

ILGTSPĒJAS PĀRSKATS 2023





Saturs

PAR AS RĪGAS SILTUMS

- 3 Par pārskatu
- 4 Īsumā par akciju sabiedrību
- 5 Priekšvārds
- 6 Galvenie notikumi
- 7 Galvenie fakti
- 8 Stratēģija
- 13 Korporatīvā sociālā atbildība
- 14 Apbalvojumi pateicības

KORPORATĪVĀ PĀRVALDĪBA

- 17 Organizācijas struktūra
- 18 Pārvaldības modelis
- 21 Korporatīvās pārvaldības principi
- 27 Kontroles sistēma un risku vadība
- 20 Iepirkumu pārvaldība
- 31 Mijiedarbība ar ieinteresētajām pusēm

DARBĪBAS RAKSTUROJUMS

- 34 Ražošana
- 36 Pārvade un sadale
- 37 Pakalpojumi

ILGTSPĒJA

- 39 Būtiskuma aspektu noteikšana
- 41 Vides aspekti
- 49 Sociālie aspekti
- 55 Ekonomiskie aspekti
- 61 GRI indikatori

GR 2-1;
2-2;
2-3;

Par pārskatu



Pārskata periods	01.10.2022.-30.09.2023.
Ziņošanas biežums	Vienu reizi finanšu gadā
Publicēšanas datums	2024.gada februārī, pārskats publiski ir pieejams latviešu un angļu valodā vietnē www.rs.lv
Ziņošanas formāts	Pārskats par 2022./2023.finanšu gadu sagatavots izmantojot GRI (Global Reporting Initiative) ziņošanas vadlīnijas, atspoguļojot ANO ilgtspējas mērķu ietekmi akciju sabiedrības darbībā. AS RĪGAS SILTUMS, atbilstoši Korporatīvās ilgtspējas ziņu sniegšanas direktīvas prasībām, no 2025. gada 1. janvāra regulējumam veiks ziņošanu pēc ESRS standarta
Tvērums	Pārskatā sniegta informācija par akciju sabiedrību RĪGAS SILTUMS (Skatīt sadaļu)
Neatkarīga revidenta apliecinājuma ziņojums	Ilgtspējas pārskatam nav ārēji izsniegta neatkarīga revidenta apliecinājuma
Informācijai	Ierosinājumiem un jautājumiem: Ilgtspējas vadītāja Linda Rence, e-pasts: linda.rence@rs.lv Pārskatā izmantotas AS RĪGAS SILTUMS Ražošanas departamenta vadītāja Imanta Urtāna fotogrāfijas

GRI 2-1

Īsumā par akciju sabiedrību



2022./2023. finanšu gada apgrozījuma procentuālais sadalījums

	Rīgas valstspilsētas pašvaldība	49%
	Latvijas Valsts	48.995%
-	SIA „Enerģijas risinājumi. RIX”	2%
	Akciju sabiedrība „LATVENERGO”	0.005%



98,9% Siltumenerģijas ražošana/
Siltumenerģijas pārvade,
sadale un pārdošana

0,6% Elektroenerģijas ražošana

0,1% Ēku iekšējo inženierkomunikāciju sistēmu apkalpe

0.3% Citi

Akciju sabiedrība RĪGAS SILTUMS (turpmāk arī - akciju sabiedrība, RS) dibināta 1996.gadā. Tā ir privāta kapitālsabiedrība, kas atrodas publisku personu kontrolē.

Akciju sabiedrība ir lielākais centralizētās siltumapgādes uzņēmums Latvijā un Baltijas valstīs, kas nodarbojas ar siltumenerģijas ražošanu, pārvadi, sadali, realizāciju, siltumenerģijas un elektroenerģijas vienlaicīgu ražošanu koģenerācijas stacijās, kā arī siltumtīklu un ēku iekšējo inženierkomunikāciju sistēmu apkalpošanu.

AS RĪGAS SILTUMS juridiskā adrese ir Rīga, Cēsu iela 3A, Rīga, LV-1012, taču struktūrvienības izvietotas arī citviet Rīgā.

Akciju sabiedrība ir 100% dalībnieks SIA „Rīgas BioEnerģija”, kas veic zaļās enerģijas ražošanu siltumavotā Meirānu ielā 10 un Rencēnu ielā 30, Rīgā.

RS stratēģija paredz savas ietekmes uz vidi apzināšanos, vides aizsardzību, siltumapgādes drošību un nepārtrauktību, tirgus daļas paplašināšanu un darba vides attīstību.

Akciju sabiedrība ir galvenais siltumenerģijas piegādātājs Rīgā.

Priekšvārds



Ilvars Pētersons,
AS RĪGAS SILTUMS valdes
priekšsēdētājs

“AS RĪGAS SILTUMS ambīcija par uzņēmumu kā iekļaujošu enerģijas platformu, paredz ilgtspēju visos biznesa saskares punktos, sasniedzot **nulle emisijas 2050.gadā un siltumtīklu ekspansiju ar visaugstāko drošību, enerģijas nepārtrauktību aktuālās ģeopolitiskās situācijas kontekstā!**”

AS RĪGAS SILTUMS vadības un darbinieku komanda ir vienota ceļā uz ilgtspējīgām pārmaiņām enerģētikā, izmantojot inovatīvus un klimatu saudzējošus risinājumus. AS RĪGAS SILTUMS apzinās, ka nākotnes izaicinājumi un izvēlēto prioritāšu sasniegšana nebūs viegla, bet reizē arī saprot, ka rītdiena nākamajām paaudzēm būs iespējama vien tad, ja ilgtspēja ir akciju sabiedrības darbības pamatā. Tas nosaka AS RĪGAS SILTUMS viennozīmīgu ilgtspējas ambīciju - nulle CO₂ emisijas 2050.gadā.

Būtiski klimata pārmaiņu izaicinājumi skars ne tikai uzņēmumu kā galveno siltumenerģijas piegādātāju Rīgā, bet arī sadarbības partnerus, piegādātājus. Tas ir svarīgi ne tikai klimata kontekstā, bet arī klientu pieprasījuma, konkurētspējas un jaunu uzņēmējdarbības pakalpojumu radīšanai. RS apņēmies piegādāt elektrību un siltumu, kas ražota ilgtspējas ceļā, nodrošinot konkurētspējīgu tarifu, aizvien uzlabojot klientu sadarbības pieredzi.

Akciju sabiedrība apņēmusies savā darbībā ieviest un attīstīt ilgtspējīgus produktus, pakalpojumus, kas veicina Eiropas Zaļo kursu, ANO ilgtspējīgas attīstības mērķus, stiprina Latvijas energoneatkarību, ievērojot labas pārvaldības un godīgas konkurences principus, nepārkāpjot cilvēktiesības.

Latvijas energoapgāde ir pilnībā atteikusies no Krievijas dabasgāzes, stiprinot valsts drošību un energoneatkarību, kā arī veicinot Eiropas Zaļo kursu. Pēdējos divos gados atjaunojamās enerģijas īpatsvars akciju sabiedrības bilancē pieauga par 26%, kopumā sasniedzot 59% atjaunojamo energoresursu īpatsvaru energoresursu bilancē.

Vērtējot klientu pieprasījumu gaisa kvalitātes un emisiju kontrolei, tiek rūpīgi mērīti izmeši, plānojot aizvien jaunas aktivitātes. Siltumapgādes uzņēmums kāpina savu efektivitāti, ieviešot jaunas tehnoloģijas, koncentrējot savus spēkus bezemisiju tehnoloģiju ieviešanā, uzstādot arī lieljaudas siltumsūkņus.

Enerģētikas uzņēmums ir otrais lielākais elektroenerģijas ražotājs Latvijā. RS teju pilnībā atteicies no dabasgāzes elektrības ražošanā un zaļā elektrība sastāda 96% no kopējās bilances. Pavisam nesēn (2019.gadā) akciju sabiedrībā vispār netika ražota saules enerģija, taču šobrīd ražojam 96 MWh, plānojot attīstīt nākamos avotus.

Būtiska nozīme ilgtspējīgas siltumapgādes nodrošināšanai ir efektīvai pārvadei - siltumtīklu drošība un savienotība, kas ir mūsu TOP prioritāte īpaši aktuālās ģeopolitiskās situācijas kontekstā. Kopš uzņēmuma dibināšanas, īstenojot pārdomātus remontdarbus, akciju sabiedrība pilnībā modernizējusi 64% siltumtīklu. Nākotnes izaicinājums ir tālāka siltumtīklu ekspansija, piedāvājot centralizēto siltumapgādi Rīgas rajonos, kur joprojām tiek izmantota decentralizēta siltumapgāde, kas lielā daļā ir neefektīva un vidi piesārņojoša.

AS RĪGAS SILTUMS kā sociāli atbildīgs uzņēmums īstenoja virkni aktivitāšu, atbalstot Ukrainu, nodrošinot ar elektrības ģeneratoriem, kā arī darbiniekiem privāti ziedojot preces Ukrainas iedzīvotājiem un aizstāvjiem. Akciju sabiedrības darbinieki ziedoja pārtiku ģimenēm, kurām klājas grūti arī Latvijā, kā arī ziedoja asinis Donoru dienā.

2022./2023.finanšu gads bija nozīmīgs jaunas stratēģijas izstrādes procesam, veidojot pamata struktūru, nosakot prioritātes, misiju, vīziju, vērtības, kas bija kodols, izstrādājot budžeta plānu darbībai 2022./2023.finanšu gadam un sniedzot bāzi jaunas stratēģijas izstrādei līdz 2030.gadam.

Galvenie notikumi



Starptautisks finansējums

Starptautiska aizdevēja - Ziemeļvalstu Investīciju bankas (Nordic Investment Bank – (NIB)) piesaiste, parakstot līgumu par 20 miljonu eiro 2022.-2023.finanšu gada investīciju programmai, kuras mērķis ir uzlabot centralizētās siltumapgādes infrastruktūru Rīgā, Latvijā.



Saules enerģijas attīstība

Izstrādāta būvniecības ieceres dokumentācija "Saules paneļu uzstādīšana elektroenerģijas ražošanai siltumcentrālē "Daugavgrīva" Lēpju ielā 4, Rīgā". Piegulošajā teritorijā, plānots uzstādīt 732 saules paneļus ar kopējo elektrisko jaudu 358.68kW.



Ražošanas efektivitāte

SC "Zasulauks" uzstādīts lieljaudas absorbcijas tipa siltumsūknis, kas paaugstina ražošanas efektivitāti un samazina dūmgāzu temperatūru. 2023.gada vasarā, kad ārējais temperatūra pārsniedza +30°C, pa siltumcentrāles dūmeni izplūstošo dūmgāzu temperatūra bija vidēji +25°C, tādējādi dzesējot atmosfēru.



Tarifa izmaiņas energoresursu krīzes apstākļos

Sabiedrība darbojās energoresursu krīzes apstākļos, ko izraisīja Krievijas karš Ukrainā un saistītās sankcijas. 2022.gada vasarā dabasgāze par augstāku cenu tika iegādāta visai apkures sezonai, lai nenoteiktības apstākļos nodrošinātu nepārtrauktu siltumenerģijas piegādi. Šo notikumu ietekmē siltumenerģijas tarifu nācās mainīt 5 reizes.



Saglabā Platīna vērtējumu ilgtspējā

AS RĪGAS SILTUMS saglabā Platīna kategoriju Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūta organizētajā Ilgtspējas indeksā, apliecinot savu ilgbūtību.



Pieaug pārvades drošība

Pēdējos piecos gados panākts rūpnieciski izolēto cauruļvadu būtisks īpatsvara pieaugums. Rūpnieciski izolēto cauruļvadu garums 2022./2023. f.g. bija 325 km, kas ir 66% no kopējā AS RĪGAS SILTUMS piederošo siltumtīklu garuma.



ĢIMENEI DRAUDZĪGA DARBVIETA

Ģimenei draudzīga darba vieta

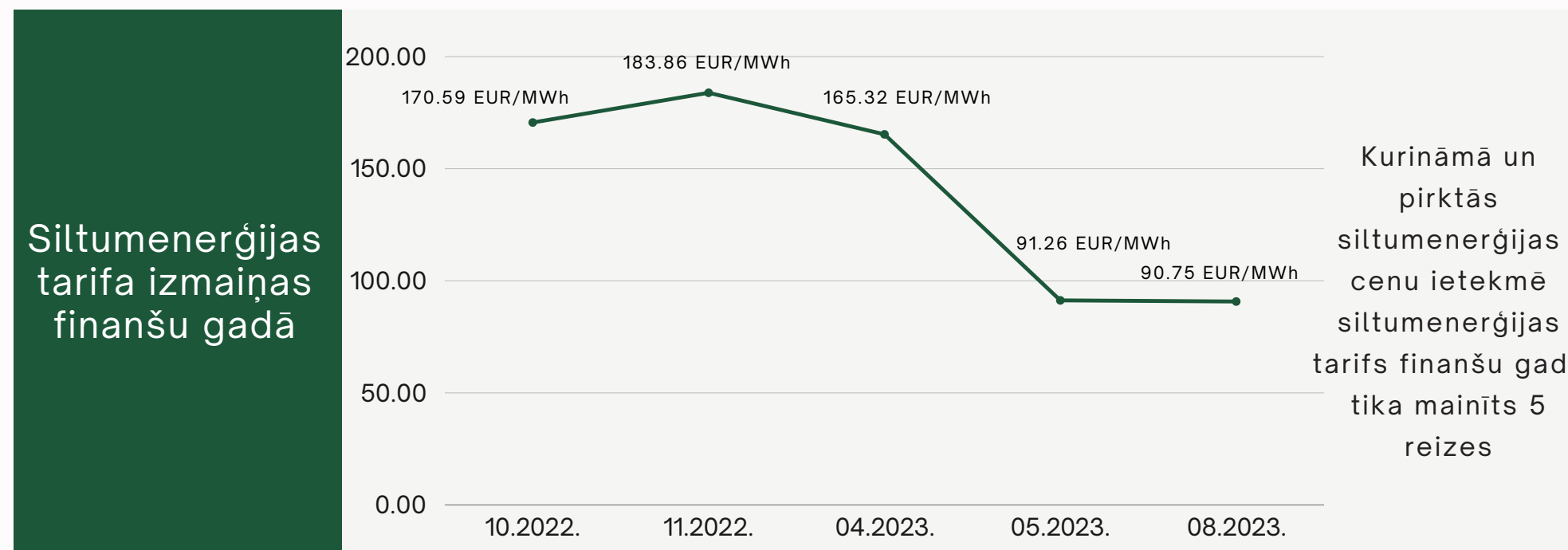
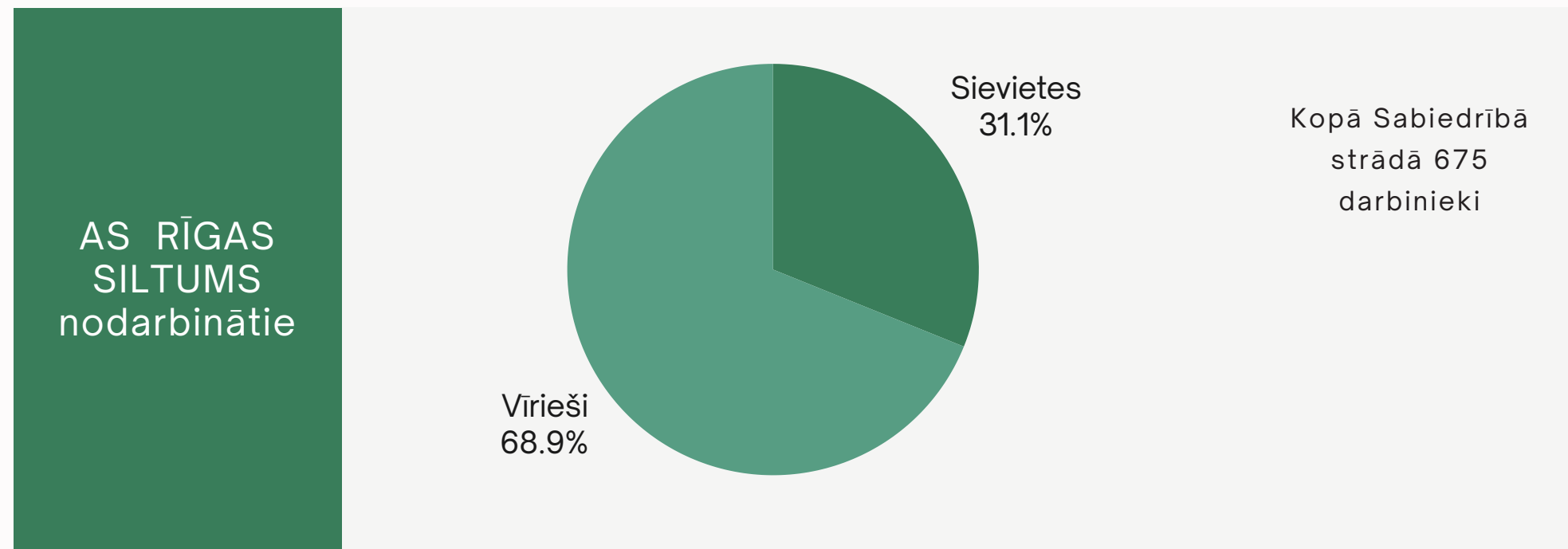
AS RĪGAS SILTUMS saņēmusi pagarinājumu statusam "Ģimenei draudzīga darba vieta" uz vēl diviem gadiem, līdz 03.06.2025. Iniciatīvas mērķis ir godināt ģimenēm draudzīgākos darba devējus, kā arī veicināt darba vides attīstību Latvijā.



Digitalizācija pārvadē

2022./2023.f.g., veicot pilotprojektu Rīgas labajā krastā, tika ieviesta sistēma, kas paredzēta bezkanāla rūpnieciski izolēto siltumtīklu bojājumu vietu konstatēšanai un to lokalizācijai reālajā laikā.

Galvenie fakti



Stratēģija, politikas

AS RĪGAS SILTUMS STRATĒĢISKIE MĒRĶI LĪDZ 2030. GADAM

2022./2023. finanšu gads bija nozīmīgs jaunas stratēģijas izstrādes procesam, veidojot pamata struktūru, nosakot prioritātes, misiju, vīziju, vērtības, kas ir kodols, izstrādājot finanšu gada budžeta plānu darbības aktivitātēm aktuālajā finanšu gadā un sniedzot bāzi jaunās stratēģijas izstrādei līdz 2030.gadam.

Stratēģijas izstrāde turpinājās 2023./2024. finanšu gadā.



Tīkla attīstība un ekspansija

- Tīkla attīstība un ekspansija, piesaistot jaunus klientus un paaugstinot lietderības koeficientu un sekmējot vides mērķus.
- Daugavas krastu savienošana, kā būtisks efektīvas CSA (centralizētas siltuma apgādes) nodrošināšanas priekšnosacījums, sekmējot vairāk pieslēgumus, kam ir pieejama CSA.

Multi-enerģijas staciju attīstība

- Multi-enerģijas staciju attīstīšana kā būtisks faktors klimatneitralitātes veicināšanai un emisiju samazināšanai, efektīvākai, konkurētspējīgākai, un klientiem izdevīgākai akciju sabiedrības darbībai.
- Mazināti riski, diversificējot kurināmā veidus.
- Saistītu un ilgtspējīgu pakalpojumu attīstīšana.

Darbinieku attīstības veicināšana

- Kompetenču attīstība, lai sniegtu drošus un kvalitatīvus pakalpojumus.
- Uzturēt un attīstīt darbinieku kompetences un zināšanas, nodrošinot iekšējas un ārējas mācības un kursus, kā arī sniedzot iespējas pilnveidoties izpētes projektos.
- Darbinieku labbūtības attīstīšana, investējot darba vidē un darbinieku apmierinātībā, veidojot iekļaujošu vidi.

Procesu efektivitātes uzlabošana

- Birokrātiskā sloga samazināšana.
- Procesu digitalizēšana, komunikācijas aprites efektīvizēšana, vienādojot organizācijas attīstības un izpratnes līmeni.
- Efektīvāki iekšējie procesi, padarot uzņēmuma darbību un lēmumu pieņemšanas procesus dinamiskākus, veicinot skaidru un mērķtiecīgu iekšējo komunikāciju, kā arī optimizēt darbinieku laiku un uzņēmuma izmaksas.

AS RĪGAS SILTUMS POLITIKAS

- AS "RĪGAS SILTUMS" korporatīvās pārvaldības politika

Izstrādāta, ņemot vērā Latvijas Republikas normatīvos aktus, NASDAQ Riga, AS izstrādātos Korporatīvās pārvaldības principus un ieteikumus, Eiropas Savienības un Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācijas ieteikumus kapitālsabiedrības korporatīvajai pārvaldībai, Latvijas Republikas Tieslietu ministrijas Konsultatīvās padomes izstrādāto "Korporatīvās pārvaldības kodeksu", pārskatot un apkopojot AS "RĪGAS SILTUMS" īstenoto praksi korporatīvajā pārvaldībā.

Mērķis - noteikt vienotus principus, saskaņā ar kuriem RS īsteno korporatīvo pārvaldību, veicinot ētisku, atbildīgu un caurskatāmu korporatīvās pārvaldības praksi godprātīgai un profesionālai komercdarbībai.

- Dividenžu politika periodam no 2022./2023.f.g. līdz 2024./2025.f.g.

Dividenžu politika nosaka dividenžu izmaksas principus, ko Sabiedrība ievēro, gatavojot priekšlikumus Sabiedrības akcionāru sapulcei, lai pieņemtu lēmumu par peļņas sadali, un dividenžu izmaksas kārtību Akcionāriem.

Mērķis ir īstenot pārdomātu, līdzsvarotu un caurspīdīgu peļņas sadales modeli un nodrošināt līdzsvaru starp regulāru naudas līdzekļu izmaksu Akcionāriem, Sabiedrības stratēģiskajiem mērķiem un Sabiedrības finanšu stabilitāti.

- Personāla politika

AS RĪGAS SILTUMS personāla politika nosaka vispārīgus personāla vadības, atalgojuma un piesaistes principus, lai īstenotu mūsdienīgu personāla vadību un sekmētu AS RĪGAS SILTUMS stratēģisko mērķu sasniegšanu.

Mērķis - īstenot mūsdienīgu un efektīvu personāla vadību, lai nodrošinātu akciju sabiedrības stratēģijā noteikto mērķu sasniegšanu, kvalificēta un motivēta personāla piesaistīšanu un veicinātu darbinieku lojalitāti, izaugsmi un motivāciju.

- Risku pārvaldības politika

Politikā noteiktie principi atbilst starptautiskajai risku pārvaldības labākajai praksei un LR saistošajiem tiesību aktiem. Tā nosaka vispārējos risku pārvaldības sistēmas pamatelementus un principus, to mijiedarbību un integrāciju RS procesos.

Mērķis - noteikt vienotus risku pārvaldības un iekšējās kontroles vides pamatprincipus, lai savlaicīgi identificētu būtiskākos RS darbību negatīvi ietekmējošos faktoros.

- Datu aizsardzības politika

Politika attiecas uz jebkuru RS rīcībā esošu fizisku personu datu apstrādi, neatkarīgi no tā, kādā formā un/vai vidē fiziskas personas dati tiek apstrādāti.

Mērķis - sniegt fiziskām personām vispārīgu informāciju par kārtību, kādā akciju sabiedrībā "RĪGAS SILTUMS" apstrādā fizisku personu datus un nodrošina datu aizsardzību.

- Iepirkumu politika un principi

RS iepirkumu procedūru mērķis ir nodrošināt efektīvu līdzekļu izlietojumu, iegādājoties kvalitatīvas preces, pakalpojumus un būvdarbus par izdevīgāko tirgus cenu, godīgas pretendentu konkurences apstākļos. Tas tiek veicināts, ievērojot šādus principus - atklātība, ilgtspēja un konkurence.

Mērķis - noteikt vienotus pamatprincipus, kā RS veic preču, pakalpojumu vai būvdarbu iegādi.

- Ilgspējas politika

AS "RĪGAS SILTUMS" ilgtspējas politikas izstrāde un ilgtspējas principu, mērķu un saistīto procesu ieviešanai balstās uz Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem un identificē saistīto starptautisko tiesību aktu ietvaru.

Mērķis - piemērojot atbildīgu un sabalansētu pieeju vides, sociālās atbildības un pārvaldības jautājumos, veicina akciju sabiedrības darbības virzienu stratēģisku attīstību un sekmē ilgtspējīgu uzņēmējdarbību.

- Ētikas politika un Ētikas komisijas nolikums

Sabiedrība veido veido kultūru, kurā tiek novērtēta savstarpējā cieņa, dažādība, iekļaušana un kurā tiek ievērotas starptautiski atzītās cilvēktiesību normas, kā arī nodrošināts vienlīdzīgas attieksmes princips. Politika balstīta uz akciju sabiedrības misiju, darbības stratēģiju, kā arī šādiem principiem: godīgums, vienlīdzīga attieksme pret ieinteresētajām pusēm un ilgtspēja.

Mērķis - radīt vienotu ētiskas rīcības normu kopumu, nodrošinot cieņas, uzticības un lojalitātes ievērošanu RS.

- Pretkorupcijas pasākumu organizatoriskais plāns

Pretkorupcijas pasākumu organizatoriskā plāna mērķis ir korupcijas novēršana un korupcijas risku iespējamības samazināšana AS RĪGAS SILTUMS, lai panāktu amatpersonu un darbinieku efektīvu, tiesisku, ētisku darbību sabiedrības interesēs. Akciju sabiedrības uzdevums ir samazināt interešu konfliktu iespējamību uzņēmumā.

- Krāpšanas un korupcijas riska pārvaldības politika

Politika ir saistīta ar RS Ētikas politiku, kur noteiktas korporatīvās vērtības, augsti profesionālās rīcības un ētikas standarti, nodrošinot, lai tie tiktu vērsti pret korupciju, nepieļautu interešu konflikta situāciju ikdienas darbībā, prettiesisku iekšējās informācijas izmantošanu un jebkuru citu nelikumīgu, negodprātīgu un neētisku rīcību.

Mērķis - noteikt krāpšanas un korupcijas riska pārvaldīšanas pamatprincipus, lai samazinātu potenciālos zaudējumus, reputācijas kaitējumu, kā arī tiesisku pienākumu vai sankciju piemērošanas iespēju RS.

Misija

Mēs esam, lai pilnveidotu un attīstītu pilsētas centralizētās enerģijas potenciālu un ienestu to katra cilvēka un uzņēmuma ikdienā

Vīzija

Enerģijas apmaiņas platforma, kas atvērta ikvienam.

Vērtības

PROFESIONALITĀTE

Es uzņemos atbildību par savu darbu
 Es sadarbojos ar kolēģiem
 Es atrodu piemērotāko risinājumu
 Es sasniedzu iespējami labāko rezultātu
 Es izglītojos, pilnveidoju savas zināšanas un kvalifikāciju
 Es uzklāsu konstruktīvu kritiku

INOVĀCIJA

Es nebaidos kļūdīties, meklējot jaunus risinājumus
 Es esmu atvērts jaunām idejām, dažādībai un daudzveidībai
 Es sekoju notiekošajam un jaunumiem nozarē
 Es ģenerēju idejas, tās piedāvāju, virzu, iesaku, ieviešu
 Es novedu procesu līdz galam
 Es balstos uz zinātniski pamatotiem aprēķiniem

LABBŪTĪBA

Es pamanu un saku paldies par labi padarīto, novērtēju kolēģu paveikto
 Es veidoju psiholoģiski drošu vidi (cienu, uzklāsu, atbalstu)
 Esmu atvērts pārmaiņām, jūtos drošs jautāt par pārmaiņu jēgu
 Es nemeklēju vainīgos, bet uzklāsu priekšlikumus
 Es atbalstu privātās un darba dzīves līdzsvaru
 Esmu uz sadarbību vērsts

ELASTĪBA

Es atzīstu savas kļūdas
 Es esmu atvērts jaunām zināšanām un pieredzei
 Es pieņemu pārmaiņas
 Es atbalstu atklātu un godīgu komunikāciju
 Es mainīgos apstākļos pārskatu prioritātes
 Esmu atvērts jaunām un trakām idejām



ILGTSPĒJAS PĀRVALDĪBA

Ilgtspējas ambīcija:

- Sasniegta klimatneitralitāte (nulle emisijas) līdz 2050.gadam
- Tīklu ekspansija, nodrošinot stabilu un nepārtrauktu piegādi aktuālās ģeopolitiskās situācijas kontekstā

Ilgtspējas pārvaldība - padomes un valdes iesaiste Ilgtspējas politika, Vidēja termiņa stratēģijas izstrāde ar iekļautiem ESG mērķiem.

**Izaugsme rūpēs par vidi**

Mēs veicinām klimatneitralitāti un “zaļo kursu”. Mērām savu sniegumu, lai ieviestu inovatīvus risinājumus, veidojot elastīgu energoplatformu, ar rentablu infrastruktūru, kas nāktu par labu ikvienam, nodrošinot enerģijas efektīvu izmantošanu.

**Sociālā ilgtspēja**

Mēs veicinām kompetenci, izcilību, zināšanu pārnesi un inovācijas. Veidojam drošu un ētisku darba vidi. Kopā veidojot iekļaujošu darba vietu, kur ikvienam darbiniekam augt. Stiprinām sabiedrības energoprātību, mazinot ietekmi uz planētu.

**Atvērta pārvaldība**

Mēs nopietni uzņemamies saistības labas pārvaldības jomā. Pastāvīgi uzlabojam risku pārvaldības praksi un iekšējās kontroles sistēmas, lai labāk apkalpotu klientus, darbiniekus un sabiedrību. Veicinām ilgtermiņa vērtības pieaugumu.

PRIORITĀTES

- Bezemisiju tehnoloģiju ieviešana;
- Piesārņojošu darbību samazināšana;
- Vides avāriju risku samazināšana;
- Enerģijas un dabas resursu lietderīga izmantošana;
- Bioloģiskās daudzveidības saglabāšana.

- Darbinieku izaugsme un labbūtība - veicinot ilgtspējīgu darba mūžu, sekmējot izaugsmi un izcilību;
- Sabiedrības un kopienu – energoefektivitātes veicināšana, atbalstot digitālo iekļaušanu, izskaužot enerģētisko nabadzību;
- Izglītība un zinātne – veicinot dabaszinātņu, popularizēšanu.

- Godprātīga sabiedrības resursu pārvaldība;
- Profesionāla un cieņpilna darba vide;
- Nulles tolerance darba drošības jomā;
- Nulles tolerance krāpnieciskām un koruptīvām darbībām;
- Godīgas konkurences un komercprakses veicināšana.

ANO IETEKMES MĒRĶI

Apzinoties savu ietekmi uz apkārtējo vidi, AS RĪGAS SILTUMS savā darbībā tiecas uz tādiem procesiem, produktiem un pakalpojumiem, kas veicina Apvienoto nāciju organizācijas (ANO) 2015.gada 25.septembrī pieņemto Ilgtspējīgas attīstības programmas 2030.gadam mērķu īstenošanu.

