBINIEKU PROCENTUĀLAIS SKAITS**

Pārskata gadā veikts darbinieku Apmierinātības un iesaistes pētījums. Indekss atspoguļo darbinieku emocionāli saistīti ar savu darbu un organizāciju.

> 73 punkti**DARBA APMIERINĀTĪBAS INDEKSS**

Pārskata gadā veikts darbinieku Apmierinātības un iesaistes pētījums. Indekss atspoguļo vispārējo apmierinātību ar aspektiem, vadību un darba vidi

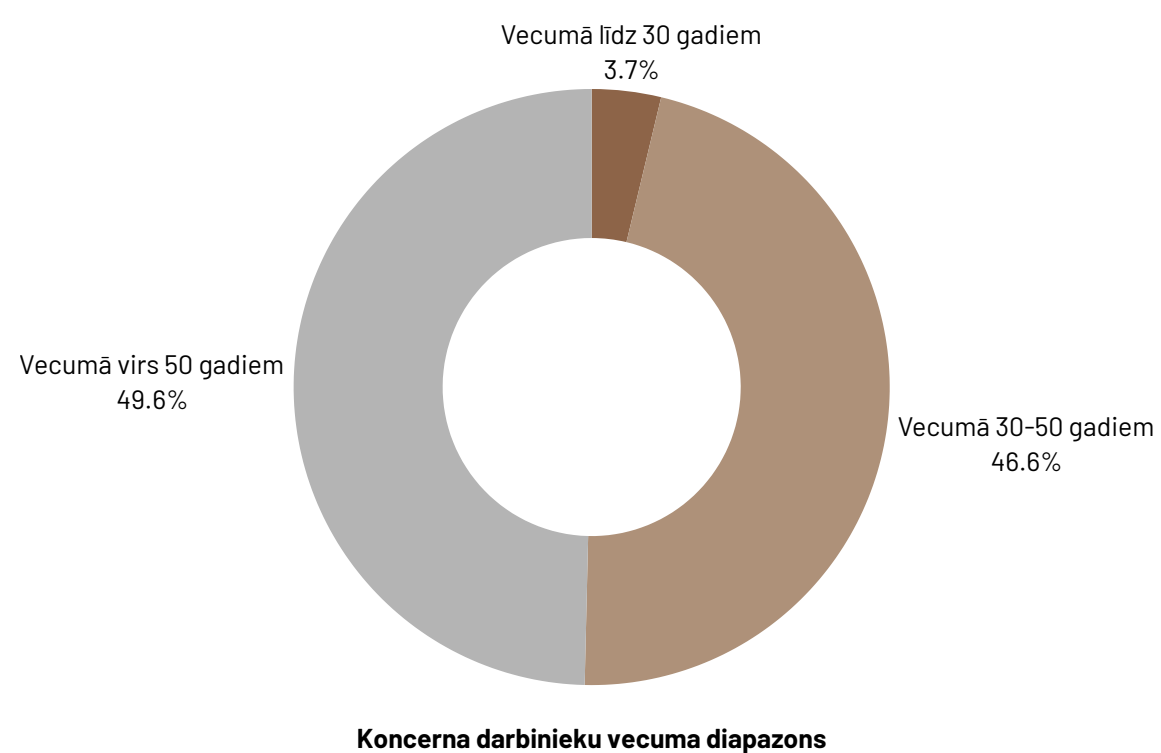
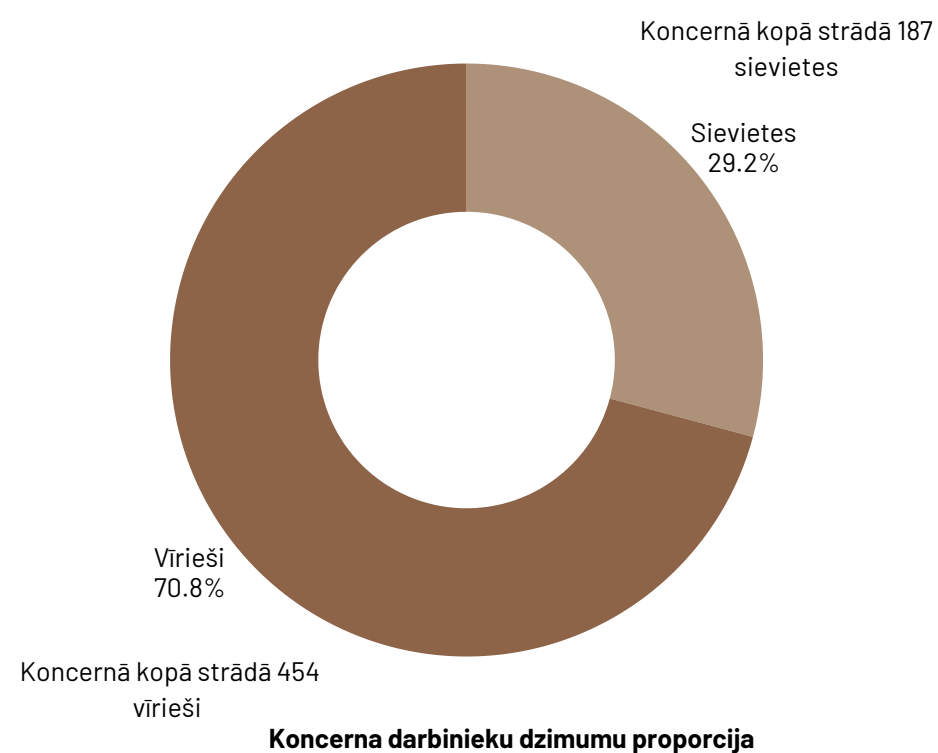
DARBINIEKU RAKSTUROJUMS

Koncernā 2024./2025.finanšu gadā kopējais darbinieku skaits sasniedza 641 strādājošo. Nodarbināto skaits ir samazinājies māteskompānijā saistībā ar procesu un cilvēkresursu optimizāciju un stratēģijas izmaiņām. Lielākā daļa nodarbināto strādā māteskompānijā AS RĪGAS SILTUMS. Koncernā dzimumu struktūrā salīdzinoši augsts vīriešu īpatsvars 70.8%, kas saistīt ar tehnisko profesiju īpatsvaru, kur vairāk nodarbināti vīrieši. Darba pienākumus veic 99% pašu personāls, ārstatā uz līguma strādāja 7 darbinieki, kas 1% no kopējā skaita.

- Kopējais darbinieku skaits, kas pārskata periodā pārtraukuši darbu -92.
- Koncernā ir nodarbinātas 18 personas ar invaliditāti, kas ir 3% no strādājošajiem.
- Darbinieku mainība pārskata periodā sasniedza 14% (iepriekšējā finanšu gadā 9,5%).

Metodika, kas izmantota, lai aprēķinātu mainības koeficientus:
Aizgājušo skaits periodā (01.10.2024-30.09.2025)

(darbinieku skaits uz 01.10.2024. + darbinieku skaits uz 30.09.2025)/2



> **38**
PRAKTIKANTU SKAITS KONCERNĀ
Nākotnes specialistu izglītošana un piesaistišana uzņēmumiem ir izaicinājums, tādēļ praktikantu uzrunāšana un prakses nodrošināšana, veicina nākotnes darbinieku piesaisti.

> **3%**
PERSONAS AR INVALIDITĀTI
Koncernā nodarbināti 3% personas ar invaliditāti, kas atspoguļo atvērto korporatīvo kultūru un praktisko ieguldījumu integrācijas procesos.

> **641**
KONCERNA DARBINIEKU SKAITS
Pārskata periodā saruka darbinieku skaits, kas saistīts ar stratēģijas izmaiņām un īstenoto pārmaiņu vadību.

S1 PAŠU PERSONĀLS

ATBILSTOŠS ATALGOJUMS

Darbiniekiem tiek maksāta atbilstoša alga, ievērojot noteiktos kritērijus, ko regulē Darba samaksas nolikums un Personāla politikā iekļautās atalgojuma vadlīnijas.

Atalgojuma noteikšana: amatiem tiek noteikta mēneša amatalga vai stundas tarifa likme, ņemot vērā darba saturu, sarežģītību, atbildības līmeni un amata vērtību darba tirgū, nepārsniedzot budžetu. Darbiniekiem tiek noteikta fiksēta pamatalga, un atsevišķos gadījumos tiek piešķirta mainīgā daļa.

Pamatalga: individuālā pamatalga tiek noteikta, ņemot vērā kvalifikāciju, pieredzi un darba snieguma novērtējumu. Atsevišķos gadījumos valde var noteikt individuālu pamatalgu ārpus apstiprinātajām robežām. Darbiniekiem ar īpašiem darba apstākļiem tiek piešķirta 10% piemaksa. Amati tiek pārvērtēti, ja mainās prasības vai amata sarežģītība. Pamatalga var tikt pārskatīta reizi gadā, ņemot vērā darba snieguma novērtējumu.

Mainīgā alga: mainīgā alga tiek piešķirta, lai motivētu darbiniekus kvalitatīvam darbam, ko nosaka, ņemot vērā amata vērtību darba tirgū un budžetu, ikmēneša darba snieguma novērtējumu. Mainīgās algas piešķiršanas kritēriji un kompetences: darba disciplīna, izpildes kvalitāte, efektivitāte, atbildība, elastība, sadarbība, atbalsts kolēģiem.

Izlīdzināšanas fonds: izlīdzināšanas fonds tiek plānots 2% apmērā no kopējā darba algas fonda. No izlīdzināšanas fonda var piešķirt papildus līdzekļus par papildu darba izpildi, izcilu darba sniegumu, ierosinājumiem darba efektivitātes uzlabojumiem, projektu izstrādi, prakses vadītāju un praktikantu darba samaksu.

ATALGOJUMA SISTĒMAS PILNVEIDE UN TAISNĪGA SAMAKSA

2023. gada 10. maijā pieņemta Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2023/970 par to, lai ar darba samaksas pārredzamības un izpildes mehānismu stiprinātu principu par vienādu darba samaksu vīriešiem un sievietēm par vienādu vai vienādi vērtīgu darbu ar mērķi nostiprināt diskriminācijas aizlieguma principu, veicinot vīriešu un sieviešu darba samaksas vienādošanu par līdzvērtīgu darbu.

Mātessabiedrība veic atalgojuma analīzi līdzvērtīgos amatos. 2024./2025. finanšu gada dati liecina par stabilu un kontrolētu atalgojuma balansu starp dzimumiem:

- 2024./2025. f.g. sievietes pamatalgā saņem vidēji par 3,9% vairāk nekā vīrieši.
- 2023./2024. f.g. sievietes pamatalgā saņem vidēji par 4,0% vairāk nekā vīrieši.
- 2022./2023. f.g. sievietes pamatalgā saņem vidēji par 2,2% vairāk nekā vīrieši.

Saskaņā ar vērtēšanas metodiku tā tiek vērtēta kā salīdzinoši neliela atšķirība, iekļaujoties 5% robežās.

Aizvadītais finanšu gadā turpinājās atalgojuma sistēmas pilnveide, balstoties uz auditu, veidojot atalgojuma struktūru dažādās amatu grupās un nosakot konkurētspējīgus principus darbinieku individuālās pamatalgas un atalgojuma mainīgās daļas noteikšanai.

KOPLĪGUMS UN SOCIĀLAIS DIALOGS

Koncerns atzīst un atbalsta darbinieku tiesības uz biedrošanās brīvību un sociālo dialogu. Kā mātessabiedrība AS RĪGAS SILTUMS, tā arī meitassabiedrība SIA Rīgas BioEnergija sadarbojas ar darbinieku arodorganizāciju Enerģija, lai nodrošinātu taisnīgus darba nosacījumus un sociālās garantijas.

Mātessabiedrībā darbojas 2015.gada 12.jūnijā apstiprinātais Darba koplīgums. Šis koplīgums attiecas uz 100% mātessabiedrības darbinieku, neatkarīgu no iesaistes arodorganizācijā.

Sociālais dialogs un attīstība 2024./2025. finanšu gadā

Pārskata periodā Koncerns ir veicis nozīmīgus soļus sociālā dialoga stiprināšanā, aktualizējot darba tiesisko attiecību regulējumu.

- Tiek veikts Koplīguma pārskatīšanas process, turpinot darbu pie darba vides modernizācijas.
- 2025.gada septembrī ir oficiāli apstiprināta darba grupa, kuras sastāvā ir pārstāvji gan no darba devēja, gan arodorganizācijas puses.
- Darba grupas uzdevums ir izstrādāt jaunu Darba koplīguma redakciju, kas integrētu aktuālās darba tirgus tendences, darbinieku labklājības aspektus un nodrošinātu ilgtspējīgu sociālo partnerību.
- Nākamai periods ietver koplīguma tvēruma pārskatīšanu.

