

Akceptēts ar AS "RĪGAS SILTUMS"
valdes 25.10.2023. lēmumu Nr.201

Apstiprināta ar AS "RĪGAS
SILTUMS" padomes 03.11.2023.
lēmumu Nr.7

AS "RĪGAS SILTUMS" ILGTSPĒJAS POLITIKA

Rīga, 2023

AS "RĪGAS SILTUMS" ilgtspējas politikas izstrāde un ilgtspējas principu, mērķu un saistīto procesu ieviešanai balstās uz Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem un identificē šādu saistīto starptautisko tiesību aktu ietvaru:

- Parīzes nolīgumu klimata pārmaiņu jomā par globālās sasilšanas ierobežošanu līdz 1,5° C;
- Eiropas zaļā kursa nostādnes;
- Apvienoto Nāciju organizācijas (ANO) Ilgtspējīgas attīstības programmā 2030.gadam definētos mērķus (The United Nations Sustainable Development Goals);
- ANO Globālo līgumu (The United Nations Global Compact);
- Vispārējo cilvēktiesību deklarāciju (The Universal Declaration of Human Rights);
- ANO pamatprincipus par uzņēmējdarbību un cilvēktiesībām (The UN Guiding Principles on Business and Human Rights);
- Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācijas (OECD) Korporatīvās pārvaldības principus (*The OECD Principles of Corporate Governance*);
- Tieslietu ministrijas Korporatīvās pārvaldības konsultatīvās padomes "Korporatīvās pārvaldības kodeksu";
- Eiropas Savienības regulējumu, kas izstrādāts ilgtspējas ziņošanai, aptverot vides, sociālo un pārvaldības jautājumu aspektus - Korporatīvās ilgtspējas ziņošanas direktīvu (CSRD), ilgtspējas ziņošanas standartus (ESRS);
- Eiropas Savienības Taksonomijas regulu.

1. Terminu skaidrojums

1.1. **ESG** – (Environment, Social, Governance) jeb uzņēmuma vides, sociālās atbildības un pārvaldības pieeja, ar kurām RS īsteno savas darbības ilgtspēju.

1.2. **Ilgtspējas princips** – RS stratēģisko mērķu sasniegšana, efektīva un atbildīga resursu pārvaldība, sniedzot pakalpojumus un veicinot kopējo labklājību, kā arī minimizējot RS darbības ietekmi uz apkārtējo vidi.

1.3. **Politika** – šī AS "RĪGAS SILTUMS" ilgtspējas politika.

1.4. **Padome** – akciju sabiedrības "RĪGAS SILTUMS" padome.

1.5. **Valde** – akciju sabiedrības "RĪGAS SILTUMS" valde.

1.6. **RS** – akciju sabiedrība "RĪGAS SILTUMS".

1.7. **Sabiedrība** – kapitālsabiedrība, kurā RS pieder akcijas vai kapitāla daļas.

2. Politikas mērķis

Piemērojot atbildīgu un sabalansētu pieeju vides, sociālās atbildības un pārvaldības jautājumos, veicina RS darbības virzienu stratēģisku attīstību un sekmē ilgtspējīgu uzņēmējdarbību.

3. Politikas darbības mērogs

Politika ir saistoša RS un Sabiedrībām.

4. Ieinteresēto pušu iesaiste

4.1. RS identificē un īsteno sadarbību ar ieinteresētajām pusēm, regulāri apzinot to vajadzības.

4.2. RS izvērtē savas darbības vides, sociālo un ekonomisko ietekmi, iesaistot ieinteresētās puses saistīto jautājumu risināšanā.

4.3. RS ieinteresētās puses ietver: iekšējās ieinteresētās puses – akcionāri, padome, valde, darbinieki; ārējās ieinteresētās puses – klienti, piegādātāji, partneri, arodbiedrība, finanšu institūcijas, valsts institūcijas, izglītības institūcijas, Rīgas pašvaldība, nevalstiskās organizācijas (NVO), mediji.

