

Energopārvaldības sistēmas līderības un saistību vadlīnijas

AS “RĪGAS SILTUMS” valde apliecina savas saistības energopārvaldības sistēmas izstrādāšanā, uzlabošanā un nepārtrauktā efektivitātes paaugstināšanā, izskaidrojot darbiniekiem klientu, likumdošanas, ieinteresēto pušu un reglamentētās sfēras prasību izpildes nozīmīgumu. Tas tiek veikts energopārvaldības politikas un mērķu izstrādāšanas procesos, vadošā personāla regulāro sanāksmju un pārvaldības pārskatu laikā, nodrošinot nepieciešamos resursus un izmantojot saistītās dokumentācijas prasību izpildi.

Par energopārvaldības sistēmas darbību ir atbildīga valde un atsevišķi norīkotais personāls, atbilstoši spēkā esošajam rīkojumam vai struktūrshēmai.

Visi darbinieki ir līdzatbildīgi sistēmas ieviešanā, uzturēšanā, uzlabošanā un viņu pienākums ir sekmēt tās attīstību.

Lai īstenotu energopārvaldības sistēmas ieviešanu un uzturēšanu AS “RĪGAS SILTUMS” valde, kurai ir tiesības un pilnvaras pieņemt lēmumus, kas saistīti ar uzņēmuma stratēģisko vadīšanu un darbības nodrošināšanai nosaka sekojošus pasākumus:

- nosaka un īsteno energopārvaldības politiku;
- definē un periodiski uzrauga novērtējamus (izmērāmus) energopārvaldības mērķus;
- definē pārvaldības saites un norises saistībā ar energopārvaldības sistēmas ieviešanu un uzturēšanu;
- periodiski novērtē pārvaldības sistēmas efektivitāti, energopārvaldības politikas un mērķu izpildi vadības pārskatu veidā;
- sadala pienākumus un atbildības starp personālu, lai īstenotu pasākumus, kas saistīti ar energopārvaldības sistēmas darbību;

- uztur un uzlabo darbinieku kvalifikāciju, veicina sistemātisku apmācību visam personālam, kas iesaistīti energopārvaldībā;
- izdala energopārvaldības sistēmas pārveidošanai nepieciešamos līdzekļus, tai skaitā nepieciešamos personāla, materiālos un finansiālos līdzekļus.

AS "RĪGAS SILTUMS" valde nozīmē energopārvaldības sistēmas vadītāju un energopārvaldības komandu, kas ir atbalsta speciālisti sertifikācijas procesā un energopārvaldības sistēmas īstenošanā un uzturēšanā, kuri ir speciālisti savās atbildības sfērās.

Energopārvaldības sistēmas darbības ietvaros tiek noteiktas sekojošas funkcionālās lomas:

Valde:

Energopārvaldības sistēmas organizēšana un pilnveidošana, stratēģijas un politikas izstrāde un īstenošana, energopārvaldības sistēmas uzraudzība, nepieciešamo resursu nodrošināšana.

Energopārvaldības sistēmas vadītājs:

Energopārvaldības sistēmas nodrošināšana atbilstoši ISO 50001:2018 standarta prasībām, tajā skaitā:

- Noteikt un komunicēt pienākumus un pilnvaras energopārvaldības komandai ar mērķi veidot efektīvu energopārvaldības sistēmu;
- Identificēt darbiniekus ar atbilstošām pilnvarām, kuri veiktu energopārvaldības sistēmas darbības;
- Nodrošināt, lai energopārvaldības sistēma tiktu izstrādāta, ieviesta, uzturēta un nepārtraukti tiktu uzlabota saskaņā ar energopārvaldības standarta prasībām;
- Sniegtu uzņēmuma valdei pārskatus par energoefektivitātes un energopārvaldības sistēmas rādītājiem;
- Noteikt kritērijus un metodes operatīvajam darbam un kontroles pasākumiem, kas nodrošinātu energopārvaldības sistēmas efektivitāti;
- Attīstīt, koordinēt un ieviest stratēģijas un politiku, lai samazinātu enerģijas patēriņu;
- Sniegt teorētiskās un praktiskās konsultācijas, kā arī apmācības par energoefektivitāti;
- Uzturēt precīzus pierakstus un regulāri vākt enerģijas patēriņa datus;

- Veikt iekšējos energoefektivitātes auditus;
- Ieviest labo enerģijas patēriņa praksi uzņēmumā, balstoties uz vadlīnijām;
- Veicināt izpratni par ergoefektivitātes politiku, mērķiem un uzdevumiem visos uzņēmuma līmeņos.

Katrs uzņēmuma darbinieks:

Ievēro energopārvaldības prasības savā darba vietā un rīkojas atbilstoši uzņēmuma politikai un tiešā vadītāja norādījumiem.

Sagatavoja:

Energopārvaldnieka p.i. (personiskais paraksts)

J.Sterģis

Saskaņots:

Valdes priekšsēdētājs (personiskais paraksts)

N.Talcis