> **37.44%**

KONCERNA DARBINIEKI ARODORGANIZĀCIJĀ ENERĢIJA

Koncerns atbalsta darbinieku biedrošanās iespējas arodorganizācijā Enerģija. Aizvadītajā gadā arodorganizācijā bija 37% biedru. Koncerns iesaista arodorganizāciju dažādās konsultācijās - izstrādājot nolikumu darbinieku veselības apdrošināšanai, piemaksu piešķiršanas kārtību u.c.

DARBINIEKU ATTĪSTĪBA UN KOMPETENČU PILNVEIDE

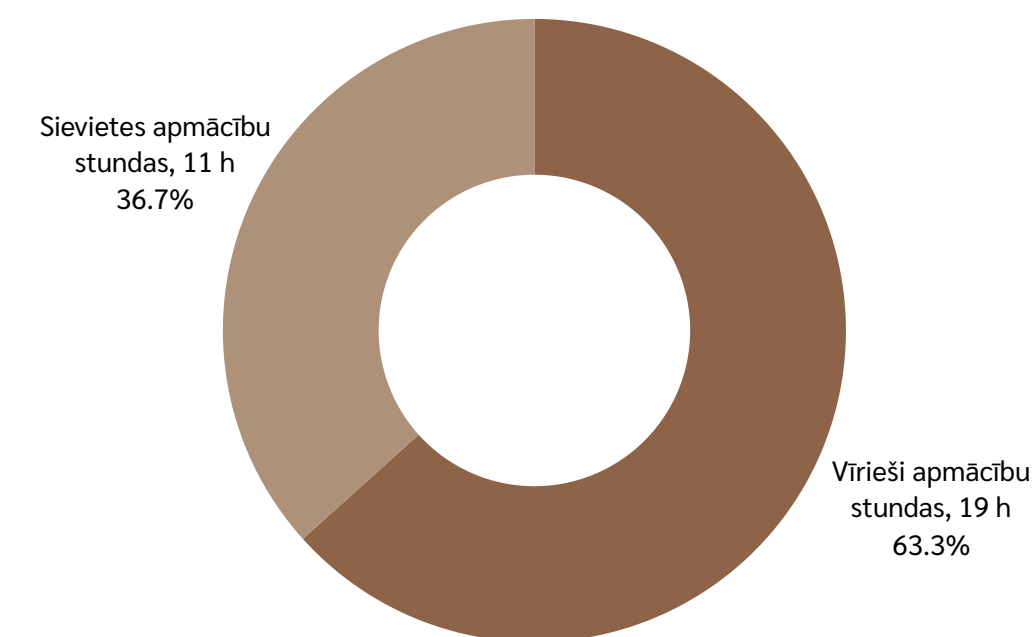
Pārskata periodā darbinieki fokusējās uz prasmju pilnveidi un pārkvalifikāciju. Nodrošinātas vidēji 16 apmācību stundas uz vienu darbinieku. Apmācību programmas aptver gan tehniskās kompetences, kas nepieciešamas digitālajai pārejai, gan transversālās prasmes, piemēram, iekļaujošu vadību un darba drošību. Šī stratēģiskā pieeja mazina ar darbaspēka mainību saistītos riskus, bet arī veicina darbinieku nodarbinātības ilgspēju mainīgos tirgus apstākļos.

Mācību tēmas	Iesaistītie darbinieki	h skaits	h uz darbinieku
Mācības/atestācija - darba aizsardzība, iekārtu ekspluatācijas, uc. iekārtu un drošību saistīti jautājumi	443	5828	13
Profesionālie kvalifikācijas paaugstināšanas kursi siltumapgādes jautājumos	144	906	6.3
Kvalifikācijas paaugstināšanas kursi par loģistikas, sakaru un informātikas jautājumiem	65	779	12
Augstākie siltumapgādes tehnoloģijas kvalifikācijas paaugstināšanas kursi	32	720	22
Vadītāju mācības par menedžmenta un citiem darba organizācijas jautājumiem	155	1165	7
Informātikas tehnoloģiju lietotāju mācības	179	524	3
Lietvedības, grāmatvedības, finanšu, nekustamā īpašuma apsaimniekošanas un likumdošana jautājumi	232	403	2

INCIDENTI, SŪDZĪBAS UN IETEKME UZ CILVĒKTIESĪBĀM

Koncerna pārvaldība balstās ētikas standartos, nodrošinot atbilstību ANO Uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipiem un ESAO vadlīnijām daudznacionāliem uzņēmumiem. Pārskata periodā Koncernā nav konstatēti smagi cilvēktiesību pārkāpumi vai incidenti.

- Smagu cilvēktiesību problēmu un incidentu skaits, kas saistīti ar pašu darbaspēku - 0
- Nopietnu cilvēktiesību problēmu un incidentu skaits saistībā ar pašu darbaspēku, kas ir ANO Pamatprincipu un ESAO vadlīniju daudznacionāliem uzņēmumiem neievērošanas gadījumi - 0
- Smagu cilvēktiesību pārkāpumu gadījumu skaits, kuros uzņēmums spēlēja lomu, nodrošinot tiesiskās aizsardzības līdzekļus skartajiem - 0

Kopā vidējais apmācību h skaits pēc dzimumiem

> 16 h
VIDĒJAIS APMĀCĪBU STUNDU SKAITS UZ DARBINIEKU
 koncernā kopumā pieaudzis darbinieku apmācību stundu skaits no 15h uz 16h, kas ir iezīmētais mērķis stratēģijā.

Konfliktu risināšana un aizsardzība

Pārskata periodā kopumā tika saņemtas 6 sūdzības, kas aptvēra - darba tiesiskās attiecības un atlīdzība, ētiska rīcības pamatprincipi. Trīs no sūdzībām tika nodotas izskatīšanai Ētikas komisijā.

lesniegtās sūdzības tika rūpīgi izskatītas, un iesaistītajām pusēm, sniedzot pamatotas atbildes un risinājumus. Balstoties uz izskatītajiem jautājumiem darbiniekiem tika realizētas apmācības, kas iekļāva jautājumus saistītus ar cieņpilnu komunikāciju, ētisku darba praksi. Iekšējo mehānismu efektīvi apliecina fakts, ka neviena no sūdzībām netika virzīta izskatīšanai Valsts darba inspekcijā vai tiesā.

DARBA AIZSARDZĪBA

Koncerna sabiedrības ir vienotas kustībā "Misija Nulle", tiecoties uz kopīgu stratēģisko mērķi: nulle nelaimes gadījumu visās darbības sfērās. Šī apņemšanās kalpo kā pamats korporatīvajai atbildībai pret darbaspēku.

Augstās prasības un vienotie standarti Koncernā iekļauj:

- Veselības aizsardzību - sabiedrības veic obligātās veselības pārbaudes, monitorē atbilstoši standartiem nozarē, nodrošinot veselības apdrošināšanu darbiniekiem.
- Atbilstošs aprīkojums - standartiem atbilstoša aprīkojuma un darba apģērba nodrošināšana
- Sistemātisku risku kontroles - tiek veikta darba risku uzraudzība un izglītošana
- Izglītošanās sistēmu - realizētas apmācību programmas un testi.

Atskaites periodā Koncernā notika 0 nelaimes gadījumi darbā.

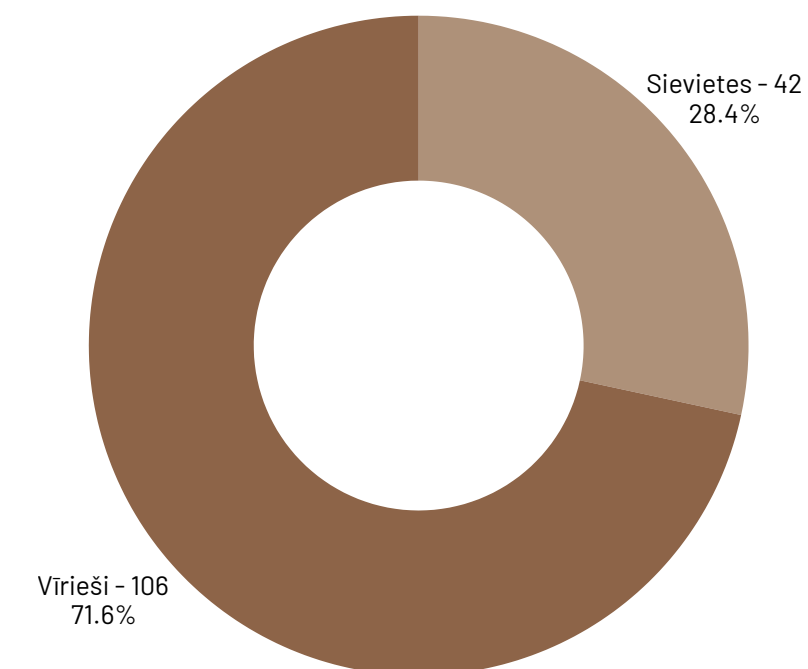
Nelaiemes gadījumu rādītāji	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Nelaiemes gadījumu skaits (nav smagi)	2	3	0
Nelaiemes gadījumu skaits (smagi)	0	0	0
Nelaiemes gadījumu skaits (letāli)	0	0	0
Arodsaslimšanas	0	1	1

DARBA UN PRIVĀTĀS DZĪVES RĀDĪTĀJI

Koncerns atbalsta darbinieku labbūtību un privātās dzīves līdzsvaru, kas ir priekšnosacījums motivētam un produktīvam darbaspēkam. Lai stiprinātu šo balansu, Koncerns nodrošina elastīgas darba organizācijas formas, pielāgojot tās individuālajām darbinieku vajadzībām:

- Elastīgs darba laiks un vieta: darbiniekiem tiek nodrošināta iespēja strādāt gan attālināti, gan klātienē, atkarībā no amata specifikas un individuālajām iespējām.
- Nepilns darba laiks: modelis tiek izmantots, lai atbalstītu studentus un jaunus vecākus, kuri atgriežas darba tirgū pēc bērna kopšanas atvaļinājuma, kā arī darbiniekus, kuri atgriežas darbā pēc ilgstošas slimības, nodrošinot pakāpenisku integrāciju.
- Papildu brīvās dienas: atbalsts darbinieku nozīmīgos dzīves notikumos, piešķirot apmaksātu atpūtas laiku (piemēram, bērna piedzimšanas gadījumā, kāzās vai ģimenes locekļu zaudējuma brīžos).

Labbūtības aktivitātes papildina kultūras un sporta aktivitātes. Maratonos un Ziemassvētku pasākumos īpaša uzmanība tiek veltīta ģimeņu dalībai, veidojot piederības sajūtu un kopīgas vērtības ne tikai darbinieku, bet arī tuvinieku lokā.

Darbinieku daļa, kuriem ir tiesības izmantot ar ģimeni saistītu atvaļinājumu

> 24%
PROCENTUĀLAIS DAUDZUMS NO VISIEM DARBINIEKIEM
Ar ģimeni saistītu atvaļinājumu saņēmušo darbinieku procentuālais daudzums no visiem darbiniekiem.

> 100%
DARBINIEKU TIESĪBU IEVĒROŠANA
Darbinieku procentuālā daļa, kuriem ir tiesības izmantot ar ģimeni saistītu atvaļinājumu.

S2 DARBINIEKI VĒRTĪBU ĶĒDĒ

AS RĪGAS SILTUMS veica dubultā būtiskuma novērtējuma procesu Koncerna līmenī, identificējot būtiskās ietekmes, riskus un iespējas (IRO – Impacts, Risks, and Opportunities), kas tieši ietekmē darbību un tās vērtības ķēdi. Šī novērtējums pārskats kalpo par pamatu ilgtspējas ziņošanas tvērumam un stratēģisko prioritāšu sasniegšanai, kas norādītas stratēģijā.

BŪTISKĀS IETEKMES, RISKI UN IESPĒJAS

Temats	Identificētās būtiskās ietekmes, riski un iespējas Nosaukums un apraksts	Veids	Augšupējā	Pašu darbība	Lejupējā	Īstermiņa	Vid. termiņa	Ilgtermiņa
S2	Darba aizsardzība Darba aizsardzības prasības tiek iekļautas sadarbības līgumos Darba aizsardzības prasības tiek iekļautas sadarbības līgumos. Tiek sekots līdzi darbuzņēmēju, kā arī viņu nolīgto apakšuzņēmēju atbildībai veikt savu darba vides risku novērtējumu, nosūtīt savus darbiniekus uz obligātajām veselības pārbaudēm.	Faktiska pozitīvā ietekme ●	●			●		
S2	Apmācība un prasmju pilnveide Izglītoti sadarbības partneri rada mazāku risku kopējos saskares punktos, iespēja gūt papildu finansējumu.	iespēja ●	●			●		

PLĀNOTIE MĒRĶI UN MĒRĶU RĀDĪTĀJI - VIDĒJA TERMIŅĀ LĪDZ 2030.GADAM

ILGTSPĒJAS ASPEKTI	PRIORITĀTES	MĒRĶI	MĒRĶRĀDĪTĀJI
Darbinieki vērtības ķēdē	Droša un sociāla aizsargāta darba vide vērtības ķēdē	<ul style="list-style-type: none"> Veidotu izpratni un veicināt piegādātājus panākt uzlabojumus drošas un atbildīgas darba vides jomā 	<ul style="list-style-type: none"> 1 Izglītošanas aktivitāte ilgtspējas jautājumos reizi gadā Datu sistematizācija vērtību ķēdē ESG jautājumu Ētikas politika piegādātājiem

RĪCĪBPOLITIKA

2024./2025.finanšu gadā tika izstrādāts vienots **Ētikas kodekss sadarbībai ar līgumpartneriem**, kas ir saistošs visiem līgumpartneriem, piegādātājiem un apakšuzņēmējiem, balstoties uz tādiem starptautiski atzītiem standartiem kā ANO Vispārējā cilvēktiesību deklarācija, Starptautiskās darba organizācijas (ILO) konvencijas un Latvijas Republikas normatīvie akti.