4.4. Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm tiek īstenoja, pamatojoties uz šādiem principiem:

- būtiskums – abpusēji būtisku ekonomisko, vides un sociālo ietekmju novērtēšana;
- līdzdalība – ieinteresēto pušu iesaiste aktuālu jautājumu risināšanā;
- reaģēšanas spēja – savlaicīga reakcija uz ieinteresēto pušu viedokļiem un vajadzībām.

4.5. Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm noris dažādos sadarbības līmeņos:

4.5.1. Pētījumi un sistemātiska datu ieguve un analīze – periodiski pētījumi par aktuāliem jautājumiem, viedokļiem; aktuālu jautājumu noskaidrošana visbiežāk izmantotajos komunikācijas kanālos 80000090 un siltums@rs.lv, sekundāro datu analīze - viedokļu līderu, jomas ekspertu un klientu aktivitātes plašsaziņas līdzekļos;

4.5.2. Sarunas un konsultācijas – kolektīva apspriešanās, klientu dienas, semināri/vebināri, izstādes, darbinieku sanāksmes, tikšanās, skaidrojot racionālas siltumenerģijas izmantošanu, studentu un skolnieku prakses, ekskursijas, pasākumi;

4.5.3. Iesaiste un partnerība – dalība kopējās aktivitātēs, veicinot energopratību un ilgtspēju, risinājumu un rīcības plānu izstrāde, dalība asociācijās, starpnozaru darba grupās.

4.6. Sabiedrība nodrošina vienlīdzīgu un taisnīgu attieksmi saskarsmē ar visām ieinteresētajām pusēm, nepieļaujot interešu konflikta situācijas, krāpšanu un korupciju.

5. Ilgtspējas pārvaldība

5.1. Politikas realizācijai RS izstrādā darbības dokumentus, integrējot ilgtspējas prioritātes, saskaņā ar misiju, vīziju, vērtībām un stratēģisko mērķi, kā arī izvirzītajiem stratēģiskajiem mērķiem, mazinot RS ietekmi, sekmējot pozitīvas pārmaiņas un veicinot ilgtspējīgu attīstību.

5.2. RS koncentrējas uz trim savstarpēji saistītajām ilgtspējas dimensijām:

5.2.1. Vides ilgtspēja – mērķtiecīgi īstenojot atbildīgu dabas resursu patēriņu, mazinot ietekmi uz vidi un klimata pārmaiņām, bioloģiskās daudzveidības saglabāšanā, veicinot “nulles” CO₂ (siltumnīcefekta gāzu) emisiju līmeni;

5.2.2. Sociālās atbildības ilgtspēja - veicina cilvēktiesību ievērošanu, ētisku, iekļaujošu un atbildīgu darba vidi, dažādību un dzimumu līdztiesību; zināšanu pārnesi un inovācijas, sabiedrības labklājību, realizējot ilgtspējīgu un konkurētspējīgu siltumapgādi;

5.2.3. Pārvaldības ilgtspēja – veicina RS ilgtermiņa vērtības pieaugumu, efektīvu, caurskatāmu un ētisku pārvaldību.

5.3. Ilgtspējas pārvaldības struktūra tiek veidota, lai nodrošinātu efektīvu Politikas ieviešanu, paredzot:

5.3.1. RS Valde – nosaka ilgtspējīgas attīstības stratēģiskos virzienus;

5.3.2. Ilgtspējas vadītājs nodrošina Politikas uzturēšanu, sekojot līdzi nozares pārmaiņām, ilgtspējas stratēģijas izstrādi un īstenošanu sadarbībā ar citām struktūrvienībām, ilgtspējas darba pārskatāmības nodrošināšanu, iesaistīto pušu koordinēšanu ilgtspējas jomā;

5.3.3. Par Politikā definēto ilgtspējas principu un pārvaldības īstenošanu savos ikdienas darba pienākumos ir atbildīgi visi Sabiedrības darbinieki;

5.4. RS izmanto dalību Ilgtspējas indeksā, kas ir starptautiski atzītā metodoloģijā balstīts stratēģisks vadības instruments, lai vērtētu savu ilgtspējas sniegumu.