AS RĪGAS SILTUMS identificējusi sev saistošos mērķus, par kuru ietekmi ziņo Ilgtspējas pārskatā:



Visur izskaust nabadzību visās tās izpausmēs



Nodrošināt veselīgu dzīvi un sekmēt labklājību jebkura vecuma cilvēkiem



Nodrošināt iekļaujošu un kvalitatīvu izglītību un veicināt mūžizglītības iespējas



Nodrošināt visiem piekļuvi uzticamai, ilgtspējīgai un mūsdienīgai enerģijai par pieejamu cenu



Veicināt noturīgu, iekļaujošu un ilgtspējīgu ekonomikas izaugsmi, pilnīgu un produktīvu nodarbinātību un cilvēka cieņīgu darbu visiem



Veidot noturīgu infrastruktūru, veicināt iekļaujošu un ilgtspējīgu industrializāciju un sekmēt inovācijas



Padarīt pilsētas un apdzīvotas vietas iekļaujošas, drošas, pielāgoties spējīgas un ilgtspējīgas



Nodrošināt ilgtspējīgus patēriņa paradumus un ražošanas modeļus



Veikt steidzamus pasākumus, lai cīnītos pret klimata pārmaiņām un to ietekmi



Aizsargāt, atjaunot un veicināt sauszemes ekosistēmu ilgtspējīgu izmantošanu, ilgtspējīgi apsaimniekot mežus, apkarot pārtuksnešanos un novērst zemes degradāciju, veicināt tās atjaunošanu un apstādināt bioloģiskās daudzveidības izzušanu



Korporatīvā sociālā atbildība

AS RĪGAS SILTUMS ir izvirzījis trīs prioritārās jomas sabiedrības atbalstam – sabiedrības labklājības un veselības veicināšana, izglītība un vide. Akciju sabiedrības ilgtspēja lielā mērā ir saistīta ar izglītotu, veselu un sociālekonomiski aktīvu sabiedrību, tādēļ šajā jomā sniedz savu ieguldījumu.

Akciju sabiedrība savā darba vidē un publiskajā telpā pauž vienotu un nedalītu atbalstu Ukrainai, izvirzot to kā vienu no savām prioritātēm.



Vides un veselības veicināšana

- Eiropas mobilitātes nedēļā iesaistījās 200 darbinieku.
- Starptautiskajā Zemes stundā samazināts elektroenerģijas patēriņš RS ietaupīja vairāk nekā 30 kWh.
- Asinsdonoru dienā saziedoti 14,4 litri asiņu, kas glābs 96 cilvēku dzīvības.



Izglītība, energoefektivitāte

- Elektrum Energoefektivitātes centrā Jūrmalā interesentus iepazīstinām ar iespējām samazināt rēķinus par apkuri.
- Energoefektīvas ēkas Latvijā konkursa atbalsts un aktivitātes, veicinot energoefektivitātes izglītību.
- Dalība muzeju naktī
- Ēnu un atvērto durvju dienas
- Sadarbībā ar Rīgas Enerģētikas aģentūru iedzīvotāju izglītošana energoefektivitātes jautājumos



Sabiedrības labklājības veicināšana

- Atbalsts grūtībās nonākušām Latvijas ģimenēm, ziedojot 110 pārtikas pakas, vairākus desmitus kilogramu papildus produktu, kā arī 38,58 EUR.
- Sadarbība ar SOS bērnu ciematiem, jau vairākus gadus iegādājoties mazo mākslinieku radītos apsveikumus.



Atbalsts Ukrainai

- Atbalsts Ukrainai, ziedojot elektroapgādes ģeneratorus.
- Akciju sabiedrības darbinieki, atsaucoties Rīgas domes un Ziedot.lv aicinājumam, papildīja SIA "Rīgas satiksme" autobusus ar nepieciešamajām precēm, kā arī ziedoja sveču atlikumus un vasku speciālu ierakuma sveču izgatavošanai.

Apbalvojumi, pateicības



Akciju sabiedrībai ir svarīgi savā darbībā būt atklātai, nodrošināt caurredzamību, visus būtiskākos ilgtspējas aspektus komunicējot publiski. Jau četrus gadus AS RĪGAS SILTUMS ir iekļauts Platīna kategorijā. Turpinās darbs korporatīvās atbildības un ilgtspējas aspektos.



Pirmo reizi konkursā Drošākais uzņēmuma autoparks tika pasniegta Platīna balva, tā izceļot labākos no vislabākajiem autoparkiem Latvijā. Kategorijā "Zemāka riska, valsts un pašvaldību autoparki" Platīna apbalvojumu saņēma AS RĪGAS SILTUMS. Akciju sabiedrības autoparka attīstības prioritātes - ilgtspējīga un sociāli atbildīga transportlīdzekļu parka pārvaldīšana, domājot gan par darbinieku zināšanām un prasmēm, gan par kopējo satiksmes drošību.



Ukrainas vēstnieka Latvijā Anatolija Kutsevola pasniegtais pateicības raksts akciju sabiedrībai par principiālu atbalstu cīņā ar Krievijas agresiju un humānās palīdzības sniegšanu Ukrainas iedzīvotājiem.



Apliecinot godprātīgu un atbildīgu uzņēmējdarbības praksi, jau vairākus gadus pēc kārtas AS RĪGAS SILTUMS saglabā Valsts ieņēmumu dienesta Padziļinātās sadarbības programmas Zelta līmeni. AS RĪGAS SILTUMS šajā programmā atrodas kopš tās izveides brīža un ir lepna saglabāt šīs pozīcijas.

Valsts ieņēmumu dienesta Padziļinātās sadarbības programmas Zelta līmenis ir augstākā līmeņa novērtējums, kas apliecina īstenoto atbildīgu uzņēmējdarbības praksi.



AS RĪGAS SILTUMS piešķirts statuss "Ģimenei draudzīga darba vieta", ko piešķīris Sabiedrības integrācijas fonds. Tas liecina par izpratni par ģimenes un darba dzīves balansa nepieciešamību, ieviešot dažādus atbalsta pasākumus. Kā galvenais kritērijs statusa piešķiršanai ir darba devēja orientācija uz efektīvu darba un ģimenes dzīves saskaņošanu.



AS RĪGAS SILTUMS apliecina darba vides prioritātes, daloties ar labo praksi darba vides izvērtēšanas aktivitātē "Zelta ķivere", ko organizē Valsts Darba inspekcija. RS saņēma atzinību par paveikto klimata pārmaiņu ietekmes uz darba vidi mazināšanā, kur dalījās pieredzē par jauno darba apģērbu ieviešanu, kas veidots tā, lai būtu piemērots, ērts un drošs darbiniekiem dažādos klimatiskajos apstākļos.

DALĪBA ORGANIZĀCIJĀS

Konsultatīvās padomes	Dalība semināros, apspriedēs, sniedzot informāciju un viedokli. Piemēram, Inženiertīklu turētāju sadarbības padome, kuras mērķis ir veicināt inženiertīklu turētāju savstarpējo sadarbību un strādāt pie saistošo jautājumu pilnveidošanas.
Ekonomikas ministrija	Dalās ar savu pieredzi individuālā siltuma patēriņa un energoefektivitātes jautājumos Ekonomikas ministrijas rīkojos semināros, kuru mērķis bija sniegt ieteikumus kvalitatīvai ēku uzturēšanai, lai atjaunotās (renovētās) ēkas īpašniekiem kalpotu pēc iespējas ilgāk.
Rīgas domes Pilsētas attīstības departamenta Viedpilsētas darba grupa	Izveidota 2020.gadā ar mērķi ir nodrošināt iekšējo informācijas apriti pašvaldībā par Rīgā pielietotajām viedpilsētu tehnoloģijām, vērtēt un lemt par jaunu tehnoloģiju ieviešanu, kā arī veidot, uzturēt un attīstīt sadarbību starp pašvaldības speciālistiem, tās kapitālsabiedrībām un augstākajām mācību iestādēm viedpilsētu risinājumu attīstībā un ieviešanā.
"Latvijas Siltumuzņēmumu asociācija" (LSUA)	LSUA biedrs, sniedzot savu skatījumu par notiekošajiem procesiem un likumprojektiem enerģētikas nozarē. Izzina Eiropas, Skandināvijas un Baltijas valstu jaunākās tendences siltumenerģētikā, ieviešot labāko praksi ikdienas darbā.
Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kamera (LTRK)	AS RĪGAS SILTUMS ir LTRK biedrs, sniedzot informāciju, veicinot diskusiju saistošos jautājumos.
Pasaules Enerģētikas padomes Latvijas nacionālā komiteja	Veicināt enerģijas resursu izpēti, ieguvu, pārveidošanu un efektīvu izmantošanu gan no nacionālā, gan starptautiskā viedokļa. Veicinātu vietējo enerģijas resursu izpēti, un efektīvu izmantošanu. Atbalstītunozares speciālistu un zinātnieku kvalifikācijas paaugstināšanu
H2 ENERGOKOPIENA	Attīstot ilgtspējīgas ražošanu, akciju sabiedrība veic izpēti un sadarbojas ar kopienas līderiem un interesentiem, lai attīstītu inovatīvas ūdeņraža tehnoloģijas.
IEKŠĒJO AUDITORU INSTITŪTS	Akciju sabiedrības auditora atbilstības standartiem un sertifikācijas uzturēšana.
LR GRĀMATVEŽU ASOCIĀCIJA	Nodrošina grāmatvežu profesionālo attīstību, gan nepārtraukto profesionālo attīstību.
BNI	Palīdzēt attīstīt un veidot ilgtspējīgu uzņēmējdarbības vidi Latvijā, veidot konkurētspējīgu biznesa priekšrocības un biznesa attīstības iespējas.
ISACA, CERT.LV	Informācijas apmaiņa par kibernetikas drošības apstākļiem. Semināri un konsultācijas drošības pārvaldības jautājumos. Ikgadējas apmācības AS "RĪGAS SILTUMS" darbiniekiem. Dalība nozares vadošajā globālajā kopienā informācijas tehnoloģiju un drošības jomā. Semināri no industrijas līderiem.

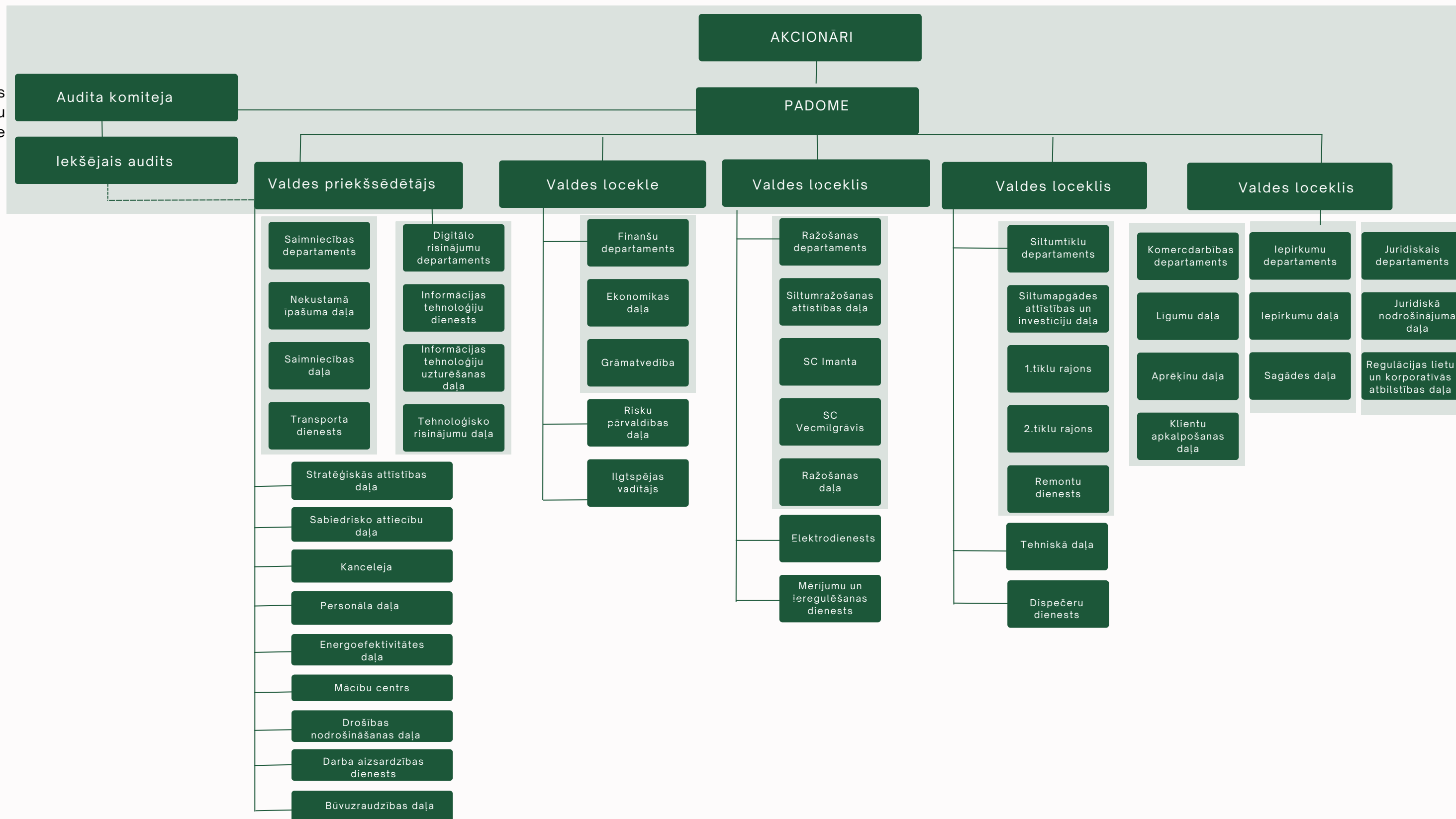
Nozīmīgākie publiskie pasākumi, kuru organizēšanā piedalījās RS pārstāvji 2023. gadā, ir: Energoefektivitātes semināri sadarbībā ar Rīgas enerģētikas aģentūru, Dienas business enerģētikas konference, Energoefektīva ēka sadarbībā ar Ekonomikas ministriju.

KORPORATĪVĀ PĀRVALDĪBA

AS RĪGAS SILTUMS korporatīvā pārvaldības sistēma nodrošina ētisku, pārredzamu un atbildīgu praksi un rada ilgtermiņa vērtību akcionāriem, vienlaikus sniedzot ieguldījumu sabiedrībai.

Organizācijas struktūra

AS RĪGAS SILTUMS pamatdarbības nodrošināšanu veic struktūrvienības, kuru atbildībā ir konkrētā funkcionalitāte atbilstoši struktūrsēmai:



Korporatīvās pārvaldības modelis

AS RĪGAS SILTUMS pārvaldes kārtību nosaka tās statūti, dibināšanas līgums, kā arī likumi par attiecīgo uzņēmējdarbības formu. Akciju sabiedrības uzņēmējdarbības organizācija atbilst vertikāli integrētai pārvaldes struktūrai.

Akciju sabiedrības pārvaldes institūcijas ir akcionāru sapulce, padome un valde. Akcionāru sapulce ir augstākā akciju sabiedrības pārvaldes institūcija, kurā akcionāri īsteno savas tiesības akciju sabiedrības pārvaldē.

Padomes un valdes sastāvs tiek veidots tā, lai nodrošinātu labu pārvaldību un AS RĪGAS SILTUMS komercdarbībai nepieciešamās kompetences, neatkarību lēmumu izvērtēšanā un pieņemšanā.

Informācija par padomes un valdes locekļu profesionālo darba pieredzi un izglītību ir publicēta arī www.rs.lv.

Padomes un valdes locekļu amata termiņš ir pieci gadi.

AS RĪGAS SILTUMS pārvaldes institūciju ievēlēšanu, darbību un pilnvaras regulē vairāki dokumenti:

- Statūti
- Padomes nolikums
- Valdes nolikums
- Korporatīvās pārvaldības politika

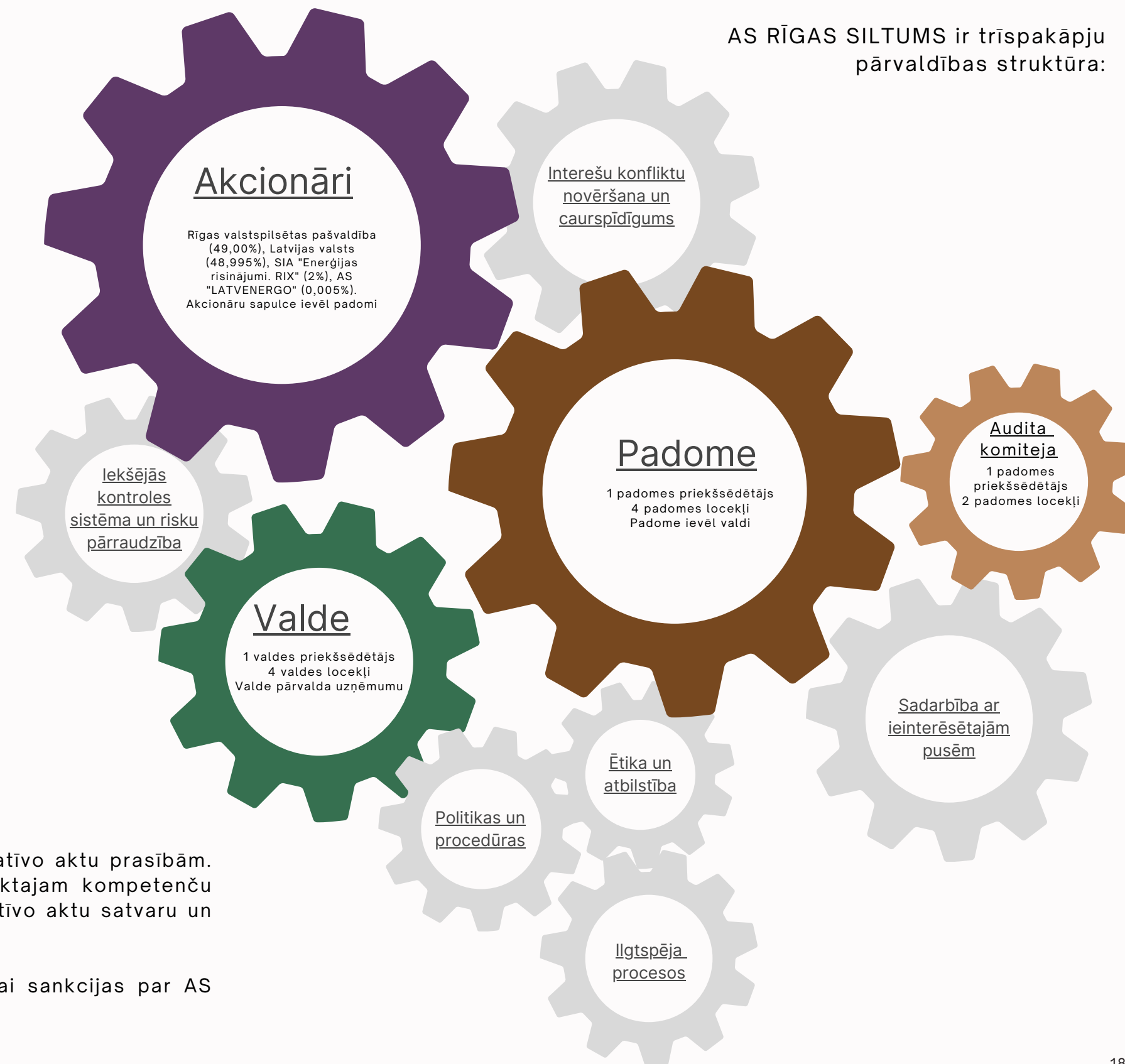
AS RĪGAS SILTUMS vadības modelis atbilst korporatīvās pārvaldības labās prakses principiem.

AS RĪGAS SILTUMS valde un padome apstiprinājusi būtiskākās politikas, kurās definēti darbības principi attiecībā uz risku pārvaldību, interešu konflikta novēršanu, korupcijas apkarošanu, korporatīvo pārvaldību, dividendēm, trauksmes celšanu, godīgas konkurences īstenošanu, ilgtspēju un citas. Noriss darbs pie jaunas vidēja termiņa stratēģijas izstrādes, kur izvirzīti mērķi ilgtspējas ieviešanai visos biznesa procesos.

AS RĪGAS SILTUMS savā darbībā seko līdzī atbilstībai nacionālo un Eiropas Savienības normatīvo aktu prasībām. Katrs jaunais tiesību akts, kas varētu skart AS RĪGAS SILTUMS intereses, atbilstoši noteiktajam kompetenču sadalījumam, tiek izvērtēts, proti, vai tiesību akta ietekmē AS RĪGAS SILTUMS iekšējo normatīvo aktu satvaru un vai tajos ir nepieciešamas izmaiņas uzņēmuma darbībā.

Laika periodā no 2022.gada 1.oktobra līdz 2023.gada 30.septembrim nav piemēroti sodi vai sankcijas par AS RĪGAS SILTUMS darbības neatbilstību normatīvajiem aktiem.

AS RĪGAS SILTUMS ir trīspakāpju pārvaldības struktūra:



GRI
2-10
2-11
2-12
2-13

PĀRVALDĪBAS INSTITŪCIJAS

Akcionāru sapulce

Galvenie pienākumi:

Apstiprināt gada pārskatu un lemt par aizvadītā gada peļņas izlietošanu;
Ievēlēt un atsaukt padomes locekļus un noteikt atalgojumu.

Padome

Galvenie pienākumi:

Apstiprināt vidējā termiņa darbības stratēģiju un finanšu gada budžetu un uzraudzīt tā izpildi;

Pastāvīgi uzraudzīt valdes darbību;

Ievēlēt un atsaukt valdes locekļus un noteikt atalgojumu;

Uzraudzīt, lai kapitālsabiedrība strādātu atbilstoši normatīvajiem aktiem, statūtiem un akcionāru sapulces lēmumiem

Valde

Galvenie pienākumi:

Vadīt un pārstāvēt kapitālsabiedrību;

Pārvaldīt kapitālsabiedrības mantu;

Izstrādāt vidējā termiņa darbības stratēģiju un īstenot tajā noteikto.

Laika periodā no 2022.gada 1.oktobra līdz 2023.gada 30.septembrim padome darbojās nepilnā sastāvā – padomes priekšsēdētājs un 3 padomes locekļi.

Valdē 2022.gada 3.oktobrī pievienojās divi valdes locekļi.

Laika periodā no 2022.gada 1.oktobra līdz 2023.gada 30.septembrim ir norisinājušās:

64 valdes sēdes

18 padomes sēdes

1 akcionāru sapulce



GRI
2-10
2-11
2-12
2-13

AUDITA KOMITEJA

- Audita komitejas priekšsēdētājs Jevgenijs Belezjaks
- Audita komitejas loceklis Gatis Sniedziņš
- Audita komitejas loceklis Matīss Paegle

Galvenie pienākumi:

- Uzraudzīt gada pārskata un konsolidētā gada pārskata sagatavošanas procesu;
- Pārraudzīt iekšējās kontroles un risku pārvaldības sistēmas darbības atbilstības kontroles un iekšējās audita darbības efektivitāti;
- Uzraudzīt iekšējā audita darbību;
- Uzraudzīt Krāpšanas risku vadības plāna ieviešanu

Par darbu AS “RĪGAS SILTUMS” audita komitejā atlīdzība netiek maksāta.

AS RĪGAS SILTUMS padomes audita komiteja izveidota 2023.gada 11.janvarī un audita komitejas galvenie uzdevumi ir uzraudzīt AS RĪGAS SILTUMS gada pārskata un konsolidētā gada pārskata sagatavošanas procesu, sniedzot atbalstu AS RĪGAS SILTUMS padomei, un pārraudzīt iekšējās kontroles un risku pārvaldības sistēmas darbības atbilstības kontroles un iekšējās audita darbības efektivitāti, sniedzot priekšlikumus AS RĪGAS SILTUMS padomei to pilnveidošanai.

2022./2023. finanšu gadā notikušas septiņas audita komitejas sēdes. Audita komiteja ir informējusi AS RĪGAS SILTUMS padomi par savu viedokli un ieteikumiem, kas radušies, pamatojoties uz audita komitejas veiktajām aktivitātēm.

2022./2023. finanšu gadā papildus galvenajiem uzdevumiem audita komiteja:

- ir sniegusi priekšlikumus risku vadības, interešu konflikta vadības un trauksmes celšanas procesa pilnveidei;
- apspriedusi un analizējusi dažādus ar informācijas drošību saistītus jautājumus;
- izvērtējusi dažādus ar iepirkumu, energoresursu piegādi saistītus riskus.



Korporatīvās pārvaldības principi

Savā darbībā AS "RĪGAS SILTUMS" kā publisku personu kontrolē esoša privāta kapitālsabiedrība ievēro Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumu, Tieslietu ministrijas izstrādāto Korporatīvās pārvaldības kodeksu un citus ar korporatīvās pārvaldības īstenošanu saistītus dokumentus.

1. Uzņēmuma stratēģija	AS "RĪGA SILTUMS" 2022./2023.finanšu gadā valde aktīvi strādāja pie jaunas vidēja termiņa stratēģijas izstrādes līdz 2030.gadam. Stratēģijas izstrādē tiek ņemtas vērā ieinteresēto pušu gaidas un viedoklis, kā arī būtiski iesaistīti visi AS "RĪGAS SILTUMS" darbinieki, organizējot SVID vērtēšanas darba grupas, veicot aptaujas, strādājot jauktās darba grupās - nosakot jaunās vērtības, veidojot Sabiedrības misiju, vīziju un prioritāros stratēģiskos mērķus. Stratēģijas struktūra kalpoja par pamatu 2022./2023.finanšu gada darba budžeta izveidei.
2. Iekšējā kultūra un ētiska uzvedība	29.06.2023. Padomē apstiprināta AS "RĪGAS SILTUMS" <u>Ētikas politika</u> . Tās mērķis ir radīt vienotu ētiskas rīcības normu kopumu, nodrošinot cieņas, uzticības un lojalitātes ievērošanu. Sabiedrībā strādā Ētikas komisija, balstoties uz Ētikas komisijas nolikumu. Ētikas politikas pamatprincipi - godīgums, vienlīdzīga attieksme pret ieinteresētajām pusēm un ilgtspēja.
3. Uzņēmumam ir iekšējās kontroles sistēma, kuras efektivitāti pārrauga padome	02.06.2023. Padomē apstiprināta AS "RĪGAS SILTUMS" <u>Risku pārvaldības politika</u> . Tās mērķis noteikt vienotus risku pārvaldības un iekšējās kontroles vides pamatprincipus, lai savlaicīgi identificētu būtiskākos RS darbību negatīvi ietekmējošos faktorus. Uzsākts darbs pie centralizētu AS "RĪGAS SILTUMS" incidentu (risku notikumu) reģistra izveides, sniedzot atskaites valdei un padomei. Risku vadības sistēmu pārrauga <u>Audita komiteja</u> .
4. Uzņēmums identificē, novērtē un uzrauga ar tā darbību saistītos riskus	02.06.2023. Padomē apstiprināta AS "RĪGAS SILTUMS" <u>Risku pārvaldības politika</u> . AS "RĪGAS SILTUMS" valde ir izveidojusi un ieviesusi risku pārvaldības sistēmu, kas pastāvīgi tiek pilnveidota. Pamatojoties uz identificēto ikgadējo risku novērtējumu, valde īsteno risku pārvaldības pasākumus. Reizi gadā AS "RĪGAS SILTUMS" Padome izskata valdes ziņojumus par risku pārvaldības pasākumiem un risku pārvaldības politikas principu īstenošanu.
5. Uzņēmumā ir izveidota iekšējā audita struktūrvienība, kas neatkarīgi un objektīvi izvērtē uzņēmuma darbību	AS "RĪGAS SILTUMS" ir izveidota iekšējā audita struktūra, kas tieši pakļauta AS "RĪGAS SILTUMS" padomei un nodrošina neatkarīgu un objektīvu AS "RĪGAS SILTUMS" darbības izvērtējumu. Auditora darbu regulē audita plāns, ko apstiprinājusi Padome.
6. Uzņēmumam ir neatkarīgs ārējais revidents	Akciju sabiedrībai ir neatkarīgs ārējais revidents – ERNST&YOUNG BALTIC SIA .
7. Uzņēmums nodrošina caurskatāmu padomes locekļu ievēlēšanas un atsaukšanas kārtību	Padomes locekļi tiek ievēlēti, ievērojot labu korporatīvo pārvaldību, kā arī ievērojot attiecināmos normatīvos aktus.
8. Padomes locekļiem kopā ir atbilstoša pieredze un kompetence	Veidojot Padomes atlasī, tiek vērtētas akciju sabiedrībai nepieciešamās kompetences, iekļaujot parsības konkursa aprakstos un izvērtēšanā. <u>AS "RĪGAS SILTUMS" mājaslapā</u> publicēta informācija par padomes sastāvu, pieredzi un kompetenci.