Kodeksa mērķis - veicināt līgumpartneru atbildīgu un ilgtspējīgu rīcību, nodrošinot, ka sadarbība tiek balstīta uz augstiem ētikas, sociālās atbildības un vides aizsardzības standartiem.

Kodekss veicina atbildīgas prakses ievērošanu ESG jomās, lai veicinātu vērtību ķēdes darbinieku aizsardzību

- Sociālā vide - brīvprātīga nodarbinātība, diskriminācijas aizliegums un tiesības uz apvienošanās brīvību.
- Darba drošība - ņemot vērā nozares augstos riskus, partneriem jānodrošina normatīviem atbilstošs aprīkojums, jākontrolē darbības riski, tā kā Koncerns apņemas ievērot "Misija Nulle" standartu atbilstību.
- Ētiska biznesa prakse - izskaužot interešu konfliktus un koruptīvas darbības, kā arī ievēro starptautisko sankciju režīmu.
- Vides ilgtspēja - resursu efektivitātes, kaitējuma videi minimizēšana, droša bīstamo vielu apsaimniekošana, atbildīgas prakses un emisiju samazināšana.

MONITORINGS UN DARBA VIDES PĀRVALDĪBAI

Tiek monitorēta darba vide un cilvēktiesības vērtību ķēdē, siltumtīklu remontdarbos un būvniecībā.

Lai mazinātu riskus, Sabiedrība integrē primārās darba aizsardzības prasības sadarbības līgumos. Pirms katras remontu sezonas uzsākšanas Darba aizsardzības un ugunsdrošības nodaļa organizē būvsapulces, kuru mērķis ir preventīvi izglītēt darbuuzņēmēju atbildīgās personas par drošības standartiem un ugunsdrošības prasībām.

Darbuuzņēmēju aktivitātes ir saistītas ar paaugstinātiem riskiem - darbiem augstumā, rakšanas darbi, ugunsbīstamie darbi), tādējādi tiek veikta regulāra objektu uzraudzība. Kontroles procesā tiek vērtēti virkne aspektu.

- Būvgruži un demontētās konstrukcijas
- Tranšeju malu stiprināšana
- Darbu izpildei nepieciešamo materiālu nožogošana
- Individuālie aizsardzības līdzekļi
- Darbi augstumā
- Norīkojumi ugunsbīstamajiem darbiem

Uzraudzības aktivitātes	Apjoms
Izskatītie darbu veikšanas projekti (DVP)	82
Saņemtās darbuuzņēmēju drošības speciālistu atskaites	100
Veiktās objektu klātienes apgaitas	42
Sagatavotie oficiālie priekšraksti par pārkāpumiem	31
Piemērotas soda sankcijas par darba aizsardzības noteikumu neievērošanu	12 000 EUR

AS RĪGAS SILTUMS veica dubultā būtiskuma novērtējuma procesu Koncerna līmenī, identificējot būtiskās ietekmes, riskus un iespējas (IRO – Impacts, Risks, and Opportunities), kas tieši ietekmē darbību un tās vērtības ķēdi. Šī novērtējums pārskats kalpo par pamatu ilgtspējas ziņošanas tvērumam un stratēģisko prioritāšu sasniegšanai, kas norādītas stratēģijā.

BŪTISKĀS IETEKMES, RISKI UN IESPĒJAS

Temats	Identificētās būtiskās ietekmes, riski un iespējas Nosaukums un apraksts	Veids	Augšupējā	Pašu darbība	Lejupējā	Īstermiņa	Vid. termiņa	Ilgtermiņa
S3	Pienācīgi mājokļi un karstais ūdens (sanitārija) Nodrošina ar siltumu kopskaitā vairāk nekā 8000 objektiem galvaspilsētā. Lai garantētu siltumu, RS uztur rezerves izejvielu nodrošinājumu	Faktiska pozitīva ietekme ●		●		●		
S3	Pienācīgi mājokļi Nepienācīga rīcība apsaimniekotāju pusē var radīt negatīvu ietekmi uz RS pakalpojumu kvalitāti. Atbildība par siltumtīklu apkalpošanu ēkās ir apsaimniekotāju pārziņā. Nepienācīga rīcība apsaimniekotāju pusē var radīt negatīvu ietekmi uz RS pakalpojumu kvalitāti un pieejamību kopienām.	Faktiska negatīva ietekme ●			●	●		
S3	Energoefektivitātes veicināšana Izglītojot kopienas, iespējama labāka zinātība energoefektivitātes jautājumos, efektīvi patērējot resursus. Augstāka energopratība mazina ietekmi uz planētu.	Iespēja ●			●	●		

**RĪGAS SILTUMS**

APŅEMAS IEVIEST UN SEKMĒT ATKLĀTĪBAS PRINCĪPUS, ĪSTENOT
PRETKORUPCIJAS POLITIKAS UN PROCEDŪRU IEVIEŠANU UN
PUBLISKOŠANU UZŅĒMUMĀ UN UZŅĒMĒJDARBĪBAS VIDĒ KOPUMĀ.

INFORMĒS SADARBĪBAS PARTNERUS, IEINTERESĒTĀS PUSES UN
SABIEDRĪBU KOPUMĀ PAR ATBALSTU INICIATĪVAI.



WWW.DELNA.LV

S3 SKARTĀS KOPIENAS

PLĀNOTIE MĒRĶI UN MĒRĶU RĀDĪTĀJI - VIDĒJA TERMIŅĀ LĪDZ 2030.GADAM

ILGTSPĒJAS ASPEKTI	PRIORITĀTES	MĒRĶI	MĒRĶRĀDĪTĀJI
Skartās kopienas	Stiprināta sabiedrības zinātība	<ul style="list-style-type: none"> Veicināt zinātību enerģijas pieejamības un energoefektivitātes jautājumos Realizēt atbildīgu korporatīvās sociālās atbildības praksi 	<ul style="list-style-type: none"> Komunikācijas stiprināšana ar ieinteresētajām pusēm 2 aktivitātes kopienu atbalstam ik gadu

RĪCĪBPOLITIKA

Sadarbību ar dažādām sabiedrības grupām reglamentē **ilgtspējas politika**, kurā noteikti prioritārie rīcības virzieni. Koncerns ir apņēmis veicināt sabiedrības labklājību, nodrošinot konkurētspējīgu siltumapgādi, zināšanu pārnesi un inovācijas.

- Koncerns fokusējas uz iedzīvotāju izglītošanu energoefektivitātes jomā un digitālās iekļaušanas veicināšanu. Šīs aktivitātes ir vērstas uz dzīves kvalitātes celšanu un enerģētiskās nabadzības izskaušanu.
- Sadarbojoties ar pašvaldībām, līdzdarbojas viedpilsētu risinājumu un inovāciju ekosistēmu projektos, tiek nodrošināta ekspertīze.
- Izglītība un zinātne – iegulda izglītības un zinātnes nozarē, veicinot dabaszinātņu, inženierzinātņu popularizēšanu izglītības iestādēs, piesaistot nākotnes darbiniekus.

Sociālās ilgtspējas ietvaros finanšu un mantisko līdzekļu novirzīšana (ziedojumi vai dāvinājumi) tiek veikta atbilstoši definētajām ilgtspējas jomām. Jebkura sociālā aktivitāte tiek vērtēta pēc tās spējas veicināt sabiedrības izpratni par enerģētikas aktualitātēm un tās atbilstības uzņēmuma tēlam un vērtībām.

AKTIVITĀTES KOPIENU IESAISTEI

- Vebināri un semināri, konferences – profesionāļu un iedzīvotāju auditorijām sniegti padomi par racionālu siltumenerģijas izmantošanu un moderniem tehnoloģiskajiem risinājumiem.
- Apkaimes svētki un izstādes – komunikācijā ar iedzīvotājiem sniegti individuāli ieteikumi enerģijas patēriņa optimizēšanai.
- Partnerības – vienota pieeja ar stratēģiskajiem partneriem, tostarp Rīgas enerģētikas aģentūru, Altum, Elektrum, Sadales tīklu un Ekonomikas ministriju un citām iestādēm un organizācijām.

KANĀLI BAŽU PAUŠANAI

Mātesabiedrība ir izveidojis vairākus kanālus ietekmētajām kopienām, galvenokārt Rīgas iedzīvotājiem, lai izteiktu savas bažas vai vajadzības un saņemtu atbildes. Šie kanāli ietver:

- Bezmaksas 24/7 Klienta palīdzības tālruna līnija (80000090)
- Atsauksmju formas mājaslapā
- E-pasta saziņa
- Iedzīvotāju apmierinātības aptauja
- Trauksmes celšanas mehānisms



S4 PATĒRĒTĀJI UN GALA LIETOTĀJI

AS RĪGAS SILTUMS veicis dubultā būtiskuma novērtējuma procesu Koncerna līmenī, identificējot būtiskās ietekmes, riskus un iespējas (IRO – Impacts, Risks, and Opportunities), kas tieši ietekmē darbību un tās vērtības ķēdi. Šī novērtējums pārskats kalpo par pamatu ilgtspējas ziņošanas tvērumam un stratēģisko prioritāšu sasniegšanai, kas norādītas stratēģijā.

BŪTISKĀS IETEKMES, RISKI UN IESPĒJAS

Temats	Identificētās būtiskās ietekmes, riski un iespējas, Nosaukums un apraksts	Veids	Augšupējā	Pašu darbība	Lejupējā	Īstermiņa	Vid. termiņa	Ilgtermiņa
S4	Pienācīgi mājokļi un karstais ūdens (sanitārija) RS ir lielākais siltumapgādes nodrošinātājs Rīgā. Nodrošina ar siltumu kopskaitā vairāk nekā 8000 objektiem galvaspilsētā. Lai garantētu siltumu, tiek uzturēts rezerves izejvielu nodrošinājumu.	Faktiska pozitīvā ietekme ●			●	●		
S4	Privātums Datu aizsardzības pārkāpumi, naudas sodi, reputācija, GDPR. Datu aizsardzības pārkāpumi, naudas sodi, reputācija, GDPR.	Risks ●			●	●		
S4	Veselība un drošība - bojāta infrastruktūra var radīt draudus citu īpašnieku īpašumiem un netiek sniegts pakalpojums Pārbaudes, avārijas var radīt draudus citu īpašnieku īpašumiem, kustamaijai mantai un apdraudēt iedzīvotāju veselību - plīstot caurulei paaugstināta spiediena laikā, izšļācas ūdens un virszemes materiāli (zeme, akmeņi, asfalts u.c.). netiek sniegts pakalpojums.	Risks ●			●	●		
S4	Digitālās iekļaušanas pasākumi, cenas pieejamība, enerģētiskās nabadzības mazināšana	Iespēja ●		●	●	●		

PLĀNOTIE MĒRĶI UN MĒRĶU RĀDĪTĀJI - VIDĒJA TERMIŅĀ LĪDZ 2030.GADAM

ILGTSPĒJAS ASPEKTI	PRIORITĀTES	MĒRĶI	MĒRĶRĀDĪTĀJI
Patērētāji un tiešie lietotāji	Atbildīga tirgvedības prakses īstenošana	<ul style="list-style-type: none"> Uzlabota informācijas piekļūstamība un datu analītika Ilgtspējas zinātības īstenošana 	<ul style="list-style-type: none"> Klientu apmierinātības pētījums ar rezultatīvo uzlabojumu +1% ik gadu Klientu portāls

> **75**
KLIENTU LOJALITĀTES INDEKSS
 klientu lojalitātes indekss 2025.gada pavasarī ir pieaudzis, salīdzinājuma ar 2024.gada pavasari, kad tas bija 72 punkti.

RĪCĪBPOLITIKA UN PRINCIPI

Tiek nodrošināta ilgtspējīga siltumapgāde plašam klientu lokam, pamatā darbojoties savstarpējo darījumu (B2B) segmentā ar organizācijām un ēku apsaimniekotājiem, kā arī apkalpojot tiešos lietotājus. Tiek veidota atbildīga sadarbība, ievērojot atvērtību - sniedzot nepieciešamo informāciju un glabājot datu privātumu, ko nosaka [Datu aizsardzības politika](#).

