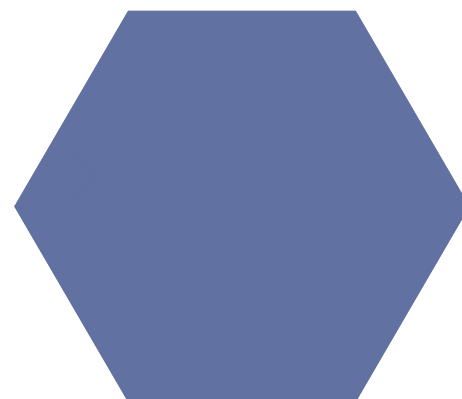


ILGTSPĒJAS PĀRSKATS 2024



AKCIJU SABIEDRĪBA
RĪGAS SILTUMS

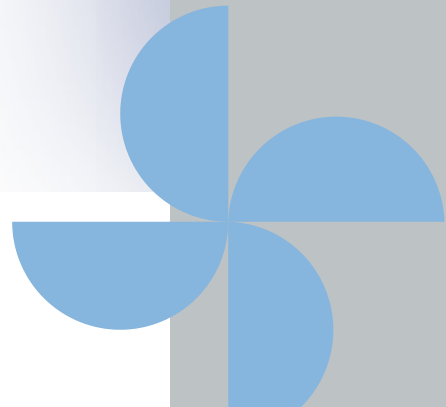


SATURS

	<u>IEVADS</u>	4
	<u>GALVENIE FAKTI</u>	5
	<u>MISIJA, VĪZIJA, VĒRTĪBAS</u>	6
	<u>SASNIEGUMI</u>	7
	<u>KORPORATĪVĀ SOCIĀLĀ ATBILDĪBA</u>	8
	<u>ANO MĒRĶI</u>	9
ESRS 2	<u>VISPĀRĪGI ATKLĀJAMĀ INFORMĀCIJA</u>	10
E	<u>VIDE</u>	32
E1	<u>KLIMATA PĀRMAIŅAS</u>	33
E2	<u>PIESĀRŅOJUMS</u>	42
E4	<u>BIOLOĢISKĀ DAUDZVEIDĪBA UN EKOSISTĒMAS</u>	44
E5	<u>RESURSU IZMANTOJUMS UN APRITES EKONOMIKA</u>	46
S	<u>SOCIĀLĀ VIDE</u>	49
S1	<u>RS PERSONĀLS</u>	50
S2	<u>DARBINIEKI VĒRTĪBU ĶĒDĒ</u>	58
S3	<u>SKARTĀS KOPIENAS</u>	59
S4	<u>PATĒRĒTĀJI UN GALA LIETOTĀJI</u>	61
G	<u>PĀRVALDĪBA</u>	63
G1	<u>DARĪJUMDARBĪBA</u>	65
	<u>SABIEDRĪBAS SPECIFISKIE TEMATI</u>	69
	<u>INFORMĀCIJAS ATKLĀŠANAS PRASĪBAS UN IEKĻAUŠANA AR ATSAUCI</u>	75

PAR PĀRSKATU

Pārskata periods	01.10.2023.-30.09.2024.
Ziņošanas biežums	Vienu reizi finanšu gadā
Publicēšanas datums	2024.gada februārī, pārskats publiski ir pieejams latviešu valodā vietnē www.rs.lv
Ziņošanas formāts	Pārskats par 2023./2024.finanšu gadu sagatavots uzsākot piemērot Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvas par korporatīvo ilgtspējas ziņu sniegšanas (ES) 2022/2464 (CSRD) prasības
Neatkarīga revidenta apliecinājuma ziņojums	Ilgtspējas pārskatam nav ārēji neatkarīga revidenta apliecinājums
Informācijai	Ierosinājumiem un jautājumiem: Ilgtspējas vadītāja Linda Rence, e-pasts: linda.rence@rs.lv Pārskatā izmantotas AS RĪGAS SILTUMS Siltumtīklu departamenta vadītāja p.i. Imanta Urtāna fotogrāfijas



IEVADS

Apņemšanās veicināt ilgtspējīgas pārmaiņas

AS RĪGAS SILTUMS (turpmāk arī RS, Sabiedrība) komanda ir apņēmusies veicināt ilgtspējīgas pārmaiņas enerģētikas nozarē, izmantojot inovatīvus un klimatu saudzējošus risinājumus. RS ir cieši saistīts ar Latvijas un Rīgas klimatneitralitātes sasniegšanas mērķiem un enerģētiskās neatkarības stiprināšanas plāniem, ievērojot gan Latvijas, gan starptautisko normatīvo regulējumu.

Stratēģiskā vīzija

Raugoties uz savu darbu ilgtermiņā, AS RĪGAS SILTUMS izstrādāja Vidēja termiņa stratēģiju 2030 (turpmāk arī Stratēģija) un Ilgtspējas attīstības stratēģiju. RS novērtējis ilgtspējas ietekmi, riskus un iespējas, kā arī finansiālo ietekmi, iesaistot ieinteresētās puses. AS RĪGAS SILTUMS turpina izstrādāt detalizētu īstermiņa rīcības plānus, īstenojot konkrētus soļus un darbības, lai sasniegtu Stratēģijā izvirzītos mērķus.

Vides ilgtspējas mērķi

Vides ilgtspējas stratēģiskais mērķis ir sasniegt klimatneitralitāti līdz 2050. gadam, samazinot CO2 izmešus par vairāk nekā 60% līdz 2030. gadam, kas atbilst Eiropas Savienības ilgtermiņa klimata politikai un stiprina Latvijas enerģētisko neatkarību. 2023./2024. finanšu gadā tika pabeigti divi nozīmīgi projekti SC Ziepniekkalns siltumsūkņa uzstādīšana un esošā dūmgāzu kondensatora rekonstrukcija, kā arī SC Vecmīlgrāvis biokurināmā katlu ar jaudu 2x4 MW izbūve, kas palīdz samazināt emisijas un veicina efektivitāti. AS RĪGAS SILTUMS ir apņēmis piegādāt elektrību un siltumu, kā arī attīstīt citus pakalpojumus, kas veidoti ilgtspējīgi, nodrošinot konkurētspējīgu siltumenerģijas tarifu un uzlabojot klientu pieredzi.

Sociālā atbildība

Sociālajā jomā AS RĪGAS SILTUMS tiecas veidot motivējošu darba vidi, uzsverot cilvēktiesības vērtību ķēdē. Sabiedrības mērķis darba drošības jomā ir “nulle” negadījumu. RS nodrošina tiesības uz drošu, taisnīgu un veselīgu darba vidi, kas ir brīva no aizskaršanas, vardarbības un diskriminācijas, veicinot atbildīgas prakses ieviešanu un stiprināšanu vērtību ķēdē. Finanšu gada ietvaros RS iesaistījās virknē izglītojošu aktivitāšu, veicinot zinātību energoefektivitātes jautājumos, kā arī izglītojot par profesionālajām iespējām, Karjeras nedēļā, darba iespēju festivālā Visiem un citās aktivitātēs.

Pārvaldība

Pārvaldības jomā AS RĪGAS SILTUMS veido caurspīdīgu korporatīvo pārvaldību, skaidri un saprotami komunicējot ar ieinteresētajām pusēm. Tas ietver regulāru pārskatu publicēšanu, iekšējo un ārējo auditu veikšanu, kā arī atklātu komunikāciju ar akcionāriem un sabiedrību. RS piedalās dažādās asociācijās un darba grupās, kas strādā pie likumdošanas uzlabošanas, lai veicinātu labas pārvaldības praksi un atbildīgu enerģētikas attīstību.

Ekonomiskā ietekme

AS RĪGAS SILTUMS ekonomisko ietekmi raksturo ekonomiskā izaugsme, inovācijas un jaunu produktu attīstība, augsta infrastruktūras drošība un digitalizācija. RS ir apņēmis veicināt zinātniski pamatotus risinājumus un tehnoloģiju attīstību, lai nodrošinātu ilgtspējīgu un efektīvu enerģijas ražošanu un piegādi, tādēļ izveidota laba sadarbība ar Rīgas Tehnisko universitāti. AS RĪGAS SILTUMS ir apņēmis veicināt sadarbību ar zinātniskajām institūcijām un tehnoloģiju uzņēmumiem, lai kopīgi izstrādātu inovatīvus risinājumus. Sabiedrība arī plāno aktīvi iesaistīties starptautiskos projektos un iniciatīvās, lai dalītos ar pieredzi un mācītos no citiem.

RS plāno paplašināt pakalpojumu klāstu, piedāvājot arī dzesēšanas risinājumus. Uzņēmums arī turpinās investēt darbinieku attīstībā, nodrošinot viņiem nepieciešamās prasmes un zināšanas, lai veiksmīgi strādātu mainīgajā enerģētikas nozarē.

GALVENIE FAKTI

54%



AS RĪGAS SILTUMS saražotā zaļā siltumenerģija savos siltumavotos

12,4%



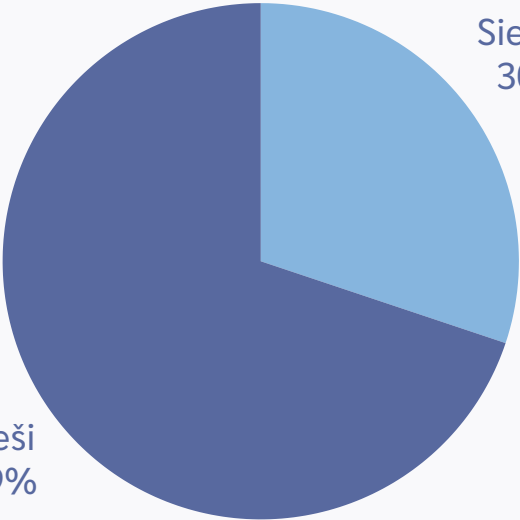
2023./2024. finanšu gada pārvades siltumzudumi

82%



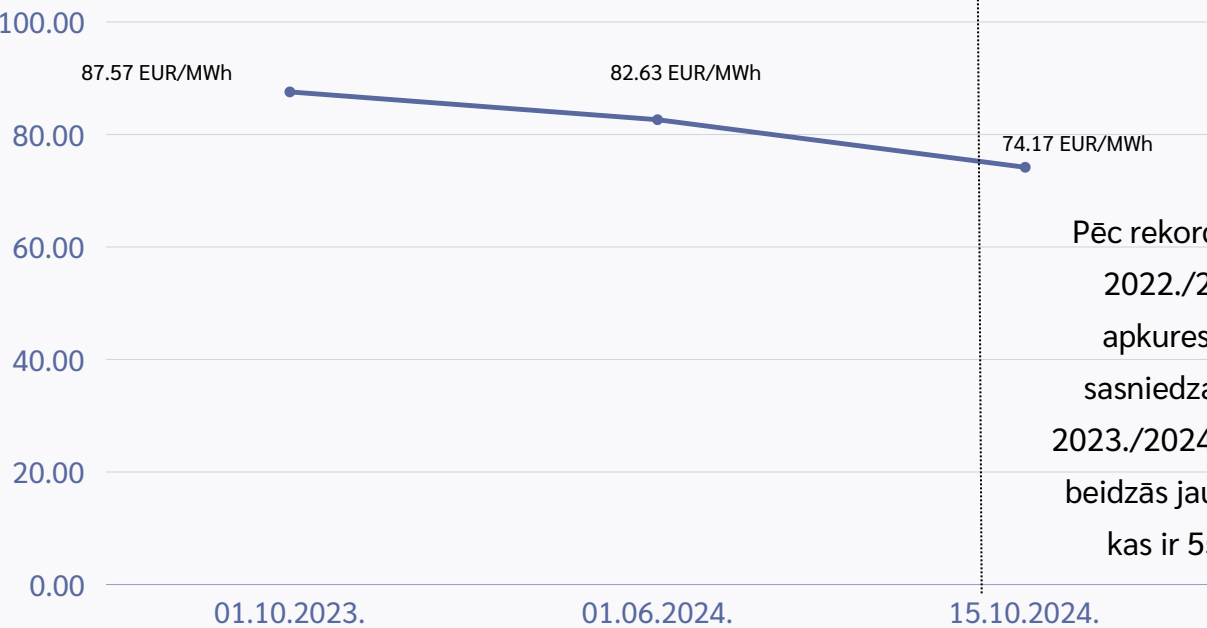
AS RĪGAS SILTUMS saražotā zaļā elektrība

AS RĪGAS SILTUMS nodarbinātie



Kopā RS strādā 667 darbinieki

Siltumenerģijas tarifa izmaiņas finanšu gadā



Pēc rekordaugstajiem tarifiem 2022./2023. finanšu gada apkures sezonā, kad tarifs sasniedza 183,86 EUR/MWh, 2023./2024. finanšu gada sezona beidzās jau ar 82,63 EUR/MWh, kas ir 55% samazinājums

MISIJA

Mēs esam, lai pilnveidotu un attīstītu pilsētas centralizētās enerģijas potenciālu un ienestu to katra cilvēka un uzņēmuma ikdienā.

VĪZIJA

Enerģijas apmaiņas platforma, kas atvērta ikvienam.

VĒRTĪBAS

PROFESIONALITĀTE

Es uzņemos atbildību par savu darbu
Es sadarbojos ar kolēģiem
Es atrodu piemērotāko risinājumu
Es sasniežu iespējami labāko rezultātu
Es izglītojos, pilnveidoju savas zināšanas un kvalifikāciju
Es uzklausu konstruktīvu kritiku

INOVĀCIJA

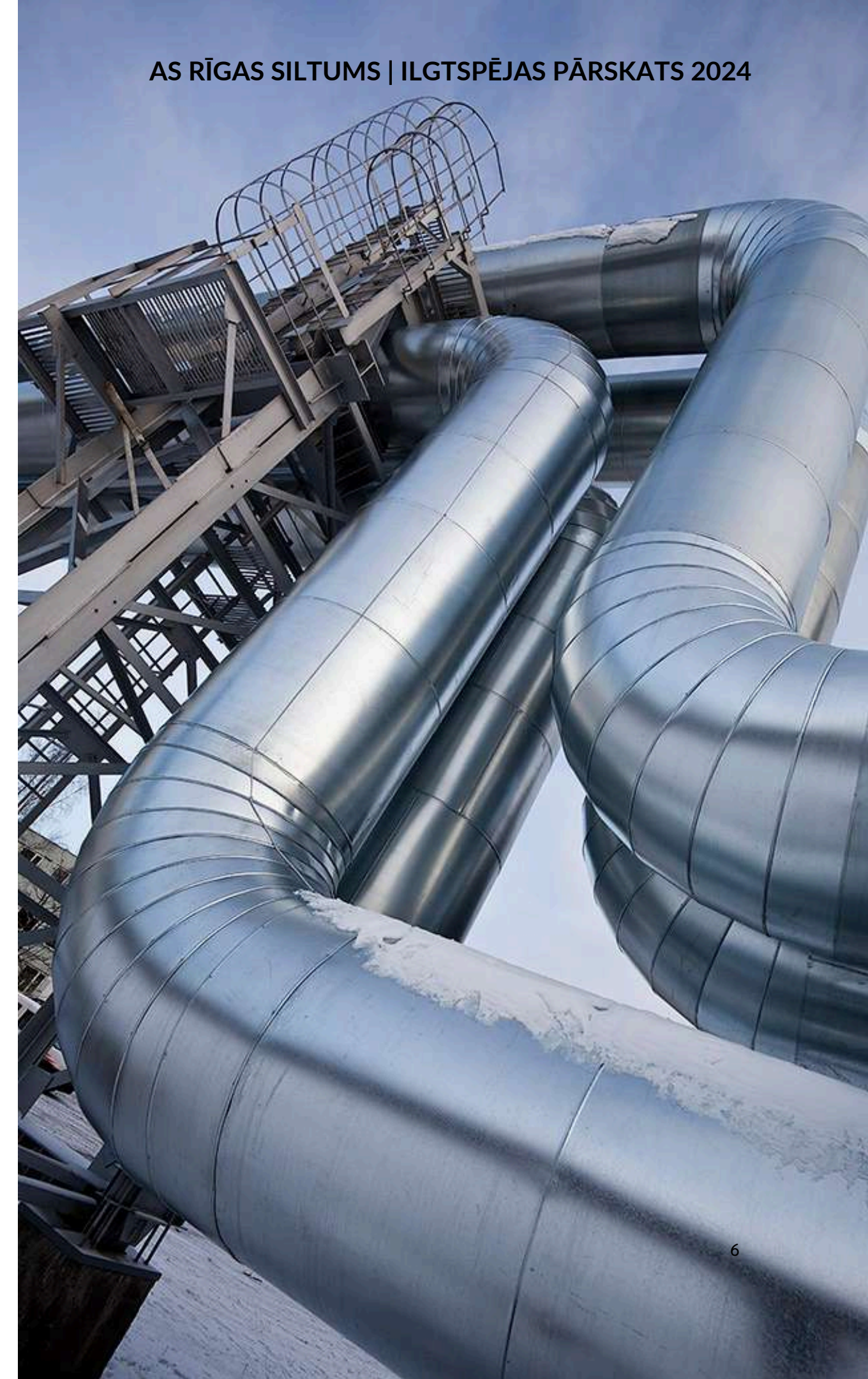
Es nebaidos kļūdīties, meklējot jaunus risinājumus
Es esmu atvērts jaunām idejām, dažādībai un daudzveidībai
Es sekoju notiekošajam un jaunumiem nozarē
Es ģenerēju idejas, tās piedāvāju, virzu, iesaku, ieviešu
Es novedu procesu līdz galam
Es balstos uz zinātniski pamatotiem aprēķiniem

LABBŪTĪBA

Es pamanu un saku paldies par labi padarīto, novērtēju kolēģu paveikto
Es veidoju psiholoģiski drošu vidi (cienu, uzklausu, atbalstu)
Esmu atvērts pārmaiņām, jūtos drošs jautāt par pārmaiņu jēgu
Es nemeklēju vainīgos, bet uzklausu priekšlikumus
Es atbalstu privātās un darba dzīves līdzsvaru
Esmu uz sadarbību vērsts

ELASTĪBA

Es atzīstu savas kļūdas
Es esmu atvērts jaunām zināšanām un pieredzei
Es pieņemu pārmaiņas
Es atbalstu atklātu un godīgu komunikāciju
Es mainīgos apstākļos pārskatu prioritātes
Esmu atvērts jaunām un trakām idejām



SASNIEGUMI



Akciju sabiedrībai ir svarīgi savā darbībā būt atklātai, nodrošināt caurredzamību, visus būtiskākos ilgtspējas aspektus komunicējot publiski. Jau piecus gadus AS RĪGAS SILTUMS ir iekļauts Platīna kategorijā. Turpinās darbs korporatīvās atbildības un ilgtspējas aspektos.



Nikolajs Krilovs saņem Ministru kabineta Atzinības rakstu par nozīmīgu un ilggadēju ieguldījumu siltumapgādes nozares attīstībā, viens no zinošākajiem un pieredzes bagātākajiem AS RĪGAS SILTUMS inženieriem, kuru var uzskatīt par nozīmīgu Latvijas un Baltijas mēroga siltumapgādes nozares attīstības līdzdalībnieku.



AS RĪGAS SILTUMS piešķirts statuss “Ģimenei draudzīga darba vieta”, ko piešķiris Sabiedrības integrācijas fonds. Tas liecina par izpratni par ģimenes un darba dzīves balansa nepieciešamību, ieviešot dažādus atbalsta pasākumus. Kā galvenais kritērijs statusa piešķiršanai ir darba devēja orientācija uz efektīvu darba un ģimenes dzīves saskaņošanu.



AS RĪGAS SILTUMS ir saņēmusi ilgtspējīgas paraugprakses apliecinājumu Energovienoti 5 uzņēmuma ēkām, kas apliecina augstu energopratības līmeni un uzņēmuma darbība ir uzskatāma par labas energo prakses piemēru.

AS RĪGAS SILTUMS apliecina darba vides prioritātes, daloties ar labo praksi darba vides izvērtēšanas aktivitātē “Zelta ķivere”, ko organizē Valsts Darba inspekcija. RS saņēma atzinību par paveikto digitalizācijas jomā, kur dalījās pieredzē par digitālo tehnoloģiju ieviešanu, lai novērstu darba vides riskus, radot ērtu un efektīvu darba vidi darbiniekiem.

KORPORATĪVĀ SOCIĀLĀ ATBILDĪBA

AS RĪGAS SILTUMS ir izvirzījis trīs prioritārās jomas sabiedrības atbalstam – sabiedrības labklājības un veselības veicināšana, izglītība un vide. Akciju sabiedrības ilgtspēja lielā mērā ir saistīta ar izglītotu, veselu un sociālekonomiski aktīvu sabiedrību, tādēļ šajā jomā sniedz savu ieguldījumu.

Akciju sabiedrība savā darba vidē un publiskajā telpā pauž vienotu un nedalītu atbalstu Ukrainai, izvirzot to kā vienu no savām prioritātēm, apņēmoties turpināt atbalstīt Ukrainu arī turpmāk.



Izglītība un energoefektivitāte

Energoefektivitātes aktivitātes - Energotons, Muzeju nakts, Ēnu diena, dalība Apkaimju svētkos un darba iespēju festivālā "Visiem" Pasākumos iepazīstinot vairāk nekā 10 tūkst. apmeklētāju ar iespējam uzlabot savus energoresursu lietošanas paradumus, izziņāt iespējas apgūt dažādas ar enerģētiku saistītas profesionālās iespējas.



Vide un veselība

Aktivitātātes - Eiropas mobilitātes nedēļa, Zemes stunda, Asinsdonoru diena, Rimi Rīgas maratons, Toyota velo maratons, meža stādīšana Mērķis - veicināt veselīgu dzīvesveidu, vides aizsardzību un sabiedrības labklājību.



Sabiedrības labklājības veicināšana

Ziedojumi ģimenēm sadarbībā ar "Paēdušai Latvijai", sadarbība ar Visi var" un SOS bērnu ciematiem AS RĪGAS SILTUMS darbinieku tradīciju ir kļuvusi piedalīšanās labdarības projektā "Paēdušai Latvijai", kopā saziedojpt 107 pārtikas pakas. Savukārt sadarbība ar organizācijām veicinājusi nodarbinātību un iesaisti kopienu ikdienā.



Atbalsts Ukrainai

Slava Ukrainai!

Esam kopā ar varonīgo Ukrainas tautu, sniedzot atbalstu - - dāvinot ģeneratorus enerģijas ražošanai, ziedojot transportu un atbalstot institucionālo darbu, ziedojot siltumenerģiju Ukrainas vēstniecībai.

ANO IETEKMES MĒRĶI

Apzinoties savu ietekmi uz apkārtējo vidi, AS RĪGAS SILTUMS savā darbībā tiecas uz tādiem procesiem, produktiem un pakalpojumiem, kas veicina Apvienoto nāciju organizācijas (ANO) 2015.gada 25.septembrī pieņemto Ilgtspējīgas attīstības programmas 2030.gadam mērķu īstenošanu. Savu ietekmi uz procesiem ANO ilgtspējas mērķu veicināšanai **AS RĪGAS SILTUMS ievērtējis Ilgtspējas attīstības stratēģijā 2030.**

AS RĪGAS SILTUMS identificējusi sev saistošos mērķus, par kuru ietekmi ziņo Ilgtspējas pārskatā:



Visur izskaust nabadzību visās tās izpausmēs



Nodrošināt veselīgu dzīvi un sekmēt labklājību jebkura vecuma cilvēkiem



Nodrošināt iekļaujošu un kvalitatīvu izglītību un veicināt mūžizglītības iespējas



Nodrošināt visiem piekļuvi uzticamai, ilgtspējīgai un mūsdienīgai enerģijai par pieejamu cenu



Veicināt noturīgu, iekļaujošu un ilgtspējīgu ekonomikas izaugsmi, pilnīgu un produktīvu nodarbinātību un cilvēka cienīgu darbu visiem



Veidot noturīgu infrastruktūru, veicināt iekļaujošu un ilgtspējīgu industrializāciju un sekmēt inovācijas



Padarīt pilsētas un apdzīvotas vietas iekļaujošas, drošas, pielāgoties spējīgas un ilgtspējīgas



Nodrošināt ilgtspējīgus patēriņa paradumus un ražošanas modeļus



Veikt steidzamus pasākumus, lai cīnītos pret klimata pārmaiņām un to ietekmi



Aizsargāt, atjaunot un veicināt sauszemes ekosistēmu ilgtspējīgu izmantošanu, ilgtspējīgi apsaimniekot mežus, apkarot pārtuksnešanos un novērst zemes degradāciju, veicināt tās atjaunošanu un apstādināt bioloģiskās daudzveidības izzušanu



ESRS -2 VISPĀRĪGI ATKLĀJAMĀ INFORMĀCIJA

VISPĀRĪGI ATKLĀJAMĀ INFORMĀCIJA



VISPĀRĪGI ATKLĀJAMĀ INFORMĀCIJA

ESRS-2

BP-1-
BP-2

VISPĀRĪGAIS PAMATS ILGTSPĒJAS DEKLARĀCIJAS SAGATAVOŠANAI

Šis ilgtspējas ziņojums aptver AS RĪGAS SILTUMS darbību 2023./2024. finanšu gadā. Ilgtspējas ziņojums sagatavots, uzsākot piemērot Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvas par korporatīvo ilgtspējas ziņu sniegšanas (ES) 2022/2464 (CSRD) prasības, ievērojot datu pieejamības apjomu un RS ilgtspējas praksi, turpinot pilnveidot to.

Ilgtspējas ziņojums sniedz vispārēju informāciju, izvēršot detalizāciju un atspoguļojot mērķrādītājus, kas raksturo RS darbu ilgtspējas ieviešanā un veicināšanā.

Pienākums sagatavot konsolidētu ilgtspējas ziņojumu, kas pilnībā atbilst ESRS korporatīvo ilgtspējas ziņu sniegšanas prasībām, attiecībā uz AS RĪGAS SILTUMS un saistīto meitas kompāniju SIA Rīgas BioEnergija stājas spēkā ziņojumam par 2025./2026.finanšu gadu.

Ilgtspējas pārskats sagatavots par AS RĪGAS SILTUMS atsevišķi.

Pārskatā iekļauta būtiskākā informācija par augšupējiem un lejupējiem vērtības ķēdes dalībniekiem.

Pārskata perioda sākuma datums
01.10.2023.

Pārskata perioda beigu datums
30.09.2024.

ATKLĀJAMĀ INFORMĀCIJA SAISTĪBĀ AR ĪPAŠIEM APSTĀKĻIEM

Ziņojuma sagatavošanā nav izmantojis iespēju izlaist informāciju, kas atbilst intelektuālajam īpašumam, zinātībai vai inovācijas rezultātiem (ESRS 1 7.7. sadaļa Klasificēta un sensitīva informācija un informācija par intelektuālo īpašumu, zinātību vai inovācijas rezultātiem).

Dažādu laika horizontu definīciju piemērošanas iemeslu atklāšana

RS definīcijas par laika horizontiem ietver gan vidēja, gan ilgtermiņa periodus. Dažādi laika periodi no 2025. līdz 2050. gadam tiek izmantoti, lai noteiktu specifiskos emisiju mērķus, starposma mērķus un investīcijas, kas norāda uz strukturētu pieeju ilgtspējības mērķu sasniegšanai ilgākos periodos.

ESRS metrika, kas izmantota augšupējā un lejupējā vērtības ķēdes aplēsē

Attiecībā uz specifisko emisiju samazināšanas mērķu rādītājiem RS ir izmantojis augšupējās un/vai lejupējās pievienotās vērtības ķēdes novērtējumu. Specifisko emisiju samazināšana attiecībā pret bāzi un attiecīgo AS RĪGAS SILTUMS Ilgtspējas pārskatu 2024.

Atsauce uz piemērotā standarta vai sistēmas punktiem

RS pārskats ietver atsauces uz attiecīgajiem punktiem no piemērojamajiem standartiem vai ietvaru, kā to prasa ES ETS Direktīva un saistītie noteikumi. Proti, dokuments atsaucas uz Direktīvu 2003/87/EK, ko grozījusi Direktīva 2023/959/ES, un Komisijas deleģēto regulējumu (ES) 2019/331, kas nosaka noteikumus brīvai kvotu piešķiršanai un nosaka nepieciešamību pēc klimata neitralitātes plāna (CNP), ko nosaka īstenošanas regulējums (ES) 2023/2441.

Dokuments sniedz specifiskas adreses šo noteikumu lejupielādei no oficiālajām ES tīmekļa vietnēm:

Direktīva 2003/87/EK: <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2003/87/2023-06-05>
Regulējums (ES) 2019/331: http://data.europa.eu/eli/reg_del/2019/331/oj
Īstenošanas regulējums (ES) 2023/2441: https://eur-lex.europa.eu/eli/reg_impl/2023/2441/oj

VISPĀRĪGI ATKLĀJAMĀ INFORMĀCIJA

GOV-1
GOV-2
GOV-3
GOV-4

ADMINISTRATĪVO, VADĪBAS UN UZRAUDZĪBAS STRUKTŪRU FUNKCIJAS

AS RĪGAS SILTUMS pārvaldes kārtību nosaka tās statūti, dibināšanas līgums, kā arī likumi par attiecīgo uzņēmējdarbības formu. Sabiedrības uzņēmējdarbības organizācija atbilst vertikāli integrētai pārvaldes struktūrai. RS pārvaldes institūcijas ir akcionāru sapulce, padome un valde. Akcionāru sapulce ir augstākā akciju sabiedrības pārvaldes institūcija, kurā akcionāri īsteno savas tiesības akciju sabiedrības pārvaldē. Padomes un valdes sastāvs tiek veidots tā, lai nodrošinātu labu pārvaldību un AS RĪGAS SILTUMS komercdarbībai nepieciešamās kompetences, neatkarību lēmumu izvērtēšanā un pieņemšanā. Informācija par padomes un valdes locekļu profesionālo darba pieredzi un izglītību ir publicēta arī www.rs.lv.

AS RĪGAS SILTUMS savā darbībā seko līdzī atbilstībai nacionālo un Eiropas Savienības normatīvo aktu prasībām. Katrs jaunais tiesību akts, kas varētu skart AS RĪGAS SILTUMS intereses, atbilstoši noteiktajam kompetenču sadalījumam, tiek izvērtēts, proti, vai tiesību akta ietekmē AS RĪGAS SILTUMS iekšējo normatīvo aktu satvaru un vai tajos ir nepieciešamas izmaiņas Sabiedrības darbībā.

Padomes un valdes locekļu amata termiņš ir pieci gadi.

AS RĪGAS SILTUMS pārvaldes institūciju ievēlēšanu, darbību un pilnvaras regulē vairāki dokumenti:

- Statūti
- Padomes nolikums
- Valdes nolikums
- Korporatīvās pārvaldības politika

AS RĪGAS SILTUMS vadības modelis atbilst korporatīvās pārvaldības labās prakses principiem. AS RĪGAS SILTUMS valde un padome apstiprinājusi būtiskākās politikas, kurās definēti darbības principi attiecībā uz risku pārvaldību, interešu konflikta novēršanu, korupcijas apkarošanu, korporatīvo pārvaldību, dividendēm, trauksmes celšanu, godīgas konkurences īstenošanu, ilgtspēju un citas. Izstrādāta vidēja termiņa stratēģija, kur izvirzīti mērķi ilgtspējas ieviešanai visos biznesa procesos.

Valdes locekļu skaits

4

Padomes locekļu skaits

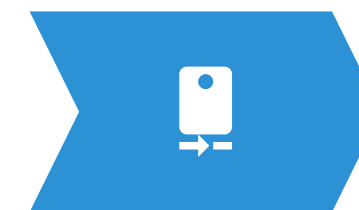
5



2018
Uzsākta ilgtspējas ziņošana
2018.gadā pirmais Ilgtspējas ziņojums, dalība Ilgtspējas indeksā kopš 2014.gada, nefinanšu mērķi iekļauti Vidēja termiņa stratēģijā



2019
Ziņošana ANO ietvarā
2019.gadā ieviesta ziņošana izmantojot ANO ietvaru, dalība Ilgtspējas indeksā, nefinanšu mērķi iekļauti Vidēja termiņa darbības stratēģijā 2024



2023
Ilgtspējas politika un Vidēja termiņa darbības stratēģija 2030, Ilgtspējas stratēģija
Izstrādāta un apstiprināta valdē /padomē Ilgtspējas politika, izstrādāts ziņojums, balstoties GRI standartā, veikts Dubultā būtiskuma novērtējums



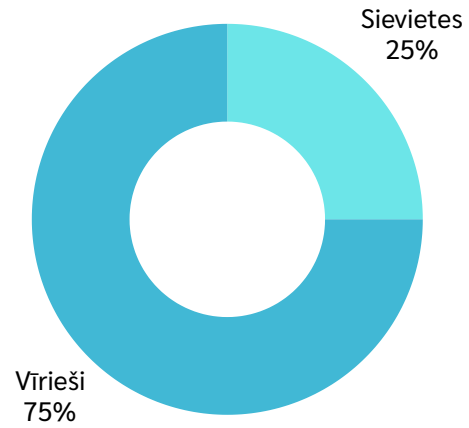
2024
Uzsākta ziņošana ESRS
Ilgtspējas stratēģija 2030 apstiprināta valdē, izvērtēti ESG riski, uzsākts ziņošanas process atbilstoši ESRS

VISPĀRĪGI ATKLĀJAMĀ INFORMĀCIJA

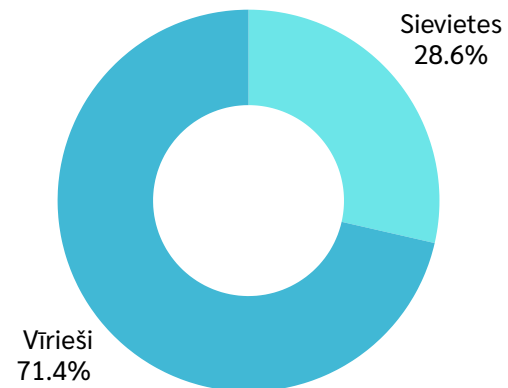
GOV-1
GOV-2
GOV-3
GOV-4

AS RĪGAS SILTUMS vadības struktūru raksturo dažādu kompetenču, pieredžu, dzimuma un izglītības pārstāvība. Šis daudzveidības kopums ļauj paplašināti raudzīties uz Sabiedrības darbības jautājumiem, diskutēt un pieņemt izvērtus lēmumus. Vadības struktūra ietver profesionāļus ar plašu pieredzi un zināšanām dažādās jomās, kas veicina RS stratēģisko mērķu sasniegšanu un ilgtspējīgu attīstību. Valdes un padomes biznesa kompetences atspoguļotas pārskata nākamajās lapās.

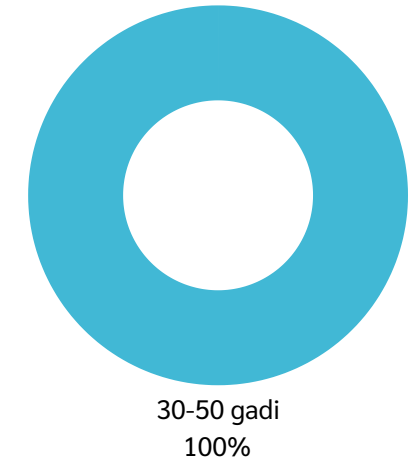
Sadalījums pēc dzimuma valdē



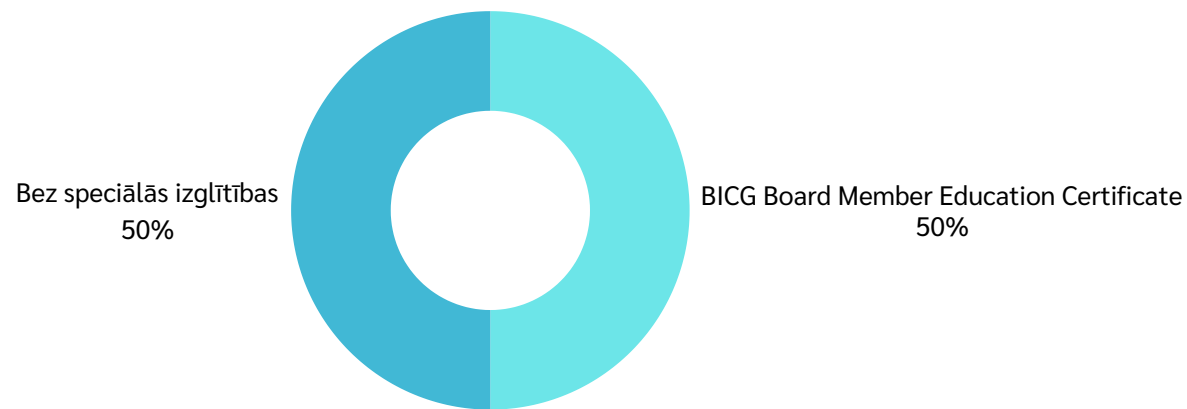
Sadalījums pēc dzimuma vadības komandā



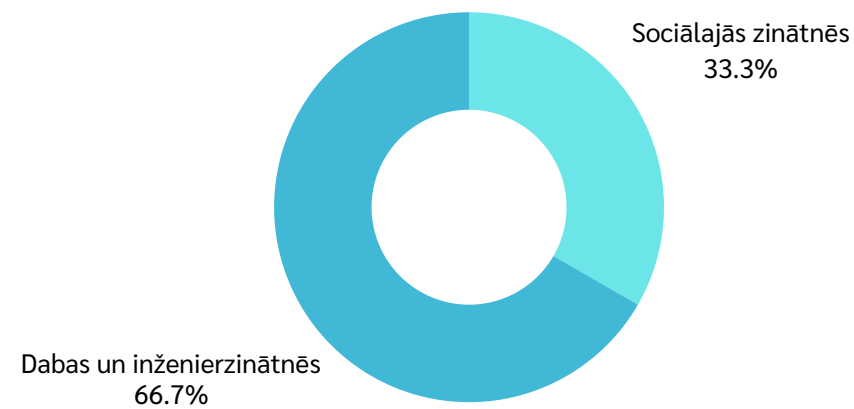
Sadalījums pēc vecuma padome



Valdes izglītība korporatīvās pārvaldības jautājumos



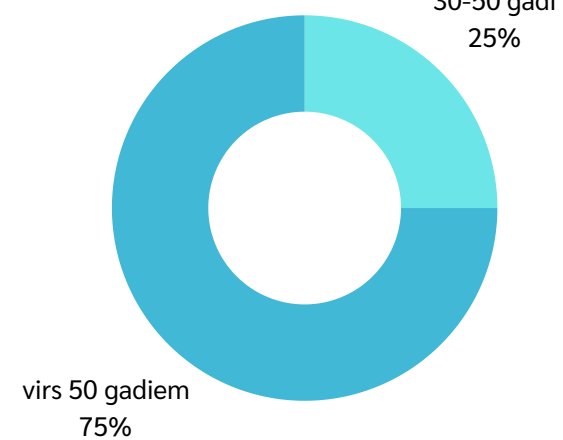
Sadalījums pēc izglītības jomām vadības komandā



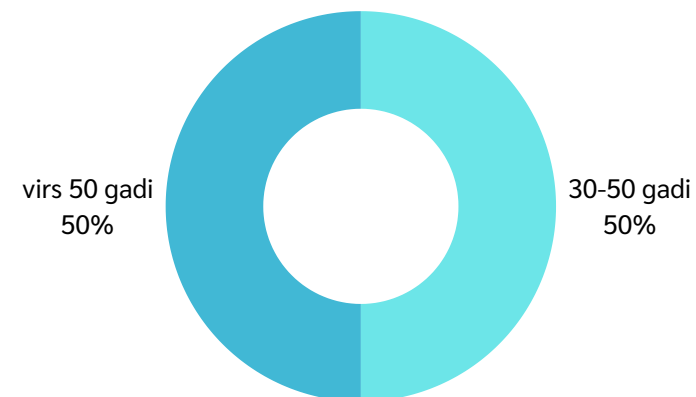
Neatkarīgi padomes locekļi



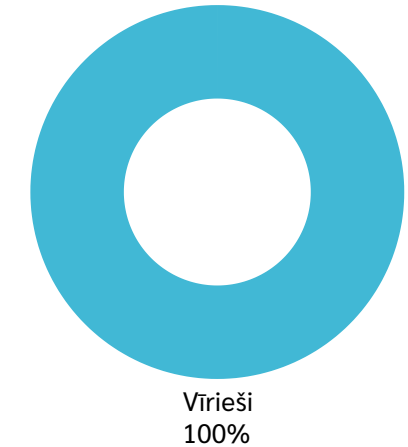
Sadalījums pēc vecuma valdē



Sadalījums pēc vecuma vadības komandā



Sadalījums pēc dzimuma padomē



VISPĀRĪGI ATKLĀJAMĀ INFORMĀCIJA

GOV-1
GOV-2
GOV-3
GOV-4

PADOMES KOMANDA

AS RĪGAS SILTUMS administratīvo, vadības un uzraudzības institūciju locekļiem ir būtiska pieredze, kas attiecas uz darbības sektoru, un sniegtajiem pakalpojumiem, kas ir svarīgas uzņēmuma darbībai. Padomē darbojas 5 neatkarīgi locekļi.