9. Uzņēmuma padomē ir neatkarīgi padomes locekļi	2022./2023.finanšu gadā Padome darbojas nepilnā sastāvā, norisinās padomes locekļu atlase, kas nākotnē nodrošinās padomē neatkarīgu padomes locekļu ievēlēšanu. https://www.valstskapitals.gov.lv/lv/sabiedribas-lidzdaliba/vakances-kapitalsabiedribas/11859/aicinam-pieteikties-uz-as-quotrigas-siltumsquot-padomes-loceklu-amatiem/pdf
10. Uzņēmumā ir ieviesta atalgojuma politika	AS RĪGAS SILTUMS ir noteikta atalgojumu politika. 2022./2023.finanšu gadā norisinājās darbs pie jaunas atalgojuma sistēmas izstrādes, kuru plānots ieviest 2024.gadā. Padomes atalgojums tiek noteikts pamatojoties uz AS RĪGAS SILTUMS akcionāru sapulces lēmuma pamata. Valdes atalgojums tiek noteikts pamatojoties uz AS RĪGAS SILTUMS padomes lēmuma pamata, ievērojot Pārresoru koordinācijas centra 2020.gada 18.septembra “Vadlīnijas publiskas personas kapitālsabiedrību un publiski privāto kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu atlīdzības noteikšanai” nosacījumiem un normatīvajos aktos noteikto.
11. Uzņēmumā ir noteikta un saprotama padomes darba organizācija	AS RĪGAS SILTUMS padomes darba organizācija ir noteikta AS RĪGAS SILTUMS padomes nolikumā, kā arī tiek nodrošināta Komerclikumā noteiktā regulējuma īstenošana. Izstrādājot jauno Stratēģiju, to apstiprinās akciju sabiedrības Padome.
12. Padome pieņem informētus un izsvērtus lēmumus. Komiteja sagatavo priekšlikumus lēmumu pieņemšanai padomē	Tiek nodrošināta savlaicīga padomes sēdē izskatāmo jautājumu un to pamatojošo dokumentu iesniegšanai padomes locekļiem izskatīšanai. Padomes locekļi pirms padomes sēdēm izvērtē padomes sēdes izskatāmos jautājumus (kas ar to domāts, izvērtē jautājumus, vai izvērtē izskatāmo jautājumu materiālus, lai pieņemtu atbilstošu lēmumu). Sabiedrībā darbojas Audita komiteja, kuras sastāvā ir trīs padomes locekļi, atlīdzība par darbu komitejā netiek saņemta. AS “RĪGAS SILTUMS” audita komitejas galvenie uzdevumi ir uzraudzīt AS “RĪGAS SILTUMS” gada pārskata un konsolidētā gada pārskata sagatavošanas procesu, un pārraudzīt iekšējās kontroles un risku pārvaldības sistēmas darbības atbilstības kontroles un iekšējās audita darbības efektivitāti.
13. Valdes un padomes locekļi skaidri apzinās interešu konflikta izpausmes un ir informēti par nepieciešamo rīcību interešu konflikta gadījumā	Padomē 02.06.2023. apstiprināta AS RĪGAS SILTUMS krāpšanas un korupcijas risku pārvaldības politika. 2022./2023. finanšu gadā tika ieviesta pirmo reizi visu AS RĪGAS SILTUMS darbinieku interešu konflikta deklarācijas.
14. Uzņēmums savlaicīgi nodrošina akcionārus ar informāciju par akcionāru sapulces norisi, sniedzot visu nepieciešamo informāciju lēmumu pieņemšanai	Kārtējās un ārkārtas akcionāru sapulces tiek organizētas atbilstoši Komerclikumā noteiktajam, ievērojot termiņus un kārtību par akcionāru sapulču sasaukšanu un paziņojumu par to norisīni nosūtīšanu. Papildus tiek nodrošināts caurspīdīgums, izveidojot pastāvīgu sadaļu mājaslapā akcionāriem – https://www.rs.lv/content/akcionariem
15. Uzņēmums veicina efektīvu akcionāru iesaisti lēmumu pieņemšanā un iespējami lielāku akcionāru dalību akcionāru sapulcēs	Saskaņā ar labu korporatīvo pārvaldību, savlaicīgi tiek veikta akcionāru informēšana par plānotajām akcionāru sapulcēm, to darba kārtību, nodrošinot akcionāru sapulcēs izskatāmo jautājumu lietas materiālus.
16. Uzņēmums izstrādā un ar akcionāriem apspriež dividenžu politiku	Ir izstrādāta un apstiprināta <u>AS “RĪGAS SILTUMS” dividenžu politika</u> . Tās atjaunonāšana plānota 2024.gadā.
17. Uzņēmums regulāri un laikus informē akcionārus un citas ieinteresētās personas par uzņēmuma saimniecisko darbību, finanšu rezultātiem, pārvaldību un citiem aktuāliem jautājumiem.	AS RĪGAS SILTUMS mājaslapā izveidota sadaļa - <u>Korporatīvā pārvaldība</u> , sniedzot informāciju par īstentajiem procesiem uzņēmumā. Atbilstoši noteiktajam regulējumam, akcionāri savlaicīgi tiek informēti par finanšu rezultātiem un citiem aktuālajiem jautājumiem.

PADOMES KOMANDA

Padomes sastāvs tiek veidots tā, lai nodrošinātu labu pārvaldību un AS RĪGAS SILTUMS komercdarbībai nepieciešamās kompetences, neatkarību lēmumu izvērtēšanā un pieņemšanā. Informācija par padomes locekļu profesionālo darba pieredzi un izglītību ir publicēta arī www.rs.lv. Padomē strādāja četri padomes locekļi. Šobrīd visi padomes locekļi ir vīrieši, sieviešu pārstāvības padomē nav. Padomes locekļi tiek atlasīti konkursa kārtībā. Amata termiņš ir pieci gadi.



Padomes priekšsēdētājs
Jevgēnijs Belezjaks

Izglītība: Maģistra grāds MBA uzņēmējdarbības vadībā Rīgas Biznesa skolā un bakalaura grāds Rīgas Starptautiskā ekonomikas un biznesa administrācijas augstskolā, vadības līmeņa korporatīvās pārvaldības sertifikāts Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūtā.

Profesionālā pieredze: Plaša vairāk kā divdesmit piecu gadu pieredze vadošos amatos finanšu pakalpojumu nozarē Latvijā un Baltijā. Aktīvi darbojies Latvijas Līzinga Devēju un Latvijas Finanšu nozares asociācijās. Šobrīd ieņem Getliņi EKO padomes priekšsēdētāja amatu, Latvijas autoceļu uzturētājs padomes locekļa amatu un vada uzņēmumu Belconsult, kā arī piedalās Latvijas Līzinga Devēju asociācijā kā goda biedrs.

AS RĪGAS SILTUMS padomē kopš 2020.gada 4.decembra, atkārtoti ievēlēts 2023.gada 11.decembrī.

Pilnvaru termiņš: 2028.gada 10.decembris.



Padomes loceklis
Matīss Paegle

Izglītība: Maģistra grāds MBA Stokholmas Ekonomikas augstskolā, vadības līmeņa korporatīvās pārvaldības sertifikāts Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūtā.

Profesionālā pieredze: Starptautiska profesionāla pieredze vairāk kā divdesmit gadus enerģētikas, siltumapgādes, aviācijas, korporatīvās stratēģijas un finanšu pārvaldībā, tostarp septiņpadsmit gadu pieredze biomasas, vēja, saules, biogāzes, ūdeņraža, granulu, TEC un HES projektu vadībā. Šobrīd investīciju fonda BaltCap Infrastruktūras fonda I un II partneris, Eiropas Komisijas Misijas padomes loceklis klimatneitrālai un viedai pilsētai, Rīgas investoru konsultatīvās padomes loceklis.

AS RĪGAS SILTUMS padomē kopš 2020.gada 4.decembra, atkārtoti ievēlēts 2023.gada 11.decembrī.

Pilnvaru termiņš: 2028.gada 10.decembris.



PADOMES KOMANDA



Padomes loceklis
Raivis Kronbergs

Izglītība: Maģistra grāds tiesību zinātnēs Biznesa augstskolā Turība. Apgūta Masačūsetsas Tehnoloģiju institūta Globālās izglītības laboratorijas augstākās izglītības līderības programma, Bostonā, ASV.

Profesionālā pieredze: Plaša vairāk kā četrpadsmit gadu pieredze saistīta ar darbu Tieslietu ministrijā, izstrādājis Tieslietu ministrijas stratēģiju atbilstoši normatīvo aktu prasībām un iestādes attīstības plāniem, koordinējis tiesvedības procesus Eiropas Savienības Tiesā, kā arī uzraudzījis investīciju un infrastruktūras attīstības projektus. No 2019.gada Latvijas Tiesnešu mācību centrs padomes loceklis, kura galvenais mērķis ir stiprināt tiesisku valsti un veicināt vienotu tiesību izpratni Eiropas Savienības kopīgajā tiesību telpā. Šobrīd ieņem Zemkopības ministrijas Valsts sekretāra amatu, kur divu gadu laikā gūta pieredze Latvijas tautsaimniecības sfērā un nozares kapitālsabiedrību pārvaldībā, kā arī vidējās speciālās augstākās izglītības programmu specializācijā, darbs Konventā.

AS RĪGAS SILTUMS padomē no 2020.gada 29.aprīļa līdz 2023.gada 11.decembrim.



Padomes loceklis
Gatis Sniedziņš

Izglītība: Bakalaura grāds sociālajās zinātnēs Ventspils Augstskolā, šobrīd studē maģistratūrā inženierzinātnes un vadību Rīgas Tehniskajā universitātē.

Profesionālā pieredze: Ievērojama vairāk kā piecpadsmit gadu profesionāla pieredze finanšu instrumentu pakalpojumu attīstībā, aktīvi darbojoties Attīstības finanšu institūcija Altum padomē un Ekonomikas ministrijā. Šobrīd ieņem Attīstības finanšu institūcija Altum programmu attīstības vadītāja amatu.

AS RĪGAS SILTUMS padomē kopš 2022.gada 11.jūlija, atkārtoti ievēlēts 2023.gada 11.decembrī.

Pilnvaru termiņš: 2028.gada 10.decembris.



VALDES KOMANDA



Valdes priekšsēdētājs
Ilvars Pētersons

Atbildības jomas: Uzņēmuma stratēģiskā attīstība un pārvaldība, digitālie risinājumi, drošība un energoefektivitāte.

Izglītība: Maģistra grāds MBA Rīgas Biznesa skolā, maģistra grāds un Telekomunikāciju inženiera kvalifikācija Rīgas Tehniskajā universitātē, vadības līmeņa korporatīvās pārvaldības sertifikāts Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūtā.

Profesionālā pieredze: Ievērojama vairāk nekā divdesmit astoņu gadu pieredze uzņēmumu vadošajos amatos, lielākajos starptautiskajos un Latvijas uzņēmumos enerģētikas, telekomunikācijas, informācijas tehnoloģiju un industriālās automatizācijas nozarēs - Tet, Marconi, Ericsson, Cisco, Sadales tīkls, Siemens.

Aktīvi darbojies arī divās Eiropas Savienības asociācijās – Eurelectric un EDSO for Smart Grids. Kopš 2021.gada Tet padomes loceklis un padomes audita komitejas loceklis.

AS RĪGAS SILTUMS valdē kopš 2022.gada 26.apriļa.

Nepieder AS RĪGAS SILTUMS un SIA Rīgas BioEnergija akcijas.

Pilnvaru termiņš: 2027.gada 25.aprīlis. 



Valdes locekle
Vineta Kutkēviča

Atbildības jomas: Uzņēmuma finanšu un risku pārvaldība, ilgtspēja.

Izglītība: Maģistra grāds finanšu vadībā MBA Swiss Business School, bakalaura grāds biznesa vadībā Ventpils augstskolā, vadības līmeņa korporatīvās pārvaldības sertifikāts Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūtā, ACCA sertifikāts.

Profesionālā pieredze: Plaša starptautiska profesionāla pieredze finanšu pārvaldībā, pārmaiņu vadībā, stratēģiskā plānošanā un auditā, veicinot darba efektivitāti un sasniedzot izcilus rezultātus. Ieņēmusi vadošas Baltijas līmeņa pozīcijas uzņēmumos Intrum, Puratos un BaltCap, kā arī vadījusi audita projektus Pricewaterhousecoopers.

AS RĪGAS SILTUMS valdē kopš 2022.gada 3.oktobra.

Nepieder AS RĪGAS SILTUMS un SIA Rīgas BioEnergija akcijas.

Pilnvaru termiņš: 2027.gada 2.oktobris. 

Ar valdes locekļiem tiek slēgts pilnvarojuma līgums, atbilstoši uz valdes locekļiem nav attiecināmi Darba koplīguma noteikumi.



Valdes loceklis
Uģis Osis

Atbildības jomas: Centralizētās siltumapgādes sistēmas attīstība un pārvaldība.

Izglītība: Inženierzinātņu doktora grāds būvzinātnes nozares siltuma, gāzes un ūdens inženiersistēmu apakšnozarē Rīgas Tehniskajā universitātē.

Profesionālā pieredze: Ievērojama vairāk kā trīsdesmit gadu pieredze siltumapgādes nozares attīstībā. Vadījis pašvaldības uzņēmumus Jūrmalas siltums un Jūrmalas namsaimnieks.

Aktīvi piedalās Latvijas siltumuzņēmumu asociācijas darbā, ieņem padomes locekļa amatu, veicinot energoefektīvu siltumenerģijas ražošanu un lietošanu Latvijā.

Kopš 2006.gada ir Rīgas Tehniskās universitātes docents.

AS RĪGAS SILTUMS valdē kopš 2010.gada 1.novembra.

Nepieder AS RĪGAS SILTUMS un SIA Rīgas BioEnergija akcijas.

Pilnvaru termiņš: 2027.gada 29.marts.

VALDES KOMANDA



Valdes loceklis
Mārcis Kauliņš

Atbildības jomas: Juridiskā, regulācijas lietu un korporatīvā pārvaldība.

Izglītība: Maģistra grāds tiesību zinātnēs Latvijas Universitātē, vadības līmeņa korporatīvās pārvaldības sertifikāts Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūtā.

Profesionālā pieredze: Enerģētikas nozarē ieņēmis vadošus amatus ar Latvijas elektroenerģijas pārvades sistēmu saistītās kapitālsabiedrībās Augstsprieguma tīkls, Latvijas elektriskie tīkli, strādājis arī Latvenergo.

Darbojies elektroenerģijas pārvades sistēmas nodalīšanā no vertikāli integrētas elektroenerģijas sistēmas, piedalījies pārvades sistēmas objektu plānošanas, iepirkumu un pārbūves procesos ceļā uz elektroenerģijas sistēmas sinhronizāciju ar kontinentālo Eiropu.

AS RĪGAS SILTUMS valdē kopš 2022.gada 3.oktobra.

Nepieder AS RĪGAS SILTUMS un SIA Rīgas BioEnerģija akcijas.

Pilnvaru termiņš: 2027.gada 2.oktobris.

Ar valdes locekļiem tiek slēgts pilnvarojuma līgums, atbilstoši uz valdes locekļiem nav attiecināmi Darba koplīguma noteikumi.



Valdes loceklis
Raivis Elliņš

Atbildības jomas: Enerģijas ražošanas attīstība un pārvaldība.

Izglītība: Inženierzinātņu maģistra un bakalaura grāds būvzinātnes nozares siltuma, gāzes un ūdens inženiersistēmu apakšnozarē Rīgas Tehniskajā universitātē.

Profesionālā pieredze: Enerģētikas nozares eksperts. Vairāk nekā divdesmit septiņu gadu pieredze enerģētikas nozarē. Līdzdalība vairākos Latvijas pilsētu siltumapgādes ražošanas un modernizācijas projektos. Ieņēmis vadošas pozīcijas uzņēmumos Lafipa, ELL Enerģija, ABB Energoremonts un Latvijas Gāze.

Vadījis vārienīgus siltumavotu modernizācijas projektus ar kopējo siltuma slodzi teju 100 MW apjomā.

AS RĪGAS SILTUMS valdē kopš 2011.gada 1.februāra.

Nepieder AS RĪGAS SILTUMS un SIA Rīgas BioEnerģija akcijas.

Pilnvaru termiņš: 2027.gada 29.marts.



Kontroles sistēma un risku vadība

AS RĪGAS SILTUMS darbojas nepārtraukti mainīgā vidē, kurā visdažādākie iekšējie un ārējie faktori, kā arī to kombinācijas var būtiski ietekmēt un apgrūtināt uzņēmuma darbības un finanšu mērķu sasniegšanu.

Lai veiksmīgāk pielāgotos mainīgajai darbības videi un tirgus attīstības tendencēm, kā arī paaugstinātu darbības efektivitāti, AS RĪGAS SILTUMS valde ir izveidojusi un ieviesusi risku pārvaldības sistēmu, kas pastāvīgi tiek pilnveidota.

Risku pārvaldības sistēma ietver AS RĪGAS SILTUMS izmantotās prakses, rīku un metožu kombināciju, lai identificētu, analizētu, novērtētu, mazinātu un pārvaldītu riskus.

Risku pārvaldība ir integrēta gan stratēģijas izstrādes un ieviešanas procesos, gan operatīvajā darbībā.

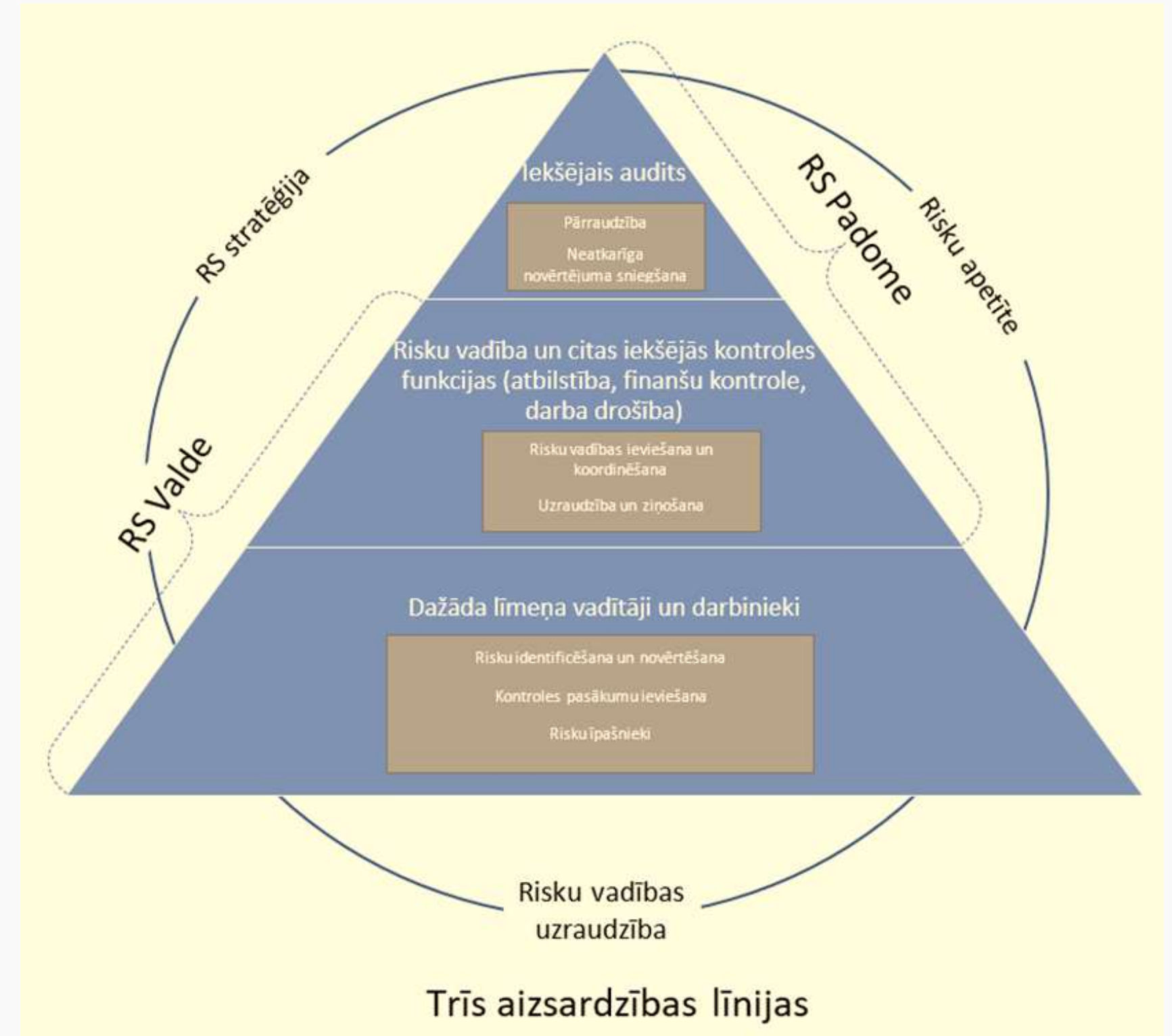
AS RĪGAS SILTUMS balsta risku pārvaldību uz trim aizsardzības līnijām, efektīvu darbības struktūru, skaidriem mērķiem, stratēģijām un vadlīnijām, kas ir atbilstošas AS RĪGAS SILTUMS darbības veidam.

Iekšējais audits palīdz sasniegt AS RĪGAS SILTUMS mērķus, sniedzot neatkarīgu un objektīvu viedokli, novērtējot un uzlabojot risku vadības, kontroles un pārvaldības procesu efektivitāti.

Iekšējais audits ir funkcionāli tieši pakļauts Padomes priekšsēdētājam, bet administratīvi - AS RĪGAS SILTUMS valdes priekšsēdētājam.

Iekšējais audits saskaņā ar Padomes apstiprināto iekšējā audita stratēģisko plānu un gada plānu veic uz risku novērtējumu balstītus iekšējos auditus, kuros sniedz vērtējumu par:

- iekšējās kontroles darbības atbilstību mērķiem;
- uzskaites un citas informācijas ticamību un pietiekamību;
- darbības atbilstību Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem, noteiktajām funkcijām un apstiprinātajiem rīcības plāniem;
- darbības ekonomiskumu un efektivitāti, resursu sargāšanu no zaudējumiem.



AS RĪGAS SILTUMS riski

Risku vadības instrumenti

Risku vadības pamatprincipi noteikti Risku pārvaldības politikā.

AS RĪGAS SILTUMS stratēģijas īstenošanai riska apetīte koncentrējas uz vairākiem visaptverošiem risku pārvaldības mērķiem:

1. Ievērot augstus ētikas standartus;
2. Ilgtermiņa finansiālās noturības saglabāšana;
3. Izvairīties no finansiāliem zaudējumiem;
4. Nodrošināt atbilstību ārējiem tiesību aktiem un regulatora prasībām;
5. Saglabāt stabilu iekšējās kontroles vidi un nodrošināt operacionālās darbības nepārtrauktību.

<p>1. Stratēģiskie riski - saistīti ar stratēģisko mērķu noteikšanu un īstenošanu</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ārējo izmaiņu un attīstības tendenču uzraudzība enerģētikas, siltumapgādes nozarēs un politiskajā vidē; • līdzdalība aktualitātēs, kas skar uzņēmuma darbības sfēru; • ieinteresēto pušu apzināšana un analīze; • nepieciešamo izmaiņu izvērtēšana un ieviešana uzņēmumā
<p>2. Darbības riski - saistīti ar darbinieku kļūdām, prasībām neatbilstošu vai nepilnīgu iekšējo procesu norisi, informācijas sistēmām, projektiem, ietekmi uz vidi, darba vidi un ārējo apdraudējumu</p>	<ul style="list-style-type: none"> • kontroles sistēmas uzturēšana un nepārtraukta attīstīšana; • infrastruktūras regulāra uzraudzība, remonts un plānveida atjaunošana; • noteikts skaidrs lomu, pilnvaru un atbildību sadalījums iekšējos normatīvajos aktos; • personāla kvalifikācijas nodrošināšana nepieciešamajā līmenī; • apdrošināšanas pakalpojumu izmantošana
<p>3. Finanšu riski - tirgus risks (cenas, procentu likmju un valūtas risks), kredītrisks un likviditātes risks</p>	<ul style="list-style-type: none"> • tiek veikti finanšu risku kontroles un risku ierobežošanas pasākumi; • laicīga finansējuma piesaiste; • dabasgāzes piegādes par fiksētu cenu
<p>4. Atbilstības riski - saistīti ar ārējo apstākļu ietekmi, ietver juridisko un ar dokumentāciju saistīto risku, kā arī, ja neievēro vai pārkāpj atbilstību likumiem, noteikumiem un standartiem</p>	<ul style="list-style-type: none"> • darbības sfēru ietekmējošu izmaiņu un attīstības tendenču uzraudzība juridiskajā vidē; • līdzdalība jaunu normatīvo dokumentu izstrādes procesā; • aktīva dalība nozares profesionālajās organizācijās, to ietvaros veidojot un aizstāvot pozīciju, intereses; • nepieciešamo izmaiņu ieviešana uzņēmumā
<p>5. Krāpšanas un korupcijas riski - kad lēmumi var tikt pieņemti savu vai citas personas interešu labā, nepienākošos labumu gūšana, nodarot kaitējumu uzņēmumam</p>	<ul style="list-style-type: none"> • regulāras darbinieku apmācības; • dāvanu pieņemšanas un piedāvāšanas aizliegums (izņemot reklāmas priekšmetus un lietas ar nenozīmīgu materiālo vērtību); • amatu savienošanas ierobežojumi (amata savienošanai nepieciešama darba devēja rakstiska piekrišana); • interešu konflikta situāciju aizliegums (interesu konflikta deklarācijas un apliecinājums par interešu konflikta nepieļaušanu)

Iepirkumu pārvaldība

Saimnieciskās darbības nodrošināšanai AS RĪGAS SILTUMS kā sabiedrisko pakalpojumu sniedzējs iepirkumu procedūras organizē saskaņā ar Latvijas Republikas Sabiedrisko pakalpojumu sniedzēju iepirkumu likumu. Papildus šīm prasībām Iepirkumu politikā ir noteikti vienoti noteikumi iepirkumu veikšanai, lai nodrošinātu ilgtspējīgu kapitālsabiedrības izaugsmi un visefektīvāko līdzekļu izlietojumu.

Būtiski nodrošināt pārredzamāku tirgus dalībnieku brīvu konkurenci, vienlīdzīgu attieksmi, līdzekļu efektīvu izmantošanu, un viens no veidiem, kā to panākt, ir maksimāli veicināt godīgu konkurenci.

Saimnieciskās darbības nodrošināšanai AS RĪGAS SILTUMS iepērk siltumenerģiju, energoresursus, kā arī dažādu veidu būvdarbus, preces un pakalpojumus.

Piegādātāju izvēle ir nozīmīgs instruments gan Eiropas Savienības kopējo, gan arī tās dalībvalstu individuālo ilgtspējas mērķu sasniegšanai.

Lai veicinātu labas pārvaldības un caurspīdīguma principu nodrošināšanu, šķeldas iepirkumus veic no piegādātājiem un pakalpojumu sniedzējiem, kuri nodrošina savus pakalpojumus:

- Latvijas biomasas tirdzniecības Platforma - BioEX
- Biomasas tirdzniecības sistēmā - Baltpool.

Lai nodrošinātu ilgtspējīgu kapitālsabiedrības izaugsmi un visefektīvāko līdzekļu izlietojumu, iknedēļas siltumenerģijas izsoles process tiek organizēts tā, lai veicinātu piegādātāju konkurenci, atklātības un vienlīdzības principu ievērošanu Elektronisko iepirkumu sistēmā - MERCELL.

Izvēloties piegādātājus, ievērojam Starptautisko un Latvijas Republikas nacionālo sankciju likumu. Pirms iepirkuma līguma slēgšanas pārbaudām, vai uz potenciālo uzvarētāju un tā apakšuzņēmējiem nav attiecinātas sankcijas, kas varētu ietekmēt līguma izpildi.

Iepirkuma procedūrās, kur tas ir iespējams un saimnieciski pamatots, ievērojam zaļā iepirkuma principus, kas noteikti Ministru kabineta 2017. gada 20. jūnija noteikumos Nr. 353 "Prasības zaļajam publiskajam iepirkumam un tā piemērošanas kārtība" un piemēro zaļā iepirkuma kritērijus noteikumos minētajām iepirkumu preču un pakalpojumu grupām.



AS RĪGAS SILTUMS iepirkumu procedūru mērķis ir nodrošināt efektīvu līdzekļu izlietojumu, iegādājoties kvalitatīvas preces, pakalpojumus un būvdarbus par izdevīgāko tirgus cenu, godīgas pretendenta konkurences apstākļos.

Tas tiek veicināts ievērojot šādus principus:

1. Atklātības princips – tiek veicināta vispārēja, brīva un vienkārša piekļuve informācijai par RS iepirkumu plāniem, izsludināšanu, vērtēšanu un līgumu izpildi. Atkāpes no atklātības principa ir pieļaujamas komercnoslēpuma vai citu leģitīmu interešu aizsardzībai, bet tās ir piemērojamas pēc iespējas šauri;
2. Ilgtspējas princips – RS vērtē pirkumu dzīves cikla kopējās izmaksas, “zaļā iepirkuma” principus attiecībā uz pirkuma ietekmi uz vidi;
3. Konkurences princips – RS, nosakot pretendenta kvalifikācijas prasības un iepirkuma priekšmeta tehniskās specifikācijas, veicina maksimālu tirgus dalībnieku konkurenci;
4. Objektivitātes princips – RS nosaka tādas iepirkuma vērtēšanas kritērijus, kas ir objektīvi salīdzināmi un samērīgi ar iepirkuma priekšmeta nepieciešamajām īpašībām. RS veicina vienveidīgu iepirkumu vērtēšanas praksi. Iepirkumu procedūrās līdzīgos gadījumos RS sniedz līdzīgu vērtējumu.

Lai veidotu atbildīgas partnerattiecības un veicinātu konkurenci, AS RĪGAS SILTUMS realizēja informatīvus pasākumus:

- praktisks seminārs par sadarbības pilnveidi ar būvdarbos vai remontdarbos iesaistītajiem darbuuzņēmējiem;
- publisko mājaslapā iepirkumu plānus aktuālajam finanšu gadam.



Mijiedarbība ar ieinteresētajām pusēm

AS RĪGAS SILTUMS izvērtē savas darbības vides, sociālo un ekonomisko ietekmi, iesaistot ieinteresētās puses saistīto jautājumu risināšanā.

Akciju sabiedrība nodrošina vienlīdzīgu un taisnīgu attieksmi saskarsmē ar visām ieinteresētajām pusēm, nepieļaujot interešu konflikta situācijas, krāpšanu un korupciju.

Ieinteresētās puses ietver: iekšējās ieinteresētās puses – akcionāri, padome, valde, darbinieki; ārējās ieinteresētās puses – klienti, piegādātāji, partneri, arodbiedrība, finanšu institūcijas, valsts institūcijas, izglītības institūcijas, Rīgas pašvaldība, nevalstiskās organizācijas (NVO), mediji.

Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm tiek īstenota, pamatojoties uz šādiem principiem:

- būtiskums – abpusēji būtisku ekonomisko, vides un sociālo ietekmju novērtēšana;
- līdzdalība – ieinteresēto pušu iesaiste aktuālu jautājumu risināšanā;
- reaģēšanas spēja – savlaicīga reakcija uz ieinteresēto pušu viedokļiem un vajadzībām.

TIKŠANĀS AR IEINTERESĒTAJĀM PUSĒM

- Atklātais darbseminārs būvdarbos un remondarbos esošajiem un potenciālajiem partneriem par aktualitātēm, plānotajām iepirkumu procedūrām
- Atklātais darbseminārs klientiem par līgumu izmaiņām un līgumu pārslēgšanas procedūrām
- Darbseminārs darba drošības jautājumos, Misija “0”ietvaros
- Dalība izstādē Māja
- Darbinieku darbsemināri stratēģijas izstādei

SADARBĪBA AR IEINTERESĒTAJĀM PUSĒM :

Pētījumi un sistemātiska datu ieguve

Periodiski pētījumi par aktuāliem jautājumiem, viedokļiem; aktuālu jautājumu noskaidrošana visbiežāk izmantotajos komunikācijas kanālos 80000090 un siltums@rs.lv.

Sekundāro datu analīze

Viedokļu līderu, jomas ekspertu un klientu aktivitātes plašsaziņas līdzekļos.

Dialogs un konsultācijas

Apspriešanās, klientu dienas, semināri/vebināri, izstādes, darbinieku sanāksmes, tikšanās, skaidrojot racionālas siltumenerģijas izmantošanu, studentu un skolēnu prakses, ekskursijas, pasākumi.

Iesaiste un partnerība

Dalība kopējās aktivitātēs, veicinot energopratību un ilgtspēju, risinājumu un rīcības plānu izstrāde, dalība asociācijās, starpnozaru darba grupās.