Līgumiskās attiecības

Līgumi tiek slēgti, balstoties uz labas pārvaldības, skaidrības un nediskriminācijas principiem. Nosacījumi tiek piemēroti vienlīdzīgi visiem klientiem, veicinot caurskatāmu komercpraksi.

Pakalpojumu pieejamība

Tiek nodrošināta vienlīdzīga un taisnīga attieksme saskarsmē ar ieinteresētajām pusēm, nepieļaujot interešu konfliktus vai korupciju.

Kopā tiek apkalpoti vairāk nekā 8000 klientu.

Laika īpatsvars no kopējā paredzētā siltumapgādes laika, kurā klientiem nodrošināta nepārtraukta siltumapgāde sasniedzamais mērķis stratēģijā ir 99,6, kas pārskata gadā ir 99.9%, bet pērn - 99.8%.

PAKALPOJUMU PILNVEIDE**Dzesēšanas risinājumi**

2024./2025.finanšu gadā tika veikta padziļināta izpēti jaunu, ilgtspējīgu pakalpojumu ieviešanai, fokusējoties uz centralizētās dzesēšanas (aukstumapgādes) risinājumu izstrādi. Analizējot kaimiņvalstu pieredzi, piemēram, uzņēmuma Utilitas Tallinā realizētos projektus, tiek vērtēts potenciālā pilotprojekta tvērumu un tehniskais izpildījums.

Klientu apkalpošanas efektivitāte

tiek strādāts pie jauna klientu pašapkalpošanās portāla un CRM (klientu attiecību pārvaldības) sistēmas izveides. Šajā procesā ir veikta prasību apkopošana, ietverot gan iekšējās vajadzības, gan specifiskas klientu pašapkalpošanās funkcijas. Izstrādes posmā RS ir veicis pieredzes apmaiņu un konsultācijas ar vadošajiem enerģētikas uzņēmumiem gan Latvijā, gan ārvalstīs, nodrošinot labākās starptautiskās prakses pārnesi.

KANĀLI INFORMĀCIJAS APMAIŅAI

Lai veicinātu taisnīgu un vienlīdzīgu attieksmi, ir izstrādāti vairāki mehānismi klientu tiesību aizsardzībai. Tas ietver pieejamus komunikācijas kanālus, piemēram, tiešsaistes platformas un bezmaksas klientu palīdzības tālruni, kur klienti var izteikt savas bažas un saņemt atbildes uz tām.

- Bezmaksas 24/7 Klienta palīdzības tālruņa līnija (80000090)
- Atsauksmju formas, kas pieejamas uzņēmuma mājaslapā,
- E-pasta saziņa
- Klientu apmierinātības aptauja
- [Trauksmes celšanas mehānisms](#) un ziņošanas kārtība un e-pasts: zino@rs.lv.

Atskaites periodā nav bijušas būtiskas sūdzības par klientu privātuma pārkāpumiem.

Komunikācijas kanāls	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Pieņemtie zvani	16 607	16 511	15 183
Neatbildētie zvani	2 099	1 188	583
Klientu pieteikumi	2 375	2 157	1 410
ISM pārbaudes pieteikumi	7 395	7 657	7 501

NOMAKSA UN PAKALPOJUMU SAISTĪBU PĀRVALDĪBA

2024./2025.finanšu gada 12 mēnešos (01.10.2024.-30.09.2025.) piegādāto siltumenerģiju apmaksas procents bija 97.50%, kas ir par 0,63 procentpunktiem zemāks nekā 2023./2024.finanšu gada attiecīgajā periodā (98,13%).

Parādu apjoma palielināšanās skaidrojama ar apmaksas proporcijas principa 80%-20% izmantošanu par labu īpašniekiem/pārvaldniekiem, radot mazāku atbildības slogu pārvaldniekiem, kā arī ar ekonomiskās situācijas pasliktināšanos valstī, kas atstāj ietekmi uz siltumenerģijas lietotāju maksātspēju.

2024./2025.finanšu gadā, lai samazinātu parāda apjomu, veikts problemātisko klientu monitorings, kā arī atgādinājuma vēstuļu nosūtīšana, informējot siltumenerģijas lietotājus vai to pilnvarotās personas (pārvaldniekus) par nepieciešamību nokārtot parādsaistības. Vienlaikus dzīvokļu īpašniekiem tiek nodrošināta iespēja uzzināt savas ēkas parāda apjomu par piegādāto siltumenerģiju arī mājaslapā.

Fin. gadi	Apmaksas %
2022/2023	98.80%
2023/2024	98.13%
2024/2025	97.50

ATBALSTA MEHĀNISMA IZSTRĀDE UN IEDZĪVINĀŠANA

08.12.2023. stājās spēkā Energoapgādes izmaksu valsts atbalsta likums, kura mērķis ir mazināt ar energoresursu cenu pieaugumu saistīto negatīvo sociālekonomisko ietekmi uz māsaimniecībām ar zemu un vidēji zemu ienākumu līmeni .

Realizējot noteiktās prasības, īstenots tehniskais un administratīvais sagatavošanās process. AS RĪGAS SILTUMS ir noslēdzis līgumu ar Būvniecības valsts kontroles biroju par Energoresursu izmaksu kompensēšanas informācijas sistēmas (EIKIS) lietošanu. Sadarbībā ar SIA "SmartUp" izstrādāts specializēts klientu pašpalpošanās portāls, kas integrē datus, automatizējot atbalsta aprēķinu un tā atspoguļošanu klientu rēķinos.

Sagatavojot sistēmas dalībniekus, īpaša uzmanība veltīta ēku pārvaldnieku kompetenču pilnveidošanai, 2024./2025. finanšu gadā tika organizēti trīs tīmekļa semināri, kuros aptuveni 120 namu pārvaldnieku pārstāvji guva padziļinātu izpratni par mērķētā atbalsta praktisko piemērošanu. Realizētās aktivitātes veicinājušas pirmos rezultātus - klientu portālā ir reģistrējušies 12 lielākie pārvaldnieki, kas uzsākuši datu apmaiņas procesu, lai valsts paredzētie atbalsta instrumenti sasniegtu gala patērētājus.



ESRS - G1

PĀRVALDĪBAS TEMATI

PĀRVALDĪBAS SATURA RĀDĪTĀJS:

G1- Mērķi

G1- Politikas

G1- Attiecību ar piegādātājiem pārvaldība

G1- Korupcijas un kukuļošanas novēršana un atklāšana

G1- Pretkorupcijas apmācību raksturs, apjoms

G1- Sadarbība ar nevalstisko sektoru

G1- Maksājumu prakse



AS RĪGAS SILTUMS veicis dubultā būtiskuma novērtējuma procesu Koncerna līmenī, identificējot būtiskās ietekmes, riskus un iespējas (IRO – Impacts, Risks, and Opportunities), kas tieši ietekmē darbību un tās vērtības ķēdi. Šī novērtējums pārskats kalpo par pamatu ilgtspējas ziņošanas tvērumam un stratēģisko prioritāšu sasniegšanai, kas norādītas stratēģijā.

BŪTISKĀS IETEKMES, RISKI UN IESPĒJAS

Temats	Identificētās būtiskās ietekmes, riski un iespējas, Nosaukums un apraksts	Veids	Augšupējā	Pašu darbība	Lejupējā	Īstermiņa	Vid. termiņa	Ilgtermiņa
G1	Nulles tolerance pret korupciju Izstrādāta Krāpšanas un korupcijas riska pārvaldības politika un Pretkorupcijas pasākumu organizatoriskais plāns. tiek piemērota nulles tolerance pret korupciju. Ētikas politika, interešu konfliktu deklarācijas.	Potenciālā pozitīvā ietekme ●		●		●		
G1	Iepirkumu politikā ir noteikti vienoti noteikumi iepirkumu veikšanai RS kā sabiedrisko pakalpojumu sniedzējs iepirkumu procedūras organizē saskaņā ar Latvijas Republikas Sabiedrisko pakalpojumu sniedzēju iepirkumu likumu. Papildus šīm prasībām Iepirkumu politikā ir noteikti vienoti noteikumi iepirkumu veikšanai, lai nodrošinātu ilgtspējīgu kapitālsabiedrības izaugsmi un visefektīvāko līdzekļu izlietojumu. RS publicē visus iepirkumus; rīko sapulces ar potenciālajiem piegādātājiem, lai informētu un panāktu pēc iespējas lielāku konkurenci.	Potenciālā pozitīvā ietekme ●	●			●		
G1	Piegādātājiem visi maksājumi apmaksāti savlaicīgi Noteikti maksājumi termiņi un to ievērošana ir būtiska piegādātāju naudas plūsmas garantēšanai un uzņēmumu attīstībai.	Potenciālā pozitīvā ietekme ●	●			●		
G1	Iesaiste iesaistās nevalstiskās organizācijās, veicot komunikāciju ar ieinteresētajām pusēm AS RĪGAS SILTUMS darbojas dažādās organizācijās, sabalansējot visu dalībnieku intereses. Tiek veikta iesaistīto pušu komunikācija.	Potenciālā pozitīvā ietekme ●		●		●		
G1	Korupcija Korupcijas vai kukuļdošanas skandālu ietekme var ietekmēt reputāciju, darbinieku mainību.	Risks ●		●		●		
G1	Zema piegādātāju interese Zema piegādātāju interese un liela birokrātija var radīt paaugstinātas izmaksas	Risks ●						
G1	Trauksmes cēlēju aizsardzības neievērošana var izraisīt soda sankcijas Trauksmes cēlēju aizsardzības neievērošana var radīt reputācijas riskus, ietekmējot finansiālo sniegumu, naudas plūsmu, piekļuvi finansējumam vai kapitāla izmaksas īstermiņā, vidējā termiņā vai ilgtermiņā.	Risks ●		●			●	●
G1	Jauna piegādātāju/klientu sadarbības politika veicinās caurspīdīgumu un palielinās piegādātāju loku. Piegādātāju /klientu sadarbības kodekss/politika, nodrošinātu un veicinātu ētikas standartu ievērošanu visā vērtības ķēdē un korporatīvajā vidē.	Iespēja ●	●	●			●	

PLĀNOTIE MĒRĶI UN MĒRĶU RĀDĪTĀJI - VIDĒJA TERMIŅĀ LĪDZ 2030.GADAM

ILGTSPĒJAS ASPEKTI	PRIORITĀTES	MĒRĶI	MĒRĶRĀDĪTĀJI
Korporatīvā kultūra un politikas	Nodrošināta ilgtspējīga korporatīvā pārvaldība	<ul style="list-style-type: none"> •Korporatīvās pārvaldības principu ievērošana atbilstoši regulējumam •Efektīva kontroles sistēma un risku vadība, nodrošinot trīs līniju aizsardzību risku pārvaldībā •Atklāta komunikācija ar ieinteresētajām pusēm, nodrošinot efektīvu informācijas plūsmu •Veidot ētisku darba vidi, veicinot ētisku uzvedību un nodrošinot apmācības •Birokrātijas mazināšana, samazinot administratīvās izmaksas 	<ul style="list-style-type: none"> • Ikgadējs korporatīvās pārvaldības ziņojums, gada pārskats, ilgtspējas ziņojums • Nav piemērotas soda sankcijas par atbilstības pārkāpumiem vai nav identificētas uzņēmumu ietekmējošas neatbilstība • Izstrādātas un uzturētas politikas (trauksmes cēlāju un korupcijas novēršanas) un realizētas atbildīgas uzņēmējdarbības, pret korupcijas un ētiskas uzvedības apmācības 1 reizi gadā vērtību ķēdē • Darbības procesu pārvērtēšana, izveidota procesu karte
Attiecību ar piegādātājiem pārvaldība	Atbildīgi pārvaldīta vērtību ķēde	<ul style="list-style-type: none"> •Veidot atbildīgu vērtību ķēdi, izvēloties piegādātājus, kas veic atbildīgu uzņēmējdarbību, rūpējas par vides un sociālajiem jautājumiem •Uzturēt un pilnveidot efektīvu komunikāciju ar ieinteresētajām pusēm, iesaistot tās lēmumu pieņemšanā. 	<ul style="list-style-type: none"> • Izstrādāta Piegādātāju ētikas politika, ko akeceptējuši vismaz 75% sadarbības partneru. • 2 iesaistes un apmācību pasākumi ieinteresētajām pusēm, iesaistot lēmumu pieņemšanā
Politiskā iesaiste un lobēšanas darbības	Ētiska un pārskatāma sadarbība ar nevalstiskajām organizācijām	Caurspīdīga sadarbība ar nevalstiskajām organizācijām, aktuālo jautājumu identificēšana un komunikācija	<ul style="list-style-type: none"> • Izstrādāta kārtība sadarbībai ar nevalstiskām organizācijām, apzinot aktuālo sarakstu, ieguldījumus un saistošos tematus
Korupcija un kukuļošana	Godīgas uzņēmējdarbības veicināšana	levērot nulles toleranci krāpnieciskām un koruptīvām darbībām, ieviešot procesus un izglītojot ieinteresētās puses	<ul style="list-style-type: none"> • Darbinieku vidū nav konstatēti notikumi, kas radījuši būtisku reputācijas vai finanšu ietekmi • Nulles tolerance attiecībā uz ļaunprātīgu, nepareizu vai nelikumīgu rīcību personīgā labuma gūšanai
Maksājumu veikšanas prakse	Uzturētas ilgtspējīgas finanšu attiecības	Atbildīgas sadarbības veidošana, apzinot ieinteresēto pušu vajadzības	<ul style="list-style-type: none"> • Izstrādāta un ieviesta Atbildīgas partnerības politika

DARĪJUMDARBĪBAS POLITIKAS UN KORPORATĪVĀ KULTŪRA

koncerns mērķtiecīgi veido ētisku un atbildīgu korporatīvo kultūru, kas kalpo par pamatu sadarbībai ar klientiem un partneriem un citām ieinteresētajām pusēm. Pārvaldība balstās uz vertikāli integrētu struktūru – akcionāru sapulci, padomi un valdi, kuras kompetencē ir stratēģiskā risku vadība.