Jevgenijs Belezjaks, padomes priekšsēdētājs (neatkarīgs)

Izglītība: Maģistra grāds MBA uzņēmējdarbības vadībā Rīgas Biznesa skolā un bakalaura grāds Rīgas Starptautiskā ekonomikas un biznesa administrācijas augstskolā, vadības līmeņa korporatīvās pārvaldības sertifikāts Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūtā.

Profesionālā pieredze: Vairāk nekā divdesmit piecu gadu pieredze vadošos amatos finanšu pakalpojumu nozarē Latvijā un Baltijā. Aktīvi darbojies Latvijas Līzinga Devēju un Latvijas Finanšu nozares asociācijās. Šobrīd ieņem Getliņi EKO padomes priekšsēdētāja amatu, Latvijas autoceļu uzturētājs padomes locekļa amatu un vada uzņēmumu Belconsult, kā arī piedalās Latvijas Līzinga Devēju asociācijā kā goda biedrs. AS RĪGAS SILTUMS padomē kopš 2020.gada 4.decembra, atkārtoti ievēlēts 2023.gada 11.decembrī.

Pilnvaru termiņš: 2028.gada 10.decembris.



Matīss Paegle, padomes loceklis (neatkarīgs)

Izglītība: Maģistra grāds MBA Stokholmas Ekonomikas augstskolā, vadības līmeņa korporatīvās pārvaldības sertifikāts Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūtā.

Profesionālā pieredze: Starptautiska profesionāla pieredze vairāk kā divdesmit gadus enerģētikas, siltumapgādes, aviācijas, korporatīvās stratēģijas un finanšu pārvaldībā, tostarp septiņpadsmit gadu pieredze biomasas, vēja, saules, biogāzes, ūdeņraža, granulu, TEC un HES projektu vadībā. Šobrīd investīciju fonda BaltCap Infrastruktūras fonda I un II partneris, Eiropas Komisijas Misijas padomes loceklis klimatneitrālai un viedai pilsētai, Rīgas investoru konsultatīvās padomes loceklis un AS RĪGAS SILTUMS padomē kopš 2020.gada 4.decembra, atkārtoti ievēlēts 2023.gada 11.decembrī.

Pilnvaru termiņš: 2028.gada 10.decembris.



Mārtiņš Lazdovskis, padomes loceklis (neatkarīgs)

Izglītība: Sociālo zinātņu maģistra grāds uzņēmējdarbības ekonomikā Latvijas Universitātē, vadības līmeņa korporatīvās pārvaldības sertifikāts Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūtā.

Profesionālā pieredze: Ievērojama vairāk kā piecpadsmit gadu profesionāla pieredze korporatīvā, finanšu un kontroles pārvaldībā, pārmaiņu un strukturēto reformu vadībā. Ieņēmis valsts sekretāra amatu Ekonomikas un Tieslietu ministrijā, pilnveidojot normatīvo regulējumu atbilstību OECD principiem un prasībām. Kopš 2015.gada Latvijas Valsts ceļi valdes priekšsēdētājs. AS RĪGAS SILTUMS padomē kopš 2023.gada 11.decembra.

Pilnvaru termiņš: 2028.gada 10.decembris.



Artūrs Veics, padomes loceklis (neatkarīgs)

Izglītība: Bakalaura grāds ekonomikā un biznesa administrācijā Rīgas Ekonomikas augstskolā (SSE Riga), ACCA sertifikāts.

Profesionālā pieredze: Plaša starptautiska gandrīz divdesmit gadu profesionāla pieredze finanšu un investīciju nozarē, stratēģiskās transformācijas pārvaldībā, risku un pārmaiņu vadībā, auditā. Ieņēmis vadošas Baltijas un Eiropas valstu līmeņa pozīcijas uzņēmumos Industria Bank, Luminor Bank, Reverta un Finko Invest. Kopš 2020.gada Industria Bank valdes loceklis un finanšu direktors. AS RĪGAS SILTUMS padomē kopš 2023.gada 11.decembra.

Pilnvaru termiņš: 2028.gada 10.decembris.



Gatis Sniedziņš, padomes priekšsēdētāja vietnieks, (neatkarīgs)

Izglītība: Bakalaura grāds sociālajās zinātnēs Ventspils Augstskolā, šobrīd studē maģistratūrā inženierzinātnes un vadību Rīgas Tehniskajā universitātē.

Profesionālā pieredze: Ievērojama vairāk kā piecpadsmit gadu profesionāla pieredze finanšu instrumentu pakalpojumu attīstībā, aktīvi darbojoties Attīstības finanšu institūcija Altum padomē un Ekonomikas ministrijā. Šobrīd ieņem Attīstības finanšu institūcija Altum programmu attīstības vadītāja amatu. AS RĪGAS SILTUMS padomē kopš 2022.gada 11.jūlija, atkārtoti ievēlēts 2023.gada 11.decembrī.

Pilnvaru termiņš: 2028.gada 10.decembris.

VISPĀRĪGI ATKLĀJAMĀ INFORMĀCIJA

GOV-1
GOV-2
GOV-3
GOV-4

VALDES KOMANDA

**Ilvars Pētersons, valdes priekšsēdētājs**

Atbildības jomas: Uzņēmuma stratēģiskā attīstība un pārvaldība, digitālie risinājumi, drošība un energoefektivitāte.

Izglītība: Maģistra grāds MBA Rīgas Biznesa skolā, maģistra grāds un Telekomunikāciju inženiera kvalifikācija Rīgas Tehniskajā universitātē, vadības līmeņa korporatīvās pārvaldības sertifikāts Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūtā.

Profesionālā pieredze: Ievērojama vairāk kā divdesmit astoņu gadu pieredze uzņēmumu vadošajos amatos, lielākajos starptautiskajos un Latvijas uzņēmumos enerģētikas, telekomunikācijas, informācijas tehnoloģiju un industriālās automatizācijas nozarēs - Tet, Marconi, Ericsson, Cisco, Sadales tīkls, Siemens. Aktīvi darbojies arī divās Eiropas Savienības asociācijās – Eurelectric un EDSO for Smart Grids. Kopš 2021.gada Tet padomes loceklis un padomes audita komitejas loceklis. AS RĪGAS SILTUMS valdē kopš 2022.gada 26.aprīļa.

Nepieder AS RĪGAS SILTUMS un SIA Rīgas BioEnergija akcijas.

Pilnvaru termiņš: 2027.gada 25.aprīlis.

**Raivis Elliņš, valdes loceklis**

Atbildības jomas: Enerģijas ražošanas attīstība un pārvaldība.

Izglītība: Inženierzinātņu maģistra un bakalaura grāds būvzinātnes nozares siltuma, gāzes un ūdens inženiersistēmu apakšnozarē Rīgas Tehniskajā universitātē.

Profesionālā pieredze: Enerģētikas nozares eksperts. Vairāk kā divdesmit septiņu gadu pieredze enerģētikas nozarē. Līdzdalība vairākos Latvijas pilsētu siltumapgādes ražošanas un modernizācijas projektos. Vadījis vērienīgus siltumavotu modernizācijas projektus ar kopējo siltuma slodzi teju 100 MW apjomā. AS RĪGAS SILTUMS valdē kopš 2011.gada 1.februāra.

Nepieder AS RĪGAS SILTUMS un SIA Rīgas BioEnergija akcijas.

Pilnvaru termiņš: 2027.gada 29.marts.

**Vineta Kutkēviča, valdes locekle**

Atbildības jomas: Uzņēmuma finanšu un risku pārvaldība, ilgtspēja.

Izglītība: Maģistra grāds finanšu vadībā MBA Swiss Business School, bakalaura grāds biznesa vadībā Ventpils augstskolā, vadības līmeņa korporatīvās pārvaldības sertifikāts Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūtā, ACCA sertifikāts.

Profesionālā pieredze: Plaša starptautiska profesionāla pieredze finanšu pārvaldībā, pārmaiņu vadībā, stratēģiskā plānošanā un auditā, veicinot darba efektivitāti un sasniedzot izcilus rezultātus. Ieņēmusi vadošas Baltijas līmeņa pozīcijas uzņēmumos Intrum, Puratos un BaltCap, kā arī vadījusi audita projektus Pricewaterhousecoopers. AS RĪGAS SILTUMS valdē kopš 2022.gada 3.oktobra.

Nepieder AS RĪGAS SILTUMS un SIA Rīgas BioEnergija akcijas.

Pilnvaru termiņš: 2027.gada 2.oktobris.

**Uģis Osis, valdes loceklis**

Atbildības jomas: Centralizētās siltumapgādes sistēmas attīstība un pārvaldība.

Izglītība: Inženierzinātņu doktora grāds būvzinātnes nozares siltuma, gāzes un ūdens inženiersistēmu apakšnozarē Rīgas Tehniskajā universitātē.

Profesionālā pieredze: Ievērojama vairāk kā trīsdesmit gadu pieredze siltumapgādes nozares attīstībā. Vadījis pašvaldības uzņēmumus Jūrmalas siltums un Jūrmalas namsaimnieks. Aktīvi piedalās Latvijas siltumuzņēmumu asociācijas darbā, ieņem padomes locekļa amatu, veicinot energoefektīvu siltumenerģijas ražošanu un lietošanu Latvijā. Kopš 2006.gada ir Rīgas Tehniskās universitātes docents.

AS RĪGAS SILTUMS valdē kopš 2010.gada 1.novembra līdz 2024.gada 27.novembrim.

Nepieder AS RĪGAS SILTUMS un SIA Rīgas BioEnergija akcijas.

VISPĀRĪGI ATKLĀJAMĀ INFORMĀCIJA

GOV-1
GOV-2
GOV-3
GOV-4

AS RĪGAS SILTUMS tiek veikta sistemātiska risku un iespēju pārvaldība

Audita komiteja

2023./2024. f.g. notikušas 9 Audita komitejas sēdes

Audita komitejā aktīvi iesaistīti Padomes locekļi, pārbaugot gada pārskata un konsolidētā gada pārskata sagatavošanas procesu, veicot iekšējās kontroles un risku pārvaldības sistēmas darbības atbilstības kontroli un iekšējā audita darbības efektivitāti, sniedzot priekšlikumus darbības pilnveidei.

Par darbu AS RĪGAS SILTUMS audita komitejā atlīdzība netiek maksāta.

Audita komitejas sastāvs:

No 2023.gada janvāra līdz 2024.gada februārim:

- Jevgenijs Belezjaks
- Matīss Paegle
- Gatis Sniedziņš

No 2024.gada februāra:

- Artūrs Veics
- Jevgenijs Belezjaks
- Gatis Sniedziņš

Galvenie pienākumi:

- Uzraudzīt gada pārskata un konsolidētā gada pārskata sagatavošanas procesu;
- Pārbaudīt iekšējās kontroles un risku pārvaldības sistēmas darbības atbilstības kontroles un iekšējās audita darbības efektivitāti
- Uzraudzīt iekšējā audita darbību
- Uzraudzīt Krāpšanas risku vadības plāna ieviešanu

2023./2024. finanšu gadā papildus galvenajiem uzdevumiem Audita komiteja:

- Veica sistemātisku pārraudzības darbu risku identificēšanā un riska reģistra izveidošanā, riska apetītes noteikšanā
- Turpināts darbs ar drošību saistītiem jautājumiem, tajā skaitā kibernetikas jomā
- Vērtēti iekšējo auditu rezultāti, kas izskatīti audita komitejas un padomes sēdēs - fizisko personu datu aizsardzības audits; gāzes un šķeldas piegādes vadība; IT pārvaldības audits; energopārvaldības sistēmas novērtējums; darbinieku atalgojuma politikas izmaiņas; dažādu iepirkumu procedūru auditi; debitoru parādu vadība

Valde un Padome ir apstiprinājušas galveno normatīvo bāzi, kas attiecas uz risku pārvaldību, interešu konflikta novēršanu, korupcijas novēršanu, korporatīvo pārvaldību, dividendes, ziņošanu par pārkāpumiem, godīgu konkurenci un ilgtspēju.

Kā galvenais dokuments AS RĪGAS SILTUMS stratēģiskai attīstībai ir Vidēja termiņa darbības stratēģija 2030, kas ir noteikusi mērķus ilgtspējas integrēšanai visos biznesa procesos .

Pēdējo trīs gadu laikā ir notikušas pārvaldības uzlabošanas, ievērojot OECD vadlīnijās uzskaitītos principus, tostarp caurredzamību, ziņošanas iespējas un risku pārvaldību.

Izveidota integrēta ilgtspējas un risku pārvaldības sistēma

AS RĪGAS SILTUMS nodrošina, ka administratīvajām, vadības un uzraudzības institūcijām ir nepieciešamās prasmes un kompetence, lai uzraudzītu ilgtspējas, risku jautājumus.

Izmantojot vairākus mehānismus - izveidota efektīva normatīvā bāze, kas regulāri tiek pilnveidota un pārbaudīta RS valdē un RS padomē, kā arī darbojas Audita komiteja, kuru veido neatkarīgi locekļi un sanāk vismaz reizi ceturksnī, lai nodrošinātu nepārtrauktu uzraudzību.



VISPĀRĪGI ATKLĀJAMĀ INFORMĀCIJA

GOV-1
GOV-2
GOV-3
GOV-4

UZŅĒMUMA ADMINISTRATĪVAJĀM, VADĪBAS UN UZRAUDZĪBAS STRUKTŪRĀM SNIEGTĀ INFORMĀCIJA UN ŠO STRUKTŪRU IZSKATĪTIE ILGTSPĒJAS JAUTĀJUMI

AS RĪGAS SILTUMS nodrošina, ka valde, padome regulāri tiek informētas par ilgtspējības jautājumiem, izmantojot strukturētu pārvaldības sistēmu. Padome uzrauga risku pārvaldības sistēmu, savukārt Audita komiteja kontrolē iekšējo kontroļu un risku pārvaldības sistēmu efektivitāti. Šis ietvars ir daļa no stratēģiskās plānošanas un operatīvām aktivitātēm.

- [Ilgtspējas politikas izvērtēšana un apstiprināšana](#)
- [Dubultā būtiskuma novērtējums, līdzdalība darba semināros, intervijas, validēšanas sesijās](#)
- [Vidēja termiņa darbības stratēģija 2030 izskatīšana un pieņemšana](#)
- [Ilgtspējas startēģijas 2030 izskatīšana un pieņemšana](#)

AR ILGTSPĒJU SAISTĪTU DARBĪBAS REZULTĀTU IEKĻĀUŠANA STIMULĒŠANAS SISTĒMĀ

AS RĪGAS SILTUMS ir izstrādājusi KPI (Key Performance Indicators) sistēmu, kas iekļauj ilgtspējas saistītos rezultātus un paredz to sadalījumu valdes līmenī un pārnesi uzņēmuma struktūrvienībās, kaskadējot tos. Šī sistēma palīdz RS efektīvi pārvaldīt un uzraudzīt ilgtspējas mērķu sasniegšanu, nodrošinot, ka visi valdes locekļi ir atbildīgi par konkrētu ilgtspējas rādītāju izpildi.

KPI sistēma ietvert saistītu ilgtspējas rādītājus:

- Energoefektivitātes uzlabošana: samazināt enerģijas patēriņu un palielināt energoefektivitāti, samazinot siltumenerģijas zudumus tīklos un veidot efektīvu centralizētās siltumapgādes sistēmu.
- Atjaunojamo enerģijas avotu izmantošana: palielināt atjaunojamo enerģijas avotu īpatsvaru RS enerģijas bilanci, sasniedzot pieaugošu atjaunīgās enerģijas īpatsvaru.
- Vides aizsardzības iniciatīvas: samazināt RS ietekmi uz vidi, turpinot samazinot izmešu daudzumu.
- Efektivitātes un iesaistes aktivitātes: ar mērķi uzlabot zinātību energoefektivitātes jautājumos, veidot motivējošu un drošu darba vidi, 0 negadījumu darba vietā uc.

PAZIŅOJUMS PAR PIENĀCĪGU RŪPĪBU

Pienācīgas pārbaudes iekļaušana pārvaldībā, stratēģijā un biznesa modelī

Ilgtspējas jautājumi vadības dienaskārtībā, 16, 17 lpp

Sadarbība ar ietekmētajām ieinteresētajām personām visos galvenajos uzticamības pārbaudes posmos

Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm un aktuālie jautājumi 21 lpp

Negatīvās ietekmes identificēšana un novērtēšana

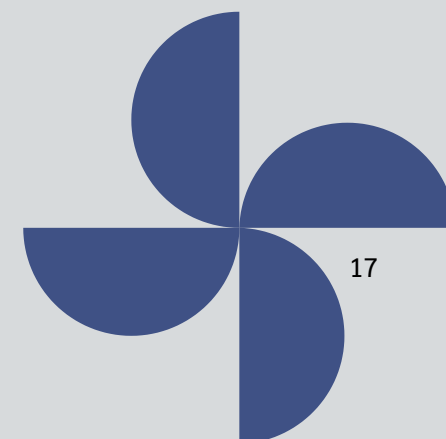
Būtiskas ietekmes, risku un iespēju novērtējums 22, 23, 24, 25, 26, 27 lpp

Darbību veikšana, lai novērstu šo nelabvēlīgo ietekmi

Tematiskās sadaļas - 33, 42, 44, 46, 50, 58, 59, 61, 65, 69 lpp

Šo centieni efektivitātes izsekošana un saziņa

Tematiskās sadaļas un mērķrādītāji - 33, 38, 42, 44, 46, 50, 58, 59, 61, 64, 65, 69 lpp



VISPĀRĪGI ATKLĀJAMĀ INFORMĀCIJA

GOV-5

RISKA PĀRVALDĪBA UN IEKŠĒJĀ KONTROLE ATTIECĪBĀ UZ ILGTSPĒJAS ZIŅU SNIEGŠANU

AS RĪGAS SILTUMS izmanto visaptverošu riska pārvaldības ietvaru. Akciju sabiedrība darbojas mainīgā vidē, kurā dažādi iekšējie un ārējie faktori, kā arī to kombinācijas var būtiski ietekmēt un apgrūtināt uzņēmuma darbības un mērķu sasniegšanu.

Lai veiksmīgāk pielāgotos izmaiņām, paaugstinātu darbības efektivitāti un veicinātu izsvērtu lēmumu pieņemšanu, AS RĪGAS SILTUMS valde ir izveidojusi un ieviesusi riska pārvaldības sistēmu. Tā ietver AS RĪGAS SILTUMS izmantotās prakses, rīku un metožu kombināciju, lai identificētu, analizētu, novērtētu, mazinātu un pārvaldītu riskus un ļautu izmantot potenciālās iespējas. Riska pārvaldība ir integrēta gan stratēģijas izstrādes un ieviešanas procesos, gan operatīvajā darbībā un tā nepārtraukti tiek pilnveidota

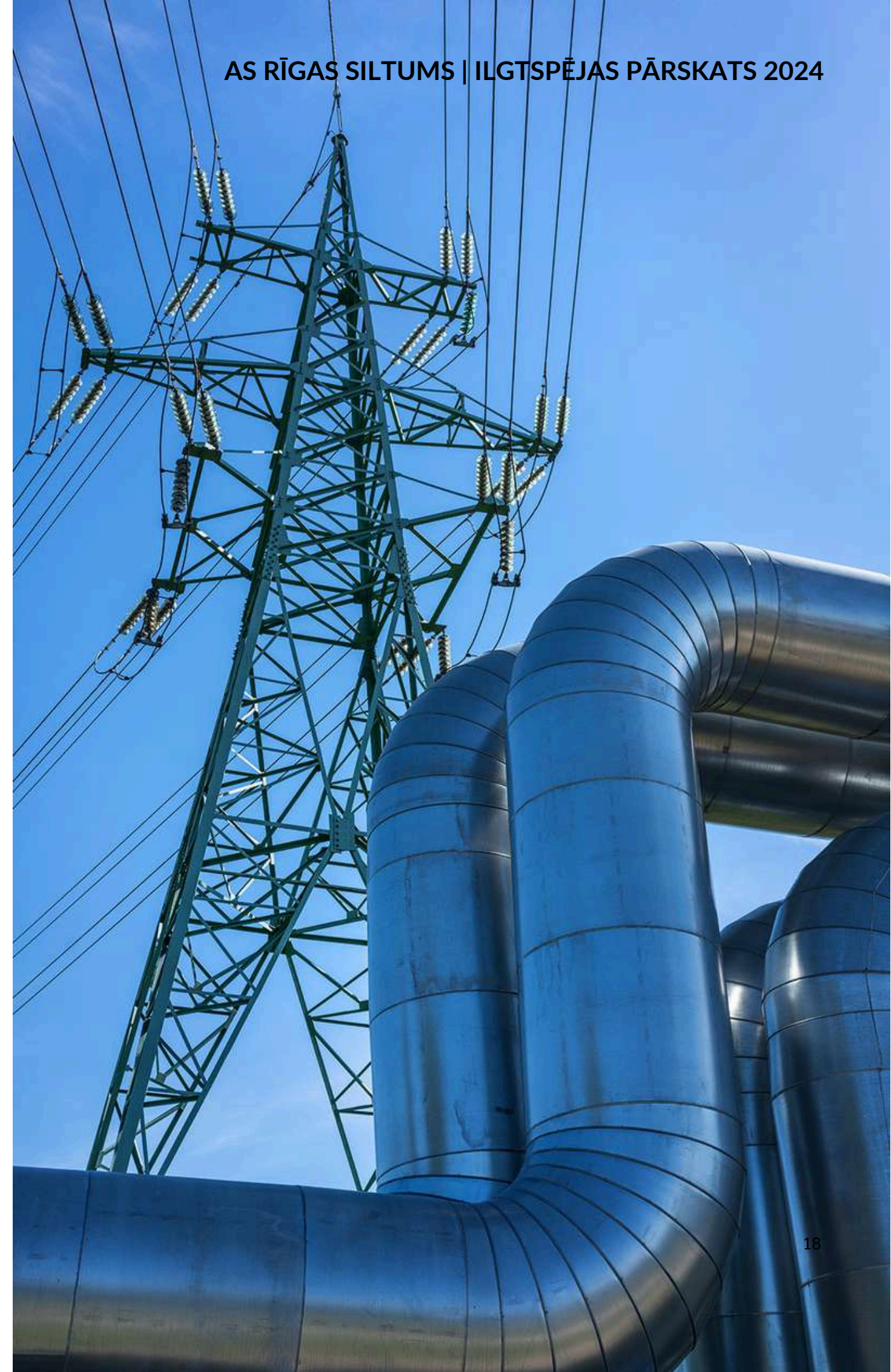
Riska novērtējumu rezultātu integrācija ilgtspējības pārskatu procesā nodrošina atbilstību iekšējiem un ārējiem standartiem. Nepārtrauktas iekšējās revīzijas un vadības pārskati, kopā ar ārējām novērtējumiem, pastiprina riska pārvaldības un iekšējās kontroles procesu efektivitāti.



2023./2024. finanšu gada beigās, vienlaikus ar AS RĪGAS SILTUMS ilgtspējības stratēģijas izstrādi, veikta sākotnējā vides, sociālo un pārvaldības risku identificēšana, atzīmējot, kuri no esošajiem, jau identificētajiem riskiem attiecas uz vides, sociālo un pārvaldības jomu, kā arī identificējot jaunus.

Vides risku novērtējuma metodika šajā finanšu gadā tika papildināta ar klimata pārmaiņu vērtējuma kritērijiem un uzsākta klimata pārmaiņu radīto fizisko risku vērtēšana atbilstoši TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) vadlīniju principiem.

Tiek vērtētas prognozētās laikapstākļu izmaiņas, kas var atstāt potenciāli lielākas negatīvās sekas. Pēc klimata risku novērtējuma tiks pieņemti lēmumi par klimata pielāgošanās pasākumu nepieciešamību. ESG risku novērtējumu plāsmāk iespējams iepazīties [Ilgtspējības stratēģijā 2030.](#)



VISPĀRĪGI ATKLĀJAMĀ INFORMĀCIJA

SBM-1

STRATĒGIJA, DARĪJUMDARBĪBAS MODELIS UN VĒRTĪBAS ĶĒDE

RS ir lielākais centralizētās siltumapgādes uzņēmums Latvijā un Baltijas valstīs, kā arī vienīgais siltumapgādes sistēmas operators Rīgas valstspilsētasadministratīvajā teritorijā, kas nodarbojas ar siltumenerģijas ražošanu, pārvadi, sadali, realizāciju, siltumenerģijas un elektroenerģijas vienlaicīgu ražošanu koģenerācijas stacijās, kā arī siltumtīklu un ēku iekšējo inženierkomunikāciju sistēmu apkalpošanu.

RS ir dažādots siltumenerģijas portfelis, tostarp atjaunojamie enerģijas avoti, piemēram, biomas, dabasgāze un elektroenerģiju, nodrošinot augstu ražošanas drošību, efektivitāti un nepārtrauktību darbībā.

AS RĪGAS SILTUMS stratēģija uzsvēr efektivitāti siltumenerģijas ražošanā un stabilas, prognozējamās naudas plūsmas uzturēšanu. Vidēja termiņa darbības stratēģija (2024-2030), kas iekļauj ilgtspējību kā pamatprincipu, koncentrējoties uz atjaunojamās enerģijas ilgtermiņa izmantošanu un energoefektivitātes paaugstināšanu darbībās. Turklāt RS piedalās projektos, kas vērsti uz siltuma avotu dekarbonizāciju, nākotnē kā inovāciju izmantojot zaļo ūdeņradi, lai sasniegtu klimata neitralitāti un enerģētisko neatkarību.

AS RĪGAS SILTUMS integrē ilgtspēju uzņēmuma darbībā, veicot visaptverošu tendenču, labās prakses un ilgtspējīgas attīstības standartu analīzi. Apzināta uzņēmuma ietekme, lai stratēģijā iekļautu mērķus, kas nodrošina attīstību vides, sociālās un pārvaldības (ESG) dimensijās. Mērķi ir savstarpēji līdzsvaroti, lai veicinātu kopējās ietekmes uz vidi samazināšanu, vienlaikus saglabājot biznesa darbības ilgtspējību. Identificēti ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķi, kuru sasniegšanā RS plāno tiešu ieguldījumu. Izstrādāta Ilgtspējas stratēģija 2030.



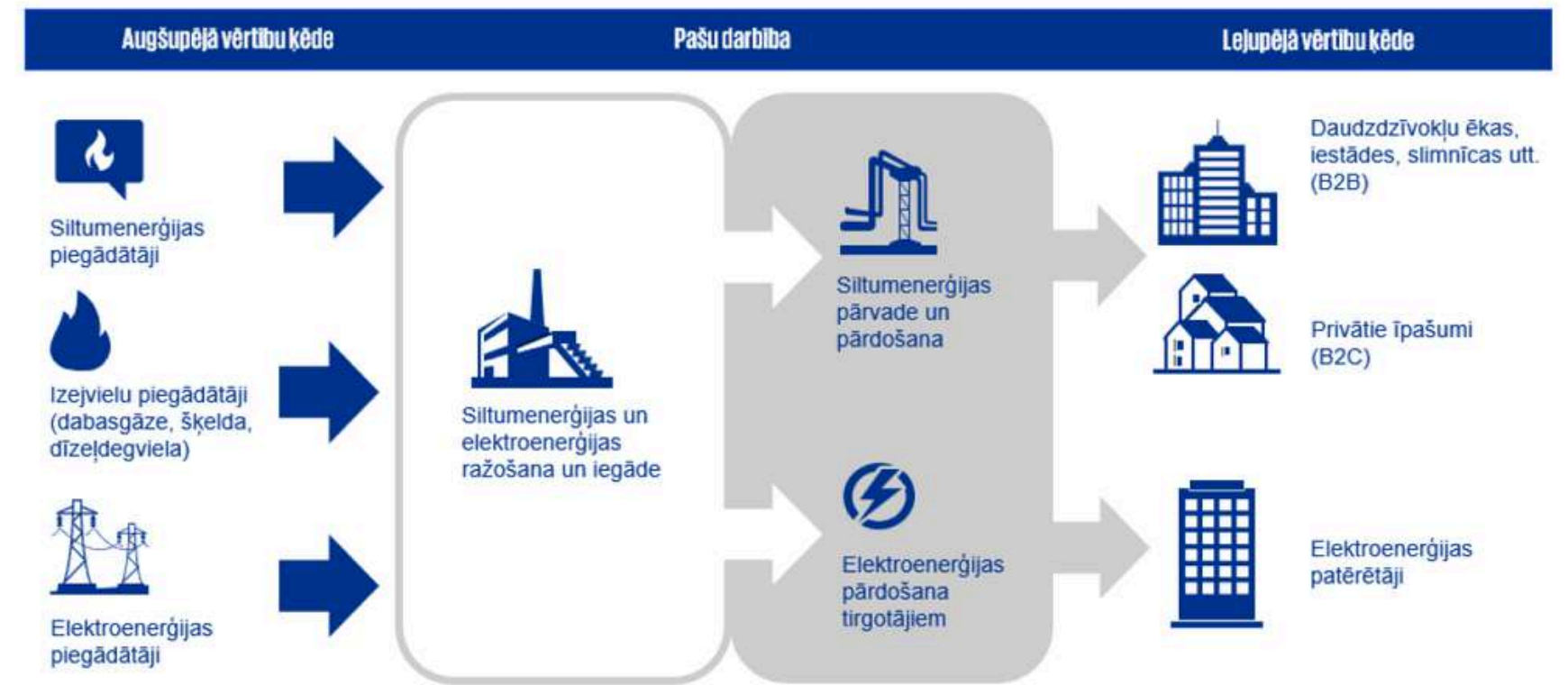
Vērtības ķēde

Vērtības ķēdes apzināšana ir nozīmīga, jo būtiskas ietekmes, riski un iespējas nereti rodas tieši ārpus pašu darbības.

AS RĪGAS SILTUMS vērtības ķēde ietver darbības, resursus un attiecības, ko RS izmanto un uz ko tas paļaujas, radot savus produktus vai pakalpojumus. No apzinātās vērtības ķēdes ESRS atbilstīgās ziņošanas sākumposmā RS lēmis aptvert augšupējās un lejupējās vērtības ķēdes pirmo līmeni (Tier 1).

Informācijas sniegšanas kontekstā:

- darbības finanšu pārskata tvērumā;
- augšupējā vērtību ķēde (piegādātāji) + lejupējā vērtību ķēde (klienti, patērētāji).



VISPĀRĪGI ATKLĀJAMĀ INFORMĀCIJA

FINANŠU GADA RAKSTUROJUMS

RS finanšu gadā, kas noslēdzās 2024. gada 30. septembrī, ir sasniedzis šim gadam atbilstošos galvenos izpildes rādītājus. Siltumenerģijas tirgus attīstība ir notikusi atbilstoši sākotnēji plānotajam tirgus pieprasījumam. RS tīklā nodeva 3,3 miljoni MWh siltumenerģijas, kas ir par 0,2 miljoni MWh jeb 7% vairāk nekā 2022./2023. f.g.

AS RĪGAS SILTUMS apkalpo nozīmīgu tirgu, nodrošinot 76% Rīgas apkures enerģijas pieprasījuma. RS galvenokārt apkalpo dzīvojamās ēkas, kas veido 77% no tās klientu bāzes, bet pārējās 23% veido nedzīvojamās ēkas. Tās ietver dažādas klientu grupas, piemēram, izglītības iestādes, medicīnas iestādes, dažāda veida dzīvojamās un nedzīvojamās ēkas.

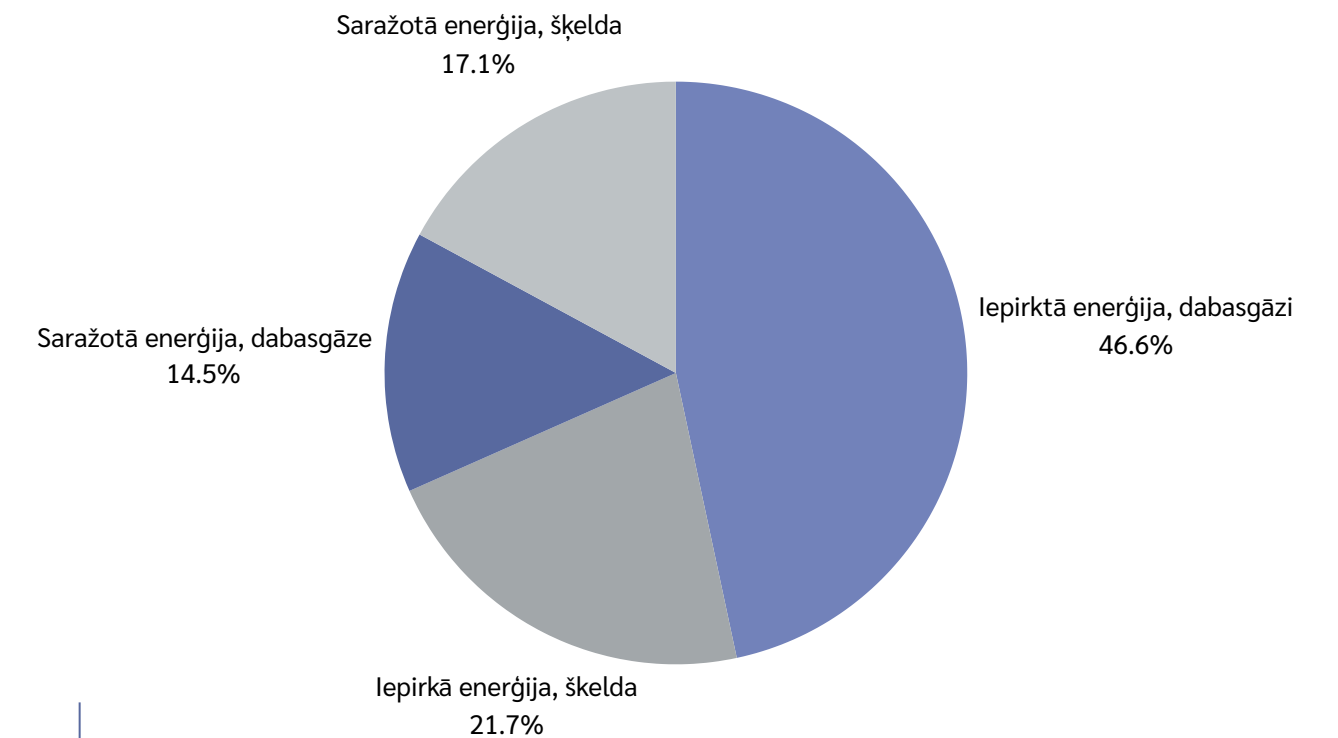
- RS ražoja elektroenerģiju koģenerācijas procesā 5 siltumavotos un 3 saules elektrostacijās, un pārskata gadā kopā tika saražoti 17 tūkstoši MWh elektroenerģijas, kas ir par 33% mazāk nekā iepriekšējā pārskata gadā, kas saistīts ar dabas gāzes koģenerācijas iekārtu augstajām kurināmā (dabas gāzes) cenām, kas veidoja šo iekārtu darbības pašizmaksu augstāku par iepirktās elektroenerģijas cenām.
- RS tīklā nodeva 3,3 miljoni MWh siltumenerģijas, kas ir par 0,2 miljoni MWh jeb 7% vairāk nekā 2022./2023. f.g.

Kopējie ieņēmumi

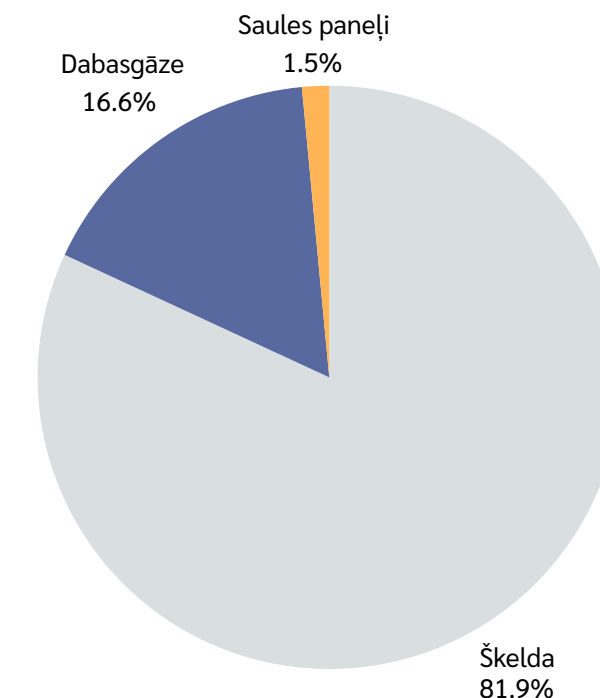
Pārskata gadā, kas noslēdzās 2024. gada 30. septembrī, RS apgrozījums bija 248,6 miljoni EUR (iepriekšējā gadā: 442,0 miljoni EUR), kas ir par 44% mazāks nekā iepriekšējā gadā. Samazinājums ir saistīts ar energoresursu cenu kritumu, kā rezultātā tika samazināts siltumenerģijas apgādes pakalpojumu tarifs. RS siltumenerģijas tarifā lielākās izmaksas veido kurināmā un iepirktās siltumenerģijas izmaksas.

Rādītājs	2019./2020.	2020./2021.	2021./2022.	2022./2023.	2023./2024.
Apkures sezonas sākums	26.09.2019.	15.10.2020.	27.09.2021.	13.10.2022.	12.10.2023.
Apkures sezonas beigas	07.05.2020.	10.05.2021.	03.05.2022.	27.04.2023.	03.05.2024.
Apkures sezonas ilgums, dienās	225	208	219	197	205
Apkures sezonas vidējā T ārgaisa, °C	5,4	2,6	3,1	2,8	2,6

Kurināmā veidi, % no tīklā nodotās siltumenerģijas

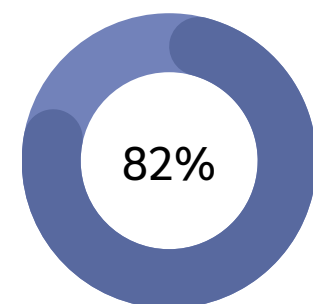


Saražotās elektroenerģijas avoti, % no kopējā

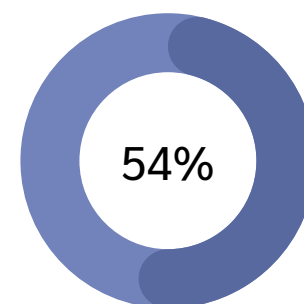


667 Kopējais darbinieku skaits

248,6 miljoni EUR apgrozījums



AS RĪGAS SILTUMS saražotā elektrība ar atjaunojamiem energoresursiem



Atjaunojamie energoresursi AS RĪGAS SILTUMS

VISPĀRĪGI ATKLĀJAMĀ INFORMĀCIJA

SBM-2

IEINTERESĒTO PERSONU INTERESE UN VIEDOKĻI

AS RĪGAS SILTUMS ņem vērā savu ieinteresēto pušu intereses un viedokļus, izmantojot visaptverošu ieinteresēto pušu iesaistes procesu. Šis process ietver galveno ieinteresēto pušu identificēšanu un kartēšanu, tostarp darbinieku, klientu, piegādātāju un regulējošo iestāžu.

Iesaistīšanās ir vērsta uz ieinteresēto pušu bažām izpratni un viņu atsauksmju iekļaušanu RS Vidēja termiņa darbības stratēģijā un biznesa modeli.