DARBĪBAS RAKSTUROJUMS

GRI 2-6

AS RĪGAS SILTUMS nodarbojas ar siltumenerģijas ražošanu, pārvadi, sadali un realizāciju (pārdošanu), kā arī vienlaicīgu elektroenerģijas un siltumenerģijas ražošanu koģenerācijas stacijās, un ir lielākais centralizētas siltumapgādes uzņēmums Latvijā un Baltijas valstīs. Papildus AS RĪGAS SILTUMS nodrošina siltumtīklu un ēku iekšējo inženierkomunikāciju sistēmu apkalpošanu Rīgā.

AS RĪGAS SILTUMS ir lielākais centralizētās siltumapgādes uzņēmums Latvijā un Baltijas valstīs, kas nodarbojas ar siltumenerģijas ražošanu, pārvadi, sadali, realizāciju, kā arī nodrošina siltumenerģijas lietotāju ēku iekšējās siltumapgādes sistēmu tehnisko apkopi un siltumtīklu apkalpošanu Rīgā.

AS RĪGAS SILTUMS siltumenerģiju ražo 44 siltuma avotos, kuru ietvaros tiek saražoti 32% (2022./2023.f.g.) no kopējā Rīgas centralizētās siltumapgādes tīklos nodotā siltumenerģijas daudzuma, kamēr atlikušo siltumenerģijas apjomu (68%) uzņēmums iegādājas no citiem ražotājiem, veicot iknedēļas siltumenerģijas iepirkumus, ievērojot ekonomiskā izdevīguma pamatprincipus (saskaņā ar LR Enerģētikas likumu).

No iepirktā siltumenerģijas apjoma nozīmīga daļa (68%) tiek piegādāta no AS "Latvenergo" ražotnēm TEC-1 un TEC-2 un citiem neatkarīgiem siltumenerģijas ražotājiem.

Akciju sabiedrībā saražotās un papildu iepirktās siltumenerģijas apjoms tiek pārvadīts un pārdots siltumenerģijas gala lietotājiem Rīgā, kā arī Dreiliņos (Stopiņu novads).

Kopējā AS RĪGAS SILTUMS siltumapgādes darbības zona ir 307,3 km² (Rīgas administratīvā teritorija – 307,17 km², Dreiliņi (Stopiņu novads) – 0,13 km²). Kopumā uzņēmums nodrošina siltumapgādi Rīgā ~ 8 tūkst. objektiem, t.sk., vairāk nekā 5,5 tūkst. dzīvojamajām ēkām.

AS RĪGAS SILTUMS siltumenerģijas piegādei minētajiem objektiem izmanto siltumtīklus 840km garumā, no kuriem uzņēmumam piederošo siltumtīklu garums ir 764 km, kurus akciju sabiedrība aktīvi attīsta un atjauno, veicot nepieciešamās investīcijas infrastruktūrā. Izmaksas par siltumenerģijas pārvadi un sadali uzņēmums iekļauj siltumenerģijas tarifā, kā rezultātā ieņēmumi par atsevišķu pārvades/sadales komponenti tiek attiecināti kā uzņēmuma ieņēmumi par siltumenerģijas realizāciju.

Uzņēmums ražo elektroenerģiju koģenerācijas režīmā (līdz ar siltumenerģiju) 6 koģenerācijas stacijās, no kurām 3 tiek izmantotas pašpatēriņa vajadzībām (t.i., saražotā elektroenerģija tiek izmantota uzņēmuma darbības nodrošināšanai ar iespēju pārpalikumu realizēt sadales/pārvades tīklos).

AS RĪGAS SILTUMS siltumavotos izmantojamie kurināmā veidi ir dabasgāze un šķelda. Veicot siltumavotu modernizāciju, ir sasniegts šķeldas īpatsvars kurināmā bilancē 59%. Dabasgāzes padeves pārtraukumu gadījumos siltumenerģijas ražošanai kā avārijas kurināmo ir iespējams izmantot marķēto dīzeļdegvielu.

AS "RĪGAS SILTUMS" papildus veic arī Rīgas pilsētas ēku iekšējo inženierkomunikāciju sistēmu tehnisko apkopi (ĒISA) ar kopējo ēku platību 200 tūkst. m². Bez ēku iekšējās siltumapgādes sistēmu tehniskās apkopes akciju sabiedrība piedāvā arī aukstā ūdens apgādes un kanalizācijas, kā arī elektroapgādes sistēmu apkalpes darbus.

Nelielā apjomā akciju sabiedrība nodrošina tādu papildu pakalpojumus, kā SIA "Rīgas ūdens" sūkņu staciju apkalpošanu, siltummaiņu skalošanu ēkās (par kurām nav līgumsaistību), kā arī citus maksas pakalpojumus iedzīvotājiem (klientiem).

2022./2023. finanšu gadā uzņēmuma apgrozījums sasniedza 442 miljonus EUR, savukārt AS RĪGAS SILTUMS peļņa bija 1,8 miljonu EUR apmērā.

Ieņēmumi no elektroenerģijas realizācijas (pārdošana) veido ~ 0,6% no kopējiem akciju sabiedrības ieņēmumiem (2022./2023.f.g.).

Kopējie ieņēmumi no citiem AS RĪGAS SILTUMS sniegtajiem pakalpojumiem veido ap 1% no kopējiem uzņēmuma ieņēmumiem.

2022./2023. finanšu gada RS kurināmā bilance bija šāda: siltumenerģija saražota ar šķeldu – 584 596 MWh (59%), ar dabasgāzi 401 471 MWh (41%).

Akciju sabiedrības aktīvi 2023. gada 30. septembrī bija 258 miljonu EUR vērtībā.

99%

**no kopējiem akciju sabiedrības
ieņēmumiem tiek iegūti no
siltumenerģijas realizācijas.**

Ražošana

AS RĪGAS SILTUMS investē ražošanas attīstībā, liekot uzsvaru uz bezemisiju projektu realizāciju. Mērķtiecīgi, iekļaujot zaļās enerģijas attīstību ikdienas darbā, akciju sabiedrība veicina Rīgas klimatneitralitātes sasniegšanu.

2022./2023.f.g. AS RĪGAS SILTUMS darbojās 44 siltumavoti: 5 siltumcentrāles un 39 vidējās un mazās katlu mājās ar uzstādīto siltumjaudu no 0,042 līdz 445,1 MW.

2022./2023.f.g. laikā AS RĪGAS SILTUMS nodrošināja 32% no kopējā Rīgas centralizētās siltumapgādes siltumtīklos nodotā siltumenerģijas apjoma, bet pārējos 68% nepieciešamās siltumenerģijas apjomu iegādājās no citiem ražotājiem. Akciju sabiedrība ražo siltumu un elektrību, izmantojot diversificētus energoresursus ar vidējo siltumavotu efektivitāti 102,6% pie zemākās siltumspējas.

Fnanšu gada akciju sabiedrības kurināmā bilance bija šāda: siltumenerģija saražota ar šķeldu – 584 596 MWh (59%), ar dabasgāzi 401 471 MWh (41%)

Rīgas kreisā krastā darbojās AS RĪGAS SILTUMS 4 lieli siltumavoti un 14 vidējas un mazas jaudas katlumājas (KM).



Siltumcentrāle (SC) "Imanta", Kurzemes prospekts 17, Rīga



SC "Zasulauks", Kandavas iela 16, Rīga



Rīgas labajā krastā darbojās AS RĪGAS SILTUMS siltumavoti: SC "Vecmīlgrāvis" un 25 vidējas un mazas katlu mājas.



SC "Ziepiņkalns", Siltuma iela 6, Rīga



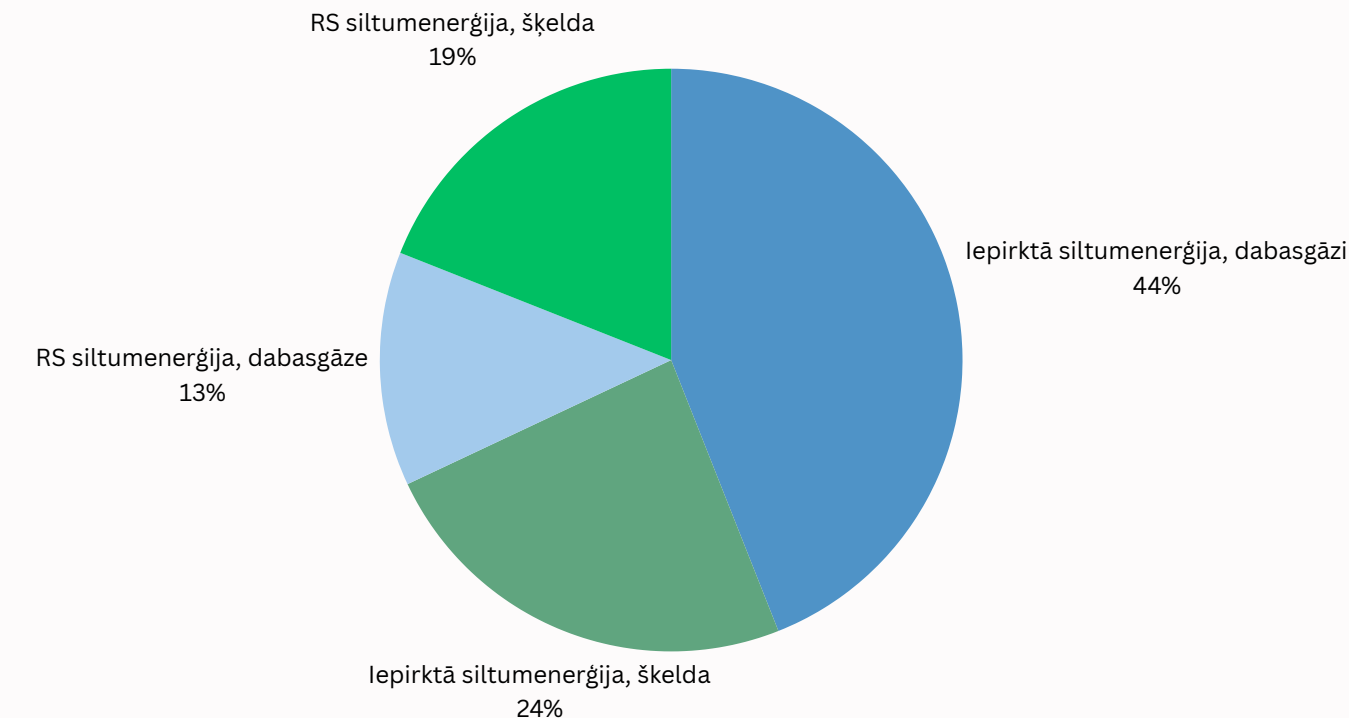
SC Daugavgrīva, Lēpju iela 4, Rīga

Siltumavotu tehniskos rādītājus būtiski ietekmē vidējās ārējās temperatūras. Divu visaukstāko apkures sezonu vidējā ārējās temperatūra bija 2002./2003.fin.gadā -1,1 °C un 2005./2006.fin.gadā -1,0 °C.

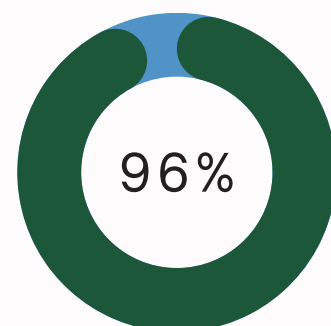
2022./2023. finanšu gadā apkures sezonas ilgums bija 197 dienas, kas ir par 22 dienām mazāk kā 2021./2022.f.g. un ārējās temperatūra samazinājās no 3,1 °C līdz 2,8 °C .

Rādītājs	2018./ 2019.	2019./2020.	2020./2021.	2021./ 2022.	2022./2023.
Apkures sezonas sākums	05.10. 2018.	26.09.2019.	15.10.2020.	27.09.2021.	13.10.2022.
Apkures sezonas beigas	24.04.2019.	07.05.2020.	10.05. 2021.	03.05.2022.	27.04. 2023.
Apkures sezonas ilgums, dienās	202	225	208	219	197
Apkures sezonas vidējā T ārējās, °C	2,9	5,4	2,6	3,1	2,8

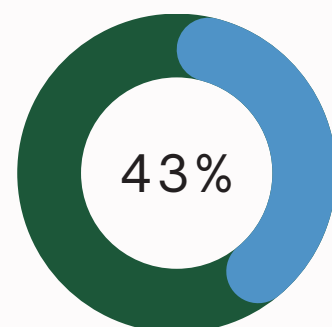
Nododot ekspluatācijā biokurināmā katlumājas SC “Imanta” un SC “Daugavgrīva” (2021./2022.f.g.) un divas biokurināmā katlu mājas Bauskas ielā 207A un Nautrēnu ielā 24 (2022./2023.f.g.), atjaunojamo energoresursi uzņēmuma kurināmā bilancē pieauga par 26%.



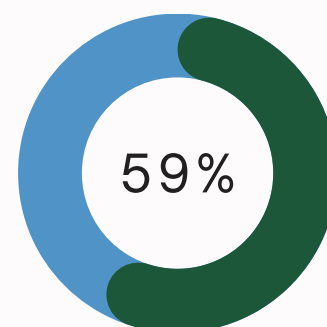
Siltumenerģijas ražošanas īpatsvars Rīgā kopā



AS RĪGAS SILTUMS saražotā elektrība ar atjaunojamiem energoresursiem



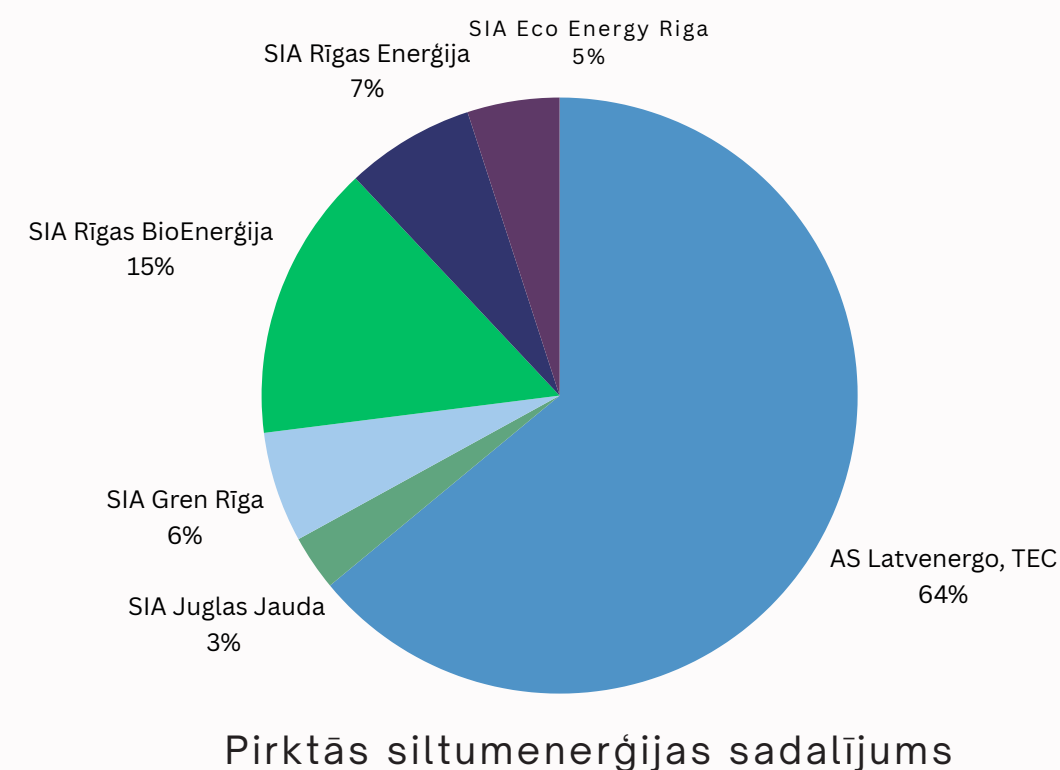
Rīgā, no atjaunojamiem energoresursiem saražotā siltumenerģija



Atjaunojamie energoresursi AS RĪGAS SILTUMS bilancē

7% atjaunojamo energoresursu pieaugums

Izbūvējot divas biokurināmā katlu mājas Bauskas ielā 207A un Nautrēnu ielā 24 (2022./2023.f.g.), pieauga atjaunojamie energoresursi kurināmā bilancē



Pirktais siltumenerģijas sadalījums

Pārvade un sadale

Viens no galvenajiem centralizētās siltumapgādes elementiem ir pārvades un sadales siltumtīkli. Tieši no siltumtīklu un to elementu tehniskā stāvokļa ir atkarīga centralizētās siltumapgādes drošība un siltumenerģijas zudumu lielums, kā caur izolāciju, tā arī ar siltumnesēja noplūdi.

13.13 km

izbūvēti/pārbūvēti siltumtīkli

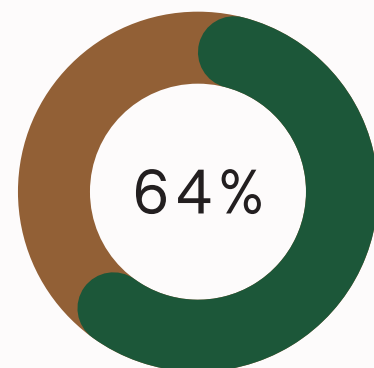
Pēdējos piecos gados panākts rūpnieciski izolēto cauruļvadu būtisks īpatsvara pieaugums.

2022./2023.f.g. AS RĪGAS SILTUMS piederībā esošo siltumtīklu garums sastādīja 764 km, no kuriem 490 km jeb 64% ir pārbūvēti un jaunizbūvēti, bet 274 km jeb 36% siltumtīklu vēl jāveic modernizācija.

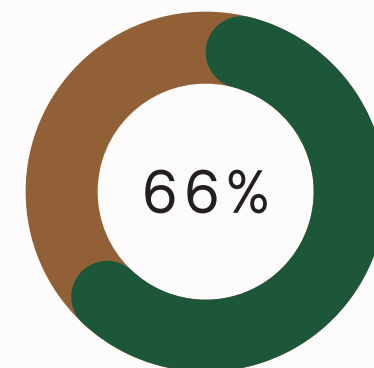
2022./2023.f.g. laikā uzņēmums kopumā ir pārbūvējis esošos un izbūvējis jaunus siltumtīklus 13,13 km garumā, t.sk., pielietojot rūpnieciski izolētās caurules, 10,73 km siltumtīklus.

Rūpnieciski izolēto cauruļvadu garums 2022./2023.f.g. bija 325 km, kas ir 43% no kopējā AS RĪGAS SILTUMS piederošo siltumtīklu garuma. Tāpat, lai nepieļautu strauju siltumtīklu novecošanos, katru gadu AS "RĪGAS SILTUMS" vidēji pārbūvē aptuveni 8 km siltumtīklu.

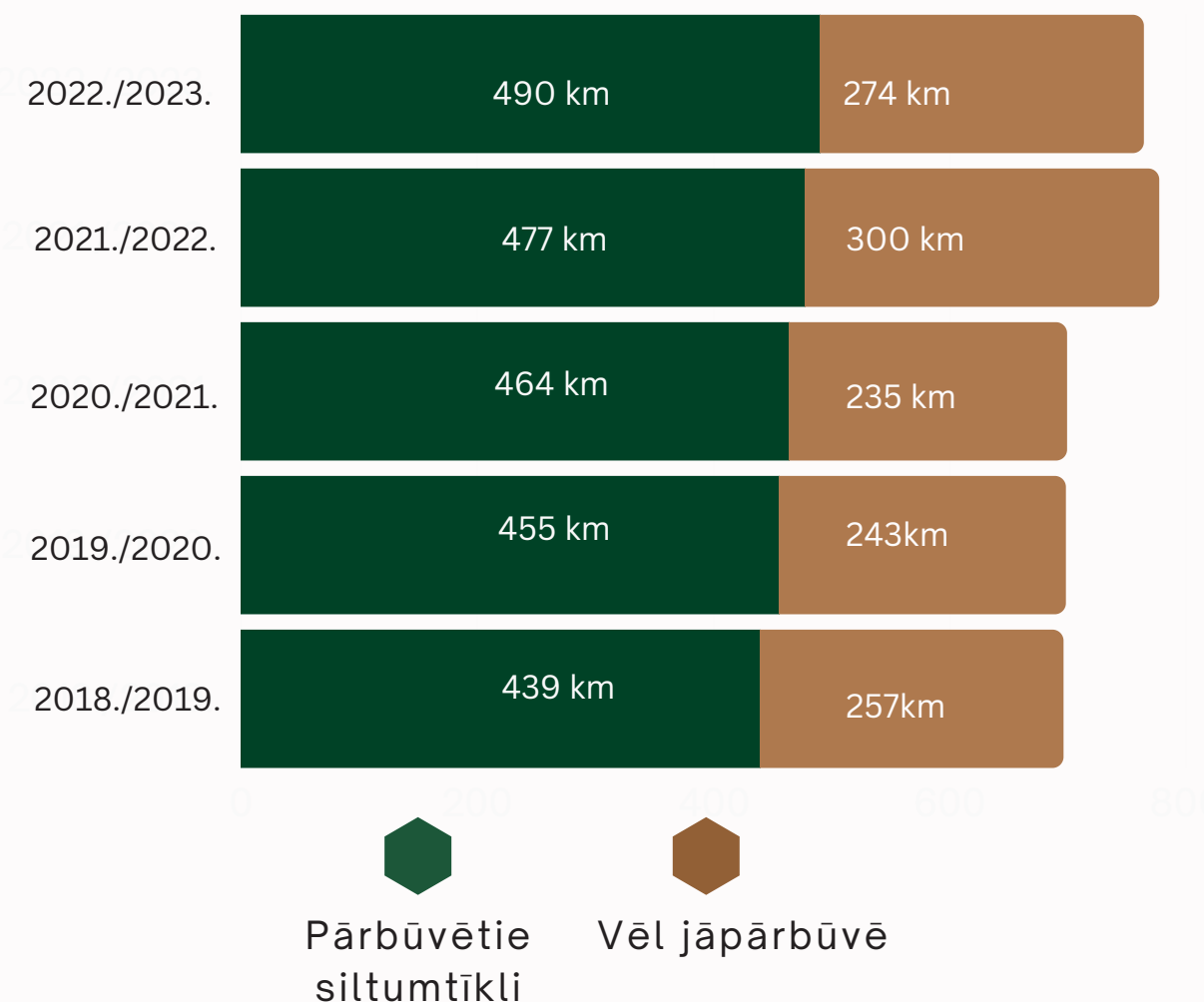
Jauno klientu piesaistīšanai izbūvēti 2,86 km siltumtīklu, kas izmaksāja 1,7 milj. euro, tādējādi pieaug kopējais siltumtīklu km apjoms. Siltumenerģijas lietotāju skaits ar katru gadu tiek palielināts. 2022./2023. pārskata gadā siltumenerģijas lietošanu uzsāka 56 jaunas ēkas (iepriekšējā gadā: 69 ēkas) ar kopējo plānoto siltuma slodzi 23 MW (iepriekšējā gadā: 27 MW). RS turpina virzīties uz 4. paaudzes, t.i., zemās temperatūras, centralizētās siltumapgādes sistēmas attīstību, kur tas ir tehniski iespējams.



Kopumā pārbūvēti/ jaunizbūvēti siltumtīkli



Bezkanāla siltumtīkli no pārbūvētajiem



Pakalpojumi

Lai klientiem spētu nodrošināt mūsdienu prasībām atbilstošus un kvalitatīvus pakalpojumus, AS RĪGAS SILTUMS pastāvīgi uzstāda modernas iekārtas un ievieš jaunas tehnoloģijas. Akciju sabiedrība mēra klientu apmierinātību, strādā pie jaunu klientu piesaistīšanas, kas ir viena no prioritātēm.

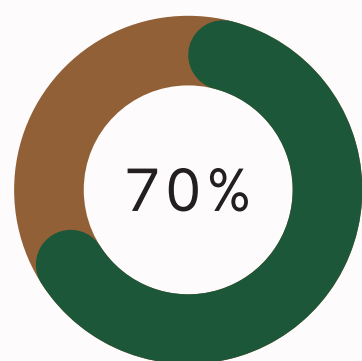
AS RĪGAS SILTUMS ir galvenais siltumenerģijas piegādātājs Rīgā un nodrošina 76% no Rīgai nepieciešamās siltumenerģijas, kā arī veic siltumenerģijas lietotāju ēku iekšējo siltumapgādes sistēmu tehnisko apkalpi (ĒISA).

AS RĪGAS SILTUMS kvalitatīvi nodrošina dzīvojamo ēku un sabiedrisko ēku siltumapgādes un citu inženierkomunikāciju – elektrības, ūdensvada un kanalizācijas – sistēmu apkalpi. AS RĪGAS SILTUMS sertificētie speciālisti regulāri apseko un apkalpo inženierkomunikācijas, kā arī ikgadēji sniedz tehniskā stāvokļa novērtējumu, kas ļauj plānot kārtējos un kapitālos remontus aptuveni 400 AS RĪGAS SILTUMS klientiem par kopējo platību 1.13 milj./m².

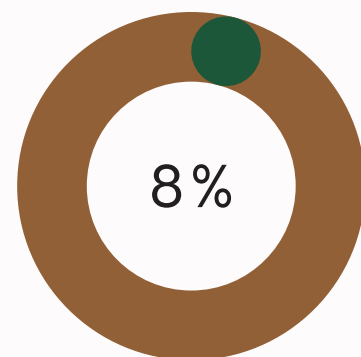
Domājot par nākotni, uzņēmums iegulda līdzekļus attīstībā, paplašinot centralizētās siltumapgādes tirgu un piesaistot jaunus klientus. Jaunu klientu piesaistīšana ir viena no AS RĪGAS SILTUMS prioritātēm jau kopš uzņēmuma dibināšanas. Ilggadējie AS RĪGAS SILTUMS klienti izvēlas pieslēgt ēkas centralizētajai siltumapgādes sistēmai.

Ņemot vērā grozījumus normatīvajos aktos, t.sk. Ministru kabineta 21.10.2008. noteikumos Nr.876 "Siltumenerģijas piegādes un lietošanas noteikumi", AS RĪGAS SILTUMS ir izstrādājusi jaunu līguma par siltumenerģijas piegādi un lietošanu teksta redakciju. Tādēļ AS RĪGAS SILTUMS par jaunajiem līguma nosacījumiem rīkoja attālinātu vebināru, kurā iepazīstināja ar līguma izmaiņām un citām aktualitātēm, kā arī aicināja nekustamo īpašumu īpašniekus/īpašnieku likumīgos pārstāvjus pārjaunot līgumus par siltumenerģijas piegādi un lietošanu jaunā redakcijā.

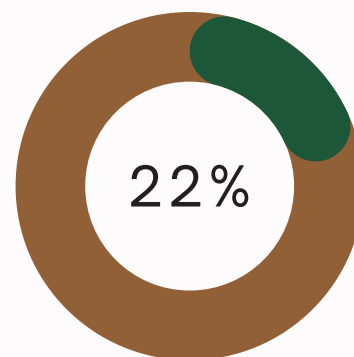
Līguma veids	Skaitis, gb	Platība, m ²
ĒISA/ĒISA līgumi pārējie	204	479 222,25
ĒISA/ĒISA līgumi RD IKSD	191	654 933,42
KOPĀ	395	1 134 155,67



Dzīvojamie nami



Izglītības un ārstniecības iestādes



Nedzīvojamais fonds

7 tūkst.

līgumu par vairāk nekā 8.2 tūkst. ēku siltumapgādi

Klientu loks ir plašs - sākot no dzīvojamām ēkām līdz lieliem darījumu centriem, viesnīcām un tirdzniecības centriem, skolām un ārstniecības iestādēm.

ILGTSPĒJA

AS RĪGAS SILTUMS integrē ilgtspējas prioritātes, saskaņā ar misiju, vīziju, vērtībām un stratēģisko mērķi, mazinot ietekmi, sekmējot pozitīvas pārmaiņas vides, sociālās un pārvaldības aspektos, veicinot akciju sabiedrības ilgtspējīgu attīstību.

GRI 3-1

Būtiskuma aspektu noteikšana

01 Attiecināmo ilgtspējas aspektu identificēšana

Potenciāli būtisko aspektu saraksta izstrāde, izvērtējot RS pārskatus, konsultējoties ar ekspertiem un darbiniekiem, ņemot vērā stratēģijas struktūras un politikas, GRI vadlīnijas, SASB standartus, enerģētikas sektora uzņēmumu atklāto informāciju.

Ņemta vērā iepriekšējos pārskatos sniegtā informācija.

02 Prioritāro ieinteresēto pušu identificēšana

Izvērtētas ieinteresētās puses, sagatavojot ilgtspējas politiku.

Sagatavota anketēšanas sistēma, ievācot atbildes, novērtējot piedāvātos būtiskuma aspektus.

03 Aspektu analīze

Veikta aptaujas analīze, sagrupēti aspekti, atspoguļojot aspektus matricā, veikta analīze. Pārskatā iekļauti būtiskie un vidēji būtiskie aspekti.

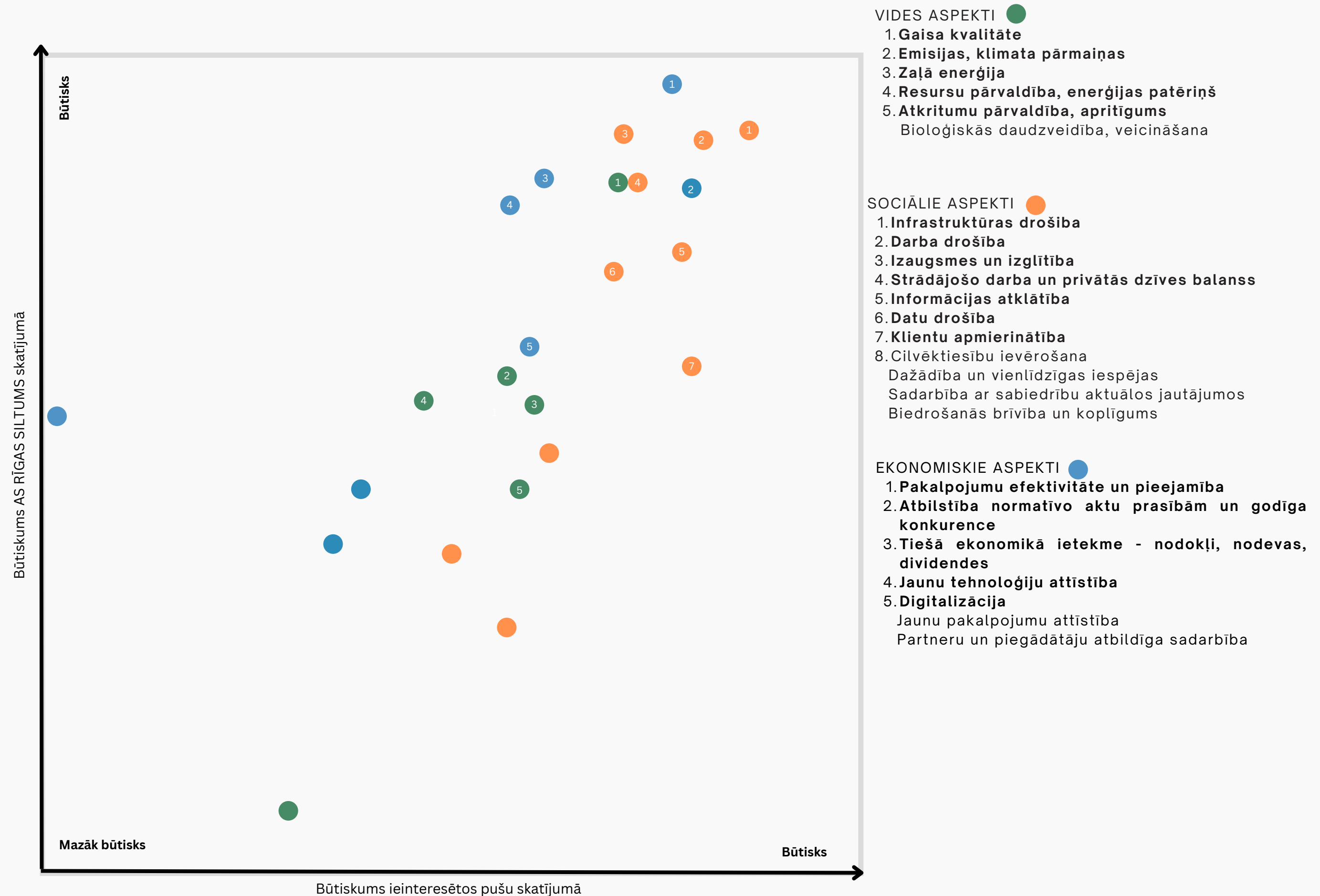
Kopumā izvērtēti 33 aspekti.



