

APSTIPRINĀTS ar
2025.gada 18.septembra
AS "RĪGAS SILTUMS"
valdes lēmumu Nr.VL-2025/225

AS "RĪGAS SILTUMS"
Ētikas kodekss sadarbībai ar līgumpartneriem

Rīga

1. IEVADS

AS „RĪGAS SILTUMS” realizē ētisku, likumīgu un sociāli atbildīgu uzņēmuma pārvaldību, veicinot ilgtspējīgu uzņēmējdarbības praksi vērtības ķēdī, tā veicinot ilgtspēju gan uzņēmumā, gan ārpus tā.

AS “RĪGAS SILTUMS” atbildīgas uzņēmējdarbības prakse un principi balstās izstrādātajā dokumentā - Ētikas kodeksā sadarbībai ar līgumpartneriem, turpmāk – Kodekss.

Kodekss apraksta būtiskākās prasības, kuras AS „RĪGAS SILTUMS” sagaida no līgumpartneriem attiecībā uz likumu un normu ievērošanu, korupcijas un kukuļošanas novēršanu, sociālajiem un darba apstākļiem, bērnu darbu un vides aizsardzību.

Sadarbībā ar AS “RĪGAS SILTUMS” tiek sagaidīts, ka līgumpartneri uzņemtos ievērot un izpildīt Kodeksā iekļautos pienākumus un pieliktu pienācīgas pūles, lai sekmētu Kodeksa principu ievērošanu arī darbā ar saviem sadarbības partneriem.

Kodeksa pamatā ir AS „RĪGAS SILTUMS” vērtības – elastība, inovācijas, darbinieku labbūtība un profesionalitāte.

2. TERMINU SKAIDROJUMS

Kodeksā ir lietoti šādi termini:

Līgumpartneri - „piegādātājs” vai „partneris” - juridiska persona vai fiziska persona, kas ir iesaistīta vai gatavojas iesaistīties uzņēmējdarbības attiecībās ar AS RĪGAS SILTUMS.

LR – Latvijas Republika.

RS – akciju sabiedrība “RĪGAS SILTUMS”.

Sabiedrība – kapitālsabiedrība, kurā RS pieder akcijas vai kapitāla daļas.

3. KODEKSA MĒRĶIS

Veicināt RS līgumpartneru atbildīgu un ilgtspējīgu rīcību, nodrošinot, ka sadarbība tiek balstīta uz augstiem ētikas, sociālās atbildības un vides aizsardzības standartiem.

Kodekss kalpo kā pamats godīgai, caurspīdīgai un uzticamai līgumpartneru sadarbībai, stiprinot RS reputāciju, palīdzot sasniegt ilgtspējīgas attīstības mērķus.

4. KODEKSA DARBĪBAS MĒROGS

Kodekss ir saistošs RS, Līgumpartneriem un Sabiedrībām.

5. IEVĒROŠANA UN INTEGRITĀTE

RS mērķis ir labas ilgtermiņa komerciālās attiecības un konstruktīva sadarbība, aptverot visu piegādes ķēdi un sagaidot atbilstību RS ētikas, ilgtspējas, personas datu un informācijas aizsardzības prasībām.

RS ikdienā mijiedarbojas ar dažādām ieinteresētajām pusēm: klientiem, piegādātājiem un sadarbības partneriem, darbiniekiem, pašvaldības un valsts iestādēm, uzraugošām institūcijām, kā arī sabiedrību.

RS veido godīgu, pamatotu, skaidru saziņu un attiecības, sekmējot konstruktīva dialoga veidošanu ar ieinteresētajām pusēm.

RS sagaida no saviem Līgumpartneriem rīcību saskaņā ar LR un starptautiskajiem likumiem un normām, iekļaujot Starptautiskās darba organizācijas (ILO) konvenciju un ANO vispārējo cilvēktiesību deklarāciju, nozares standartiem un citiem atbilstošajiem tiesību aktiem. Ja atsevišķās valstīs, kurās darbojas piegādātājs, ir spēkā likumi vai citi noteikumi, kas atšķiras no Kodeksa noteikumiem, piegādātājam jāievēro stingrākās no prasībām.