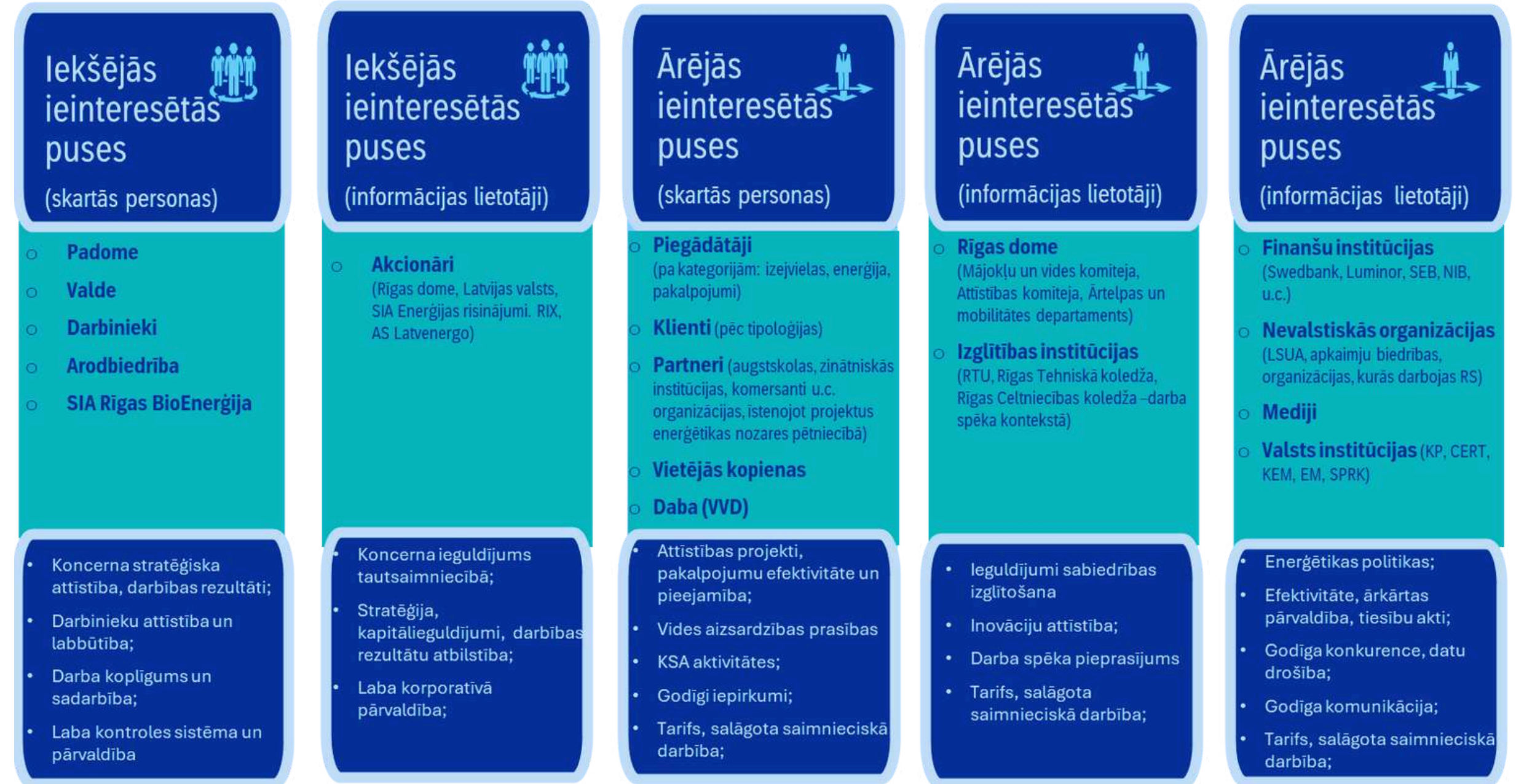
Šis iteratīvais process nodrošina, ka ieinteresēto pušu ieguldījums ietekmē stratēģiskos lēmumus, tādējādi saskaņojot RS ilgtspējas mērķus ar ieinteresēto pušu gaidām.

AS RĪGAS SILTUMS izvērtē savas darbības vides, sociālo un ekonomisko ietekmi, iesaistot ieinteresētās puses saistīto jautājumu risināšanā.

RS nodrošina vienlīdzīgu un taisnīgu attieksmi saskarsmē ar visām ieinteresētajām pusēm, nepieļaujot interešu konflikta situāciju.

Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm tiek īstenota, pamatojoties uz šādiem principiem:

- būtiskums – abpusēji būtisku ekonomisko, vides un sociālo ietekmju novērtēšana;
- līdzdalība – ieinteresēto pušu iesaiste aktuālu jautājumu risināšanā;
- reaģēšanas spēja – savlaicīga reakcija uz ieinteresēto pušu viedokļiem un vajadzībām.



VISPĀRĪGI ATKLĀJAMĀ INFORMĀCIJA

ESRS 2 SBM 3

BŪTISKA IETEKME, IESPĒJAS UN RISKI

E 1 KLIMATA PĀRMAIŅAS

Temats	Identificētās būtiskās ietekmes, riski un iespējas Nosaukums un apraksts	Veids	Augšupējā	Pašu darbība	Lejupējā	Īstermiņa	Vid. termiņa	Ilgttermiņa
E1	RS veido produktus, kas attiektos uz pielāgošanos klimata pārmaiņām RS veic aktivitātes, lai pielāgotos klimata pārmaiņām. Gaisa temperatūrai reģionā pieaugot, RS varētu sniegt pozitīvu ietekmi iedzīvotājiem, piedāvājot jaunu pakalpojumu - centralizētus dzesēšanas pakalpojumus. Latvijā ir audzis pieprasījums pēc gaisa kondicionēšanas un māju dzesēšanas risinājumiem. Eiropā dzesēšanas sistēmas jau tiek nodrošinātas 40% komerciālo un institucionālo ēku, un pieprasījums pēc dzesēšanas risinājumiem turpina pieaugt.	Potenciālā pozitīvā ietekme ●		●			●	
E1	Tiecoties uz klimatneitralitāti rodas jaunas iespējas: konkurētspējai, energoefektivitātei, inovācijām un labbūtībai Tiecoties uz klimatneitralitāti, RS potenciāli (tostarp finansiāli) iegūst: Tarifa konkurētspēja un prognozējamība – nodrošināt iedzīvotājiem pieejamu pakalpojumu un siltumenerģijas cenu. Energoefektivitāte un klimatneitralitāte – samazināti enerģijas zudumi un izmaksas. Inovācijas un kompetence – jaunu tehnoloģiju un risinājumu ieviešana, veicinot sabiedrības izpratni un energoprātību. Elastība un pieejamība – atvērta platforma, kas pielāgojas tirgus un klientu vajadzībām. Labbūtība un ilgtspēja – uzlabota dzīves kvalitāte un videi draudzīgi risinājumi.	iespēja ●		●			●	
E1	Atlikumsiltuma izmantošana Atlikumsiltuma izmantošana / alternatīvās enerģijas ieviešana RS darbībā.	iespēja ●		●			●	
E1	ES līdzfinansējuma piesaiste ES līdzfinansējuma piesaiste "zaļās" siltumenerģijas ražošanas attīstības projektiem.	iespēja ●		●		●		
E1	Piedāvāt tirgū aukstumapgādes pakalpojumus Temperatūras pieauguma rezultātā uzņēmumam rodas iespēja piedāvāt tirgū aukstumapgādes pakalpojumus. Kā kritiskās infrastruktūras objektam, papildu iespējas piesaistīt finansējumu infrastruktūras noturības stiprināšanai.	iespēja ●		●			●	
E1	Pieprasījuma paaugstināšanās pēc datu analītikas pakalpojumiem enerģijas tirgū Pieprasījuma paaugstināšanās pēc datu analītikas pakalpojumiem enerģijas tirgū, ievācot un analizējot datus par enerģijas patēriņu, radīto emisiju apjomu u.c. aspektiem, kā arī veicinot viedo risinājumu izmantošanu (piemēram, attālinātu temperatūras regulāciju).	iespēja ●		●			●	
E1	Piegādātāju un RS koģenerācijā/ražošanā ar dabasgāzi saražotās enerģijas emisijas Ar dabasgāzi saražotās enerģijas radīto emisiju apjoms būtiski lielāks.	Faktiskā negatīvā ietekme ●	●	●		●	●	
E1	Applūšana/avārijas ietekmē RS siltumtīklus RS siltumtīklu siltumizolācija paliek slapja, siltumzudumi, kamēr tīkli izžūst. Sarūk siltumtīklu tehniskā spēja kalpot ilgtermiņā (faktisks risks). Paaugstinātas apdrošināšanas izmaksas un infrastruktūras atjaunošanas izmaksas saistībā ar ekstremāliem klimata apstākļiem. Papildus darbs tīklu renovācijā.	Risks ●		●	●		●	

VISPĀRĪGI ATKLĀJAMĀ INFORMĀCIJA

ESRS 2 SBM 3

BŪTISKA IETEKME, IESPĒJAS UN RISKI

E 1 KLIMATA PĀRMAIŅAS

Temats	Identificētās būtiskās ietekmes, riski un iespējas Nosaukums un apraksts	Veids	Augšupējā	Pašu darbība	Lejupējā	Īstermiņa	Vid. termiņa	Ilgttermiņa
E1	Iespējamās izmaiņas AER klasifikācijā, kā rezultātā varētu tikt ierobežota šķeldas izmantošana siltumenerģijas ražošanā Iespējamās izmaiņas AER klasifikācijā, kā rezultātā varētu tikt ierobežota šķeldas izmantošana siltumenerģijas ražošanā. Siltumtīkla lielākais siltumenerģijas avots atrodas tālu no patērētāju slodžu centriem, siltumenerģijas transportēšana līdz šiem slodžu centriem.	Risks	●	●			●	
E1	Potenciāla siltumenerģijas pieprasījuma samazināšanās Klimata pārmaiņas ietekmēs pieprasījumu pēc siltumenerģijas pakalpojuma, kas atkarīgs no ārējās temperatūras; tas ietekmē gan apkures sezonas ilgumu, gan remontu darbu veikšanai pieejamo laiku. Potenciāla siltumenerģijas pieprasījuma samazināšanās kam par iemeslu ir - vidējās temperatūras svārstības, iedzīvotāju skaita samazināšanās, ēku energoefektivitātes paaugstināšanās, klientu energoprātības uzlabošanās, alternatīvu tehnoloģiju izmantošana.	Risks	●	●			●	
E1	Kapitāla pieejamība Paaugstinās kapitāla izmaksas, apgrūtināta kapitāla pieejamība projektiem, kas ietver fosilo energoresursu lietošanu. Ilgtspējīgas investīcijas.	Risks	●	●		●		

E 2 PIESĀRŅOJUMS

Temats	Identificētās būtiskās ietekmes, riski un iespējas Nosaukums un apraksts	Veids	Augšupējā	Pašu darbība	Lejupējā	Īstermiņa	Vid. termiņa	Ilgttermiņa
E2	Piesārņojums izejvielu ieguves vietā vai transportēšanas procesā Izejvielu piegādātāju vides prasībām neatbilstīgas rīcības rezultātā var rasties gaisa piesārņojums izejvielu ieguves vietā vai transportēšanas procesā.	Potenciāla negatīvā ietekme	●			●		
E2	RS izmanto dabasgāzi, kurai sadegot, tiek piesārņota atmosfēra. RS izmanto dabasgāzi, kurai sadegot, atmosfērā nonāk slāpekļa oksīdi (NOx) un oglekļa oksīds (CO). Cietās biomasas (šķeldas) kā kurināmā izmantošana RS siltumcentrālēs un katlu mājās rada NOx, CO un cieto daļiņu emisiju. Kā avārijas kurināmo RS izmanto dīzeļdegvielu. Tai sadegot, atmosfērā bez NOx un CO, nonāk arī sēra dioksīda (SO2) un cieto daļiņu emisijas. Tiek veikti dūmgāzu mērījumi. Skarto kopienu (apkaimes iedzīvotāju) sūdzības tiek izskatītas, tiek reaģēts atbilstoši sūdzības kontekstam (lokāla ietekme).	Negatīvā ietekme	●	●		●	●	
E2	Vides prasību paaugstināšana Rīgas ostā Vides prasību paaugstināšana, piemēram, attiecībā uz Rīgas ostā ienākošajiem kuģiem, kas veicinātu pieslēgšanos CSA, tādējādi samazinot kuģu radīto izmešu daudzumu Rīgas teritorijā.	Iespēja	●	●		●		

VISPĀRĪGI ATKLĀJAMĀ INFORMĀCIJA

ESRS 2 SBM 3

BŪTISKA IETEKME, IESPĒJAS UN RISKI

E 4 BIOĻOĢISKĀ DAUDZVEIDĪBA UN EKOSISTĒMAS

Temats	Identificētās būtiskās ietekmes, riski un iespējas Nosaukums un apraksts	Veids	Augšupējā	Pašu darbība	Lejupējā	Īstermiņa	Vid. termiņa	Ilgtermiņa
E4	Biomases izejmateriālu ieguve (šķelda) no neatbilstošiem ieguves avotiem var negatīvi ietekmēt ekosistēmas Biomases izejmateriālu ieguve (šķelda) no neatbilstošiem ieguves avotiem var radīt ekosistēmas riskus. Dabaszāģes ieguve bieži ir saistīta ar infrastruktūras, piemēram, urbšanas iekārtu un cauruļvadu, būvniecību, kas var traucēt dabisko dzīvotņu un savvaļas dzīvnieku koridoru darbību. Šāda ekosistēmu iznīcināšana var ilgtermiņā ietekmēt bioloģisko daudzveidību un ekoloģisko līdzsvaru dabaszāģes ieguves vietās.	Potenciāla negatīvā ietekme	●	●			●	
E4	RS piegādātāju atkarība no iepirktajiem izejmateriāliem var radīt negatīvu ietekmi uz ekosistēmām RS piegādātāju atkarība no iepirktajiem izejmateriāliem - dabaszāģes, biomasas (šķeldas), kā rezultātā potenciāli rodas negatīva ietekme uz ekosistēmām, no kurienes šie siltumenerģijas un elektroenerģijas ražošanai nepieciešamie izejmateriāli tiek iegūti.	Potenciāla negatīvā ietekme	●	●		●		

E 5 RESURSU IZMANTOJUMS UN APRITES EKONOMIKA

Temats	Identificētās būtiskās ietekmes, riski un iespējas Nosaukums un apraksts	Veids	Augšupējā	Pašu darbība	Lejupējā	Īstermiņa	Vid. termiņa	Ilgtermiņa
E5	RS rada dažāda veida atkritumus Uzņēmums rada dažāda veida atkritumus, tsk. ražošanas atkritumus - šķeldas sadedzināšanas gala produkts ir koksnes pelni, kas pēc klasifikācijas ir atkritumi.	Faktiska negatīvā ietekme	●	●		●		
E5	Radītie atkritumi no iepirktais siltumenerģijas piegādātājiem un izejmateriālu piegādātājiem Piegādes ķēdēs- samazināt savus atkritumus, veicinot apritīguma principus RS	Faktiska negatīvā ietekme	●	●		●		
E5	Ilgspējīgi energoresursi, kā rezultātā samazinās CO2 emisijas Pieaugot ilgtspējīgiem energoresursiem, sarūk CO2 emisijas	Faktiska pozitīvā ietekme	●	●			●	
E5	Ģeopolitiskie un citi saistītie riski rada draudus par izejvielu piegāžu pārrāvumiem Cenu kāpums - drošas piegādes ķēdes	Risks	●	●			●	
E5	Šķeldas pelnu kā mēslošanas līdzekļa izmantošana lauksaimniecībā Šķeldas pelnu kā mēslošanas līdzekļa izmantošana lauksaimniecībā, sasniedzot 50% apritīgumu	Iespēja	●	●			●	

VISPĀRĪGI ATKLĀJAMĀ INFORMĀCIJA

ESRS 2 SBM 3

BŪTISKA IETEKME, IESPĒJAS UN RISKI

S1 PAŠU PERSONĀLS

Temats	Identificētās būtiskās ietekmes, riski un iespējas <small>Nosaukums un apraksts</small>	Veids	Augšupēja	Pašu darbība	Lejupēja	Īstermiņa	Vid. termiņa	Ilgtermiņa
S1	Elastīgs darba laiks RS tiek nodrošināts elastīgs darba laiks, darbs pēc nepieciešamības, dienestu darbs, darbs maiņās.	Faktiska pozitīvā ietekme ●		●		●		
S1	Droša darba vide un labbūtība RS prioritāte ir droša darba vide, nodrošinot nepieciešamo aprīkojumu, pārraugot darba drošību un piedāvājot veselību veicinošu pasākumus darbiniekiem. 99% nodarbināto ir pilna laika līgumi un nodrošināta darba aizsardzība, attiecināms Koplīgums 100%.	Faktiska pozitīvā ietekme ●		●		●		
S1	Adekvātas algas, atsevišķos amatos zems atalgojums var apgrūtināt jaunu darbinieku piesaisti Nekonkurētspējīgs atalgojums var apgrūtināt jaunu darbinieku piesaisti. Nekonkurētspējīgs atalgojums ir bijis viens no biežākajiem iemesliem, kādēļ darbinieki izbeidz darba tiesiskās attiecības.	Risks ●		●		●		
S1	Apmācība un prasmju pilnveide- kvalificētu speciālistu trūkums Vidējā un ilgtermiņā darbaspēka novecošanās, jaunu darbinieku piesaiste un esošo kvalifikācijas celšana un jaunu kompetenču apgūšana radīs riskus RS attīstībai - stratēģisko un operacionālo mērķu izpildei.	Risks ●		●		●		
S1	Daudzveidība un vienlīdzība Vienlīdzīgas iespējas nodrošina dažādu speciālistu piesaisti, veicinot kompetences attīstību un veselīgu konkurenci. Attīstīt darba tiesību, cilvēktiesību un iekļaušanas politikas uzņēmumā, lai arī turpmāk nodrošinātu 0 tiesvedību gadījumus vai reputācijas riskus.	Iespēja ●		●		●		
S1	Darba un privātās dzīves līdzsvars Elastīgu darba pieeja, veicina darba veikšanu dažādos apstākļos, kas var piesaistīt interesei no jaunās paaudzes speciālistiem. Iespēja: Nodrošina elastīgu darba pieeju, veicinot darba veikšanu dažādos apstākļos, pievilcība jaunās paaudzes piesaistei. Veicina dzimumu līdztiesību.	Iespēja ●		●		●		

S2 DARBINIEKI PIEGĀDES ĶĒDĒS

Temats	Identificētās būtiskās ietekmes, riski un iespējas <small>Nosaukums un apraksts</small>	Veids	Augšupēja	Pašu darbība	Lejupēja	Īstermiņa	Vid. termiņa	Ilgtermiņa
S2	Darba aizsardzība Darba aizsardzības prasības tiek iekļautas sadarbības līgumos Darba aizsardzības prasības tiek iekļautas sadarbības līgumos. Tiek sekots līdzi darbuzņēmēju, kā arī viņu nolīgto apakšuzņēmēju atbildībai veikt savu darba vides risku novērtējumu, nosūtīt savus darbiniekus uz obligātajām veselības pārbaudēm.	Faktiska pozitīvā ietekme ●	●			●		
S2	Apmācība un prasmju pilnveide Izglītoti sadarbības partneri rada mazāku risku kopējos saskares punktos, iespēja gūt papildu finansējumu.	Iespēja ●	●			●		

VISPĀRĪGI ATKLĀJAMĀ INFORMĀCIJA

ESRS 2 SBM 3

BŪTISKA IETEKME, IESPĒJAS UN RISKI

S3 SKARTĀS KOPIENAS

Temats	Identificētās būtiskās ietekmes, riski un iespējas <small>Nosaukums un apraksts</small>	Veids	Augšupēja	Pašu darbība	Lejupēja	Īstermiņa	Vid. termiņa	Ilgtermiņa
S3	Pienācīgi mājokļi un karstais ūdens (sanitārija) Nodrošina ar siltumu kopskaitā vairāk nekā 8000 objektiem galvaspilsētā. Lai garantētu siltumu, RS uztur rezerves izejvielu nodrošinājumu	Faktiska pozitīvā ietekme ●		●		●		
S3	Pienācīgi mājokļi Nepienācīga rīcība apsaimniekotāju pusē var radīt negatīvu ietekmi uz RS pakalpojumu kvalitāti. Atbildība par siltumtīklu apkalpošanu ēkās ir apsaimniekotāju pārziņā. Nepienācīga rīcība apsaimniekotāju pusē var radīt negatīvu ietekmi uz RS pakalpojumu kvalitāti un pieejamību kopienām.	Faktiska negatīva ietekme ●			●	●		
S3	Energoefektivitātes veicināšana Izglītojot kopienas, iespējama labāka zinātība energoefektivitātes jautājumos, efektīvi patērējot resursus. Augstāka energopratība mazina ietekmi uz planētu.	Iespēja ●			●	●		
S3	Pienācīgi mājokļi Paplašināt RS tīklus un nodrošināt arvien lielāku klientu loku ar siltumapgādes (potenciāli - aukstumapgādes) pakalpojumiem.	Iespēja ●			●		●	

S 4 PATĒRĒTĀJI UN GALALIETOTĀJI

Temats	Identificētās būtiskās ietekmes, riski un iespējas, <small>Nosaukums un apraksts</small>	Veids	Augšupēja	Pašu darbība	Lejupēja	Īstermiņa	Vid. termiņa	Ilgtermiņa
S4	Pienācīgi mājokļi un karstais ūdens (sanitārija) RS ir lielākais siltumapgādes nodrošinātājs Rīgā. Nodrošina ar siltumu kopskaitā vairāk nekā 8000 objektiem galvaspilsētā. Lai garantētu siltumu, RS uztur rezerves izejvielu nodrošinājumu.	Faktiska pozitīvā ietekme ●			●	●		
S4	Privātums Datu aizsardzības pārkāpumi, naudas sodi, reputācija, GDPR. Datu aizsardzības pārkāpumi, naudas sodi, reputācija, GDPR.	Risks ●			●	●		
S4	Veselība un drošība - bojāta infrastruktūra var radīt draudus citu īpašnieku īpašumiem un netiek sniegts pakalpojums Pārbaudes, avārijas var radīt draudus citu īpašnieku īpašumiem, kustamaijai mantai un apdraudēt iedzīvotāju veselību - plīstot caurulei paaugstināta spiediena laikā, izšļācas ūdens un virszemes materiāli (zeme, akmeņi, asfalts u.c.). netiek sniegts pakalpojums.	Risks ●			●	●		
S4	Digitālās iekļaušanas pasākumi, cenas pieejamība, enerģētiskās nabadzības mazināšana	Iespēja ●		●	●	●		

VISPĀRĪGI ATKLĀJAMĀ INFORMĀCIJA

ESRS 2 SBM 3

BŪTISKA IETEKME, IESPĒJAS UN RISKI

G1 PĀRVALDĪBA

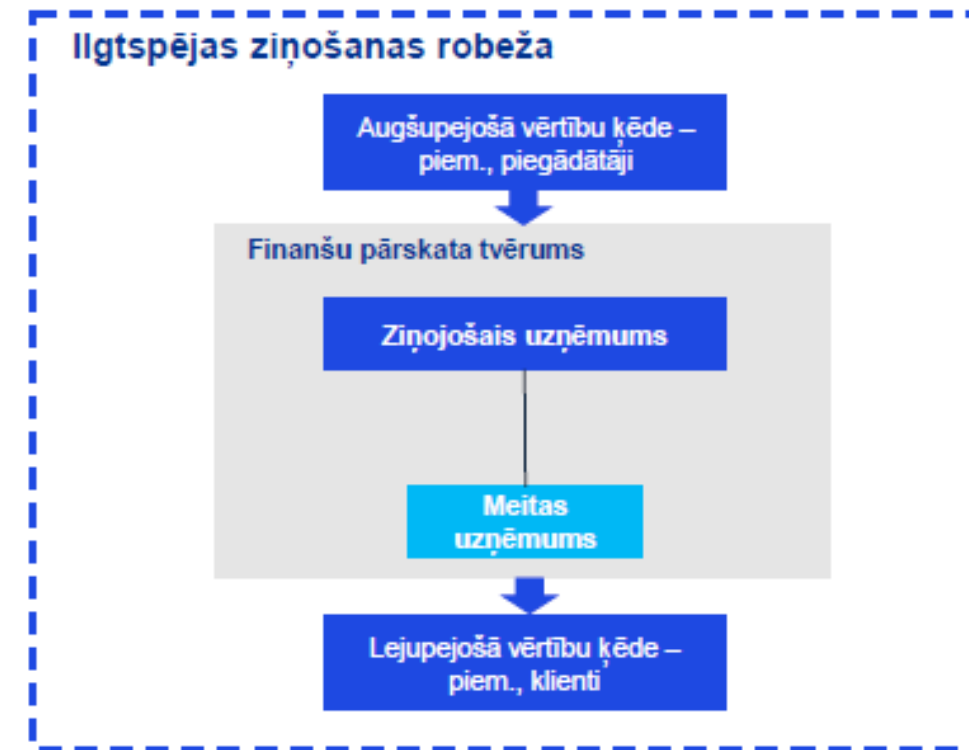
Temats	Identificētās būtiskās ietekmes, riski un iespējas, Nosaukums un apraksts	Veids	Augšupējā	Pašu darbība	Lejupējā	Īstermiņa	Vid. termiņa	Ilgttermiņa
G1	Nulles tolerance pret korupciju RS izstrādāta Krāpšanas un korupcijas riska pārvaldības politika un Pretkorupcijas pasākumu organizatoriskais plāns. tiek piemērota nulles tolerance pret korupciju. Ētikas politika, interešu konfliktu deklarācijas.	Potenciālā pozitīvā ietekme ●		●		●		
G1	Iepirkumu politikā ir noteikti vienoti noteikumi iepirkumu veikšanai RS kā sabiedrisko pakalpojumu sniedzējs iepirkumu procedūras organizē saskaņā ar Latvijas Republikas Sabiedrisko pakalpojumu sniedzēju iepirkumu likumu. Papildus šīm prasībām Iepirkumu politikā ir noteikti vienoti noteikumi iepirkumu veikšanai, lai nodrošinātu ilgtspējīgu kapitālsabiedrības izaugsmi un visefektīvāko līdzekļu izlietojumu. RS publicē visus ielānētos iepirkumus; rīko sapulces ar potenciālajiem piegādātājiem, lai informētu un panāktu pēc iespējas lielāku konkurenci.	Potenciālā pozitīvā ietekme ●	●			●		
G1	Piegādātājiem visi maksājumi apmaksāti savlaicīgi Noteikti maksājumi termiņi un to ievērošana ir būtiska piegādātāju naudas plūsmas garantēšanai un uzņēmumu attīstībai.	Potenciālā pozitīvā ietekme ●	●			●		
G1	AS RS iesaistās nevalstiskās organizācijās, veicot komunikāciju ar ieinteresētajām pusēm AS RĪGAS SILTUMS darbojas dažādās organizācijās, sabalansējot visu dalībnieku intereses. Tiek veikta iesaistīto pušu komunikācija.	Potenciālā pozitīvā ietekme ●		●		●		
G1	Korupcija Korupcijas vai kukuļdošanas skandālu ietekme var ietekmēt uzņēmuma reputāciju, darbinieku mainību.	Risks ●		●		●		
G1	Zema piegādātāju interese Zema piegādātāju interese un liela birokrātija var radīt paaugstinātas izmaksas	Risks ●						
G1	Trauksmes cēlēju aizsardzības neievērošana var izraisīt soda sankcijas Trauksmes cēlēju aizsardzības neievērošana var radīt reputācijas riskus, ietekmējot finansiālo sniegumu, naudas plūsmu, piekļuvi finansējumam vai kapitāla izmaksas īstermiņā, vidējā termiņā vai ilgtermiņā.	Risks ●		●			●	●
G1	Jauna piegādātāju/klientu sadarbības politika veicinās caurspīdīgumu un palielinās piegādātāju loku. Piegādātāju /klientu sadarbības kodekss/politika, nodrošinātu un veicinātu ētikas standartu ievērošanu visā vērtības ķēdē un korporatīvajā vidē.	Iespēja ●	●	●			●	

VISPĀRĪGI ATKLĀJAMĀ INFORMĀCIJA

ESRS2 IRO1

PROCESU APRAKSTS, BŪTISKAS IETEKMES, RISKU UN IESPĒJU NOVĒRTĒŠANAI

- ESRS paplašina ziņošanas robežas, paredzot, ka uzņēmumam jāaptver būtiskie ilgtspējas jautājumi, kas ir saistīti ar RS paša darbību, kā arī tā tiešajām vai netiešajām biznesa attiecībām neatkarīgi no to esamības RS kontrolē. Attiecīgi ietekmes, riski un iespējas jāskata visas vērtību ķēdes ietvarā, aptverot ne vien pašu darbību, bet arī augšupējo un lejupējo vērtību ķēdi.



Dubultā būtiskuma novērtējums veikts aptverot RS un arī RS meitasuzņēmumu SIA Rīgas BioEnergija.

- Ieinteresēto pušu un vērtību ķēdes kartēšana un izmantojamo skalu nodefinēšana.** RS apzināja ieinteresētās puses un vērtību ķēdi, nosakot robežas augšupējā un lejupējā vērtību ķēdē, par kuru ietekmi, riskiem un iespējām plānots sniegt ziņas pirmajā Eiropas ilgtspējas ziņošanas standartiem (ESRS) atbilstīgajā ziņojumā. Ieinteresēto pušu identificēšana un analīze ietver izpratni par to pārgrupēšanu atbilstoši ESRS noteiktajam formulējumam, gan iekšējās, gan ārējās ieinteresētās puses dalot skartajās ieinteresētajās pusēs un ilgtspējas deklarāciju lietotājos. Ieinteresētās puses noteiktas atbilstoši ESRS definīcijai un izvērtējot sadarbības veidu.
- Mērījumu skalas** definētas un pārrunātas ar iesaistītajiem ekspertiem jomās, un valdes pārstāvjiem, nosakot ietekmes mērogu skalā no 1-5, ietekmes tvērumu, ietekmes neatgriezeniskumu, ietekmes apmēru, ietekmes varbūtību un termiņus - finanšu gads, vidēja termiņa - līdz 30.gadam, izejot no Vidēja termiņa darbības stratēģijas un ilgtermiņā līdz 2050.gadam.
- Rezultāti atspoguļoti visaptverošā veidā matricā, un **būtiskuma slietnis tika noteikts ar '3' novērtējumu** skalā, ko izmantoja novērtējums, ar jebkuru tēmu, kas novērtēta ar '3' vai augstāku, uzskatītu par būtisku atklāšanai.
- Finansiālā būtiskuma novērtējums** noteikts izejot no riska ietekmes seku smaguma īstermiņā vai ilgtermiņā, piekļuvi finansējumam vai kapitāla izmaksas ilgtermiņā/īstermiņā, ietekmi uz Stratēģijas īstenošanu, uzņēmējdarbības drošumu un reputāciju, vērtējot to skalā no 1 (minimāls) -5 (absolūts).

<p>Ietekmes mērogs</p> <table border="1"> <tr><td>5</td><td>ļoti augsta</td></tr> <tr><td>4</td><td>augsta</td></tr> <tr><td>3</td><td>vidēja</td></tr> <tr><td>2</td><td>zema</td></tr> <tr><td>1</td><td>ļoti zema</td></tr> <tr><td>0</td><td>nav</td></tr> </table>	5	ļoti augsta	4	augsta	3	vidēja	2	zema	1	ļoti zema	0	nav	<p>Ietekmes tvērums</p> <table border="1"> <tr><td>5</td><td>globāla/kopēja</td></tr> <tr><td>4</td><td>plaši izplatīta</td></tr> <tr><td>3</td><td>vidēja</td></tr> <tr><td>2</td><td>koncentrēta</td></tr> <tr><td>1</td><td>ierobežota</td></tr> <tr><td>0</td><td>nav</td></tr> </table>	5	globāla/kopēja	4	plaši izplatīta	3	vidēja	2	koncentrēta	1	ierobežota	0	nav	<p>Ietekmes neatgriezeniskums</p> <table border="1"> <tr><td>5</td><td>neatgriezeniska</td></tr> <tr><td>4</td><td>ļoti smaga vai ilgstoša</td></tr> <tr><td>3</td><td>sarežģīta vai vidēja termiņa</td></tr> <tr><td>2</td><td>ar piepūli (laiks un izmaksas)</td></tr> <tr><td>1</td><td>safidzinoši viegla / īstermiņa</td></tr> <tr><td>0</td><td>ļoti viegli labojama</td></tr> </table>	5	neatgriezeniska	4	ļoti smaga vai ilgstoša	3	sarežģīta vai vidēja termiņa	2	ar piepūli (laiks un izmaksas)	1	safidzinoši viegla / īstermiņa	0	ļoti viegli labojama	<p>Ietekmes apmērs</p> <table border="1"> <tr><td>5</td><td>absolūta</td></tr> <tr><td>4</td><td>augsta</td></tr> <tr><td>3</td><td>vidēja</td></tr> <tr><td>2</td><td>zema</td></tr> <tr><td>1</td><td>minimāla</td></tr> <tr><td>0</td><td>nav</td></tr> </table>	5	absolūta	4	augsta	3	vidēja	2	zema	1	minimāla	0	nav	<p>Ietekmes varbūtība</p> <table border="1"> <tr><td>0,90</td><td>5 – ļoti iespējama 90%</td></tr> <tr><td>0,75</td><td>4 – iespējama 75%</td></tr> <tr><td>0,60</td><td>3 – diezgan iespējama 60%</td></tr> <tr><td>0,40</td><td>2 – diezgan maz ticama 40%</td></tr> <tr><td>0,25</td><td>1 – maz ticama 25%</td></tr> <tr><td>0,10</td><td>0 – ļoti maz ticama 10%</td></tr> </table>	0,90	5 – ļoti iespējama 90%	0,75	4 – iespējama 75%	0,60	3 – diezgan iespējama 60%	0,40	2 – diezgan maz ticama 40%	0,25	1 – maz ticama 25%	0,10	0 – ļoti maz ticama 10%	<p>Īstermiņš: periods, par kuru RS sniedz finanšu pārskatu;</p> <p>Vidējs termiņš: atbilstošs vidēja termiņa stratēģijā definētajam – līdz 2030. gadam;</p> <p>Ilgtermiņš: laika posms līdz 2050. gadam.</p>
5	ļoti augsta																																																																
4	augsta																																																																
3	vidēja																																																																
2	zema																																																																
1	ļoti zema																																																																
0	nav																																																																
5	globāla/kopēja																																																																
4	plaši izplatīta																																																																
3	vidēja																																																																
2	koncentrēta																																																																
1	ierobežota																																																																
0	nav																																																																
5	neatgriezeniska																																																																
4	ļoti smaga vai ilgstoša																																																																
3	sarežģīta vai vidēja termiņa																																																																
2	ar piepūli (laiks un izmaksas)																																																																
1	safidzinoši viegla / īstermiņa																																																																
0	ļoti viegli labojama																																																																
5	absolūta																																																																
4	augsta																																																																
3	vidēja																																																																
2	zema																																																																
1	minimāla																																																																
0	nav																																																																
0,90	5 – ļoti iespējama 90%																																																																
0,75	4 – iespējama 75%																																																																
0,60	3 – diezgan iespējama 60%																																																																
0,40	2 – diezgan maz ticama 40%																																																																
0,25	1 – maz ticama 25%																																																																
0,10	0 – ļoti maz ticama 10%																																																																

VISPĀRĪGI ATKLĀJAMĀ INFORMĀCIJA

ESRS2 IRO1

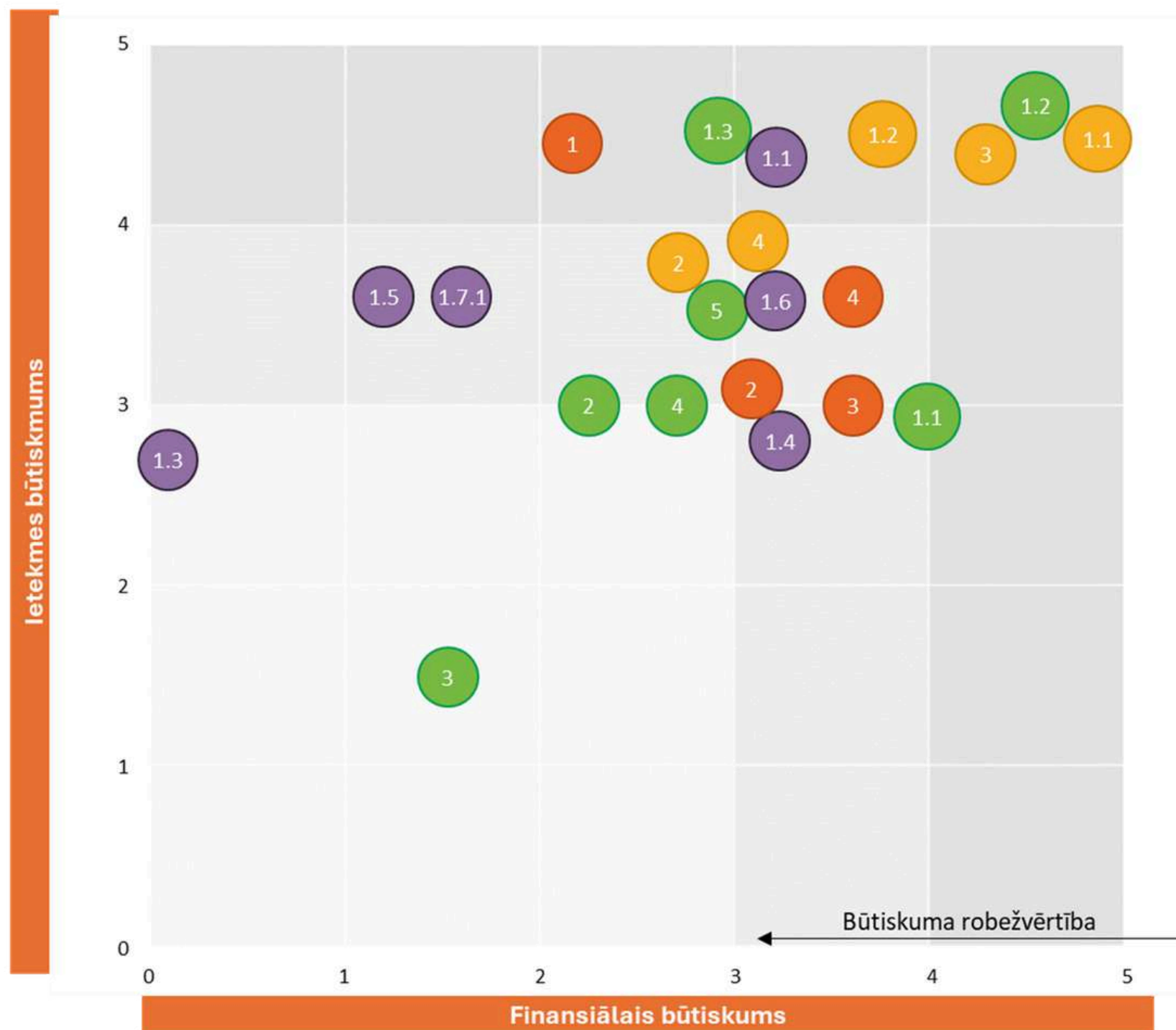
PROCESU APRAKSTS, BŪTISKAS IETEKMES, RISKU UN IESPĒJU NOVĒRTĒŠANAI

- Potenciāli būtisko ilgtspējas tēmu atlase. Saraksta izstrādei izmantotie informācijas avoti: Eiropas Finanšu pārskatu padomdevējas grupas (EFRAG) vadlīnijas, RS gada pārskati, iepriekšējos ilgtspējas pārskatos sniegtā informācija, Vidēja termiņa darbības stratēģija 2024-2030, iekšējās politikas, risku reģistrs citu līdzīgu nozares uzņēmumu ilgtspējas pārskati, RS ieinteresēto pušu viedokļa aptauja par ilgtspējas būtiskajiem aspektiem (2023), kā arī intervijas ar RS valdes locekļiem un par konkrētām tēmām atbildīgo personālu. Šajā posmā ir identificēti 28 uz potenciāli attiecināmi ilgtspējas temati.
- Iesaistot iekšējās un ārējās ieinteresētās puses (10 eksperti septiņās intervijās; darbseminārs 70 dalībniekiem), veikta ietekmes, risku un iespēju identificēšana un priekšnovērtēšana par AS RĪGAS SILTUMS būtiskajiem vides, sociālajiem, pārvaldības, kā arī koncerna specifiskajiem aspektiem.
- Novērtējums veikts, balstoties intervijās un darbseminārā iegūtajos datos. Atbilstoši ESRS definētajam dubultā būtiskuma novērtējuma principam, ietekmes būtiskums paredz novērtēt RS darbības faktiskās vai iespējamās būtiskās pozitīvās un negatīvās ietekmes uz cilvēkiem, vidi un sabiedrību īstermiņā, vidējā termiņā vai ilgtermiņā gan pašu darbībā, gan vērtību ķēdē; savukārt finansiālais būtiskums paredz identificēt un novērtēt riskus un iespējas, kas ietekmē RS finansiālo stāvokli, finansiālo sniegumu, naudas plūsmas, piekļuvi finansējumam vai kapitāla izmaksas īstermiņā, vidējā termiņā vai ilgtermiņā.
- Iegūtie dati apkopoti matricā ar vides, sociālajiem, pārvaldības un uzņēmumam specifiskajiem būtiskajiem tematiem. Matrica validēta četrās sesijās ar valdes pārstāvjiem, departamentu vadītājiem un meitasuzņēmuma vadību. Matricas vertikālā ass atspoguļo ietekmes būtiskumu, savukārt horizontālā ass – šo tēmu finansiālo būtiskumu.



IRO-1

DUBULTĀ BŪTISKUMA MATRICA



Vides temati

- 1.1 Pielāgošanās klimata pārmaiņām
- 1.2 Klimata pārmaiņu mazināšana
- 1.3 Enerģija
- 2 Piesārņojums
- 3 Ūdens un jūras resursi
- 4 Biodaudzveidība un ekosistēmas
- 5 Resursu izmantojums un aprites ekonomika

Sociālie temati

- 1.1 Pašu darbaspēks (darba nosacījumi)
- 1.2 Pašu darbaspēks (vienlīdzība)
- 2 Darbinieki piegādes ķēdē
- 3 Skartās kopienas
- 4 Patērētāji un tiešie lietotāji

Pārvaldības temati

- 1.1 Korporatīvā kultūra un politikas
- 1.3 Dzīvnieku labturība
- 1.4 Politiskā iesaiste un lobēšanas darbības
- 1.5 Maksājumu veikšanas prakse
- 1.6 Attiecību ar piegādātājiem pārvaldība
- 1.7.1 Korupcija un kukuļošana

Uzņēmumam specifiskie temati

- 1 Infrastruktūras drošība
- 2 Digitalizācija
- 3 Inovācija un jaunu produktu attīstība
- 4 Ekonomiskā izaugsme

VISPĀRĪGI ATKLĀJAMĀ INFORMĀCIJA

IRO-2

ESRS IEKĻAUTĀS INFORMĀCIJAS ATKLĀŠANAS PRASĪBAS, UZ KURĀM ATTIECAS UZŅĒMUMA ILGTSPĒJAS DEKLARĀCIJA

AS RĪGAS SILTUMS ir veicis dubultās materiālās novērtējuma saskaņā ar Eiropas ilgtspējīgas attiecības standartiem (ESRS). Šis novērtējums ietver materiālo ietekmju, risku un iespēju identificēšanu, kas ietekmē gan AS RĪGAS SILTUMS Materiālās tēmas tiek klasificētas vides, sociālajos un pārvaldības aspektos, un tās tiek novērtētas visā vērtību ķēdē, tostarp gan augšup (piegādātāji), gan lejup (klienti) aktivitātēs.