6. Vides ilgtspēja

- 6.1. RS savas aktivitātes vides ilgtspējas jomā organizē, balstoties uz Latvijas Republikas normatīvo aktu prasībām, RS vidēja termiņa stratēģiju, vienlaikus sekojot Eiropas Savienības nostādnēm, globālajām apņemšanām.
- 6.2. Savā darbībā RS integrē izmērāmus, datus un faktus balstītus vides aizsardzības mērķus vidēja termiņa stratēģijā, par kuru izpildi tiek sniegti pārskati, un trūkumu konstatēšanas gadījumā tie tiek novērsti.
- 6.3. RS sekmē šādas vides prioritātes:
 - 6.3.1. Bezemisiju tehnoloģiju ieviešana;
 - 6.3.2. Piesārņojošu darbību samazināšana;
 - 6.3.3. Vides avāriju risku samazināšana;
 - 6.3.4. Enerģijas un dabas resursu lietderīga izmantošana;
 - 6.3.5. Bioloģiskās daudzveidības saglabāšana.
- 6.4. Ieviešot jaunus pakalpojumus vai veicot iepirkumus, RS vērtē to ilgtspēju un ietekmi uz vides mērķu sasniegšanu.
- 6.5. RS atbalsta un nodrošina "zaļā biroja" izveidi akciju sabiedrībā un esošās darbības prakses transformēšanu, mazinot ietekmi uz apkārtējo vidi, ko rada papīra un elektrības patēriņš, atkritumu pārvaldība, kā arī biroja tehnikas un biroja preču lietošana, samazinot dažādu izmešu un piesārņojuma nonākšanu atmosfērā, augsnē un ūdenī.
- 6.6. RS regulāri mēra savu ietekmi uz vidi, nosaka vides prioritātes.

7. Sociālā ilgtspēja

- 7.1. RS iegulda sabiedrības un darbinieku attīstībā, atbalsta iekļaujošu un daudzveidīgu darba vidi, radot godīgus darba apstākļus, ievērojot ētisku darbības praksi un cilvēktiesības, ko nosaka RS ētikas politika, RS personāla politika, Eiropas Savienības un Latvijas Republikas normatīvo aktu prasības un starptautisko tiesību aktu ietvars, ko RS identificējusi kā sev saistošu.
- 7.2. RS ievēro cilvēktiesības un rīkojas ar pienācīgu rūpību, lai izvairītos no citu cilvēku tiesību pārkāpumiem darbības aktivitātēs un procesos.
- 7.3. RS atbalsta daudzveidīgu un iekļaujošu darba vidi, kas nozīmē, ka ikviens persona savu spēju, kvalifikācijas un dzīves pieredzes robežās ir būtiska Sabiedrības daļa, neatkarīgi no dzimuma, identitātes vai izpausmes, seksuālās orientācijas, vecuma, rases, ādas krāsas, etniskās vai sociālās izcelsmes,

ģenētiskajām īpašībām, valodas, piederības nacionālajai minoritātei, īpašuma, izcelsmes, reliģijas vai pārliecības, politiskajiem vai citiem uzskatiem.

7.4. RS nodrošina tiesības uz drošu, taisnīgu un veselīgu darba vidi, kas ir brīva no aizskaršanas, vardarbības un diskriminācijas, atbilstoši RS personāla politikai, Eiropas Savienības un Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem un starptautiski atzītiem darba drošības un veselības aizsardzības standartiem.

7.5. RS nosaka šādas prioritātes sociālās ilgtspējas jomā:

7.5.1. Darbinieku izaugsme un labbūtība - veicinot profesionālo kompetenci, dažādību, ilgtspējīgu darba mūžu, uzlabojot motivācijas sistēmu, sekmē darbinieku izaugsmi un izcilību, saskaņā ar RS personāla politiku. RS ir izstrādāts un periodiski tiek atjaunots Darba koplīgums;

7.5.2. Sabiedrība un vietējā kopiena – izglīto energoefektivitātes jautājumos un veicina digitālo iekļaušanu, uzlabojot dzīves kvalitāti, izskaužot enerģētisko nabadzību. Sadarbojoties ar pašvaldībām, līdzdarbojas viedpilsētu risinājumu un inovāciju ekosistēmu projektos, nodrošinot ekspertīzi;

7.5.3. Izglītība un zinātne – iegulda izglītības un zinātnes nozarē, veicinot dabaszinātņu, inženierzinātņu popularizēšanu izglītības iestādēs, piesaistot nākotnes darbiniekus.