Būtiskuma aspekti

Akciju sabiedrība RĪGAS SILTUMS, veikusi aptauju, noskaidrojot ieinteresēto pušu viedokli par būtiskākajiem ilgtspējas aspektiem.

Kopumā pārskatā analizēti desmiti aspektu.



GRI
3-3
305-7

VIDES ASPEKTI

Gaisa kvalitāte

Vides saglabāšana, gudra un tālredzīga dabas resursu izmantošana.



Vides ilgtspējas prioritātes:

- Bezemisiju tehnoloģiju ieviešana;
- Piesārņojošu darbību samazināšana;
- Vides avāriju risku samazināšana;
- Enerģijas un dabas resursu lietderīga izmantošana;
- Bioloģiskās daudzveidības saglabāšana.

Gaisu piesārņojošo vielu emisija atmosfērā ir tieši atkarīga no izstrādātās enerģijas apjoma, izmantotā kurināmā, tā izmantošanas efektivitātes un tehnoloģiju veida.

- Dabsgāzi izmanto gan AS RĪGAS SILTUMS siltumcentrālēs, gan automatizētajās gāzes katlu mājās. Dabsgāzei sadegot, atmosfērā nonāk slāpekļa oksīdi (NOx) un oglekļa oksīds (CO).
- Kā avārijas kurināmo AS RĪGAS SILTUMS izmanto dīzeļdegvielu, SC “Daugavgrīva” to iespējams lietot kā pamatkurināmo, enerģētiskās krīzes apstākļos izmantojot kā alternatīvu dabsgāzei. Tai sadegot, atmosfērā bez NOx un CO nonāk arī sēra dioksīda (SO2) un cieto daļiņu emisijas.
- Cietās biomasas (šķeldas) kā kurināmā izmantošana AS RĪGAS SILTUMS siltumcentrālēs un katlu mājās rada NOx, CO un cieto daļiņu emisiju.

Emisijas daudzumi no sadedzināšanas iekārtām noteikti, izmantojot emisiju monitoringa datus vai emisijas faktorus, kas iegūti saskaņā ar normatīvajos aktos noteikto.

Akciju sabiedrība veic pastāvīgu monitoringu un iekārtu kontroli, regulāri veicot mērījumus un ieviešot pasākumus, kas mazina ietekmi uz vidi. Siltumapgādes uzņēmums ir pilnībā atteicies no avārijas kurināmā mazuta, tā vietā kā avārijas kurināmais paredzēts dīzeļdegviela.

Tiek ieviestas jaunas tehnoloģijas, kas veicina efektivitāti:

- Šķeldas katliem dūmgāzu attīrīšanai izmanto multiciklonus, elektrostātiskos un maisu filtrus, kas samazina cieto daļiņu emisijas gaisā.
- SC “Imanta” biokurināmā katliem uzstādīta katalītiska NOx samazināšana, dūmgāzēs iesmidzinot karbamīda šķīdumu.
- Gāzes katliem tiek uzstādīti zemu emisiju degļi, kas samazina oglekļa oksīdu un slāpekļa dioksīda izmetes atmosfērā.

2022./2023. finanšu gada laikā uzskaitītas 22 332, 238 t kaitīgo izmešu, t.i., par 4 837,708 t mazāk nekā 2021./2022. finanšu gada laikā, kad tika uzskaitītas 27 169,946 t kaitīgo izmešu. Tabulā parādīti siltumavotu izmeši pēdējos piecos finanšu gados.

Fin. gadi	Cietās daļiņas, t	CO, t	SO2, t	NOx, t	CO2, t	Kopā, t
2018./2019.	28.186	487.607	0.829	425.563	20 770.779	21 712.965
2019./2020.	24.138	452.304	0.008	395.791	26 894.129	27 766.370
2020./2021.	28.160	475.435	0.037	413.727	25 288.198	26 205.557
2021./2022.	26.675	569.821	57.086	364.952	26 151.412	27 169.946
2022./2023.	27.712	432.338	75.838	326.707	21 469.643	22 332.238

4 837,708 t

samazināts kaitīgo izmešu tonnu skaits

ILGTSPĒJĪGS TRANSPORTS

Pilsētas kontekstā nozīmīga ietekme uz gaisa kvalitāti ir transportam. AS RĪGAS SILTUMS apņēmies veicināt ilgtspējīga transporta sistēmu, kurai ir zema ietekme uz vidi un kas ilgtermiņā veicina kopienas veselību, vienlaikus stiprinot ekonomisko izaugsmi un sociālo vienlīdzību.

Ilgspējīga transporta attīstība ietver gan transporta politiku uzņēmumā, gan darbinieku personīgo izvēļu stiprināšanu, izvēloties videi draudzīgāku pārvietošanās līdzekļus. Tādējādi akciju sabiedrībā tiek nodrošinātas un veidotas velo novietnes un veicinātas veselīgas aktivitātes - velo un skriešanas maratoni, mobilitātes diena u.c.

Ilgspējīga transporta politika ietver:

1. Videi draudzīgu transportlīdzekļu izvēle:

legādāties transportlīdzekļus, kas ir energoefektīvi un rada mazāk emisiju.

2. Efektīva maršrutu plānošana:

Maršrutu optimizācija, izmantojot tehnoloģiju un datu analīzi, lai samazinātu ceļa ilgumu un degvielas izmaksas. Tas ne tikai samazina emisijas, bet arī uzlabos kopējo autoparka efektivitāti.

3. Transportlīdzekļu uzturēšana:

Regulāras rutīnas procedūru sistēma transportlīdzekļu tehniskās kondīcijas nepārtrauktai uzturēšanai.

4. Inovācijas un jauninājumi:

Informācija par jaunākajām tehnoloģiskajām tendencēm un transporta nozares inovācijām, to radošs pielietojums transportlīdzekļu parka efektivitātei un vides ietekmes samazinājumam.

5. Apmācība un informēšana:

Transportlīdzekļu vadītāju drošas un ekonomiskas braukšanas iemaņu apmācība, informācija par uzņēmuma ilgtspējīgās transporta politikas mērķiem.

6. Alternatīvas mobilitātes iespējas:

Plašāka kopējas lietošanas transportlīdzekļu ieviešana.

7. Emisiju uzraudzība:

Emisiju uzraudzības un atskaites sistēma sniedz autoparka ietekmes uz vidi novērtējumu, identificējot uzlabošanas iespējas un fiksējot mērķus emisiju samazināšanai



19,49%
elektroauto no visa autoparka

2022./2023. finanšu gadā no 118 auto 23 bija elektromobiļi. Savukārt 2018./2019. finanšu gadā no 113 auto, tikai 2 bija elektromobiļi, t.i., 1.77 %

Emisijas, klimata pārmaiņu vadīšana

AS RĪGAS SILTUMS darbojās 44 siltumavoti ar uzstādīto siltumjaudu no 0,042 līdz 445,1 MW. Kopējā uzstādītā siltumjauka ir 920 MW, t.sk. ar biokurināmo 99 MW un ar dabasgāzi 821 MW.

AS RĪGAS SILTUMS ir izsniegta četras A kategorijas piesārņojošās darbības atļaujas (SC "Imanta", SC "Ziepniekkalns", SC "Vecmīlgrāvis", SC "Imanta" iecirknis SC "Zasulauks", Valsts vides dienesta IS sistēma: <https://registri.vvd.gov.lv/izsniegtas-atlajas-un-licences/a-un-b-atlajas/>) un septiņas B kategorijas piesārņojošās darbības atļaujas (SC "Daugavgrīva", KM Gobas ielā 33a, KM Keramikas ielā 2a, KM Bauskas ielā 207a, KM Viestura prospektā 20b, KM Kuģu ielā 26a, KM Nautrēnu ielā 24, Valsts vides dienesta IS sistēma: <https://registri.vvd.gov.lv/izsniegtas-atlajas-un-licences/a-un-b-atlajas/>).

Sākot no 2013.gada AS RĪGAS SILTUMS pilnībā atteicās no videi nedraudzīga kurināmā mazuta kā rezerves vai avārijas kurināmā izmantošanas. Mazuts netiek izmantots jau vairāk kā 20 gadus. Kā avārijas kurināmais paredzēta dīzeļdegviela.

AS RĪGAS SILTUMS siltumnīcefekta gāzu (CO2) emisijas kvotu izlietojums siltuma avotiem, kas piedalās ES emisijas kvotu tirdzniecības sistēmā – aktuālie grafiki un apraksts [Siltumnīcefekta gāzu emisijas | AS "Rīgas Siltums" \(rs.lv\)](#)

Kvotas tiek aprēķinātas par kalendāro gadu.

Ar 2021. gada 1. janvāri sācies Eiropas Savienības emisijas kvotu tirdzniecības sistēmas ceturtais periods. Šis periods paredzēts no 2021. līdz 2030.gadam, kas ir sadalīts divos atsevišķos posmos: 2021.-2025. gads un 2026.-2030. gads.

- Saistību segšanai par 2022. gadu tika nodotas 68 945 CO2 kvotas.
- Attiecībā pret 2021. gadu CO2 emisijas samazinātas par 57 533 tCO2.

1 292

tonnas/gadā

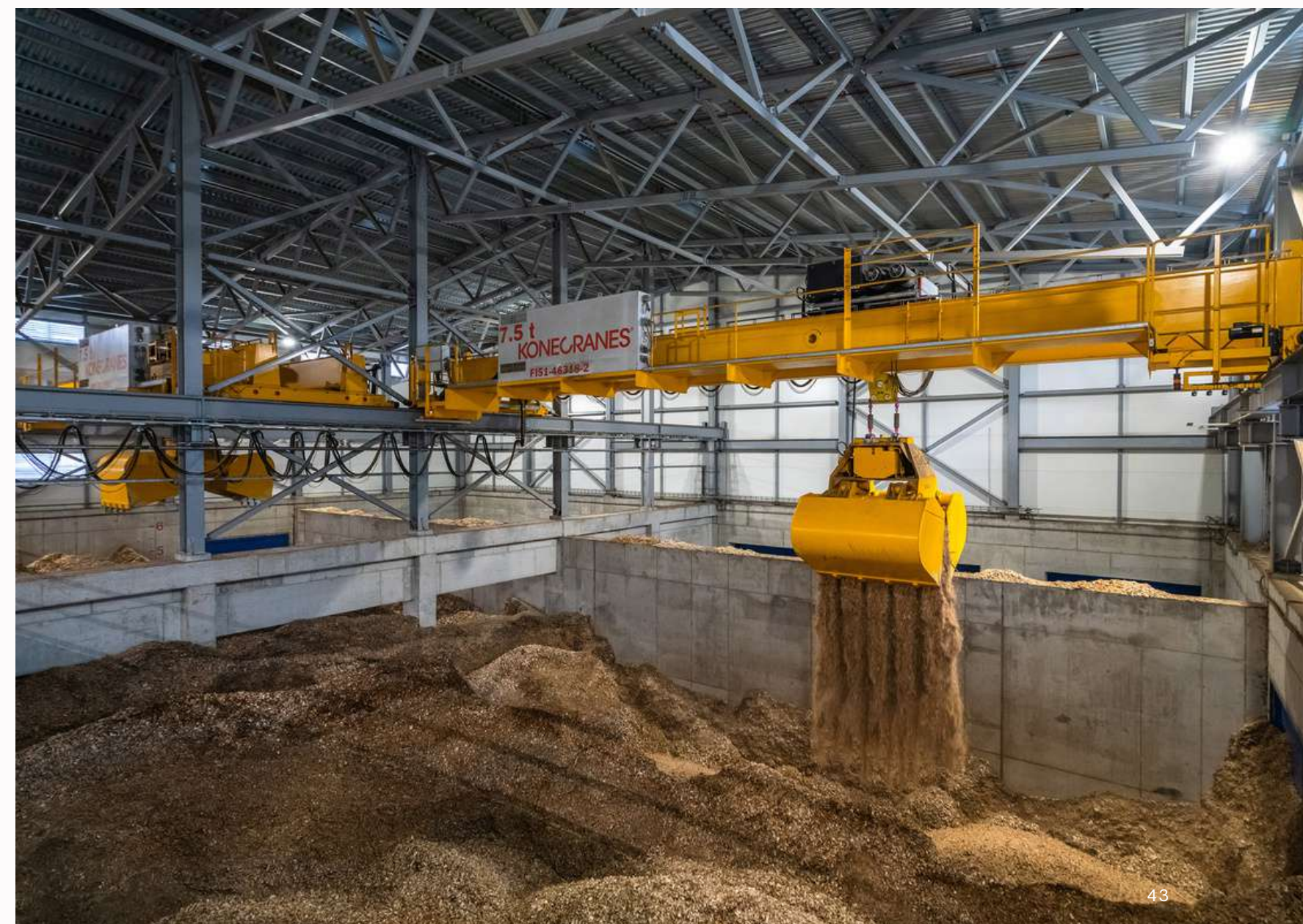
Siltumenerģijas zudumu samazinājums pārvadē, kas panākts realizējot siltumtīklu pārbūves projektus, samazina kopējās radītās CO2 emisijas.



Kopējais izdalīto CO2 emisiju apjoms (t.sk. apjoms par kuru saņemtas emisiju kvotas) – tonnas gadā, pēdējo 5 kalendāro gadu periodā,

AS RĪGAS SILTUMS izvirzījusi prioritātes ietekmes uz vidi apzināšanai:

- jaunu tehnoloģiju ieviešana un esošo siltumenerģijas ražošanas iekārtu modernizācija, izmantojot labākos pieejamos tehniskos paņēmienus;
- siltuma zudumu samazināšana, veicot siltumtīklu rekonstrukciju;
- atjaunojamo energoresursu izmantošana, lai samazinātu siltumnīcefekta gāzu emisijas no fosilā kurināmā izmantošanas;
- radīto atkritumu apsaimniekošana pēc iespējas videi draudzīgākā veidā, palielinot atkritumu šķirošanu un otrreizēju izmantošanu;
- brīvas un atklātas pieejas nodrošināšana informācijai par AS RĪGAS SILTUMS īstenotajiem vides aizsardzības pasākumiem visām interesējošām personām;
- zināšanu pilnveidošana vides aizsardzības jomā un visu darbinieku pozitīvas attieksmes veidošana pret šo ideju realizēšanu;
- transporta ietekmes uz apkārtējo vidi samazināšana, t.sk. elektromobiļu iegāde.



GRI
305-1
305-2
305-3

Akciju sabiedrība siltuma un enerģijas ražošanā kā izejvielas izmanto dabasgāzi un dīzeļdegvielu, kā arī atjaunojamo energoresursu – enerģētisko koksnes šķeldu.

Eiropas Parlamenta un Padomes direktīva 2003/87/EK, kā arī Latvijas Republikas likums „Par piesārņojumu”, nosaka, ka emisijas kvotu tirdzniecības sistēmā (turpmāk - ETS) obligāti jāpiedalās sadedzināšanas iekārtām, kuru nominālā ievadītā jauda pārsniedz 20 MW. AS RĪGAS SILTUMS šim kritērijam atbilst 6 siltumavoti. Piešķiramais emisiju kvotu daudzums tiek aprēķināts pamatojoties uz 2005.gadā iekārtu radītām emisijām (ETS 3.perioda) un 2022. gadā iekārtu darbības līmeņu ziņojumiem par iekārtu radītām emisijām ar mērķi tās samazināt. Līdz ar to katru gadu tiek piešķirts mazāks kvotu daudzums.

AS RĪGAS SILTUMS, apzinoties savu ietekmi un plānoto emisijas kvotu samazinājumu, savos siltumavotos veic gan kurināmā diversifikāciju, gan vairākus efektivitātes uzlabojumus, izveidojies kvotu atlikums.

Visās sadedzināšanas iekārtās oglekļa dioksīda (CO2) emisijas rodas degšanas procesā - sadegot kurināmajam, oksidējas tā sastāvā esošais ogleklis. CO2 emisiju apjomu nosaka, izmantojot uz aprēķiniem balstītu standarta metodoloģiju:

- katrai avotu plūsmai, kur izmanto aprēķinu faktoru standartlielumus (dabas gāzei), darbības datus par gadu vispirms saskaita kopā, tad izmanto aprēķina formulu saskaņā ar Komisijas Īstenošanas Regulas (ES) Nr.2018/2066 (2018.gada 19. decembris) par siltumnīcefekta gāzu emisiju monitoringu un ziņošanu saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu 2003/87/EK un ar ko groza Komisijas Regula (ES) Nr.601/2012 (monitoringa un ziņošanas regula) 24.panta 1.punktu;
- visu avotu plūsmu emisijas saskaita un iegūst iekārtas kopējās gada emisijas.

PRIMĀRĀS ENERĢIJAS FAKTORI:

Atbilstoši MK noteikumiem nr.222 “Ēku energoefektivitātes aprēķina metodes un ēku energosertifikācijas noteikumi”, kopš 2021. gada tiek veikts uzņēmuma piegādātās siltumenerģijas primārās enerģijas faktoru un CO2 emisijas faktora novērtējums.

Gads	fPnren	fPren	fPtot	KCO2e (g/kWh)
2021.	0,75	0,31	1,06	167,22
2022.	0,73	0,38	1,11	159,38

Apzīmējumi:
fPnren – primārās enerģijas faktors neatjaunojamo energoresursu daļai;
fPren – primārās enerģijas faktors atjaunojamo energoresursu daļai;
fPtot – kopējais primārās enerģijas faktors;
KCO2e – oglekļa dioksīda (CO2) emisijas faktors.

Aprēķina faktoriem izmanto standartlielumus, SIA LVĢMC ikgadējos noteiktos lielumus, kurus izmanto valsts SEG uzskaitē, kas katru gadu ir mainīgi. Pārējos RS siltumavotos CO2 emisijas tiek aprēķinātas atbilstoši sagatavotajam emisiju limitu projektam katram siltumavotam, kas definējas kā piesārņojošā darbība un atbilstoši ir saņēmusi A vai B kategorijas piesārņojošās darbības atļauju vai arī ir veikta C kategorijas piesārņojošās darbības reģistrācija atbilstoši likumam „Par piesārņojumu”.

AS RĪGAS SILTUMS RADĪTO CO2 EMISIJU NOVĒRTĒJUMS

Emisiju aprēķins tiek veikts kalendārā gada ietvarā. 2022.gadā veikts emisiju novērtējums 3 tvērumos. Aprēķins tiek veikts atbilstoši

1.Pirmais tvērums

Ietver uzņēmuma radītās tiešās emisijas, kas rodas sadedzinot kurināmo siltumavotos un transportlīdzekļu radītās emisijas.

Emisijas – 95 447 tonnas CO2, no tā:
Siltumenerģijas un elektroenerģijas ražošanai - 95 096 tonnas CO2 emisiju,
Autotransporta radītās emisijas - 351 tonna CO2.

2. Otrais tvērums

Ietver emisijas, kas radušās, uzņēmumam patērējot siltumenerģiju un elektroenerģiju savas darbības nodrošināšanai.

Emisijas – 3 207 tonnas CO2, no tā:
Patērētā elektroenerģija – 2 265 tonnas CO2 emisiju,
Patērētā siltumenerģija – 942 tonnas CO2 emisiju.

3. Trešais tvērums

Ietver emisijas, kas veidojas visā piegādes ķēdē. Trešais tvērums tiek uzskatīts par daļēji pabeigtu, jo nav veikts 100% piegādes ķēžu posmu uzskaitē, tomēr tā iever apjomīgāko emisiju uzskaiti. Proti, AS RĪGAS SILTUMS siltumenerģiju ne tikai ražo, bet arī iepērk. Tāpēc, lai novērtētu emisiju trešo tvērumu, aprēķinātas emisijas, kas radušās saražojot siltumenerģiju, ko AS RĪGAS SILTUMS iegādājies no citiem siltumenerģijas ražotājiem.

Emisiju apjoms – 681 385 tonnas CO2.

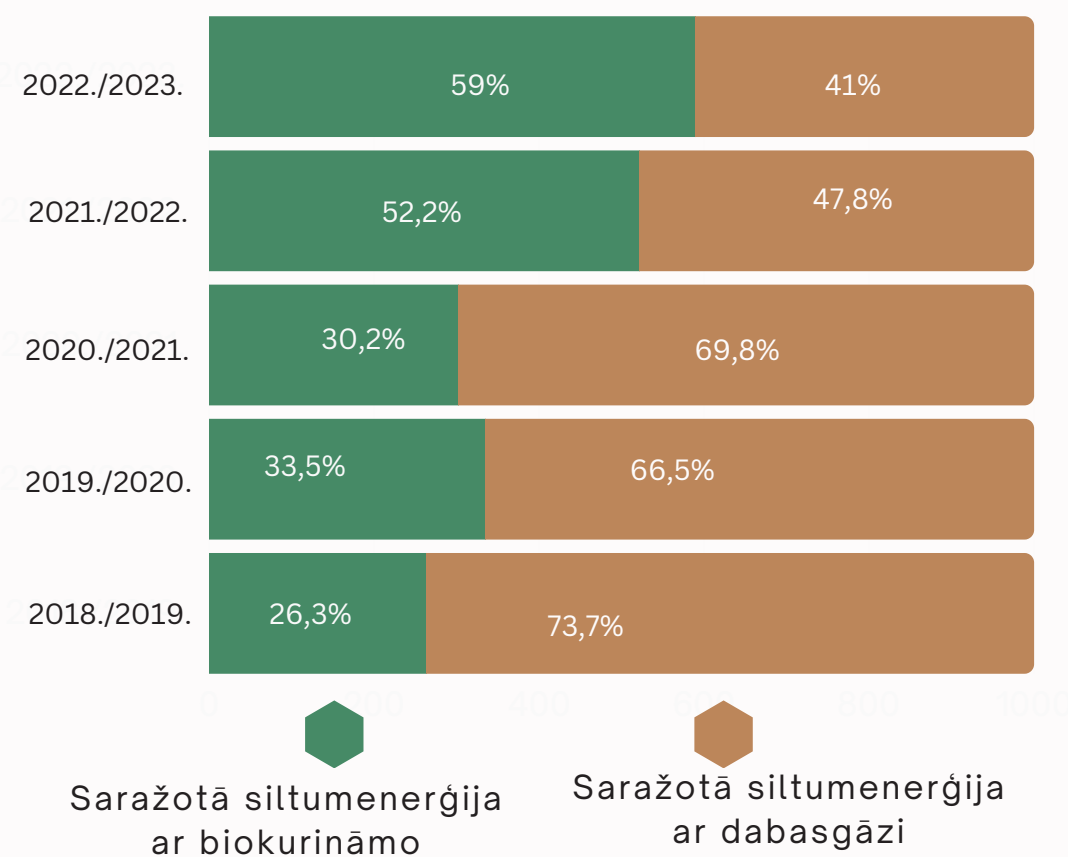
GRI 3-3

Zaļā enerģija, efektivitāte

AS RĪGAS SILTUMS investē attīstībā, liekot uzsvāru uz bezemisiju projektu realizāciju, paredzot siltumsūkņu uzstādīšanu siltumavotos un saules enerģijas izmantošanu. Ilgstoši un mērķtiecīgi modernizējot siltumenerģijas pārvades sistēmu, akciju sabiedrība ir devusi ieguldījumu tīras vides saglabāšanā, drošībā, kā arī sasniegusi augsto ražošanas efektivitāti, tādējādi ieguvēji ir gan sabiedrība kopumā, gan klienti, stiprinot Latvijas energoneatkarību.

Akciju sabiedrība iepērk siltumenerģiju no neatkarīgiem siltumenerģijas ražotājiem 68% apmērā no kopējā Rīgas centralizētās siltumapgādes tīklos nodotā siltumenerģijas apjoma, 32% no siltumapgādes sistēmā nodotās siltumenerģijas ir AS RĪGAS SILTUMS ražota.

Kopējais kurināmā izmantošanas lietderības koeficients 2022./2023.f.g. attiecībā pret iepriekšējo finanšu gadu ir samazinājies par 0,73%. Tā pamatā ir zemākas kvalitātes (lētāka) kurināmā koksnes šķeldas izmantošana un biokurināmā siltumavotu modernizācija, kuras laikā periodiski tika atslēgti katlu dūmgāzu kondensatori, kas paaugstina katlu efektivitāti par 10-20%.



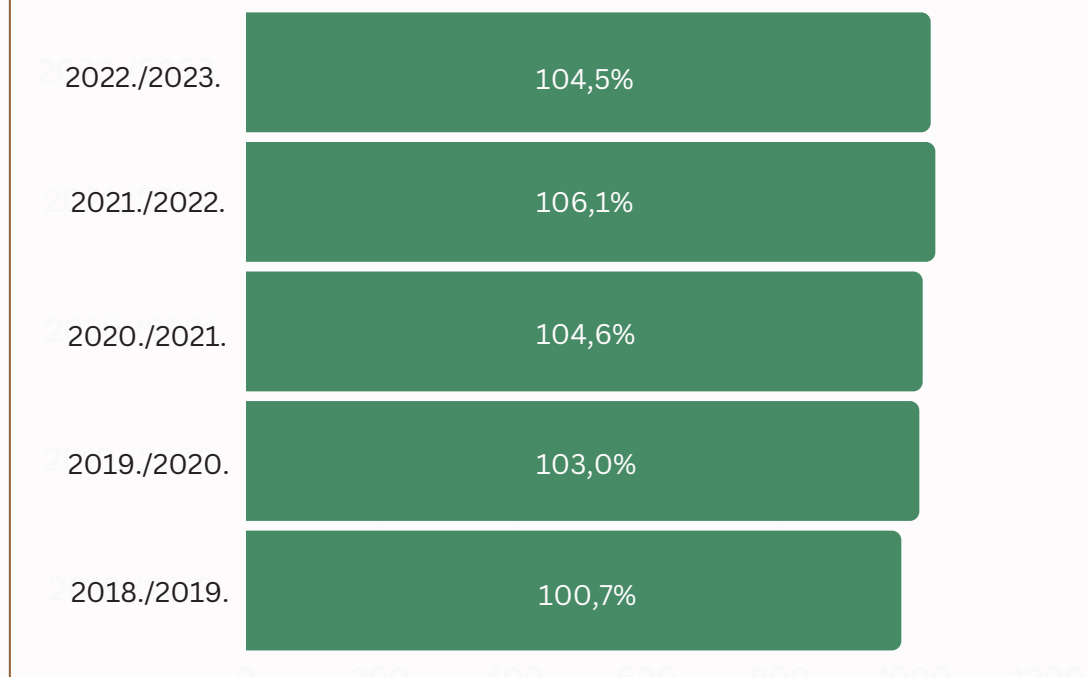
AS RĪGAS SILTUMS pēdējos gados pieaudzis zaļās elektroenerģijas īpatsvars, pakāpeniski atsakoties no emisijietilpīgu kurināmā veidu - dabasgāze, mazuts (kā avārijkurināmais) izmantošanas.