RS identificēja un apstiprināja materiālās tēmas, izmantojot dažādas metodes, tostarp ieinteresēto personu iesaisti, intervijas ar iekšējiem un ārējiem ekspertiem, kā arī darbnīcu sesijas. Galvenie ieinteresētie dalībnieki tika identificēti un klasificēti saskaņā ar ESRS definīcijām, un ietekmes, riski un iespējas tika kartēti visā vērtību ķēdē.

Galvenās identificētās materiālās tēmas, kas pārsniedz materiālās sliekšņa līmeni 3, sastāv no 7 vides jautājumiem, 5 darba saistītiem jautājumiem, 6 pārvaldības tēmām un 4 tēmām, kas specifiskas AS RĪGAS SILTUMS. Šīs tēmas ietver klimata pielāgošanu, piesārņojumu, resursu izmantošanu, korporatīvo kultūru, tehnoloģisko inovāciju, ekonomisko izaugsmi un vairākas citas. Pilnīga informācija par šiem novērtējumiem un precīzām tēmām ir ilustrēta visaptverošā matricā.

RS nodrošina detalizētu informāciju par šīm materiālajām tēmām saskaņā ar ESRS prasībām. Informācijas atklāšana sākas 2026. gadā, ar uzsvaru uz nepārtrauktu uzlabošanu un ievērošanu Korporatīvās ilgtspējīgas pārskatu direktīvas (CSRD) prasībām.

Nebūtisko tēmu saraksts

AS RĪGAS SILTUMS ir identificējis sekojošus tematus kā nemateriālus, pamatojoties uz dubulto novērtējumu:

- Ūdens un jūras resursi: Šim tematu ir zema ietekmes vērtējums (1.5) un finanšu materiāluma vērtējums (1.53), tāpēc tas tiek uzskatīts par nemateriālu.
- Dzīvnieku labturība: Tam ir zems ietekmes vērtējums (2.7) un zems finanšu materiāluma vērtējums (0.1).
- Mikroplastmasa: Šis temats ir arī atzīmēts kā nepiemērojams (n/a) .

Negatīvā būtiskuma novērtējuma skaidrojums par ESRS E3 Ūdens un jūras resursiem

AS RĪGAS SILTUMS ir novērtējis ESRS E3 ūdens un jūras resursu materiālumu un secinājis, ka ar “ūdens un jūras resursiem” saistītie temati nav materiāli. Materiāluma novērtējums norādīja, ka, neskatoties uz to, ka ūdens jautājumi, piemēram, ūdens ieguve un notekūdeņu novadīšana, ir atzīmēti, to ietekme un finanšu nozīme ir zema, ar rezultātiem 1,2 un 1,5 attiecīgi ūdens ieguvei un notekūdeņu novadīšanai, un 1,35 kopējām ūdens un jūras resursiem. Tādējādi detalizēti izklāsti par šiem tematiem nav nepieciešami. RS intervijās atzīmējis, ka ūdens patēriņš tiek labi pārvaldīts, tādējādi informācija sniedzama vispārīgi.

Skaidrojums par tematu Dzīvnieku labturība

RS apzinās, ka rīdzinieku mājdzīvnieki netieši tiek ietekmēti, nodrošinot siltumapgādi mājokļos. Lai gan lielu organizāciju, piemēram, Rīgas Zoo vai dzīvnieku patvertnes, uzņēmuma klientu vidū nav, ieinteresētajām pusēm ir interese par RS iespējām labvēlīgi ietekmēt mājdzīvniekus. RS plāno izvērtēt iespējas caur Korporatīvās sociālās atbildības prizmu veicināt mājdzīvnieku labklājību.

ESRS - E

VIDES INFORMĀCIJA

VIDE SATURA RĀDĪTĀJS:

E1 KLIMATA PĀRMAIŅAS

E2 PIESĀRŅOJUMS

E4 BIOĻĢISKĀ DAUDZVEIDĪBA UN EKOSISTĒMAS

E5 RESURSU IZMANTOŠANA UN APRITES EKONOMIKA

KLIMATA PĀRMAIŅAS

E1.GOV-3
E1-1

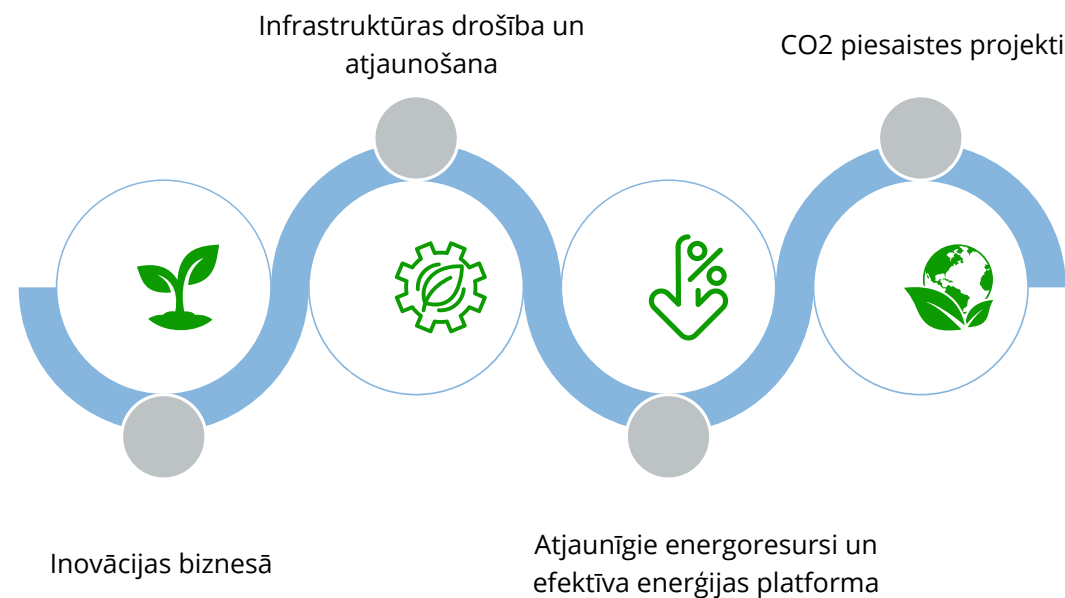
KLIMATA PĀRMAIŅU SAMAZINĀŠANAS PLĀNS

AS RĪGAS SILTUMS ir izstrādājusi Klimata neitralitātes plānu, kas atbilst Komisijas Īstenošanas regulai (ES) 2023/2441 attiecībā uz ETS 4. priekšperiodu 2026.-2030. gadam. Šis plāns nosaka konkrētus pasākumus un mērķus, lai samazinātu siltumnīcefekta gāzu emisijas un veicinātu ilgtspējīgu attīstību.

RS ir sagatavojis arī Ilgtspējas stratēģiju, kas ietver galvenos atskaites mērķus vides jomā. Šī stratēģija ir vērsta uz klimatneitralitātes sasniegšanu līdz 2050. gadam, nosakot konkrētus soļus un plānus, lai samazinātu oglekļa emisijas un veicinātu videi draudzīgus risinājumus.

Mērķi ir saderīgi ar globālās sasilšanas ierobežošanu līdz pusotram grādam pēc Celsija saskaņā ar Parīzes nolīgumu. Tas nozīmē, ka AS RĪGAS SILTUMS apņemas veikt nepieciešamos pasākumus, lai samazinātu emisijas un veicinātu ilgtspējīgu attīstību, tādējādi palīdzot ierobežot globālo sasilšanu un novērst tās negatīvās sekas.

Klimatneitralitātes stratēģijas pieturpunkti



AS RĪGAS SILTUMS ir integrējis savu pārejas plānu klimata pārmaiņu mazināšanai savā kopējā biznesa stratēģijā un finanšu plānošanā. RS izmanto visaptverošu ietvaru, kas identificē, analizē, novērtē, samazina un pārvalda riskus, kas integrēti gan stratēģijas izstrādē, gan operatīvās darbībās. Tas ietver detalizētus pasākumus un ieguldījumus, piemēram, elektrisko katlu uzstādīšanu un ražošanas avotu modernizāciju. Plānojot nozīmīgus ieguldījumus dažādos projektos, kuru mērķis ir uzlabot efektivitāti un samazināt emisijas, piemēram, augstas ietilpības absorbcijas siltumsūkņu uzstādīšanu un siltuma uzkrāšanas sistēmas būvniecību.

RS finanšu plānošana ir saskaņota ar šiem ieguldījumiem, ko veicina stabila un prognozējama naudas plūsma, kā arī aizdevumi no finanšu iestādēm.

Plašāka informācija par ilgtspējas jautājumu ietekmi un iekļaušanu vadības KPI lasīt [ŠEIT](#).

Klimatneitralitātes plāna projekti un izmaksas, CapEx

Gads	Projekta nosaukums	Izmaksas- , mij. EUR,	Plānotās investīcijas
2025	SC Imanta Elektrodu katla ar jaudu 49 MW uzstādīšana	3.780	Elektrodu katla ar jaudu 49MW uzstādīšana (Iepirkums RS2023/124/ASP, MEDUS L-2024/12, 11.01.2024.)
2025	SC Imanta Ūdenssildāmo katlu Nr.4 un Nr.5 dūmeju savienošana ar ūdenssildāmā katla Nr.3 ekonomāizeru	0.2	Darba mērķis ir pievienot ūdenssildāmo katlu Nr.4 un Nr.5. dūmejas pie esošā dūmgāzu ekonomāizeru, kas uzstādīts katlam Nr.3, tādējādi paredzot iespēju izmantot ekonomāizeru katla Nr.3 apstāšanās laikā. Tiks nodrošināta papildus drošība, samazināsies iespējamo avāriju skaits.
2025	SC Imanta absorbcijas tipa siltumsūkņa nomainīšana	0.6	Uzstādīt absorbcijas tipa siltumsūkni, kur atgūst zema potenciāla siltumenerģiju no aizejošajām dūmgāzēm un ievada to CSS.
2027	SC Imanta biokurināmā KM modernizācija, t.sk. siltumsūkņu uzstādīšana	5.0	Papildu dūmgāzu kondensatoriem, kuri atgūst siltumu no aizejošajām dūmgāzēm no katliem, uzstādīt lielas jaudas absorbcijas tipa siltumsūkņus, kuri atgūst zema potenciāla siltumenerģiju no aizejošajām dūmgāzēm un ievada to CSS.
2028	SC Imanta siltumakumulācijas sistēmas izbūve	4.5	Izveidot SAS ar tilpumu 8000 m³, kas spētu nodrošināt sekojošas funkcijas un enerģijas plūsmas akumulāciju un izlādi: <ul style="list-style-type: none"> Kopējā tvertnes enerģētiskā ietilpība pie dt=45°C = 420 MWh; Siltumakumulācija no elektrodu katla ar maksimālo plūsmu 940 m³/h; Siltumakumulācija no gāzes KE ar maksimālo plūsmu 940 m³/h; Siltumakumulācija no biokurināmā KM ar maksimālo plūsmu 1650 m³/h; Siltumakumulācija no siltumtīkliem (no cita siltumavota, vai neatkarīgā ražotāja) vai izlāde ar maksimālo plūsmu 1720 m³/h. - Samazinātas emisijas = 4 680 tCO2/gadā
2028	Elektroenerģijas uzkrāšana akumulatoros SC Daugavgrīva	0.5	Tiktu samazināts iepirktais elektroenerģijas pašpatēriņš apmēram 600 kWh diennaktī (ja pa dienu ir spīdējusi saule, kas uzlādē akumulatorus).

KLIMATA PĀRMAIŅAS

ESRS2 IRO 1

RISKU IDENTIFICĒŠANA, LAIKA RĀMIS, IETEKME UN VADĪŠANA

- Stratēģijā būtiska sadaļa ir risku novērtējumam, kas veikt, balstoties uz risku analīzi Dubultā būtiskuma analīzes posmā iegūtā informācija intervijās ar koncerna vides, sociālo un pārvaldības jautājumu ekspertiem, vadības pārstāvjiem, arodbiedrību un lielāko klientu pārstāvjiem, kā arī darbsemināra dalībnieku - vairāk nekā 70 iekšējo un ārējo ieinteresēto pušu pārstāvju - risku un iespēju analīze. Analizējot vides riskus, izmantota Klimatiskās finanšu informācijas izpaušanas darba grupas (TCFD - Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) izstrādātā pieeja, vērtējot to ietekmi uz uzņēmumu, tādējādi izprotot un novērtējot būtiskākos ar klimatu saistītos riskus un iespējas, un atbilstoši pielāgojot savas darbības.
- Atbilstoši riskam paredzētas mazināšanas taktikas biznesa darbībās, ar kurām nākamajā periodā tiks strādāts.

Riska veids	Laika periods	Riska apraksts	Ietekme	Riska vadīšana
FIZISKIE RISKI				
Akūti				
Ekstrēmu laikapstākļu rezultātā radušies elektroenerģijas pārtraukumi	Īss un vidējs termiņš	Iekārtu darbības pārtraukumi ierīcēm, kam ir jādarbojas nepārtrauktā režīmā, var radīt nedrošas situācijas un kavēt pakalpojuma nodrošināšanu	Papildus izmaksas remontiem. Centralās siltumapgādes drošība un efektīva darbība	Pastāvīga infrastruktūras uzraudzība un preventīvu darbību veikšana, ārkārtas situāciju pārvaldīšanas un avāriju riska samazināšanas pasākumu plāni Krīzes simulācijas pasākumi
Ekstrēmu laikapstākļu (sausuma periodi, plūdi, karstums vai vētras) biežuma un iespējamo sekū pieaugums	Īss un vidējs termiņš	Ietekmē darba vides apstākļus, palielina veselības un drošības, kā arī ugunsdrošības riskus cilvēkiem un videi	Ietekme uz cilvēka veselību un darba efektivitāti. Liels karstums vai aukstums var ietekmēt arī tehnisko iekārtu darbību	Preventīvie un pielāgošanās pasākumi, ārkārtas situāciju pārvaldīšanas un avāriju riska samazināšanas pasākumu plāni Nepārtraukta darba drošības kontrole
Hroniski				
Ilgstoši augstāka temperatūra valstī	Vidējs termiņš un ilgtermiņš	Pieprasījumu pēc siltumenerģijas pakalpojuma, kas atkarīgs no ārējās temperatūras. Tas ietekmē gan apkures sezonas ilgumu, gan remontu darbu veikšanai pieejamo laiku	Palielinātas izmaksas, lai pielāgotos jaunajiem apstākļiem un samazinātu negatīvo ietekmi. Izmaiņas organizatoriskajos un darbības procesos	Uzraudzība un mērījumi, proaktīva plānošana un pielāgošanās plāni klimata izmaiņām. Organizatoriskas un infrastruktūras izmaiņas
PĀREJAS RISKI				
Tehnoloģiskie riski				
Siltuma ražošanas un piegādes tehnoloģiju attīstība un ieviešana	Vidējs termiņš un ilgtermiņš	Videi draudzīgāku apkures un dzesēšanas risinājumu attīstīšana. Sintezētā metāna izmantošana - tehnoloģiju izstrādē ir iesaistītas daudzas ieinteresētās puses, tas ir investīciju un zināšanu ietilpīgs process, kam nepieciešama stratēģiska ilgtermiņa plānošanas pieeja. SEG emisiju plānošana, samazināšana	Liela apjoma investīcijas	Proaktīva plānošana, nepārtraukta jaunu tehnoloģiju un darba metožu izpēte, ieviešana un attīstība, plānu izstrāde. SEG aprēķini, samazināšanas plāni
Cilvēkresursu attīstība	Vidējs termiņš	Jaunu tehnoloģiju sekmīga ieviešana lielā mērā ir atkarīga no darbinieku kompetences, zināšanām un uzņēmuma tehnoloģiskajām iespējām	Izglītības un apmācības programmas, infrastruktūra un aprīkojums, tehnoloģijas	Nepārtraukta attīstība - mūžizglītība, jaunu darba metožu ieviešana, esošo zināšanu pārnese
Likumdošanas riski				
Mainīgs tiesiskais regulējums pārejai uz zaļo kursu/ekonomiku	Īss un vidējs termiņš	Mainīga un nestabila politiskā vide un tiesiskais regulējums ietekmē uzņēmuma spēju plānot ilgtermiņa ieguldījumus pārejai uz videi draudzīgu uzņēmējdarbību	Pieaugošas izmaksas, ienākumu samazināšanās	Pastāvīga normatīvā regulējuma attīstības uzraudzība un proaktīva līdzdalība normatīvā regulējuma izstrādē
Tirgus riski				
Alternatīvā kurināmā pieejamība	Īss un vidējs termiņš	Iespējamās izmaiņas AER klasifikācijā, kā rezultātā varētu tikt ierobežota šķeldas izmantošana siltumenerģijas ražošanā	Jaunu materiālu izpēte un testēšana, finansiāli ieguldījumi, lai tos ieviestu	Zinātniskā pētniecība un attīstība, jaunu tehnoloģiju ieviešana. Investīcijas inovācijās. Mērķtiecīga tehnoloģiju un kurināmā diversifikācija
Praktiskie izaicinājumi piegādes ķēdē pārejas procesā uz ilgtspējīgāku uzņēmējdarbību un zaļo ekonomiku	Īss un vidējs termiņš	Visaptveroša uzņēmējdarbības prakses transformācija un caurspīdīgums piegādes ķēdē	Paaugstinātas izmaksas, neatbilstība	Izglītība, datu vākšana un analīze, kontroles mehānismi, piegādātāju ķēdes dažādošana Zaļā iepirkuma principu ieviešana
Neatbilstoša tarifa aprēķina metodika un tā piemērošana	Pastāvīgs	Ierobežo iespējas nodrošināt nepieciešamās investīcijas siltumtīklu uzturēšanai, modernizēšanai un paplašināšanai, kā arī jaunu darbības virzienu attīstībai	Pieaugošas izmaksas, ienākumu samazināšanās	Proaktīvas diskusijas ar SPRK un citām atbildīgajām iestādēm un ieinteresētajām pusēm, iesaiste un ieteikumi tarifa aprēķina metodikas izstrādē un piemērošanā

KLIMATA PĀRMAIŅAS

E1-2
E1-3

VIDES POLITIKA UN PRIORITĀTES

AS RĪGAS SILTUMS savu **vides aizsardzības politiku** veido, balstoties gan uz valsts institūciju izstrādāto normatīvo dokumentu prasībām, gan uz akciju sabiedrības finanšu vadības plānu nākamajiem 10 gadiem, vienlaikus sekojot ES nostādnēm un īstenojot Eiropas Savienības normatīvajos aktos noteiktās prasības, kas izstrādātas, lai sekmētu globālo klimata pārmaiņu novēršanu.

Fokuss:

- Bezemisiju tehnoloģiju ieviešana;
- Piesārņojošu darbību samazināšana;
- Vides avāriju risku samazināšana;
- Enerģijas un dabas resursu lietderīga izmantošana;
- Bioloģiskās daudzveidības saglabāšana.

Ieviešot jaunus pakalpojumus vai veicot iepirkumus, RS vērtē to ilgtspēju un ietekmi uz vides mērķu sasniegšanu. RS atbalsta un nodrošina “zaļā biroja” izveidi akciju sabiedrībā un esošās darbības prakses transformēšanu, mazinot ietekmi uz apkārtējo vidi.

ATTĪSTĪBAS PROJEKTI, KAS SAMAZINA EMISIJAS

Viens no galvenajiem centralizētās siltumapgādes elementiem ir pārvades un sadales siltumtīkli. Tieši no siltumtīklu un to elementu tehniskā stāvokļa ir atkarīga centralizētās siltumapgādes drošība un siltumenerģijas zudumu lielums, kas rodas caur izolāciju vai ar siltumnesēja noplūdi. AS RĪGAS SILTUMS piederībā esošo siltumtīklu garums sastādīja 768 km, no kuriem 500 km jeb 65% ir pārbūvēti un jaunizbūvēti, bet 268 km jeb 35% siltumtīklu vēl jāveic modernizācija.

Paplašinot siltumtīklus, tiek samazināta individuālo apkures sistēmu nepieciešamība, kas nereti ir mazāk efektīva alternatīva, kur tiek izmantots fosilais kurināmais, līdz ar to, tiek samazināts radīto SEG emisiju apjoms. Paplašinot centralizētās siltumapgādes sistēmu, tiek panākta arī sistēmas efektivitāte un tiek samazināts primārās enerģijas un resursu patēriņš.

2023./2024.f.g. laikā uzņēmums kopumā ir pārbūvējis esošos un izbūvējis jaunus siltumtīklus 9,96 km garumā

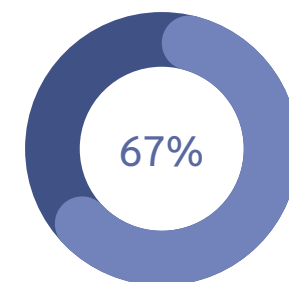
- Siltumenerģijas zudumu samazinājums, kas saistīts ar s/t pārbūvēm 2023./2024.f.g. – 6213 MWh/gadā.
- CO2 emisiju samazinājums, kas saistīts ar s/t pārbūvēm 2023./2024.f.g. – 1255 t/CO2 gadā.

Uzņēmuma fokusā 2023./2024.finašu gadā bija ražošanas efektīvizēšana, kas mazina emisijas un biokurināma siltumcentrāles izbūve, kas mazina fosilā kurināmā izmantošanu un CO2 izmešus.

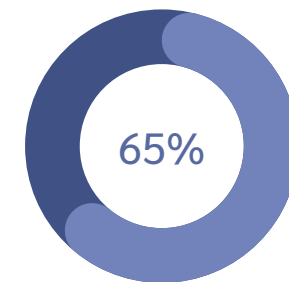
- SC Ziepniekkalns siltumsūkņa uzstādīšana un esošā dūmgāzu kondensatora rekonstrukcija. Darbi pabeigti 23.12.2023., izmaksas 2,5 milj.EUR. Plānotais emisiju samazinājums 1 400 tCO2 /gadā.
- SC Vecmīlgrāvis biokurināmā katlu ar jaudu 2x4 MW izbūve siltumcentrālē Vecmīlgrāvis, Atlantijas ielā 51, Rīgā. Darbi pabeigti 11.09.2024., izmaksas 5,3 milj.EUR. Plānotais emisiju samazinājums 7 000 tCO2 /gadā.

4.paaudzes siltumtīkli

Uzsākti īstenot vērienīgi apbūves projekti, ieviešot 4.paaudzes centralizētās siltumapgādes sistēmas tehnisko risinājumu, un izbūvējot siltumtīklus un siltumnesēja sajaukšanās mezglu, kas nodrošina siltumnesēja pazeminātus temperatūras parametrus apbūves teritorijā, ko attīsta SIA “Bonava Latvija” daudzdzīvokļu dzīvojamās ēkās “Dreilinga mājas” Ulbrokā, Stopiņu pagastā, Ropažu novadā, SIA “Mežaparka Rezidences” daudzfunkcionāls apbūves kvartāls Kokneses prospektā, Ķīšezera ielā, Gustava Zemgala gatvē un Ķelnes ielā, Rīgā, “Bertrand kvartāls” dzīvojamās ēkas Aleksandra Čaka ielā 123, Krišjāņa Barona ielā 112 un Tallinas ielā 48, Rīgā.



Bezkanāla siltumtīkli no pārbūvētajiem



Kopumā pārbūvēti/ jaunizbūvēti siltumtīkli

12,4%

Kopumā panākts, ka siltumzudumi siltumtīklos sasniedz 12,4%. Salīdzinājumam Latvijas normatīvie akti nosaka siltumzudumu apjomu ne lielāku par 17%



Siltumtīklu maģistrālē (SM) M-1 (Gaisa tilts) daļa virszemes tīkla pārbūvēta pazemes variantā, **pirmo reizi Latvijā** izmantojot caurdures tehnoloģiju

KLIMATA PĀRMAIŅAS

E1-3
E1-5

ZAĻĀ ENERĢIJA

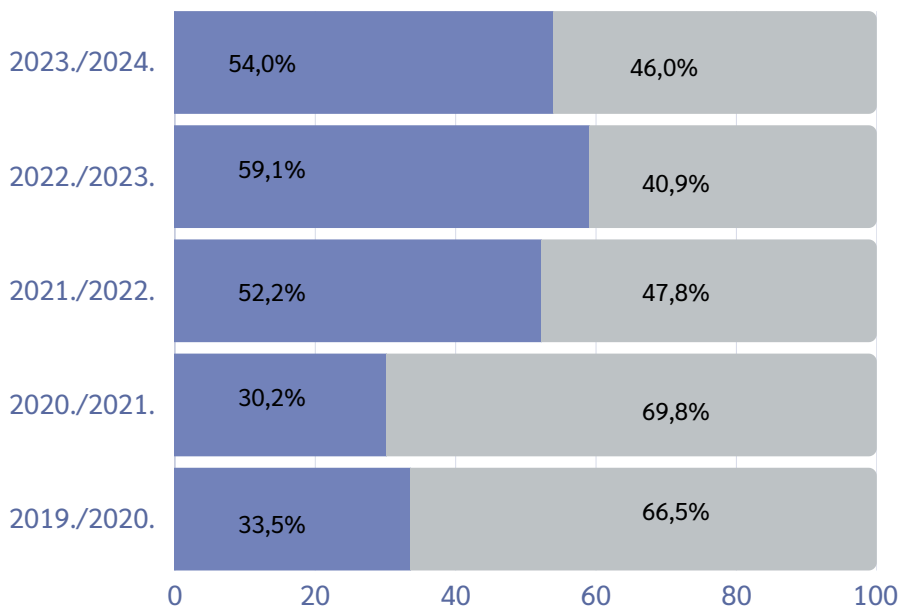
2023./2024. finanšu gadā AS RĪGAS SILTUMS darbojās 46 siltumavoti ar uzstādīto siltumjaudu no 0,042 līdz 445,1 MW.

AS RĪGAS SILTUMS investē attīstībā, īpašu uzmanību pievēršot bezemisiju projektu realizācijai. Tas ietver siltumsūkņu uzstādīšanu siltumavotos un saules enerģijas izmantošanu, kas palīdz samazināt emisijas un veicina ilgtspējīgu enerģijas ražošanu.

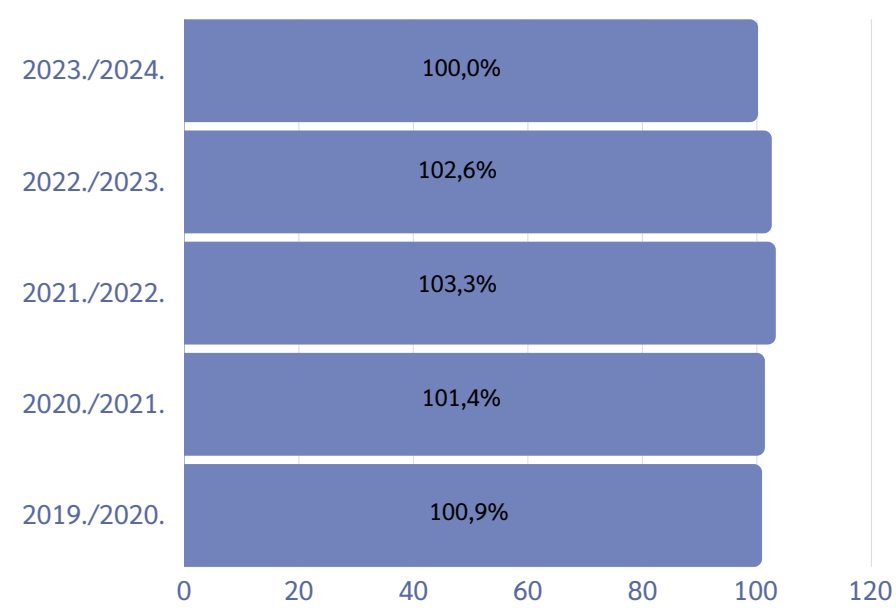
Ilgstoša un mērķtiecīga siltumenerģijas pārvades sistēmas modernizācija ir būtiski uzlabojusi RS darbību. Šie uzlabojumi ne tikai veicina tīras vides saglabāšanu un drošību, bet arī nodrošina augstu ražošanas efektivitāti. Rezultātā ieguvēji ir gan sabiedrība kopumā, gan RS klienti, jo tiek stiprināta Latvijas energoneatkarība un nodrošināta stabila un efektīva siltumapgāde.

AS RĪGAS SILTUMS pēdējos gados pieaudzis zaļās elektroenerģijas īpatsvars, pakāpeniski atsakoties no emisijietilpīgu kurināmā veidiem - dabasgāze, mazuts (kā avārijkurināmais) izmantošanas. 2023./2024. finanšu gadā 54% siltumenerģijas tika saražota ar biokurināmo (šķeldu). Šādi vienlaikus tiek veicināta gan Eiropas Savienības noteiktā zaļā kursa mērķu izpilde, gan veicināta energoneatkarība no fosilo kurināmo piegādātājiem.

Lai nākotnē saglabātu maksimālus efektivitātes rādītājus un zemu ražošanas pašizmaksu, plānots nodrošināt maksimālu biokurināmā katlu izmantošanu, samazinot fosilā kurināmā izmantošanu, un attīstīt jaunu, efektivitāti paaugstinošu tehnoloģiju izmantošanu.



■ Saražotā siltumenerģija ar biokurināmo
 ■ Saražotā siltumenerģija ar dabasgāzi



Kopējie kurināmā izmantošanas lietderības koeficienti pie zemākās siltumspējas, % siltumenerģijas ražošanai

Saules paneļi elektroenerģijas ražošanai

2020.gada jūlija mēnesī elektroenerģijas ražošanu uzsāka pirmā saules paneļu elektrostacija AS RĪGAS SILTUMS objektā Cēsu ielā 3A. 2024.gada aprīlī tika nodota ekspluatācijā trešā saules elektrostacija siltumcentrālē Daugavgrīva, kas uzstādīta uz zemes piegulošajā teritorijā tiek uzstādīti 732 saules paneļi ar kopējo elektrisko jaudu 358.68kW (katrs panelis 490W).

Saules paneļu stacija	Saražotās el.en. fakts, kWh	Tīklā nodotās el.en. fakts, kWh
2022./2023.f.g.		
Cēsu iela 3A	34 475	-
Pildas iela 43	61 549	30 940
2023./2024.f.g.		
Cēsu iela 3A	33 691	-
Pildas iela 43	58 002	27 051
SC "Daugavgrīva"	289 082	153 597



5 MW siltumsūkņa uzstādīšana SC Ziepniekkalns, kas, nepatērējot papildus kurināmo, ļauj iegūt papildus siltumenerģiju



Darbību uzsāka SC Vecmīlgrāvis biokurināmā katlu māja ar jaudu 2x4 MW

KLIMATA PĀRMAIŅAS

E1-5

Ilgtspējīgs transports

Pilsētas kontekstā transportam ir nozīmīga ietekme uz gaisa kvalitāti. AS RĪGAS SILTUMS ir apņēmies veicināt ilgtspējīgu transporta sistēmu, kurai ir zema ietekme uz vidi un kas ilgtermiņā veicina kopienas veselību, vienlaikus stiprinot ekonomisko izaugsmi un sociālo vienlīdzību.

Ilgtspējīga transporta attīstība ietver gan transporta politiku uzņēmumā, gan darbinieku personīgo izvēļu stiprināšanu, izvēloties videi draudzīgākus pārvietošanās līdzekļus. Uzņēmums nodrošina un veido velo novietnes, kā arī veicina veselīgas aktivitātes, piemēram, velo un skriešanas maratonus, mobilitātes dienu u.c.

Ilgtspējīga transporta politika ietver:

Videi draudzīgu transportlīdzekļu izvēle:

- Iegādāties transportlīdzekļus, kas ir energoefektīvi un rada mazāk emisiju.

Efektīva maršrutu plānošana:

- Maršrutu optimizācija, izmantojot tehnoloģiju un datu analīzi, lai samazinātu ceļa ilgumu un degvielas izmaksas. Tas ne tikai samazina emisijas, bet arī uzlabo kopējo autoparka efektivitāti.

Transportlīdzekļu uzturēšana:

- Regulāras rutīnas procedūras transportlīdzekļu tehniskās kondīcijas nepārtrauktai uzturēšanai.

Inovācijas un jauninājumi:

- Informācija par jaunākajām tehnoloģiskajām tendencēm un transporta nozares inovācijām, to radošs pielietojums transportlīdzekļu parka efektivitātei un vides ietekmes samazinājumam.

Apmācība un informēšana:

- Transportlīdzekļu vadītāju drošas un ekonomiskas braukšanas iemaņu apmācība, informācija par uzņēmuma ilgtspējīgās transporta politikas mērķiem.

Alternatīvas mobilitātes iespējas:

- Plašāka kopējas lietošanas transportlīdzekļu ieviešana.

Emisiju uzraudzība:

- Emisiju uzraudzības un atskaites sistēma sniedz autoparka ietekmes uz vidi novērtējumu, identificējot uzlabošanas iespējas un fiksējot mērķus emisiju samazināšanai.



19%
 > ELEKTROAUTO NO
 VISA AUTOPARKA

2023./2024. finanšu gadā no 116 auto 22 bija elektromobiļi. Savukārt 2018./2019. finanšu gadā no 113 auto, tikai 2 bija elektromobiļi, t.i., 1,77 %

KLIMATA PĀRMAIŅAS

E1-4

AR KLIMATA PĀRMAIŅU MAZINĀŠANU UN PIELĀGOŠANOS KLIMATA PĀRMAIŅĀM SAISTĪTIE MĒRĶRĀDĪTĀJI

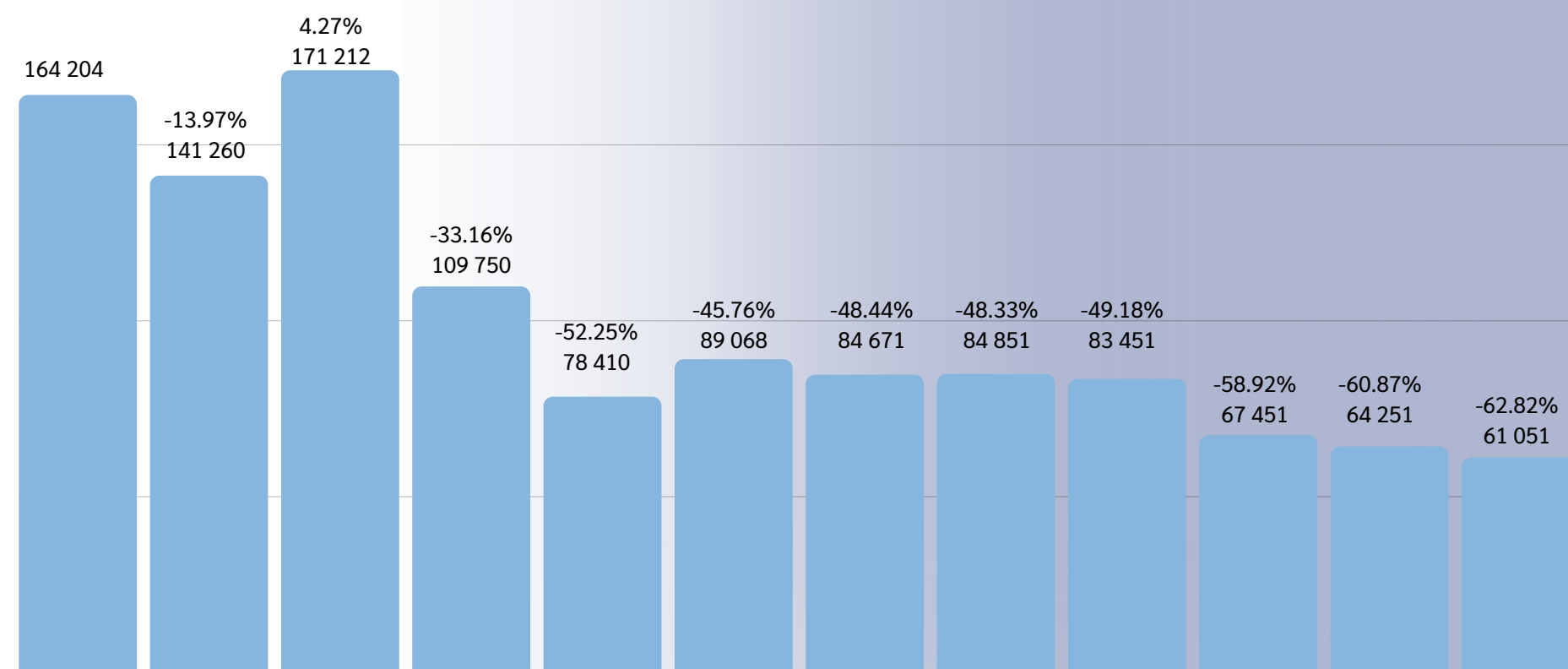
ILGTSPĒJAS ASPEKTI	PRIORITĀTES	MĒRĶI	MĒRĶRĀDĪTĀJI
Klimata pārmaiņu mazināšana (SEG emisijas)	Sasniegta klimatneitralitāte 2050	Samazināt siltumnīcefekta gāzu emisiju intensitāti līdz 2030. gadam, sasniedzot klimatneitralitāti 2050.gadā	<ul style="list-style-type: none"> RS 60% neto emisiju samazinājums līdz 2030.gadam (bāzes gads 2019.)
Pielāgošanās klimata pārmaiņām	Klimata pārmaiņu apzinātība un pārvaldība	<ul style="list-style-type: none"> Siltumzudumu samazināšana, sasniedzot zudumu īpatsvaru siltumtīklos 10,60% Veicot tīklu ekspansiju, nodrošināt apkārtējās vides saglabāšanu Vides atjaunošanas un zinātniskās veicināšana vērtību ķēdē ESG risku sistēmas izveide un kontrole 	<ul style="list-style-type: none"> Siltumzudumi siltumtīklos zem 10% apkures sezonā 7 vides zinātniskās pasākumi iesaistītajām pusēm gadā Izstrādāts klimata/vides pārvaldības plāns ISO 14001 ieviešana Izstrādāts un ieviests ESG risku vadības plāns
Enerģija	Ilgtspējīga enerģija	<ul style="list-style-type: none"> Bezemisiju tehnoloģiju un inovatīvu procesu attīstīšana, veicinot atjaunojamās enerģijas un/vai atlikumsiltuma un atlikumaukstuma pieaugumu Veicināt bezemisiju transporta ieviešanu koncernā 	<ul style="list-style-type: none"> 70%-80% klimatneitrālas enerģijas apjoms RS līdz 2030.gadam Veicināt autoparka elektrifikāciju sasniedzot 33% bezizmešu automobiļu īpatsvaru. No atjaunojamām izejvielām ražotas dīzeļdegvielas izmantošana 28% no kopējā dīzeļdegvielas patēriņa

AS RĪGAS SILTUMS ir izvirzījusi mērķus saistībā ar klimata pārmaiņu mazināšanu un pielāgošanos, kas ietver būtiskus pasākumus un ieguldījumus, kas vērsti uz pāreju uz zemu vai nulles emisiju tehnoloģijām, energoefektivitātes uzlabošanu un pāreju no fosilajiem kurināmajiem uz alternatīvām, piemēram, ūdeņradi, elektroenerģiju, ilgtspējīgu biomasu un citiem atjaunojamiem energoresursiem.

Plānoto mērķu rādītāji - vidēja termiņā līdz 2030.gadam.

RS CO2 samazināšanas ceļa karte, tvērums 1 & 2, 2030

tūkst./t CO2



RS emisiju procentuālais samazinājums 2030.gadā, salīdzinot ar bāzes gadu 2018./2019.

KLIMATA PĀRMAIŅAS

E1-6
E1-7
E1-8

1., 2., 3. TVĒRUMU BRUTO SEG EMISIJAS UN KOPĒJĀS SEG EMISIJAS

AS RĪGAS SILTUMS ir galvenais siltumenerģijas piegādātājs Rīgā, nodrošinot siltumapgādi ar 44 siltumavotiem, kuru uzstādītā siltumjauda svārstās no 0,042 MW līdz 445,1 MW. Kopējā uzstādītā siltumjauda ir 920 MW, no kuriem 99 MW tiek ražoti, izmantojot biokurināmo, un 821 MW - dabasgāzi.