Pārvaldības vides tiesisko ietvaru nosaka **Korporatīvās pārvaldības politika**, kas attiecināma Koncerna līmenī. **Korporatīvās pārvaldības ziņojumi** atspoguļo korporatīvo kultūru mātessabiedrībā, procesus un novērtējumu.

Korporatīvās pārvaldības politikas mērķis ir palīdzēt veidot vidi, kurā valdītu uzticēšanās, caurskatāmība un atbildība, kas nepieciešama ilgtermiņa ieguldījumu, finanšu stabilitātes un godprātīgas un profesionālas komercdarbības veicināšanai, atbalstot izaugsmi un iekļaujošāku sabiedrību.

Saskaņā ar **ilgtspējas politiku**, Koncerns realizē sabalansētu pieeju vides, sociālās atbildības un pārvaldības (ESG) jautājumos, sekmējot ilgtspējīgu uzņēmējdarbību, balstoties starptautiskajā praksē. Ētisku pārvaldību un koleģiālu sadarbības kultūru nodrošina **Ētikas politika**.

Risku pārvaldības politika nosaka vienotus pamatprincipus un metodoloģiju ietekmju savlaicīgai identificēšanai un vadībai. Sistēmas veidota tā, lai risku vadība nebūtu atsevišķa funkcija, bet gan neatņemama ikdienas procesu un stratēģisko lēmumu pieņemšanas sastāvdaļa visos pārvaldības līmeņos.

Darbības pamatā ir **Krāpšanas un korupcijas riska pārvaldības politika**, kas nostiprina "nulles tolerances" principu pret jebkāda veida kukuļošanu, amata stāvokļa ļaunprātīgu izmantošanu, nepotismu vai datu manipulācijām. Uzņēmums veido ētisku un caurskatāmu uzņēmējdarbības vidi, kurā atklātuma princips garantē lēmumu pieņemšanas procesa argumentāciju un pieejamību iesaistītajām pusēm. 2024./2025.gadā realizēts pasākumu kopums korupcijas un interešu konflikta riska mazināšanai, atbilstoši Rīgas valstspilsētas pašvaldības pretkorupcijas stratēģijā 2022. - 2025. noteiktajām vadlīnijām un principiem.

Koncerns uztur atbilstības standartus, nodrošinot sistemātisku starptautisko sankciju un NILLTPF risku novērtēšanu. Šī procesa pamatā 2024./2025.finanšu gadā tika izstrādāti **Sankciju un darījumu uzraudzības noteikumi**, kas paredz visu iegūto ziņu dokumentēšanu un analīzi pirms saistību uzsākšanas un visā sadarbības laikā. Šādas uzraudzības mērķis ir mazināt tiešos un netiešos riskus, pasargājot organizāciju no juridisko sankciju piemērošanas, finanšu zaudējumiem un reputācijas kaitējuma.

Krāpšanas, korupcijas vai citu pārkāpumu identificēšanai un novēršanai ieviesta strukturēta **Trauksmes celšanas sistēma**, kuras darbību regulē specifiska Trauksmes celšanas kārtība. Lai garantētu drošu un konfidenciālu informācijas sniegšanu, ir izveidoti praktiski ziņošanas rīki – izstrādāta ziņojuma veidlapa un drošs e-pasta saziņas kanāls, kas nodrošina informācijas tiešu nonākšanu pie neatkarīgas kontaktpersonas.

ATTIECĪBU AR PIEGĀDĀTĀJIEM PĀRVALDĪBA

Koncerns uztur augstu maksājumu disciplīnu, apzinoties tās ietekmi uz piegādātāju, jo īpaši mazo un vidējo uzņēmumu (, saimniecisko stabilitāti. Finanšu pārvaldības sistēma nodrošina, ka norēķini par saņemtajām precēm un pakalpojumiem tiek veikti bez kavējumiem, kas veido prognozējamas partnerattiecības, mazinot finanšu riskus piegādes ķēdē.

Iepirkumu atklātība

Kā sabiedrisko pakalpojumu sniedzējs koncerns organizē iepirkumu procedūras saskaņā ar Latvijas Republikas Sabiedrisko pakalpojumu sniedzēju iepirkumu likumu. Papildus šīm prasībām, **iepirkumu politikā** ir noteikti vienoti **Noteikumi par iepirkumu procedūrām** iepirkumu veikšanai.

Lai veicinātu godīgu konkurenci un garantētu iespējas iegādāties ilgtspējīgus energoresursus, nodrošinot CO2 ar vērtību nulle, šķeldas iepirkumi tiek veikti:

- Latvijas biomasas tirdzniecības platformā BioEX
- Biomasas tirdzniecības sistēmā Baltpool

Saimnieciskās darbības nodrošināšanai organizētie iepirkumi tiek publicēti ārējās elektronisko iepirkumu sistēmās:

- Elektronisko iepirkumu sistēmā EIS
- Latvijas biomasas tirdzniecības platformā BioEX
- Biomasas tirdzniecības sistēmā Baltpool

Informācijas pieejamība un ilgtspēja

Veicinot tirgus dalībnieku konkurenci un savlaicīgu plānošanu, RS publisko savus iepirkumu, remontdarbu un attīstības objektu plānus ārējā mājaslapā.

Koncerns izvērtē piegādātāju un ar tiem saistīto personu reputācija, izmantojot Iekšlietu ministrijas Sodū reģistru un citus oficiālos avotus, pārliecinoties, ka tiem nav piemēroti sodi vai aizliegumi piedalīties publiskajos iepirkumos. Šis kontroles mehānisms ir būtisks elements Koncerna pretkorupcijas un labas pārvaldības sistēmā. Piegādātāju attiecības reizē arī veido **Ētikas kodekss sadarbībai ar līgumpartneriem**, iezīmē būtiskākās prasības attiecībā uz likumu un normu ievērošanu, korupcijas un kukuļošanas novēršanu, sociālajiem un darba apstākļiem, bērnu darbu un vides aizsardzību.

Iepirkuma procedūrās, kur tas ir iespējams un saimnieciski pamatots, tiek ievēroti zaļā iepirkuma principi, kas noteikti Ministru kabineta 2017. gada 20. jūnija noteikumos Nr. 353 "Prasības zaļajam publiskajam iepirkumam un tā piemērošanas kārtība".

KORUPCIJAS UN INTEREŠU KONFLIKTA NOVĒRŠANAS

Darbības integritāti balsta visaptveroša **Krāpšanas un korupcijas riska pārvaldības politikā**, kas sekmē “nulles tolerances” principu pret jebkāda veida pretlikumīgām darbībām. Koncerna prioritāte ir ētiska, caurskatāma un ilgtspējīga komercdarbības vide.

Korupcijas risku mērķtiecīgai mazināšanai tiek īstenots specifisks Krāpšanas un korupcijas risku pārvaldības plāns. RS regulāri investē darbinieku izglītošanā, rīkojot apmācības par ētikas normām un atbildīgu pārvaldību, tādējādi veicinot vienotu korporatīvo kultūru un izpratni par godprātīgas rīcības nozīmi ikdienas procesos.

2024./2025. finanšu gadā tika realizēti virkne pretkorupcijas un interešu konflikta novēršanas pasākumi.

Iekšējo normatīvo aktu pārskatīšana

Regulāri tiek pārskatīti un aktualizēti iekšējie normatīvie akti, kas regulē korupcijas novēršanas un interešu konflikta jomu.

Darbinieku apmācības

Tiek nodrošinātas regulāras darbinieku apmācības par - Korupcijas riskiem un to novēršanu; Interešu konflikta situācijām un to identificēšanu; Ētikas principiem un vērtībām.

Korupcijas risku novērtēšana

Sistemātiski veikts korupcijas riskam pakļauto amatu un funkciju novērtējums, identificējot riska faktorus un paredzot preventīvus pasākumus.

Ievadinstruktāža jaunajiem darbiniekiem

Uzsākot darba tiesiskās attiecības, darbinieki tiek apmācīti un pārbaudīti jautājumos par korupcijas risku un interešu konflikta novēršanu, veiktas apmācības un zināšanu pārbaude ētikas jautājumos, kā arī darbinieki aizpilda interešu konflikta pirmreizējo deklarāciju.

Ikgadējā kontrole

Tiek nodrošināta interešu konflikta deklarāciju aizpildīšana reizi gadā visiem darbiniekiem, kuriem tas ir noteikts kā pienākums. Iesnigtās interešu konflikta deklarācijas tiek izskatītas, izmantojot ārpalpojumu sniedzēju datubāzes, izvērtētas iespējamās interešu konflikta situācijas, izanalizēti rezultāti.

Vakanto amatu publicitāte un vienota atlase

Regulāri tiek nodrošināta publiska informācija par vakantajām amata vietām mājaslapā, kā arī pretendentiem izvirzītajām kvalifikācijas un profesionālajām prasībām. Vienotā atlases kārtība nodrošina caurspīdīgu un objektīvu atlases procedūru uz vakantajām amata vietām, ievērojot vienlīdzības principus.

INCIDENTI UN PĀRKĀPUMI

2024./2025. finanšu gada incidentu un pārkāpumu skaits

- Kopējais ar korupciju saistīto incidentu skaits – 0;
- Incidentu skaits, kuru rezultātā darbinieks ticis atlaists vai saņēmis disciplināro sodu – 0;
- Gadījumu skaits, kad attiecības ar biznesa partneriem ir izbeigtas vai nav atjaunotas korupcijas incidentu dēļ – 0;
- Tiesvedības saistībā ar korupcijas gadījumiem pret koncernu – 0.
- Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisijas vai citu uzraugošo iestāžu soda nauda par atbilstības pārkāpumiem vai identificētas būtiskas neatbilstības – 0.

> **100%**
DEKLARĀCIJU AIZPILDES RĀDĪTĀJS
Darbinieku izpildīja interešu konflikta deklarācijas, apliecinot savu apņemšanos ievērot ētikas un labas pārvaldības principus

> **0**
INCIDENTU SKAITS
Apstiprināto incidentu skaits, vai disciplināri sodi par korupciju vai ar kukuļošanu saistītiem incidentiem.

SADARBĪBA AR NEVALSTISKO SEKTORU UN DARBA GRUPĀS

Darbinieki līdzdarbojas nacionālā un starptautiskā mēroga organizācijās, nodrošinot pieredzes apmaiņu, nozares interešu aizstāvību un atbilstību labākajai pārvaldības praksei. Iesaiste asociāciju rīkotajos semināros, konferencēs un darba grupās ir būtisks elements darbinieku profesionālajai izaugsmei un zināšanu pārnesei. Tas ļauj padziļināti izprast aktuālos likumdošanas procesus un energoefektivitātes prasības, tieši veicinot stratēģisko mērķu sasniegšanu.

Stratēģiskais mērķis	Organizācijas / Partneri	Galvenie ieguvumi un aktivitātes
Nozares politika un interešu pārstāvniecība	LSUA, LTRK, Ekonomikas ministrija, Inženiertīklu turētāju padome	Dalība likumdošanas pilnveidē, nozares standartu noteikšana un inženiertīklu uzturēšanas efektivitātes paaugstināšana.
Inovācijas un energoefektivitāte	Pasaules Enerģētikas padome, RD Viedpilsētas darba grupa, H2 Energokopiena	Inovatīvu ūdeņraža tehnoloģiju izpēte, viedpilsētas risinājumu ieviešana un energoresursu efektīva izmantošana.
Kiberdrošība un IT pārvaldība	ISACA, CERT.LV	Aktuāla informācijas apmaiņa par kiberdraudiem, drošības pārvaldības konsultācijas un regulāras personāla apmācības.
Atbilstība un iekšējā kontrole	Iekšējo auditoru institūts, LR Grāmatvežu asociācija	Profesionālo sertifikātu uzturēšana, audita funkcijas atbilstība starptautiskajiem standartiem un finanšu vadības pilnveide.

MAKSĀJUMU PRAKSE

Tiek uzturēta caurskatāmu un stabilu norēķinu sistēmu, kas balstīta uz plānveida naudas plūsmas vadību un ienākošo/izejošo maksājumu balansu. Šāda pieeja nodrošina augstu finanšu disciplīnu un stiprina sadarbības partneru uzticību.