NĀKOTNES PRIORITĀTES

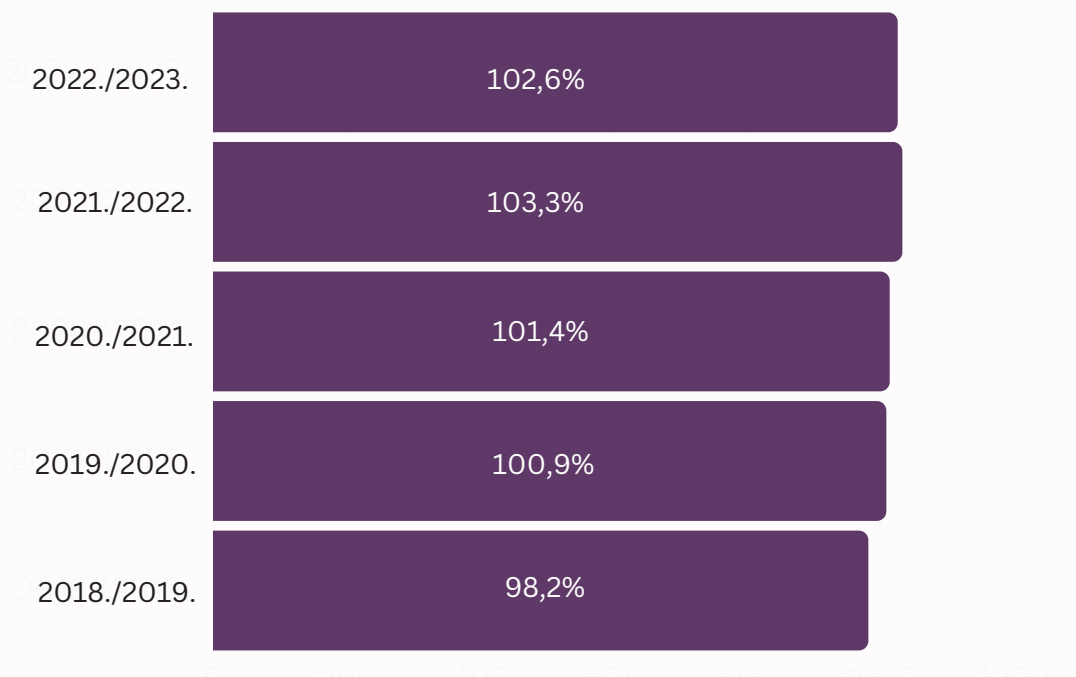
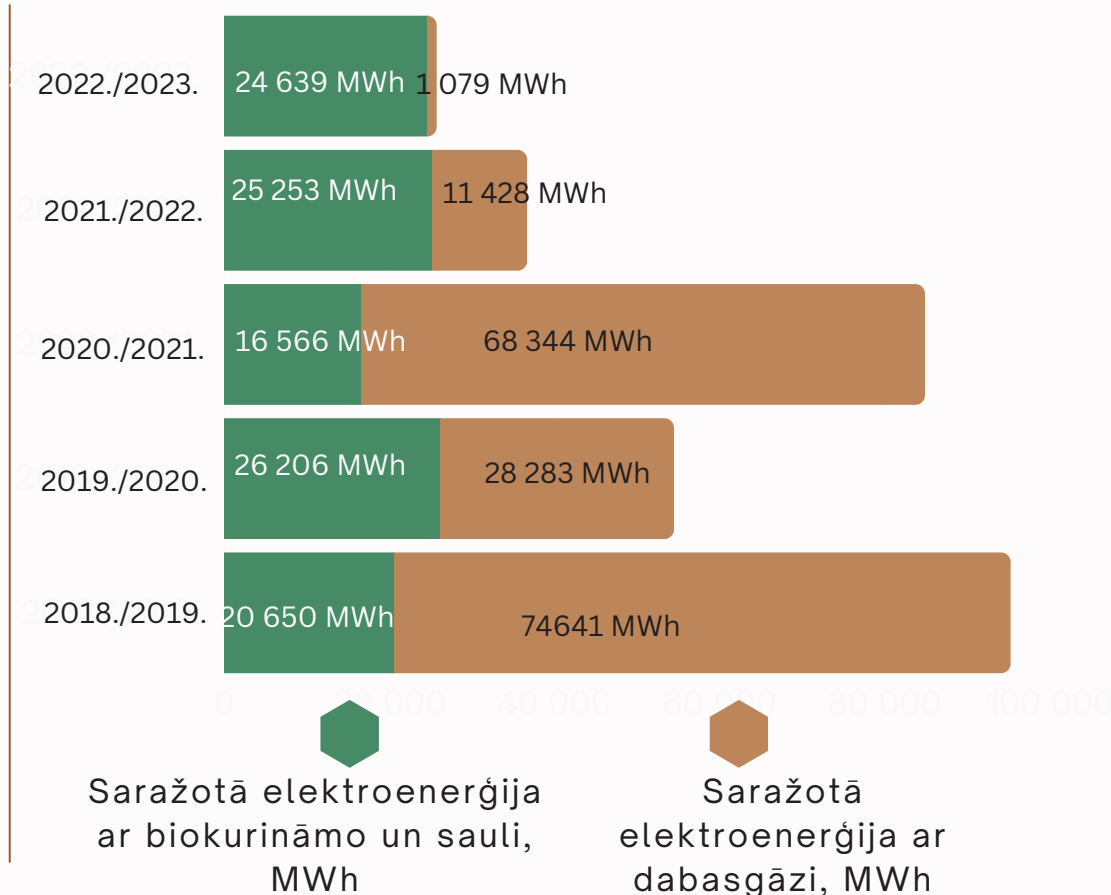
AS RĪGAS SILTUMS siltumavoti modernizācijas pasākumu un jaunu biokurināmā siltumavotu izbūves rezultātā darbojas ar augstu efektivitāti.

Lai saglabātu maksimālus efektivitātes rādītājus un zemu ražošanas pašizmaksu, plānots :

- nodrošināt maksimālu biokurināmā katlu izmantošanu, samazinot fosilā kurināmā izmantošanu;
- iekārtu darbības prioritāte, kas darbojas ar viszemāko pašizmaksu un visaugstāko efektivitāti;
- jauni efektivitāti paaugstinošu tehnoloģiju izmantošanas projekti.



Kurināmā izmantošanas lietderības koeficienti pie zemākās siltumspējas, % biokurināmā katliem siltumenerģijas ražošanai



Kopējie kurināmā izmantošanas lietderības koeficienti pie zemākās siltumspējas,% siltumenerģijas ražošanai

GRI
3-3
301-1
302-1
302-3
303-5

Resursu un enerģijas patēriņš

AS RĪGAS SILTUMS siltumavotos ir 3 koģenerācijas energobloki SC “Imanta”, SC“Ziepniekkalns” un KM Keramikas 2A. Energoblokos saražotās elektroenerģijas pārpalikums tiek pārdots biržā. Papildus tam siltumavotos SC „Vecmīlgrāvis”, SC „Zasulauks” un KM Viestura 20B ir uzstādītas 3 pašpatēriņa koģenerācijas iekārtas.

2022./2023.f.g. elektroenerģijas ražošanas apjoms (25 614 MWh) salīdzinot ar iepriekšējo finanšu gadu ir samazinājies aptuveni par 30%, kas pamatojams ar augstām dabasgāzes cenām, kā rezultātā darbināt koģenerācijas iekārtas nebija ekonomiski izdevīgi.

SAULES ENERĢIJAS IZMANTOŠANA

2020.gada jūlijā elektroenerģijas ražošanu uzsāka pirmā saules paneļu elektrostacija AS RĪGAS SILTUMS objektā Cēsu ielā 3A, kurā ir izvietota uzņēmuma administrācija un vairāki dienesti. Objektu raksturo pastāvīgs elektroenerģijas patēriņš, kas ļauj efektīvi izmantot saules paneļu saražoto elektroenerģiju. Kopējā uzstādītā jauda ir 40,8 kW.

2022./2023.gadā:

- Nodota ekspluatācijā saules elektrostacija Pildas ielā 43, kas elektroenerģiju ražo pašpatēriņam un pārpalikumu nodod tīklā (pārdod). Uzstādīti 189 saules paneļi ar kopējo jaudu 64.26 kW.
- Uzsākta saules paneļu uzstādīšana elektroenerģijas ražošanai siltumcentrālē “Daugavgrīva” Lēpju ielā 4, Rīgā”. Plānotā kopējā elektriskā jauda 358,68kW Saules elektrostacijā saražotās elektroenerģijas daudzums ir plānots pašpatēriņam un atlikumu nodot elektroenerģijas sistēmā.

AS RĪGAS SILTUMS BŪTISKO RESURSU PATĒRIŅŠ RAŽOŠANĀ

Resursu veids	2018./ 2019.	2019./2020.	2020./2021.	2021./ 2022.	2022./2023.
Ūdensvada un artēziskā ūdens patēriņš ražošanas, m3	74,139	70,224	86,54	71,760	63,605
Elektroenerģija, MWh	24,903	24,341	26,787	24,866	22,291
Dabasgāze, MWh	997,304	788,037	953,342	606,228	444,768
Koksnes šķelda, MWh	315,767	356,579	356,972	570,372	594,787

12%

mazāk patērēta siltumenerģija Rīgā, salīdzinot ar iepriekšējo finanšu gadu

PILSĒTAS SILTUMENERĢIJAS PATĒRIŅŠ - ENERGOEFĒKTIVITĀTE

2022./2023. apkures sezona ir bijusi vidēji gara, vidēji silta. Ik gadu sekojot līdzi tam, kā Rīgā ir izmainījies siltumenerģijas patēriņš apkures sezonā secināms, ka tas bija par 12% mazāks kā iepriekšējā pārskata gadā, kā arī tas bija pēdējo 9 gadu zemākais siltumenerģijas patēriņš.

Siltumpatēriņu ietekmēja siltumenerģijas tarifa kāpums, kas ietekmēja iedzīvotāju paradumus. Liela nozīme ir arī iedzīvotāju informēšanai vasarā un rudenī, skaidrojot, kā ir jāregulē siltummezgli un kādus energoefektivitātes pasākumus var veikt iedzīvotāji.

2022./2023.f.g. kopējais zudumu apjoms pārvadē sastāda 395 tūkst. MWh, kas salīdzinājumā ar iepriekšējo finanšu gadu ir samazinājies par 19 tūkst. MWh. Savukārt zudumu īpatsvars 2022./2023.f.g. sastāda 12.73%. Salīdzinājumā ar iepriekšējo finanšu gadu, zudumu īpatsvars ir palielinājies. Ņemot vērā enerģijas cenu svārstības, tiek pastiprināti taupīti resursi klientu pusē, līdz ar to tika ietekmēti arī AS RĪGAS SILTUMS rādītāji. Tika samazināti siltumenerģijas ražošanas apjomi un būtiski samazinājās lietderīgi patērētās siltumenerģijas apjoms.

AS RĪGAS SILTUMS ENERĢIJAS PATĒRIŅŠ

AS RĪGAS SILTUMS pārziņā ir 58 operacionālās darbības objekti ar siltumenerģijas pieslēgumu, kur tiek faktiskais siltumenerģijas pašpatēriņš. Operacionālās darbības objektu ietvaros ir iekļautas administratīvās ēkas, siltumcentrāļu un katlu māju ražošanas procesam nepieciešamā tehniskā infrastruktūra, noliktavas, mehanizācijas darbnīcas u.c. Visi objekti ir aprīkoti ar skaitītājiem, kuri tiek automātiski nolasīti.

Veicot energoresursu taupīšanas pasākumus, 2022./2023. apkures sezonā ir panākts kopējais siltumenerģijas patēriņa samazinājums par 11,94% (789 MWh), aprēķins veikts, ņemot vērā datu klimata korekcijas koeficientu.

Patērētāju grupā administratīvās ēkas un darbnīcas ir panākts siltumenerģijas patēriņa samazinājums par 15,09% (276 MWh), samazinot CO2 par 55 tonnām CO2 emisiju gadā.

Ieviestie elektroenerģijas taupīšanas pasākumi patērētāju grupā administrācijas ēkas un darbnīcas, kas bija ventilācijas darbības laika samazināšana, apgaismojuma optimizēšana un informatīvie pasākumi, ir snieguši kopējo elektroenerģijas samazinājumu 9,9% (59 MWh).

GRI
3-3
302-3

ILGTSPĒJĪGA BOKURINĀMĀ PATĒRIŅŠ

Ministru kabinets 2022. gada 2. novembrī pieņēma noteikumus Nr. 686 "Noteikumi par ilgtspējas un siltumnīcefekta gāzu emisiju ietaupījuma kritērijiem, no biomasas kurināmā ražotās elektroenerģijas kritērijiem un kārtību, kādā pamatojama, apliecināma un uzraugāma atbilstība minētajiem kritērijiem", kas uzliek par pienākumu komersantam pamatot, ka to izmantotais bioloģiskais biomasas kurināmais atbilst ilgtspējas un siltumnīcefekta gāzu emisiju ietaupījumu kritērijiem un tādējādi nav uzskatāms par fosilo kurināmo (Komisijas 2018. gada 19. decembra Īstenošanas regulas (ES) Nr. 2018/2066 par siltumnīcefekta gāzu emisiju monitoringu un ziņošanu saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu 2003/87/EK un ar ko groza Komisijas Regulu (ES) Nr. 601/2012 (konsolidētā versija <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LV/TXT/?uri=CELEX%3A02018R2066-20220101&qid=1657879714010>) 38.panta 5.punkts).

Prasība attiecas uz AS RĪGAS SILTUMS, kas siltumenerģijas vai elektroenerģijas ražošanai izmanto cieto biomasas kurināmo iekārtās ar kopējo nominālo ievadīto siltuma jaudu >20 MW, no kuriem 5 siltumcentrāles ir iekļautas Eiropas Savienības Emisijas kvotu tirdzniecības sistēmā (turpmāk - ES ETS) un ir saņēmuši siltumnīcefekta gāzu emisijas atļauju (iekārtu saraksts 2021.-2025.gadam ir pieejams (<https://likumi.lv/ta/id/323330-par-iekartu-sarakstu-emisijas-kvotu-sadalei-2021-2025-gadam>)).

AS RĪGAS SILTUMS, lai apliecinātu izmantotā biomasas cietā kurināmā atbilstību ilgtspējas un siltumnīcefekta gāzu emisiju ietaupījuma kritērijiem un nodrošinātu Noteikumu Nr.686 prasību izpildi, ir izvēlējies komersanta shēmas ietvaru piegādes ķēdē.

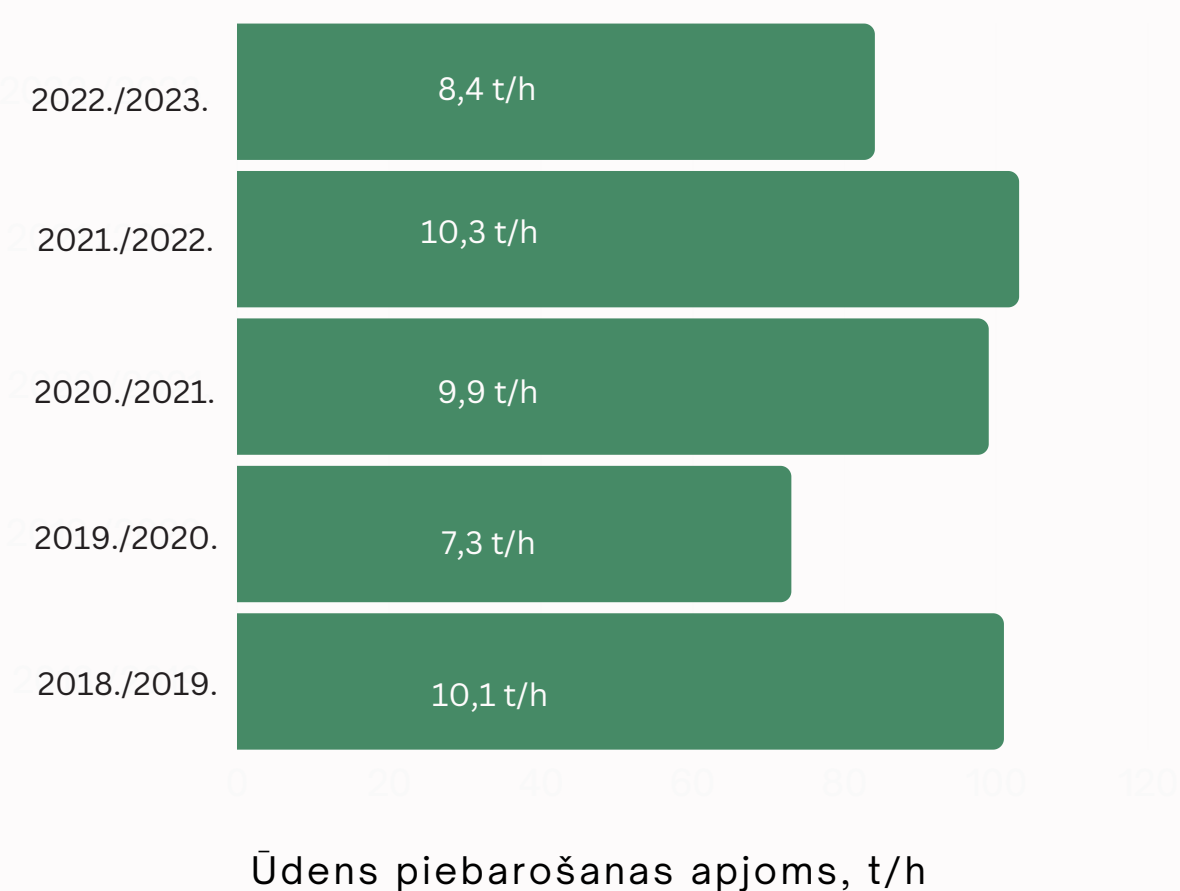
Lai nodrošinātu MK noteikumu Nr.686 prasības, AS RĪGAS SILTUMS 2023. gada 21. jūnijā SIA "Bureau Veritas Latvia" veica auditu, kuras laikā aptvēra visu biomasas kurināmi, kas tiek izmantots, sākot ar 2023. gada 1. janvāri, tai skaitā arī tas meža biomasas izejvielu apjoms, kas ir iegūts līdz 2023. gada 1. janvārim, un tas meža biomasas kurināmā apjoms, kas ir saražots vai iegādāts līdz 2023. gada 1. janvārim.

AS RĪGAS SILTUMS 2023. gada 27.jūlijā saņēma SIA "Bureau Veritas Latvia" AS "RĪGAS SILTUMS" komersanta shēmas apstiprinājuma ziņojumu, ka auditors guvis pamatotus apliecinājumus, ka AS RĪGAS SILTUMS izstrādātā Komersanta shēma un ieviestā vadības sistēma spēj nodrošināt, ka organizācija izpilda normatīvās prasības attiecībā uz biomasas izcelsmes un ilgtspējas, kā arī siltumnīcefekta gāzu emisiju ietaupījumu kritērijiem.

ŪDENS PATĒRIŅŠ

Ņemot vērā, ka siltumtīklu kopējais tehniskais stāvoklis tiek uzlabots, samazinās arī stundas vidējais piebarošanas ūdens daudzums siltumtīklos.

Salīdzinot ar 2021./2022.f.g., ūdens piebarošanas apjoms siltumtīklos ir samazinājies par 1,9 t/h, bet salīdzinot ar 1996./1997.f.g. apjoms ir samazinājies par 196,1 t/h. 2022./2023.f.g. pārvades un sadales siltumtīklos bija 68 noplūdes, kas salīdzinājumā ar 2021./2022.f.g. ir par 7 noplūdēm mazāk (75 noplūdes), kas arī veicināja šo piebarošanas ūdens daudzuma samazinājumu.



GRI
306-1
306-2
306-3

Atkritumu pārvaldība

Būtiskas ar atkritumiem saistītas ietekmes pārvaldība ietver šādas prioritātes:

- atkritumu rašanās samazināšanu,
- otrreizējās pārstrādes un atkārtotas izmantošanas veicināšana (apritīguma), efektīvas atkritumu apstrādes un apglabāšanas prakses ieviešana atbilstošiem noteikumiem un standartiem
- ilgtspējīgas atkritumu apsaimniekošanas prakses ieviešanu un izglītošanu.

AS RĪGAS SILTUMS 2022./2023.finanšu gadā ir nodevusi atkritumus šādiem komersantiem:

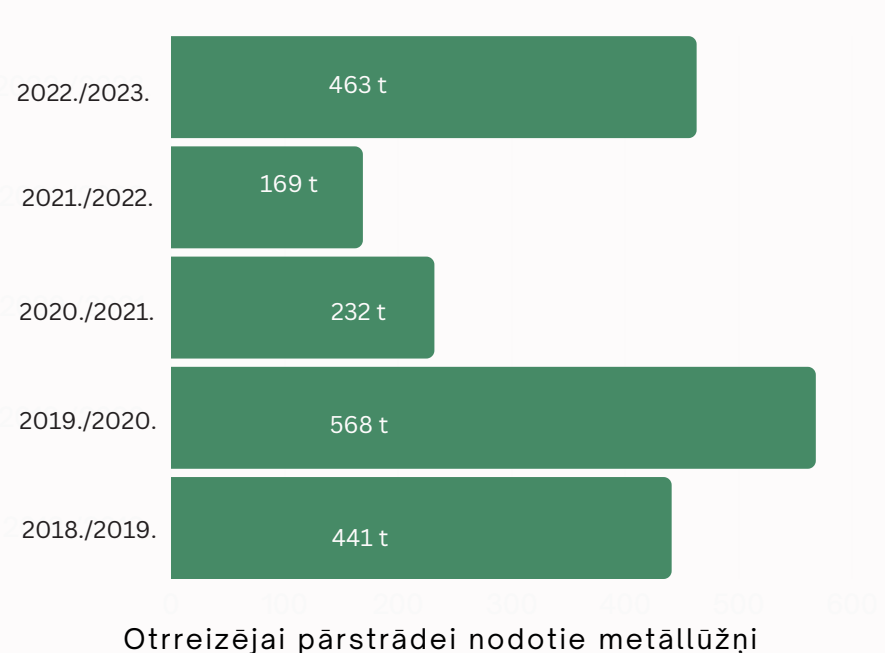
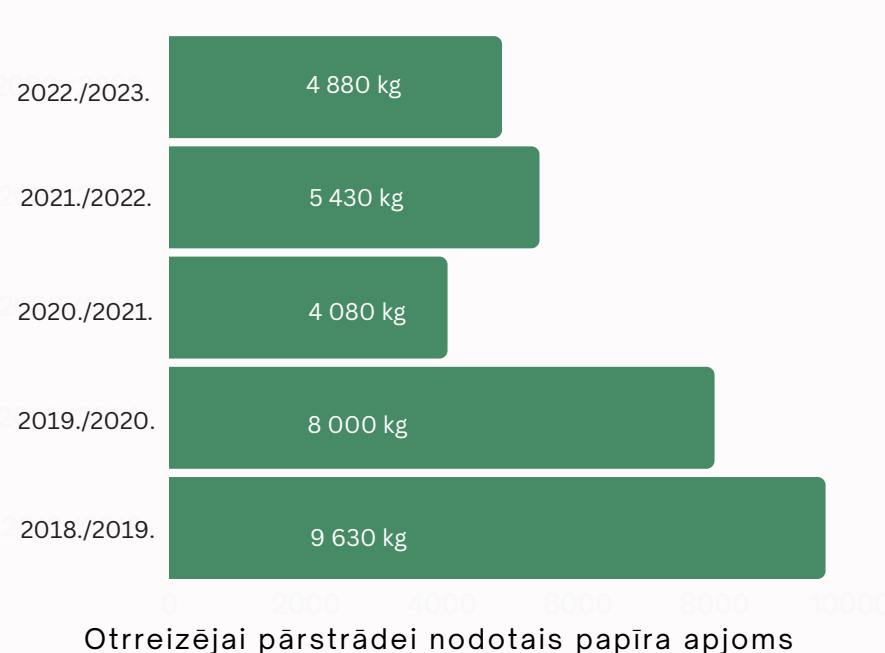
- sadzīves atkritumus – PS „LAUTUS VIDE”, SIA „Clean R”, SIA “Eco Baltia vide”;
- būvniecības atkritumus – būvgružu šķirošanas laukumā "Nomales", Brīvnieku iela 11, Rumbula;
- metāllūžņus – SIA „TOLMETS”;
- koksnes pelnus - SIA „Clean R Verso” ;
- ūdeni saturoši šķidrie atkritumi, kuri satur bīstamās vielas - SIA „Eko Osta”.

Minētie komersanti nodarbojas ar atkritumu savākšanu, transportēšanu un apsaimniekošanu, ir izdotas Valsts vides dienesta Atkritumu apsaimniekošanas atļaujas.

APRITĪGUMA VEICINĀŠANA

Atkritumu samazināšanu nodrošina pārskatāma izejošo atkritumu pārvaldība, sadarbojoties ar komersantiem, kas var Sabiedrības radītos atkritumus pārstrādāt vai izmantot to kā otrreizēji izmantojamo materiālu, veicinot apritīgumu.

Pateicoties ieviestajiem digitalizācijas procesiem un aktīvai izglītojošai komunikācijai, būtiski samazināts patērētā papīra daudzums. Izlietotais papīrs tiek nodots otrreizējai pārstrādei SIA “Līgatnes papīrs”.



RAŽOŠANAS ATKRITUMI

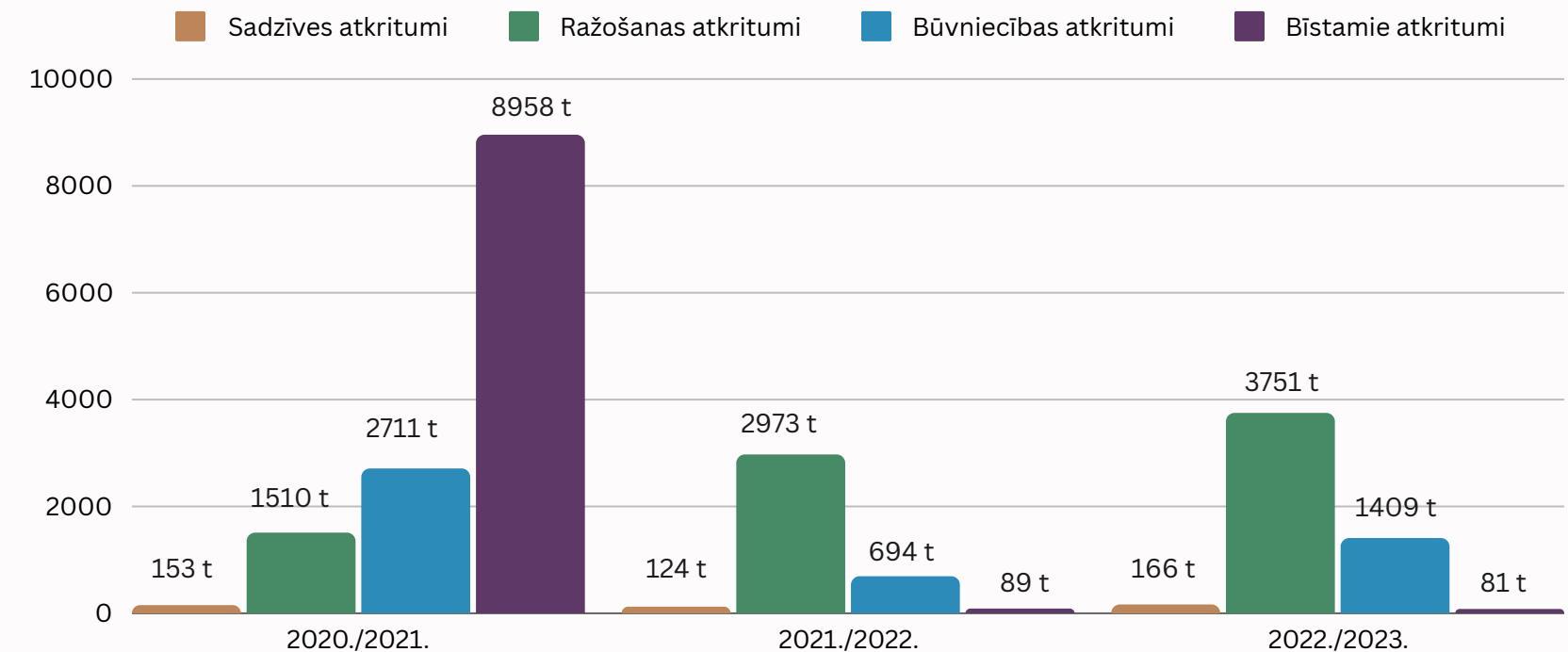
AS RĪGAS SILTUMS ir piecas galvenās siltumcentrāles un 2 katlu mājas, kuru siltumapgādes procesu nodrošināšanai izmanto šķeldu.

Šķeldas sadedzināšanas gala produkts ir koksnes pelni, kas pēc klasifikācijas ir atkritumi. Diversificējot kurināmo, AS RĪGAS SILTUMS arvien vairāk sāka izmantot kurināmo šķeldu. Šķeldas izmantošanas rezultātu pelnu apjoms pieaug. Koksnes pelnu un smilts atkritumu apsaimniekošanu nodrošina komersanti, kas nodarbojas ar atkritumu savākšanu, transportēšanu un apsaimniekošanu un kam ir izdotas Valsts vides dienesta Atkritumu apsaimniekošanas atļaujas.

tonnas	2018/2019.	2019/2020.	2020/2021.	2021/2022.	2022/2023.
Koksnes pelni + smilts atkritumi	29	1021	1510	2973	37912

2022./2023. finanšu gadā AS RĪGAS SILTUMS turpina centralizētu izlietoto dažāda veida bateriju savākšanu. Bateriju nodošanas punkti izvietoti gan administratīvajās ēkās, gan siltumcentrālēs, tā nodrošinot brīvu pieeju konteineriem jebkuram darbiniekam. Kopā tika nodotas 1.28 tonnas.

Atkritumu uzskaitē izstrādāta jauna sistēma, kas ieviesta kopš 2020./2021.finanšu gada, tādēļ kopējā uzskaitē dažādajiem atkritumiem atspoguļota tabulā zemāk.



SOCIĀLIE ASPEKTI

Klientu apmierinātība

AS RĪGAS SILTUMS, turpinot uzsākto digitalizācijas procesu, kā arī, ievērojot labas pārvaldības principus un ieklausoties klientu vēlmēs, veica:

- Jaunu līgumu pārslēgšana

No 2023.gada 1.jūnija klientiem nodrošina labvēlīgākus līguma nosacījumus, dodot iespēju norēķināties par kārtējā mēnesī piegādāto siltumenerģiju līdz nākamā mēneša pēdējam datumam. Līdz šim norēķini bija jāveic līdz nākamā mēneša 20.datumam. Tāpat uz pusi ir samazināts līgumsoda procentu likme par kavētiem maksājumiem – 0,1% līdzšinējo 0,2% vietā, saglabājot ierobežojumu – ne vairāk kā 10% no neapmaksātās rēķina summas.

- Jauno MK normu un līguma noteikumu skaidrošana

Ņemot vērā grozījumus normatīvajos aktos, t.sk. Ministru kabineta 21.10.2008. noteikumos Nr.876 “Siltumenerģijas piegādes un lietošanas noteikumi”, AS “RĪGAS SILTUMS” ir izstrādājusi jaunu līguma par siltumenerģijas piegādi un lietošanu teksta redakciju. Tādēļ AS RĪGAS SILTUMS par jaunajiem līguma nosacījumiem rīkoja attālinātu vebināru, kurā iepazīstināja ar līguma izmaiņām un citām aktualitātēm, kā arī aicināja nekustamo īpašumu īpašniekus/īpašnieku likumīgos pārstāvjus pārjaunot līgumus par siltumenerģijas piegādi un lietošanu jaunā redakcijā.

- Klientu palīdzības dienests

AS RĪGAS SILTUMS klientu ērtībai darbojas bezmaksas klientu diennakts dienesta tālruna numurs 80000090, nodrošinot ātru avārijas situāciju pieteikšanu, sniegt pieteikumus par pakalpojumu kvalitāti, kā arī izteikt ierosinājumus struktūrvienību darba uzlabošanai.

Resursu veids	2018./ 2019.	2019./2020.	2020./2021.	2021./ 2022.	2022./2023.
Pieņemtie zvani	18971	13254	15457	14146	16607
Neatbildētie zvani	3223	3183	4296	3268	2099
Klientu pieteikumi	2160	2069	2266	2288	2375
ISM pārbaudes pieteikumi	-	7197	7657	7659	7395

Akciju sabiedrība ir veikusi klientu attieksmes un vajadzību izpēti, lai noskaidrotu klientu noturību ietekmējošos faktoros, stiprinātu attiecības ar esošajiem klientiem, kā arī pēc iespējas piesaistītu jaunus klientus. RS strādā pie sniegto pakalpojuma kvalitātes uzlabošanas un jaunu pakalpojumu attīstīšanas pēc iespējas nodrošinot arvien augstākus klientu apmierinātības un vajadzību nodrošināšanu.

Sabiedrības pakalpojuma lietotāji kopumā ir apmierināti ar nepārtrauktu siltumapgādes pakalpojuma nodrošināšanu, kā arī ir apmierināti ar informācijas pieejamību. Vairāk, kā puse ir apmierināti ar veikto remontdarbu un problēmu risināšanas operativitāti. Pakalpojuma lietotāju kopējā apmierinātība ir vērtējama pozitīvi.