RS ir izsniegtas četras A kategorijas piesārņojošās darbības atļaujas, kas attiecas uz šādām siltumcentrālēm:

- SC Imanta
- SC Ziepniekkalns
- SC Vecmīlgrāvis
- SC Imanta iecirknis SC Zaslauks
-

Papildus tam, AS RĪGAS SILTUMS ir izsniegtas septiņas B kategorijas piesārņojošās darbības atļaujas šādām katlumājām (KM):

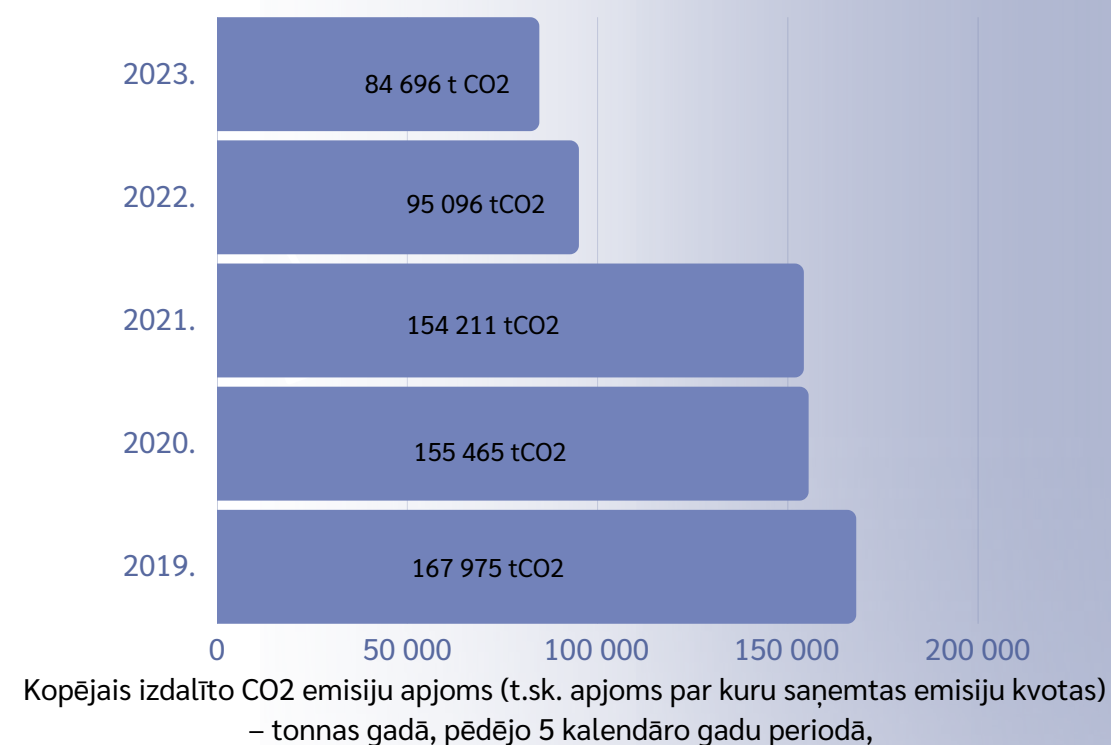
- KM Gobas ielā 33a
- KM Keramikas ielā 2a
- KM Bauskas ielā 207a
- KM Viestura prospektā 20b
- KM Kuģu ielā 26a
- KM Nautrēnu ielā 24
- SC Daugavgrīva

Sākot no 2013. gada, AS RĪGAS SILTUMS pilnībā atteicās no videi nedraudzīga kurināmā mazuta izmantošanas kā rezerves vai avārijas kurināmā. Mazuts netiek izmantots jau vairāk nekā 20 gadus. Kā avārijas kurināmais tiek izmantota dīzeļdegviela.

RS piedalās Eiropas Savienības emisijas kvotu tirdzniecības sistēmā, lai samazinātu siltumnīcefekta gāzu (CO₂) emisijas. Aktuālie grafiki un apraksti par siltumnīcefekta gāzu emisijas kvotu izlietojumu ir pieejami uzņēmuma mājaslapā.

Aktivitātes RS ilgtspējas stratēģijas īstenošanai emisiju samazināšanai:

- Jaunu tehnoloģiju ieviešana un esošo siltumenerģijas ražošanas iekārtu modernizācija: RS izmanto labākos pieejamos tehniskos paņēmienus, lai uzlabotu ražošanas efektivitāti un samazinātu emisijas.
- Siltuma zudumu samazināšana: veicot siltumtīklu rekonstrukciju, RS būtiski samazina siltuma zudumus, tādējādi uzlabojot energoefektivitāti un samazinot ietekmi uz vidi.
- Atjaunojamo energoresursu izmantošana: RS izmanto atjaunojamus energoresursus, kas ir atbilstoši sertificēti, lai samazinātu siltumnīcefekta gāzu emisijas, kas rodas no fosilā kurināmā izmantošanas.
- Videi draudzīga atkritumu apsaimniekošana: RS turpina palielināt atkritumu šķirošanas aktivitātes un otrreizēju izmantošanu, lai radītos atkritumus apsaimniekotu pēc iespējas videi draudzīgākā veidā.
- Atklāta pieeja informācijai: RS nodrošina brīvu un atklātu pieeju informācijai par īstenotajiem vides aizsardzības pasākumiem visām interesējošām personām.
- Zināšanu pilnveidošana: RS pastāvīgi pilnveido zināšanas vides aizsardzības jomā un veido pozitīvu attieksmi pret šo ideju realizēšanu visos darbiniekos, kopā realizētas 14 iesaistes aktivitātes.
- Transporta ietekmes samazināšana: RS samazina transporta ietekmi uz apkārtējo vidi, tostarp iegādājoties elektromobiļus.



KLIMATA PĀRMAIŅAS

E1-6
E1-7
E1-8**1., 2., 3. TVĒRUMU BRUTO SEG EMISIJAS UN KOPĒJĀS SEG EMISIJAS**

Sabiedrība siltuma un enerģijas ražošanā kā izejvielas izmanto dabasgāzi un dīzeļdegvielu, kā arī atjaunojamo energoresursu – enerģētisko koksnes šķeldu.

Eiropas Parlamenta un Padomes direktīva 2003/87/EK, kā arī Latvijas Republikas likums „Par piesārņojumu”, nosaka, ka emisijas kvotu tirdzniecības sistēmā (turpmāk - ETS) obligāti jāpiedalās sadedzināšanas iekārtām, kuru nominālā ievadītā jauda pārsniedz 20 MW. AS RĪGAS SILTUMS šim kritērijam atbilst 6 siltumavoti. Piešķiramais emisiju kvotu daudzums tiek aprēķināts pamatojoties uz 2005.gadā iekārtu radītām emisijām (ETS 3.perioda) un 2022. gadā iekārtu darbības līmeņu ziņojumiem par iekārtu radītām emisijām ar mērķi tās samazināt. Līdz ar to katru gadu tiek piešķirts mazāks kvotu daudzums.

AS RĪGAS SILTUMS, apzinoties savu ietekmi un plānoto emisijas kvotu samazinājumu, savos siltumavotos veic gan kurināmā diversifikāciju, gan vairākus efektivitātes uzlabojumus, izveidojies kvotu atlikums.

Visās sadedzināšanas iekārtās oglekļa dioksīda (CO2) emisijas rodas degšanas procesā - sadegot kurināmajam, oksidējas tā sastāvā esošais ogleklis. CO2 emisiju apjomu nosaka, izmantojot uz aprēķiniem balstītu standarta metodoloģiju:

- katrai avotu plūsmai, kur izmanto aprēķinu faktoru standartlielumus (dabas gāzei), darbības datus par gadu vispirms saskaita kopā, tad izmanto aprēķina formulu saskaņā ar Komisijas Īstenošanas Regulas (ES) Nr.2018/2066 (2018.gada 19. decembris) par siltumnīcefekta gāzu emisiju monitoringu un ziņošanu saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu 2003/87/EK un ar ko groza Komisijas Regula (ES) Nr.601/2012 (monitoringa un ziņošanas regula) 24.panta 1.punktu;
- visu avotu plūsmu emisijas saskaita un iegūst iekārtas kopējās gada emisijas.

Aprēķina faktoriem izmanto standartlielumus, SIA LVĢMC ikgadējos noteiktos lielumus, kurus izmanto valsts SEG uzskaitē, kas katru gadu ir mainīgi. Pārējos RS siltumavotos CO2 emisijas tiek aprēķinātas atbilstoši sagatavotajam emisiju limitu projektam katram siltumavotam, kas definējas kā piesārņojošā darbība un atbilstoši ir saņēmusi A vai B kategorijas piesārņojošās darbības atļauju vai arī ir veikta C kategorijas piesārņojošās darbības reģistrācija atbilstoši likumam „Par piesārņojumu”.

AS RĪGAS SILTUMS siltumnīcefekta gāzu (CO2) emisijas kvotu izlietojums siltuma avotiem, kas piedalās ES emisijas kvotu tirdzniecības sistēmā – aktuālie grafiki un apraksts [Siltumnīcefekta gāzu emisijas | AS "Rīgas Siltums" \(rs.lv\)](#)

Kvotas tiek aprēķinātas par kalendāro gadu.

Ar 2021. gada 1. janvāri sācies Eiropas Savienības emisijas kvotu tirdzniecības sistēmas ceturtais periods. Šis periods paredzēts no 2021. līdz 2030.gadam, kas ir sadalīts divos atsevišķos posmos: 2021.-2025. gads un 2026.-2030. gads.

- Saistību segšanai par 2023. gadu tika nodotas 61 951 CO2 kvotas.
- Attiecībā pret 2022. gadu CO2 emisijas samazinātas par 6 994 tCO2.

KLIMATA PĀRMAIŅAS

E1-6
E1-7
E1-8

1., 2., 3. TVĒRUMU BRUTO SEG EMISIJAS UN KOPĒJĀS SEG EMISIJAS

AS RĪGAS SILTUMS radīto CO2 emisiju novērtējums 2023./2024. finanšu gadā

1. Pirmais tvērums

Ietver RS radītās tiešās emisijas, kas rodas sadedzinot kurināmo siltumavotos un transportlīdzekļu radītās emisijas. Emisijas kopā- 95 417 tonnas CO2, no tā:

Siltumenerģijas un elektroenerģijas ražošanai - 95 073 tonnas CO2
Autotransporta radītās emisijas - 344 tonnas CO2

2. Otrais tvērums

Ietver emisijas, kas radušās, RS patērējot siltumenerģiju un elektroenerģiju savas darbības nodrošināšanai. Emisijas – 3 167 tonnas CO2, no tā:

Patērētā elektroenerģija – 2155 tonnas CO2
Patērētā siltumenerģija – 1012 tonnas CO2

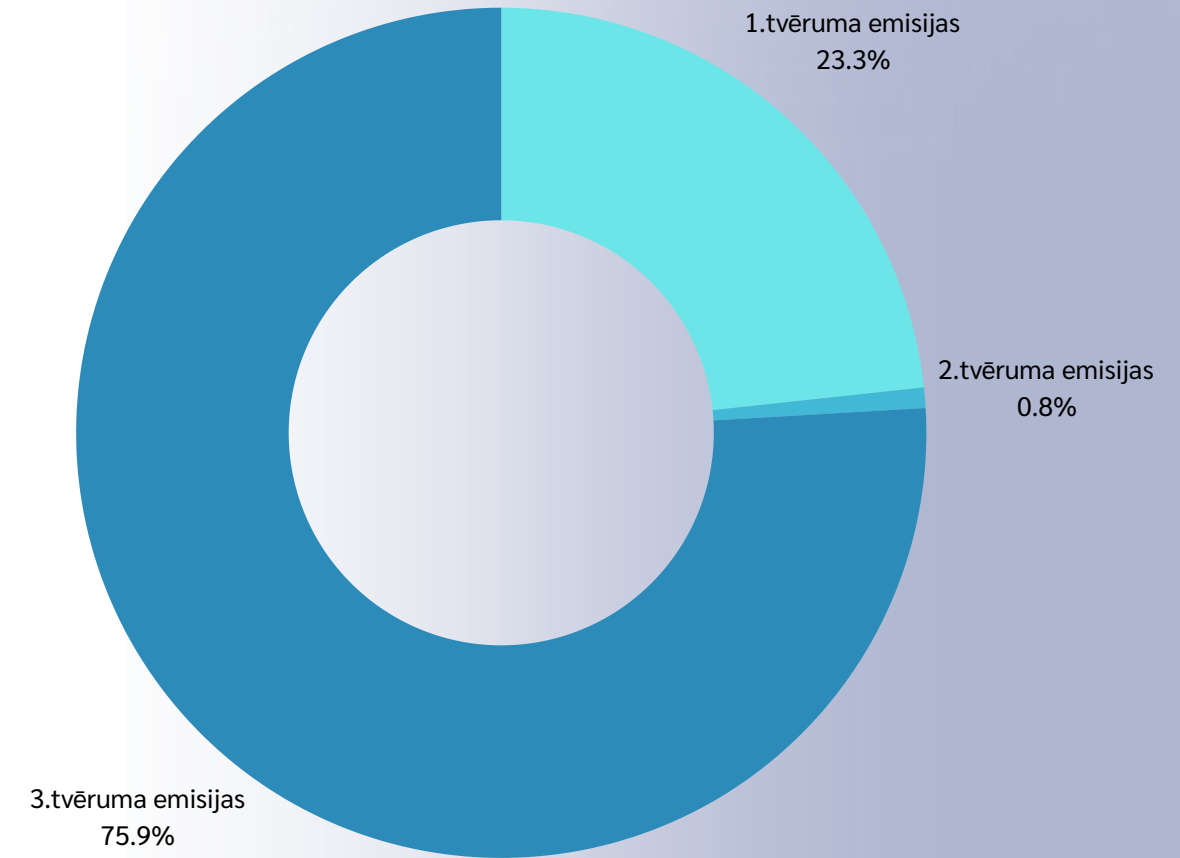
3. Trešais tvērums

Ietver emisijas, kas veidojas visā piegādes ķēdē. Trešais tvērums tiek uzskatīts par daļēji pabeigtu, jo nav veikts 100% piegādes ķēžu posmu uzskaitē, tomēr tā iever apjomīgāko emisiju uzskaitē. Proti, AS RĪGAS SILTUMS siltumenerģiju ne tikai ražo, bet arī iepērk. Tāpēc, lai novērtētu emisiju trešo tvērumu, aprēķinātas emisijas, kas radušās saražojot siltumenerģiju, ko AS RĪGAS SILTUMS iegādājies no citiem siltumenerģijas ražotājiem.

Emisiju apjoms – 310 936 tonnas CO2

Neto ieņēmumos balstīta SEG intensitāte

SEG intensitātes aprēķināšanai neto ieņēmumi, tEUR	248 628
Kopējās SEG emisijas tCO2	409 520
Kopējās SEG emisijas uz neto ieņēmumiem, tCO2 ekv/tEUR	1,65
Iekšējā oglekļa cena	Netiek piemērota
Ar oglekļa kredītiem finansētie piesaistes mazināšanas projekti	Netiek piemēroti



Primārās enerģijas faktori:

Atbilstoši MK noteikumiem nr.222 “Ēku energoefektivitātes aprēķina metodes un ēku energosertifikācijas noteikumi”, kopš 2021. gada tiek veikts RS piegādātās siltumenerģijas primārās enerģijas faktoru un CO2 emisijas faktora novērtējums.

Gads	fPnren	fPren	fPtot	KCO2e (g/kWh)
2021.	0,75	0,31	1,06	167,22
2022.	0,73	0,38	1,11	159,38
2023.	0,68	0,39	1,07	151,61
2023./24.f.g	0,66	0,37	1,04	152,14

Apzīmējumi:
fPnren – primārās enerģijas faktors neatjaunojamo energoresursu daļai;
fPren – primārās enerģijas faktors atjaunojamo energoresursu daļai;
fPtot – kopējais primārās enerģijas faktors;
KCO2e – oglekļa dioksīda (CO2) emisijas faktors.

PIESĀRŅOJUMS

E2
E2-1
E2-2
E2-3

RĪCĪBPOLITIKAS, DARBĪBAS UN RESURSI SAISTĪBĀ AR PIESĀRŅOJUMU

AS RĪGAS SILTUMS veic vairākus pasākumus, lai izvairītos no piesārņojuma un to novērstu. Šie pasākumi ietver RS uzņēmējdarbības modeļa dekarbonizāciju, kas ietver kurināmā dažādošanu, multienerģijas platformas attīstību, transportlīdzekļu parka elektrificēšanu un iekārtu energoefektivitātes uzlabošanu. Papildus tam tiek izmantotas tehnoloģijas blakusproduktu, piemēram, dūmu vai pelnu, izmantošanai, kā arī tiek veikti trokšņa kontroles un novēršanas pasākumi. RS arī ievieš arvien efektīvākas sistēmas un procesus, lai novērstu un pārvaldītu nejaugas noplūdes siltumtīklos.

Piesārņojošās darbības regulē Likums "Par piesārņojumu" 1.pielikums, kas definē A kategorijas piesārņojošās darbības. Ministru kabineta 2010. gada 30. novembra noteikumu Nr. 1082 "Kārtība, kādā piesakāmas A, B un C kategorijas piesārņojošās darbības un izsniedzamas atļaujas A un B kategorijas piesārņojošo darbību veikšanai" 1.pielikums, kas definē B kategorijas piesārņojošās darbības un 2.pielikums, kas definē C kategorijas piesārņojošās darbības. Lai veiktu piesārņojošo darbību, ir jāsaņem piesārņojošās darbības atļaujas Valsts vides dienestā. Izsniegtās atļaujas skatāmas VVD Informācijas sistēmā.

A kategorijas iekārtām ir izsniegtas A kategorijas piesārņojošās darbības atļaujas. Tās ir 4 iekārtas. B kategorijas iekārtām ir izsniegtas B kategorijas piesārņojošās darbības atļaujas tās ir 7 iekārtas. Valsts vides dienests atļaujā norāda informāciju par operatoru, iekārtu, piesārņojošo darbību, kā arī nosacījumus, ar kādiem piesārņojošā darbība ir atļauta, ietverot nosacījumus, kuru ievērošana nepieciešama, lai nodrošinātu cilvēku veselības aizsardzību un sasniegtu augstu vides aizsardzības līmeni kopumā — gaisa, virszemes ūdeņu, pazemes ūdeņu, augsnes un zemes dziļu aizsardzību.

Augsnes piesārņojuma kontrole

SC Vecmīlgrāvis bijusī mazuta saimniecība ir iekļauta Potenciāli piesārņoto teritoriju sarakstā Atbilstoši atļaujai A kategorijas piesārņojošai darbībai NR. R110IA0005 (pārskatīta 02.01.2024.), ir noteiktas prasības augsnes, grunts un pazemes ūdeņu aizsardzībai, kā arī monitoringa veikšanai:

- Grunts un pazemes ūdeņu kvalitāte: tiek nodrošināta atbilstoši normatīvajos aktos par augsnes un grunts kvalitātes normatīviem noteiktajām prasībām
- Monitorings: Piesārņotas vietas Nr.01964/657 monitorings tiek veikts atbilstoši normatīvajos aktos noteiktajām prasībām
- Pazemes ūdeņu kvalitātes kontrole: tiek veikta vienu reizi gadā, bet grunts monitorings tiek veikts vienu reizi 2024. gadā, saskaņā ar normatīvajos aktos un 24.c tabulā noteiktajiem parametriem
- Monitoringa biežuma precizēšana: Pamatojoties uz monitoringa rezultātiem, monitoringa veikšanas biežums var tikt precizēts, samazinot vai palielinot tā veikšanas biežumu
- Licencēts komersants: Monitorings veic komersants, kas ir saņēmis Valsts vides dienesta izsniegto licenci
- Rezultātu iesniegšana: Mēneša laikā pēc monitoringa veikšanas rezultāti (testēšanas pārskati ar to izvērtējumu) tiek iesniegti Valsts vides dienestā

Ar piesārņojumu saistīto vidi, kontroli un mērķus regulē normatīvie akti:
Vides aizsardzības likums un normatīvie akti.
Likums "Par piesārņojumu" un normatīvie akti.
Ūdens apsaimniekošanas likums un normatīvie akti.

Mērķi

ILGTSPĒJAS ASPEKTI	PRIORITĀTES	MĒRĶI	MĒRĶRĀDĪTĀJI
Biodaudzveidība un piesārņojums	Ietekmes uz vidi mazināšana, atbildīgs patēriņš	<ul style="list-style-type: none"> •Tiek izmantota biomasa, kas atbilst ilgtspējības kritērijiem ES Atjaunojamās enerģijas direktīvas izpratnē •Samazināts gaisa no cietajām daļiņām piesārņojums 	<ul style="list-style-type: none"> • 100% ilgtspējīga biomasa no sertificētiem piegādātājiem • Izstrādāta sistēma, kas ļauj kontrolēt kurināmā izcelsmi siltumavotos

Ekoloģiskie sliekšņi un metodoloģija

Katrai piesārņojošai darbībai izstrādā stacionāri piesārņojuma avotu emisijas limita projektu (SPAEL), lai novērstu, ierobežotu un kontrolētu gaisu piesārņojošo vielu emisiju no stacionāriem piesārņojuma avotiem atbilstoši Ministru kabineta 2013. gada 2 aprīļa noteikumiem Nr.182 "Noteikumi par stacionāru piesārņojuma avotu emisijas limita projektu izstrādi", ņemot vērā noteiktās emisijas robežvērtības sadedzināšanas iekārtām atkarībā no to nominālās ievadītās siltumjaudas un iekārtas darbības uzsākšanas datuma, ko nosaka ministru kabineta 2021. gada 7. janvāra noteikumi Nr.17 "noteikumi par gaisa piesārņojuma ierobežošanu no sadedzināšanas iekārtām", iekļaujot informāciju un izvirzot kā prasības attiecīgā piesārņojošās darbības atļaujā.

PIESĀRŅOJUMS

E2
E2-1
E2-2
E2-3
E2-4

Gaisa piesārņojums

AS RĪGAS SILTUMS veic pasākumus, lai samazinātu gaisa piesārņojumu un novērstu tā rašanos. Gaisu piesārņojošo vielu emisija atmosfērā ir atkarīga no izstrādātās enerģijas apjoma, izmantotā kurināmā, tā izmantošanas efektivitātes un tehnoloģiju veida.

Kurināmā veidi un emisijas:

- Dabsgāze: Izmanto siltumcentrālēs un automatizētajās gāzes katlu mājās. Sadegot dabsgāzei, atmosfērā nonāk slāpekļa oksīdi (NOx) un oglekļa oksīds (CO).
- Dīzeļdegviela: Izmanto kā avārijas kurināmo, un SC Daugavgrīva to var izmantot kā pamatkurināmo enerģētiskās krīzes apstākļos. Sadegot dīzeļdegvielai, atmosfērā nonāk NOx, CO, sēra dioksīds (SO2) un cietās daļiņas.
- Cietā biomasa (šķelda): Izmanto siltumcentrālēs un katlu mājās, radot NOx, CO un cieto daļiņu emisijas.

Monitorings un kontrole: AS RĪGAS SILTUMS pastāvīgi uzrauga un kontrolē iekārtas, regulāri veicot mērījumus un ieviešot pasākumus, kas mazina ietekmi uz vidi. RS ir pilnībā atteicies no mazuta kā avārijas kurināmā, aizstājot to ar dīzeļdegvielu.

Jaunās tehnoloģijas:

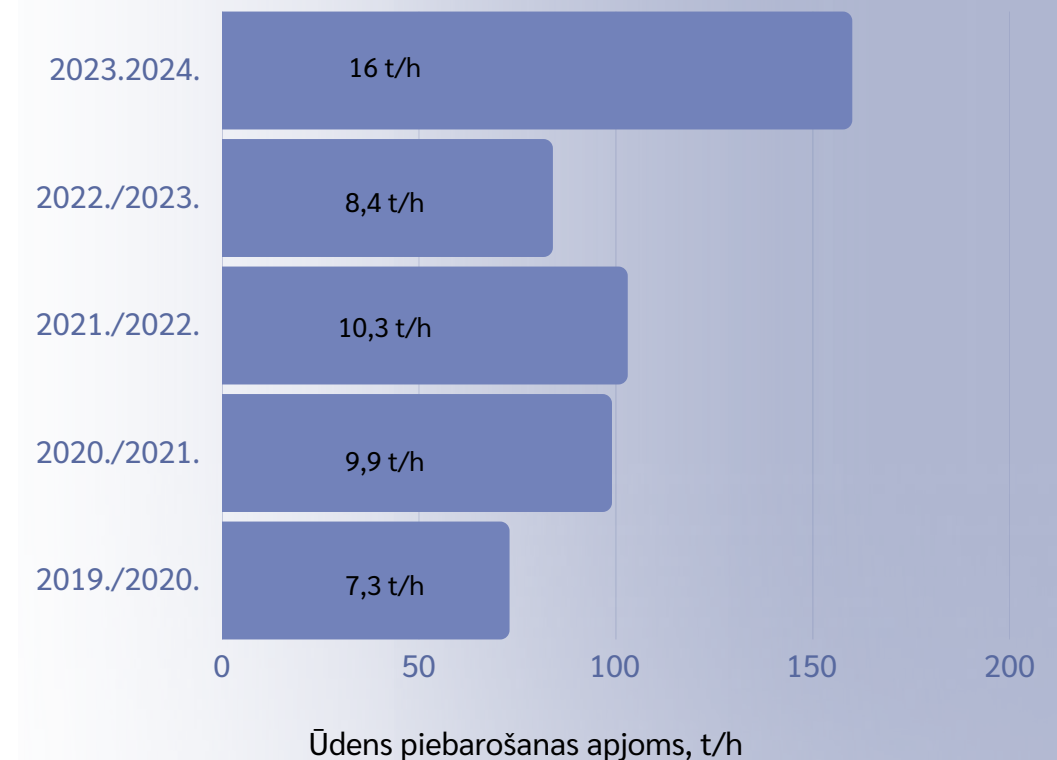
- Šķeldas katli: dūmgāzu attīrīšanai izmanto multiciklonus, elektrostatiskos un maisu filtrus, kas samazina cieto daļiņu emisijas.
- SC Imanta biokurināmā katli: uzstādīta katalītiska NOx samazināšana, dūmgāzēs iesmidzinot karbamīda šķīdumu.
- Gāzes katli: uzstādīti zemu emisiju degļi, kas samazina oglekļa oksīdu un slāpekļa dioksīda izmešus atmosfērā.

Fin. gadi	Cietās daļiņas, t	CO, t	SO2, t	NOx, t	CO2, t
2019./2020.	24,138	452,304	0,008	395,791	26 894,129
2020./2021.	28,160	475,435	0,037	413,727	25 288,198
2021./2022.	26,675	569,821	57,086	364,952	26 151,412
2022./2023.	27,712	432,338	75,838	326,707	21 469,643
2023./2024.	25,529	427,146	67,616	322,093	20 734,663

Ūdens patēriņš

Kopumā siltumtīklu tehniskais stāvoklis uzlabojas, smazinoties samazinoties ās arī stundas vidējam piebarošanas ūdens daudzumam siltumtīklos.

Kopējais noplūžu skaits par šo 2023./2024.f.g. bija 86 gb, kas ir krietni vairāk nekā pērn. Tas izdevās atklāt hidraulisko pārbaužu laikā. Vidējās piebarošanas pieaugums saistāms ar vairākām, liela apmēra, ilgstoši neatklātām noplūdēm, kā arī uzpilžu apjoms pēc siltumtīklu pārbūvju darbiem, kas minētajā finanšu gadā tika veikts lielajiem pārvades posmiem 1.TR: M8, M13 un M1.



BIOLOĢISKĀ DAUDZVEIDĪBA UN EKOSISTĒMAS

E4-1-

ILGTSPĒJĪGA BOKURINĀMĀ PATĒRIŅŠ

Lokācija

AS RĪGAS SILTUMS objekti neatrodas bioloģiskajai daudzveidībai jutīgās teritorijās vai to tuvumā.

Analīze

RS apzinās, ka galvenā ietekme uz vidi ir saistīta ar resursu izmantošanu un to piegādi. Lai mazinātu šo ietekmi, RS iegādājas resursus no atbildīgiem piegādātājiem, izmantojot biomasas biržas "BALTPOOL" un "BioEx". kur piegādātājiem ir jāievēro noteikti ilgtspējas kritēriji.

Stratēģija un risku mazināšana

Iespējamie riski un iespējas saistībā ar resursu piegādi un izmantošanu tiek regulāri apspriesti darbsemināros. Šajās diskusijās tiek identificēti veidi, kā uzlabot piegādes ķēdes ilgtspēju un samazināt ietekmi uz vidi. RS plāno resursu apjomus un kritērijus, publicējot nepieciešamos apjomus savā mājaslapā, nodrošinot caurspīdīgumu un atbildīgu piegādātāju izvēli

Lai minimizētu ietekmi uz vidi, AS RĪGAS SILTUMS iegādājas resursus no atbildīgiem piegādātājiem, kas darbojas saskaņā ar ilgtspējas kritērijiem. Šie kritēriji ietver prasības attiecībā uz biomasas izcelsmi, tās ieguves un piegādes procesiem, kā arī ietekmi uz vidi. Piegādātājiem ir jāievēro noteikti standarti, lai nodrošinātu, ka piegādātie resursi ir ilgtspējīgi un videi draudzīgi.

RS arī veic regulāru monitoringu, lai pārlicinātos, ka piegādātāji ievēro noteiktos kritērijus un prasības. Šie pasākumi palīdz nodrošināt, ka AS RĪGAS SILTUMS darbība ir ilgtspējīga un atbilst augstiem vides aizsardzības standartiem.

Mērķi

ILGTSPĒJAS ASPEKTI	PRIORITĀTES	MĒRĶI	MĒRĶRĀDĪTĀJI
Biodaudzveidība un piesārņojums	Ietekmes uz vidi mazināšana, atbildīgs patēriņš	<ul style="list-style-type: none"> Tiek izmantota biomasas, kas atbilst ilgtspējības kritērijiem ES Atjaunojamās enerģijas direktīvas izpratnē Samazināts gaisa no cietajām daļiņām piesārņojums 	<ul style="list-style-type: none"> 100% ilgtspējīga biomasas no sertificētiem piegādātājiem Izstrādāta sistēma, kas ļauj kontrolēt kurināmā izcelsmi siltumavotos

> 0 emisijas CO2

ILGTSPĒJĪGA ŠĶELDA

Ilgspējīgas šķeldas izmantošana siltumenerģijas un elektroenerģijas ražošanas procesā. 2023/2024. f.g. tika izmantota ilgtspējīga šķelda, kurai tiek CO2 emisijas pielīdzinātas 0.

BIOLOĢISKĀ DAUDZVEIDĪBA UN EKOSISTĒMAS

E4
E4-4

ILGTSPĒJĪGA BOKURINĀMĀ PATĒRIŅŠ

Bioloģiskā daudzveidība ir būtisks aspekts ilgtspējas un siltumnīcefekta gāzu emisiju ietaupījuma kritēriju kontekstā. AS RĪGAS SILTUMS, izmantojot biomasas kurināmo, veicina emisiju samazināšanu un bioloģiskās daudzveidības saglabāšanu. Ilgtspējīga biomasas ieguve un izmantošana palīdz aizsargāt ekosistēmas un nodrošina, ka meža resursi tiek izmantoti atbildīgi, neiznīcinot dabiskās dzīvotnes un saglabājot sugu daudzveidību. Šādi pasākumi ir būtiski, lai nodrošinātu, ka enerģijas ražošana no biomasas ir videi draudzīga un ilgtspējīga, veicinot gan klimata mērķu sasniegšanu, gan dabas resursu saglabāšanu nākamajām paaudzēm.

Ministru kabinets 2022. gada 2. novembrī pieņēma noteikumus Nr. 686 "Noteikumi par ilgtspējas un siltumnīcefekta gāzu emisiju ietaupījuma kritērijiem, no biomasas kurināmā ražotās elektroenerģijas kritērijiem un kārtību, kādā pamatojama, apliecināma un uzraugāma atbilstība minētajiem kritērijiem". Šie noteikumi uzliek par pienākumu komersantiem pamatot, ka to izmantotais bioloģiskais biomasas kurināmais atbilst ilgtspējas un siltumnīcefekta gāzu emisiju ietaupījuma kritērijiem, tādējādi to neuzskatot par fosilo kurināmo. Šī prasība ir noteikta Komisijas 2018. gada 19. decembra Īstenošanas regulā (ES) Nr. 2018/2066 par siltumnīcefekta gāzu emisiju monitoringu un ziņošanu.

Šī prasība attiecas arī uz AS RĪGAS SILTUMS, kas siltumenerģijas vai elektroenerģijas ražošanai izmanto cieto biomasas kurināmo iekārtās ar kopējo nominālo ievadīto siltuma jaudu virs 20 MW. Piecas no šīm siltumcentrālēm ir iekļautas Eiropas Savienības Emisijas kvotu tirdzniecības sistēmā (ES ETS) un ir saņēmušas siltumnīcefekta gāzu emisijas atļauju.

Lai apliecinātu izmantotā biomasas cietā kurināmā atbilstību ilgtspējas un siltumnīcefekta gāzu emisiju ietaupījuma kritērijiem un nodrošinātu Noteikumu Nr. 686 prasību izpildi, AS RĪGAS SILTUMS ir izvēlējis komersanta shēmas ietvaru piegādes ķēdē.

Lai nodrošinātu šo prasību izpildi, AS RĪGAS SILTUMS 2023. gada 21. jūnijā veica auditu, ko veica SIA "Bureau Veritas Latvia". Audits aptvēra visu biomasas kurināmo, kas tiek izmantots, sākot ar 2023. gada 1. janvāri, tai skaitā arī meža biomasas izejvielu apjomu, kas iegūts līdz 2023. gada 1. janvārim, un meža biomasas kurināmā apjomu, kas saražots vai iegādāts līdz 2023. gada 1. janvārim.

2023. gada 27. jūlijā AS RĪGAS SILTUMS saņēma SIA "Bureau Veritas Latvia" apstiprinājuma ziņojumu, kurā auditors guva pamatotus apliecinājumus, ka AS RĪGAS SILTUMS izstrādātā komersanta shēma un ieviestā vadības sistēma spēj nodrošināt normatīvo prasību izpildi attiecībā uz biomasas izcelsmi un ilgtspēju, kā arī siltumnīcefekta gāzu emisiju ietaupījuma kritērijiem.

Veicot ikgadējo SEG emisiju kvotu izlietojumu un piesārņojošās darbības līmeņa izvērtējumu, tiek sagatavoti un attiecīgi no akreditētas verifikācijas iestādes, SIA "BUREAU VERITAS LATVIA" veikta sagatavoto ziņojumu verificēšana, kas ietver arī cietās biomasas kurināmā ilgtspējas apliecināšanas un izsekojamības pārbaudi. Attiecīgie verifikācijas ziņojumi tiek iesniegti Eiropas Komisijai un EU ETS Reporting sistēmā, kur Valsts vides dienests sagatavo Lēmumu par AS RĪGAS SILTUMS siltumcentrālēs siltumnīcefekta gāzu emisiju un darbības līmeņa izmaiņu ziņojumu par 2023.gadu apstiprināšanu. No verifikācijas ziņojumā iekļautās informācijas secināms, ka ilgtspējas un siltumnīcefekta gāzu emisiju ietaupījuma kritēriji koksnes šķeldai ir ievēroti (biomasas emisijas faktors ir vienāds ar nulli).

Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2003/87/EK un ar ko groza Komisijas Regulu (ES) Nr. 601/2012 (konsolidētā versija <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LV/TXT/?uri=CELEX%3A02018R2066-20220101&qid=1657879714010>) 38.panta 5.punkts).

Iekārtu saraksts 2021.-2025.gadam ir pieejams (<https://likumi.lv/ta/id/323330-par-iekartu-sarakstu-emisijas-kvotu-sadalei-2021-2025-gadam>).

Brīvprātīgā aktivitāte - meža stādīšana

AS RĪGAS SILTUMS darbinieki aktīvi iesaistās meža atjaunošanas aktivitātēs, veicinot ilgtspējīgu attīstību un vides aizsardzību. Jau vairākus gadus uzņēmums sadarbojas ar SIA Rīgas meži, lai atjaunotu Pierīgas mežus. Šo aktivitāšu rezultātā ir atjaunoti apmēram 5 hektāri teritorijas, kur iestādītas priedītes. Šī iniciatīva ne tikai uzlabo vietējo ekosistēmu, bet arī veicina bioloģiskās daudzveidības saglabāšanu.

Šīs aktivitātes 45 gadu laikā palīdzēs piesaistīt aptuveni 500 tonnas CO2 izmešu, tādējādi būtiski samazinot oglekļa pēdas nospiedumu. AS RĪGAS SILTUMS darbinieku iesaiste meža atjaunošanā ir nozīmīgs solis uzņēmuma ilgtspējas stratēģijā, demonstrējot apņemšanos rūpēties par vidi un veicināt klimata pārmaiņu mazināšanu.



RESURSU IZMANTOJUMS UN APRITES EKONOMIKA

E5
E5-2
E5-3
E5-5

Būtiskas ar atkritumiem saistītas ietekmes pārvaldība AS RĪGAS SILTUMS ietver šādas prioritātes:

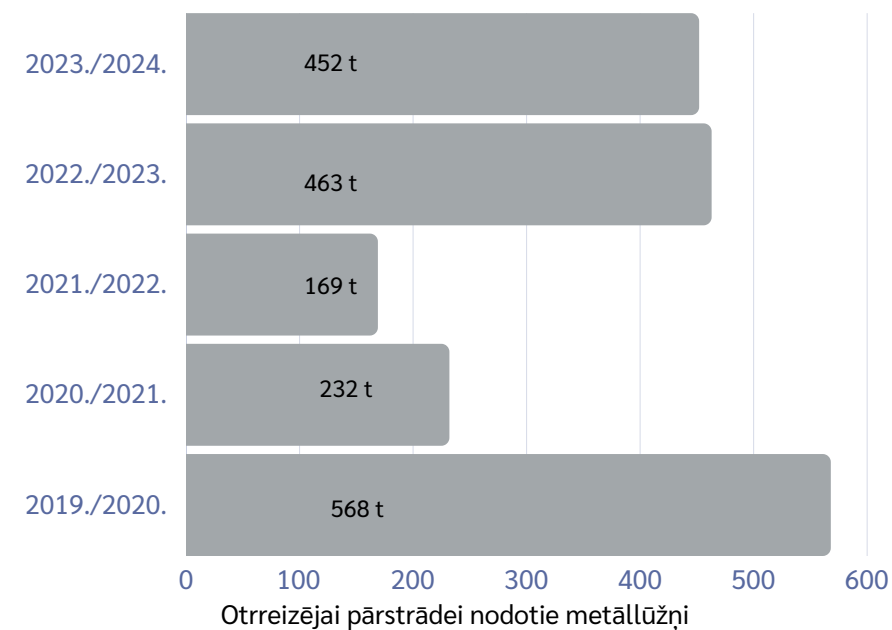
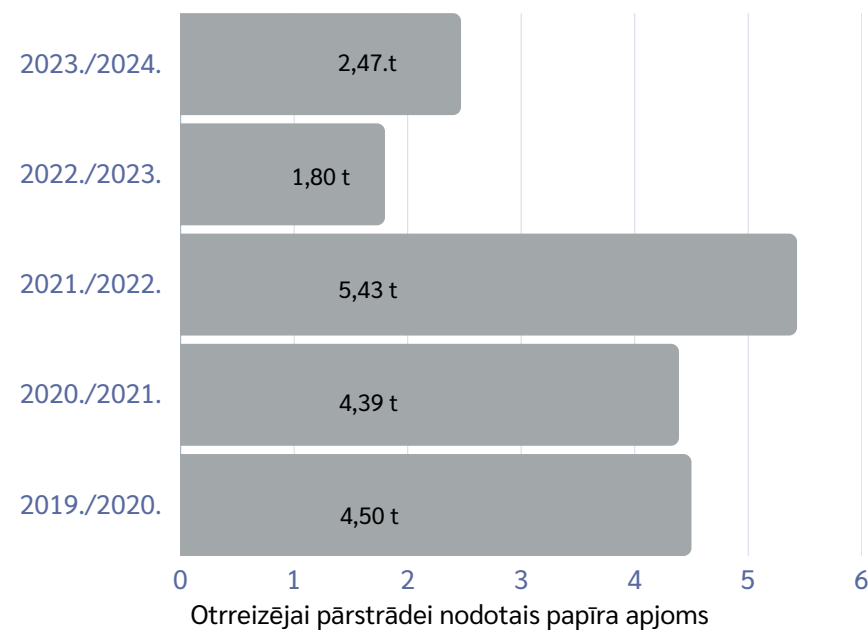
- Atkritumu rašanās samazināšana: RS strādā pie tā, lai samazinātu radīto atkritumu apjomu, veicinot efektīvāku resursu izmantošanu un ražošanas procesu optimizāciju.
- Otrreizējās pārstrādes un atkārtotas izmantošanas veicināšana (apritīgums): RS veicina atkritumu šķirošanu un otrreizēju izmantošanu, lai samazinātu atkritumu apglabāšanas apjomu un veicinātu resursu apriti.
- Efektīvas atkritumu apstrādes un apglabāšanas prakses ieviešana: AS RĪGAS SILTUMS ievieš atkritumu apstrādes un apglabāšanas prakses, kas atbilst noteikumiem un standartiem, nodrošinot videi draudzīgu atkritumu apsaimniekošanu.
- Ilgtspējīgas atkritumu apsaimniekošanas prakses ieviešana un izglītošana: RS ievieš ilgtspējīgas atkritumu apsaimniekošanas prakses un izglīto darbiniekus un sabiedrību par videi draudzīgu atkritumu apsaimniekošanu.