Līgumpartneri ievēro šādus principus:

5.1. Kukuļošanas apkarošana:

RS pauž stingru nostāju pret korupciju un kukuļošanu un neatbalsta to nekādā formā.

RS darbiniekiem ir aizliegts piedāvāt, solīt, dot, atļaut, pieprasīt, pieņemt vai saņemt kukuli vai citu nepelnītu priekšrocību, lai iegūtu vai saglabātu darījumu, kā arī lai veicinātu vai atļautu lēmumu.

RS ievēro vienlīdzīgu, taisnīgu un veselīgu konkurenci veicinošu attieksmi pret trešajām pusēm, izslēdzot nelikumīgas personiskas mantiskas iedzīvošanās risku.

Līgumpartneri veido atklātas, godīgas, caurskatāmas, uz abu pušu interešu ievērošanu un savstarpēju uzticību balstītas attiecības ar trešajām pusēm saskaņā ar normatīvo aktu prasībām un augstākajiem biznesa ētikas standartiem.

Līgumpartneri nodrošina, ka viņa darbinieki un apakšuzņēmēji nepiedāvā, nesola vai nepiešķir RS darbiniekiem nekādas priekšrocības, kuru mērķis ir pasūtījums vai kāda cita privilēģija komercdarbības jomā.

Ielūgumi un dāvanas RS darbiniekiem vai viņiem tuvu stāvošām personām tiek atļauti tikai tad, ja tiem nav nozīmīgas finansiālas vērtības un tie atbilst ierastajai darījumu praksei, nesagaidot nekādas priekšrocības.

5.2. Godīga konkurence:

RS veido savu darbību tā, lai nepieļautu interešu konfliktu rašanos. Personiskām attiecībām vai interesēm nav ietekmes uz lēmumiem, tādēļ tie ir neatkarīgi un pamatoti.

RS sagaida no Līgumpartneriem godīgu konkurenci un konkurences likumu ievērošanu.

Līgumpartneris nedrīkst iesaistīties nelikumīgās monopolistiskās vienošanās ar konkurentiem, ļaunprātīgu tirgus varas izmantošanu un negodīgu konkurenci, un kas izriet no starptautiskiem, Eiropas Savienības un Latvijas normatīvajiem aktiem. Līgumpartneris nedrīkst izmantot dominējošo stāvokli tirgū.

5.3. Naudas atmazgāšanas apkarošana:

Līgumpartneris nepiedalās naudas atmazgāšanas aktivitātēs un ievēro attiecīgās likumīgās saistības, kas attiecas uz naudas atmazgāšanas preventīviem pasākumiem.

5.4. Sankciju režīma ievērošana

Līgumpartneris apņemas ievērot Latvijas Republikas, Eiropas Savienības, kā arī citu piemērojamo starptautisko tiesību aktu prasības, kas regulē sankciju režīmu. Līgumpartneris nodrošina, ka tā klientu, piegādātāju vai sadarbības partneru lokā nav personu, kas iekļautas ES, ASV, ANO vai Latvijas Republikas sankciju sarakstos, neveic darījumus ar šādām personām.

Līgumpartneris savlaicīgi sniedz informāciju, kas nepieciešama sankciju režīma ievērošanai, tostarp patieso labuma guvēju, īpašnieku un paraksttiesīgo personu identifikācijai, kā arī nekavējoties informē par izmaiņām sniegtajā informācijā.

Līgumpartneris nodrošina, ka nepastāv apstākļi, kas varētu apgrūtināt norēķinus ar RS, tostarp saistībā ar kredītiestāžu iekšējām sankciju un noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršanas (AML) procedūrām.

5.5. Personas datu aizsardzība

Līgumpartneris apņemas nodrošināt fizisku personu privātuma un personas datu aizsardzību visos sadarbības posmos ar RS pirms līguma noslēgšanas, tā izpildes laikā un pēc tā izpildes. Personas datu apstrāde tiek veikta atbilstoši Eiropas Parlamenta un Padomes Regulai (ES) 2016/679 par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti, kā arī Latvijas Republikas tiesību aktiem.

5.6. Konfidencialitāte un informācijas aizsardzība

Līgumpartneris apņemas nodrošināt darījumu korespondences konfidencialitāti un aizsargāt jebkāda veida konfidenciālu informāciju, tostarp personas datus, komercnoslēpumus un citus aizsargājamus datus. Tāpat līgumpartneris respektē RS īpašuma tiesības uz intelektuālo un komerciālo informāciju saskaņā ar spēkā esošo normatīvo regulējumu.