Rēķini par piegādāto siltumenerģiju

Norēķini par piegādāto siltumenerģiju tiek veikti līdz nākamā mēneša pēdējai dienai, veidojot 63% no kopējo maksājumu apjoma.

Pārējie piegādātāji

Standarta maksājuma termiņš ir 30 dienas no rēķina saņemšanas brīža, aptverot 37% no kopējā norēķinu apjoma.

Mazie un vidējie uzņēmumi (MVU)

Apzinoties MVU sektora naudas plūsmas sensitivitāti, tiek piemērota individuālu pieeju norēķinu nosacījumiem, veicinot šī sektora ilgtspēju un stabilitāti.

> 30 dienas**VIDĒJAIS RĒĶINU APMĀKSAS LAIKS**

Pārskata gadā vidējais rēķinu apmaksas laiks ir 30 dienas, skaitot no līgumā noteiktā maksājuma termiņa aprēķināšanas datuma.

> 99%**ATBILSTOŠI MAKSĀJUMU NOTEIKUMIEM**

Standarta maksājumu noteikumiem atbilstošo maksājumu procentuālā daļa

> 0**TIESVEDĪBAS**

Tiesvedību skaits par kavētiem maksājumiem

SPECIFISKIE TEMATI

SATURA RĀDĪTĀJS:

INFRASTRUKTŪRAS DROŠĪBA

DIGITALIZĀCIJADIGITALIZĀCIJA UN INOVĀCIJU PROJEKTI

EKONOMISKĀ IZAUGSME



SPECIFISKIE TEMATI

INFRASTRUKTŪRAS DROŠĪBA

Modernizācija

Koncerna stratēģiskā prioritāte ir pārvades sistēmas efektivitātes paaugstināšana un siltuma zudumu mazināšana. 2024./2025. finanšu gadā kopējais AS RĪGAS SILTUMS piederībā esošo siltumtīklu garums sasniedza sastādīja 768 km, no kuriem 507 km jeb 66% ir pārbūvēti un jaunizbūvēti.

Nosaukums	2023/2024	2024/2025
Siltumtīklu pārbūve, km	5.64	5.72
Siltumtīklu ekspansija, km	-	0.48
Siltumtīklu būvniecība jauno objektu pieslēgšanai, km	2.83	2.67
Siltumtīklu pārbūve (pārvietošana) par ieceres ierosinātāja līdzekļiem, km	1.49	2.18
Kopā, km:	9.96	11.05

Hidrauliskās pārbaudes

Vasaras laikā Rīgas rajonos tiek veiktas hidrauliskās pārbaudes, kas ir efektīva metode, lai pārlicinātos par siltumtīklu drošību, tādējādi, samazinot apkures sezonā iespējamo siltumtīklu defektu skaitu. Pārbaužu laikā katru siltumtīklu posmu pārbauda ar paaugstinātu spiedienu. Hidraulisko pārbaudu laikā tiek kontrolēts cauruļvadu, armatūras, savienojuma atloku un kompensatoru blīvums.

Pagaidu siltumtīkli pakalpojumu nepārtrauktībai

Lai nodrošinātu siltumenerģijas lietotājus ar nepārtrauktu siltumenerģiju, veicot siltumtīklu pārbūves darbus, tiek izbūvēti pagaidu siltumtīkli un uzstādītas blīvrīpas. Tādējādi tiek uzlabota piedāvātā pakalpojuma kvalitāte, panākta klientu apmierinātība un palielināts pārdotās siltumenerģijas apjoms par 18,10 tūkst. MWh.

Klientu skaits, kuriem nodrošināta siltumenerģija ar pagaidu siltumtīkliem remontdarbu laikā	Finanšu gads				
	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Ēkas	403	166	201	235	655
Dzīvokļi (tūkst.)	98	57	85	36	34.8

> **27,8**
SILTUMTĪKLU VIDĒJAIS VECUMS
Stratēģiskais mērķis siltumtīklu vecumam vidēja termiņa stratēģija ir 28 gadi

> **99.9%**
PAKALPOJUMA NEPĀRTRAUKTĪBA
.Laika īpatsvars no kopējā paredzētā siltumapgādes laika, kurā klientiem nodrošināta nepārtraukta siltumapgāde - stratēģiskais mērķis 99.8

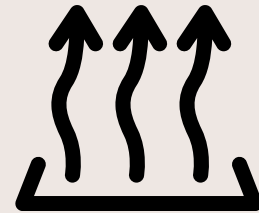


SPECIFISKIE TEMATI

DIGITALIZĀCIJA UN INOVĀCIJAS

Biokurināmā uzskaites un aprites procesa digitalizācija

Pārskata periodā pabeigta iekārtu izvietojuma saskaņošana un izstrādāti individuāli tehniskie projekti katrai siltumcentrālei. Projekta ietvaros veikta nepieciešamā aprīkojuma komplektācija. Projekta realizācija veidos pārskatāmus procesus pilnam ciklam, reāllaika datu analītiku, mazinot riskus un nodrošinot digitālu norēķinu un atskaišu sistēmu.

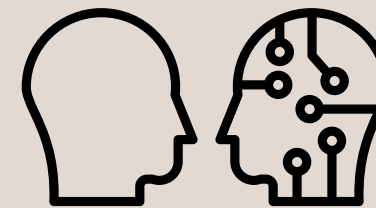


Siltumenerģijas atgūšana no notekūdeņiem

Sadarbībā ar Rīgas enerģētikas aģentūru starptautiskā projekta "ENABLE DHC" ietvaros ir veikta tehniski ekonomiskā izpēte siltumenerģijas atgūšanai no bioloģiskās attīrīšanas stacijas "Daugavgrīva" tehnoloģiskajiem procesiem. Projekta mērķis ir integrēt atgūto siltumenerģiju Daugavgrīvas un Bolderājas centralizētās siltumapgādes zonās. Pašlaik tiek veikta padziļināta scenāriju modelēšana un digitālo simulāciju izstrāde, lai noteiktu optimālāko risinājumu sistēmas pilna mēroga realizācijai.

Datu vadīta pārvaldība: digitālā dvīņa (Digital Twin) uzsākšana

Uzsākts digitālā dvīņa pilotprojekts siltumtīklu modelēšanai un scenāriju analīzei, lai lēmumu pieņemšanā plašāk izmantotu datus. Pilotprojekts ļauj testēt hidraulisko režīmu modelēšanu, plūsmu un spiedienu optimizāciju, kā arī dažādu attīstības scenāriju (jauni pieslēgumi, rekonstrukcijas, avārijas) ietekmi drošā, simulētā vidē. Risinājums ļaus izvērtēt tīkla attīstības un ekspluatācijas scenārijus, atbalstot energoefektivitātes uzlabojumus, zudumu mazināšanu un investīciju prioritizēšanu.

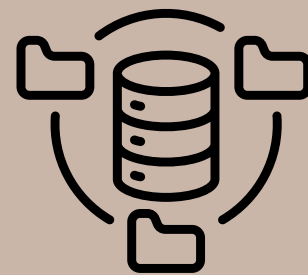


Atlikumsiltuma un dzesēšanas potenciāla izmantošana

Koncerns aktīvi pēta atlikumsiltuma (waste heat) integrācijas iespējas un dzesēšanas pakalpojumu attīstību. Pārskata gadā veiktas padziļinātas konsultācijas ar Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisiju (SPRK), kā arī potenciālajiem partneriem un klientiem par tarifu metodoloģiju un tehnisko savietojamību. Rezultātā ir identificēts maza mēroga pilotprojekts, kas paredz sinerģiju starp atlikumsiltuma savākšanu un dzesēšanas sistēmu darbību, radot bāzi jauna veida energoefektivitātes pakalpojumu ieviešanai pilsētvidē.

IT infrastruktūras vadības sistēmu modernizācija (SCADA)

Uzsākta centralizētas SCADA attīstības virzība, lai pārietu no lokālām sistēmām uz vienotu pārvaldību siltuma ražošanas un pārvadīšanas infrastruktūrai. Risinājums uzlabo operatīvo monitoringu, incidentu pārvaldību un sniedz vienotu datu redzamību, veicinot drošāku un efektīvāku siltumapgādes procesu vadību.

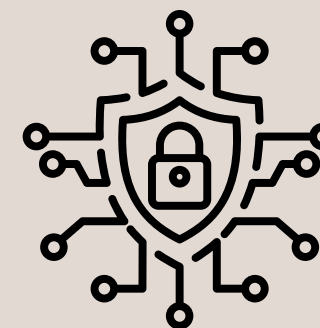


OT datu standarti un integrācijas (OPC UA protokola standartizācija)

Uzsākta OT datu apmaiņas standartu un integrāciju attīstība, paredzot vienotu datu pārraides protokola izmantošanu (OPC UA) no dažādām vadības sistēmām. Šis virziens veido pamatu datu integrācijai, samazina unikālo risinājumu apjomu un paātrina jaunu digitālo funkcionalitāšu ieviešanu analītikā un pārvaldībā.

Kiberdrošība un atbilstība

Stiprinot digitālo drošību, tiek īstenota IT/OT kiberdrošības pasākumi, tostarp tīkla segmentācijas virzība, centralizēta audītārijas ierakstu (žurnālu) savākšana. Pasākumi stiprina IT infrastruktūras aizsardzību, uzlabo incidentu izmeklējamību un veicina atbilstību arvien stingrākām kiberdrošības prasībām.



Attālinātie mērījumi un iekārtu integrācija IoT platformā (NB-IoT)

Turpināta attālināto mērījumu attīstība, izmantojot NB-IoT risinājumus skaitītāju datu nolasišanai un dažādu sensoru datu savākšanai. Paraleli attīstīta jaunu iekārtu integrācija IoT platformā (CO2 sensori, ūdens skaitītāji), uzlabojot datu pieejamību un operatīvu reaģēšanu, vienlaikus samazinot manuālo darbu un izbraukumu apjomu. ~ 700 SSK ir pārslēgti.

SPECIFISKIE TEMATI

EKONOMISKĀ IZAUGSME

Siltumenerģijas tarifs

Koncerna prioritāte ir nodrošināt klientiem drošu siltumapgādi par ekonomiski pamatotu un ilgtermiņā stabilu tarifu.

Siltumenerģijas tarifi tiek aprēķināti saskaņā ar 14.04.2010. Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisijas lēmumu Nr. 1/7 "Siltumenerģijas apgādes pakalpojumu tarifu aprēķināšanas metodika". Tarifi tiek noteikti tā, lai RS, kas saņem maksājumus no siltuma patērētājiem, gūtu ekonomiski attaisnojamus ieņēmumus, kas segtu enerģijas ražošanas izmaksas, atlīdzību par darbu, saimnieciskās un administrācijas izmaksas, kā arī nodrošinātu ilgtermiņa ieguldījumu uzturēšanu.

Pārskata periodā bija spēkā divi siltumenerģijas apgādes pakalpojumu tarifi:

- No 2024. gada 1. oktobra līdz 2024. gada 14. oktobrim 82.63 EUR/MWh
- No 2024. gada 15. oktobra 74.17 EUR/MWh.
- Vidējais realizācijas tarifs pārskata periodā bija 74,40 EUR/MWh, kas ir par 15% zemāks nekā iepriekšējā gadā, kad tas bija 87,17 EUR/MWh.