7.6. Sociālās ilgtspējas ietvaros un atbilstoši uzņēmuma vidēja termiņa stratēģijai un Politikai, RS atbalsta tādas sociālās aktivitātēs, kuras atbilst vismaz diviem no šādiem kritērijiem:

7.6.1. RS ilgtermiņa stratēģiskajiem mērķiem un veicina to sasniegšanu;

7.6.2. RS darbības virzieniem, veicinot sabiedrības izpratni par šo darbības virzienu aktualitātēm;

7.6.3. Politikai, Krāpšanas un korupcijas risku pārvaldības politikai, Ētikas politikai, Korporatīvai pārvaldības politikai;

7.6.4. Palīdz attīstīt zīmolu vērtību un RS tēlu, un veicina RS vērtības.

7.7. RS finanšu līdzekļus ziedo, dāvina, kā arī nodod mantu bezatlīdzības lietošanā atbilstoši definētajām ilgtspējas jomām.

8. Pārvaldības ilgtspēja

8.1. RS veic atbildīgu korporatīvo pārvaldību, ētisku darbības praksi, pārredzamību, ievērojot visus tās darbību tieši un pastarpināti regulējošos likumus, noteikumus, identificētās globālās apņemšanās, Politikā, RS Korporatīvās pārvaldības politikā

un citās saistītajās politikās ietvertos korporatīvās atbildības un ilgtspējas principus.

8.2. RS nosaka šādas prioritātes labas pārvaldības jomā:

8.2.1. Veicināt godprātīgu sabiedrības resursu pārvaldību;

8.2.2. Veidot profesionālu un cieņpilnu darba vidi;

8.2.3. Ievērot nulles toleranci darba drošības jomā;

8.2.4. Ievērot nulles toleranci krāpnieciskām un koruptīvām darbībām;

8.2.5. Veicināt godīgu konkurenci un komercpraksi.

8.3. RS publisko dažādu jomu politikas un attīstības stratēģijas dokumentus, veicinot caurskatāmību.

8.4. Atalgojuma prakse motivē darbiniekus sasniegt individuālos un stratēģiskos darbības mērķus, nodrošinot ilgtermiņa rezultātus, veicinot efektīvu riska pārvaldību un novēršot interešu konfliktus.

8.5. RS īsteno atklātu komunikāciju ar ieinteresētajām pusēm ar mērķi uzlabot enerģētikas jomu, ieviest inovatīvus un ilgtspējīgus risinājumus, veicot atklātas iniciatīvas likumdošanā, piedaloties asociācijās un atbildīgo valsts institūciju, pašvaldību, nevalstisko organizāciju (NVO) sektora darba grupās.

8.6. RS realizē atbildīgu piegādes ķēžu pārvaldību, paaugstinot zinātību ilgtspējas jautājumos, integrējot būtiskākos ilgtspējas aspektus iepirkumu nolikumos, piegādātāju vērtēšanas kritērijos u.tml.

9. Politikas uzturēšana, ziņošana

9.1. Ilgtspējas procesam tiek nodrošināta nepārtrauktība, izstrādājot ilgtspējas stratēģiju, darba plānus un plānotās aktivitātes Kapitālsabiedrības darba plānā.

9.2. RS apņemas par ilgtspējas progresu, ilgtspējas mērķiem un rezultātiem, pastāvīgi ziņot ieinteresētajām pusēm ārējos un iekšējos kanālos.

9.3. RS katru gadu publisko ar ilgtspēju saistītu informāciju saskaņā ar Korporatīvās ilgtspējas ziņošanas direktīvu, Eiropas Savienības Taksonomiju un starptautiski atzītajiem ilgtspējas ziņošanas standartiem - Globālās ziņošanas iniciatīvu. Ziņojums tiek publicēts visām ieinteresētajām pusēm brīvi pieejamā vietā – RS tīmekļvietnē.