6. SOCIĀLIE UN DARBA APSTĀKĻI

RS sagaida, ka Līgumpartneri atzīst un ievēro savas darba devēja pamattiesības, apņemas tās īstenot praksē, kā arī izturas pret saviem darbiniekiem ar cieņu un taisnīgumu. Līgumpartneriem jānodrošina darba attiecības, kas atbilst starptautiskās sabiedrības izpratnei par cilvēktiesībām, darba tiesībām un sociālo atbildību, veicinot cieņpilnu, drošu darba vidi.

Līgumpartneri ievēro šādus principus:

6.1. Brīva nodarbinātības izvēle:

Jebkura nodarbinātība ir brīvprātīga. Piespiedu darbs, piespiedu ieslodzīto darbs, darba spēka piespiedu pienākumi, nelegāla nodarbinātība, cilvēku tirdzniecība ir stingri aizliegti.

6.2. Bērnu darbs:

RS stingro nosoda jebkāda veida nelikumīgu vai piespiedu bērnu darbu. Līgumpartneriem ir pienākums ievērot Starptautiskās Darba organizācijas noteikumus, Apvienoto Nāciju Organizācijas konvencijas, kā arī Latvijas Republikas un citu piemērojamo valstu tiesību aktus, kas regulē bērnu darba aizliegumu. Ja dažādos tiesību aktos noteiktās prasības atšķiras, jāpiemēro tās, kas paredz stingrākās prasības bērnu tiesību nodrošināšanai.

6.3. Diskriminācijas izskaušana un labbūtība:

Līgumpartnerim ir pienākums ievērot visus spēkā esošos tiesību aktus, kas aizliedz diskrimināciju darba attiecībās. Darbinieku pieņemšana darbā, nodarbināšana, atalgojums un profesionālā attīstība nedrīkst balstīties uz rasi, ādas krāsu, tautību, invaliditāti, ķermeņa uzbūvi, seksuālo orientāciju, veselības stāvokli, politisko vai reliģisko pārliecību, dzimumu, vecumu, izskatu, ģimenes stāvokli, piederību arodbiedrībai vai jebkuru citu ar likumu aizsargātu pazīmi, kas nav saistīta ar profesionālo pienākumu veikšanu.

Līgumpartneris veicina vienlīdzīgu attieksmi pret visiem darbiniekiem, nodrošinot vienādas iespējas nodarbināšanā, atalgojumā un karjeras attīstībā. Tiek veidota darba vide, kas respektē darbinieku dažādību — prasmes, uzskatus, spējas, kvalifikāciju, izglītību, pieredzi, dzimumu un vecumu — un veicina iekļaušanu, labbūtību un cieņpilnu attieksmi.

6.4. Apvienību brīvība un tiesības uz kolektīvo apspriešanu:

Līgumpartneris atzīst tiesības uz apvienību brīvību un kolektīvo apspriešanu likumā noteikto normu ietvaros.

6.5. Darba aizsardzība, drošība un darba apstākļi

Līgumpartnerim ir pienākums nodrošināt saviem darbiniekiem drošus, veselībai nekaitīgus un cilvēka cieņai atbilstošus darba apstākļus, kas ietver atbilstoša un droša darba aprīkojuma nodrošināšanu, piekļuvi dzeramajam ūdenim un sanitārajām ierīcēm, ugunsdrošības pasākumu ievērošanu, pieejamību neatliekamajai medicīniskajai palīdzībai, piemērotu apgaismojumu un ventilāciju darba telpās.

Līgumpartnerim jānodrošina efektīvi darba aizsardzības pasākumi, jāidentificē un jānovērš potenciālie riski, kā arī jānodrošina atbilstība visiem piemērojamajiem darba aizsardzības normatīvajiem aktiem, nozares standartiem un labajai praksei.

Līgumpartneris nepieļauj vardarbību, uzmākšanos vai jebkādu citu nepieņemamu rīcību darba vietā, veicinot darbinieku drošību, labbūtību un cieņpilnu attieksmi darba vidē.