Sociālās ilgtspējas prioritātes:

- Darbinieku izaugsme un labbūtība - veicinot ilgtspējīgu darba mūžu, sekmējot izaugsmi un izcilību
- Sabiedrības un kopienu – energoefektivitātes veicināšana, atbalstot digitālo iekļaušanu, izskaužot enerģētisko nabadzību
- Izglītība un zinātne – veicināta dabaszinātņu popularizēšana.

66 punkti

Klientu lojalitāte ir raksturojuma kā vidēji augsta vērtējumā no 100.

Drošība un nepārtrauktība

Viens no galvenajiem centralizētās siltumapgādes elementiem ir pārvades un sadales siltumtīkli. Tieši no siltumtīklu un to elementu tehniskā stāvokļa ir atkarīga centralizētās siltumapgādes drošība un siltumenerģijas zudumu lielums, kā caur izolāciju, tā arī ar siltumnesēja noplūdi. 2022./2023.f.g. AS RĪGAS SILTUMS piederībā esošo siltumtīklu garums veidoja 764 km, no kuriem 490 km jeb 64% ir pārbūvēti un jaunizbūvēti, bet 274 km jeb 36% vēl jāmodernizē.

AS RĪGAS SILTUMS klienti izvēlas pieslēgt ēkas centralizētajai siltumapgādes sistēmai. To ietekmē dabasgāzes cenu svārstības, piedāvāto pakalpojumu kvalitāte un klimatneitralitātes mērķi, kas definēti Rīgas valstspilsētas dokumentos - Rīgas attīstības programmā līdz 2027.gadam, Rīgas valstspilsētas ilgtspējīgas enerģētikas un klimata plānā līdz 2030.gadam un valsts nacionālā līmeņa enerģētikas un klimata plānošanas dokumentos, kas saistīti ar Eiropas Savienības Zaļo kursu.

PĀRVADES DROŠĪBAS PAAUGSTINĀŠANA, IEVIEŠOT MODERNUS RISINĀJUMUS

Tiek ieviesta apvalkcauruļu ievilkšanas ar horizontālo vadāmās urbšanas metode, lai aizstātu atklātās tranšejas metodi siltumtīklu izbūves laikā, šķērsojot braucamo daļu, tramvaja vai dzelzceļa sliedes. Pielietotās apvalkcaurules ir no augsta blīvuma polietilēna (HDPE), kas nodrošina augstāku izturību pret apkārtējās vides ietekmi, kā arī tās ir atkārtoti izmantojamas un 100% pārstrādājamas. Pielietojot jauno metodi, tiek samazinātas kopējās izmaksas un iedzīvotāju neapmierinātības līmenis, jo būvdarbu laikā netiek ierobežota satiksme.

DIGITĀLO PROJEKTU ATTĪSTĪŠANA

Lai nodrošinātu siltumtīklu infrastruktūras drošību un veicinātu siltumapgādes efektivitāti, 2022./2023.f.g., veicot pilotprojektu Rīgas labajā krastā, ir ieviesta sistēma bezkanāla rūpnieciski izolēto siltumtīklu bojājumu vietu konstatēšanai un to lokalizācijai reālajā laikā. Uzstādītais rūpnieciski izolētais noslēgarmatūras mezgls reizi diennaktī, uzņemot kontrolsistēmas signālvadu reflektogramu un salīdzinot to ar izejas reflektogrammu, veic rūpnieciski izolēto cauruļvadu izolācijas pretestības kontrolsistēmu monitoringu siltumtīklu posmā ar kopējo siltumtīklu garumu 2850 m. Iegūtos sensoru pamatdatus plānots integrēt AS RĪGAS SILTUMS operatīvi tehniskajā informācijas sistēmā, kas ļaus efektīvāk konstatēt siltumtīklu bojājumu vietas un operatīvāk novērst avārijas, kopumā uzlabojot tīklu drošību.

SC “Imanta” tiek realizēts pilotprojekts, uzstādot digitālo redzi šķeldas kravu uzmērīšanai un salīdzināšanai. Noslēgts līgums un uzsākti darbi.

DATU DROŠĪBA UN UZSKAITE

AS RĪGAS SILTUMS turpina uzlabot darbinieku iemaņas un zināšanas informācijas drošības jautājumos, piemēram, organizējot seminārus un zināšanu pārbaudes testus par datu drošību un datu apstrādi darbiniekiem. Tiek ieviesti un integrēti jauni, mūsdienīgi drošības risinājumi, kas spēs nodrošināt augstu informācijas pieejamības, integritātes un konfidencialitātes līmeni, samazinot reakcijas laiku problēmu gadījumā.

Atskaites periodā nav bijušas sūdzības par klientu privātuma pārkāpumiem.

SILTUMTĪKLU MODERNIZĀCIJA UN OPTIMIZĀCIJA

Uzsākts īstenot vērienīgu apbūves projektu, ieviešot 4.paaudzes centralizētās siltumapgādes sistēmas tehnisko risinājumu, un izbūvējot siltumtīklus un siltumnesēja sajaukšanās mezglu, kas nodrošina siltumnesēja pazeminātus temperatūras parametrus apbūves teritorijā, ko attīsta SIA “DOMUSS” Mežaparkā un Čiekurkalnā, starp Kokneses prospektu, Ķīsezera ielu, Gustava Zemgala gatvi un Ķelnes ielu.

Kopumā panākts siltumzudumu stabils samazinājums 12%, salīdzinājumam Latvijas normatīvie akti nosaka siltumzudumu apjomu ne lielāku par 17%

Jaunie pieslēgumi	2018./ 2019.	2019./2020.	2020./2021.	2021./ 2022.	2022./2023.
Jauno pieslēgumu skaits	48	61	52	69	56
Jauno pieslēgumu siltumslodze, MW	32,6	29,7	19	27,1	22,9

PAGaidu SILTUMTĪKLI PAKALPOJUMU NEPĀRTRAUKTĪBAI

Lai nodrošinātu siltumenerģijas lietotājus ar nepārtrauktu siltumenerģiju, veicot siltumtīklu pārbūves darbus, tiek izbūvēti pagaidu siltumtīkli un uzstādītas blīvriņas. Tādējādi tiek uzlabota piedāvātā pakalpojuma kvalitāte, panākta klientu apmierinātība un palielināts pārdotās siltumenerģijas apjoms par 4,89 tūkst. MWh.

Klientu skaits, kuriem nodrošināta siltumenerģijas ar pagaidu tīkliem	2018./ 2019.	2019./2020.	2020./2021.	2021./ 2022.	2022./2023.
Ēkas	291	508	403	166	201
Dzīvokļi (tūkst.)	7	32	9,8	5,7	8,5

Arodveselība un darba drošība

AS RĪGAS SILTUMS DARBA AIZSARDZĪBAS SISTĒMA

- Organizēta saskaņā ar darba aizsardzības vispārīgajiem principiem. Darba vides iekšējo uzraudzību un darba vides risku novērtēšanu, kā arī darba aizsardzības sistēmu kopumā uzrauga un pilnveido Darba aizsardzības dienests un attiecas uz visiem darbiniekiem.
- AS RĪGAS SILTUMS darba aizsardzības jomā veic konsultācijas nodarbinātajiem ar uzticības personu starpniecību.
- Struktūrvienību vadītāji ir atbildīgi darba aizsardzības un ugunsdrošības pasākumu īstenošanu struktūrvienībās lokāli, jo AS RĪGAS SILTUMS darba aizsardzības sistēmas efektivitāte ir saistīta ar vadības attieksmi, ieinteresētību un iesaistīšanos tajā. Siltumcentrālēs, tīklu rajonos un dienestos ir norīkotas apmācītas atbildīgās personas par elektrodrošību, ugunsdrošību, gāzes saimniecību, spiedieniekārtu kompleksiem, katliekārtām un celšanas iekārtām.
- Darba aizsardzības dienests katru gadu izstrādā darba aizsardzības pasākumu plānu, kas sevī ietver darba vides risku vērtējumus, obligāto veselības pārbaūžu un instruktāžu nosacījumus, darba aizsardzības vecāko speciālistu apmeklējumus objektos un struktūrvienībās.
- Īstenojot darba aizsardzības pasākumu plānu, tiek veiktas objektu un siltumcentrāļu apsekošanas, lai identificētu darba vides nepieciešamos uzlabojumus.
- Par bīstamām situācijām vai darba vides neatbilstībām darbinieki var ziņot darba aizsardzības speciālistiem vai struktūrvienību vadītājiem ar gandrīz notikušu nelaimes gadījumu pastkastīšu starpniecību.
- Darba aizsardzības dienests nodrošina un uztur pastāvīgu komunikāciju ar darbiniekiem. Lai veicinātu drošu darba kultūru, kā arī lai visi uzņēmuma darbinieki apzinātos savu atbildību drošības un veselības jautājumos.

IESAISTE INICIATĪVĀ MISIJA NULLE

AS RĪGAS SILTUMS aktīvi veic darba drošības pasākumus, mērķtiecīgi strādājot, lai sasniegtu nulli (0) negadījumu darba vietā, pievienojoties iniciatīvai MISIJA NULLE. Darba aizsardzības dienests iesaistās iniciatīvas MISIJA NULLE rīkotajos forumos gan kā klausītāji, gan daloties ar savu pieredzi darba aizsardzībā.

NELAIMES GADĪJUMU SKAITS PA FINANŠU GADIEM

Nelaimes gadījumu rādītāji	2018./ 2019.	2019./2020.	2020./2021.	2021./ 2022.	2022./2023.
Nelaimes gadījumu skaits (nav smagi)	2	2	0	0	2
Nelaimes gadījumu skaits (smagi)	0	0	0	1	0
Nelaimes gadījumu skaits (letāli)	0	0	1*	0	0
Arodsaslimšanas	0	2	1	0	0

* Nelaimes gadījums darbā nebija saistīts ar darba aizsardzības normatīvo aktu pārkāpšanu

DARBINIEKU VESELĪBAS PĀRRAUDZĪBA, VĒRTĒJOT DAŽĀDĀS VAJADZĪBAS

- Izvērtējot darba specifiku un vides risku novērtējumu un balstoties uz normatīvo aktu prasībām, darba vietu pārvērtēšana, veicot uzlabojumus darba vidē, rūpējoties par darbinieku veselību.
- Darba vides indikatīvie mērījumi, iesaistot arī kompetentas institūcijas
- Redzes pārbaudes, izvērtējot noslodzi, daļēji kompensējot redzes korekcijas līdzekļu iegādi.
- Fokuss, vērtējot biroja darbinieku ikdienu, pievēršot uzmanību vides faktoriem un ergonomikai birojā.
- Izvērtētas darbinieku individuālās vajadzības, iegādājoties regulējamus darba galdus, ergonomiskos biroja krēslus, kāju un peles palikņus
- Izglītošana darba aizsardzības, fiziskās un mentālās veselības jautājumos, izmantojot iekšējo mājaslapu, e-pastus, veicot īpašus pasākumus, aktivitātes.
- Visiem darbiniekiem ir veselības polises, tiek veikta vakcinācija - gripa, ērcu encefalīts.

SADARBĪBAS PARTNERU DARBA AIZSARDZĪBAS PRASĪBAS

Lai pilnībā īstenotu AS RĪGAS SILTUMS uzturēšanas un attīstības plānus, regulāri tiek piesaistīti apakšuzņēmēji būvniecības, iekārtu remontu un uzturēšanas, preču piegāžu vai pakalpojumu sniegšanas jomās. Tādēļ apzinot piegādes ķēdes, papildus tiek strādāts ar darba aizsardzības jautājumiem.

- Darba aizsardzības prasības tiek iekļautas sadarbības līgumos.
- Darba aizsardzības dienests sniedzamo pakalpojumu plānošanas fāzē iepazīstas un sniedz darba aizsardzības atzinumus un ieteikumus.
- Pirms darbu uzsākšanas vai pakalpojumu sniegšanas, papildus tiek veikta izglītošana par AS RĪGAS SILTUMS darba aizsardzības sistēmu.
- Tiek prasīta darba aizsardzības speciālistu iesaiste plānoto darbu vai pakalpojumu sniegšanas izpildē.
- Tiek sekots līdzī darbu uzņēmēju, kā arī viņu nolīgto apakšuzņēmēju atbildībai veikt savu darba vides risku novērtējumu, nosūtīt savus darbiniekus uz obligātajām veselības pārbaudēm, iepazīstināt savus darbiniekus ar veicamajam darbam atbilstošām instrukcijām, kā arī sekot līdzī darba vides drošībai darbu izpildes vai pakalpojumu sniegšanas laikā.
- Pakalpojumu sniegšanas fāzē, tiek veikta objektu vai pakalpojumu sniegšanas vietu apsekošanas, lai pārliecinātos par darba aizsardzības pasākumu īstenošanu attiecīgajā objektā vai pakalpojumu sniegšanas vietā.

2023.gadā Darba aizsardzības dienests ir:

- veicis 81 darbuzņēmēja informēšanu par RS darba aizsardzības un ugunsdrošības prasībām pirms līgumu izpildes uzsākšanas;
- apmeklējis 60 darbuzņēmējus darbu izpildes vietās, lai pārliecinātos par darba aizsardzību prasību ievērošanu līgumu izpildes laikā.

0

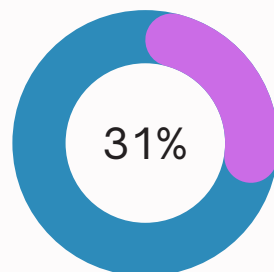
sūdzības par darba tiesisko attiecību reglamentējošo normatīvo aktu prasību pārkāpumiem

Darba un privātās dzīves līdzsvars

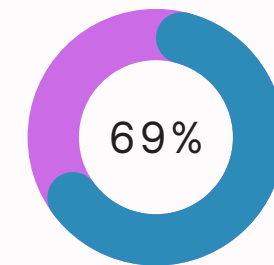
Darba vidi regulē:

- Personāla politika
- AS RĪGAS SILTUMS atalgojuma politika
- Darba samaksas nolikums

Fin. gadi	Strādājošo skaits pamatdarbībā	Strādājošo skaits ĒIISA	Kopā uzņēmumā
2018./2019.	671	21	692
2019./2020.	666	21	687
2020./2021.	657	20	677
2021./2022.	635	20	655
2022./2023.	655	20	675



Kopā RS strādā 210 sievietes



Kopā RS strādā 465 vīrieši

Nodarbināto skaits pamatražošanā samazinājies par 16 darbiniekiem, bet ĒIISA nodarbināto skaits ir samazinājies par 1 darbinieku, kopējais darbinieku skaita samazinājums piecu gadu periodā ir 17 darbinieki. Darbinieku skaita samazināšana saistīta ar procesu un cilvēkresursu optimizāciju.

DARBINIEKU PIEDERĪBAS BRĪVĪBA

Ikvienam AS RĪGAS SILTUMS darbiniekam ir vienlīdzīgas tiesības uz darbu, taisnīgiem, drošiem un veselībai nekaitīgiem darba apstākļiem, kā arī uz taisnīgu un vienlīdzīgu darba samaksu.

2015.gada 12.jūnijā AS RĪGAS SILTUMS Darbinieku pārstāvju konferencē apstiprināts AS RĪGAS SILTUMS Darba koplīgums, kas attiecas uz visiem uzņēmuma darbiniekiem. Atsākts aktīvs darbs pie Darba koplīguma pārskatīšanas. 2023.gada decembrī apstiprināti darba grupas dalībnieki no darba devēja un arodorganizācijas puses, kuri kopā diskutēs par jaunā Darba koplīguma redakciju ar mērķi to noslēgt 2024.gadā.

37% darbinieku ir arodbiedrības Enerģija biedri

Arodkomiteja pārstāv un aizstāv savu biedru darba, ekonomiskās, sociālās tiesības un garantijas. 2023.gadā pieauga arodorganizācijas biedru skaits līdz 251 darbiniekam.

1 darbinieku iesniegums Ētikas komisijai

Ētikas komisijā izskatīts iesniegums par aizskarošu komunikāciju, kas liecina par atklātības nostriprināšanos un pārmaiņu procesiem.

Ņemot vērā darbinieku dažādās vajadzības, piemērojot darba veikšanas iespējas un veicinot labbūtību AS RĪGAS SILTUMS stiprina privātās un darba dzīves balansu virknē aktivitāšu.

- Piemērots darba laiks, strādājot kā attālināti tā klātienē, atbilstoši darbinieka vajadzībām un iespējām.
- Nepilns darba laiks. Nepilns darba laiks ir darbiniekam noteikts īsāks darba laiks katru dienu vai mazāks darba dienu skaits nedēļā u.tml. Nepilns darba laiks ir piemērots studentiem un jauniešiem, lai pakāpeniski uzsāktu darba gaitas un atgrieztos darba tirgū pēc bērna kopšanas atvaļinājuma, kā arī darbiniekam atgriežoties darbā pēc ilgstošas darba nespējas.
- Brīvas dienas. Lai atbalstītu darbiniekus svarīgākos dzīves notikumos, kā arī piešķirtu papildus laiku atpūtai, darbiniekiem piešķir papildus brīvas dienas, piemēram, tēvam bērna piedzimšanas gadījumā, u.c. Darba koplīgumā paredzētos gadījumos.
- Kultūras un sporta aktivitātes, kas iekļauj ģimenes dalību. Izstrādājot sporta un kultūras aktivitāšu programmu, ņemot vērā darbinieku vecumu un vajadzības, ir īpaši pārdomātas iespējas atsevišķās aktivitātes piedalīties visai ģimenei, piemēram, vasaras sporta svētkos, skriešanas un velo maratonos, Ziemassvētku pasākumā bērniem.

DAŽĀDĪBAS VADĪBA

AS RĪGAS SILTUMS, izstrādājot jauno vidējā termiņa stratēģijas struktūru, sadarbībā ar darbiniekiem definēja ilgtspējīgu iekšējo kultūru, kas vērsta uz izcilību, profesionālu pieeju, labbūtību un spēcīgas komandas veikumu, rūpējoties par garīgo veselību, stresa noturību un emocionālo kapacitāti.

- 2022./2023. finanšu gada Veselības nedēļā īpaša uzmanība tika veltīta mentālās veselības saglabāšanai, organizējot apmācības un seminārus digitāli, lai ar to ierakstiem iepazītos pēc iespējas plašāks loks.
- AS RĪGAS SILTUMS jaunā Personāla politika nosaka iekļaujošas un daudzveidīgas darba vides veidošanu, kas paredz personāla kultūras un vides izmaiņas - prioritātes ir darbinieku labbūtība un ilgtspējīgs darba mūžs, atbalstot darba vietas pielāgošanu, veselīgu dzīvesveidu, nodrošinot veselības apdrošināšanu, pasākumus, sporta un kultūras aktivitātes, kas atbilst darbinieku vajadzībām, izziņot viedokli aptaujās un individuālās pārrunās.
- AS RĪGAS SILTUMS ir nodarbinātas 17 personas ar invaliditāti. Akciju sabiedrības prioritātes ir darbinieku labbūtība un ilgtspējīgs darba mūžs, atbalstot darba vietas pielāgošanu, veselīgu dzīvesveidu, nodrošinot veselības apdrošināšanu, pasākumus, sporta un kultūras aktivitātes, kas atbilst darbinieku vajadzībām,

Darbinieku izaugsme un piesaiste

DARBINIEKU IZAUGSME

Lai izvērtētu RS darbinieku izglītības līmeņu izmaiņas pēdējo piecu finanšu gadu laikā, izvērtēta informācija par RS strādājošo darbinieku izglītības līmeņiem.

Dati liecina, ka piecu finanšu gadu laikā darbinieku īpatsvars ar augstāko izglītību ir pieaudzis par 3,4%, par 0,28% pieaudzis darbinieku īpatsvars ar profesionālo vidējo izglītību vai arodizglītību. Darbinieku īpatsvars ar vidējo izglītību samazinājās par 2,88% un par 0,8% ar pamatzglītību.

Fin. gadi	Augstākā izglītība	Vid./arodizglītība	Vidējā	Pamatzglītība
2018./2019.	46,97	28,61	20,81	3,61
2019./2020.	47,45	28,68	20,38	3,49
2020./2021.	47,86	28,66	20,38	3,10
2021./2022.	48,24	29,62	18,93	3,21
2022./2023.	50,37	28,89	17,93	2,81

PĒCTECĪBAS NODROŠINĀŠANA

Vidējais personāla vecums 2018./2019. finanšu gadā bija 48,33 gadi, bet 2022./2023. finanšu gadā 50,11 gadi. Darbinieku sastāva novecošana ir aktuāla, tādēļ tiek strādāts pie darbinieku piesaiste pastāvīgam darbam, kuri tiek pieņemti mācību praksē. Darbinieku vecuma daudzveidība ir robežās no 21 gada līdz 78 gadiem. 2022./2023.finanšu gada beigās 67 darbinieki jau ir sasnieguši pensijas vecumu. Turpmākajos piecos gados pensijas vecumu būs sasnieguši 128 darbinieki, no tiem 18 vadītāji.

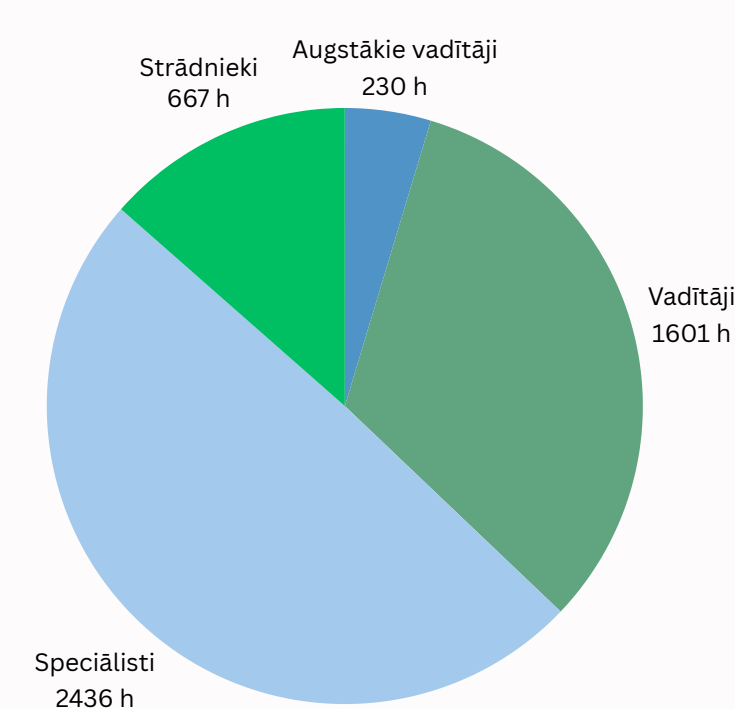
RS piecu gadu laikā praksē nostrādāja 70 praktikanti, no kuriem 36 bija RS darbinieki. 2022./2023.finanšu gadā Sabiedrībā mācību praksi nostrādātāja 14 praktikanti, no kuriem siltumenerģētikas profesijas apgūst 7 studenti. Pēdējo piecu finanšu gadu laikā pastāvīgā darbā RS pieņemti 9 praktikanti.

Sadarbībā ar SIA "PricewaterhouseCoopers" ekspertiem finanšu gadā uzsākts iekšējo funkciju un personāla noslodzes novērtējums ar mērķi paaugstināt efektivitāti pamatprocesos, kā arī izveidot vienotus un efektīvus plānošanas procesus, stiprinot gan stratēģisko, gan operatīvo plānošanu.

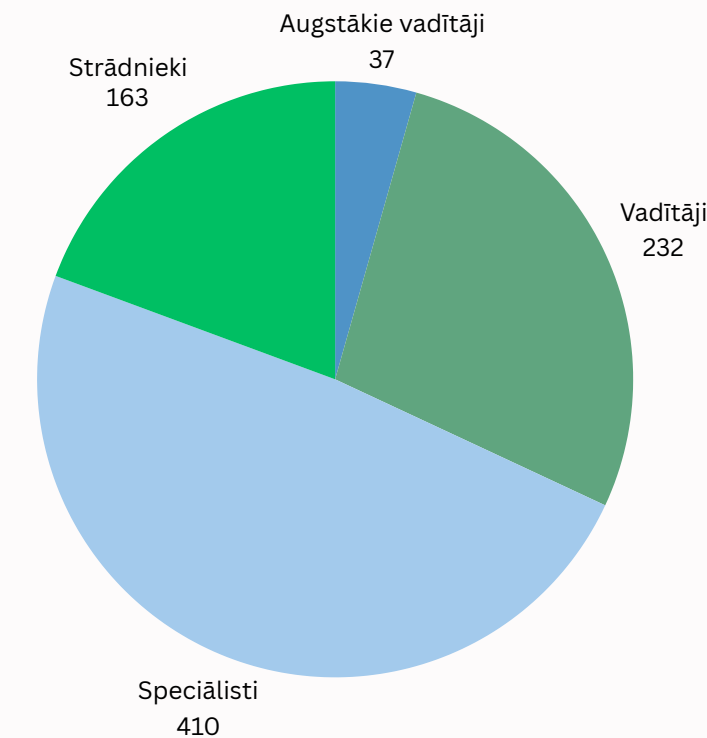
Procesu ietvaros:

- Aktualizēti Personāla plānošanas noteikumi.
- Izstrādāts kritisko amatu saraksts, kas nodrošina akciju sabiedrības darbības nepārtrauktību.

2022./2023. finanšu gadā mācību pasākumos darbinieki iesaistījās 883 reizes, kas liecina, ka vidēji katrs uzņēmuma darbinieks finanšu gada laikā mācību pasākumos ir piedalījies 1,3 reizes. Lai nodrošinātu darba aizsardzības normatīvo dokumentu prasību izpildi, uzņēmuma darbinieki mācībās un atestācijās pavadījuši 1 533 stundas, kas ir 31% no kopējā mācību laika.



2022./2023.f.g. mācību h skaits



2022./2023.f.g. darbinieku skaits, kas veikuši apmācības

ZINĀŠANU NODOŠANA

Lai piesaistītu nākotnes darbiniekus, izglītotu jauniešus un veicinātu interesi par STEM priekšmetiem (no angļu valodas – Science, Technology, Engineering and Mathematics), akciju sabiedrība plānoti strādā ar vispārizglītojošo skolu skolēniem un arodskolu audzēkņiem, iesaistoties dažādās aktivitātēs:

- Projekts „Atvērto durvju nedēļa”.
- Ēnu diena
- Energovienoti
- Ekskursijas
- Muzeju nakts

223

skolēnu un studentu kopā apmeklēja, iesaistījās AS RĪGAS SILTUMS aktivitātēs

ATALGOJUMA SISTĒMAS PILNVEIDE, VIENLĪDZĪBAS NODROŠINĀŠANA

2023. gada 10. maijā pieņemta EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES DIREKTĪVA 2023/970 par to, lai ar darba samaksas pārredzamības un izpildes mehānismu stiprinātu to, kā tiek piemērots princips par vienādu darba samaksu vīriešiem un sievietēm par vienādu vai vienādi vērtīgu darbu ar mērķi ir nostiprināt diskriminācijas aizlieguma principu un veicināt vīriešu un sieviešu darba samaksas vienādošanu par vienādi vērtīgu darbu.

Akciju sabiedrībā, veicot padziļinātu atalgojuma analīzi līdzvērtīgos amatos, tika secināts, ka vīrieši pamatalgā saņem par 2,2% mazāk nekā sievietes. Saskaņā ar vērtēšanas metodiku tā ir vērtējama kā nenozīmīga atšķirība. To apstiprina arī neesošā atšķirība kopējā gada atalgojumā starp vīriešiem un sievietēm šajos amatos.

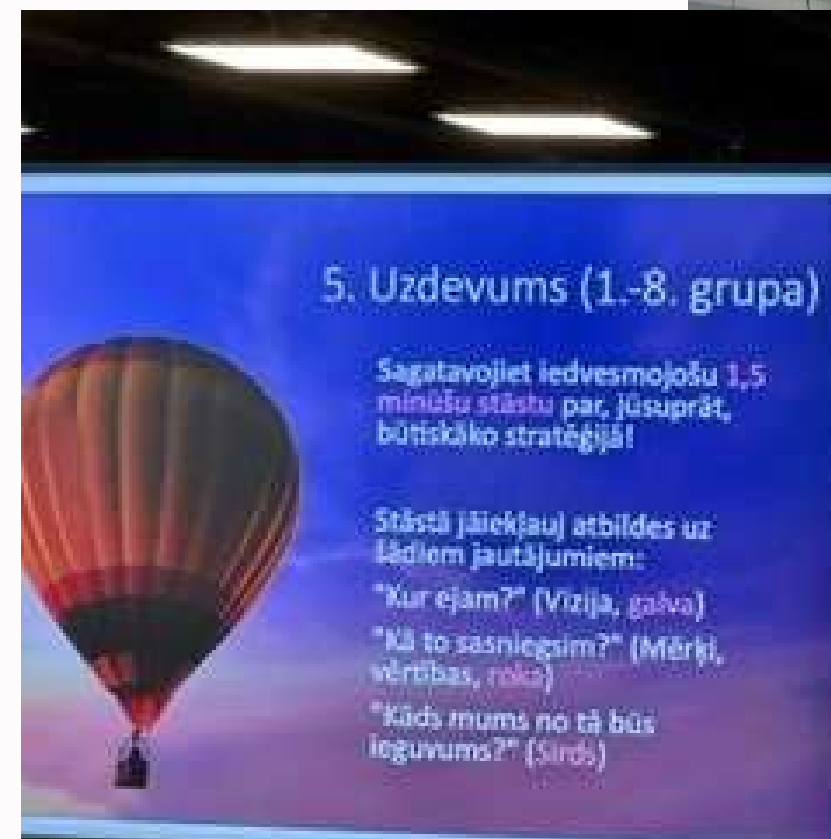
Diskusijās ar darbiniekiem, kā arī vērtējot nozares speciālistu pieejamību darba tirgū un konkurenci, sadarbībā ar SIA "Figure Baltic Advisory" (iepriekš zināms kā "Fontes Vadības konsultācijas") tika veikts akciju sabiedrības darba samaksas sistēmas audits. Tā rezultātā tika detalizēti novērtēti amati, pārskatīts amatu dalījums mēnešalgu grupās, izveidota amatu karte un veikta atalgojuma analīze amatos, lai virzītos uz elastīgāku, konkurētspējīgāku un sabalansētāku atalgojuma sistēmu.

Nākamajā periodā uzsākts izstrādāt atalgojuma struktūru dažādās amatu grupās un nosakot konkurētspējīgus principus darbinieku individuālās pamatalgas un atalgojuma mainīgās daļas noteikšanai.

KULTŪRAS PILNVEIDE

Lai sasniegtu nākamā perioda izvirzītās prioritātes un īstenotu mērķus, liela nozīme ir akciju sabiedrības kultūras pārmaiņām un pilnveidei, kas ir mērķēta uz darbinieku labbūtību, iekļaušanu un inovatīvu, elastīgu, ētisku sadarbību visos darbinieku līmeņos.