2023./2024. finanšu gadā AS RĪGAS SILTUMS ir nodevusi atkritumus šādiem komersantiem:

- AS RĪGAS SILTUMS 2023./2024.gadā ir nodevusi atkritumus šādiem komersantiem:
- sadzīves atkritumus – PS LAUTUS VIDE, SIA Clean R, SIA Eco Baltia vide;
- būvniecības atkritumus – būvgružu šķirošanas laukumā Nomales, Brīvnieku iela 11 Rumbula;
- metāllūžņus – SIA TOLMETS;
- koksnes pelnus - SIA Clean R Verso ;
- kaļķošanas materiālu - SIA Clean R Verso;
- ūdeni saturoši šķidrie atkritumi, kas satur bīstamās vielas- SIA Eko Osta;
- bīstamos atkritumus – SIA Eko Osta un SIA Corvus Company.

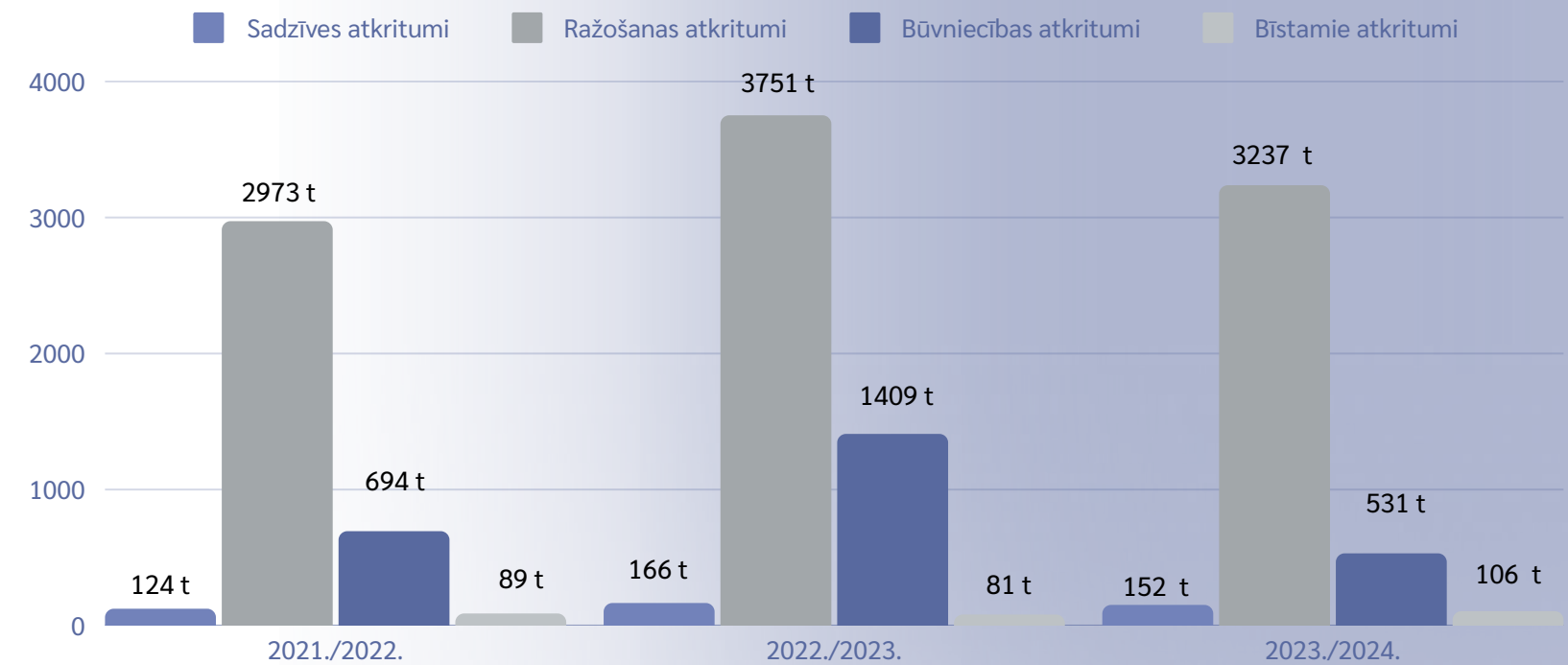
Komersanti nodarbojas ar atkritumu savākšanu, transportēšanu un apsaimniekošanu un ir izdotas Valsts vides dienesta Atkritumu apsaimniekošanas atļaujas, kas nodrošina, ka AS RĪGAS SILTUMS atkritumu apsaimniekošana notiek atbilstoši normatīvajiem aktiem un vides aizsardzības prasībām.

Kopā 2023./2024 f.g. atkritumu apsaimniekošanā ir apsaimniekotas 4025 tonnas.



Mērķi

ILGTSPĒJAS ASPEKTI	PRIORITĀTES	MĒRĶI	MĒRĶRĀDĪTĀJI
Resursu izmantojums un aprites ekonomika	Resursu efektīva izmantošana	<ul style="list-style-type: none"> • Panākt, ka līdz 2030.gadam 50% koncerna radīto pelnu tiek izmantoti tautsaimniecībā • Palielināt pārstrādāto materiālu īpatsvaru 	<ul style="list-style-type: none"> • Izstrādāta atkritumu pārvaldības sistēma • 50% koncerna radīto pelnu tiek izmantoti tautsaimniecībā • Veicināta 50% materiālu, kas izmantoti, nodošana pārstrādei



RESURSU IZMANTOJUMS UN APRITES EKONOMIKA

E5
E5-2
E5-3
E5-5

Atkritumu plūsma

AS RĪGAS SILTUMS ir izveidojis efektīvu atkritumu plūsmas procesu, kas nodrošina dažādu veidu atkritumu pārvaldību un apsaimniekošanu. RS pārvalda atkritumus, kas rodas no informācijas tehnoloģiju un elektrosakaru iekārtām, monitoringa un kontroles instrumentiem, lielizmēra stacionārajiem rūpnieciskajiem mehānismiem, sadzīves un bioatkritumiem, būvniecības atkritumiem, metāllūžņiem, produktu iepakojuma, kā arī elektronikas un elektroniskajām iekārtām.

Visi šie atkritumi tiek savākti un nodoti licencētiem atkritumu apsaimniekotājiem, kas nodrošina to pareizu apstrādi un videi draudzīgu apsaimniekošanu. Šāda pieeja palīdz uzņēmumam samazināt ietekmi uz vidi.

Ražošanas atkritumi

Šķeldas sadedzināšanas gala produkts ir koksnes pelni, kas pēc klasifikācijas ir atkritumi.

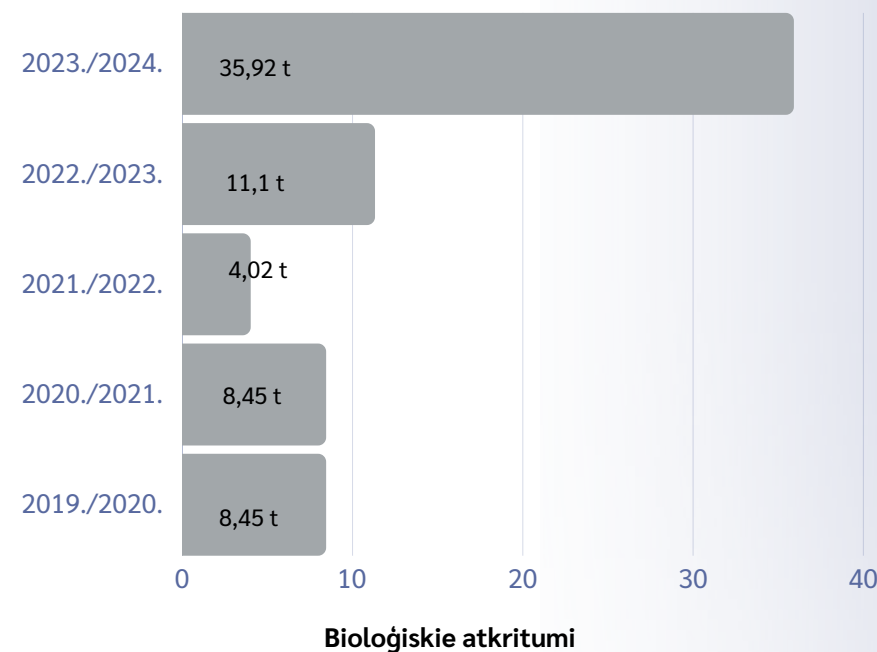
Diversificējot kurināmo, AS RĪGAS SILTUMS arvien vairāk sāka izmantot kurināmo šķeldu. Šķeldas izmantošanas rezultātu pelnu apjoms pieauga. Koksnes pelnu un smilts atkritumu apsaimniekošanu nodrošina komersanti, kas nodarbojas ar atkritumu savākšanu, transportēšanu un apsaimniekošanu un kam ir izdotas Valsts vides dienesta Atkritumu apsaimniekošanas atļaujas.

tonnas	2021./2022.	2022./2023.	2023./2024.
Kaļķošanas materiāls	154	177	269

Tomēr, attīstot un vērtējot pelnu izmantošanas iespējas, AS RĪGAS SILTUMS daļu pelnu nodod otrreizējai izmantošanai kā kaļķošanas materiālu, veicinot apritīguma principus. Šāda prakse tiek realizēta pēdējos trīs gadus, un tā palīdz samazināt atkritumu apjomu, vienlaikus nodrošinot resursu atkārtotu izmantošanu. Šī iniciatīva ir solis RS ilgtspējas stratēģijā, veicinot resursu efektīvu izmantošanu.

AS RĪGAS SILTUMS būtisko resursu patēriņš ražošanā

Resursu veids	2019./2020.	2020./2021.	2021./ 2022.	2022./2023.	2023./2024.
Ūdensvada un artēziskā ūdens patēriņš ražošanas, m3	70 224,00	86 817,00	71 760,00	63 605,00	93 122,00
Elektroenerģija, MWh	24 341,00	26 787,00	24 866,00	22 291,00	22 045,17
Dabasgāze, MWh	788 037,00	953 342,00	606 228,00	444 768,00	482 608,96
Koksnes šķelda, MWh	356 579,00	356 972,00	570 372,00	594 787,00	579 620,52



2023./2024. finanšu gadā AS RĪGAS SILTUMS turpina centralizētu izlietoto dažāda veida bateriju savākšanu. Bateriju nodošanas punkti izvietoti gan administratīvajās ēkās, gan siltumcentrālēs, tā nodrošinot brīvu pieeju konteineriem jebkuram darbiniekam.

Kopā tika nodotas 2 tonnas.

Darbinieku iesaiste

2023./2024. finanšu gadā AS RĪGAS SILTUMS darbinieki tika aizvien plašāk iesaistīti atkritumu apsaimniekošanā. Uzņēmums veicināja atkritumu šķirošanu, likvidēja tradicionālās atkritumu tvertnes birojos un mazināja drukāšanas iespējas, digitalizējot procesus. Šie pasākumi palīdzēja samazināt atkritumu apjomu un veicināja videi draudzīgāku darbību, iesaistot darbiniekus.



RESURSU IZMANTOJUMS UN APRITES EKONOMIKA

E5
E5-2
E5-3
E5-5

RESURSU UN ENERĢIJAS PATĒRIŅŠ

- Automatizēta energopārvaldība

AS RĪGAS SILTUMS ir ieviesusi automatizētu energopārvaldības sistēmu, kas ietver attālinātu siltumenerģijas skaitītāju nolasišanu un sensoru datu apstrādi. Šī sistēma uzlabo energoefektivitāti, samazina administratīvās izmaksas un palielina personāla darba efektivitāti. Nākamajā plānošanas periodā plānots aprīkot visas administratīvās ēkas ar attālinātas vadības sistēmām.

- CO2 un radona mērījumi

Mērījumi par CO2 un radona līmeņiem administratīvajās ēkās ir būtiski veselīgas darba vides nodrošināšanai. Radona mērījumi tika veikti ar 10 sensoriem, un vidējā koncentrācija bija 70 Bq/m³, kas ir zem normatīvā līmeņa. CO2 mērījumi tika veikti ar pieciem sensoriem, un rezultāti norādīja uz nepieciešamību uzlabot ventilāciju telpās ar lielu cilvēku skaitu. Nākamajā gadā plānots iegādāties 60 CO2 mērītājus, lai uzlabotu gaisa kvalitātes monitoringu.

- Attālinātā darba ietaupījumi

Četrus mēnešus laikā attālinātais darbs (viena diena nedēļā) samazināja auto braucienus par 21 474 km, kas noveda pie 3 220 kg CO₂ emisiju samazinājuma. Enerģijas patēriņš tika samazināts par 1 159 kWh elektroenerģijas un 2 790 kWh siltumenerģijas, kas kopumā samazināja CO₂ emisijas par 1 150 kg.

- Darbinieku profesionālā izaugsme

RS plāno aprīkot mācību stendu ar Siemens iekārtām, lai nodrošinātu praktiskas apmācības iespējas darbiniekiem. Šīs iniciatīvas apliecina uzņēmuma apņemšanos uzlabot energoefektivitāti un veicināt ilgtspējīgu attīstību.

- Ilgtspējīga attīstība un starptautiskie standarti

AS RĪGAS SILTUMS ir ieviesusi energopārvaldības sistēmu, kas atbilst ISO 50001:2018 prasībām, un uzsākusi vides pārvaldības sistēmas pielāgošanu ISO 14001 standartam. Šo standartu ieviešana palīdzēs uzlabot energoefektivitāti un vides pārvaldību.

- Izglītojošās aktivitātes

AS RĪGAS SILTUMS eksperti piedalījās 14 izglītojošās aktivitātēs, tostarp vebināros, apkaimes svētkos, semināros un izstādēs, sadarbojoties ar partneriem, lai veicinātu sabiedrības izpratni par energoefektivitāti. Kopumā eksperti veltīja vairāk nekā 130 stundas, skaidrojot energoefektivitātes nozīmi un sniedzot praktiskus padomus.

vairāk nekā 10 tūkst.

vairāk nekā 10 tūkst. rīdzinieku tika sniegta informācija par energoefektivitātes nozīmi un iespējām



SOCIĀLĀ INFORMĀCIJA

SOCIĀLĀ SATURA RĀDĪTĀJS:

- S1 PAŠU DARBASPĒKS
- S2 DARBINIEKI VĒRTĪBU ĶĒDĒ
- S3 IETEKMĒTĀS KOPIENAS
- S4 KLIENTI UN GALPATĒRĒTĀJI

RĪCĪBPOLITIKAS ATTIECĪBĀ UZ PERSONĀLU

AS RĪGAS SILTUMS realizētie projekti stimulē inovācijas un radošumu, sniedzot iespēju darbiniekiem augt un attīstīties. RS vērtības un startējija veido profesionālu komandu, aizvien piesaistot talantīgus darbiniekus.

AS RĪGAS SILTUMS cilvēktiesību, ētikas un uzņēmuma kultūru regulējoši jautājumi ir iekļauti **Ētikas politikā, Personāla un Ilgtspējas politikās**, kas veido kultūru, kurā tiek novērtēta savstarpējā cieņa, dažādība un iekļaušana, kā arī tiek ievērotas starptautiski atzītās cilvēktiesību normas un vienlīdzīgas attieksmes princips. **Ilgtspējas politika** atspoguļo fokusu uz cilvēktiesību un dažādības ievērošanu.

AS RĪGAS SILTUMS **Darba kārtības noteikumi** nodrošina, ka tiek ievērotas darba tiesību prasības un normatīvo aktu prasības saistībā ar nodokļu un tiem pielīdzināmo maksājumu nomaksu. RS veicina godīgu konkurenci, nepieļauj interešu konflikta situācijas, krāpnieciskas darbības un korupciju.

Politiku izstrāde un ieviešana:

RS ir izstrādājis politikas, kas atbilst starptautiskajiem cilvēktiesību un darba tiesību standartiem. Iespēju robežās, RS ievieš vides pielāgojumus, lai nodrošinātu darbinieku, klientu un citu apmeklētāju veselību un drošību, kā arī pieejamību.

Risku novērtēšana un rūpības pienākums:

AS RĪGAS SILTUMS regulāri veic riska novērtējumus un ievieš rūpības pienākuma procesus, lai nodrošinātu atbilstību un mazinātu potenciālos cilvēktiesību pārkāpumus.

Uzraudzība un ziņošana:

Uzņēmums veic regulāru uzraudzību un ziņošanu par savu darbību atbilstību standartiem.

Bažu paušanas mehānismi:

AS RĪGAS SILTUMS ir izveidojis sūdzību mehānismus - Trauksmes celšanas kārtība, E-forma, Ētikas komisija, QR kods, lai darbinieki un citas ieinteresētās puses varētu ziņot par pārkāpumiem, paust savas bažas.

Apmācība un izpratnes veicināšana:

RS nodrošina regulāru informācijas apmaiņu darbiniekiem, kā arī veicina izpratni par šo jautājumu nozīmi visos uzņēmuma līmeņos

Mērķi

ILGTSPĒJAS ASPEKTI	PRIORITĀTES	MĒRĶI	MĒRĶRĀDĪTĀJI
Pašu darbaspēks (darba nosacījumi)	Droša un motivējoša darba vide	<ul style="list-style-type: none"> •Caurspīdīgas un saprotamas atalgojuma sistēmas izveide •Darba un privātās dzīves līdzsvars, nodrošinot praksē elastīga un attālināta darba iespējas •Droša darba vide, tiecoties «0» negadījumu vērtības ķēdē •Veidot veselīgu darba vidi, nodrošinot augstu darbinieku labbūtību 	<ul style="list-style-type: none"> • Caurspīdīga atalgojuma sistēma, nodrošinot atalgojuma līmeņa izlīdzināšanu atbilstoši tirgū piedāvātajai mediānai līdz 2026.gadam • 100% darbinieku, kuriem darba specifika ļauj, nodrošināta iespēja strādāt attālināti • Komandas iespējošana, radot iekļaujošu un motivējošu darba vidi, saņemot publisko vērtējumu “Ģimenei draudzīga darba vieta” un “Dažādībā ir spēks” • 0 negadījumu vērtības ķēdē • Darbinieku apmierinātības koeficients NPS 70 punkti • 2 izglītojoši pasākumi darba drošības jomā ik gadu
Pašu darbaspēks (vienlīdzība)	Iekļaujoša darbavieta dinamiskam sniegunam	<ul style="list-style-type: none"> •Veidot iekļaujošu kultūru, nodrošinot cilvēktiesības un novēršot diskrimināciju jebkādā tās formā •Veicināt kompetenci un zināšanu pārnesi koncerna līmenī •Nodrošināt vienlīdzīgu atalgojumu neatkarīgi no dzimumam, par vienādu darbu atalgojuma atšķirības nepārsniedzot 5% 	<ul style="list-style-type: none"> • 0 diskriminācijas gadījumi • Iekļaujoša darbinieku pārstāvība, kas nodrošina zināšanu pārnesi un inovācijas • 16 mācību h ik gadu uz vienu darbinieku • Vienāds atalgojums par līdzvērtīgu darbu nepārsniedzot 5% atšķirības

PASĀKUMI UN AKTIVITĀTES LABVĒLĪGAS DARBA VIDES VEIDOŠANAI

AS RĪGAS SILTUMS, izstrādājot jauno Vidējā termiņa darbības stratēģijas struktūru, sadarbībā ar darbiniekiem definēja ilgtspējīgu iekšējo kultūru, kas vērsta uz izcilību, profesionālu pieeju, labbūtību un spēcīgas komandas veikumu, rūpējoties par garīgo veselību, stresa noturību un emocionālo kapacitāti.

- 2023./2024.f.g. norisinājās Veselības mēnesi, kur īpaša uzmanība tika veltītas mentālās un fiziskās veselības saglabāšanai, organizējot apmācības un seminārus digitāli, lai ar to ierakstiem iepazītos pēc iespējas plašāks loks.
- RS iesaistās aktīvā sadarbībā ar organizācijām, kas risina jautājumus, kas skar dažādības un darba iespēju jautājumus dažādās sabiedrības grupās, piemēram, aktīva sadarbība ar sociālo uzņēmumu "Visi var", darba iespēju festivāls Visiem, kur iepazīstinām ar profesiju prasībām.
- AS RĪGAS SILTUMS Personāla un Ilgtspējas politikas nosaka iekļaujošas un daudzveidīgas darba vides veidošanu, kas paredz personāla kultūras izmaiņas - prioritātes ir darbinieku labbūtība un ilgtspējīgs darba mūžs, atbalstot darba vietas pielāgošanu, veselīgu dzīvesveidu, nodrošinot veselības apdrošināšanu, pasākumus, sporta un kultūras aktivitātes, kas atbilst darbinieku vajadzībām, izzinot viedokli aptaujās un individuālās pārrunās.
- Darbinieki iesaistās iekšējās komunikācijas aktivitātēs, runājot par dažādības jautājumiem. Dažādo kurpju dienu - simboliski uzvelkot dažādas kurpes publiski paužot atbalstu kaimiņiem, kolēģiem un draugiem ar invaliditāti, iestājoties par pamattiesībām, vienlīdzīgu un pilnvērtīgu iekļaušanu sabiedrībā un ekonomikā.
- AS RĪGAS SILTUMS ir nodarbinātas 21 personas ar invaliditāti. RS prioritātes ir darbinieku labbūtība un ilgtspējīgs darba mūžs, atbalstot darba vietas pielāgošanu, veselīgu dzīvesveidu, nodrošinot veselības apdrošināšanu, pasākumus, sporta un kultūras aktivitātes, kas atbilst darbinieku vajadzībām.
- Fiziskās vides pieejamība - tiek nodrošināta iespēju robežās vides pieejamība (izveidota uzbrauktuve, labierīcības), kā arī atbilstoši darbinieku vajadzībām tiek nodrošināts darba aprīkojums fiziskajai labbūtībai.



PASĀKUMI UN AKTIVITĀTES LABVĒLĪGAS DARBA VIDES VEIDOŠANAI

Darbinieku iesaistīšana lēmumu pieņemšanā

- Regulāras konsultācijas: regulāri apzina viedokļus un ieteikumus par dažādiem jautājumiem, kas ietekmē RS darbību.
- Aptaujas un atsauksmes: tiek veiktas darbinieku aptaujas un tiek veikta atsauksmju vākšana, lai saprastu darbinieku viedokli un iesaistītu lēmumu pieņemšanas procesā.

Darbinieku ietekme uz stratēģiju

- Stratēģijas izstrāde: darbinieku viedoklis tiek ņemts vērā, izstrādājot RS stratēģijas, piemēram, Vidēja termiņa darbības stratēģiju 2030 un Ilgtspējas attīstības stratēģiju 2030.
- Kultūras pārmaiņas: darbinieki tiek iesaistīti vides un vērtību izstrādes un komunikācijas realizēšanā, veicinot kultūras pārmaiņas.

Darbinieku ietekme uz operatīvajām darbībām

- Darba apstākļu uzlabošana: RS ņem vērā darbinieku ieteikumus, lai uzlabotu darba apstākļus un nodrošinātu drošu un veselīgu darba vidi.
- Apmācības un attīstība: darbinieku viedoklis tiek ņemts vērā, plānojot apmācības un attīstības programmas, lai nodrošinātu darbinieku profesionālo izaugsmi, kas tiek noteikts individuālu novērtējumu rezultātā.

Ilgtspējas iniciatīvas

- Ilgtspējas pasākumi: darbinieku iesaistīšana ilgtspējas pasākumos palīdz identificēt un pārvaldīt riskus un iespējas, kas ietekmē RS ilgtermiņa attīstību.
- Diskusiju darbsemināri: RS organizē diskusiju darbseminārus, kuros darbinieki un citas ieinteresētās puses tiek mudinātas apspriest ilgtspējas jautājumus un sniegt savus ieteikumus.

Saziņas kanāli

Iekšējā komunikācija

- Intranets: RS izmanto iekšējo tīklu (intranetu), kurā darbinieki var piekļūt svarīgai informācijai, dokumentiem un paziņojumiem
- E-pasts: tiek sūtīti e-pasta ziņojumi ar jaunumiem, darba drošības jautājumiem, politikas izmaiņām un citu būtisku informāciju
- Sanāksmes un sapulces: noteikts sapulču kalendārs, kurās tiek apspriesti aktuālie jautājumi un sniegta informācija par RS darbību

Apmācības un semināri

- Apmācības: RS nodrošina regulāras apmācības darbiniekiem par dažādiem jautājumiem, tostarp darba drošību un ilgtspēju, politikām, stratēģijām
- Semināri: tiek organizēti semināri un darbnīcas, lai veicinātu darbinieku izpratni par RS aktuālajām politikām, startējiskajiem mērķiem un procedūrām. Aizvadītajā finanšu gadā īpaša uzmanība pievērsta Vidēja termiņa stratēģijas 2030 integrēšanai ikdienas darbā, kā arī Ilgtspējas attīstības politikai un stratēģijai, to izstrādājot sadarbībā ar darbiniekiem.

Saziņas kanāli

- Tiešsaistes platformas: tiek izmantotas tiešsaistes platformas, piemēram, Microsoft Teams, lai nodrošinātu efektīvu saziņu un informācijas apmaiņu.

Atbalsta mehānismi

- Mentors: var tik sniegts atbalsta mehānisms, izmantojot mentoru, lai risinātu problēmas vai iesaisti
- Sūdzību mehānismi: nodrošināti kanāli sūdzību sniegšanai (Ētikas komisija), lai darbinieki varētu ziņot par problēmām vai pārkāpumiem.

51%

Kopējā iesaistes mērījums sasniedz vidējo darbinieku iesaistes rādītāju 51%



RS PERSONĀLS

S1-3
S1-4

PASĀKUMI UN AKTIVITĀTES LABVĒLĪGAS DARBA VIDES VEIDOŠANAI

AS RĪGAS SILTUMS ir izstrādājusi vairākas iniciatīvas un programmas, lai nodrošinātu savu darbinieku labklājību un mazinātu negatīvo ietekmi uz personālu. Šie pasākumi ietver:

Atbalsts iekļaujoties darba vidē, drošas darba vides nodrošināšana un efektivitātes uzlabošana: Jauniem darbiniekiem tiek nodrošināta palīdzība ātrākai iejušanai jaunajā darba vietā, iepazīstinot ar darba pienākumiem, RS kultūru un tradīcijām. Darbiniekiem, kuri atgriežas pēc ilgstošas prombūtnes, tiek piedāvāta atbalsta programma, lai atvieglotu atgriešanos darbā. Nodrošināta visaptveroša darba drošība un risku mazināšana.

Izglītība un kvalifikācijas uzturēšana: RS nodrošina darbiniekiem iespējas apgūt jaunas prasmes un uzturēt esošās kvalifikācijas, piedāvājot dažādus apmācību kursus - kiberdrošības spēle, un citi plašāk apmācību kursi [ŠEIT](#).

Darba un ģimenes līdzsvarošana: veicināta darba un ģimenes dzīves līdzsvarošana, piedāvājot elastīgu darba laiku un citus atbalsta pasākumus

Labklājības un veselības saglabāšana: RS piedāvā dažādas labklājības programmas, kas ietver veselības apdrošināšanu, psiholoģisko atbalstu un sporta aktivitātes - velomaratons, skriešanas maratons, volejbols, futbols, sporta zāles un peldēšanas nodarbības.

Ilgtspējas programmas - AS RĪGAS SILTUMS veic pasākumus, lai mazinātu negatīvo ietekmi uz darba ņēmējiem pārejā uz zaļāku un klimatneitrālu ekonomiku, 2023./2024.f.g. tika uzsākta ilgtspējīgu finanšu programma sadarbībā ar AS Swedbank, izzinot finanšu pratības praksi un apzināt iespējamās krāpniecības aktivitātes, kā izvairīties no tām. Mobilitātes nedēļa, motivējot izmantot videi draudzīgu transportu un citas.



Kanāli viedokļa un bažu paušanai

Rakstiskas sūdzības: darbinieki var iesniegt formālas rakstiskas sūdzības, kuras tiek rūpīgi izskatītas un dokumentētas.

Anonīmas aptaujas: RS veic anonīmas aptaujas, lai darbinieki varētu brīvi paust savas bažas bez bailēm no represijām. Darbinieku aptaujas tiek veiktas par kutūrvides jautājumiem, vāktas atsauksmes par pasākumiem, pilnveidojot ikdienas darbības.

Tiešā komunikācija ar vadību: darbinieki tiek aicināti tieši sazināties ar vadību, lai izteiktu savas bažas un vajadzības - "viens pret vienu" vadītāju/funkciju sarunas.

Trauksmes celšanas mehānisms un politika - kas nosaka kārtību, kā trauksmes cēlējam jārikojas gadījumā, ja tas vēlas ziņot par iespējamiem pārkāpumiem, un ietver pasākumus, lai nodrošinātu trauksmes cēlēja anonimitāti un aizsardzību, kā arī tā iesniegtā ziņojuma izskatīšanas kārtību RS.

Ētikas komiteja: RS darbojas Ētikas komiteja, kas nodrošina objektīvu gan pārkāpumu, gan sūdzību izskatīšanu. Ētikas komisijas darbu regulē arī [Ētikas politika](#).



RS PERSONĀLS

S1-6
S1-7
S1-9
S1-12

RS DARBINIEKU RAKSTUROJUMS

Kopējais darbinieku skaits 2023./2024.finanšu gadā bija 667. Pamatdarbībā nodarbināto skaits ir samazinājies saistībā ar procesu un cilvēkresursu optimizāciju un stratēģijas izmaiņām.

Darbības nodrošināšanai un darbinieku kompetenču stiprināšanai AS RĪGAS SILTUMS izmanto gan iekšējos, gan arī piesaista ārējos resursus, piemēram, lektoros Kompetenču centrā, lai informētu un izglītotu darbiniekus un klientus par specifiskiem nozares jautājumiem.

Uzņēmuma līgumi tiek slēgti gadījumos, ja ir nepieciešams veikt kādu neparedzētu vai īstermiņa darbību, bet AS RĪGAS SILTUMS nav speciālistu ar atbilstošu kompetenci. Piemēram, lai ātri reaģētu nestandarta situācijās, kad nepieciešams nodrošināt nepārtrauktu SAP datu bāzes Business Warehouse - datu noliktavas sistēmas uzturēšanu vai citus darbus. Kopumā šajā periodā uzņēmuma līgums tika noslēgts ar 7 personām (pārskata perioda beigās, t.i. 30.09.2024. bija 5 uzņēmuma līguma pamata nodarbinātie). RS nodrošina studentiem prakses iespējas, RS piesaistīja 34 praktikantus.

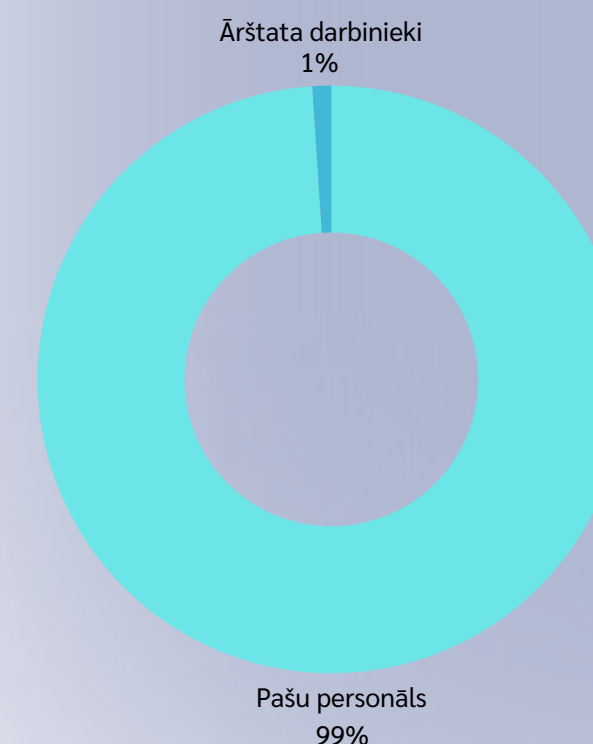
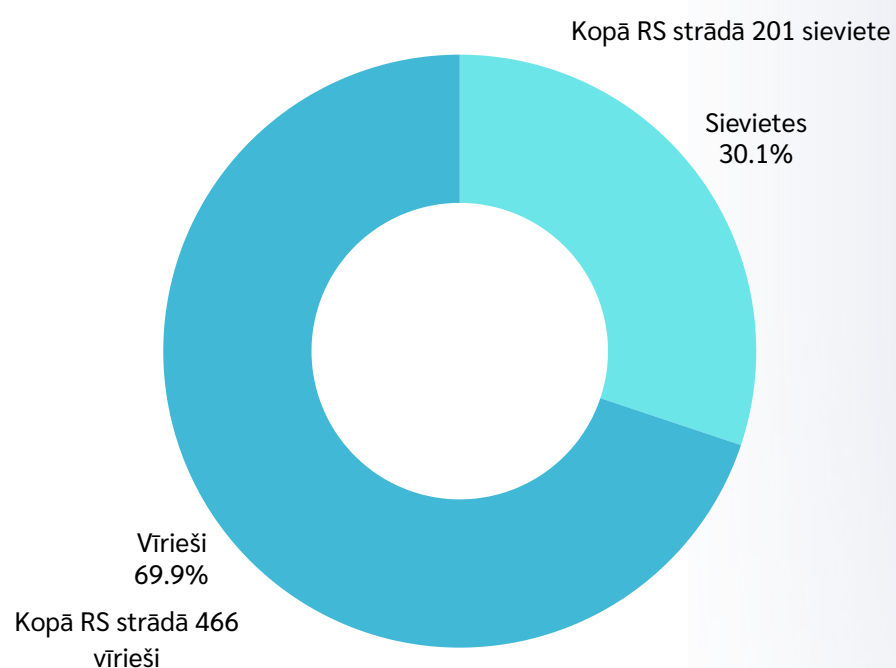
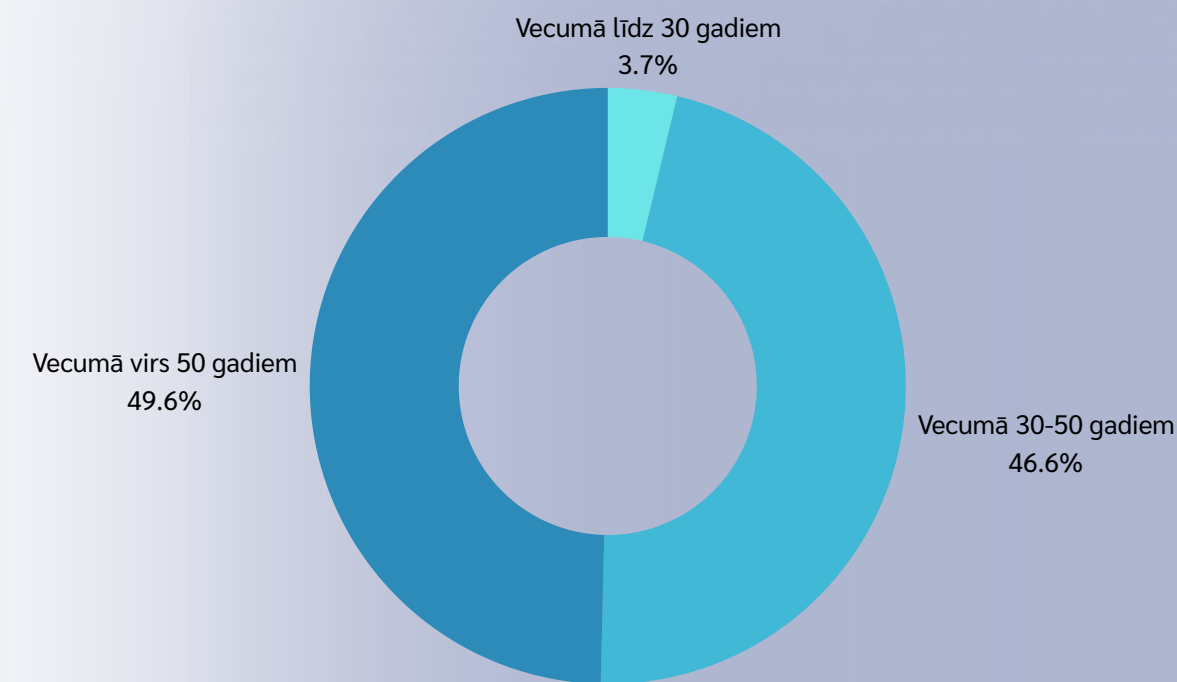
Darbinieku labbūtība un ilgtspējīgs darba mūžs ir RS prioritāte, atbalstot darba vietas pielāgošanu, veselīgu dzīvesveidu, nodrošinot veselības apdrošināšanu, pasākumus, sporta un kultūras aktivitātes, kas atbilst darbinieku vajadzībām.

Fin. gadi	Strādājošo skaits pamatdarbībā	Strādājošo skaits ĒIISA	Kopā uzņēmumā
2019./2020.	666	21	687
2020./2021.	657	20	677
2021./2022.	635	20	655
2022./2023.	655	20	675
2023./2024.	652	15	667

- Kopējais darbinieku skaits, kas pārskata periodā **pārtraukuši darbu** - 64.
- AS RĪGAS SILTUMS ir nodarbinātas 21 persona ar invaliditāti, kas ir 3% no strādājošajiem.
- Darbinieku **mainība** pārskata periodā sasniedza 9,5 %.

Metodika, kas izmantota, lai aprēķinātu mainības koeficientus:
Aizgājušo skaits periodā (01.10.2023-30.09.2024)

(darbinieku skaits uz 01.10.2023. + darbinieku skaits uz 30.09.2024)/2



RS PERSONĀLS

S1-8
S1-10
S1-11
S1-13

KOPLĪGUMS UN SOCIĀLAIS DIALOGS

Ikvienam AS RĪGAS SILTUMS darbiniekam ir vienlīdzīgas tiesības uz darbu, taisnīgiem, drošiem un veselībai nekaitīgiem darba apstākļiem, kā arī uz taisnīgu un vienlīdzīgu darba samaksu.

2015.gada 12.jūnijā AS RĪGAS SILTUMS Darbinieku pārstāvju konferencē apstiprināts AS RĪGAS SILTUMS Darba koplīgums, kas attiecas uz 100% uzņēmuma darbinieku. 2023./2024.finanšu gadā turpinājās darbs pie Darba koplīguma pārskatīšanas. 2023.gada decembrī apstiprināti darba grupas dalībnieki no darba devēja un arodorganizācijas puses, kuri kopā diskutē par jaunā Darba koplīguma redakciju.

RS veic visu nodokļu nomaksu, tādējādi uz visiem darbiniekiem attiecas sociālā aizsardzība, izmantojot valsts sociālo atbalsta sistēmu un RS atbalstu, ko regulē Darba koplīgums, kāda no šādiem galvenajiem dzīves notikumiem: nāves gadījums, tuvinieku aiziešana mūžībā, bērnu piedzimšana vai skolas gaitu uzsākšana uc.

ATBILSTOŠS ATALGOJUMS

Visiem RS darbiniekiem tiek maksāta atbilstoša alga, ievērojot noteiktos kritērijus, ko regulē Darba samaksas nolikums un Personāla politikā iekļautās atalgojuma vadlīnijas.

Atalgojuma noteikšana: Amatieriem tiek noteikta mēneša amatalga vai stundas tarifa likme, ņemot vērā darba saturu, sarežģītību, atbildības līmeni un amata vērtību darba tirgū, nepārsniedzot budžetu. Darbiniekiem tiek noteikta fiksēta pamatalga, un atsevišķos gadījumos tiek piešķirta mainīgā daļa.

Pamatalga: Individuālā pamatalga tiek noteikta, ņemot vērā kvalifikāciju, pieredzi un darba snieguma novērtējumu. Atsevišķos gadījumos valde var noteikt individuālu pamatalgu ārpus apstiprinātajām robežām. Darbiniekiem ar īpašiem darba apstākļiem tiek piešķirta 10% piemaksa. Amati tiek pārvērtēti, ja mainās prasības vai amata sarežģītība. Pamatalga var tikt pārskatīta reizi gadā, ņemot vērā darba snieguma novērtējumu.

Mainīgā alga: mainīgā alga tiek piešķirta, lai motivētu darbiniekus kvalitatīvam darbam, ko nosaka, ņemot vērā amata vērtību darba tirgū un budžetu, ikmēneša darba snieguma novērtējumu. Mainīgās algas piešķiršanas kritēriji un kompetences: darba disciplīna, izpildes kvalitāte, efektivitāte, atbildība, elastība, sadarbība, atbalsts kolēģiem.

Izlīdzināšanas fonds: Izlīdzināšanas fonds tiek plānots 2% apmērā no kopējā darba algas fonda. No izlīdzināšanas fonda var piešķirt papildus līdzekļus par papildu darba izpildi, izcilu darba sniegumu, ierosinājumiem darba efektivitātes uzlabojumiem, projektu izstrādi, prakses vadītāju un praktikantu darba samaksu.