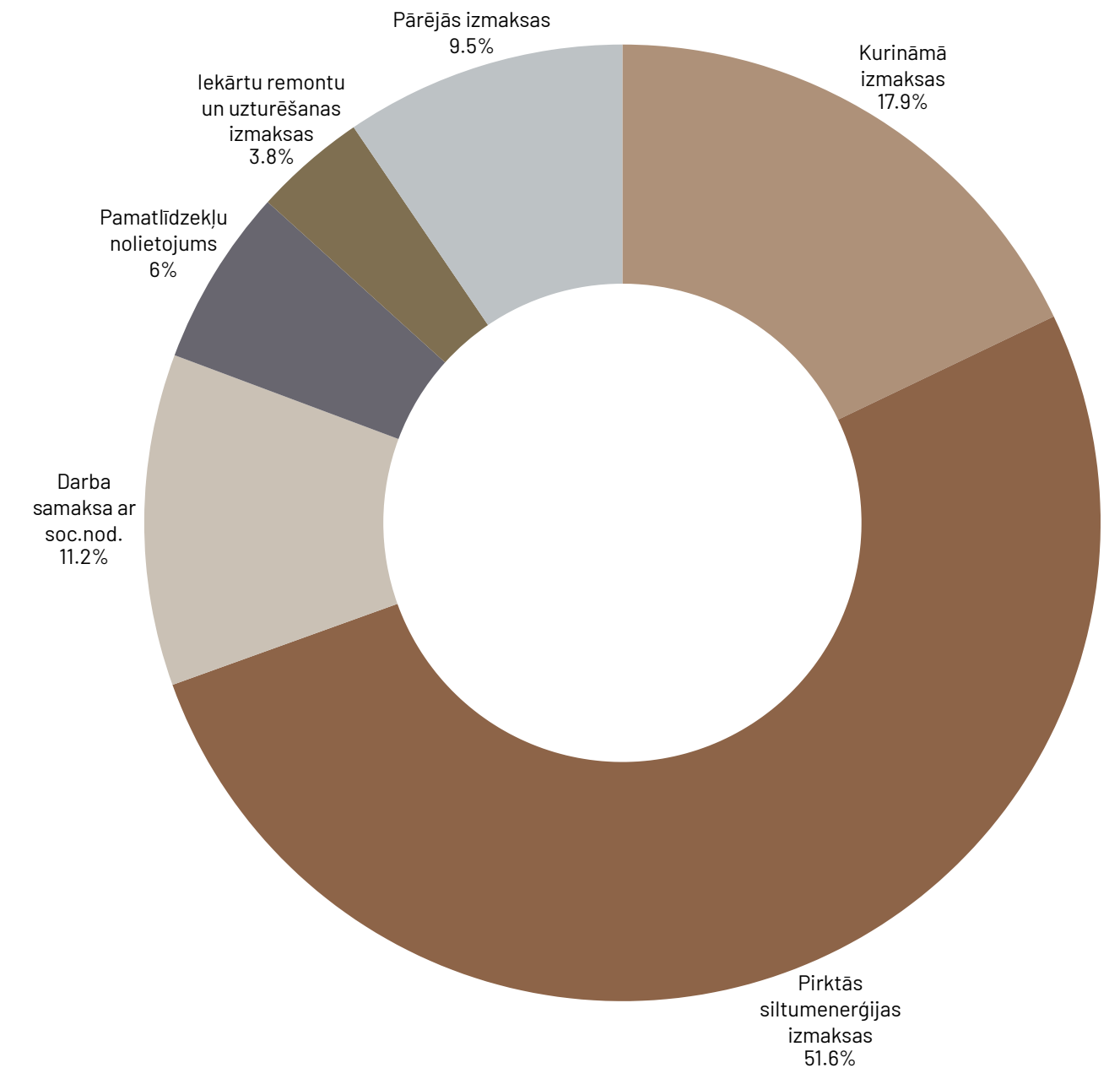
SPRK padomes atļauja paredz RS pašai, saskaņā ar Siltumenerģijas apgādes pakalpojumu tarifu aprēķināšanas metodiku, noteikt siltumenerģijas apgādes pakalpojumu tarifus, mainoties kurināmā, iepirktās siltumenerģijas un pārdotās elektroenerģijas cenām. Pārskata periodā tika atzīti ieņēmumi 21,7 miljonu eiro apmērā, kas izveidojās iepirktās siltumenerģijas, kurināmā un pārdotās elektroenerģijas cenu svārstību dēļ, salīdzinājumā ar siltumenerģijas pakalpojuma apgādes tarifā paredzētajām cenām. Pārskata periodā tika atzīti ieņēmumi 10 miljonu eiro apmērā no nākamo periodu ieņēmumiem atbilstoši tarifa neparedzēto ieņēmumu un izmaksu komponentei, kas veidojas no uzkrātās cenu svārstību ietekmes iepriekšējos periodos un par ko klientiem tiek koriģēts tarifs uz laiku līdz 2 gadiem. No 2024. gada 1. oktobra tarifs 82.63 EUR/MWh iekļāva komponenti -3.18 EUR/MWh un no 2024. gada 15. oktobra pārrēķinātajā tarifā 74.17 EUR/MWh komponente bija -3.60 EUR/MWh.

2025. gada 19. jūnijā SPRK tika iesniegts siltumenerģijas apgādes pakalpojuma tarifs 90.15 EUR/MWh ar neparedzēto izmaksu komponenti 2.05 EUR/MWh, kurā tika aktualizētas iepirktās siltumenerģijas cenas atbilstoši esošajai tirgus situācijai un kurināmā cenas atbilstoši iepirkumiem, kā arī pārrēķināta neparedzēto ieņēmumu/izdevumu tarifa komponente.

Pateicoties sadarbībai - akcionāriem, SPRK, Konkurences padomei un tirgus dalībniekiem, tika uzlaboti apstākļi atlikuma siltumenerģijas iepirkumiem siltumenerģijas tirgū nākamajā apkures sezonā, vienojoties ar AS "Latvenergo" par 120 MW iegādi 4 mēnešus par fiksētu samazinātu cenu, neatkarīgiem ražotājiem uz 4 mēnešiem tika dota brīvprātīga izvēle pieteikt līdz 50% ražošanas jaudas par fiksētu samazinātu cenu, kā rezultātā tika samazināta prognozētā iepirktās siltumenerģijas cena.

2025. gada 5. augustā tika iesniegts koriģēts siltumenerģijas apgādes pakalpojuma tarifs 83.01 EUR/MWh ar neparedzēto izmaksu komponenti 2.05 EUR/MWh (par 8% zemāks nekā sākotnēji iesniegtais). Iesniegtais tarifs stājas spēkā 2025. gada 1. oktobrī.

Siltumenerģijas tarifa 74.17 EUR/MWh struktūra



> 15%
MAZĀKS VIDĒJAIS SILTUMENERĢIJAS TARIFS
Vidējais realizācijas tarifs pārskata periodā bija 74,40 EUR/MWh, kas ir par 15% zemāks nekā iepriekšējā gadā, kad tas bija 87,17 EUR/MWh.

SPECIFISKIE TEMATI

EKONOMISKĀ IZAUGSME

Siltumenerģijas tirgus pilnveide

2024. gada 30. oktobrī spēkā stājās jauni siltumenerģijas iepirkumu procedūru noteikumi, kas iezīmēja tālāku siltumenerģijas tirgus attīstību. Jaunie noteikumi paredzēja pāreju uz ikdienas iepirkumiem dinamiskās izsoles ar lejupejošu soli veidā, kas ļāva ražotājiem iesniegt piedāvājumus balstoties uz Nordpool elektroenerģijas tirdzniecības rezultātiem un izsoles laikā, kas ilgst līdz 1 stundai, daudzkārt samazināt piedāvājumu cenu savstarpēji konkurējot. Izsole tika realizēta energoresursu biržā BioEx.

Siltumenerģijas ikdienas iepirkums atbilstoši Enerģētikas likuma nosacījumiem notika uz konkurējošo apjomu (uz kuru var pretendēt vismaz 2 ražotāji), atskaitot neatkarīgo ražotāju garantēto slodzi 40% apmērā. Šis nosacījums attiecās tikai uz apkures periodu un vasarā tika atcelts. Ikdienas iepirkuma rezultātā siltumenerģijas tirgus būtiski aktivizējās, jo AS "Latvenergo" aktīvi (aptuveni 50% no dienām) tajā iesaistījās piedāvājot atlikuma siltumenerģiju un konkurējot ar mazo ražotāju koģenerācijas stacijām.

2024./2025. finanšu gada aktīvais dienas un nedēļas tirgus, kur daļa jaudas tika pārdota nedēļas izsolē, kamēr daļa jaudas atstāta dienas tirgum, tādējādi ļaujot neatkarīgajiem ražotājiem piedalīties tirgū, zinot elektrības tirgu nākamajai dienai. Rezultātā tiek nodrošināts optimāls balanss starp drošu siltumapgādi un zemāko iespējamo iepirkuma cenu.

➤ **134 357 MWh**

IETAUPĪTA ENERĢIJA

Izmaiņas rada izmaksu samazinājumu, kā arī mehānismu kā paplašināt no elektrības tirgus atkarīgo atlikuma siltumenerģijas izmantošanu siltumapgādē.

➤ **27 000**

T CO2 MAZĀK IZMEŠU

Tirgus modelis samazina resursu patēriņu, kas rezultējas samazinātās emisijās.

➤ **1 860**

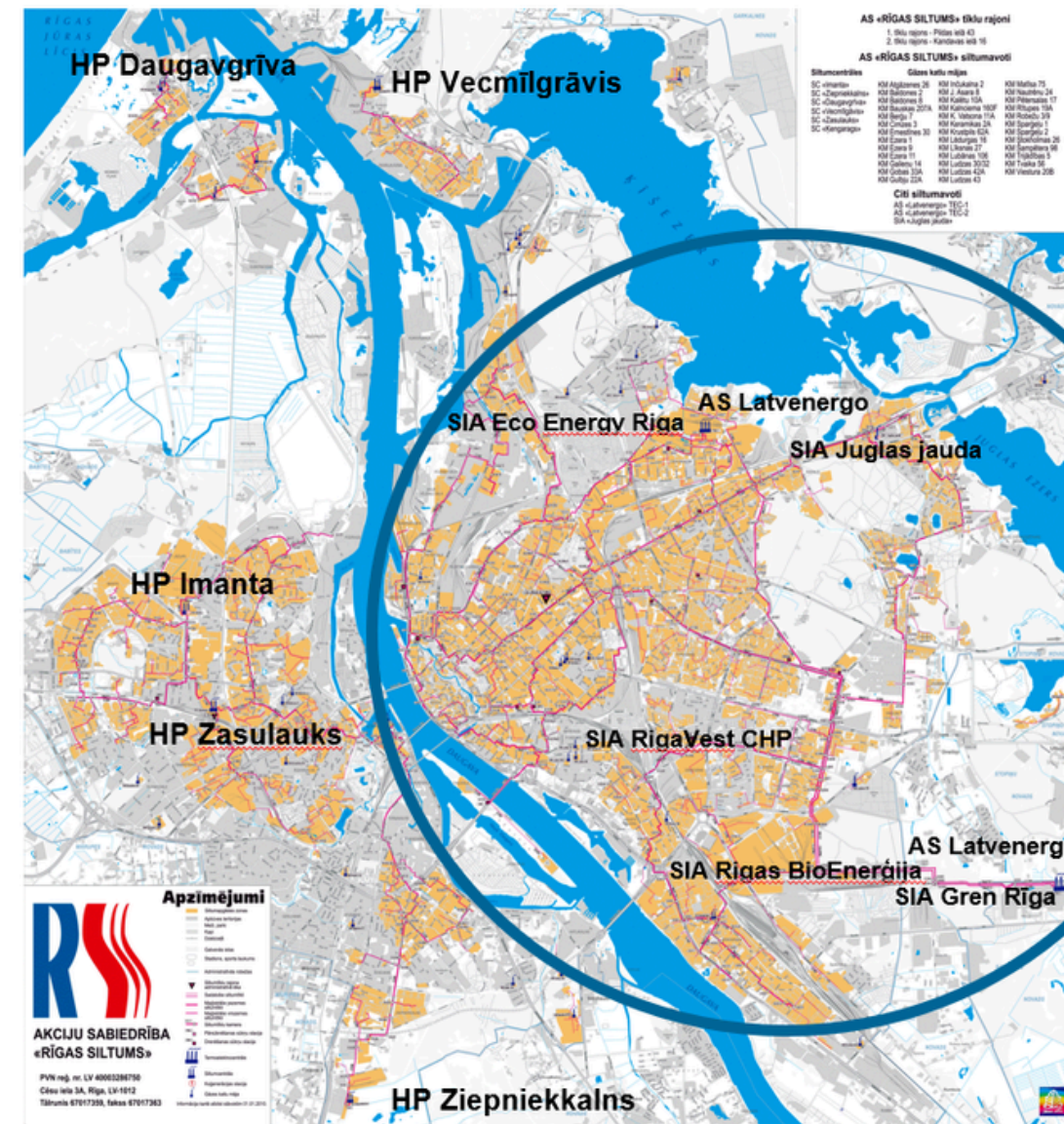
NEIZMANTOTĀS ŠĶELDAS KRAVAS

Tirgus modelis samazina resursu patēriņu, kas rezultējas nepatērētā šķeldā un mazāk noslogotā infrastruktūrā.

➤ **23 250**

SAGLABĀTI KOKI

Izveidotais tirgus, nodrošināja resursu ietaupījumu



**Rīgas pilsētas
un Pierīgas
siltumenerģijas
tirgus zona
70%**

SPECIFISKIE TEMATI

EKONOMISKĀ IZAUGSME

STARPTAUTISKĀ FINANSĒJUMA PIESAISTE

2025. gada 12. jūnijā AS RĪGAS SILTUMS noslēdza aizdevuma līgums par 40 milj. eiro ar Eiropas Padomes Attīstības banku ((EPAB (Council of Europe Development Bank)) uz 15 gadiem.

Piešķirtais finansējums ir ieguldījums pilsētas infrastruktūras attīstībā, apliecinot atbilstību augstākajiem starptautiskajiem standartiem finanšu stabilitātes, pārvaldības caurspīdīguma un ilgtspējīgas attīstības jomā.

Projekta ietvaros plānots atjaunot nepilnus trīsdesmit kilometrus novecojušu siltumtīklu, samazinot siltumenerģijas zudumus, uzturēšanas izmaksas un uzlabojot sistēmas efektivitāti, kas ilgtermiņā atstās pozitīvu ietekmi arī uz siltumenerģijas tarifu.