- **Komunikācija.** Pilnveidojot komunikāciju, 2022./2023. finanšu gadā uzsākta aktīva vadītāju komunikācija reizi nedēļā tiekoties pārrunās, izdiskutējot pārmaiņu procesus un nepieciešamo pilnveidi.
- **Līderība un elastība.** Veicināta līderība, elastība un komunikācijas spējas, veidojot aktivitātes, kur iniciators veido nelielu, interešu grupas vienojošus pasākumus, uzņemoties projekta vadību, komunikāciju un organizēšanu.
- **Stratēģija.** Stratēģijas struktūras izstāde, iesaistot visus darbiniekus, fokusa grupās pēc SWID principiem analizējot akciju sabiedrības sasniegto, nepieciešamos uzlabojumus, problēmas un izaicinājumus. Vadītāju kopsemināros diskutējot par organizācijas kultūru, ētiku, mērķiem, prioritātēm. Realizēts teju 150 darbinieku kopīgā startēģijas iedvesmas diena. Detalizējot sasniegto, veidojot priekšlikumus un apzinot komandas spēku.



EKONOMISKIE ASPEKTI



Pārvaldības/ekonomiskā ilgtspēja:

- Godprātīga sabiedrības resursu pārvaldība;
- Profesionāla un cieņpilna darba vide;
- Nulles tolerance darba drošības jomā;
- Nulles tolerance krāpnieciskām un koruptīvām darbībām
- Godīgas konkurences un komercprakses veicināšana

Pakalpojumu efektivitāte un pieejamība

SILTUMENERĢIJAS TARIFS

AS RĪGAS SILTUMS mērķis ir strādāt tā, lai rīdnieki saņemtu vislabāko pakalpojumu par ilgtspējīgāko tarifu. Siltumapgādes pakalpojuma augstas kvalitātes nodrošināšana ietver darbu, ieviešot modernas un efektīvas siltumapgādes tehnoloģijas, modernizējot un rekonstruējot siltumtrases, kā arī palielinot atjaunojamo energoresursu izmantošanu siltumenerģijas ražošanā.

AS RĪGAS SILTUMS tarifa apmēru galvenokārt nosaka kurināmā un pirktās siltumenerģijas cenas, jo tās veido lielākās izmaksas tarifā. 2022./2023.f.g. akciju sabiedrība darbojās energoresursu krīzes apstākļos, ko izraisīja Krievijas karadarbība Ukrainā un ar to saistītās sankcijas, kā rezultātā energoresursu cenas bija pieaugušas vairākkārt, turklāt 2022.gada vasarā pirms finanšu gada sākuma dabasgāze par augstu cenu tika iegādāta visai 2022./2023. gada apkures sezonai, lai nenoteiktības apstākļos Rīgas iedzīvotājiem un komersantiem varētu nodrošināt nepārtrauktu siltumenerģijas piegādi.

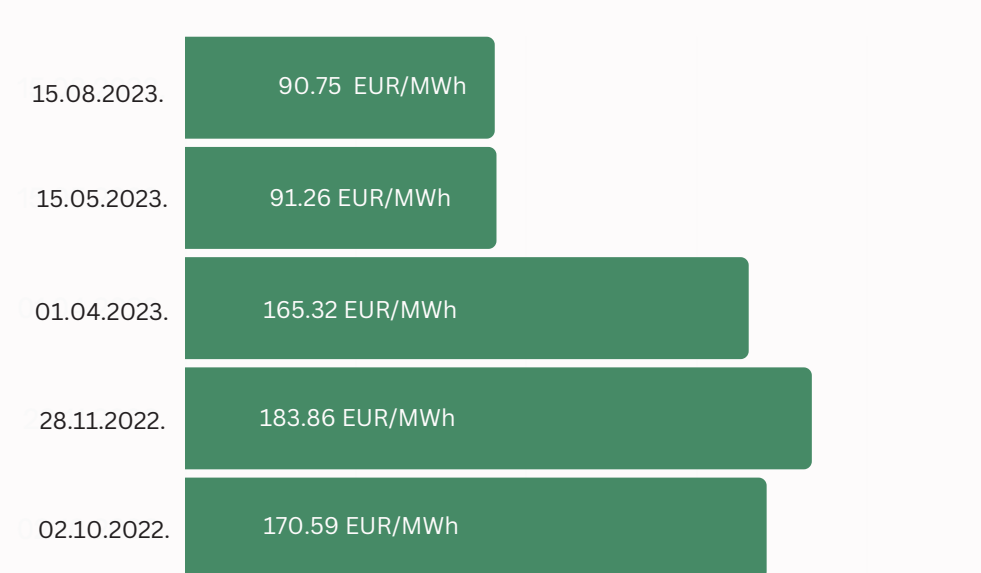
Tā ietekmē 2022./2023.f.g. AS RĪGAS SILTUMS siltumenerģijas tarifu nācās mainīt 5 reizes, katru reizi mainot tikai kurināmā un pirktās siltumenerģijas izmaksas, un šajā periodā bija spēkā 6 siltumenerģijas tarifi. Finanšu gads iesākās ar tarifa pieaugumu no 2022.gada 2.oktobra 100% apmērā pieaugušo dabasgāzes (pieaugums 102%) un iepirktās siltumenerģijas (pieaugums 166 %) cenu dēļ. Ar 2022.gada 28.novembri stājās spēkā augstākais tarifs finanšu gada ietvaros ar pieaugumu 8%, sasniedzot 183,86 EUR/MWh, kas ietvēra arī šķeldas vidējās cenas pieaugumu par 69% un papildus 9% pieaugumu iepirktās siltumenerģijas cenai. No 2023.gada 1.aprīļa tarifu atkal izdevās samazināt par 10%, jo vidējās šķeldas cenas bija samazinājušās par 46% un pirktās siltumenerģijas cenas – par 12%. Normalizējoties energoresursu tirgum, no 2023.gada 15.maija siltumenerģijas tarifs atkal tika samazināts par 45%, no 2023.gada 15.augusta par vēl 1% un no 2023.gada 1.oktobra, sākoties jaunajam finanšu gadam, tas tika samazināts vēl par 4% līdz 87,57 EUR/MWh, turklāt tādā apmērā tas tiks saglabāts arī 2023./2024.gada apkures sezonā.

Vidējais siltumenerģijas tarifs 2022./2023.f.g. bija 170,34 EUR/MWh, kas ir par 148% lielāks, nekā 2021./2022.f.g.

35%

mazāks vidējais siltumenerģijas tarifs, pateicoties valsts atbalstam

Pateicoties valsts atbalstam periodā no 2022.gada 1.oktobra līdz 2023.gada 30.aprīlim, kad vidējais siltumenerģijas tarifs iedzīvotājiem bija par 35% zemāks jeb 111,7 EUR/MWh.



Siltumenerģijas tarifi 2022./2023.finanšu gadā un to spēkā stāšanās datumi

ATBALSTA MEHĀNISMS KLIENTIEM

Lai mazinātu ietekmi uz klientu maksāspēju īstenojot atbildīgu pārvaldību un izprotot klientu bažas par pieaugošajiem tēriņiem dēļ siltumenerģijas tarifa, AS RĪGAS SILTUMS nepiemēroja līgumsodus kavētiem maksājumiem par piegādāto siltumenerģiju.

AS RĪGAS SILTUMS no 2023.gada jūnija piemēro saviem klientiem labvēlīgākus nosacījumus, t.i. – pagarināja rēķinu apmaksas termiņu līdz mēneša pēdējām datumam (iepriekš par norēķinu periodā piegādāto siltumenerģiju norēķini bija jāveic līdz kārtējā mēneša 20.datumam), kā arī uz pusi samazināja līgumsodu par kavētiem maksājumiem (0,2% vietā šobrīd par rēķinu apmaksas kavējuma līgumsods ir noteikts 0,1% no nesamaksātās rēķina summas par katru nokavēto dienu).

Pateicoties 2022./2023. gada apkures sezonā (no 2022.gada oktobra līdz 2023.gada aprīlim, ieskaitot) sniegtajam valsts atbalstam māsaimniecībām, siltumenerģijas tarifs iedzīvotājiem apkures sezonā bija par 35% zemāks, nekā pārējiem siltumenerģijas lietotājiem. Kopā šajā periodā valsts sniedza atbalstu māsaimniecībām, kas saņēma siltumenerģiju no AS RĪGAS SILTUMS, 137,7 milj. EUR apmērā.

Noslēdzoties finanšu gadam, apmaksas procents par 2022./2023.f.g. piegādāto siltumenerģiju bija 98.91% kas ir par 0.25 procentpunktiem augstāks nekā iepriekšējā finanšu gadā (98,66%).

Jāatzīmē, ka pēdējo gadu laikā siltumenerģijas lietotāju maksājumu disciplīna būtiski nav mainījusies un ir gandrīz vienā līmenī. 2022./2023. finanšu gadā, neskatoties uz būtisku siltumenerģijas tarifa pieaugumu strauju energoresursu kāpuma dēļ, maksājumu disciplīna, pateicoties siltumenerģijas lietotāju apzinīgai rīcībai un valsts atbalstam māsaimniecībām, nav pasliktinājusies. 2022./2023.f.g. siltumenerģijas lietotājiem vai to pilnvarotām personām (pārvaldniekiem) tika nosūtītas gandrīz deviņi tūkstoši (9 010) vēstules, kas ir 3.5% no gala patērētājiem, ar atgādinājumiem par nenokārtotām saistībām.

Fin. gadi	Apmaksas %
2018./2019.	99.30
2019./2020.	98.62
2020./2021.	98.96
2021./2022.	98.66
2022./2023.	98.91

ATVĒRTĪBA KOMUNIKĀCIJĀ

AS RĪGAS SILTUMS veica savlaicīgu un izglītojošu komunikāciju ar visiem saviem klientiem, piemēram :

- Rīkojot bezmaksas apmācību kursu dzīvokļu īpašniekiem: “Tikai pusotras stundas laikā uzzini, kā paaugstināt savas ēkas apkures sistēmas energoefektivitāti un ietaupīt. Praktiski paraugdemonstrējumi uz ēkas apkures sistēmas modeļa”.
- Aicināja rīdniekus uz ekspertu konsultācijām par siltuma taupību un energoefektivitāti, kur interesentiem bija iespēja klātienē uzdot sev interesējošus jautājumus par siltuma taupīšanas un energoefektivitātes paaugstināšanas risinājumiem tieši savai ēkai un dzīvoklim.
- Ik mēnesi sniedz informāciju par visu objektu faktisko siltumenerģijas patēriņa salīdzinājumu ar patēriņu tajā pašā laika posmā iepriekšējā gadā, ņemot vērā ārējās temperatūras izmaiņas, publicējot to AS RĪGAS SILTUMS mājaslapā.
- Ik mēnesi sniedz informāciju par daudzdzīvokļu māju īpašnieku parādiem par piegādāto siltumenerģiju, publicējot to AS RĪGAS SILTUMS mājaslapā.
- Lai novērtētu centīgākos klientus, kuri spējuši šajos grūtajos apstākļos norēķināties savlaicīgi par saņemto siltumenerģiju, AS RĪGAS SILTUMS nosūtīja 1 681 pateicības vēstules.
- AS RĪGAS SILTUMS nepieciešamības gadījumā pieslēdza apkuri Rīgas skolām, kurās mitinājās Dziesmu un deju svētku dalībnieki. Apkure tika pieslēgta minimālā režīmā, lai izžāvētu salijušo apģērbu. Šo iespēju Dziesmu un deju svētku dienās izmantoja vairākas Rīgas skolas.



Atbilstība normatīvo aktu prasībām un godīga konkurence

INTEREŠU KONFLIKTA NOVĒRŠANA

AS RĪGAS SILTUMS izstrādāta un ieviesta Krāpšanas un korupcijas riska pārvaldības politika un Pretkorupcijas pasākumu organizatoriskā plāns. Akciju sabiedrība ievēro nulles toleranci pret korupciju, veidojot ētisku, caurskatāmu, ilgtspējīgu uzņēmējdarbības vidi un savā darbībā neatzīst un nepieļauj krāpnieciskas vai koruptīvas darbības, kā arī sagaida līdzvērtīgu attieksmi un uzvedību no klientiem un sadarbības partneriem.

Akciju sabiedrība vadās pēc apstiprinātās Ētikas politikas un vispārpieņemtām labas komunikācijas vadlīnijām, ievērojot politiku principus un pretkorupcijas plāna nostādnes.

AS RĪGAS SILTUMS ir izveidota Ētikas komisija ar mērķi nostiprināt profesionālās ētikas normas un veicināt AS RĪGAS SILTUMS amatpersonu un darbinieku darbību saskaņā ar AS RĪGAS SILTUMS Ētikas politikas prasībām.

Pretkorupcijas pasākumu organizatoriskā plāna mērķis ir korupcijas novēršana un korupcijas risku iespējamības samazināšana. AS RĪGAS SILTUMS uzdevums ir samazināt interešu konfliktu iespējamību uzņēmumā.

Darbinieki periodiski apgūst papildu zināšanu godīgas un ētiskas pārvaldības uzlabošanai.

2022./2023. finanšu gadā AS RĪGAS SILTUMS, lai mazinātu interešu konfliktu riskus sāka ieviest visaptverošu interešu konflikta deklarāciju aizpildīšanas sistēmu, kas tiek izmantota kā darbinieka apliecinājums par interešu konflikta nepieļaušanu savā darbībā.

TRAUKSMES CELŠANA

Lai nodrošinātu iespēju darbiniekiem un citām personām (trauksmes cēlējiem) sabiedrības interesēs droši ziņot par Trauksmes celšanas likumā noteiktiem iespējamiem pārkāpumiem, izstrādāta Trauksmes celšanas kārtība, kas nosaka kā trauksmes cēlējam jārikojas gadījumā, ja vēlas ziņot par iespējamiem pārkāpumiem, kā arī paredz pasākumus, lai nodrošinātu trauksmes cēlēja anonimitāti, aizsardzību un iesniegtā ziņojuma izskatīšanas kārtību.

DATU AIZSARDZĪBAS POLITIKA

AS RĪGAS SILTUMS personas datu aizsardzības politikas mērķis ir sniegt fiziskām personām vispārīgu informāciju par kārtību, kādā akciju sabiedrībā apstrādā fizisku personu datus un nodrošina datu aizsardzību. Politika un ieviestā sistēma attiecas uz jebkuru AS RĪGAS SILTUMS rīcībā esošu fizisku personu datu apstrādi.

ATBILDĪGA UN CAURSPĪDĪGA SADARBĪBAS PARTNERU IZVĒLE

Akciju sabiedrība nesadarbojas ar tādiem līgumpartneriem, kuriem ir noteiktas starptautiskās vai nacionālās sankcijas, vai būtiskas finanšu un kapitāla tirgus intereses ietekmējošas Eiropas Savienības, vai Ziemeļatlantijas līguma organizācijas dalībvalsts noteiktas sankcijas, kuras var ietekmēt sadarbības līguma izpildi.

Tiek veidota atvērta pieeja visām iepirkumu procedūrām, kas tiek publicētas atvērtās vietnēs un interesentiem ir pieeja plānotajiem iepirkumu plāniem gada griezumā, veicinot atklātību, godīgu konkurenci, piesaistot konkurētspējīgus partnerus.

2022./2023. finanšu gadā AS RĪGAS SILTUMS

- Kopējais ar korupciju saistīto incidentu skaits – 0;
- Incidentu skaits, kuru rezultātā darbinieks ticis atlaists vai saņēmis disciplināro sodu - 1;
- Gadījumu skaits, kad attiecības ar biznesa partneriem ir izbeigtas vai nav atjaunotas korupcijas incidentu dēļ – 0;
- Tiesvedības saistībā ar korupcijas gadījumiem pret AS RĪGAS SILTUMS – 0.
- Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisijas vai citu uzraugošo iestāžu soda nauda par atbilstības pārkāpumiem vai identificētas būtiskas neatbilstības - 0.



Tiešais ekonomiskais ieguldījums

Akciju sabiedrības RĪGAS SILTUMS 2022./2023. f.g. apgrozījums sasniedza 441 milj. eiro. Plašāka informācija par Akciju sabiedrības darbības rezultātiem pieejama AS RĪGAS SILTUMS GADA PĀRSKATĀ.

Veiktās iemaksas valsts vai pašvaldības budžetā, EUR	2018./2019. Samaksa/ (atmaksa)	2019./2020. Samaksa/ (atmaksa)	2020./2021. Samaksa/ (atmaksa)	2021./2022. Samaksa/ (atmaksa)	2022./2023. Samaksa/ (atmaksa)
Pievienotās vērtības nodoklis	(4 219 604)	3 772 276	297 007	(17 147 580)	(2 644 090)
Uzņēmuma ienākuma nodoklis	-	(3 847)	862 541	-	154 017
Valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas	5 128 068	5 368 511	5 503 639	5 308 286	6 422 483
Iedzīvotāju ienākuma nodoklis	2 571 590	2 712 186	2 842 072	2 775 953	3 435 549
Uzņēmējdarbības riska valsts nodeva	3 008	2 971	2 958	2 918	2 885
Dabas resursu nodoklis	130 933	237 628	327 796	476 488	431 501
Elektroenerģijas nodoklis	-	-	3 174	4 949	2 682
Nekustamā īpašuma nodoklis (pašvaldības budžetā)	154 926	145 182	144 607	136 880	136 407
Kopā	3 613 995	12 089 725	9 839 187	(8 578 986)	7 805 027

Radītā un sadalītā vērtība, EUR	2018./2019.	2019./2020.	2020./2021.	2021./2022.	2022./2023.
Darbinieku atlīdzības	14 007 734	16 865 315	15 799 104	16 914 147	19 663 177
Ieguldījums vietējā kopienā - ziedojums	-	-	-	-	11 230
Apgrozījums	148 687 682	151 873 592	146 451 126	216 309 106	441 999 994
Mediji, publikācijas	118 501	148 112	94 317	99 470	76 960
Akcionāri - dividendes	1 648 300	671 762	12 159 070		784 965
Peļņa pirms nodokļiem	1 343 523	15 600 070	6 237 110	1 569 931	1 993 745

Inovācijas un modernizācijas projekti

Nr. p.k.	Aktivitāšu apraksts	Energoietaupījuma mērķi, apjoms	Kurināmā ietaupījuma pieņēmumi, MWh/ gadā	CO2 ietaupījums, t/CO2 gadā	Izpildes datums
1	SC „Imanta” ūdenssildāmā katla KVGM-100 Nr.3 ekonomāzera darbības efektivitātes paaugstināšana, izmantojot absorbcijas tipa siltumsūkni BROAD	Lietderības koeficienta pieaugums no 100% līdz 102% un kurināmā ietaupījums	6,600	1,190	2019.gads
2	SC „Imanta” tvaika katla VAPOR aprīkošana ar kondensācijas ekonomāzeru	Lietderības koeficienta pieaugums no 93% līdz 97% un kurināmā ietaupījums	2,600	470	2019.gads
3	Siltumsūkņa ar jaudu 4,7 MW uzstādīšana siltumcentrālē “Zasulauks” un esošā dūmgāzu kondensatora rekonstrukcija	Kurināmā ietaupījums	5,500	990	2022.gads
4	Kompresijas tipa siltumsūkņa ar sildīšanas jaudu ne mazāku kā 0,5 MW uzstādīšana SC “Imanta”	Kurināmā ietaupījums	1,500	270	2022.gads
5	Siltumsūkņa ar jaudu 4,7 MW uzstādīšana siltumcentrālē “Ziepniekkalns” un esošā dūmgāzu kondensatora rekonstrukcija	Kurināmā ietaupījums	9,000	1,600	2023.gads
6	“Biokurināmā ūdenssildāmo katlu ar jaudu 2x4 MW uzstādīšana siltumcentrālē “Daugavgrīva””	Atjaunojamo energoresursu izmantošana enerģijas ražošanā, samazinot atkarību no fosilajiem energoresursiem, un energoefektivitātes veicināšana centralizētajā siltumapgādē	22,000	3,990	2021.gads
7	“Biokurināmā katlu mājas ar katlu jaudu 40 MW izbūve SC “Imanta””	Atjaunojamo energoresursu izmantošana enerģijas ražošanā, samazinot atkarību no fosilajiem energoresursiem, un energoefektivitātes veicināšana centralizētajā siltumapgādē	213,000	38,000	2021.gads
8	Biokurināmā KM ar jaudu 2x4 MW izbūve SC “Vecmīlgrāvis”	Atjaunojamo energoresursu izmantošana enerģijas ražošanā, samazinot atkarību no fosilajiem energoresursiem, un energoefektivitātes veicināšana centralizētajā siltumapgādē	19,000	3,500	2023.gads

Tāpat viens no attīstības virzieniem ir dalība elektroenerģijas tirgū, piedāvājot jaudas rezervēšanas, balansēšanas un regulēšanas pakalpojumus. RS ir noslēgusi “Sistēmas palīgpakalpojuma līgumu” ar AS “Augstsprieguma tīkls”, lai varētu piedāvāt regulēšanas pakalpojumus balansēšanas tirgus ietvaros.

PĒTNIECĪBA ZAĻĀ ŪDENRAŽĀ IZMANTOŠANĀ

2022./2023.f.g. turpinājās darbs pie projekta par ūdenraža ražošanas un izmantošanas iespējām, ar mērķi panākt siltumavotu dekarbonizāciju, sasniegt klimatneitralitāti un atteikties no fosilā kurināmā – dabasgāzes izmantošanas, paaugstinot enerģētisko neatkarību un sasniegt Daugavas kreisā krasta apvienoto siltumtīklu SC “Imanta” un SC “Ziepniekkalns” siltumapgādes sistēmas dekarbonizāciju.

Projekts veicinās:

- AER izmantošanu siltumenerģijas ražošanā
- Elektroenerģijas akumulēšanas potenciālu,
- Dekarbonizēs siltumavotus, ieskaitot mazās katlumājas,

Sadarbībā ar nozares ekspertiem un ārvalstu partneriem, izvērtētas un izvēlētas visatbilstošākās tehnoloģijas, izstrādāti tehniskie risinājumi, veikti inženiertehniskie aprēķini un kalkulācijas. Iegūtie rezultāti apliecina izvēlēta tehniskā risinājuma un tehnoloģijas projekta rentabilitāti, tāpēc nolemts turpināt darbu pie projekta turpmākās attīstības, 2024. gadā sagatavojot un iesniedzot pieteikumu līdzfinansējuma piesaistei ES.

GRI INDIKATORI

GRI indikatori		Sadaļa	GRI indikatori		Sadaļa
		Orgnaizācijas profils	Ieinteresētās puses to iesaiste		
2-1	Pamatinformācija par organizāciju	Īsumā par akciju sabiedrību	2-29	Pieeja ieinteresēto pušu iesaistei	Mijiedarbība ar ieinteresētajām pusēm
2-2	Informācija par organizāciju	Par pārskatu	2-30	Kopīgumi	Darba un privātās dzīves līdzsvars
2-3	Ilgtspējas pārskatā ietvertie uzņēmumi	Par pārskatu	3-1	Būtisko aspektu noteikšana	Būtiskuma aspektu noteikšana
		Darbība un strādājošie	3-2	Būtisko aspektu saraksts	Būtiskuma aspekti
2-6	Darbības jomas, vērtību ķēde un darījumu attiecības	Darbības jomas Iepirkumu pārvaldība			
2-7	Darbinieki	Darbinieku izaugsme un piesaiste			
		Pārvaldība			
2-9	Pārvaldības struktūra un sastāvs	Korporatīvās pārvaldības modelis			
2-10	Augstākās pārvaldības institūcijas locekļu nominēšana un atlase	Padomes komanda			
2-11	Augstākās pārvaldības institūcijas priekšsēdētājs	Padomes komanda Valdes komanda			
2-12	Augstākās pārvaldības institūcijas loma uzņēmuma ietekmes vadības pārraudzība	Pārvaldības institūcijaS			
2-13	Atbildības deleģēšana par ietekmes vadības pasākumiem	Audita komiteja			
2-14	Augstākās pārvaldības institūcijas loma ilgtspējas ziņošanā	Korporatīvās pārvaldības modelis			
2-15	Interesešu konflikti	Korporatīvās pārvaldības principi			
2-16	Nozīmīgu problēmju komunikācija	Korporatīvās pārvaldības principi			
2-17	Augstākās pārvaldības institūcijas kolektīvās zināšanas (par ilgtspējas jautājumiem)	Korporatīvās pārvaldības principi			
2-18	Augstākās pārvaldības institūcijas snieguma novērtēšana	Korporatīvās pārvaldības principi			
2-19	Atalgojuma politikas	Korporatīvās pārvaldības principi			
2-20	Atalgojuma noteikšanas process	Korporatīvās pārvaldības principi			
		Stratēģija, politika, prakses			
2-22	Paziņojums par ilgtspējīgas attīstības stratēģiju	Priekšvārds Ilgtspējas pārvaldība			
2-23	Politikās iekļautās apņemšanās	Stratēģija, politika			
2-24	Veidi, kā uzņēmuma politikās iekļautās apņemšanās tiek īstenota	Stratēģija, politika Atbalvojumi, pateicības			
2-25	Procesi negatīvās ietekmes novēršanā	Atbildība normatīvo aktu prasībām un godīga konkurence			
2-26	Mehānismi, kur var iesniegt savus jautājumus, sūdzības un bažas	Atbildība normatīvo aktu prasībām un godīga konkurence			
2-27	Atbildība tiesību aktiem	Atbildība normatīvo aktu prasībām un godīga konkurence			
2-28	Dalība asociācijās	Dalība organizācijās			

VIDES ASPEKTI

Ilgtspējas aspekti	GRI Standartu nosaukumi	GRI indikatori	Sadaļa
Gaisa kvalitāte	3 Būtisko aspektu pārvaldība 2021	3-3	Gaisa kvalitāte
			Ilgtspējīgs transports
Emisijas, klimata pārmaiņu vadīšana	305 Emisijas 2016	305-7	Gaisa kvalitāte
	3 Būtisko aspektu pārvaldība 2021	3-3	Emisijas, klimata pārmaiņu vadīšana
	305 Emisijas 2016	305-1	AS RĪGAS SILTUMS radīto CO2 emisiju novērtējums
		305-2	AS RĪGAS SILTUMS radīto CO2 emisiju novērtējums
		305-3	AS RĪGAS SILTUMS radīto CO2 emisiju novērtējums
Zaļā enerģija	3 Būtisko aspektu pārvaldība 2021	3-3	Zaļā enerģija, efektivitāte
Resursu un enerģijas patēriņš	3 Būtisko aspektu pārvaldība 2021	3-3	ILGTSPĒJĪGA BOKURINĀMĀ PATĒRIŅŠ
	301 Materiāli 2016	301-1	AS RĪGAS SILTUMS būtisko resursu patēriņš ražošanā
	302 Enerģija 2016	302 -1	AS RĪGAS SILTUMS enerģijas patēriņš
		302-3	Pilsētas siltumenerģijas patēriņš - energoefektivitāte
	303 Ūdens 2018	303-3	Ūdens patēriņš
Atkritumu pārvaldība	3 Būtisko aspektu pārvaldība 2021	3-3	Atkritumu pārvaldība
	306 Atkritumi 2020	306-1	Ražošanas atkritumi
		306-2	Apritīguma veicināšana
		306-3	Atkritumu pārvaldība

SOCIĀLIE ASPEKTI

Ilgtspējas aspekti	GRI Standartu nosaukumi	GRI indikatori	Sadaļa
Klientu apmierinātība	3 Būtisko aspektu pārvaldība 2021	3-3	Klientu apmierinātība
Drošība un nepārtrauktība	3 Būtisko aspektu pārvaldība 2021	3-3	Drošība un nepārtrauktība
	418 Klientu privātums 2016	418-1	Datu drošība un uzskaitē
Arodveselība un darba drošība	3 Būtisko aspektu pārvaldība 2021	3-3	
	403 Arodveselība un darba drošība 2018	403-1	AS RĪGAS SILTUMS darba aizsardzības sistēma
		403-2	AS RĪGAS SILTUMS darba aizsardzības sistēma
		403-3	Darbinieku veselības pārraudzība, vērtējot dažādās vajadzības
		403-4	AS RĪGAS SILTUMS darba aizsardzības sistēma
		403-5	AS RĪGAS SILTUMS darba aizsardzības sistēma
		403-6	Darbinieku veselības pārraudzība, vērtējot dažādās vajadzības
		403-7	Sadarbības partneru darba aizsardzības prasības
			Misija nulle
		403-9	Negadījumu skaits
Darba un privātās dzīves līdzsvars	3 Būtisko aspektu pārvaldība 2021	3-3	Darba un privātās dzīves līdzsvars
	407: Biedrošanās brīvība un koplīgumu slēgšana 2016. gadā	407-1	Darbinieku piederības brīvība
	401 Nodarbinātība 2016	401-1	Darba un privātās dzīves līdzsvars
Darbinieku izaugsme un piesaiste	3 Būtisko aspektu pārvaldība 2021	3-3	Pēctecības nodrošināšana
			Atalgojuma sistēmas pilnveide, vienlīdzības nodrošināšana
			Kultūras pilnveide
	404 Apmācības un izglītība 2016	404-1	Darbinieku izaugsme

EKONOMISKIE ASPEKTI

Ilgtspējas aspekti	GRI Standartu nosaukumi	GRI indikatori	Sadaļa
Pakalpojumu efektivitāte un pieejamība	3 Būtisko aspektu pārvaldība 2021	3-3	<p><u>Siltumenerģijas tarifs</u></p> <p><u>Atbalsta mehānisms klientiem</u></p> <p><u>Pārvades drošības paaugstināšana, ieviešot modernus risinājumus</u></p> <p><u>Pagaidu siltumtīkli pakalpojumu nepārtrauktībai</u></p>
	Elektroenerģētikas sektora papildinājumi	EU12	Sadales zudumi procentuāli no kopējā enerģijas apjoma
Atbilstība normatīvo aktu prasībām un godīga konkurence	3 Būtisko aspektu pārvaldība 2021	3-3	<u>Interesu konflikta novēršana</u>
	205 Pretkorupcija 2016	205-2	Informēšana un apmācība par pretkorupcijas politiku un procedūram
Tiešā ekonomikā ietekme - nodokļi, nodevas, dividendes	3 Būtisko aspektu pārvaldība 2021	3-3	<u>Tiešais ekonomiskais ieguldījums</u>
Jaunu tehnoloģiju attīstība	3 Būtisko aspektu pārvaldība 2021	3-3	<u>INOVĀCIJAS UN MODERNIZĀCIJAS PROJEKTI</u>
	Elektroenerģētikas sektora papildinājumi	G4-DMA	<u>PĒTNIECĪBA ZAĻĀ ŪDENRAŽA IZMANTOŠANĀ</u>
Digitalizācija	3 Būtisko aspektu pārvaldība 2021	3-3	<u>Digitālo projektu attīstīšana</u>



Kontaktiem

AS RĪGAS SILTUMS

Cēsu iela 3A, Rīga, LV-1012

E-pasts: siltums@rs.lv

Klientu diennakts bezmaksas tālrunis: 80 0000 90