15 h

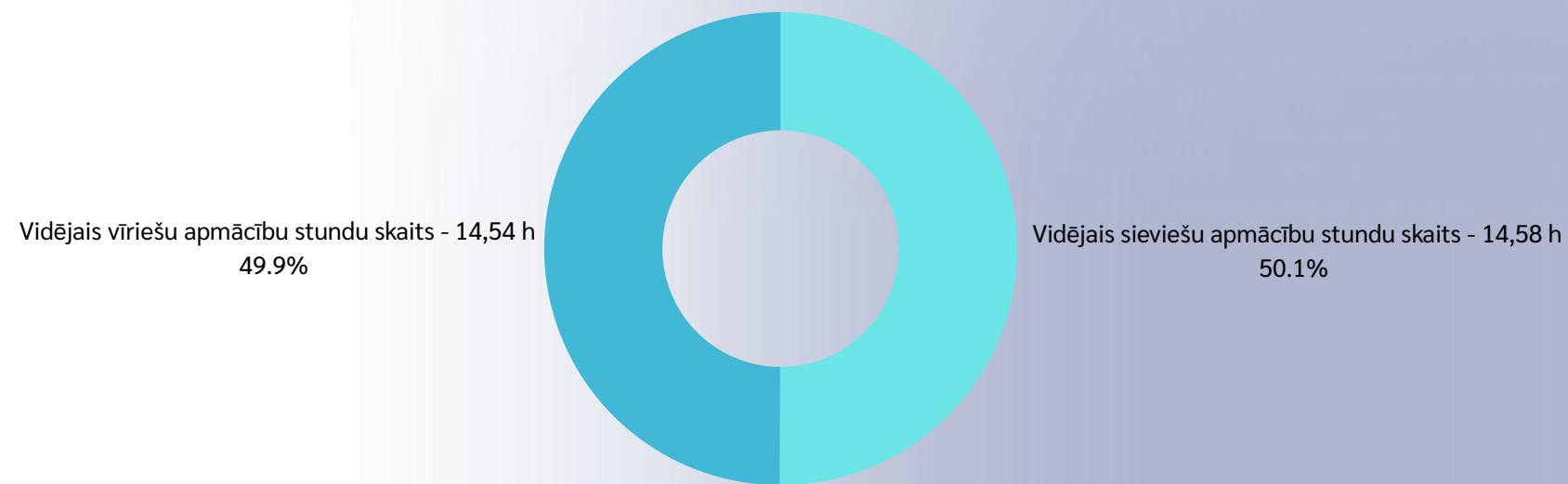
vidējais apmācību stundu skaits uz darbinieku skaitu

37%

darbinieku ir arodbiedrības Enerģija biedri

Arodkomiteja pārstāv un aizstāv savu biedru darba, ekonomiskās, sociālās tiesības un garantijas. 2024.gadā arodorganizācijas biedru skaits bija 253 darbiniekam.

Kopā vidējais apmācību laiks



Apmācību temati un darbinieku iesaiste

Mācību tēmas	Iesaistītie darbinieki	h skaits	h uz darbinieku
Mācības/atestācija - darba aizsardzība, iekārtu ekspluatācijas, uc. iekārtu un drošību saistīti jautājumi	241	4 631	19
Profesionālie kvalifikācijas paaugstināšanas kursi siltumapgādes jautājumos	141	1 095	8
Kvalifikācijas paaugstināšanas kursi par loģistikas, sakaru un informātikas jautājumiem.	21	184	9
Augstākie siltumapgādes tehnoloģijas kvalifikācijas paaugstināšanas kursi.	32	960	30
Vadītāju mācības par menedžmenta un citiem darba organizācijas jautājumiem	16	561	35
Informātikas tehnoloģiju lietotāju mācības	256	1 350	5
Lietvedības, grāmatvedības, finanšu, nekustamā īpašuma apsaimniekošanas un likumdošana jautājumi	191	930	5

RS PERSONĀLS

S1-14
S1-15

DARBA AIZSARDZĪBA

Darba aizsardzības dienesta mērķis ir nodrošināt pastāvīgu komunikāciju ar darbiniekiem un veicināt atvērtu darba kultūru, lai visi RS darbinieki apzinātos savu atbildību drošības un veselības jautājumos. Tāpat mērķis ir panākt drošu, veselīgu un ilgtspējīgu darba vidi, kas rūpējas par darbinieku labklājību un palīdz sasniegt augstāku efektivitāti un konkurētspēju.

RS ir pievienojies Misijai nulle, ar mērķi sasniegt nulle negadījumu darba vietā

Darba drošības prakse ietvēra obligātās veselības pārbaudes, individuālus aizsarglīdzekļus, darbiniekiem piemērots drošs darba apģērbs, darba vides risku vadība un apmācības.

Atskaites periodā notika 3 nelaimes gadījumi darbā, kurus nav izraisījuši darba aizsardzības normatīvo aktu pārkāpumi no darba devēja puses.

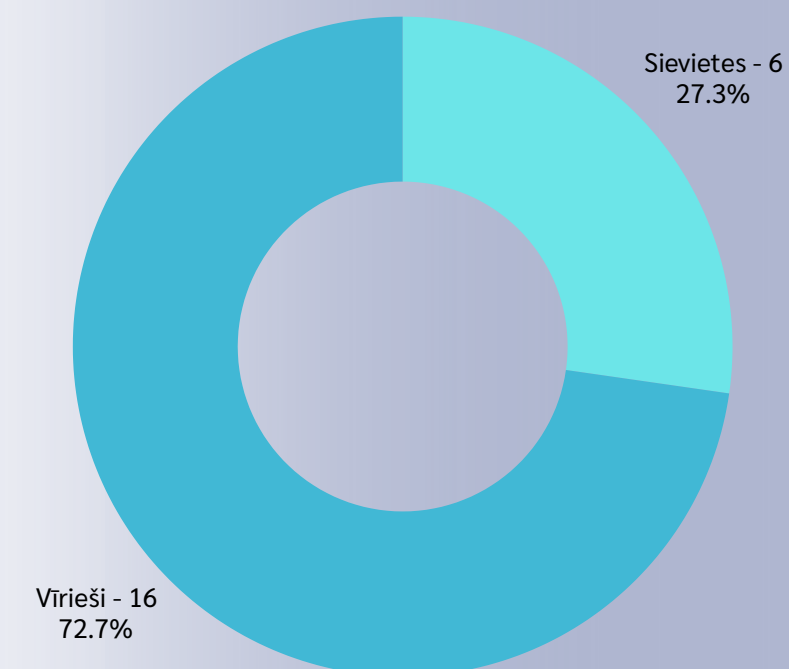
Nelaiemes gadījumu rādītāji	2019./2020.	2020./2021.	2021./ 2022.	2022./2023.	2023./2024.
Nelaiemes gadījumu skaits (nav smagi)	2	0	0	2	3
Nelaiemes gadījumu skaits (smagi)	0	0	1	0	0
Nelaiemes gadījumu skaits (letāli)	0	1*	0	0	0
Arodsaslimšanas	2	1	0	0	1

DARBA UN PRIVĀTĀS DZĪVES LĪDZSVARA RĀDĪTĀJI

Ņemot vērā darbinieku dažādās vajadzības, piemērojot darba veikšanas iespējas un veicinot labbūtību AS RĪGAS SILTUMS stiprina privātās un darba dzīves balansu ar šādām aktivitātēm:

- Piemērots darba laiks - strādājot gan attālināti gan arī klātienē, atbilstoši darbinieka vajadzībām un iespējām.
- Nepilns darba laiks - darbiniekam noteikts īsāks darba laiks katru dienu vai mazāks darba dienu skaits nedēļā u.tml. Nepilns darba laiks ir piemērots studentiem un jaunajiem vecākiem, lai pakāpeniski uzsāktu darba gaitas un atgrieztos darba tirgū pēc bērna kopšanas atvaļinājuma, kā arī darbiniekam atgriežoties darbā pēc ilgstošas darba nespējas.
- Brīvas dienas - lai atbalstītu darbiniekus svarīgākos dzīves notikumos, kā arī piešķirtu papildus laiku atpūtai, darbiniekiem piešķir papildus brīvās dienas, piemēram, tēvam bērna piedzimšanas gadījumā, savās vai bērnu kāzās, kā arī ģimenes locekļu (vecāku, laulātā, bērnu vai brāļu un māsu) bērū gadījumā u.c. Darba koplīgumā paredzētos gadījumos.
- Tiek sniegts atbalsts vecākiem, piedzimstot mazulim — darbiniekam tiek piešķirtas piecas apmaksātas brīvas dienas par katru bērnu. Darbiniekiem tiek piešķirts mācību atvaļinājums eksāmenu vai valsts pārbaudījumu kārtošānā vai diplomdarba izstrādei un aizstāvēšanai.
- Kultūras un sporta aktivitātes, kas iekļauj ģimenes dalību. Izstrādājot sporta un kultūras aktivitāšu programmu, ņemot vērā darbinieku vecumu un vajadzības, ir īpaši pārdomātas iespējas atsevišķās aktivitātes piedalīties visai ģimenei, piemēram, vasaras sporta svētkos, skriešanas un velo maratonos, Ziemassvētku pasākumā darbinieku bērniem.

Darbinieki, kuriem ir tiesības uz ar ģimeni saistītu atvaļinājumu, kuri to izmantoja pēc dzimuma, procentuālais daudzums



3,7%

Darbinieku procentuālā daļa, kuriem ir tiesības izmantot ar ģimeni saistītu atvaļinājumu

88%

Atvaļinājuma saņēmušo darbinieku procentuālais daudzums, kuriem bija tiesības uz ģimenes atvaļinājumu

RS PERSONĀLS

S1-16
S1-17**ATALGOJUMA SISTĒMAS PILNVEIDE, TAISNĪGA SAMAKSA**

2023. gada 10. maijā pieņemta Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2023/970 par to, lai ar darba samaksas pārredzamības un izpildes mehānismu stiprinātu to, kā tiek piemērots princips par vienādu darba samaksu vīriešiem un sievietēm par vienādu vai vienādi vērtīgu darbu ar mērķi nostiprināt diskriminācijas aizlieguma principu, veicināt vīriešu un sieviešu darba samaksas vienādošanu par līdzvērtīgu darbu.

RS, veicot atalgojuma analīzi līdzvērtīgos amatos 2023./2024.f.g., tika secināts, ka vīrieši pamatalgā saņem par 4% mazāk, nekā sievietes. 2022./2023.f.g. šī atšķirība bija 2,2%. Mēneša kopējā alga, un atalgojuma balansēšanas procesā atšķirība palielinājās, jo AS RĪGAS SILTUMS pārgāja uz atalgojuma sistēmu, kur ir lielākas atšķirības snieguma un citu profesionālu faktoru dēļ. Tomēr saskaņā ar vērtēšanas metodiku tā joprojām ir vērtējama kā salīdzinoši neliela atšķirība.

Aizvadītais finanšu gads veltīts atalgojuma sistēmas pilnveidei. Tas balstās akciju sabiedrības darba samaksas sistēmas auditā, veidojot atalgojuma struktūru dažādās amatu grupās un nosakot konkurētspējīgus principus darbinieku individuālās pamatalgas un atalgojuma mainīgās daļas noteikšanai.

INCIDENTI, SŪDZĪBAS UN IETEKME UZ CILVĒKTIESĪBĀM

- Smagu cilvēktiesību problēmu un incidentu skaits, kas saistīti ar pašu darbaspēku - 0
- Nopietnu cilvēktiesību problēmu un incidentu skaits saistībā ar pašu darbaspēku, kas ir ANO Pamatprincipu un ESAO vadlīniju daudznacionāliem uzņēmumiem neievērošanas gadījumi - 0
- Smagu cilvēktiesību pārkāpumu gadījumu skaits, kuros uzņēmums spēlēja lomu, nodrošinot tiesiskās aizsardzības līdzekļus skartajiem - 0
- Sūdzību skaits, kas iesniegtas, izmantojot kanālus, lai darbinieki varētu paust savas bažas – 2

AS RĪGAS SILTUMS darbinieki ir izmantojuši iespēju paust savu viedokli, izmantojot noteiktos kanālus. Tas liecina par RS atvērtību un vēlmi uzklaut darbinieku viedokli un ieteikumus. Kopā pārskata periodā tika iesniegtas divas sūdzības, abas bija saistītas ar darba tiesisko attiecību izbeigšanu pārbaudes laikā. Viena no šīm sūdzībām tika iesniegta Valsts darba inspekcijā un vēlāk arī tiesā. Procesā rezultātā tika panākts izlīgums, kas norāda uz abu pušu vēlmi rast kompromisu un atrisināt situāciju.



DARBINIEKI VĒRTĪBU ĶĒDĒ

S2
S2-1
S2-2

AS RĪGAS SILTUMS ir uzsācis pakāpeniski izglītēt savus piegādātājus un sadarbības partnerus. Profesionālās drošības kontekstā RS iekļauj profesionālās drošības prasības sadarbības līgumos un uzrauga līguma izpildi.

Darba drošība

Tas ietver darba vietu risku novērtēšanu, darbinieku nosūtīšanu obligātiem veselības pārbaudēm un nodrošināšanu ar atbilstošām instrukcijām savam darbam. Šie centieni liecina par izpratni, ka noteiktām vērtību ķēdes darbinieku grupām, īpaši tiem, kas strādā ar līguma izpildītājiem un apakšuzņēmējiem, var būt kaitējuma risks viņu aktivitāšu rakstura un darba apstākļu dēļ.

Turklāt šķeldas piegādes process, izmantojot platformas kā Baltpool un BioEx, norāda uz centieniem nodrošināt ilgtspējības regulējumu ievērošanu, kas var netieši attiekties uz darbinieku aizsardzību neaizsargātās situācijās, piemēram, tajos, kas iesaistīti biomasas ražošanā. Šie pasākumi norāda uz strukturētu pieeju potenciālo risku identificēšanai un mazināšanai darbiniekiem konkrētos apstākļos vai ar noteiktām iezīmēm.

Pirms remontu sezonas uzsākšanas, AS RĪGAS SILTUMS Darba Aizsardzības daļa organizēja būvsapulces, kurās darbuzņēmēju atbildīgajiem darbiniekiem tiek atgādināts par darba aizsardzības un ugunsdrošības prasībām, veicot siltumtīklu remontdarbus.

Pārbaudot, kā darbuzņēmēji izpilda darba aizsardzības un ugunsdrošības prasības darbu izpildē objektos, īpaša uzmanība tiek pievērsta ikvienam drošības aspektam, nereti konstatējot pārkāpumus:

- Būvgruži un demontētās konstrukcijas
- Tranšeju malu stiprināšana
- Darbu izpildei nepieciešamo materiālu nožogošana
- Individuālie aizsardzības līdzekļi
- Darbi augstumā
- Norīkojumi ugunsbīstamajiem darbiem

Konstatējot neatbilstības, rakstiski (e-pasti un dienesta ziņojumi) tika informētas atbildīgās amatpersonas, darbuzņēmēju atbildīgie darbu vadītāji un darba aizsardzības speciālisti. Kopīgi risinot jautājums par šo trūkumu novēršanu.

Pārskata periodā tika izskatīti 94 darba vides pārbaudes (DVP) ziņojumi, saņemtas 43 līgumu organizāciju darba aizsardzības speciālistu atskaites par objektu apsekojumiem, veiktas 57 objektu apgaitas, sagatavoti 28 priekšraksti un izrakstīti sodi 2 000 EUR apmērā par darba aizsardzības noteikumu neievērošanu.

Mērķi

ILGTSPĒJAS ASPEKTI	PRIORITĀTES	MĒRĶI	MĒRĶRĀDĪTĀJI
Darbinieki vērtības ķēdē	Droša un sociāla aizsargāta darba vide vērtības ķēdē	<ul style="list-style-type: none"> • Veidotu izpratni un veicināt piegādātājus panākt uzlabojumus drošas un atbildīgas darba vides jomā 	<ul style="list-style-type: none"> • 1 Izglītošanas aktivitāte ilgtspējas jautājumos reizi gadā • Datu sistematizācija vērtību ķēdē ESG jautājumo • <u>Ētikas politika</u> piegādātājiem

AS RĪGAS SILTUMS vēl nav izstrādājis vienotu Piegādātāju ētikas kodeksu. Tomēr RS ievēro iepirkumu procesu vadlīnijas, ko nosaka Sabiedrisko pakalpojumu sniedzēju iepirkumu likums un noteikumi, kas ietverti Iepirkumu politikā, nodrošinot ētikas standartus un godīgu praksi.



SKARTĀS KOPIENAS

S3
S3-1
S3-3

Rīcībpolitika attiecībā uz skartajām kopienām

AS RĪGAS SILTUMS apzinās, ka tās projektu un pakalpojumu ietekmes zonā esošās kopienas, jo īpaši neaizsargātās grupas, var ietekmēt RS darbības.

- Sadarbību ar dažādām grupām regulē Ilgtspējas politika kas iezīmē nepieciešamību:
- Izglītot energoefektivitātes jautājumos un veicināt digitālo iekļaušanu, uzlabojot dzīves kvalitāti, izskaužot enerģētisko nabadzību.
- Sadarbojoties ar pašvaldībām, līdzdarbojas viedpilsētu risinājumu un inovāciju ekosistēmu projektos, nodrošinot ekspertīzi;
- Izglītība un zinātne – ieguldīt izglītības un zinātnes nozarē, veicinot dabaszinātņu, inženierzinātņu popularizēšanu izglītības iestādēs, piesaistot nākotnes darbiniekus.

Sociālās ilgtspējas ietvaros un atbilstoši RS Vidēja termiņa darbības stratēģijai 2030, RS atbalsta tādas sociālās aktivitātes, kuras atbilst vismaz diviem no šādiem kritērijiem: RS ilgtermiņa stratēģiskajiem mērķiem un veicina to sasniegšanu; RS darbības virzieniem, veicinot sabiedrības izpratni par šo darbības virzienu aktualitātēm.

Procesi un kanāli skartajām kopienām bažu paušanai

AS RĪGAS SILTUMS ir izveidojis vairākus kanālus ietekmētajām kopienām, galvenokārt Rīgas iedzīvotājiem, lai izteiktu savas bažas vai vajadzības un saņemtu atbildes. Šie kanāli ietver:

- bezmaksas 24/7 Klienta palīdzības tālruņa līnija (80000090)
- Atsauksmju formas, kas pieejamas uzņēmuma mājaslapā,
- E-pasta saziņa
- Iedzīvotāju apmierinātības aptauja

RS rīko izglītojošas aktivitātes, lai veicinātu tiešu saziņu ar kopieni. Šie pasākumi nodrošina caurredzamību un savlaicīgu informācijas izplatīšanu, kas atbilst RS korporatīvo sociālo atbildības prioritātēm.

Mērķi

ILGTSPĒJAS ASPEKTI	PRIORITĀTES	MĒRĶI	MĒRĶRĀDĪTĀJI
Skartās kopienas	Stiprināta sabiedrības zinātība	<ul style="list-style-type: none"> • Veicināt zinātību enerģijas pieejamības un energoefektivitātes jautājumos • Realizēt korporatīvās atbildības praksi atbildīgu sociālās 	<ul style="list-style-type: none"> • Komunikācijas stiprināšana ar ieinteresētajām pusēm • 2 aktivitātes kopienai atbalstam ik gadu



SKARTĀS KOPIENAS

S3-2

Procesi skarto kopienu iesaistei ietekmes jautājumos

Lai veicinātu sabiedrības izpratni par energoefektivitātes nozīmi un sniegtu praktiskus risinājumus enerģijas patēriņa samazināšanai, AS RĪGAS SILTUMS aktīvi piedalās izglītojošos pasākumos un iniciatīvās. Kopumā uzņēmuma eksperti iesaistījušies 14 dažādās aktivitātēs, tostarp:

- Vebināros – daloties ar padomiem par efektīvu siltumenerģijas izmantošanu;
- Apkaimes svētkos – tiešā komunikācijā ar iedzīvotājiem, sniedzot individuālus ieteikumus;
- Semināros – profesionāļu un nozares pārstāvju vidū diskutējot par energoefektivitātes risinājumiem;
- Izstādēs – iepazīstinot apmeklētājus ar moderniem siltumapgādes risinājumiem.

Šajos pasākumos AS RĪGAS SILTUMS cieši sadarbojās ar tādiem partneriem kā Rīgas enerģētikas aģentūra, Altum, Elektrum, Sadales tīkls, Ekonomikas ministrija un citi, veidojot vienotu pieeju ilgtspējīgai enerģijas patēriņa samazināšanai.

Kopumā AS RĪGAS SILTUMS eksperti veltījuši vairāk nekā 130 stundas, skaidrojot energoefektivitātes nozīmi, sniedzot praktiskus padomus un palīdzot sabiedrībai labāk izprast, kā gudri izmantot enerģijas resursus.

Zināšanu nodošana

Lai piesaistītu nākotnes darbiniekus, izglītotu jauniešus un veicinātu interesi par STEM priekšmetiem (no angļu valodas – Science, Technology, Engineering and Mathematics), akciju sabiedrība plānoti strādā ar vispārizglītojošo skolu skolēniem un arodskolu audzēkņiem, iesaistoties dažādās aktivitātēs:

- Projekts „Atvērto durvju nedēļa”.
- Ēnu diena
- Energovienoti
- Ekskursijas
- Muzeju nakts

250

skolēnu un studentu kopā apmeklēja, iesaistījās AS RĪGAS SILTUMS aktivitātēs



PATĒRĒTĀJI UN GALA LIETOTĀJI

S4-1
S4-2**Rīcībpolitikas un darbības godprātīgai sadarbībai**

AS RĪGAS SILTUMS galvenokārt sadarbojas ar organizācijām un apsaimniekotājiem, piegādājot siltumenerģiju uzņēmumu savstarpējo darījumu (B2B) jomā. Šī sadarbība aptver gan publisko, gan privāto sektoru, nodrošinot plašu klientu loku un veicinot ilgtspējīgu siltumapgādi visā Rīgā. Tomēr uzņēmums arī apkalpo atsevišķus tiešos klientus vai lietotājus, nodrošinot, ka ikviens saņem augstas kvalitātes pakalpojumus.

AS RĪGAS SILTUMS ievēro ētisku un godprātīgu sadarbību klientu attiecībās, nodrošinot, ka klienti tiek apkalpoti atbilstoši standartiem, ievērojot atvērtību - sniedzot nepieciešamo informāciju un glabājot datu privātumu, ko nosaka **Datu aizsardzības politika**.

Klientu apmierinātības aptaujas

RS veic regulāras klientu apmierinātības aptaujas, lai novērtētu pakalpojumu kvalitāti un identificētu jomas, kurās nepieciešami uzlabojumi. Šīs aptaujas palīdz RS labāk izprast klientu vajadzības un nodrošināt darbības uzlabojumus.

Komunikācija

Lai veicinātu taisnīgu un vienlīdzīgu attieksmi, AS RĪGAS SILTUMS ir izstrādājusi vairākus mehānismus klientu tiesību aizsardzībai. Tas ietver pieejamus komunikācijas kanālus, piemēram, tiešsaistes platformas un bezmaksas klientu palīdzības tālruni, kur klienti var izteikt savas bažas un saņemt atbildes uz tām. Sabiedrība arī nodrošina, pozitīvu pakalpojumu sniegšanas kultūru, lai veicinot pozitīvu klientu pieredzi.

Papildus tam, AS RĪGAS SILTUMS pastāvīgi uzstāda modernas iekārtas un ievieš jaunas tehnoloģijas, lai nodrošinātu kvalitatīvus un videi draudzīgus pakalpojumus. RS arī informē klientus par aktuālajiem remontdarbiem un citām darbībām, kas var ietekmēt pakalpojumu sniegšanu, tādējādi veicinot caurspīdīgumu.

Līgumiskās attiecības

AS RĪGAS SILTUMS līgumu attiecībās ievēro taisnīguma un vienlīdzības principus, nodrošinot, ka visi līgumi tiek slēgti saskaņā ar labas pārvaldības principiem. RS nodrošina, ka līgumu nosacījumi ir skaidri un saprotami visām pusēm, un ka tie tiek piemēroti vienlīdzīgi visiem klientiem. Tas ietver arī nediskriminācijas principa ievērošanu, nodrošinot, ka visi klienti tiek apkalpoti vienlīdzīgi.

Mērķi

ILGTSPĒJAS ASPEKTI	PRIORITĀTES	MĒRĶI	MĒRĶRĀDĪTĀJI
Patērētāji un tiešie lietotāji	Atbildīga tirgvedības prakses īstenošana	<ul style="list-style-type: none"> Uzlabota informācijas piekļūstamība un datu analītika Ilgtspējības zinātnības īstenošana 	<ul style="list-style-type: none"> Klientu apmierinātības pētījums ar rezultatīvo uzlabojumu +1% ik gadu Klientu portāls

Patērētāju un tiešo lietotāju iesaiste ietekmes jautājumos

Nozīmīga komunikācija tiek veidota ar darbuņēmējiem un klientiem, veicinot izpratni darbības jautājumos, uz klausot ieteikumus sadarbības uzlabošanai. Nozīmīga komunikācija tiek veidota ar darbuņēmējiem un klientiem, kas palīdz nodrošināt efektīvu un savstarpēji izdevīgu sadarbību. Regulāras tikšanās un atgriezeniskās saites apmaiņa ļauj identificēt un risināt problēmas, kā arī uzlabot procesus, lai sasniegtu kopīgus mērķus.

Novērtēšanas mērķi

- nodrošināt AS RĪGAS SILTUMS sniegto pakalpojumu kvalitāti;
- uzlabot apkalpošanas kultūru atbilstoši uzņēmuma vērtībām un klientu prasībām;
- identificēt apmācību vajadzības klientu apkalpošanas kvalitātes uzlabošanai;
- noteikt klientu apmierinātības līmeni.

AS RĪGAS SILTUMS organizēja lielāko iesaistes pasākumu, lai izzinātu klientu, piegādātāju un kopienu pārstāvju viedokli. Šis pasākums, kas ietvēra Dubultā būtiskuma procesu un organizētās diskusijas, pulcēja vairāk nekā 70 pārstāvjus paplašinātā diskusijā, kurā tika izzināti aktuālie jautājumi. Papildus tam tika organizētas arī individuālas diskusijas, kas palīdzēja identificēt šādus ietekmes jautājumus:

- Plānotie remontdarbi
- Siltumenerģijas tarifs
- Pakalpojuma pieejamība

RS apzinās savu ietekmi un aktīvi sadarbojas ar saviem klientiem, piegādātājiem un kopienu pārstāvjiem, lai nodrošinātu, ka tiek ņemti vērā viņu viedokļi un vajadzības.

S4-1
S4-2
S4-3

Atbalsta mehānisma izstrāde - tehniskais posms

08.12.2023. stājās spēkā Energoapgādes izmaksu valsts atbalsta likums, kura mērķis ir mazināt ar energoresursu cenu pieaugumu saistīto negatīvo sociālekonomisko ietekmi uz mājsaimniecību ar zemu un vidēji zemu ienākumu līmeni labklājību.

Ņemot vērā, ka energoapgādes komersantiem ir pienākums piemērot atbalstu mājsaimniecībām ar zemu un vidēji zemu ienākumu līmeni maksas samazinājumam, AS RĪGAS SILTUMS jau savlaicīgi uzsāka aktīvu sadarbību ar Būvniecības valsts kontroles biroju – noslēdzot sadarbības līgumu ar to par energoresursu izmaksu kompensēšanas informācijas sistēmas lietošanu, lai izpildītu Energoapgādes izmaksu valsts atbalsta likumā un Ministru kabineta 2024. gada 3.septembra noteikumos Nr. 592 “Energoapgādes izmaksu valsts atbalsta noteikumi” noteiktās prasības, funkcijas un uzdevumus, tajā skaitā sniegtu datus energoresursu izmaksu kompensācijai par atbalstu siltumapgādei.

RS tika ieviesti programmu risinājumi un atbilstoši energoresursu izmaksu kompensācijas informācijas sistēmas prasībām tika pielāgota klientu datubāze. Tāpat AS RĪGAS SILTUMS sadarbībā ar SIA “SmartUp” izveidoja IT risinājums – klientu pašapkalpošanās portālu mērķētai atbalsta sistēmai paredzēto procesu nodrošināšanai. Tas paredzēts manuālam divu datu kopu importam (atbalsta saņēmēju dati un siltumenerģijas simulācijas aprēķins no SAP sistēmas), datu ievadīšanai klientu pusē (manuāli vai importējot no Excel faila), tālākajam eksportam uz SAP sistēmu aprēķina veikšanai.

Atskaites periodā nav bijušas būtiskas sūdzības par klientu privātuma pārkāpumiem.

Kanāli informācijas apmaiņai

Resursu veids	2019./2020.	2020./2021.	2021./ 2022.	2022./2023.	2023./2024.
Pieņemtie zvani	13 254	15 457	14 146	16 607	16 511
Neatbildētie zvani	3 183	4 296	3 268	2 099	1 188
Klientu pieteikumi	2 069	2 266	2 288	2 375	2 157
ISM pārbaudes pieteikumi	7 197	7 657	7 659	7 395	7 657

Nomaksa un pakalpojumu saistību pārvaldība

31.10.2024. par 2023./2024.finanšu gada 12 mēnešos (01.10.2023.-30.09.2024.) piegādāto siltumenerģiju apmaksas procents bija 98,13 %, kas ir par 0,67 procentpunktiem zemāks nekā 2022./2023.finanšu gada attiecīgajā periodā (98,80%).

Parādu apjoma palielināšanās skaidrojama ar valsts atbalsta pārtraukšanu, līgumsoda aprēķināšanas atsākšanu, kā arī apmaksas proporcijas principa 80%-20% izmantošanu par labu īpašniekiem/pārvaldniekiem, radot mazāku atbildības slogu pārvaldniekiem.

2023./2024.finanšu gadā siltumenerģijas lietotājiem vai to pilnvarotām personām (pārvaldniekiem) tika nosūtītas vairāk kā 12 tūkstoši (12 825) vēstules ar atgādinājumiem par nenokārtotām saistībām, kas 5,1% no gala patērētājiem.

Fin. gadi	Apmaksas %
2019./2020.	98,49%
2020./2021.	98,84%
2021./2022.	98,73%
2022./2023.	98,80%
2023./2024.	98,13%

72 punkti

Lojalitātes indekss klientu vidū 2024.gada pavasarī ir 72 punkti skalā 0-100.

ESRS - G1

PĀRVALDĪBAS TEMATI

PĀRVALDĪBAS SATURA RĀDĪTĀJS:

G1 - Mērķi

G1- Politikas

G1- Attiecību ar piegādātājiem pārvaldība

G1- Korupcijas un kukuļošanas novēršana un atklāšana

G1- Pretkorupcijas apmācību raksturs, apjoms

G1- Sadarbība ar nevalstisko sektoru

G1- Maksājumu prakse

Mērķi

ILGTSPĒJAS ASPEKTI	PRIORITĀTES	MĒRĶI	MĒRĶRĀDĪTĀJI
Korporatīvā kultūra un politikas	Nodrošināta ilgtspējīga korporatīvā pārvaldība	<ul style="list-style-type: none"> •Korporatīvās pārvaldības principu ievērošana atbilstoši regulējumam •Efektīva kontroles sistēma un risku vadība, nodrošinot trīs līniju aizsardzību risku pārvaldībā •Atklāta komunikācija ar ieinteresētajām pusēm, nodrošinot efektīvu informācijas plūsmu •Veidot ētisku darba vidi, veicinot ētisku uzvedību un nodrošinot apmācības •Birokrātijas mazināšana, samazinot administratīvās izmaksas 	<ul style="list-style-type: none"> • Ikgadējs korporatīvās pārvaldības ziņojums, gada pārskats, ilgtspējas ziņojums • Nav piemērotas soda sankcijas par atbilstības pārkāpumiem vai nav identificētas uzņēmumu ietekmējošas neatbilstība • Izstrādātas un uzturētas politikas (trauksmes cēlāju un korupcijas novēršanas) un realizētas atbildīgas uzņēmējdarbības, pret korupcijas un ētiskas uzvedības apmācības 1 reizi gadā vērtību ķēdē • Darbības procesu pārvērtēšana, izveidota procesu karte
Attiecību ar piegādātājiem pārvaldība	Atbildīgi pārvaldīta vērtību ķēde	<ul style="list-style-type: none"> •Veidot atbildīgu vērtību ķēdi, izvēloties piegādātājus, kas veic atbildīgu uzņēmējdarbību, rūpējas par vides un sociālajiem jautājumiem •Uzturēt un pilnveidot efektīvu komunikāciju ar ieinteresētajām pusēm, iesaistot tās lēmumu pieņemšanā. 	<ul style="list-style-type: none"> • Izstrādāta Piegādātāju ētikas politika, ko akeceptējuši vismaz 75% sadarbības partneru. • 2 iesaistes un apmācību pasākumi ieinteresētajām pusēm, iesaistot lēmumu pieņemšanā
Politiskā iesaiste un lobēšanas darbības	Ētiska un pārskatāma sadarbība ar nevalstiskajām organizācijām	Caurspīdīga sadarbība ar nevalstiskajām organizācijām, aktuālo jautājumu identificēšana un komunikācija	<ul style="list-style-type: none"> • Izstrādāta kārtība sadarbībai ar nevalstiskām organizācijām, apzinot aktuālo sarakstu, ieguldījumus un saistošos tematus
Korupcija un kukuļošana	Godīgas uzņēmējdarbības veicināšana	Ievērot nulles toleranci krāpnieciskām un koruptīvām darbībām, ieviešot procesus un izglītojot ieinteresētās puses	<ul style="list-style-type: none"> • Darbinieku vidū nav konstatēti notikumi, kas radījuši būtisku reputācijas vai finanšu ietekmi • Nulles tolerance attiecībā uz ļaunprātīgu, nepareizu vai nelikumīgu rīcību personīgā labuma gūšanai
Maksājumu veikšanas prakse	Uzturētas ilgtspējīgas finanšu attiecības	Atbildīgas sadarbības veidošana, apzinot ieinteresēto pušu vajadzības	<ul style="list-style-type: none"> • Izstrādāta un ieviesta Atbildīgas partnerības politika

PĀRVALDĪBA

G1-1
G1-2

DARĪJUMDARBĪBA

Darījumsdarbības politikas un korporatīvā kultūra

AS RĪGAS SILTUMS veicina savu korporatīvo kultūru, izmantojot vertikāli integrētu pārvaldības struktūru, kas ietver akcionāru sapulci, valdi un padomi, kas atbild par risku pārvaldības sistēmām. Ir izstrādātas politikas, kas risina risku pārvaldību, interešu konflikta novēršanu, korupcijas novēršanu, korporatīvo pārvaldību, ziņošanu par pārkāpumiem, godīgu konkurenci un ilgtspēju. Tiek veicināta ētiska un atbildīga korporatīvā kultūra, kas var palielināt uzticību un klientu apmierinātību. Uzlabojumi iepirkumu caurredzamībā un ieinteresēto pušu iesaistē arī veicina korporatīvo kultūru. RS korporatīvo vidi regulē **RS Korporatīvās pārvaldības politika**.

AS RĪGAS SILTUMS ir izstrādājusi ziņošanas procedūru, kas ļauj darbiniekiem un citiem individuāliem (ziņotājiem) droši ziņot par potenciālajiem pārkāpumiem, kā noteikts Trauksmes celšanas likumā. Šī procedūra nosaka soļus ziņotājiem, nodrošina viņu anonimitātes aizsardzību un izklāsta procesu iesniegto ziņojumu izskatīšanai.

RS izstrādāta **Trauksmes cēlāju aizsardzības politika**. RS mudina un atbalsta jebkādu nelikumīgu vai neētisku rīcību ziņošanu organizācijā. Ziņotāji ir aizsargāti saskaņā ar RS Trauksmes cēlāju aizsardzības politikas vadlīnijām. Ziņošanas procesu uzrauga neatkarīga un kolēģiāla novērtēšanas komisija, kas ziņo tikai likumam un iekšējiem noteikumiem.

RS ir izveidojis mehānismus, lai veicinātu ētisku un caurredzamu uzņēmējdarbību, iekļaujot šos principus savos biznesa procesos un korporatīvajā pārvaldībā. RS darbojas Ētikas komisija, ko regulē **Ētikas politika**, lai nodrošinātu ētisku pārvaldību un sadarbībspējīgu kultūru. **Ilgtspējas politika** sekmē atbildīgu un sabalansētu pieeju vides, sociālās atbildības un pārvaldības jautājumos, RS darbības virzienu stratēģisku attīstību un sekmē ilgtspējīgu uzņēmējdarbību.

Apmācības

RS akcentē apmācību par atbildīgas uzņēmējdarbības jautājumos, interešu konfliktu novēršanai un korupcijas risku pārvaldību, veltot nepieciešamos resursus darbinieku izglītībai šajās jomās.

Tajā pašā laikā tiek periodiski rīkoti semināri piegādātāju un sadarbības partneru sadarbības veicināšanai, skaidrojot iepirkumu prasības, informējot par plānotajiem iepirkumiem.

Amatu novērtējums saistībā ar korupcijas riskiem

RS ir veikts amatu novērtējums saistībā ar korupcijas riskiem, izmantojot Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja vadlīnijas. Uz vērtēšanas brīdi ir 343 amata kategorijas, no kurām 143 amata kategorijas tika identificētas kā iespējami pakļautas Korupcijas riskam atbilstoši KNAB piedāvātajai metodoloģijai.

Izvērtējot korupcijas riskam pakļautos amatus RS, tika ņemts vērā, ka korupcijas riskam pakļauti tie amati, kuru pilnvaras (paaugstināta iespējamība un varbūtība riskam) skar jomas, kurās izpildītāji ir pilnvaroti institūcijas vārdā pieņemt saistošus lēmumus vai veikt darbības, kas ietekmē vai var ietekmēt privātpersonas dzīvi, darbību, mantisko stāvokli, un kuros nodarbinātais var izmantot savu dienesta stāvokli savtīgos nolūkos.

Ētikas pamatprincipi ir attiecināmi uz visiem uzņēmuma darbiniekiem, taču potenciāli lielākie riski var rasties jomās, kas saistītas ar lēmumu pieņemšanu, tostarp interešu konflikta apstākļos.

Attiecību ar piegādātājiem pārvaldība

AS RĪGAS SILTUMS nodrošina pozitīvu ietekmi uz maksājumu praksi, īpaši attiecībā uz savlaicīgiem maksājumiem piegādātājiem, tostarp mazo un vidējo uzņēmumu praksi. Sadarbības formāts liecina, ka maksājumiem piegādātājiem nav kavējumu, kas rezultējas pozitīvās un faktiskās īstermiņa sekās.

AS RĪGAS SILTUMS kā sabiedrisko pakalpojumu sniedzējs organizē iepirkumu procedūras saskaņā ar Latvijas Republikas Sabiedrisko pakalpojumu sniedzēju iepirkumu likumu. Papildus šīm prasībām, **RS Iepirkumu politikā** ir noteikti vienoti noteikumi iepirkumu veikšanai, lai nodrošinātu ilgtspējīgu kapitālsabiedrības izaugsmi un visefektīvāko līdzekļu izlietojumu.

Lai veicinātu labas pārvaldības un caurspīdīguma principu nodrošināšanu, šķeldas iepirkumus veic no piegādātājiem un pakalpojumu sniedzējiem, kuri nodrošina savus pakalpojumus:

- Latvijas biomasas tirdzniecības platformā BioEX
- Biomasas tirdzniecības sistēmā Baltpool

Būtiski ir nodrošināt pārredzamāku tirgus dalībnieku brīvu konkurenci, vienlīdzīgu attieksmi un līdzekļu efektīvu izmantošanu. Viens no veidiem, kā to panākt, ir maksimāli veicināt godīgu konkurenci.

Saimnieciskās darbības nodrošināšanai AS RĪGAS SILTUMS iepērk siltumenerģiju, energoresursus, kā arī dažādu veidu būvdarbus, preces un pakalpojumus. Lai veicinātu labu pārvaldību un konkurenci, RS organizētie iepirkumi tiek publicēti šādās ārējās elektronisko iepirkumu sistēmās:

- Elektronisko iepirkumu sistēmā MERCELL
- Elektronisko iepirkumu sistēmā EIS
- Latvijas biomasas tirdzniecības platformā BioEX
- Biomasas tirdzniecības sistēmā Baltpool

RS organizējot iepirkumus, mudina piedāvājumu iesniegšanu izmantot iepirkuma dokumentācijā paredzēto iespēju piedāvājumus iesniegt e-iepirkumu sistēmās, kur pieejami visi aktuālie konkursi, to statuss un nolikumi. Tāpat, veicinot atklātību un paplašinot konkurenci, uzņēmums publisko plānoto iepirkumu plānus, remontdarbu plānus un attīstības objektu plānus ārējā mājaslapā.

Iepirkuma procedūrās, kur tas ir iespējams un saimnieciski pamatots, tiek ievēroti zaļā iepirkuma principi, kas noteikti Ministru kabineta 2017. gada 20. jūnija noteikumos Nr. 353 "Prasības zaļajam publiskajam iepirkumam un tā piemērošanas kārtība".