Līguma nosacījumi paredz ieguldījumus siltumtīklu attīstībā nākamo trīs līdz četru gadu laikā, un EPAB piešķirtā finansējuma nosacījumi ir finansiāli izdevīgi šī brīža ieguldījumu finansēšanai.



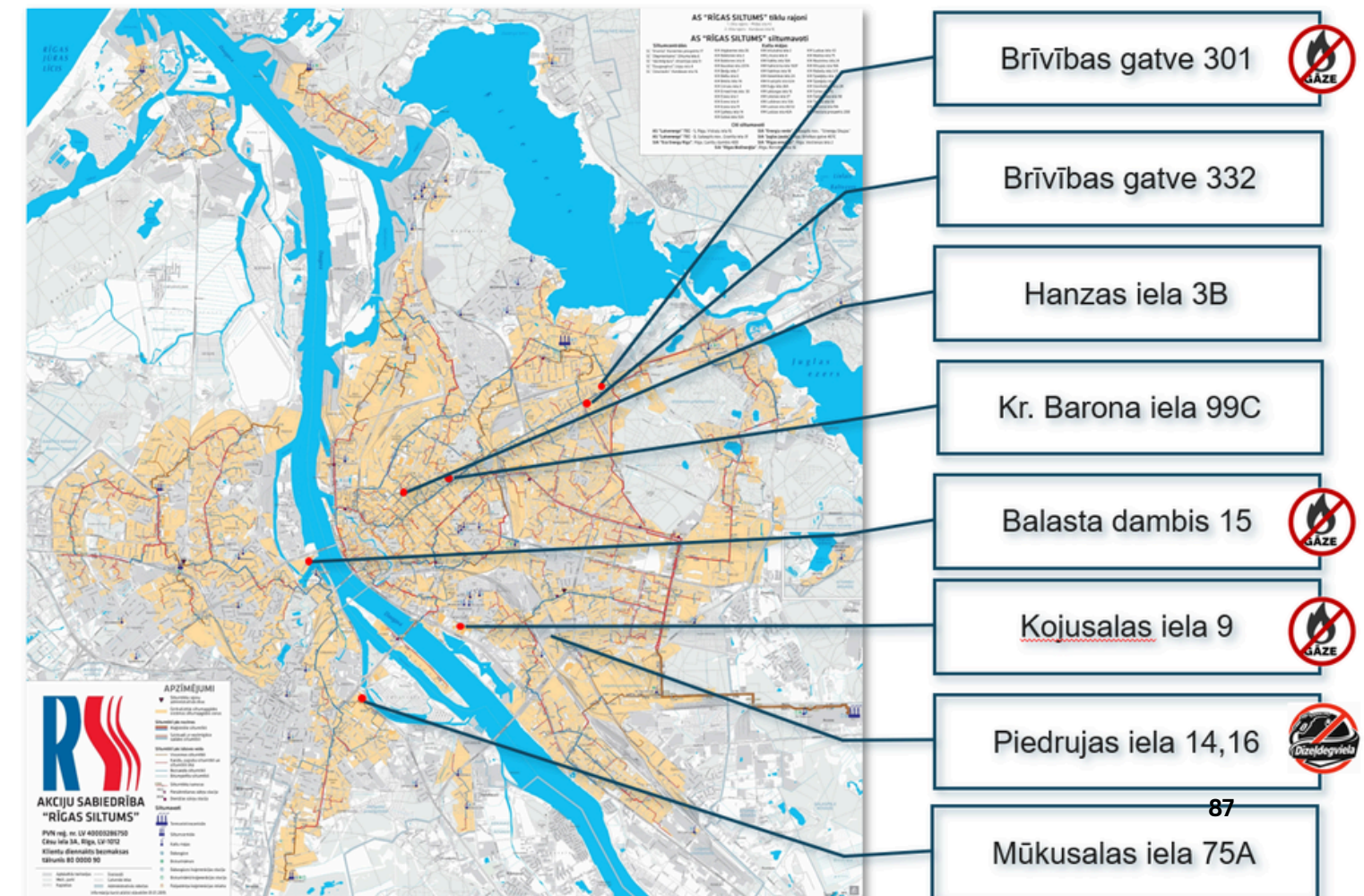
JAUNIE KLIENTI

Pārskata periodā tika sasniegts iezīmētais mērķis - panākt ik gadu 20 MW jaudas apjomu, pieslēdzot jaunus klientus.

2024./2025. finanšu gadā uzņēmums sagatavoja un noslēdza 138 līgumus un vienošanās, kas saistītas ar jaunu objektu inženiertīklu izbūvi un pieslēgšanu. Centralizētajai sistēmai tika pieslēgtas 56 ēkas ar kopējo siltumslodzi 22.5 MW. Jauno pieslēgumu ģeogrāfiskais sadalījums liecina par stabilu interesi abos Daugavas krastos:

- Daugavas labajā krastā siltumenerģijas lietošana uzsākta 44 ēkās (jauda 17.6 MW);
- Daugavas kreisajā krastā pieslēgtas 12 ēkas (jauda 4,9 MW).

Jaunu klientu piesaiste, paplašinot siltumtīklus, nodrošina ne tikai saimniecisko izaugsmi, bet arī samazina pilsētas kopējo oglekļa pēdu, uzlabojot Rīgas gaisa kvalitāti, aizstājot lokālos fosilā kurināmā avotus ar efektīvu enerģijas piegādi.



INFORMĀCIJAS ATKLĀŠANAS PRASĪBAS UN IEKĻĀUŠANA AR ATSAUCI



SPECIFISKIE TEMATI

ESRS indikatori		ESRS indikatori	
ESRS 2	Vispārīgi atklājamā informācija	E2	Piesārņojums
BP -1	Vispārīgais pamats ilgtspējas pārskata sagatavošanai	ESRS2 IRO-1	Procesu apraksts, lai identificētu un novērtētu būtisku ar klimatu saistītu ietekmi, riskus un iespējas
BP-2			
BP -2	Atklājamā informācija saistībā ar īpašiem apstākļiem	E2-1	Rīcībpolitikas attiecībā uz piesārņojumu
GOV -1	Administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru funkcijas	E2-2	Darbības un resursi saistībā ar piesārņojumu
GOV-2	Koncerna administratīvajām, vadības un uzraudzības struktūrām sniegtā informācija un šo struktūru izskatītie ilgtspējas jautājumi	E2-3	Mērkrādītāji saistībā ar piesārņojumu
GOV-3	Ar ilgtspēju saistītu darbības rezultātu iekļaušana stimulešanas shēmās	E2-4	Gaisa, ūdens un augsnes piesārņojums
GOV-4	Paziņojums par pienācīgu rūpību		
GOV-5	Riska pārvaldība un iekšējā kontrole ilgtspējas jautājumos	E4	Bioloģiskā daudzveidība un ekosistēmas
SBM -1	Stratēģija, darījumdarbības modelis un vērtības ķēde	ESRS2 IRO-1	Procesu apraksts, lai identificētu un novērtētu būtisku ar klimatu saistītu ietekmi, riskus un iespējas
SBM-2	Ieinteresēto pušu intereses un viedokļi	E4-4	Ar bioloģisko daudzveidību un ekosistēmām saistīti mērķi
SBM-3	Būtiskā ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un uzņēmējdarbības modeli	E4-5	Ietekmes rādītāji saistībā ar bioloģisko daudzveidību
IRO-1	Procesa apraksts būtiskas ietekmes, risku un iespēju identificēšanai un novēršanai		
IRO-2	ESRS informācijas atklāšanas prasības, uz kurām attiecas uzņēmuma ilgtspējas ziņojums	E5	Resursu izmantošana un aprites ekonomika
		ESRS2 IRO-1	Procesu apraksts, lai identificētu un novērtētu būtisku ar klimatu saistītu ietekmi, riskus un iespējas
E1	Klimata pārmaiņas	E5-2	Darbības un resursi, kas saistīti ar resursu izmantošanu un aprites ekonomiku
E1-1	Klimata pārmaiņu mazināšanai veltīts pārkārtošanās plāns	E5-3	Mērķi, kas saistīti ar resursu izmantošanu un aprites ekonomiku
ESRS2 IR01	Procesu apraksts, lai identificētu un novērtētu būtisku ar klimatu saistītu ietekmi, riskus un iespējas		
E1-2	Politikas, kas saistītas ar klimata pārmaiņu mazināšanu un pielāgošanos tām		
E1-3	Darbības un resursi saistībā ar klimata pārmaiņu politiku		
E1-4	Mērķi, kas saistīti ar klimata pārmaiņu mazināšanu un pielāgošanos tām		
E1-5	Enerģijas patēriņš un energoresursu struktūra		
E1-6	1.,2.,3. tvērumu bruto SEG emisijas un kopējās SEG emisijas		
E1-7	Ar oglekļa kredītiem finansētie SEG piesaistes un SEG mazināšanas projekti		
E1-8	Iekšējās aoglekļa cenas noteikšana		

SPECIFISKIE TEMATI

ESRS indikatori		ESRS indikatori	
S1	Pašu personāls	S2	Darbinieki vērtību ķēdē
ESRS2 IR01	<u>Procesu apraksts, lai identificētu un novērtētu būtisku ar klimatu saistītu ietekmi, riskus un iespējas</u>	ESRS2 IR01	<u>Procesu apraksts, lai identificētu un novērtētu būtisku ar klimatu saistītu ietekmi, riskus un iespējas</u>
S1-1	<u>Rīcībpolitikas attiecībā uz pašu personālu</u>	S2-1	<u>Politikas, kas saistītas ar vērtību ķēdes darbiniekiem</u>
S1-2	<u>Procesi pašu personāla un darbinieku pārstāvju iesaistei ietekmes jautājumos</u>	S2-2	<u>Procesi, lai sazinātos ar vērtību ķēdes darbiniekiem par ietekmi</u>
S1-3	<u>Procesi negatīvās ietekmes remediācijai un kanāli personāla bažu paušanai</u>		
S1-4	<u>Rīcība saistībā ar būtisku ietekmi uz pašu darbaspēku, pieeja materiālo risku pārvaldībai un materiālo iespēju izmantošanai saistībā ar pašu darbaspēku, kā arī šo darbību efektivitāte</u>	S3	Skartās kopienas
S1-6	<u>Darbinieku raksturojums</u>	ESRS2 IR01	<u>Procesu apraksts, lai identificētu un novērtētu būtisku ar klimatu saistītu ietekmi, riskus un iespējas</u>
S1-8	<u>Darba kopīgums un sociālais dialogs</u>	S3-1	<u>Politikas, kas saistītas ar ietekmētajām kopienām</u>
S1-9	<u>Dažādības rādītāji</u>	S3-2	<u>Procesi, skarto kopienu iesaistei ietekmes jautājumos</u>
S1-10	<u>Atbilstoša alga</u>	S3-3	<u>Procesi negatīvās ietekmes novēršanai un kanāli bažu paušanai</u>
S1-11	<u>Sociālā aizsardzība</u>		
S1-12	<u>Personas ar invaliditāti</u>	S4	Patērētāji un gala lietotāji
S1-13	<u>Apmācības un prasmju pilnveides rādītāji</u>	ESRS2 IR01	<u>Procesu apraksts, lai identificētu un novērtētu būtisku ar klimatu saistītu ietekmi, riskus un iespējas</u>
S1-14	<u>Darba drošības rādītāji</u>	S4-1	<u>Rīcībpolitikas attiecībā uz patērētājiem un tiešajiem lietotājiem</u>
S1-15	<u>Darba un privātās dzīves līdzsvara rādītāji</u>	S4-2	<u>Procesi patērētāju un tiešo lietotāju iesaistei ietekmes jautājumos</u>
S1-16	<u>Atalgojuma rādītāji (darba samaksas atšķirības un kopējā atlīdzība)</u>	S4-3	<u>Procesi negatīvās ietekmes novēršanai un bažu paušanai</u>
S1-17	<u>Incidenti, sūdzības un nopietna ietekme uz cilvēktiesībām</u>		
		G1	Pārvaldība
		ESRS2 IR01	<u>Procesu apraksts, lai identificētu un novērtētu būtisku ar klimatu saistītu ietekmi, riskus un iespējas</u>
		G1-1	<u>Darījumdarbības politikas un korporatīvā kultūra</u>
		G1-2	<u>Attiecību ar piegādātājiem pārvaldība</u>
		G1-3	<u>Korupcijas un kukuļošanas novēršana un atklāšana</u>
		G1-4	<u>Korupcijas un kukuļošanas incidenti</u>
		G1-5	<u>Politiskā ietekme un lobēšanas darbības</u>
		G1-6	<u>Maksājumu prakse</u>

Kontaktiem

AS RĪGAS SILTUMS

Cēsu iela 3A, Rīga, LV-1012

E-pasts: siltums@rs.lv

Klientu dienakts bezmaksas tālrunis: 80 0000 90