7. VIDES ILGTSPĒJĪBA

RS veicina vides ilgtspēju visos savas darbības aspektos un sagaida, ka arī līgumpartneri rīkojas atbildīgi pret vidi.

Līgumpartneru izvēles procesā tiek ņemti vērā vides aizsardzības un energoefektivitātes kritēriji, kas attiecas uz piedāvātajiem pakalpojumiem vai precēm. Līgumpartneriem jāievēro spēkā esošais normatīvais regulējums vides jomā, mazinot negatīvo ietekmi uz vidi, veicinot resursu efektīva izmantošana un ilgtspējīgas prakses ieviešanu savā darbībā.

Līgumpartneri ievēro šādus principus:

7.1. Vides atļaujas:

Līgumpartneris nodrošina visu nepieciešamo vides atļauju saņemšanu un ievērošanu, lai jebkurā laikā rīkotos saskaņā ar likumu.

Līgumpartnera atbildību pret vides aizsardzību RS uzskata par svarīgu kritēriju, uzsākot vai turpinot darījumu attiecības.

7.2. Resursu patēriņš, izvairīšanās no vides piesārņojuma un atkritumu samazināšana:

Līgumpartneris apņemas optimizēt dabas resursu patēriņu cenšoties ieviest apritīguma principus.

Līgumpartneris veic pasākumus, lai izvairītos no piesārņojuma, kā arī samazinātu atkritumu, notekūdeņu un emisiju gaisā ražošanu. Pirms nodošanas vai novadīšanas atkritumi vai notekūdeņi tiek atbilstoši marķēti un apstrādāti saskaņā ar normatīvo regulējumu.

7.3. Bīstamas vielas un produktu drošība:

Līgumpartneris apņemas nodrošināt bīstamu vielu, ķīmikāliju un maisījumu marķēšanu, drošu lietošanu, transportēšanu, uzglabāšanu, pārstrādi, atkārtotu izmantošanu un nodošanu atkritumos, stingri ievērojot spēkā esošo normatīvo regulējumu, kas attiecas uz bīstamām vielām, ķīmikālijām un maisījumiem. Obligāti jāievēro vielu ierobežojumi un produktu drošības prasības, kas noteiktas normatīvajos aktos.

8. KODEKSA NODROŠINĀŠANA UN AKTUALITĀTE

Katra RS darbinieka pienākums ir rīkoties saskaņā ar Kodeksu, ziņot par Kodeksa normu pārkāpumiem, kā arī izcelt labas prakses piemērus.

Par Kodeksā nostiprināto principu pārkāpumu, aizdomām par pārkāpumu vai potenciālu pārkāpuma rašanos darbiniekam ir pienākums ziņot struktūrvienības vadītājam vai nepieciešamības gadījumā ar trauksmes celšanas kanāla starpniecību.

Kodeksa pārkāpums ir pietiekams pamats darbinieka disciplinārai sodīšanai vai darba tiesisko attiecību pārtraukšanai. Gadījumos, kad tiek konstatēts Kodeksa pārkāpums līgumpartnera rīcībā, tas ir pietiekams pamats līgumattiecību izbeigšanai. Šādā situācijā lēmumu pieņem RS valde.

Kodeksa principu ievērošana ir neatņemama vienošanās sastāvdaļa ar Līgumpartneriem.

Līgumpartneris apņemas nekavējoties informēt RS līgumā vai iepirkumā norādīto kontaktpersonu par jebkādiem Kodeksa pārkāpumiem, kā arī par iespējamām nelikumībām, kas kļuvušas zināmas sadarbības ietvaros, tostarp izmantojot trauksmes celšanas mehānismu, nodrošinot ziņotāja aizsardzību un konfidencialitāti, balstoties uz RS Trauksmes celšanas kārtību kas redzama oficiālajā mājaslapā <https://rs.lv/saturs/trauksmes-celsana> RS regulāri pārskata Kodeksu, lai nodrošinātu tā atbilstību aktuālajām normatīvā regulējuma prasībām un sadarbības principiem. Ja tiek veiktas būtiskas izmaiņas, par tām tiek informēti Līgumpartneri. Kodeksa jaunākā versija ir pieejama RS oficiālajā mājaslapā www.rs.lv.