RS veic piegādātāju atbilstības pārbaudi, izmantojot Latvijas Republikas Iekšlietu ministrijas Informācijas centra Sodū reģistru un citus oficiālus avotus. Šī pārbaude ļauj noskaidrot, vai piegādātājam vai ar to saistītām personām nav piemēroti sodi vai aizliegumi piedalīties publiskajos iepirkumos.

PĀRVALDĪBA

G1-3
G1-4

Korupcijas novēršana un atklāšana

AS RĪGAS SILTUMS ir ieviesusi visaptverošu **Krāpšanas un korupcijas riska vadības politiku**. RS darbojas ar nulles tolerances pieeju attiecībā uz korupciju, uzsverot ētisku, caurspīdīgu un ilgtspējīgu biznesa vidi. Pasākumi ietver izveidotu Ētikas komisiju profesionālo standartu ievērošanai un Krāpšanas un korupcijas risku pārvaldības plānu, lai samazinātu korupcijas riskus. Turklāt iekšējā kontroles sistēma nodrošina efektīvu krāpšanas un korupcijas risku pārvaldību, un darbiniekiem tiek veiktas regulāras apmācības, lai uzlabotu ētisko pārvaldību.

Informācija par rezultātu ziņošanas procesu administratīvajām, vadības un uzraudzības struktūrām

AS RĪGAS SILTUMS ir izveidojis procesu, lai ziņotu par pretkorupcijas rezultātiem savām administratīvajām, vadības un uzraudzības institūcijām. Šis process ietver galveno politiku apstiprināšanu valdē un padomē, kuras nosaka darbības saistībā ar risku vadību, interešu konflikta novēršanu un cīņu pret korupciju. Padome uzrauga riska vadības sistēmas darbību, kamēr Audita komisija uzrauga iekšējo kontroli un riska vadības sistēmu efektivitāti, nodrošinot caurredzamību un ētisku korporatīvo pārvaldību.

Interešu konflikta deklarācijas

Lai identificētu un novērstu interešu konflikta riskus un nepieļautu gadījumus, kad darba pienākumi tiek veikti interešu konflikta situācijā, kas var radīt RS nevēlamas sekas, ir noteikts pienākums katrai RS amatpersonai un darbiniekam ik gadu aizpildīt un iesniegt Personāla daļā RS amatpersonas vai darbinieka interešu konflikta deklarāciju, pamatojoties uz **Ētikas politikas** 5.7.punktu.

Atbilstoši rīkojumam “Par interešu konflikta deklarācijām” ir apstiprinātas interešu konflikta deklarāciju veidlapas un noteikta deklarāciju iesniegšanas kārtība. Katru gadu RS amatpersonas un darbinieki ir aicināti aizpildīt interešu konflikta deklarāciju, parakstīt to ar drošu elektronisko parakstu un aizpildīto interešu konflikta deklarāciju iesniegt Personāla daļā.

Ja RS darbinieks ieņem amatus citās komercsabiedrībās vai tās filiālēs, valsts vai pašvaldību iestādēs u.c., ir darba tiesiskās attiecībās ar citu darba devēju, darbiniekam ir jāsaņem RS rakstiska piekrišana, kas noteikts gan darba līgumā, gan darba kārtības noteikumos.

Iesniegtās interešu konflikta deklarācijas tiek izskatītas, izmantojot ārpalpojumu sniedzēju datubāzes, izvērtētas iespējamās interešu konflikta situācijas, izanalizēti rezultāti. Minētās aktivitātes palīdz laikus novērst iespējamus pārkāpumus, līdz ar to uzlabojot iekšējās kontroles sistēmas darbību.

Apmācību raksturs, apjoms

RS 2023./2024. f.g izstrādāja un veica RS darbiniekiem obligātas e-apmācības par krāpšanas, korupcijas un interešu konflikta riskiem.

Šīs apmācības ir būtiskas vairāku iemeslu dēļ:

- Integritātes nodrošināšana: apmācības palīdz uzturēt augstus ētikas standartus un nodrošina, ka visi darbinieki zina, kāda rīcība ir godprātīga un atbildīga.
- Reputācijas aizsardzība: izpratne par krāpšanas un korupcijas riskiem palīdz aizsargāt RS reputāciju un uzticamību tirgū.
- Juridiskās atbilstības nodrošināšana: pielāgotas apmācības uzņēmuma vajadzībām palīdz nodrošināt, ka RS un tā darbinieki ievēro visas attiecīgās likumdošanas prasības un regulas.
- Interešu konfliktu novēršana: izglītojot darbiniekus par interešu konflikta riskiem, RS var efektīvi novērst potenciālos interešu konfliktus un nodrošināt taisnīgu, caurspīdīgu lēmumu pieņemšanu.
- Drošas darba vides veidošana: apmācības veicina drošu un uzticamu darba vidi, kurā darbinieki jūtas droši ziņot par jebkādiem pārkāpumiem vai aizdomām par neētisku rīcību.

2023./2024. finanšu gadā AS RĪGAS SILTUMS

- Kopējais ar korupciju saistīto incidentu skaits – 0;
- Incidentu skaits, kuru rezultātā darbinieks ticis atlaists vai saņēmis disciplināro sodu - 0;
- Gadījumu skaits, kad attiecības ar biznesa partneriem ir izbeigtas vai nav atjaunotas korupcijas incidentu dēļ – 0;
- Tiesvedības saistībā ar korupcijas gadījumiem pret AS RĪGAS SILTUMS – 0.
- Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisijas vai citu uzraugošo iestāžu soda nauda par atbilstības pārkāpumiem vai identificētas būtiskas neatbilstības - 0.

0

Apstiprināto incidentu skaits, vai disciplināri sodi par korupciju vai ar kukuļošanu saistītiem incidentiem

100%

darbinieku izpildīja interešu konflikta deklarācijas, apliecinot savu apņemšanos ievērot ētikas un labas pārvaldības principus

95%

Lai stiprinātu ētikas un labas pārvaldības principus, 95% AS RĪGAS SILTUMS darbinieku apmeklēja apmācības pret korupciju

PĀRVALDĪBA

G1-5

Sadarbība ar nevalstisko sektoru un darba grupās

AS RĪGAS SILTUMS iesaistījies vairākās nevalstiskajās organizācijās un asociācijās, lai sekotu līdzi nozares jaunākajām tendencēm, veidojot izpratni par aktuālajiem procesiem un izmaiņām nozarē, kā arī veicinot darbinieku profesionālo izaugsmi un zināšanu pilnveidi. Piedaloties organizāciju rīkotos dažādos semināros, konferencēs un apmācībās, RS darbinieki iegūst vērtīgas zināšanas un pieredzi. Pārstāvība LSUA un LTRK ļauj arī būt daļai no organizācijas, kas aizstāv RS intereses un nodrošina atbilstību nozares standartiem un labākajām praksēm. Sadarbību un dalību organizācijās pārvalda dažādas struktūrvienības.

Konsultatīvās padomes	Dalība semināros, apspriedēs, sniedzot informāciju un viedokli. Piemēram, Inženiertīklu turētāju sadarbības padome, kuras mērķis ir veicināt inženiertīklu turētāju savstarpējo sadarbību un strādāt pie saistošo jautājumu pilnveidošanas.
Ekonomikas ministrija (EM)	Dalība ar pieredzi energoefektivitātes jautājumos EM rīkojos semināros, kuru mērķis bija sniegt ieteikumus kvalitatīvai ēku uzturēšanai, lai atjaunotās (renovētās) ēkas īpašniekiem kalpotu pēc iespējas ilgāk.
Rīgas domes Pilsētas attīstības departamenta Viedpilsētas darba grupa	Izveidota 2020.gadā ar mērķi ir nodrošināt iekšējo informācijas apriti pašvaldībā par Rīgā pielietotajām viedpilsētu tehnoloģijām, vērtēt un lemt par jaunu tehnoloģiju ieviešanu, kā arī veidot, uzturēt un attīstīt sadarbību starp pašvaldības speciālistiem, tās kapitālsabiedrībām un augstākajām mācību iestādēm viedpilsētu risinājumu attīstībā un ieviešanā.
Latvijas Siltumuzņēmumu asociācija (LSUA)	LSUA biedrs, sniedzot savu skatījumu par notiekošajiem procesiem un likumprojektiem enerģētikas nozarē. Izzina Eiropas, Skandināvijas un Baltijas valstu jaunākās tendences siltumenerģētikā, ieviešot labāko praksi ikdienas darbā.
Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kamera (LTRK)	AS RĪGAS SILTUMS ir LTRK biedrs, sniedzot informāciju, veicinot diskusiju saistošos jautājumos.
Pasaules Enerģētikas padomes Latvijas nacionālā komiteja	Veicināt enerģijas resursu izpēti, ieguvu un efektīvu izmantošanu gan no nacionālā, gan starptautiskā viedokļa. Atbalstīt nozares speciālistu un zinātnieku kvalifikācijas paaugstināšanu
H2 ENERGOKOPIENA	Attīstot ilgtspējīgas ražošanu, akciju sabiedrība veic izpēti un sadarbojas ar kopienas līderiem un interesentiem, lai attīstītu inovatīvas ūdeņraža tehnoloģijas.
IEKŠĒJO AUDITORU INSTITŪTS	Darbinieku profesionālās kvalifikācijas pilnveidošana (dalība semināros, pieredzes apmaiņa u.tml.). Piekļuve Iekšējā audita institūta sagatavotajiem materiāliem, kas nepieciešami, lai nodrošinātu akciju sabiedrības Iekšējā audita funkcijas atbilstību standartiem un Iekšējā auditora sertifikāta uzturēšanu.
LR GRĀMATVEŽU ASOCIĀCIJA	Nodrošina grāmatvežu profesionālo attīstību, gan nepārtraukto profesionālo attīstību.
BNI	Palīdzēt attīstīt un veidot ilgtspējīgu uzņēmējdarbības vidi Latvijā, veidot konkurētspējīgu biznesa priekšrocības un biznesa attīstības iespējas.
ISACA, CERT.LV	Informācijas apmaiņa par kiberdrošības apstākļiem. Semināri un konsultācijas drošības pārvaldības jautājumos. Ikgadējas apmācības RS darbiniekiem. Dalība nozares vadošajā globālajā kopienā informācijas tehnoloģiju un drošības jomā.

Maksājumu prakse

RS standarta maksājumu termiņu apraksts dienu skaitā pa galvenajām piegādātāju kategorijām

AS RĪGAS SILTUMS standarta maksājumu termiņu process paredz šādus nosacījumus:

- Rēķiniem par piegādāto siltumenerģiju: Maksājumi jāveic līdz sekojošā mēneša pēdējai darba dienai, kas veido 55% no kopējā maksājamo rēķinu apjoma.
- Visām pārējām piegādātāju kategorijām: Maksājumi jāveic 30 dienu laikā no rēķinu saņemšanas dienas, kas veido 45% no kopējā maksājamo rēķinu apjoma.
- MVU sektoram: Ņemot vērā, ka naudas plūsma šajā sektorā ir salīdzinoši sensitīva, tiek piemērota individuālāka pieeja.

Budžeta plānošanas process paredz ienākošo un izejošo summu balansu, veidojot stabilu un plānveida naudas plūsmu.

30

Vidējais dienu skaits rēķina apmaksai no līguma vai likumā noteiktā maksājuma termiņa aprēķināšanas datuma

99 %

Standarta maksājumu noteikumiem atbilstošo maksājumu procentuālā daļa

0

Nepabeigto tiesvedību skaits par kavētiem maksājumiem pret RS



NULLES
TOLERANCE
PRET
KORUPCIJU

RĪGAS SILTUMS

APŅEMAS IEVIEST UN SEKMĒT ATKLĀTĪBAS PRINCIPUS, ĪSTENOT PRETKORUPCIJAS POLITIKAS UN PROCEDŪRU IEVIEŠANU UN PUBLISKOŠANU UZŅĒMUMĀ UN UZŅĒMĒJDARBĪBAS VIDĒ KOPUMĀ.

INFORMĒS SADARBĪBAS PARTNERUS, IEINTERESĒTĀS PUSES UN SABIEDRĪBU KOPUMĀ PAR ATBALSTU INICIĀTĪVAI.



WWW.DELNA.LV

SABIEDRĪBAS SPECIFISKIE TEMATI

SABIEDRĪBAS SPECIFISKIE TEMATI
SATURA RĀDĪTĀJS:
INFRASTRUKTŪRAS DROŠĪBA
DIGITALIZĀCIJA
INOVĀCIJAS JAUNU PRODUKTU ATTĪSTĪBA
EKONOMISKĀ IZAUGSME

INFRASTUKTŪRAS DROŠĪBA

2023./2024.f.g. AS RĪGAS SILTUMS piederībā esošo siltumtīklu garums sastādīja 768 km, no kuriem 500 km jeb 64% ir pārbūvēti un jaunizbūvēti, bet 268 km jeb 35% siltumtīklu vēl jāveic modernizācija.

Siltumtīklu modernizācija

Finanšu gada laikā RS ir kopumā ir pārbūvējis esošos un izbūvējis jaunus siltumtīklus vairāk nekā 9 km garumā, t.sk., pielietojot rūpnieciski izolētās caurules. Rūpnieciski izolēto cauruļvadu garums 2023./2024.f.g. bija 333 km, kas ir 43%.

Pārvades drošības paaugstināšana, ieviešot modernus risinājumus

Tiek ieviesta apvalkcauruļu ievilkšana ar horizontālo vadāmās urbšanas metode, lai aizstātu atklātās tranšejas metodi siltumtīklu izbūves laikā, šķērsojot braucamo daļu, tramvaja vai dzelzceļa sliedes. Pielietotās apvalkcaurules ir no augsta blīvuma polietilēna (HDPE), kas nodrošina augstāku izturību pret apkārtējās vides ietekmi, kā arī tās ir atkārtoti izmantojamas un 100% pārstrādājamas. Pielietojot jauno metodi, tiek samazinātas kopējās izmaksas un iedzīvotāju neapmierinātības līmenis, jo būvdarbu laikā netiek ierobežota transporta kustība.

Hidrauliskās pārbaudes

Vasaras laikā Rīgas rajonos tiek veiktas hidrauliskās pārbaudes, kas ir efektīva metode, lai pārliecinātos par siltumtīklu drošību, tādējādi, samazinot apkures sezonā iespējamo siltumtīklu defektu skaitu. Pārbaužu laikā katru siltumtīklu posmu pārbauda ar paaugstinātu spiedienu. Hidraulisko pārbažu laikā tiek kontrolēts cauruļvadu, armatūras, savienojuma atloku un kompensatoru blīvums. Pērn pārbažu laikā tika atklāti 87 bojājumi siltumtīklos.

Datu drošība un uzskaitē

AS RĪGAS SILTUMS turpina uzlabot darbinieku iemaņas un zināšanas informācijas drošības jautājumos, piemēram, organizējot seminārus un zināšanu pārbaudes testus par datu drošību un datu apstrādi darbiniekiem. Tiek ieviesti un integrēti jauni, mūsdienīgi drošības risinājumi, kas spēs nodrošināt augstu informācijas pieejamības, integritātes un konfidencialitātes līmeni, samazinot reakcijas laiku problēmu gadījumā.

Pagaidu siltumtīkli pakalpojumu nepārtrauktībai

Lai nodrošinātu siltumenerģijas lietotājus ar nepārtrauktu siltumenerģiju, veicot siltumtīklu pārbūves darbus, tiek izbūvēti pagaidu siltumtīkli un uzstādītas blīvripas. Tādējādi tiek uzlabota piedāvātā pakalpojuma kvalitāte, panākta klientu apmierinātība un palielināts pārdotās siltumenerģijas apjoms par 2,9 tūkst. MWh.

Klientu skaits, kuriem nodrošināta siltumenerģijas ar pagaidu tīkliem	2019./2020.	2020./2021.	2021./ 2022.	2022./2023.	2023./2024.
Ēkas	508	403	166	201	235
Dzīvokļi (tūkst.)	32	9,8	5,7	8,5	3,6



SABIEDRĪBAS SPECIFISKIE TEMATI

DIGITALIZĀCIJA UN INOVĀCIJAS

Ražošana un balansēšana

Palielinoties atjaunojamo resursu īpatsvaram elektroenerģijas ražošanā, ražošanas un patēriņa balansēšana reāllaikā kļūst par aizvien lielāku izaicinājumu. AS RĪGAS SILTUMS aktīvi strādā pie risinājumiem, lai nodrošinātu efektīvu enerģijas ražošanu un balansēšanu, kas ir būtiski ilgtspējīgas un uzticamas enerģijas piegādes nodrošināšanai.

SC Imanta ir uzsākti darbi elektroenerģijas katla ar jaudu 49 MW uzstādīšanai. Šis katls ļaus ražot siltumenerģiju, izmantojot elektroenerģiju, kas ir īpaši izdevīgi zemu elektroenerģijas cenu periodos. Elektroenerģijas katla ātrā darbība ļaus piedalīties elektrotīklu balansēšanas un frekvences regulēšanas pakalpojumos, tādējādi ātri reaģējot uz izmaiņām elektroenerģijas pieprasījumā un piedāvājumā, nodrošinot stabilu un uzticamu enerģijas piegādi.

SC Daugavgrīva kopā ar saules parka izbūvi tiek izvērtēts priekšlikums elektroenerģijas uzkrāšanai ar akumulatoriem. Šis risinājums ļaus efektīvi uzkrāt dienas saražoto, bet nepatērēto enerģiju un izmantot to laikā, kad elektroenerģijas cenas ir augstas vai kad saules enerģija nav pieejama. Akumulatoru sistēmas nodrošinās lielāku elastību un stabilitāti enerģijas piegādē, samazinot atkarību no fosilajiem kurināmajiem un veicinot atjaunojamo energoresursu izmantošanu.

SC Imanta tiek realizēts pilotprojekts, uzstādot digitālo redzi šķeldas kravu uzmērīšanai un salīdzināšanai.

Transformācija

Adrešu sistēmas pilnveidošana SAP R/3

RS veica adrešu sistēmas papildināšanu piešķirot adresācijas objektu kodus katram apkalpojamajam objektam SAP R/3 sistēmā. Šī iniciatīva ir būtisks solis, lai sagatavotos darbam ar Energoresursu Izmaksu Kompensēšanas Informācijas Sistēmu (EIKIS), nodrošinot precīzus un konsekventus datus. Uzlabotā adrešu sistēma veicinās efektīvāku klientu apkalpošanu un precīzāku informācijas apmaiņu starp RS un valsts sistēmām.

Robotizācijas ieviešana

Identificēti siltumenerģijas līgumu slēgšanas procesi, kas ir piemēroti robotizācijas ieviešanai. Robotizācijas ieviešana šajos procesos palīdzēs samazināt manuālo darbu, palielināt efektivitāti un samazināt kļūdu iespējamību.

Veikta ražošanas un ekonomikas iekšējo procesu analīze, identificējot procesus, kas ir piemēroti robotizācijas ieviešanai. Automatizācijas risinājumi palīdzēs: samazināt manuālā darba apjomu un optimizēt uzņēmuma darbību, uzlabojot procesu ātrumu un kvalitāti.

SAP S/4 HANA sistēmas migrācija

Veikts un noslēgts iepirkuma līgums par SAP S/4HANA sistēmas migrāciju, veikti infrastruktūras sagatavošanas darbi un veiksmīgi realizēts pirmais konversijas tests. Pāreja uz SAP S/4HANA nodrošinās: stabilu un ilgtermiņā paplašināmu ERP sistēmu, labākās prakses risinājumu ieviešanu, uzlabotu veiktspēju un integrācijas iespējas. Šī modernizācija veicinās uzņēmuma digitālo transformāciju un efektīvāku resursu pārvaldību.

Pētniecība zaļā ūdeņraža izmantošanā

2023./2024. finanšu gadā AS RĪGAS SILTUMS turpināja darbu pie projekta par ūdeņraža ražošanas un izmantošanas iespējām, ar mērķi panākt siltumavotu dekarbonizāciju, sasniegt klimatneitralitāti un atteikties no fosilā kurināmā – dabasgāzes izmantošanas. Šis projekts ir būtisks solis, lai paaugstinātu enerģētisko neatkarību un sasniegtu Daugavas kreisā krasta apvienoto siltumtīklu SC "Imanta" un SC "Ziepniekkalns" siltumapgādes sistēmas dekarbonizāciju.

Projekts veicinās:

- Atjaunojamo energoresursu (AER) izmantošanu siltumenerģijas ražošanā.
- Elektroenerģijas akumulēšanas potenciālu.
- Siltumavotu, ieskaitot mazās katlumājas, dekarbonizāciju

Sadarbībā ar nozares ekspertiem un ārvalstu partneriem izvērtētas un izvēlētas visatbilstošākās tehnoloģijas, izstrādāti tehniskie risinājumi, veikti inženiertehniskie aprēķini un kalkulācijas. Iegūtie rezultāti apliecina izvēlēta tehniskā risinājuma un tehnoloģijas projekta rentabilitāti, tāpēc nolemts turpināt darbu pie projekta turpmākās attīstības. 2024. gadā tika veikti sagatavošanās darbi līdzfinansējuma piesaistei no Eiropas Savienības fondiem.



EKONOMISKĀ IZAUGSME

Siltumenerģijas tarifs

AS RĪGAS SILTUMS mērķis ir strādāt tā, lai rīdnieki saņemtu vislabāko pakalpojumu par ilgtspējīgāko tarifu. Siltumapgādes pakalpojuma augstas kvalitātes nodrošināšana ietver darbu, ieviešot modernas un efektīvas siltumapgādes tehnoloģijas, modernizējot un rekonstruējot siltumtrases, kā arī palielinot atjaunojamo energoresursu izmantošanu siltumenerģijas ražošanā.

AS RĪGAS SILTUMS tarifa apmēru galvenokārt nosaka kurināmā un pirktās siltumenerģijas cenas, jo tās veido lielākās izmaksas tarifā.

Siltumenerģijas tarifi ir aprēķināti saskaņā ar 14.04.2010. Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisijas (turpmāk arī – SPRK) lēmumu Nr. 1/7 "Siltumenerģijas apgādes pakalpojumu tarifu aprēķināšanas metodika". Tarifi tiek noteikti tā, lai RS, kas saņem maksājumus no siltuma patērētājiem, gūtu ekonomiski attaisnojamus ieņēmumus, kas segtu enerģijas ražošanas izmaksas, atlīdzību par darbu, saimnieciskās un administrācijas izmaksas, kā arī nodrošinātu ilgtermiņa ieguldījumu uzturēšanu.

Pārskata gadā bija spēkā divi siltumenerģijas apgādes pakalpojumu tarifi: no 2023. gada 1. oktobra līdz 2024.gada 31.maijam 87,57 EUR/MWh un no 2024. gada 1.jūnija līdz 2024. gada 30. septembrim 82,63 EUR/MWh. Vidējais realizācijas tarifs pārskata gadā bija 87,17 EUR/MWh, kas ir par 49% zemāks nekā 2022./2023. pārskata gadā (170,34 EUR/MWh).

RS ir SPRK padomes atļauja pašai saskaņā ar Siltumenerģijas apgādes pakalpojumu tarifu aprēķināšanas metodiku noteikt siltumenerģijas apgādes pakalpojumu tarifus, mainoties kurināmā, iepirtās siltumenerģijas un pārdotās elektroenerģijas cenām.

2024.gada sākumā RS iesniedza SPRK siltumenerģijas apgādes pakalpojumu tarifu projektu, kas tika apstiprināts ar SPRK padomes 2024. gada 12. septembra lēmumu nr. 61. Jaunais tarifs ir 74,17 EUR/MWh, kas ir 10% samazinājums pret iepriekš spēkā esošo, un tas stājās spēkā 2024.gada 15.oktobrī.

Ietekme uz siltumenerģijas tirgu

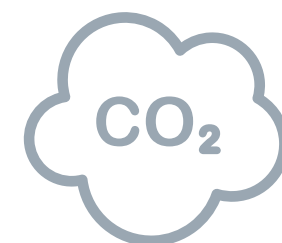
No 2024. gada 6.janvāra līdz 2024. gada 26.aprīlim tika organizēts sekundārā siltumenerģijas tirgus pilotprojekts, kura mērķis bija panākt dabasgāzes koģenerācijas stacijās radītās atlikuma siltumenerģijas lietderīgu izmantošanu centralizētajā siltumapgādē.

Sekundārā siltumenerģijas tirgus pilotprojekta ietvaros komersantiem bija iespēja koģenerācijas procesā saražoto atlikuma siltumenerģiju piedāvāt nākamai dienai un nodot to RS tīklā, kamēr pārējie neatkarīgie komersanti, kuriem uz nākamo dienu nebija atlikuma siltumenerģija, tika kompensēti par jaudas samazināšanu.

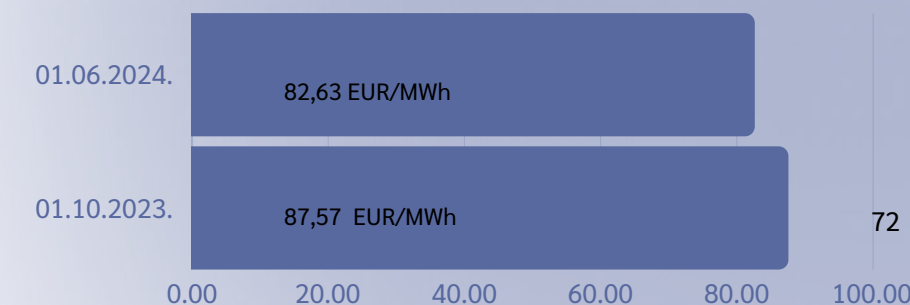
Sekundārā tirgus ietvaros tika iepirkta atlikuma siltumenerģija 14 736 MWh apjomā, kas bija vidēji par 4,94 EUR/MWh izdevīgāka nekā ar šķeldu saražotās siltumenerģijas piedāvājums iknedēļas tirgū, un tā rezultātā tika ietaupītas 174 šķeldas kravas, radot par 4 534 tonnām mazāk CO2 izmešu un aiztaupot aptuveni 2 180 koku nociršanu.

Atlikuma siltumenerģija

2024.gadā tika izstrādāts siltumenerģijas tirgus modelis atlikuma siltumenerģijas izmantošanai centralizētajā siltumapgādē. Jaunais tirgus modelis paredz gan nedēļas iepirkumu, gan ikdienas siltumenerģijas iepirkumu. Ikdienas iepirkums pirmo reizi ir pakārtots elektroenerģijas ikdienas tirgum, kas ļauj samazināt siltumenerģijas apjomu, kas tiek izvadīts atmosfērā.

**4 534 t**emisiju ietaupījums
sekundārā tirgus kontekstā**2 180**koku ietaupījums, darbojoties
sekundārajam tirgum**49%****mazāks vidējais siltumenerģijas tarifs**

Vidējais realizācijas tarifs pārskata gadā bija 87,17 EUR/MWh, kas ir par 49% zemāks nekā 2022./2023. pārskata gadā (170,34 EUR/MWh).



Siltumenerģijas tarifi 2023./2024.finanšu gadā un to spēkā stāšanās datumi

EKONOMISKĀ IZAUGSME

Starptautiska finansējuma piesaiste

AS RĪGAS SILTUMS un Ziemeļu Investīciju banka (Nordic Investment Bank jeb NIB) vienojās par aizdevuma līgumu 18 miljonu eiro apmērā, lai finansētu uzņēmuma ieguldījumus tīkla infrastruktūras modernizācijā.

Aizdevums ar termiņu uz 15 gadiem, paredzēts centralizētās siltumapgādes tīkla paplašināšanai un atjaunošanai 2023.–2024. gadā, lai veicinātu ilgtspējīgu un efektīvu centralizēto siltumapgādi Rīgā. Kopējās investīciju programmas izmaksas ir 24 miljoni eiro.

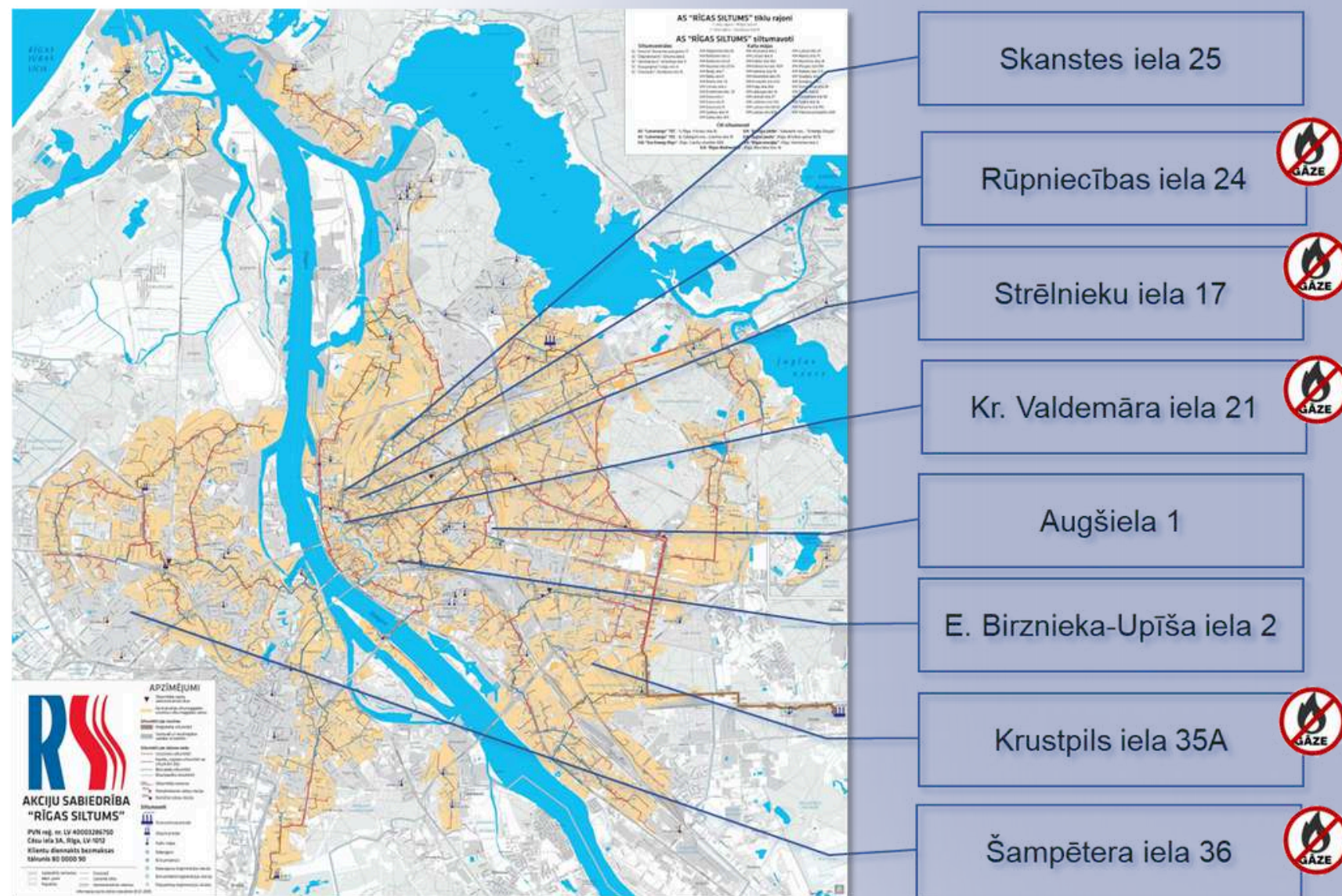
Ziemeļu Investīciju banka arī iepriekš atbalstījusi AS RĪGAS SILTUMS investīciju programmas, kas vērstas uz tīkla modernizāciju un biomasas enerģijas ražošanas jaudu palielināšanu. Šie projekti ir daļa no RS stratēģijas virzības uz ilgtspējīgu un efektīvu centralizēto siltumapgādi.



Jaunie pieslēgumi

2023./2024. finanšu gadā tika sagatavoti un noslēgti 138 līgumi un vienošanās, kas saistīti gan ar jaunu ēku pieslēgšanu, gan ar siltumtīklu izbūvi un pārbūvi. Noslēgti līgumi par 61 ēku pieslēgšanu ar kopējo siltumslodzi 26,8 MW un siltumenerģijas lietošana uzsākta 53 ēkās ar kopējo siltumslodzi 23,4 MW. Daugavas labajā krastā 48 ēkas ar siltumslodzi 19 MW, kreisajā krastā 5 ēkas ar siltumslodzi 4,4 MW.

Jaunu pieslēgumu attīstība ir vitāli svarīga RS attīstībai, kas nodrošina uzņēmuma attīstību un veicina Rīgas ilgtspējas attīstības mērķus, paplašinot centralizēto siltumapgādi pilsētā, mazinot fosilo kurināmo izmantošanu.



EKONOMISKĀ IZAUGSME

Atbildīga nodokļu un maksājumu prakse

Plašāka informācija par RS darbības rezultātiem pieejama AS RĪGAS SILTUMS GADA PĀRSKATĀ.

Veiktās iemaksas valsts vai pašvaldības budžetā, EUR	2019./2020. Samaksa/ (atmaksa)	2020./2021. Samaksa/ (atmaksa)	2021./2022. Samaksa/ (atmaksa)	2022./2023. Samaksa/ (atmaksa)	2023./2024. Samaksa/ (atmaksa)
Pievienotās vērtības nodoklis	3 772 276	297 007	(17 147 580)	(2 644 090)	(2 355 780)
Uzņēmuma ienākuma nodoklis	(3 847)	862 541	-	154 017	-
Valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas	5 368 511	5 503 639	5 308 286	6 422 483	6 906 415
Iedzīvotāju ienākuma nodoklis	2 712 186	2 842 072	2 775 953	3 435 549	3 756 728
Uzņēmējdarbības riska valsts nodeva	2 971	2 958	2 918	2 885	2 935
Dabas resursu nodoklis	237 628	327 796	476 488	431 501	422 785
Elektroenerģijas nodoklis	-	3 174	4 949	2 682	1 241
Nekustamā īpašuma nodoklis (pašvaldības budžetā)	145 182	144 607	136 880	136 407	137 312
Kopā	12 089 725	9 839 187	(8 578 986)	7 805 027	8 871 636

Radītā un sadalītā vērtība, EUR	2019./2020.	2020./2021.	2021./2022.	2022./2023.	2023./2024.
Darbinieku atlīdzības	16 865 315	15 799 104	16 914 147	19 663 177	20 536 231
Ieguldījums vietējā kopienā - ziedojums	-	-	-	11 230	15 850
Apgrozījums	151 873 592	146 451 126	216 309 106	441 999 994	248 628 021
Mediji, publikācijas	148 112	94 317	99 470	76 960	36 094
Akcionāri - dividendes	671 762	12 159 070		784 965	919 864
Peļņa pirms nodokļiem	15 600 070	6 237 110	1 569 931	1 993 745	3 948 482

INFORMĀCIJAS ATKLĀŠANAS PRASĪBAS UN IEKĻAUŠANA AR ATSAUCI

ESRS indikatori

ESRS 2	Vispārīgi atklājamā informācija
BP -1	<u>Vispārīgais pamats ilgtspējas pārskata sagatavošanai</u>
BP -2	<u>Atklājamā informācija saistībā ar īpašiem apstākļiem</u>
GOV -1	<u>Administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru funkcijas</u>
GOV-2	<u>Uzņēmuma administratīvajām, vadības un uzraudzības struktūrām sniegtā informācija un šo struktūru izskatītie ilgtspējas jautājumi</u>
GOV-3	<u>Ar ilgtspēju saistītu darbības rezultātu iekļaušana stimulēšanas shēmās</u>
GOV-4	<u>Paziņojums par pienācīgu rūpību</u>
GOV-5	<u>Riska pārvaldība un iekšējā kontrole ilgtspējas jautājumos</u>
SBM -1	<u>Stratēģija, darbījumu darbības modelis un vērtības ķēde</u>
SBM-2	<u>Ieinteresēto pušu intereses un viedokļi</u>
SBM-3	<u>Būtiskā ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un uzņēmējdarbības modeli</u>
IRO-1	<u>Procesa apraksts būtiskas ietekmes, risku un iespēju identificēšanai un novēršanai</u>
IRO-2	<u>ESRS informācijas atklāšanas prasības, uz kurām attiecas uzņēmuma ilgtspējas ziņojums</u>
E1	Klimata pārmaiņas
E1-1	<u>Klimata pārmaiņu mazināšanai veltīts pārkārtošanās plāns</u>
ESRS2 IRO1	<u>Procesu apraksts, lai identificētu un novērtētu būtisku ar klimatu saistītu ietekmi, riskus un iespējas</u>
E1-2	<u>Politikas, kas saistītas ar klimata pārmaiņu mazināšanu un pielāgošanos tām</u>
E1-3	<u>Darbības un resursi saistībā ar klimata pārmaiņu politiku</u>
E1-4	<u>Mērķi, kas saistīti ar klimata pārmaiņu mazināšanu un pielāgošanos tām</u>
E1-5	<u>Enerģijas patēriņš un energoresursu struktūra</u>
E1-6	<u>1., 2., 3. tvērumu bruto SEG emisijas un kopējās SEG emisijas</u>
E1-7	<u>Ar oglekļa kredītiem finansētie SEG piesaistes un SEG mazināšanas projekti</u>
E1-8	<u>Iekšējās oglekļa cenas noteikšana</u>

ESRS indikatori

E2	Piesārņojums
E2-1	<u>Rīcībpolitikas attiecībā uz piesārņojumu</u>
E2-2	<u>Darbības un resursi saistībā ar piesārņojumu</u>
E2-3	<u>Mērkrādītāji saistībā ar piesārņojumu</u>
E2-4	<u>Gaisa, ūdens un augsnes piesārņojums</u>
E4	<u>Bioloģiskā daudzveidība un ekosistēmas</u>
E4-4	<u>Ar bioloģisko daudzveidību un ekosistēmām saistīti mērķi</u>
E4-5	<u>Ietekmes rādītāji saistībā ar bioloģisko daudzveidību</u>
E5	Resursu izmantošana un aprites ekonomika
E5-2	<u>Darbības un resursi, kas saistīti ar resursu izmantošanu un aprites ekonomiku</u>
E5-3	<u>Mērķi, kas saistīti ar resursu izmantošanu un aprites ekonomiku</u>
S1	Pašu personāls
S1-1	<u>Rīcībpolitikas attiecībā uz pašu personālu</u>
S1-2	<u>Procesi pašu personāla un darbinieku pārstāvju iesiastei ietekmes jautājumos</u>
S1-3	<u>Procesi negatīvās ietekmes remediācijai un kanāli personāla bažu paušanai</u>
S1-4	<u>Rīcība saistībā ar būtisku ietekmi uz pašu darbaspēku, pieeja materiālo risku pārvaldībai un materiālo iespēju izmantošanai saistībā ar pašu darbaspēku, kā arī šo darbību efektivitāte</u>
S1-6	<u>Uzņēmuma darbinieku raksturojums</u>
S1-8	<u>Darba kopīgums un sociālais dialogs</u>
S1-9	<u>Dažādības rādītāji</u>
S1-10	<u>Atbilstoša alga</u>
S1-11	<u>Sociālā aizsardzība</u>
S1-12	<u>Personas ar invaliditāti</u>
S1-13	<u>Apmācības un prasmju pilnveides rādītāji</u>
S1-14	<u>Darba drošības rādītāji</u>
S1-15	<u>Darba un privātās dzīves līdzsvara rādītāji</u>
S1-16	<u>Atalgojuma rādītāji (darba samaksas atšķirības un kopējā atlīdzība)</u>
S1-17	<u>Incidenti, sūdzības un nopietna ietekme uz cilvēktiesībām</u>

ESRS indikatori

S2	Darbinieki vērtību ķēdē
S2-1	<u>Politikas, kas saistītas ar vērtību ķēdes darbiniekiem</u>
S2-2	<u>Procesi, lai sazinātos ar vērtību ķēdes darbiniekiem par ietekmi</u>
S3	Skartās kopienas
S3-1	<u>Politikas, kas saistītas ar ietekmētajām kopienām</u>
S3-2	<u>Procesi, skarto kopienu iesaistei ietekmes jautājumos</u>
S3-3	<u>Procesi negatīvās ietekmes novēršanai un kanāli bažu paušanai</u>
S4	Patērētāji un gala lietotāji
S4-1	<u>Rīcībpolitikas attiecībā uz patērētājiem un tiešajiem lietotājiem</u>
S4-2	<u>Procesi patērētāju un tiešo lietotāju iesaistei ietekmes jautājumos</u>
S4-3	<u>Procesi negatīvas ietekmes novēršanai un bažu paušanai</u>
G1	Pārvaldība
G1-1	<u>Darījumdarbības politikas un korporatīvā kultūra</u>
G1-2	<u>Attiecību ar piegādātājiem pārvaldība</u>
G1-3	<u>Korupcijas un kukuļošanas novēršana un atklāšana</u>
G1-4	<u>Korupcijas un kukuļošanas incidenti</u>
G1-5	<u>Politiskā ietekme un lobēšanas darbības</u>
G1-6	<u>Maksājumu prakse</u>



Kontaktiem

AS RĪGAS SILTUMS

Cēsu iela 3A, Rīga, LV-1012

E-pasts: siltums@rs.lv

Klientu dienakts bezmaksas tālrunis: 80 0000 90